



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด อบต.ทุ่งกระพังโหม โทร. ๐๓๔-๑๐๑๕๖๖-๗ ต่อ ๓.....

ที่...๗๔๑๐๑/๔๐๐.....วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

### เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ในปี ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ  
ประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/  
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงานป.ช.  
เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

-กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา  
ต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี  
คุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

-หน่วยงานภาครัฐ ต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการ  
ประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ช.กำหนด

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น  
เห็นควรดำเนินการดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ  
ประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/  
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายอำนาจ วัฒนบงกช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

*Lonhny*

(นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต.....  
.....

จำเอก *Jan Ekkat*  
( สนิท ชมเทศ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

คำสั่ง นายก อบต.ทุ่งกระพังโหม

- ( ) อนุมัติ  
( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

*อนุชา กุลดิลอก*

(นายอนุชา กุลดิลอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม  
ที่ ๔๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖  
วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล  
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ  
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้  
เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหา  
ความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และ  
ขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล           | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล             | คณะกรรมการ             |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล          | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                      | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล                      | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล               | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ให้คำปรึกษา  
แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหา  
ความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนุชา กุลติลก)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

