



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารทั่วไป...สำนักปลัด...อนต.ทุ่งกระพังโหม...โทร. ๐๓๔-๑๐๐๘๖๖-๗ ต่อ ๓.....

ที่...๗๔๑๐๑/๕๓๔.....

วันที่...๒๗...ธันวาคม...๒๕๖๗.....

เรื่อง...ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมประจำปีงบประมาณ

..พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี ๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงานป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

-กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี คุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

-หน่วยงานภาครัฐ ต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ช.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรดำเนินการดังนี้

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายอำนาจ วัฒนบงกช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

Lonhny

(นางชนัญชิตา อิศรางกูร ณ อยุธยา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต.....
.....

จำเอก *Jan Ekkat*
(สนิท ชมเทศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

คำสั่ง นายก อบต.ทุ่งกระพังโหม

- () อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

อนุชา กุลติล

(นายอนุชา กุลติล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

ที่ ๔๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล
จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้
เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และ
ขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ให้คำปรึกษา
แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุชา กุลติล)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระพังโหม

