

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลท่ากระดาน  
ของ โรงพยาบาลท่ากระดาน  
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖  
วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์พิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชุตติมา ยิ้มอ่อน	เลขานุการ
๓. นางสาวชลธิชา แซมพิมาย	กรรมการ
๔. นางสาวสุดา หมิ่นอาจยิ้ม	กรรมการ
๕. นายรณกฤต นวลเนา	กรรมการ
๖. นางสาวชุตินันท์ แสงศรี	กรรมการ
๗. นางสาวจิรธิดา ขุนสอาดศรี	กรรมการ
๘. นางสาวนิตยา วรรณะ	กรรมการ
๙. นางสาวคชาภรณ์ ดาบแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางสาวนงลักษณ์ นาคเถื่อน	กรรมการ
๑๑. นางสาวจุฑามาศ คงจร	กรรมการ
๑๒. นางสาวนัยนา จันทร์มา	กรรมการ
๑๓. นางณัฐพัชร์ ทองอั้งตั้ง	กรรมการ
๑๔. นางสาวศุภานันท์ ยุมังกูร	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประธานชี้แจงในที่ประชุม เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity

and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ด้วยตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๒** เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลท่ากระดาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ประธานในที่ประชุมแจ้งว่า ในการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ควรจะประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการที่มีโอกาส ทุจริตค่อนข้างสูง ได้แก่

- (๑) ความเสี่ยงด้านการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) ความเสี่ยงด้านการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) ความเสี่ยงด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๔) ความเสี่ยงด้านการจัดหาพัสดุ
- (๕) ความเสี่ยงด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ซึ่งกระบวนการทั้ง ๕ กระบวนการดังกล่าว มีโอกาสเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตค่อนข้างสูงมาก โดยจะ ดำเนินการตามกรอบหลักการของการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตามมาตรฐาน coso ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations) เป็นไปตามศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวชุตินันท์ แสงศรี)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)  
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน