

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
เทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจและบทบาทของเทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนและพนักงานจ้างที่ลาออก (๑) ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. ยังไม่มีพนักงานพนักงานเทศบาล ขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) รองปลัด ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา (๒) ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (๓) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (๕) เจ้าพนักงานประปา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (๖) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา
รวม					

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗	แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผน วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒.๑ การฝึกอบรมภายใน (In-house training)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และศึกษาดูงาน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐ โอนเพิ่ม ๔๐,๐๐๐ รวม ๒๔๐,๐๐๐	๒๓๘,๗๓๖	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๒ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ	๒๔๐,๐๐๐	๒๓๘,๗๓๖	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของศูนย์ ยุติธรรมชุมชนด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๓๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิก จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบพ.ศ.๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยการจัด กิจกรรมสาธารณะและ หลักการพิจารณา ช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลด ข้อทักท้วงช่วยเหลือประชาชน"	๓๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

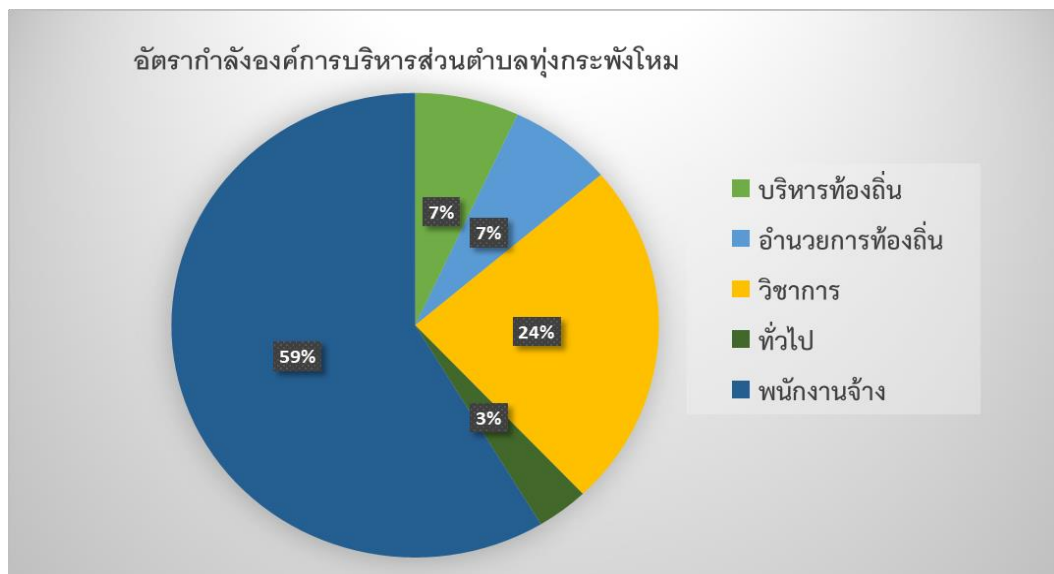
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักรู้เครือข่ายอาสาเตือนภัยในชุมชน(ครู ก.) เพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพกลุ่มเปราะบาง พร้อมรับปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสถานการณ์ฉุกเฉินในพื้นที่	๓๐,๐๐๐	-	๒๖-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๕	โครงการฝึกอบรม "การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และการทำวางเบิกในระบบ NEW e-LAAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๓๐,๐๐๐	๙,๘๐๐	๒๘-๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๑๘ - ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง ส่งพนักงานส่วนตำบลไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖ หลักสูตร (รายละเอียดตามข้อ ๕.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	๒๕ ราย
๒. การฝึกอบรมภายใน (In-house training) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ หลักสูตร	๒๕ ราย

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๒๙

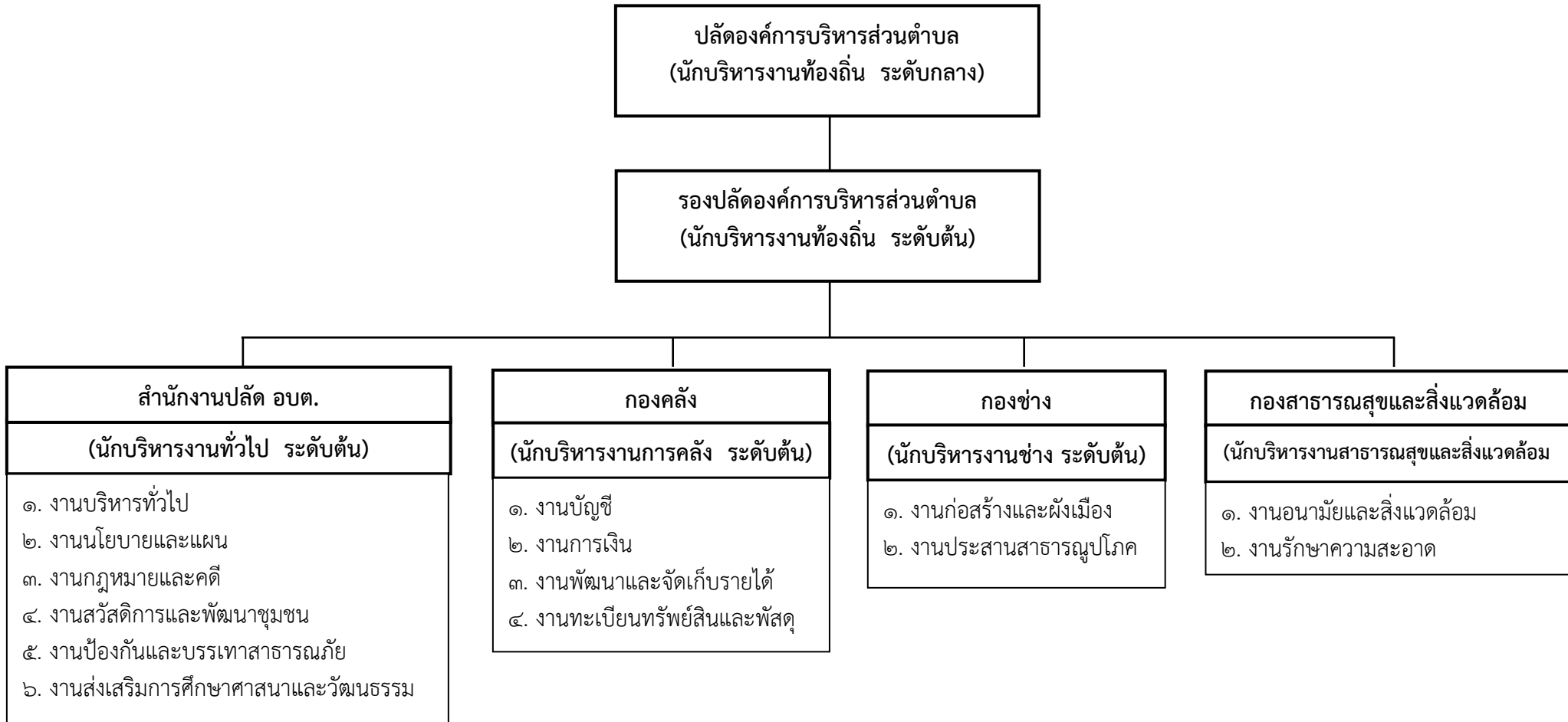


๔.๑ ประเภทและจำนวนปัจจุบันของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม

จำแนกตามส่วนราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนบุคลากร		
		พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.ทุ่งกระพังโหม	ปลัดเทศบาล	๑	-	-
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-
	งานบริหารทั่วไป	๑	๑	๑
	งานนโยบายและแผนงาน	๑	๑	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	-	๑	๒
	งานนิติการ	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาฯ	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๒	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-
	งานก่อสร้างและงานผังเมือง	๑	๑	-
	งานประสานสาธารณูปโภค	-	๒	๒
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	-	-	-
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
	งานรักษาความสะอาด	-	-	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	
รวม		๑๒	๙	๙

๔.๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีคนครอง	๒	๐	๑๓	๘	๓	๓	๒๙
ว่าง	๐	๐	๔	๐	๓	๒	๘
รวม	๒	๐	๑๗	๘	๖	๕	๓๘

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	จ.อ.สนิท ชมเทศ	ปลัดอบต.	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดเชียงใหม่
๒	นางสาวจีราพร รัตนบุญ	รองปลัด	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดเชียงใหม่
			โครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ประจวบคีรีขันธ์
๓	นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดเชียงใหม่
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แนวปฏิบัติการเขียนโครงการภายใต้หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หลักการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการใช้จ่ายเงินสะสมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย การจัดกิจกรรมสาธารณะและ หลักการพิจารณาช่วยเหลือและการตั้งงบประมาณเพื่อลดข้อกักขวางช่วยเหลือประชาชนฯ"	๒๓ - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมไม้คำ ทราวดี นครปฐม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๔	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช	นักพัฒนา ชุมชน	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑๑</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักรู้เครือข่ายอาสาสมัครในชุมชน(ครู ก.) เพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพกลุ่มเปราะบาง พร้อมปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสถานการณ์ฉุกเฉินในพื้นที่</p>	<p>๑๑ - ๑๔ ก.พ.๒๕๖๘</p> <p>๒๗ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ</p> <p>โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม</p>
๔	นางชญาภา จันทาทิพย์	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท</p>	<p>๑๑ - ๑๔ ก.พ.๒๕๖๘</p> <p>๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรม เอเซีย แอร์ พอร์ท ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	จังหวัดเชียงใหม่
๖	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>โครงการฝึกอบรม "การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมกับการเป็นหน่วยเบิกจ่ายตรงจากกรมบัญชีกลาง และการทำวงเบิกในระบบ NEW e-LAAS ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒๘ -๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๘ - ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอลำพูน จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>โรงแรมซันธารา เวลเนล รีสอร์ท อำเภอมะเข็ญ จังหวัดฉะเชิงเทรา</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๗	นางสาวจินตนา คำทับทิม	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุงบัญชี การ คำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของ โรงเรียน ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาอนุบาล และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ New e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑ - ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดเชียงใหม่ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี
๘	นางสาวพิมลมาศ จันคำปา	นักวิชาการ คลัง	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และกลุ่มต่าง ๆ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุงบัญชี การ คำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของ โรงเรียน ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาอนุบาล และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ และการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ New e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๑๑ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑ - ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	จังหวัดเชียงใหม่ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๑	๒๑	๑๐	๑๐
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
-ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๑	๔
-ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๖	๓
-ประเภททั่วไป	๔	๔	๒	๒
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	๑
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๕	๑
รวมทั้งสิ้น	๓๘	๓๘	๒๖	๑๓

๖.ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจแต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม เกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นายเจ้าพนักงานประปา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหมด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหากเทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเห็นควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒.เทศบาลตำบลทุ่งกระพังโหม ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับฝึกอบรม