



## ประกาศโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล จำนวน ๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จึงประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (ประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า ๒ ปี)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๐๐.- บาท

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป)

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๔,๔๐๐.- บาท

### ๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับงานด้านประสานงานบริการประชาชน ดำเนินการแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชนจากทุกช่องทาง ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล สรุปรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓) มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่รับจ้างเป็นอย่างดี

(๔) มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง และปฏิบัติงานจ้างด้วยตนเอง

(๕) มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

#### ๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

ก. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

ข. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ค. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง

จ. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓)
- หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. ๖)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมฐานด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๕ อาคารสมเด็จพระสังฆราช โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมาในวันสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| (๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ<br>ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน                                   | จำนวน ๑ รูป  |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาหลักฐานทางการศึกษาจากสถานศึกษา<br>- ใบประกาศนียบัตร และ<br>- ระเบียบแสดงผลการเรียน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานทางทหาร<br>ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙)<br>หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘)<br>หรือสำเนาทะเบียนทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ได้แก่ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล<br>สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาใบสำคัญการหย่า                             | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองการทำงาน   | จำนวน ๑ ฉบับ |

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๕ อาคารสมเด็จพระสังฆราช โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ และเว็บไซต์โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ : [www.rpphosp.go.th](http://www.rpphosp.go.th) โดยจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ยื่นเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนเท่านั้น

**๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยจะพิจารณาผู้สมัคร จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ไหวพริบในการแก้ปัญหา ท่วงทีวาจาอุปนิสัย ทัศนคติ บุคลิกภาพ และการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน


**๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก**

จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

**๙. การจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่**

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน จะได้รับการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตามลำดับที่ของประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายภุชิต แสงทองพานิชกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชพิพัฒน์