



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์

๑ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๗) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ (Area Base) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างผลกระทบ (Impact) ให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐมีแนวโน้มลดลง ประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตอย่างกว้างขวาง และส่งเสริมภาพลักษณ์เชิงบวกต่อสายตาของนานาชาติเกี่ยวกับการจัดการปัญหาการทุจริตของประเทศไทย โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เพื่อ

-วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

-กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

-ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

-มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน

๓. ซี่แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

พันตำรวจเอก พิรรัฐ โยมา ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่หอประชุม ศปก.สน.สุวินทวงศ์ โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้



๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment):

IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ซึ่งข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment:

EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเก็บ ตัวอย่างของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน

โดยประชาสัมพันธ์ประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทำการประเมิน ตามสัดส่วนแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

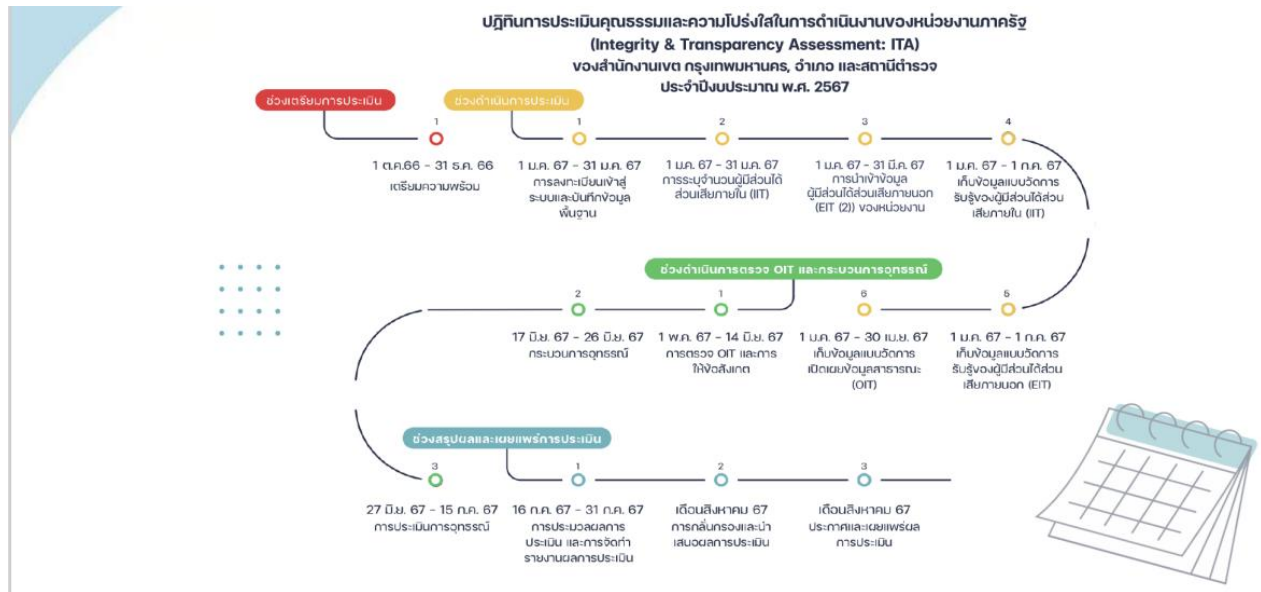
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment:

OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๔. กรอบการประเมิน



ปฏิทินการประเมิน



จากการวิเคราะห์สถิติผลการประเมินของ สน.สุวินทวงศ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ยิ้มแย้มแจ่มใส กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกไตรมาส

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ๒. การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ วินัย โดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>๑. ออกมาตรการ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด มิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน ประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>๓. ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุม เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน 2. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมาเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมาครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล 3. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการอย่างถูกต้อง โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนที่มีอยู่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน 2. จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้มาขอรับบริการจะต้องใช้ให้พร้อมและเป็นปัจจุบันในจุดบริการ ONE STOP SERVICE 3. เผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยและโปร่งใส ให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในการขอรับบริการ 2. นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ (E-SERVICE) 3. ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 4. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกเดือน 2. เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุก ๒ ไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) 2. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี 3. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามจากการทุจริตคอร์รัปชัน

คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ที่ ๑๘๖ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
ที่ ๑๘๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พีรรัฐ โยมา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ | |
| ๒. พันตำรวจโท ศักดิ์ดำรง สังข์แก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ | |
| ๓. พันตำรวจโท ทรงฤทธิ์ ภูนาฤทธิ์ | รองประธานกรรมการ |
| รอง ผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ | |
| ๔. พันตำรวจโท สมภพ กุลจิตติโรตม | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ | |
| ๕. พันตำรวจโท สมภพ เกษรังสรรค์ | กรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ | |

.../๕. พันตำรวจโท สมพงษ์

๕. พันตำรวจโท สมพงษ์ วาพันธุ์ กรรมการ/ผู้ประสานงาน
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๖. พันตำรวจตรี รียงค์ ลักษณะ กรรมการ/คณะทำงาน
สารวัตรฝ่ายอำนวยการ กองบังคับการตำรวจ นครบาล ๓ ศึกษาราชการแทนในตำแหน่ง
สารวัตรจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๘. พันตำรวจตรี ชัชชัย ใจชื่อ กรรมการ/คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๙. ร้อยตำรวจเอก พงษ์สิทธิ์ จิตรวิรัตน์ คณะทำงาน
รองสารวัตรจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๐. ร้อยตำรวจเอก อรรถพันธ์ เหมสมิคร คณะทำงาน
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๑. ตาบตำรวจ สุธิ์ บินตอเล็บ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๒. สิบตำรวจเอก ชัยยุทธ กองเพ็ง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๓. สิบตำรวจโท ฐิติพงษ์ นุแรมรัมย์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๔. สิบตำรวจเอก ภาณุชิต ศรีเฉลียว คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๕. สิบตำรวจโท พิสิทธิ์ สีสวน คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๖. จำสิบตำรวจ สุขสวัสดิ์ อินนอก คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับหมู่งานจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๘. สิบตำรวจเอก พงศ์ภักดิ์ จิตต์พราหมณี คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่งานจรรยาจรสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๑๙. สิบตำรวจเอก วันชัย ทะสังขา คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๒๐. สิบตำรวจเอก ปรินทร์ เพชรพระประเสริฐ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
๒๑. สิบตำรวจโท ศิริพงษ์ ศรีชุม คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์

- ๒๒.เจ้าสืบทำรวจ วิทยา นาสิ่งห์ทอง คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
- ๒๓.สืบทำรวจโท สุภักฤษฏ์ จินกับ คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์
- ๒๔.สืบทำรวจโท ปารเมศ อุตโรกุล กรรมการ/คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับบัญชางานอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ เป็น
- ๒๕.สืบทำรวจโท วิศวัฒน์ คงสุชาติ กรรมการ/คณะทำงาน
ผู้บังคับบัญชาป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ปฏิบัติราชการ
ผู้บังคับบัญชางานอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ เป็น
- โดยมีอำนาจ หน้าที่

๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นและตัวชี้วัดของการประเมิน ITA

๓. ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแบบสำรวจอื่นๆ ที่กำหนด

๔. รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล สุวินทวงศ์ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(พีรรัฐ โยมา)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์