



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบาย Green and Clean Hospital

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้โรงพยาบาลท่ากระดานเป็นโรงพยาบาลสีเขียว เพื่อเป็นต้นแบบด้านการประหยัดพลังงาน ลดภาวะโลกร้อน โดยการนำเอาหลักการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้หลักการ Green and Clean จึงได้ประกาศนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ ดังต่อไปนี้

๑. คัดแยกประเภทขยะทุกครั้งก่อนทิ้งเพื่อประโยชน์ในการจัดการ โดยใช้หลัก 3R คือ Reduce = ลดการใช้, Reuse = ใช้ซ้ำ, Recycle = นำกลับไปใช้ใหม่

๒. ใช้และดูแลรักษาส่วนอย่างถูกหลักสุขาภิบาล และมาตรฐาน HAS (Health = ความสะอาด, Accessibility = ความเพียงพอ, Safety = ความปลอดภัย)

๓. ใช้พลังงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ตลอดจนบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้มีสภาพดีและเหมาะสมต่อการใช้งานอยู่เสมอ

๔. จัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานต่อสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕. ส่งเสริมการบริโภคอาหารและน้ำ ที่ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย

๖. ขยายผลการดำเนินงานลดโลกร้อนไปสู่ภาคประชาชนและองค์กรภาคีเครือข่ายต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

แนวทางการดำเนินงานด้วยหลักการ GREEN & CLEAN โรงพยาบาลท่ากระดาน

กิจกรรม GREEN

การดำเนินงาน โครงการสาธารณสุขรวมใจณรงค์ลดโลกร้อนนั้น เป็นการนำเอาหลักการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ภายใต้กิจกรรมและกลยุทธ์ GREEN & CLEAN ซึ่งกิจกรรม GREEN ประกอบด้วย

G : Garbage คือ การจัดการมูลฝอยและการใช้ประโยชน์จากสิ่งปฏิกูล โดยนำแนวทางการลด คัดแยก และนำมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่ โดยใช้หลัก 3 Rs คือ

1. Reduce - ลดการใช้ คือ การลดการใช้ผลิตภัณฑ์หรือบรรจุภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กล่อง โฟม ถุงพลาสติก และขยะมีพิษอื่นๆ ในโรงพยาบาล และเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ผู้ผลิตเรียกคืนซากบรรจุภัณฑ์เพื่อนำกลับไปกำจัดหรือบำบัดพิษ เช่น หลอดไฟ นํ้ายาล้างฟิล์มเอกเรย์ เป็นต้น

2. Reuse - ใช้ซ้ำ มีการนำวัสดุ หรือผลิตภัณฑ์ที่ยังสามารถใช้งานได้กลับมาใช้ซ้ำ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ได้แก่

- 1) เลือกซื้อหรือใช้ผลิตภัณฑ์ที่ออกแบบมาให้ใช้ได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เช่น แบตเตอรี่ประจุไฟฟ้าใหม่ได้
- 2) ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องใช้และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้คงทนและยาวนาน
- 3) นำบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้อื่นๆ กลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น การใช้ถุงผ้าใส่ยาแทนถุงพลาสติกสำหรับผู้ป่วยที่ต้องรับยาต่อเนื่อง
- 4) กระดาษที่ใช้ไปแค่หน้าเดียว นำกลับมาใช้ใหม่อีกด้านหนึ่งที่สามารถยังให้ งานได้

3. Recycle – การใช้ทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ มีการคัดแยกขยะประเภท กระดาษ แก้ว พลาสติก กล่อง เพื่อนำไปจำหน่าย บริจาค ทำธนาคารขยะ หรือเป็นวัตถุดิบที่สามารถไปผ่านกระบวนการแปรรูป (Recycle) นำกลับไปใช้ใหม่ นอกจากนี้จะช่วยลดปริมาณขยะแล้ว ยังเป็นการประหยัดพลังงาน และลดภาวะมลพิษที่เกิดจากการผลิตผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้อีกด้วย

R : Rest room คือ การพัฒนาส้วมในสถานบริการสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐานส้วมสาธารณะไทย (HAS) = (Health = ความสะอาด , Accessibility = ความเพียงพอ , Safety = ความ

ปลอดภัย) ลดการใช้สารเคมีในการทำความสะอาดห้องน้ำห้องส้วม รวมถึงการใช้วัสดุ
ธรรมชาติในการดูแลรักษาห้องน้ำและดำเนินการทำความสะอาดเป็นประจำทุกวัน เป็นต้น

E : Energy คือ การลดการใช้พลังงาน เช่น การใช้มาตรการประหยัดไฟฟ้า การ
ประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง เช่น การเปิดไฟ เฉพาะจุดที่ใช้งานและปิดทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน , เปิด
เครื่องปรับอากาศ 10.00 – 13.00 น. , ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน
 เป็นต้น

E : Environment คือ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดโลกร้อนและการจัดสิ่งแวดล้อมที่
เอื้อต่อสุขภาพ โดยนำแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน (Healthy Work Place)
 มาประยุกต์ใช้ในการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล ด้วยหลักการและแนวคิด สะอาด
ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา นอกจากนี้ยังควรดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เหมาะสม
สวยงาม เลือกลงต้นไม้ที่มีขนาดและชนิดพันธุ์ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สามารถดูดซับ
มลพิษ และเป็นแหล่งผลิตก๊าซออกซิเจนให้กับบรรยากาศของโลก

N : Nutrition การรณรงค์อาหารปลอดภัย และส่งเสริมการบริโภคอาหารและน้ำ ที่
ถูกสุขลักษณะ ต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลและชุมชน

กลยุทธ์หลัก CLEAN

C : Communication การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจ

การดำเนินงานโครงการสาธารณสุขสุขรวมใจ รณรงค์ลดโลกร้อน เป็นการดำเนินงานโดย
อาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย และการสื่อสารสาธารณะด้วยการสร้างกระแสผลักดันให้
หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนประชาชนมีความเข้าใจและเกิดความตระหนัก เกิดความร่วมมือในการ
ลดภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย

L : Leader สร้างบทบาทนำเพื่อเป็นตัวอย่างในการดำเนินงาน

กรมอนามัย ดำเนินการขับเคลื่อน โดยศูนย์อนามัยที่ 1 – 12 ดำเนินงานให้เกิดเป็นศูนย์
เรียนรู้ ร่วมลดโลกร้อน เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินงานลดภาวะโลกร้อนในสถานบริการ
สาธารณสุข ด้วยแนวคิดการจัดการสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
(Sustainable and Ecological Sanitation) โดยดำเนินการศึกษาการเกิดของเสียในศูนย์อนามัย
เพื่อนำมาวางแผน และดำเนินการจัดการด้วยวิธีการที่เหมาะสม มีการขยายผลสู่การเป็นศูนย์

สาธิตและดำเนินกิจกรรม GREEN ให้ครบทั้ง 5 ด้าน สามารถเป็นแหล่งถ่ายทอดการเรียนรู้สู่
สาธารณะได้

E : Effectiveness ให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมให้สถานบริการสาธารณสุขดำเนินงานลดโลกร้อน ด้วยกิจกรรม GREEN ให้
บังเกิดผลเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยศูนย์อนามัยที่ 1-12 ดำเนิน
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถานบริการสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความรู้ความ
เข้าใจในการดำเนินงาน และมีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อรับรองการเป็น
สถานบริการสาธารณสุขร่วมลดโลกร้อน โดยพิจารณาจากการดำเนินงานกิจกรรม GREEN
ครบทั้ง 5 ด้าน มีผลงานเป็นต้นแบบสามารถขยายผลสู่ชุมชน นำไปสู่ความร่วมมือลดโลกร้อน
ของชุมชน

A : Activity สร้างกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกอย่างมีส่วนร่วม

โดยศูนย์อนามัยที่ 1 - 12 เป็นต้นแบบในการรณรงค์ลดโลกร้อน และเชิญชวนให้สถาน
บริการสาธารณสุขเข้าร่วมโครงการ ฯ โดยชี้แจงให้ผู้บริหารและบุคลากรในสถานบริการ
สาธารณสุขเข้าใจและตระหนักต่อปัญหาภาวะโลกร้อน และแนวทางการลดภาวะโลกร้อนด้วย
หลักการสุขภาพีบาลอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายใต้กิจกรรม GREEN และมีการ
ดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมภายในสถานพยาบาล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีการสรุ
บทเรียนเพื่อการจัดการความรู้ โดยกรมอนามัยจะมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปัน
ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่นวัตกรรมใหม่ๆ ต่อไป

N : Networking ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน

สถานบริการสาธารณสุขมีการดำเนินงานโครงการสาธาณสุขรวมใจ รณรงค์ลดโลก
ร้อน โดยการสร้างความร่วมมือกับภาคี เครือข่าย ชุมชนและท้องถิ่น และมีการแลกเปลี่ยนเรียน
รู้ในการดำเนินงานลดโลกร้อนร่วมกัน และมีการขยายผลการดำเนินงานสู่สถานบริการ
สาธารณสุขอื่นๆ และหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป



ประกาศโรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace

โรงพยาบาลท่ากระดาน มีหน้าที่ผลักดันและสนับสนุนการบริหารจัดการกระบวนการพัฒนาระบบราชการ โดยเล็งเห็นความสำคัญขององค์กรและบุคลากร จึงมีนโยบายเพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับ องค์กร ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตลอดจนเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้มีความสุขในการทำงาน มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม ยึดถือคุณธรรมและเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดนโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy Workplace ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี) บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ
๒. Happy Brain (หาความรู้) บุคลากรมีการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอศรัทธาในความดี
๓. Happy Family (ครอบครัวดี) บุคลากรมีหลักการใช้ชีวิต รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และศรัทธาในความดี
๔. Happy Heart (น้ำใจงาม) บุคลากรมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักเป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ
๕. Happy Money (ปลอดภัย) บุคลากรรู้จักเก็บออม รู้จักใช้เงินให้คุ้มค่า ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
๖. Happy Relax (ผ่อนคลาย) บุคลากรรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ไม่ยึดมั่น ถือมั่นในชื่อเสียงเกียรติยศจนเกินไป
๗. Happy Society (สังคมดี) บุคลากรมีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคลากรภายในหน่วยงานและสังคม
๘. Happy Sole (ทางสงบ) บุคลากรมีจิตศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีสติ มีสมาธิ ในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาต่างๆ ได้
๙. Happy Work Life (การงานดี) บุคลากรมีความสุขสบายใจในการทำงาน ภูมิใจในหน่วยงาน และพึงพอใจกับความก้าวหน้าของตนเองในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



ประกาศโรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา

(Healthy Workplace Happy for Life)

.....

ตามที่โรงพยาบาลท่ากระดานมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติในสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี ของคนทำงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) หน่วยงานจึงมีนโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้

๑. ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานดำเนินกิจกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) โดยถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน

๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็น วัฒนธรรมขององค์กร

๓. ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคีเครือข่าย

๔. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ถือว่าบุคลากรทุกคน ทุกระดับ ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่เหมาะสมควรแก่การยกย่อง และชมเชย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



ประกาศโรงพยาบาลท่ากระดาน
เรื่อง มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย

ตามที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้การจัดการขยะเป็นวาระเร่งด่วน โดยให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ เป็นหน่วยงานนำร่องในการดำเนินการบริหารจัดการขยะภายในหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่อง โดยให้ดำเนินการครอบคลุมทั้งระบบ ตั้งแต่ในระดับต้นทาง เน้นการลดปริมาณขยะ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ระดับกลางทาง เน้นการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะเพื่อให้สามารถนำขยะกลับมาใช้ซ้ำหรือใช้ใหม่ และนำขยะเข้าสู่กระบวนการกำจัดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และระดับปลายทาง มอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจจัดการขยะเร่งดำเนินการกำจัดขยะที่มีอยู่ให้หมดไป และไม่เกิดการตกค้าง รวมทั้งจัดหาพื้นที่กำจัดขยะที่ถูกต้องเหมาะสม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอยให้ประสบความสำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการดังนี้

๑. ลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้วโดยเปลี่ยนมาใช้ถุงผ้า ไม่รับถุงพลาสติกหูหิ้ว หากซื้อสินค้าน้อยชิ้น ให้ใส่สินค้ารวมกันในถุงใบเดียว หรือเตรียมถุงพลาสติกไปใส่สินค้าซ้ำหลายๆครั้ง
๒. ลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว โดยเปลี่ยนมาใช้แก้วน้ำหรือขวดน้ำแบบพกพา และลดการใช้หลอดพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว โดยเปลี่ยนมาใช้หลอดที่ทำจากวัสดุอื่นแทน
๓. เลิกใช้โฟมบรรจุอาหาร และห้ามนำกล่องโฟมเข้ามาในสำนักงาน โดยเลือกใช้วัสดุจากธรรมชาติที่ย่อยสลายได้ หรือสามารถใช้ซ้ำได้หลายครั้งแทนได้ เช่น กล่องกระดาษ กล่องชานอ้อย ห่อใบตอง หรือปิ่นโต
๔. นำหลัก ๓Rs มาใช้ในการลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างวินัย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการจัดการขยะมูลฝอยให้เจ้าหน้าที่
๕. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการจัดการขยะมูลฝอย เช่น ธนาคารขยะรีไซเคิล ศูนย์ขยะรีไซเคิล จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยให้เจ้าหน้าที่ รมณรงค์ประชาสัมพันธ์ และเลือกใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



ประกาศโรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย โรงพยาบาลท่ากระดาน

เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่งเป็นสถานบริการที่มีความปลอดภัยสะอาด สบายงาม เอื้อต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตามวิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคุณภาพบริการที่ทันสมัย เป็นที่วางใจของประชาชน” โรงพยาบาลท่ากระดานจึงมีนโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยดังนี้

๑. สิ่งแวดล้อมทางกายภาพของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่ง เอื้อต่อความปลอดภัย และสวัสดิภาพของผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ ผู้มาเยือน ความปลอดภัยจากอัคคีภัย วัสดุและของเสียอันตราย หรือภาวะฉุกเฉินอื่นๆ

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่งมีเครื่องมือและระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น เพียงพอและพร้อมใช้ตลอดเวลา

๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่งเป็นสถานที่ปลอดภัย เอื้อต่อสุขภาพการสร้างเสริม สุขภาพและส่งเสริมการเรียนรู้

๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่งมีระบบบำบัดน้ำเสีย การลดปริมาณของเสีย การกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ และชุมชนใกล้เคียง

๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังดั่ง ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีมีความ ปลอดภัยในการทำงานภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน นโยบายประหยัดพลังงาน

โรงพยาบาลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านการประหยัดพลังงานให้ประสบความสำเร็จ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โรงพยาบาลจึงขอประกาศนโยบายการประหยัดพลังงานให้ ทุกหน่วยงานให้ทราบ และถือเป็นกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ดังต่อไปนี้

1. การประหยัดพลังงานให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้เกิดการปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. โรงพยาบาล ได้กำหนดแผน และเป้าหมายการประหยัดพลังงาน ไว้ในแต่ละปี และจะดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจและปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง
3. โรงพยาบาล จะดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
4. โรงพยาบาล มีเจตจำนงที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการพลังงาน มีแนวทางในการจัดสรรทรัพยากร สนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามวิธีการจัดการพลังงาน

ทั้งนี้การดำเนิน จะต้องไม่มีผลให้ประสิทธิภาพการให้บริการให้บริการของทางโรงพยาบาลลดลง โดยหน้าที่และความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน และทุกหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

(นายพิสูทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและรักษาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและชุมชน

การงดใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร

โรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทหน้าที่ในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน โดยมีการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบโดยยึดมั่นตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อรักษาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรและชุมชน

โรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นโรงพยาบาลชุมชน ขนาด 30 เตียง มีบุคลากรและผู้รับบริการเป็นจำนวนมาก จึงทำให้มีขยะมีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น ขยะอันตราย ขยะสด ขยะรีไซเคิล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ขยะประเภทกล่องโฟมบรรจุอาหารที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย มีปริมาณใช้เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งสร้างความเสี่ยงต่อการเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน จากสารก่อมะเร็งที่มีอยู่ในภาชนะโฟม ได้แก่ สารสไตรีน (Styrene) และเบนซีน (Benzene) ที่มีส่วนในการทำละลายไขกระดูก ทำลายตับ ไต มีผลต่อระบบประสาทส่วนกลางและส่วนปลาย ทำให้การเคลื่อนไหว และการทรงตัวไม่ดี ความจำเสื่อม สมารถสั้น และเป็นสารก่อมะเร็งในมนุษย์ หากได้รับเข้าไปเป็นเวลานาน จากการสำรวจปริมาณขยะตั้งแต่ปี 2552 – 2556 ของกรมควบคุมมลพิษ พบว่าขยะประเภทโฟม มีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จาก 34 ล้านใบต่อวัน เป็น 61 ล้านใบต่อวัน หรือเพิ่มขึ้นเฉลี่ย 1 ใบ/คน/วัน โดยเฉพาะในเขตเมืองที่มีประชากรหนาแน่น จะพบว่าปริมาณขยะประเภทโฟม มากกว่าปกติซึ่งโฟมเป็นขยะที่มีความคงทน และใช้เวลาในการย่อยสลายนานกว่า 1,000 ปี จึงสร้างปัญหาในการกำจัดเนื่องจากต้องใช้พลังงาน ต้นทุนการกำจัดสูง เปลืองพื้นที่ฝังกลบ และในกระบวนการกำจัดขยะโฟม ยังทำให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน และภาวะโลกร้อนได้

โรงพยาบาลท่ากระดาน ได้เล็งเห็นถึงผลเสียต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม จากการใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในด้าน “การจัดการขยะและลดโลกร้อน” จึงขอประกาศนโยบายให้ยกเลิกการใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหาร ภายในโรงพยาบาลท่ากระดาน และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมมติเนนนโยบาย ด้วยการเป็นตัวอย่างที่ดีในการเลิกใช้ภาชนะโฟมบรรจุอาหารทุกกิจกรรมเพื่อให้โรงพยาบาลท่ากระดาน เป็นพื้นที่เขตปลอดโฟม 100 %

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม 2568

(นายพิสทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบายสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลท่ากระดาน จังหวัดกาญจนบุรี ถือว่าสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลเป็นหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชาสายงานกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยกำหนดภารกิจนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และงานอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล ดังนี้

1. มีการบริหารจัดการ โครงการสร้างทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นระเบียบ ร่มรื่น สะดวก และปลอดภัย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน
2. มีระบบบริการที่คุ้มครองสุขภาพ และสร้างเสริมสุขภาพอนามัยแก่ผู้มารับบริการและบุคลากร
3. มุ่งมั่นในการป้องกัน และดำเนินการควบคุม เพื่อกำจัดและลดผลการกระทบจากการประเมิน ความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อย่างถูกต้องเหมาะสม
4. ควบคุม ดูแลกำจัดของเสียให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และไม่ทำให้เกิดอันตรายต่อผู้มารับบริการ บุคลากร ตลอดจนชุมชน ใกล้เคียง และสิ่งแวดล้อม
5. วิเคราะห์ ความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลเพื่อ ปรับปรุงแก้ไข
6. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลแก่บุคลากร

ซึ่งครอบคลุมกิจกรรม ๕ ด้าน คือ

1. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
2. การบริหารจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูล
3. การป้องกันอัคคีภัยและภัยพิบัติ
4. การบริหารความปลอดภัย
5. อาชีวอนามัยแก่บุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม 2568

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

นโยบายด้านการจัดการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลท่ากระดาน ให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพที่ดีของบุคลากรในโรงพยาบาลและผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบอาชีพแรงงานในระบบประกันสังคม แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ จากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเข้าถึงการจัดการบริการอาชีวอนามัยที่มีคุณภาพ ลดปัญหาด้านสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ จึงกำหนดนโยบายการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล โดยมีหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยและบริการ เวชกรรมสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ ได้รับบริการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีสุขภาพอนามัยที่ดี และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย
2. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรับแก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน หรือสงสัยว่าจะเจ็บป่วยจากการทำงาน ได้รับการคัดกรอง วินิจฉัยโรค คู่มือรักษา รวมทั้งการส่งต่อและฟื้นฟูสมรรถภาพ
3. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการบริการเชิงรุกแก่ผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ เพื่อเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพจากการทำงานและมลพิษสิ่งแวดล้อม โดยเน้น การมีส่วนร่วมและบูรณาการกับเครือข่ายองค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้อง
4. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการจัดการเตรียมความพร้อมในการรองรับภาวะฉุกเฉินด้านมลพิษสิ่งแวดล้อมตามความเสี่ยงในพื้นที่
5. โรงพยาบาลท่ากระดาน ดำเนินการสื่อสารความเสี่ยงด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ แก่ประชาชน บุคลากรในโรงพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. โรงพยาบาลท่ากระดาน จะสนับสนุนภาคีเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ ดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 มกราคม 2568

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้ปี พ.ศ.๒๕๕๔ -๒๕๖๓ เป็นทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน และประกาศให้เป็นปัญหาอุบัติเหตุทางถนนเป็นวาระแห่งชาติโดยตั้งเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตลงร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ให้หน่วยงานสนจากทุกภาคส่วนต้องทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน กระทรวงสาธารณสุขเป็นภาคีหนึ่งในศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน ได้เล็งเห็นความสำคัญในความปลอดภัยทางถนนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป ในการนี้ โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงออกประกาศดำเนินการดังนี้

๑.กำหนดให้มีมาตรการองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการอย่างจริงจัง มีมาตรการชื่นชมเมื่อบุคลากรยินยอมปฏิบัติตามด้วยความยินยอมพร้อมใจ และมีมาตรการว่ากล่าวตักเตือนหากบุคลากรไม่ปฏิบัติตาม โดยเน้นให้ทุกคนปฏิบัติตามกฎจราจร รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑.๑ ผู้ขับขี่และซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง
- ๑.๒ ผู้ขับขี่รถยนต์และผู้โดยสารต้องคาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้ง
- ๑.๓ ไม่ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ก่อนและขณะขับ/ขับขี่ยานพาหนะทุกชนิด
- ๑.๔ ไม่ขับเร็วเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๕ ไม่ใช้โทรศัพท์มือถือขณะขับ/ขับขี่ยานพาหนะทุกชนิด
- ๑.๖ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด

๒.กำหนดให้พื้นที่ทั้งหมดของหน่วยงานเป็นเขตสวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐% พร้อมทั้งแจ้งกำชับให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมถึงผู้ขับ/ขับขี่และผู้โดยสารที่ใช้รถเข้าผ่าน/ออกบริเวณหน่วยงานทุกคนต้องสวมหมวกนิรภัยเมื่อใช้รถจักรยานยนต์ และคาดเข็มขัดนิรภัยเมื่อใช้รถยนต์

.../๓.รณยนต์ส่วนราชการ..

๓.รถยนต์ส่วนราชการให้ปฏิบัติดังนี้

๓.๑พนักงานขับรถควรจำกัดความเร็วไม่เกิน ๘๐ กม./ชม. ในทางหลวงทั่วไปหรือไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ให้ติดตั้งเข็มนิรภัยในรถยนต์ส่วนราชการทุกที่นั่ง ทุกคัน โดยผู้ขับและผู้โดยสารทุกคนต้องคาดเข็มขัดนิรภัย และไม่ให้นำรถออกหากมีผู้ใดผู้หนึ่งไม่คาดเข็มขัดนิรภัย

๓.๓ให้พิจารณาทำประกันภัยตามความเหมาะสมเป็นไปตามแนวและหลักเกณฑ์การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินของทางราชการ ของคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดเอาประกันภัยทรัพย์สินของรัฐลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๕

๔.กรณีเดินทางไกล เกินกว่า ๔๐๐ กิโลเมตร ควรมีพนักงานขับรถสลับเปลี่ยนกันขับ และกำหนดให้พนักงานขับรถพักทุกๆ ๒ ชั่วโมง หรือระยะทางทุกๆ ๑๕๐ กิโลเมตร เพื่อป้องกันการเหนื่อยล้าและง่วงหลับใน ในขณะที่ขับรถ

๕.ควรจัดให้มีห้องพักสำหรับเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในเวรป่า/ดึก ซึ่งขับหรือขับขีรถเอง ได้พักผ่อนก่อนเดินทางกลับ เพื่อป้องกันการเหนื่อยล้าและง่วงหลับในขณะที่ขับ/ขับขีรถ

๖.พิจารณานำเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น GPS/Web CAM มาติดตั้งในรถพยาบาลหรือรถยนต์ราชการ ตามศักยภาพและความเหมาะสม

๗.กรณีหน่วยงานว่าจ้างรถโดยสารเพื่อไปศึกษาดูงานหรือจัดประชุม อบรม หรือสัมมนานอกสถานที่ที่เป็นหมู่คณะ ควรว่าจ้างรถโดยสารชั้นเดียว เมื่อใช้เส้นทางที่ลาดชันหรือเป็นภูเขา โดยต้องมีอุปกรณ์ความปลอดภัยครบ มีเข็มขัดนิรภัยทุกที่นั่ง รวมทั้งให้มีการทำประกันภัยทั้งภาคบังคับและสมัครใจ

๘.เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ให้ผู้ที่ป็นหัวหน้าทีมในการเดินทางทำหน้าที่ควบคุมดูแลความปลอดภัยของผู้ร่วมเดินทาง ให้เป็นไปตามประกาศนี้

๙.ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละระดับ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในกำกับให้เป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน



โรงพยาบาลท่ากระดาน

เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายความปลอดภัยด้านอาหาร โดยเน้นการบริหารจัดการความปลอดภัยด้านอาหารแบบบูรณาการและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้อาหารมีความปลอดภัยครบวงจร ซึ่งหนึ่งเป้าหมายสำคัญ คือ การสนับสนุนให้โรงพยาบาลทุกแห่งเป็น “โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย” ดำเนินกิจกรรมให้เกิดวัฒนธรรมอาหารปลอดภัย ตระหนักถึงพิษภัยของอาหารที่ปนเปื้อนสารพิษ การควบคุมตรวจสอบความปลอดภัยด้านอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคของประชาชน การตรวจสอบความสะอาด และมาตรฐานของผู้จำหน่าย และผู้ปรุงรวมถึงแหล่งจำหน่ายวัตถุดิบในการประกอบอาหาร เพื่อลดการป่วยของประชาชนจากโรคที่มีสาเหตุมาจากสารปนเปื้อนในอาหาร ประชาชนมีความตระหนักรู้ในเรื่องอาหารปลอดภัย อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีของประชาชนรวมทั้งเป็นการสนับสนุนเกษตรกรซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของสังคมไทย จึงขอประกาศนโยบายเป็นโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ดำเนินการตาม ๓ กลยุทธ์ ๑๐ มาตรการ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสื่อสาร ร่วมมือ

๑. ประกาศนโยบายของโรงพยาบาล จะดำเนินงานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย(Food Safety Hospital)
๒. จัดกิจกรรมสื่อสาร ทำความเข้าใจเรื่องอาหารปลอดภัยกับประชาชนทั่วไปที่มารับบริการ
๓. จัดกิจกรรมสื่อสาร ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่เรื่องการดำเนินการกิจกรรมอาหารปลอดภัยและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบอาหารที่มีความปลอดภัยนำมาใช้ในโรงพยาบาล
๕. กำหนดราคาวัตถุดิบอาหารปลอดภัยสูงขึ้นจากราคาวัตถุดิบทั่วไป เป็นการเพิ่มมูลค่าด้านความปลอดภัยของอาหาร
๖. จัดทำเมนูรายการอาหาร และชนิดปริมาณวัตถุดิบที่ใช้ล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ เดือน
๗. จัดทำเมนูรายการอาหารที่สอดคล้องกับวัตถุดิบที่มีในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๓ การควบคุมมาตรฐาน

๘. มีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบ และอาหารปรุงสำเร็จโดยโรงพยาบาล
๙. มีการตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบ และอาหารปรุงสำเร็จโดยห้องปฏิบัติการภายนอก
๑๐. มีมาตรการดำเนินการกับผู้ผลิตวัตถุดิบที่ชัดเจน กรณีตรวจสอบพบวัตถุดิบสารปนเปื้อน ไม่ได้มาตรฐานที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน