

แบบฟอร์มการรายงานผลการประเมินจริยธรรม

ไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความพหุติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่งหรือการพัฒนาหรือการสอบ วัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม

ปีงบประมาณ 2569 วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 15 พฤษภาคม 2569

1.ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/ndhD5b1bY/Document/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99.pdf?v=202311151122>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/ndhD5b1bY/Document/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2.pdf?v=202311151122>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/ndhD5b1bY/Document/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99.pdf?v=202311151122>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ข้อกำหนดจริยธรรม มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ 2569

URL ที่เผยแพร่

<https://image.makewebeasy.net/makeweb/0/ndhD5b1bY/Document/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1 %E0%B8%AD%E0%B8%9A%E0%B8%95 %E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B9%82%E0%B8%AB%E0%B8%A1.pdf?v=202311151122>

ข้อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2569

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การนำผลการประเมินในการปฏิบัติงานบุคลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลผลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

1. การดำเนินการประเมินข้าราชการท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ มีการประเมินปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. จัดทำให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

3. สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามผลงานปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน(ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร)

5. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดการติดตาม สอดส่อง และการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและ
ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



(นายอำนาจ วัฒนบงกช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายปรีศว์ กุลคิลิก)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกระพังโหม