

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจและบทบาทของ อบต. ทุ้งกระพังโหม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนและพนักงานจ้างที่ลาออก (๑) ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (๒) การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (๒) เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (๓) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๒. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) น.ส.บุษราภรณ์ ศิริเรือง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด สำนักปลัด (๒) น.ส.วรัญญา หนูบ้านเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
รวม					

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖	แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒.๑ การฝึกอบรมภายใน (In-house training)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๘,๗๖๑	๔ - ๗ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๒ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๑	๓๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๒	โครงการอบรมหลักสูตร “ความรู้ด้านสารบัญญัติ การอนุญาต การรับรองการแจ้ง และการประยุกต์ใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ อย่างมืออาชีพ”	๓๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

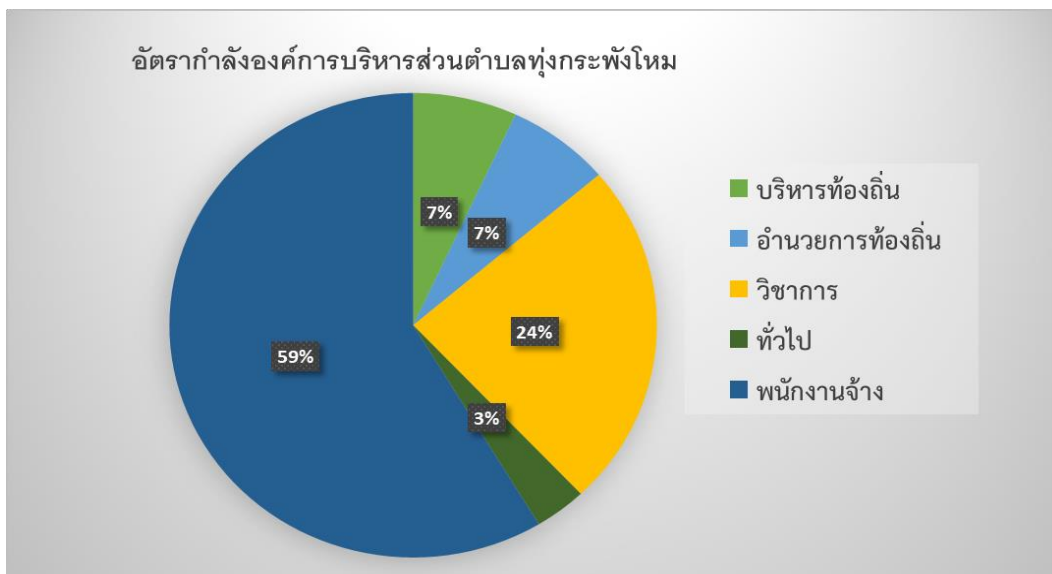
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และ ศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การเตรียมความพร้อมเข้าระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e- LAAS)	๓๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การบันทึกบัญชีหน่วยงาน ภายใต้สังกัดขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติใน การจัดทำงบทดลองประจำเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “รุ่นที่ ๗	๓๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง ส่งพนักงานส่วนตำบลไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖ หลักสูตร (รายละเอียดตามข้อ ๕.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๘ ราย
๒.การฝึกอบรมภายใน (In-house training) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ไม่มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	๒๕ ราย

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๒๙

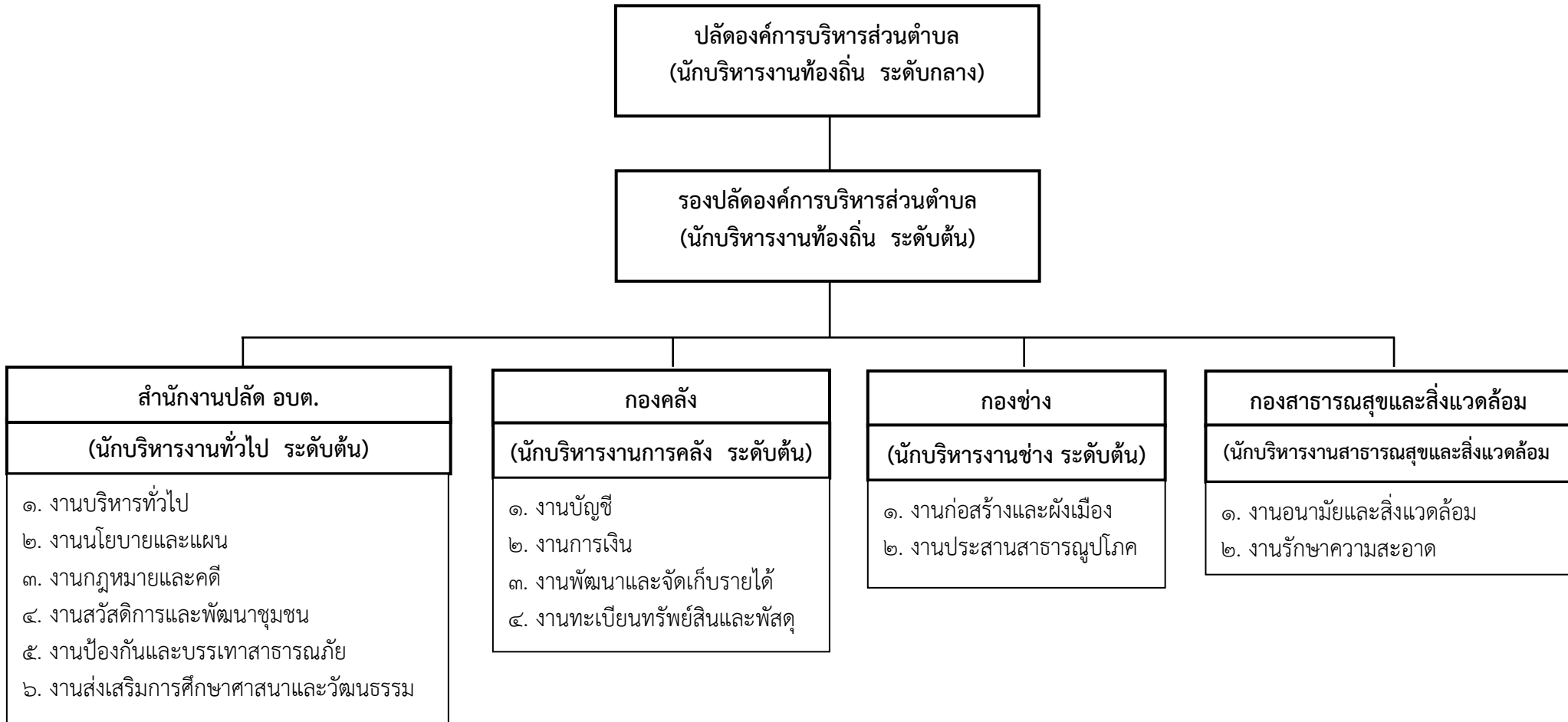


๔.๑ ประเภทและจำนวนปัจจุบันของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

จำแนกตามส่วนราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนบุคลากร		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.ทุ่งกระพังโหม	ปลัด อบต.	๑	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-
	งานบริหารทั่วไป	๑	๔	๑
	งานนโยบายและแผนงาน	๑	๑	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	-	-	๓
	งานนิติการ	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาฯ	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๒	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-
	งานก่อสร้างและงานผังเมือง	๑	๑	๑
	งานประสานสาธารณูปโภค	-	๒	๒
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	-	-	-
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
	งานรักษาความสะอาด	-	-	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	
รวม		๑๒	๑๐	๙

๔.๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีคนครอง	๒	๐	๑๓	๘	๓	๓	๒๙
ว่าง	๐	๐	๔	๐	๓	๒	๘
รวม	๒	๐	๑๗	๘	๖	๕	๓๘

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	จ.อ.สนิที ชมเทศ	ปลัดอบต.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม , จ.ชุมพร และ จ.ประจวบคีรีขันธ์
๒	นางสาวจิราพร รัตนบุญ	รองปลัด	โครงการอบรมหลักสูตร “ความรู้ด้านสารบัญญัติ การ อนุญาต การรับรองการแจ้ง และการประยุกต์ใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ อย่างมืออาชีพ” โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”ปรับเป็นพินัย กระบวนการ ดำเนินการ แนวทางขั้นตอนในการปรับเป็นพินัยการส่ง สำนวนคดีปรับเป็นพินัยให้แก่พนักงานอัยการ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗ ๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ. ประจวบคีรีขันธ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้า สำนักปลัด	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>โรงแรมไมด้า ทราวดี นครปฐม</p> <p>อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์</p>
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช	นักพัฒนา ชุมชน	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๑</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๒๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ</p> <p>อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๕	นางสาวสายชล เกิดบัว	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์	นักวิชาการเงิน และบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การเตรียมความพร้อม เข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS)การพิสูจน์ ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ๓๙๐๑ ว๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อม คำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุง รายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)”รุ่นที่ ๗ โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่ม ต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗	โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๗	นางสาวจินตนา คำทับทิม	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การเตรียมความพร้อม เข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS)การพิสูจน์ ยอดเงินสะสมตาม ว๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ๓๙๐๑ ว๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความ พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุง รายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)”รุ่นที่ ๗</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่ม ต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี</p> <p>อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์</p>
๘	นางสาวพิมลมาศ จันคำปา	นักวิชาการ คลัง	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การบันทึกบัญชี หน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติในการจัดทำงบทดลองประจำเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “รุ่นที่ ๗</p> <p>โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่ม ต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๘ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๔- ๗ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>โรงแรมจอมเทียนปาล์ม บีช อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p> <p>อบต.ตำบล ทุ่งกระพังโหม อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ,จ.ชุมพร และจ.ประจวบคีรีขันธ์</p>

๖.ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจแต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับฝึกอบรม