

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

-๒-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจและบทบาทของ อบต. ทุงกระพังโหม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนและพนักงานจ้างที่ลาออก (๑) ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง (๒) การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบลขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น จำนวน ๑ อัตรา (๒) นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (๓) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา ๒. บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ (๑) นายพงศ์พนิช แสนหาญ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขฯ เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รวม					

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖	แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ อยู่ระหว่างการทบทวนและตรวจสอบของกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เพื่อดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข

๒.๒ การฝึกอบรมภายใน (In-house training)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ไม่มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔”	๕๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

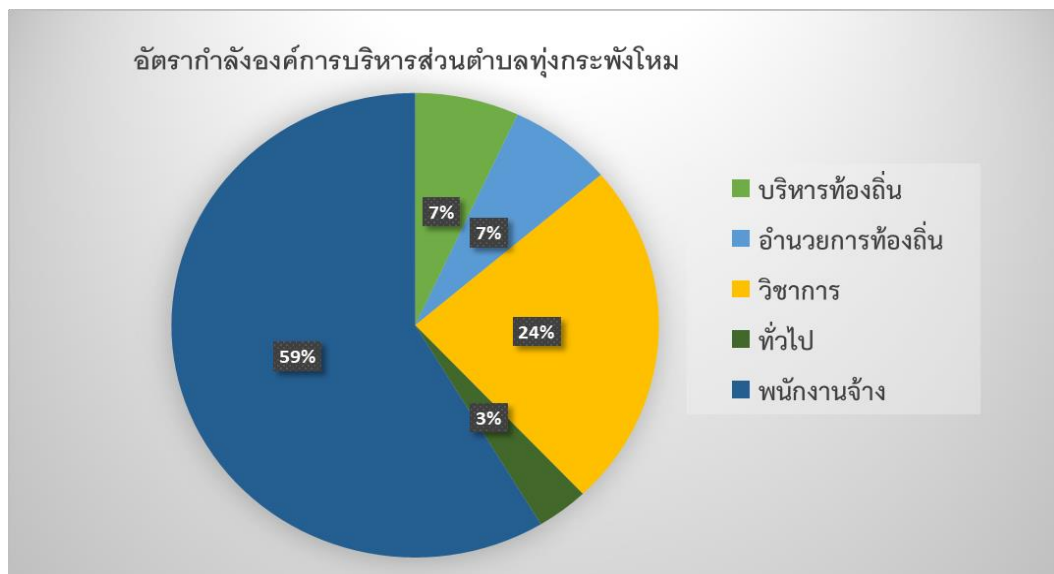
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร” การจัดทำแผนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๑๘ - ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓	โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ระยะที่ ๕	๕๐,๐๐๐	๔,๒๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา สะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”รุ่นที่ ๒	๕๐,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดสำโรง ส่งพนักงานส่วนตำบลไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ หลักสูตร (รายละเอียดตามข้อ ๕.ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)	๘ คน
๒. การฝึกอบรมภายใน (In-house training) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ไม่มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	ไม่มี

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๒๙

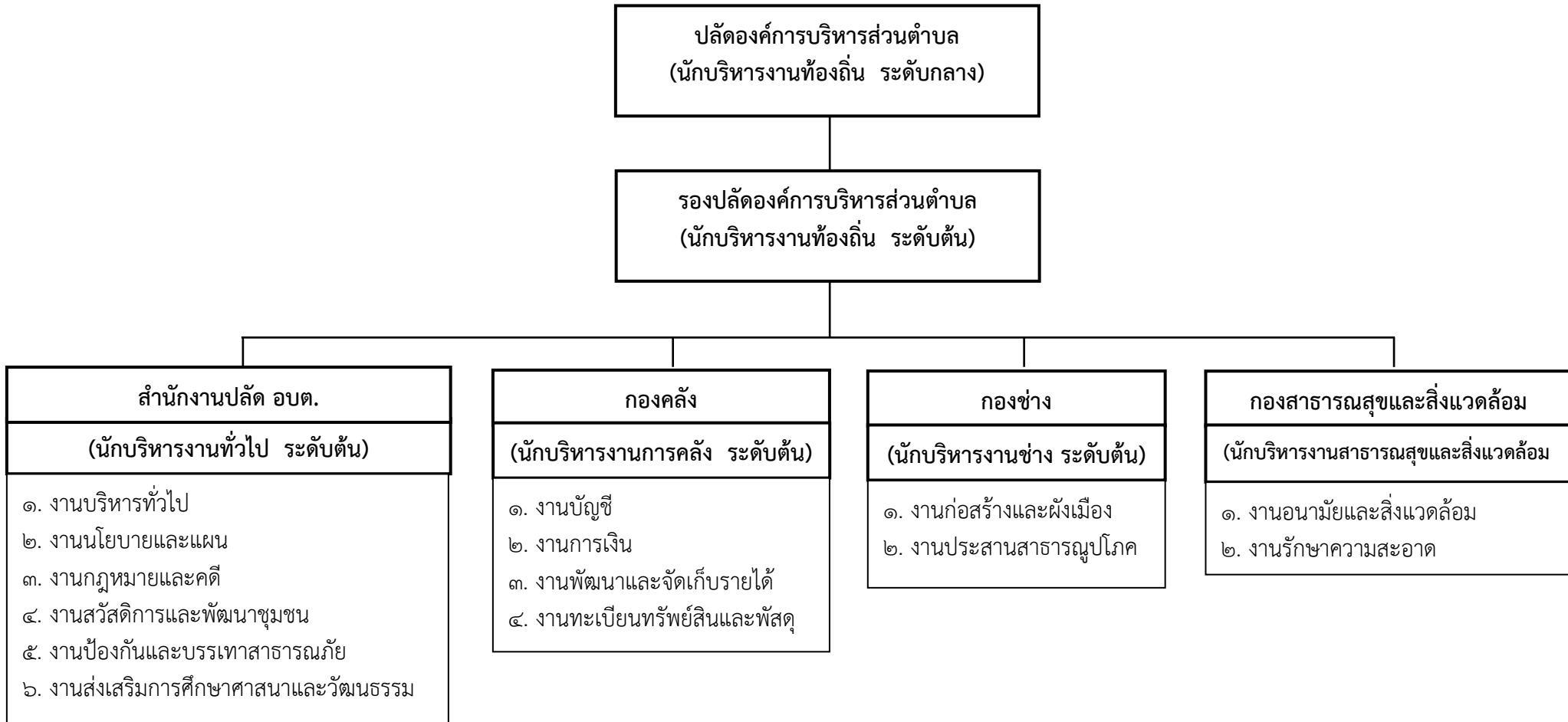


๔.๑ ประเภทและจำนวนปัจจุบันของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

จำแนกตามส่วนราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนบุคลากร		
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
อบต.ทุ่งกระพังโหม	ปลัด อบต.	๑	-	-
	รองปลัด อบต.	๑	-	-
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-
	งานบริหารทั่วไป	๑	๔	๑
	งานนโยบายและแผนงาน	๑	๑	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	-
	งานส่งเสริมการศึกษาฯ	-	-	๓
	งานนิติการ	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาฯ	-	-	-
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-
	งานการเงินและบัญชี	๒	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-
	งานก่อสร้างและงานผังเมือง	-	-	-
	งานประสานสาธารณูปโภค	๑	๒	-
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	-	-	-
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
	งานรักษาความสะอาด	-	-	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	
รวม		๑๒	๙	๕

๔.๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีคนครอง	๒	๐	๑๓	๘	๓	๓	๒๙
ว่าง	๐	๐	๔	๐	๓	๒	๘
รวม	๒	๐	๑๗	๘	๖	๕	๓๘

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑	จ.อ.สนิธิ ชมเทศ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	<p>โครงการเตรียมความพร้อมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวกของศูนย์ยุติธรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม</p> <p>ประชุมติดตามการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๘ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี กรุงเทพมหานคร</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p> <p>ฟ้าใส รีสอร์ท ต.ทุ่งลูกนก อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม</p>
๒	นางสาวจีราพร รัตนบุญ	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร“บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น(กปท.)(สปสช.)ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบ(กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p>	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมธาราแกรนด์ รังสิต ปทุมธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
				<p>โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการด้านการจัดหาพัสดุภาครัฐ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดนครปฐม หลักสูตร”เสริมสร้างสมรรถนะการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐการบริหารจัดการความเสี่ยง และมุมมองจากหน่วยตรวจสอบในการจัดหาพัสดุ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครปฐม”รุ่นที่ ๒</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวกธุรกรรมของศูนย์ธุรกรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑๘ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p>
	สำนักงานปลัด					
๓	นายฐิติพันธ์ เรือนนุช	๑๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ จังหวัดนครปฐม
๔	นางชญาภา จันทาทิพย์	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ประชุมเพื่อร่วมพิจารณาโครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพของ อปท.	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมอบต. ห้วยหมอนทอง
๕	นายอำนาจ วัฒนบงกช	๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การจัดทำแลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	๑๘ - ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๖	นางชนัญญา เรืองชัย		ผู้อำนวยการ กองคลัง	<p>โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓</p> <p>โครงการอบรมหลักสูตร”การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”</p> <p>โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ระยะที่ ๕</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”รุ่นที่ ๒</p>	<p>๒๐ - ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓๑ พ.ค.๖๖ - ๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๗ - ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>โรงแรมริเวอร์ไซด์</p> <p>โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี</p> <p>ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยจรัญ สนิทวงศ์ ๘๕ แขวง บางอ้อ เขตบางพลัด</p> <p>โรงแรมไม้ด้า จังหวัดนครปฐม</p>

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การเข้ารับการฝึกอบรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๗	นางสำราญ ต่อศรีสกุล	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงาน พัสดุ	โครงการอบรมหลักสูตร”การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษาตาม พ.ร.บ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐” โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์(e-GP)ระยะที่ ๕	๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมไมด้า จังหวัดนครปฐม โรงแรมปิยอนต์ สวีท ปากซอยเจริญ สนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด
๘	นางสาวจินตนา คำทับทิม	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บ รายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)รุ่นที่ ๑๘ โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๓	๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๙	นางจิตรา ฮวดหนองโพธิ์	๑๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ เงินและ บัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุง บัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการ ปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e- LAAS ประจำปี ๒๕๖๕”รุ่นที่ ๑		

๖.ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑.ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จำเป็นจะต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจแต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกระพังโหม จัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒.ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติ เช่น นายช่างโยธา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อเสนอแนะ

๑.เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหมด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งนายช่างโยธา อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓.เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับฝึกอบรม