

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุดมการณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญและได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลงและเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่ากระดาน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและการป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดาน จำนวน ๘๕ คน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยและจริยธรรม มีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ

๒. จัดกิจกรรม โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(นายคมกฤช ชูช่วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

กำหนดการ โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน
วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดยนายแพทย์พิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

รับฟังการบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์
ทับซ้อน คุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย โดย
นายแพทย์พิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ท่ากระดาน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

รับฟังการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกิจกรรมกลุ่ม
โดยนายแพทย์พิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

รายงานสรุปผลการอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการปรับปรุง
ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุดมการณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
(ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญและได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการ
ป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการ
ดำเนินคดีอาญาและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด
ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลงและเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของ
บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนา
คุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลท่ากระดาน จึงได้จัดให้มีการอบรมให้
ความรู้เกี่ยวกับวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่ากระดาน มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง
เกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรมจรรยาข้าราชการ
พลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและ
ทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและการป้องกันการหา
ประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา
ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ
ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติ
ราชการ ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลท่ากระดาน จำนวน ๘๕ คน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยและจริยธรรม มีจิตสำนึก ทศนคติและ
พฤติกรรมที่ดี ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน เพื่อพิจารณาอนุมัติ โครงการ

๒. จัดกิจกรรม โครงการอบรมการรักษาวินัย เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัย จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนตลอดจนตัวอย่างการกระทำผิดในกรณีต่างๆ รวมทั้งแนวทางการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผลการดำเนินงาน

การจัดอบรมให้ความรู้ ในโครงการดังกล่าว มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมอบรมจำนวน ๘๔ ราย โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Con flict of interest : CO) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร

๒. พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

๓. ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่ง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการ

ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

๔. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

๕. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริหาร ผู้สนับสนุนองค์กรและชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓ และ ๑๐๗/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบอบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาก่อนหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๑๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจาก บุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดย ปกติตามธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑ ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒ หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๓.๓ หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔. ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมการรับ
ประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน การธุรกิจ
กับตัวเอง (Self-dealing) หรือคู่สัญญา (Contracts) มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานต้นสังกัด การทำงาน
หลังจากออกจากตำแหน่ง สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงาน
ในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ตั้ง
บริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด

๕. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล
เรือนได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

๑. การต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
 ๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
 ๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
 ๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่
กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
 ๕. ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
 ๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่
ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
 ๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่าง
เคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่
และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 ๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดย
เคร่งครัด
 ๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุข
 ๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ
ราชการโดยรวม
๖. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการสำนักปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)
ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่อง
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน


(นายคมกฤษ ชูช่วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ