



๐๑๖ การเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามรายละเอียด แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(เชิดศักดิ์ กองผุย)
ผกก.สน.สุวินทวงศ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
รายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น ๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เจียบ ๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ ๔. เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ ๕. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ ๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ๗. รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน ๘. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์ ๙. เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑.มีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนวยการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ และสารวัตรอำนวยการ อบรมเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
รายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการ กระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจาก ผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ใน ระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ และรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม อบรมเจ้าหน้าที่สายตรวจ
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการ กระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลาย ลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจาก ผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ใน ระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ และสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่จราจร ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการ กระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจาก ผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ใน ระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการ แก้ปัญหานี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ และรองผู้กำกับการสืบสวน อบรมเจ้าหน้าที่สืบสวน
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรวจนครบาลสุรินทร์
 สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสอบสวน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ และรองผู้กำกับการสอบสวน อบรมเจ้าหน้าที่สอบสวน
ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต

