



ประกาศโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ด้วยโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ จึงประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำเนินการจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- กรณีมีประสบการณ์ที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานครและหรือเคยเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลของกรุงเทพมหานคร และหรือเคยจ้างในข้อตกลงจ้างเหมาบริการของกรุงเทพมหานคร ต่ำกว่า ๒ ปี อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๒๐๐.- บาท
- กรณีมีประสบการณ์ที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานครและหรือเคยเป็นผู้รับจ้างในสัญญาจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคลของกรุงเทพมหานคร และหรือเคยจ้างในข้อตกลงจ้างเหมาบริการของกรุงเทพมหานครตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๔,๔๐๐.- บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานชั้นต้น เกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไปในการยก แบก เคลื่อนย้ายสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ และปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่รับจ้างเป็นอย่างดี
- (๔) มีความประพฤติเรียบร้อย สุขภาพแข็งแรง และปฏิบัติงานจ้างด้วยตนเอง
- (๕) มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- ก. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- ข. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ค. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- จ. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

/(๒) ไม่เป็นผู้...

- (๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

- ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓) หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. ๖)

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๕ อาคารสมเด็จพระสังฆราช โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ภาควิชาเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมาในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา
ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว และถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๑ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาหลักฐานทางการศึกษาจากสถานศึกษา
- ใบประกาศนียบัตร และ
- ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานทางทหาร
ได้แก่ ใบสำคัญ (แบบ สด.๙)
หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘)
หรือสำเนาทะเบียนทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) ได้แก่ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาใบสำคัญการหย่า | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองการทำงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบภายในวันจันทร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ชั้น ๑ อาคารสมเด็จพระสังฆราช โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานการแพทย์ และเว็บไซต์โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ : www.rpphosp.go.th โดยจะประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ยื่นเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนเท่านั้น

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยจะพิจารณาผู้สมัคร จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ไหวพริบในการแก้ปัญหา ท่วงท่าจาอุปลินัย ทักษะคติ บุคลิกภาพ และการปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน

๗. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก

จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน จะได้รับการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตามลำดับที่ของประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภุชชิต แสงทองพานิชกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชพิพัฒน์