



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่ากระดาน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลท่ากระดาน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๗ ม.๒ ต.ท่ากระดาน อําเภอสรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๒๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชุตินันท์ แสงศรี.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๘๘๖๘๕๐๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๑,๐๐๐.-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรโรงพยาบาลมีความรัก ความผูกพันองค์กร รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย
- บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ ทำความดีด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรีเกิดเป็นความตระหนักรับรู้ในด้านการทำความดีเพื่อสังคมมากขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรพบปะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการเพิ่มพูนความรู้การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในความรักความสามัคคีในหมู่คณะ และการสร้างจิตสำนึกในการสืบสานวัฒนธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓. เพื่อสร้างเสริมและแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”.

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย กิจกรรมที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม สำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา กิจกรรมที่ ๒ ทำบุญตักบาตร เลี้ยง พระ เนื่องในวันสถาปนา โรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๓ มุทิตาจิตแต่ผู้ เกษียณอายุราชการ กิจกรรมที่ ๔ เลี้ยงรับ – ส่ง เจ้าหน้าที่ใหม่/ย้าย</p>	<p>๑.เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลได้สืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญๆ ของชาติ ๒.เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลมี ความสุขในการ ทำงาน</p>	<p>ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>ความพึงพอใจ ในการทำงาน ของบุคลากร มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลมี ความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จักธรรม- เนียมประเพณี และวัฒนธรรม ของชาติไทย</p>	<p>๓๐,๐๐๐.-</p>	/	/	/	/	
<p>๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ</p>	<p>๑.เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากร โรงพยาบาล ๒.เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลมีใจ เป็น จิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ ทำงาน เพื่อสังคม</p>	<p>ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล</p>	<p>จนท. ๘๔ คน</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล มีจิตสาธารณะ ทำความดี ด้วยหัวใจ มีน้ำใจไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรับรู้ ในด้านการทำ ความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น</p>	<p>-</p>	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมกำกับ ติดตามการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม	๑. เพื่อให้การ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรมเป็นไป ตามเป้าประสงค์ ของ องค์กร	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	องค์กร ดำเนินงาน ตามเป้า ประสงค์ หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	องค์กรมีการ ขับเคลื่อนและ ดำเนินงาน คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อ สัตย์สุจริต ไม่ เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และวินัย ข้าราชการ	๓๐,๐๐๐.-	/	/	/	/	
๔. สร้างวินัยสุขภาพแก่บุคลากร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สุขภาพที่แข็งแรง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ ประชาชน	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	จนท. ๘๔ คน	ค่า BMI ของ จนท. ลดลง	๓,๐๐๐.-	/	/	/	/	

(นายคมกฤษ ชูช่วง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดทำ/ผู้เสนอแผน

(นายพิสุทธิ์ จรุงเรืองทรัพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ากระดาน

ผู้อนุมัติแผน