

**025 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**

**สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์**

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ**

**คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ของสถานีตำรวจนครบาลสุวิทวงศ์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด กองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. **การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

**ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่**

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ OIT

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ ของระบบ IIT

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ในระบบ EIT

- วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

1. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี** | - งานสอบสวนได้ดำเนินการจัดโต๊ะประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี บริเวณห้อง One Stop Service ไว้บริการกับประชาชน |



| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ** | - การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ  - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์ |

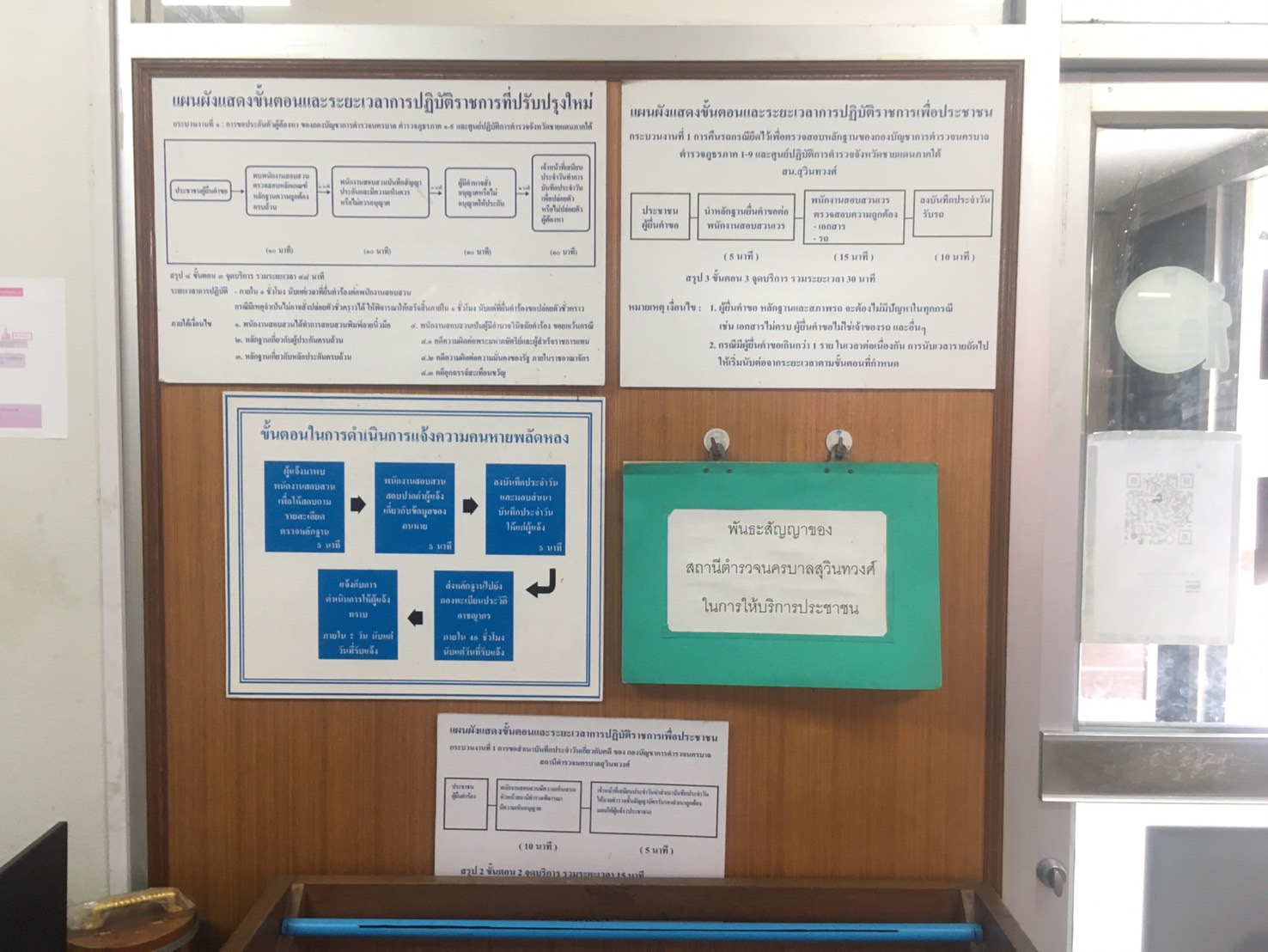
**จุดบริการของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์**

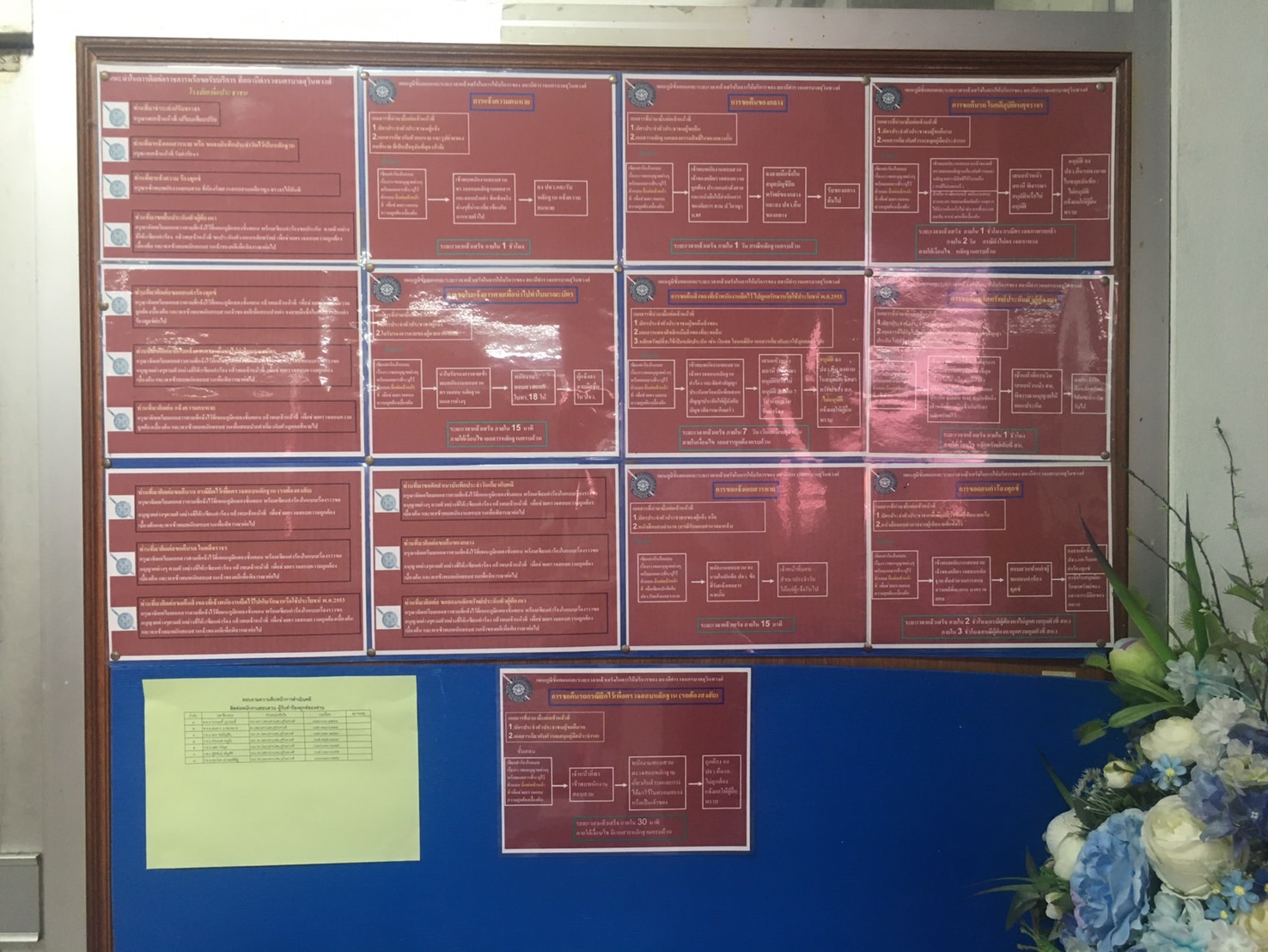


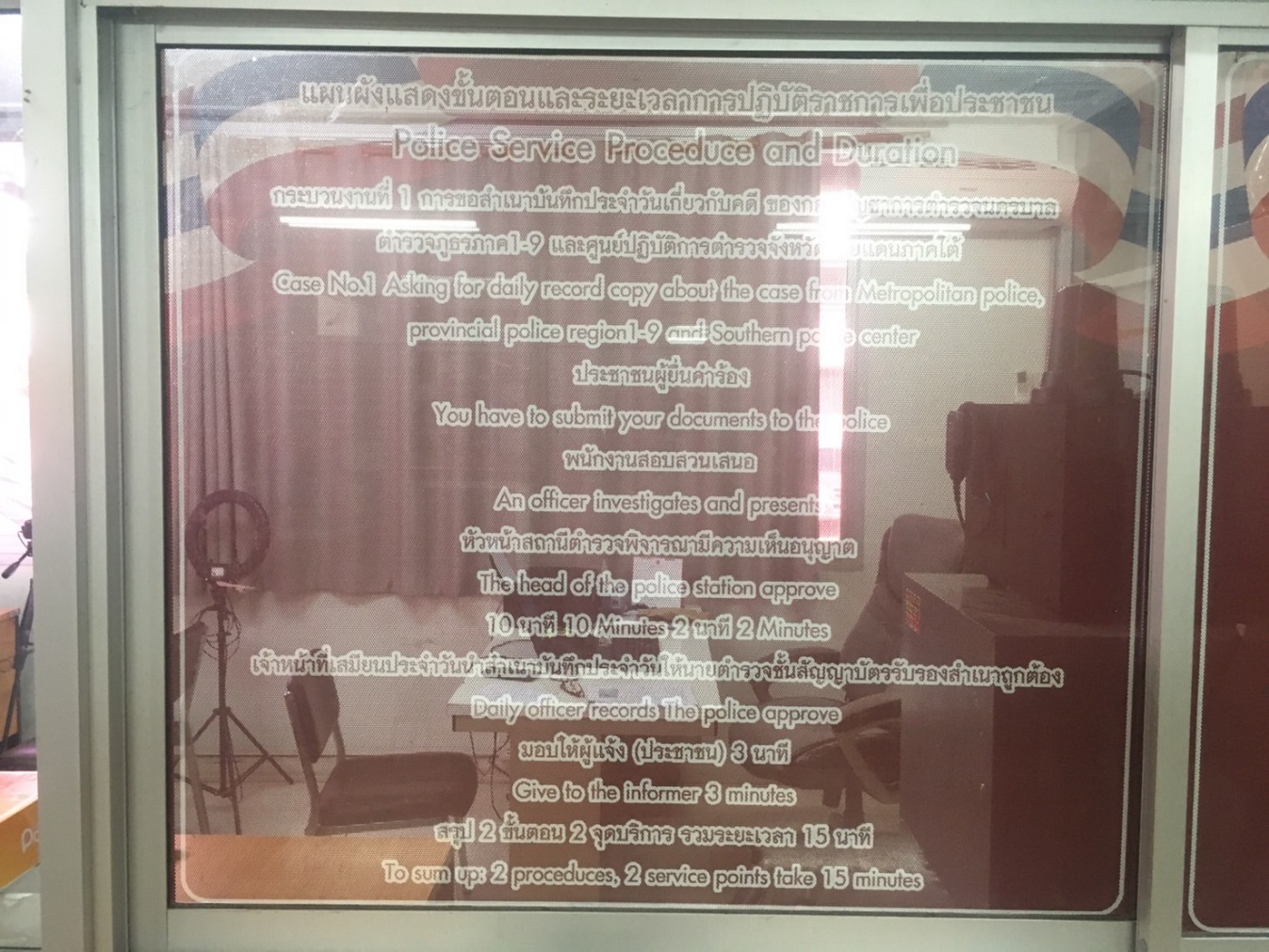


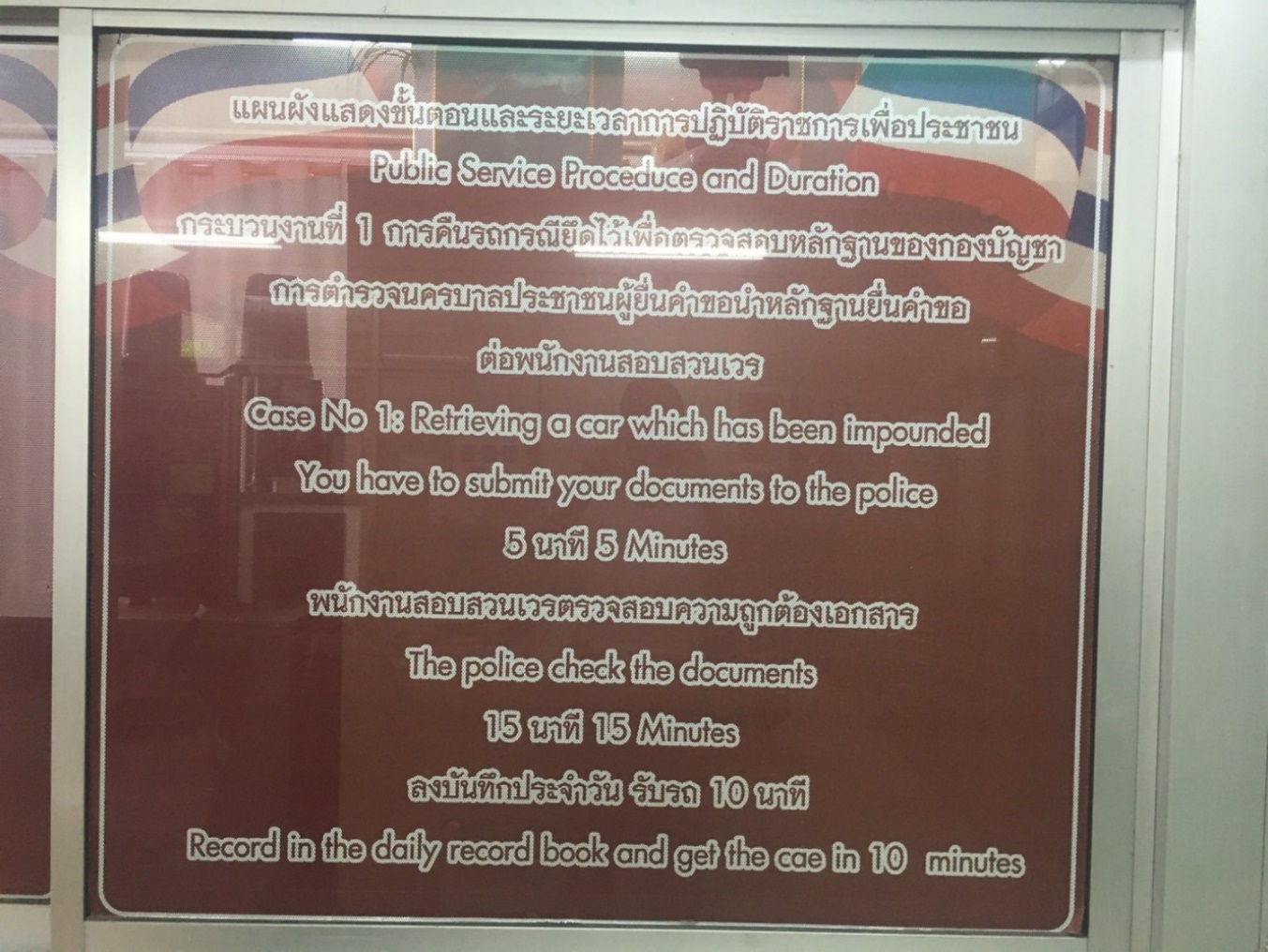
| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **ป้ายพันธะสัญญา** | - การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ  -ติดตั้งป้ายพันธะสัญญา หน้าห้องปฏิบัติการของแต่ละงาน |

**ป้ายพันธะสัญญาของงานต่างๆ ในสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์**









| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **ป้าย No Gift Policy** | - ติดป้าย No Gift Policyไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่ขอรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา หัวหน้าสถานีประกาศ |

**ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์** No Gift Policy บริเวณ รอบสถานีตำรวจ



****

| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ** | - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ **Download** คู่มือการให้บริการ |

**ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ**





| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน** | - จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม ห้องน้ำ ที่จอดรถคนพิการ |

**จุดบริการอำนวยความสะกวดการให้บริการกับประชาชน**





| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)** | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.สุวินทวงศ์ เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.สุวินทวงศ์ |

**พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.สุวินทวงศ์ เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ**



| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ** | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.สุวินทวงศ์ ที่รับผิดชอบการดำเนินการ ( ITA ) เพื่อสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการในส่วนของสถานีตำรวจสุวินทวงศ์ |

**พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.สุวินทวงศ์ ที่รับผิดชอบการดำเนินการ**

**( ITA ) เพื่อสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการในส่วนของสถานีตำรวจสุวินทวงศ์**



| **การพัฒนาด้าน** | **ผลการดำเนินการ** |
| --- | --- |
| **กิจกรรมการพัฒนาสถานีตำรวจ โครงการ 5 ส.** | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์ จัดกิจกรรม 5 ส. ให้ข้าราชการตำรวจทำความสะอาดภายในสถานีเพื่อให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะแก่การปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน |





แบบสอบทานการเตรียมความพร้อม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

( Integrity & Transparency Assessment: ITA ) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ของสถานีตำรวจนครบาลสุวินทวงศ์

การเตรียมความพร้อม

|  |  |
| --- | --- |
| การสอบทานข้อมูล | การดำเนินการ |
| 1.แนวการเตรียมความพร้อม | 🗹 หัวหน้าสถานีมอบนโยบาย  🗹 แต่งตั้งคณะทำงา ITA  🗹 คณะทำงานทำความเข้าใจกรอบการประเมินเพื่อวเคราะห์และ  จัดทำ O 25 สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA  🗹 คณะทำงานกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล OIT ลงเว็บไซต์ 🗹คณะทำงานกำหนดผู้รับผิดชอบกำกับติดตามเครื่องมือหรือตัวชี้วัด  🗹คณะทำงานกำหนดผู้รับผิดชอบติดตามข้อมูล OIT  🗹คณะทำงานกำหนดผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ |
| 2.แนวทางการกำกับติดตาม | 🗹ประชุมคณะทำงาน ITA ประจำเดือน  🗹การกำกับติดตามในเว็บไซต์ Police |

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

( พีรรัฐ โยมา )

ผกก.สน.สุวินทวงศ์

**การเก็บแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT**

|  |  |
| --- | --- |
| การสอบทานข้อมูล | การดำเนินการ |
| 1.สถานีตำรวจมีการประชาสัมพันธ์  ช่องทางในการตอบแบบวัด IIT  แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่านรูปแบบใดบ้าง | 🗹 โปสเตอร์  🗹 กลุ่มไลน์  🗹กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสของสถานีตำรวจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด  🗹อื่นๆ (โปรดระบุ) ประชุมประชาสัมพันธ์ IIT |
| 2.จำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT (จำนวนขั้นต่ำ  100 คน / กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละงานแล้วมีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน เพิ่มเติมจากทุกงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี) | 🗹 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน มกราคม 77 คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน กุมภาพันธ์ - คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน มีนาคม - คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน เมษายน - คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน พฤษภาคม - คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด IIT เดือน มิถุนายน - คน |
| 3.สถานีตำรวจมีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการตอบแบบวัด EIT แก่ประชาชนผู้มารับบริการ ผ่านรูปแบบใดบ้าง | 🗹 โปสเตอร์  🗹 Facebook  🗹 เว็บไซต์ของหน่วยงาน  🗹กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสของสถานีตำรวจแก่ประชาชนในพื้นที่ |
| 4.จำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT  ( จำนวนขั้นต่ำ 300 ตัวอย่าง ) | 🗹 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน มกราคม - คน  🗹 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน กุมภาพันธ์ 268 คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน มีนาคม 30 คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน เมษายน 36 คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน พฤษภาคม - คน  🞏 ผู้ตอบแบบวัด EIT เดือน มิถุนายน - คน |
| 5.การนำเข้าข้อมูล EIT โดยไม่สุจริต | 🞏 พบ  🗹 ไม่พบ  🞏 อื่นๆ (โปรดระบุ).....................................................  (เพื่อสอบทานการรับเรื่องร้องเรียนการนำเข้าข้อมูลโดยไม่สุจริตจากฐานข้อมูลของสำนักงาน ปปช.  ตรวจแล้วถูกต้อง  พ.ต.อ.  ( พีรรัฐ โยมา )  ผกก.สน.สุวินทวงศ์ |

**การประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดย พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์**



**- ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผลการดำเนินงาน** |
|  | **-การจัดทำ OIT** | | |
| 01 โครงสร้างอัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหารที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีตำรวจ | จ.ส.ต.วิทยา นาสิงค์ทอง ผบ.หมู่(ป.) สน.สุวินทวงศ์ | - ปรับภาพอัตรากำลังตาม ปปช.กำหนดเรียบร้อย |
| 02 อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่รับผิดชอบ | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 อำนาจหน้าที่  **-ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ** ของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ  **-ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ** ได้แก่เขต/ตำบล/จำนวน/ประชากร  **-ระบุ**/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล | พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  **-ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ** โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา  หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน  **แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย**  -แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย  -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ  -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา  -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน  -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา | ส.ต.อ.ชัยยุทธ กองเพ็ง  ผบ.หมู่(ป.) สน.สุวินทวงศ์ | - ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ ตร.กำหนด ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ  -**บทบาทอำนาจหน้าที่** คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร)ของสถานีตำรวจ  -รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ  -ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)  -แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล คณะกรรมการ กต.ตร.เป็นปัจจุบัน  - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลการติดต่อ  **1)ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย**  **-** ชื่อหน่วยงาน  **-** ที่อยู่  **-** หมายเลขโทรศัพท์  **-** ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ( E-mail)  **-** แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ  หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง  **2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ** ช่องทางการถาม  -ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น  แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ การให้บริการของสถานีตำรวจ ( ต.ค.-66-มี.ค.67) | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์  ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์ | - ปรับปรุงตามคู่มือ ITA ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน  **- การประชาสัมพันธ์ข้อมูล** ผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเริ่มเผยแพร่ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2566  **- มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์** หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถเชื่องโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้  **-มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน** คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  **-มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ** ตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน LINK หรือ QR CODE อย่างชัดเจน | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์  ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน  **-รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ** รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ต.ค.66-มี.ค.67)  **-แยกรายเดือนและเผยแพร่**เป็นประจำทุกเดือน  รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจหรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม  **เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF** และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น | ร.ต.อ.อรรถพันธ์ เห็มสมัคร รอง สว.ธร.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ2567 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่  **-ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ** ปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด | ร.ต.อ.อรรถพันธ์ เห็มสมัคร รอง สว.ธร.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
|  | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 คู่มือการให้บริการประชาชน  **-แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ**กับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยการงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด |  |  |
| 09 คู่มือการให้บริการประชาชน | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  **E-Service**  **-แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน** อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวย ความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่  -ระบบแจ้งความ Online  -ระบบเสียค่าปรับ Online  -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)  **-สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง** ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ | ร.ต.อ.อรรถพันธ์ เห็มสมัคร รอง สว.ธร.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 010 E-Service |  | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์  ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชะรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 011 ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติ | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ  **-ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ** ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานใน รอบ 6 เดือนแรก  **1.แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน**  **- ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้าน** คดีตามระบบ CRIMES  **-ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการ ตั้งจุดตรวจ** จุดสกัด  -เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word | จ.ส.ต.สุขสวัสดิ์ อินนอก ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์  ส.ต.อ.ชัยยุทธ กองเพ็ง  ผบ.หมู่(ป.) สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567 แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี  **- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามแหล่งที่ได้ รับการจัดสรร /สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  **-รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก** หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.2567  ( ตุลาคม 2566-มรนาคม2567)  **- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ**  **-ข้อมูลการจัดทำรายงาน** ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา อุปสรรค  -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบ ในรูปแบบไฟล์ Excel | ส.ต.ท.ปารเมศ อุตโรกุล ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคีดอาญา | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  -**ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน**คดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567  -**เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF** และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ( Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word  **-ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง** สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม | ส.ต.ท.พิสิษฐ์ สีส่วน ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ 2567  -**ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ** จัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่  **-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง**  **-ประกาศเชิญชวน**  **-ประกาศผลการจัดซื้อ** จัดจ้างข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ( กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) | ส.ต.ท.ปารเมศ อุตโรกุล ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  **-สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1**) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผล การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลางวิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น  **-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง** จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน  -**ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรก** ของปีงบประมาณ พ.ศ.2567  -**กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด** ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง  **-เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF** และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word | ส.ต.ท.ปารเมศ อุตโรกุล ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 016 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  **-สถานีตำรวจ มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร**กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่  -**หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**  **-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**  **-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน**  หมายเหตุ : ใช้จ้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ | ร.ต.อ.อรรถพันธ์ เห็มสมัคร รอง สว.ธร.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 017 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  **-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต** และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ  **-ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**ของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ  -**มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน** ได้แก่ จำนวนเรี่อง  - **เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ**  **- เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็น**ต้น  (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)  -**เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน** แรกของปี งบประมาณ พ.ศ.2567 ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.2567 | | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยยมา ผกก.สน.สุวินทวงศ์  ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชะรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน | ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2567  **-ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน** (Anti-Bribery Policy ) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษ ควบคุมกับฉบับ ภาษาไทย  **-เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย**  - วัตถุประสงค์  - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง  - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift)ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการเสนอ การให้หรือคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ อาจเป็น การรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ ชัดเจน)  - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการ อย่างไร  - มาตรการติดตามตรวจสอบ  - ช่องทาง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส  - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ  – ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ  หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความ เหมาะสม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy ) จากการปฏิบัติหน้าที่  แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย | | พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ  สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ | ดำเนินการจัดทำข้อมูลคู่มือ ITA ปีงบประมาณ2567 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ  - **แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า** สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการ ต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน  - **เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.2567**  **- แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย 3 ข่าว**  หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity & Transparency Assessment : ITA )  ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย | จ.ส.ต.สุขสวัสดิ์ อินนอก ผบ.หมู่(ป.)สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  **- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน** และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567  **- ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนงาน** ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน  -**ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน** อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้  -ชื่อกระบวนงาน/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน  - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน )  - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | หัวหน้างานทุกสายงาน และ  พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ  สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการประเมินความเสี่ยง จัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA เรียบร้อย  - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์เรียบร้อย |
| 021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน | การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ รับสินบน  **- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ**หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้  (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการ การจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตาม สายงาน  (2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชะรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม  **-แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ** ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ  -**ทั้งนี้ต้องไม่ตำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม**ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564 (ประกาศราชกิจจาณุเบกษา วันที่ 1กันยายน 2564)  - **การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติ** ที่เข้าใจง่ายได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don’t) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ | ส.ต.ท.วัชรพงษ์ ชะรอยบุญ ผบ.(สส.) สน.สุวินทวงศ์สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรม เรียบร้อย  - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ | การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค  **- แสดงการวาง ระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน** เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมีอย่างน้อย ดังนี้  - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทธภัณฑ์และของบริจาค  - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำใช้โดยมิชอบ  - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของ สถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน  - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน  - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง  **-แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา** ของกลางที่ยึด อายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมจามประเภทของของกลางนั้นๆ รายงานผลการปฏิบัติ  - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง  - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | พ.ต.ท.ทรงฤทธิ์ ภูนาฤทธิ์  รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุวินทวงศ์ | | **-** ดำเนินการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคตามแนวทางการปฏิบัติเรียบร้อย  - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 024 มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  -**การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA )**ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้แก่  -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี  ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน  -**กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่อยงาน 2 ด้าน** ดังต่อไปนี้  (1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ / ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้  - จุดประชาสัมพันธ์/สอบสวนความคืบหน้าการดำเนินคดี  - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ  - ป้ายพันธะสัญญา  (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่สม่ำเสมอ)  - ป้าย No Gift Policy  - ป้ายประชาสัมพันธ์ DOWNLOAD คู่มือการให้บริการ  การจัด สิ่งอำนวยความสะดวกกา ให้บริการประชาชน  (2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ  -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน  -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ  -การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง | ส.ต.อ.วันชัย ทะสังขา ผบ.ผมู่(ป.) สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส เรียบร้อย  - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |
| 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  **- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน** ตามข้อ 024 ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย  1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน / ONE STOP SERVICE  2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง / การพัฒนาจุดบริการ อย่าง เป็นรูปธรรม  - ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี  - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ  - ภาพป้ายพันธะสัญญา  - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)  - ป้าย No Gift Policy  - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ  - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน  - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)  - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ | ส.ต.ท.สุภัคฤษฎ์ จิณกับ ผบ.หมู่(ป.) สน.สุวินทวงศ์ | | - ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติ เรียบร้อย  - ดำเนินการลงเว็บไซต์ เรียบร้อย |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| * การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | | | - ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ สน.ให้เป็น |
|  | -ปรับปรุงเว็ปไซต์ สน.ให้เป็นปัจจุบันสามารถเผยแพร่ข้อมูล | พ.ต.อ.พีรรัฐ โยมา | ปัจจุบันตามแนวทางการตรวจสอบ ITA |
|  | ต่างๆ ได้ | ผกก.สน.สุวินทวงศ์ | เรียบร้อย |
|  |  | ส.ต.อ.พงศ์ภัค จิตต์พราหมณี |  |
|  |  | ผบ.หมู่(จร.)สน.สุวินทวงศ์ |  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| * การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ | | | - ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ |
|  | - ปรับปรุงข้อมูลของ สถานีตำรวจให้ตรงตามเกณฑ์ที่ ปปช. | พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ | การประเมินตามที่ ปปช.กำหนด |
|  | กำหนดในการ ประเมิน ( ITA ) | สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | ลงเว็บไซต์ สน.เรียบร้อย |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

| **ด้าน** | **ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- |
| * การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานี | | | - ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ดำเนินการตรวจ |
|  | ผกก.สน.สุวินทวงศ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลสาธารณะ | พ.ต.ท.สมพงษ์ วาพันสุ | สอบติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ |
|  | ที่เผยแพร่ทุกวันจันทร์ ตามคำสั่ง บก.น.3 ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๓) | สว.อก.สน.สุวินทวงศ์ | ทุกวันจันทร์เพื่อทราบความคืบหน้าใน |
|  | ๑๑/๔๖ ลง ๖ ม.ค.๖๗ เรื่อง ให้รายงานความคืบหน้าการดำ |  | การดำเนินการ |
|  | เนินการการขับเคลื่อน ฯ ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |  |  |

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

( พีรรัฐ โยมา )

ผกก.สน.สุวินทวงศ์