



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ที่ กจ สป.๐๐๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การ ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์กรบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ โดยการจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดเป็นประกาศ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ จึงมีความประสงค์จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีทักษะในการพูด และพัฒนาบุคลิกภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถพัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายสมชาย สุขดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

.....
เขตเทศบาลเมืองสิงห์

ลงชื่อ

(นายวีระ ตินภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

เห็นชอบ

ลงชื่อ จ.อ.

(อัมพร ทองเหลือ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ชาย เสี่ยมไพศาล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การ ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์กรบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ โดยการจัดทำประมวล จริยธรรม ซึ่งกำหนดเป็นประกาศ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ และผู้นำชุมชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทาง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของและ ผู้นำชุมชน ได้มีความรู้ด้านการพูด การพัฒนาบุคลิกภาพ และศาสนพิธี

๔. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน ๔๔ คน
- ผู้นำชุมชน	จำนวน ๒๖ คน
รวม	จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.สิงห์ พิจารณานุมัติ
- ๕.๒ ประสานงานและเตรียมความพร้อม
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๕ สรุปรายงานผลการดำเนินการ และติดตามประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ไว้เป็นเงินจำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในโครงการ รายการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร	เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	เป็นเงิน ๖,๔๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ๓๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	เป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท
๕. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.-บาท
๖. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน ๒,๑๐๐.-บาท
รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสิงห์ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน ที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๑๐.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ทักษะการพูดในที่สาธารณะ การพัฒนาบุคลิกภาพ และความรู้ทางศาสนพิธี

๑๑. การติดตามประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ



(นายสมชาย สุขดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

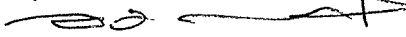
๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายวีระ ตินภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

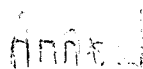
๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

จ.อ. 

(อัมพร ทองเหลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายศักดิ์ชาย เสี่ยมไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ณ ศาลาอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

เวลา	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ
	- มาตรฐานจรรยาบรรณประมวลจรรยาบรรณของผู้บริหารท้องถิ่น และของสมาชิกสภาท้องถิ่น
	และของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของอปท. และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	โดยวิทยากร นางศิริกร นาคเอี่ยม สำนักงาน ปช.จังหวัดกาญจนบุรี
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ
	- ทักษะการพูดในที่สาธารณะและการพัฒนาบุคลิกภาพ
	โดยวิทยากร นายสมศักดิ์ มงคลเจริญ อธิการผู้อำนวยการโรงเรียนไทรโยคมนตรีกาญจนวิทยา
๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ
	- ความรู้งานด้านรัฐพิธีและพิธีการต่างๆ
	โดยวิทยากร นายสมศักดิ์ มงคลเจริญ อธิการผู้อำนวยการโรงเรียนไทรโยคมนตรีกาญจนวิทยา
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	- สันทนาการและละลายพฤติกรรม
๑๙.๐๐ - ๑๙.๓๐ น.	- ชักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
๑๙.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.	- พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง (เช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น และ(บ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ โทร. ๐-๓๔๖๗๐๒๕๓

ที่ สป./๐๐๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้ทักษะการพูดในที่สาธารณะ การพัฒนาบุคลิกภาพ และความรู้ทางศาสนพิธี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้ดำเนินการตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้ร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน โดยจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อระเบียบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

บัดนี้ การดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลการดำเนินงานดังกล่าว ได้รับรองตามวัตถุประสงค์ตามที่วางไว้ทุกประการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวมาเพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางเป้าหมายการพัฒนาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายสมชาย สุขดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

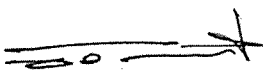
(นายวีระ ตินภูมิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ จ.อ.




(อัมพร ทองเหลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ



(นายศักดิ์ชาย เสี่ยมไพศาล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสมชาย สุขดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
๔. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ อบรม วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
๕. วัตถุประสงค์โครงการ

๕.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๕.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๕.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน ที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๕.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ทักษะการพูดในที่สาธารณะ การพัฒนาบุคลิกภาพ และความรู้ทางศาสนพิธี

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

อบรม ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	๕๐ คน
- ผู้นำชุมชน	๒๓ คน
รวม	๗๓ คน

บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ มาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และของสมาชิกสภาท้องถิ่นและของพนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของอปท. และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อบรม วิทยากรให้ความรู้ บรรยาย โดย นางศิริกร นาคเอี่ยม สำนักงาน ปปช.จังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นี้จัดทำเพื่อเป็นการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์กรบริหารส่วนตำบลสิ่งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

จริยธรรมหลัก

(๑) การยึดมั่นสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ความรู้ด้านรัฐพิธีและพิธีการต่างๆ

อบรม วิทยากรให้ความรู้ บรรยาย โดย นายสมศักดิ์ มงคลเจริญ อดีตรองผู้อำนวยการโรงเรียนไทรโยคเมธีกาญจนวิทยา ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๗.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความเข้าใจ ในศาสนามีความสำคัญต่อวิถีการดำเนินชีวิตของคนในสังคม จนกลายเป็นวัฒนธรรมประเพณีที่มีผลต่อความรู้สึกนึกคิด ความเชื่อ ความศรัทธาของประชาชน ดังนั้นศาสนาจึงเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวทางจิตใจในการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้ประชาชนพลเมืองได้ใช้หลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มาเป็นเครื่องมือในการประพฤติปฏิบัติตน ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาจิตใจของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติให้มีความมั่นคงและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เกิดความสมานฉันท์ แต่การที่ประชาชนพลเมืองจะเข้าถึงหลักธรรมอันเป็นแก่นแท้ของศาสนานั้น เป็นสิ่งที่กระทำได้ยาก เนื่องจากผลของการกระทำมีลักษณะเป็นนามธรรมเช่นเดียวกับเรื่องการศึกษาที่จะทำให้ผู้ที่รับการศึกษาได้เกิดปัญญาจริง ๆ ย่อมเห็นผลช้าไม่เหมือนการสร้างวัตถุต่าง ๆ ที่สามารถเห็นผลได้รวดเร็วทันใจ ดังนั้น ศาสนาทุกศาสนาจึงจำเป็นต้องมีพิธีกรรมทางศาสนาเป็นเครื่องมือในการให้ศาสนิกชนของตนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาที่มีลักษณะเป็นรูปธรรมร่วมกัน ปราชญ์ทั้งหลายจึงได้ให้ความสำคัญของศาสนพิธีไว้ว่า “เป็นดั่งเปลือกของต้นไม้ซึ่งทำหน้าที่ห่อหุ้มแก่นของต้นไม้คือเนื้อแท้อันเป็นสาระสำคัญของศาสนาไว้” ซึ่งเมื่อกล่าวให้ถูกต้อง ก็สามารถกล่าวได้ว่า ศาสนพิธีและศาสนธรรมของศาสนาทั้งสองส่วนนี้ย่อมมีความสำคัญเสมอกัน ต้องอาศัยซึ่งกันและกันเพราะหากไม่มีศาสนธรรมอันเป็นแก่นแท้ของศาสนา ศาสนพิธีก็จะอยู่ได้ไม่นาน หรือหากมีเฉพาะศาสนธรรมอันเป็นแก่นแท้ของศาสนา แต่ไม่มีศาสนพิธีแก่นแท้ของศาสนาก็ย่อมอยู่ได้ไม่นานเช่นกัน เพราะศาสนิกชนขาดแนวทางในการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาาร่วมกัน ไม่มีสิ่งใดสิ่งหนึ่งเป็นศูนย์กลางอันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการที่จะปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน หลักธรรมมาภิบาล ความสำคัญของธรรมาภิบาล และพร้อมนำไปปฏิบัติ

ประเภทของศาสนพิธีทางพระพุทธศาสนา

๑) กุศลพิธีคือ พิธีกรรมที่เนื่องด้วยการอบรมเพื่อความดีงามทางพระพุทธศาสนาเฉพาะตัวบุคคล เช่น การแสดงตนเป็นพุทธมามกะ การเวียนเทียนในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาการรักษาศีลต่าง ๆ

๒) บุญพิธีคือ การทำบุญอันเป็นประเพณีในครอบครัว ในสังคม เกี่ยวเนื่องกับวิถีชีวิตของสังคม เช่น พิธีทำบุญงานมงคล พิธีทำบุญงานอวมงคล

๓) ทานพิธีคือ พิธีถวายทานต่าง ๆ เช่น ปาฏิบุคลิกทาน การถวายสังฆทาน การถวายกฐิน ผ้าป่า ผ้าอาบน้ำฝน และอื่น ๆ

๔) ปกิณกพิธีคือ พิธีเบ็ดเตล็ด เกี่ยวกับมารยาทและวิธีปฏิบัติศาสนพิธีเช่น วิธีตั้งโต๊ะหมู่บูชา จัดอาสนะสงฆ์วิธีวางด้ายสายสิญจน์วิธีจุดธูปเทียน วิธีแสดงความเคารพ วิธีประเคนของพระสงฆ์วิธีทอดผ้าบังสุกุล วิธีทำหนังสืออาราธนาและใบปวารณา วิธีอาราธนาศีล อาราธนาพระปริตร อาราธนาธรรม วิธีกวัดน้ำ ฯลฯ ประเภทของงานศาสนพิธี

งานพระราชพิธี

เป็นงานที่พระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดขึ้นเป็นประจำปีเช่น พระราชพิธีฉัตรมงคล พระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา หรืองานที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดขึ้นเป็นกรณีพิเศษ เช่น พระราชพิธีอภิเษกสมรส พระราชพิธีสมโภชเดือนและขึ้นพระอู่

งานพระราชกุศล

เป็นงานที่พระมหากษัตริย์ทรงบำเพ็ญพระราชกุศล งานพระราชกุศลบางงานต่อเนื่องกับงานพระราชพิธี เช่น พระราชกุศลมาฆบูชา พระราชกุศลทักษิณานุปทานพระบรมอัฐิสมเด็จพระบรมราชบุพการีพระราชกุศลทรงบาตร

งานรัฐพิธี

เป็นงานพิธีที่รัฐบาลหรือทางราชการจัดขึ้นเป็นประจำปีโดยกราบทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จพระราชดำเนิน ทรงเป็นประธานประกอบพิธีเช่น รัฐพิธีที่ระลึกวันจักรีรัฐพิธีฉลองวันพระราชทานรัฐธรรมนูญ ซึ่งปัจจุบันทรงรับเข้าเป็นงานพระราชพิธี

งานราษฎร์พิธี

เป็นงานทำบุญตามประเพณีนิยมที่ราษฎรจัดขึ้นเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและชุมชน หรือเป็นการทำบุญเพื่ออุทิศผลให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้วในโอกาสต่าง ๆ ซึ่งเป็นการจัดตามความศรัทธาและความเชื่อที่ถือปฏิบัติสืบทอดกันมาตามท้องถิ่นหรือชุมชนนั้น ๆ

องค์ประกอบของพิธี

๑) พิธีกรรม คือ การกระทำที่เป็นวิธีการเพื่อให้ได้รับผลสำเร็จและนำไปสู่ผลที่ต้องการอันเป็นเครื่องน้อมนำศรัทธาที่จะพาเข้าสู่เป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของผู้ที่จัดกิจกรรมนั้น ๆ และสามารถน้อมนำให้ผู้ศรัทธาเข้าถึงธรรมที่สูงขึ้น

๒) พิธีการ คือ ขั้นตอนของพิธีที่กำหนดไว้ตามลำดับตั้งแต่เริ่มต้นพิธีจนจบพิธีเพื่อให้การจัดกิจกรรมในพิธีนั้น ๆ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และสวยงาม อันนำมาซึ่งความศรัทธาและความเชื่อในการจัดกิจกรรมร่วมกัน ทั้งในส่วนผู้ที่เข้าร่วมพิธีและผู้ที่พบเห็น

๓) พิธีกร คือ ผู้ดำเนินรายการประกอบพิธีกรรมนั้น ๆ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้โดยทำหน้าที่รับผิดชอบในด้านพิธีการ ประสาน ควบคุม และกำกับพิธีการต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกำหนดการในกรณีที่เป็นพิธีกรทางศาสนา จะเรียกว่า “ศาสนพิธีกร” ซึ่งหมายถึงผู้ทำหน้าที่ควบคุมและปฏิบัติศาสนพิธีให้ถูกต้องตามพิธีกรรมทางศาสนาตลอดจนประสานงานเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมในพิธีนั้น ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

การพูดมีความสำคัญต่อทุกอาชีพ การพูดได้กับการพูดเป็นย่อมแตกต่างกัน เพราะการพูดเป็นนั้นเป็นการพูดแล้วทำให้ผู้อื่นคล้อยตามและปฏิบัติตามได้ด้วยความยินดี อีกทั้งการพูดก็เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ผู้พูดจะต้องมีศาสตร์ในการพูดคือการเรียนรู้หลักการพูด ส่วนศิลปะการพูด เป็นเรื่องเกี่ยวกับการฝึกฝนศาสตร์ที่กล่าวมาข้างต้น ศิลปะการพูดเป็นความสามารถส่วนบุคคลที่ต้องอาศัยความมีไหวพริบ ปฏิภาณ ความถนัด ตลอดจนศักยภาพของแต่ละคน อย่างไรก็ตาม สิ่งเหล่านี้ไม่สามารถเกิดขึ้นเองได้ แต่จะเกิดขึ้นได้จากการฝึกพูดบ่อย ๆ จนเกิดทักษะที่เรียกว่าทักษะในการถ่ายทอด (Communication Skills) ดังนั้น การจะเป็นนักพูดที่ดีได้นั้นต้องฝึกให้เกิดทักษะในการพูดนั่นเอง

การอบรมบุคลิกภาพและการพูดในที่สาธารณะ จะกล่าวถึงหลักการพูด เช่น การออกเสียง การใช้โทนเสียง การปรับเสียงตามความหนักเบา การใช้สายตา การประสานตา การกวาดสายตา การเคลื่อนไหว การใช้ภาษา ฯลฯ ความรู้ที่ได้จากการอบรมจะช่วยพัฒนาให้เป็นผู้พูดที่มีบุคลิกภาพที่ดีเพื่อเป็นแนวทางในการไปสู่ นักพูดที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้ผู้ฟังมีความประทับใจและบรรลุวัตถุประสงค์ในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เพื่อให้รู้หลักการในการพูด ทั้งการเตรียมตัวในการพูด การเริ่มต้นการพูด การดำเนินเรื่อง การสรุปจบอย่างสัมฤทธิ์ผล

- เพื่อให้สามารถรู้จักการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการพูดโดยไม่ได้เตรียมตัวมาล่วงหน้า
- เพื่อให้มีความกล้าและมีความมั่นใจในการพูดในที่สาธารณะ
- เพื่อให้สามารถใช้ภาษาในการสื่อสารได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ ขออนุมัติโครงการ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาโครงการ

๗.๒ ฝึกอบรมตามโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับฟังการบรรยายมาตรฐานจริยธรรมประมวล

จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และของสมาชิกสภา ท้องถิ่นและของพนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของอปท. และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และความรู้ด้านรัฐพิธีและพิธีการต่างๆ

๗.๓ รายงานผลการฝึกอบรม แบบประเมินโครงการผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน

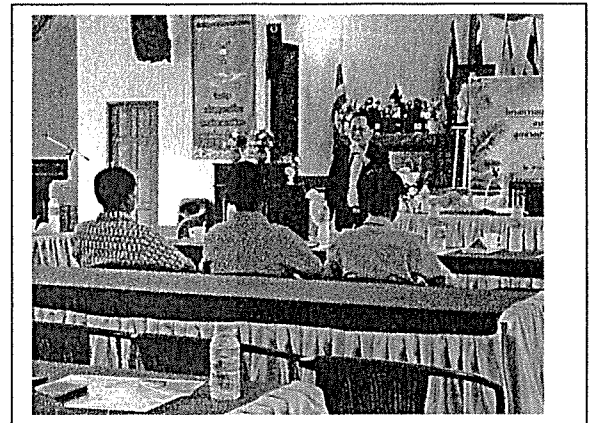
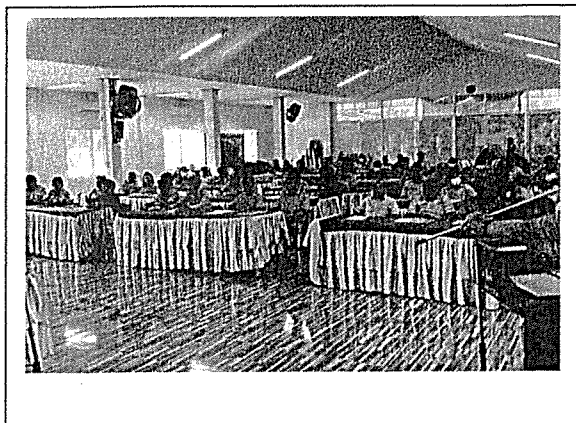
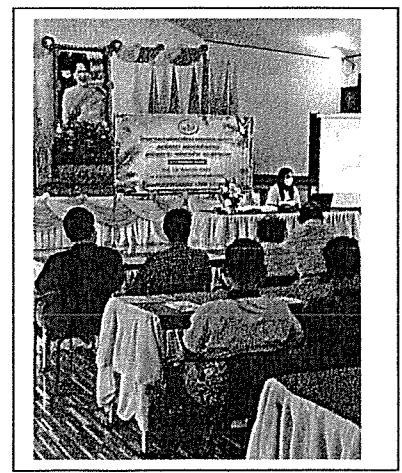
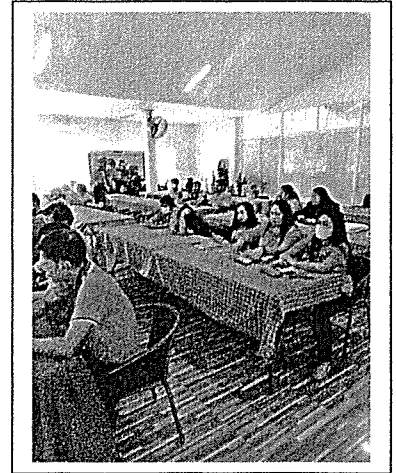
๘. จุดแข็งของโครงการ

วิทยากรมีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องมาตรฐานจริยธรรมประมวลและความรู้ด้านศาสนพิธีและเทคนิคการพูดในที่สาธารณะหรือในที่ชุมชน ทำให้สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จริงของผู้ปฏิบัติงานในด้านนี้ รวมถึงได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้รับการฝึกอบรมที่มาจากหลากหลายตำแหน่ง ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น และผู้นำชุมชน

๑๐. จุดอ่อน/ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

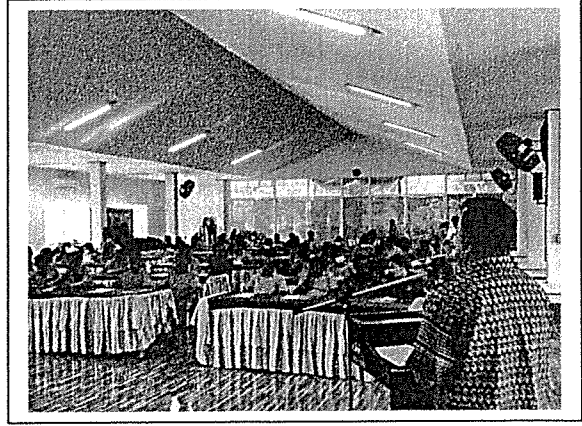
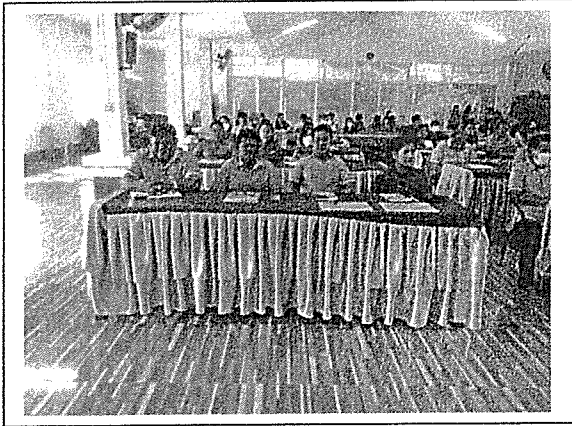
พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน มาไม่ครบจำนวนเนื่องจากติดภารกิจส่วนตัว ทำให้ขาดโอกาสได้รับความรู้

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน



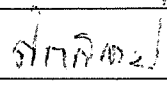
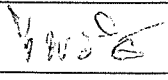
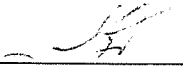
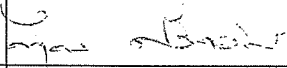
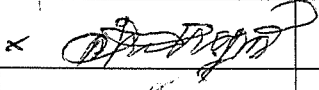
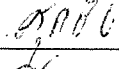

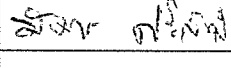
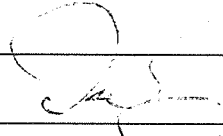
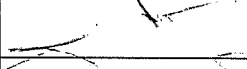

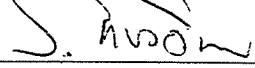
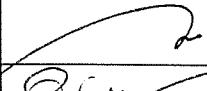
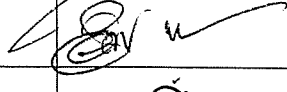
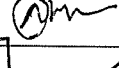
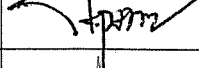

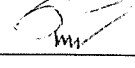
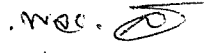
บัญชีลงชื่อผู้เข้ารับการอบรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน

ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.

ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์ชาย เสี่ยมไพศาล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๒	นายปรีชา เหลืองประมวล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๓	นายไพรัช สิงหรา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๔	นายไพศาล ปิ่นวน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๕	นางท่านอง ศรีราชจันทร์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๖	นายสาयัน เกตุแก้ว	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๗	นายศุภชัย พุ่มปรีชา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๘	นายชัยณรงค์ มูลสวัสดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๙	นายมังกร ศรีสำลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๑๐	นายมนตรี คงแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๑๑	จ.อ.อัมพร ทองเหลือ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์		
๑๒	นายวีระ ตินภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๓	นางสุภาลักษณ์ ตันยิตเส็ง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๔	นายวีระ วิริยางกูร	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๕	นางสาวเรณู แขวงอินทร์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
๑๖	นางสาวอ้อยทิพย์ จันทราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๗	นายอำนาจ แสงผ่องอำไพ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๘	นายสมชาย สุขดี	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายกฤษดา ผิวอ่อน	นักวิชาการศึกษา		
๒๐	นางสาวเบญจมาศ แสนสุข	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๑	นางสาวรัชณี ชัยรักเกียรติ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	พ.จ.อ.สิทธิกร พลฉวี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นางสาวเกศสรินทร์ เนียมประยูร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๔	นางสาวฐานิตา แซ่ม้อย	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๕	นายสมปอง ศรอารา	นายช่างโยธา		
๒๖	นางลัดดา เสี่ยมไพศาล	ครู ค.ศ.๒ (ศพด.บ้านวังสิงห์)		
๒๗	นางศรินทิพย์ เกาต์วง	ครู ค.ศ.๒ (ศพด.บ้านปากกิโล)		
๒๘	นางรัตติกานต์ ปรีเปรม	ครู ค.ศ.๑ (ศพด.บ้านปากกิโล)		
๒๙	นางวันเพ็ญ แก้วมีมาก	ครู ค.ศ.๑ (ศพด.บ้านปากกิโล)		
๓๐	นายบุญเลิศ ธรรมสาตี	ภารโรง		
๓๑	นางรัตนา ทิพรัักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๓๒	นางสาวณมตา บุญเปรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๓	นางสาวสุรรัตน์ แสงเคลือบ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๔	นางสาวพวงผกา แดงเจริญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๕	นางลักขณา สังข์ศรีแก้ว	ผู้ช่วยสัตวแพทย์		
๓๖	น.ส.วริษฐา รงค์ฤทธิไกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๓๗	นางสาวณัฐฐา รงค์ฤทธิไกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๘	นางสาวทิพวรรณ กองเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๙	นางสาวสุกัญญา ดุลยสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๐	นางสาวปาริชาติ แยมสรवल	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๔๑	นายมงคล อนันตสูง	พนักงานขับรถยนต์		
๔๒	นายจีระ สีมาลา	พนักงานขับรถยนต์		
๔๓	นายชัยชนะ หลักทอง	พนักงานขับรถยนต์		
๔๔	นายประทีน กอพัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		
๔๕	นายธงชัย แก้วมีมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		
๔๖	นายดำรงศักดิ์ เหลืองประมวล	พนักงานผลิตน้ำประปา		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๗	นายโกมินทร์ ศรีสำลี	พนักงานสูบน้ำ		
๔๘	นายอัศม์เดช รงค์ฤทธิ์ไกร	พนักงานสูบน้ำ	อัศม์เดช	
๔๙	นายอิสระ จันทร์แดง	พนักงานเก็บขยะ	อิสระ	
๕๐	นายณรงค์ สัชชา	คนงาน	ณรงค์	
๕๑	นายภูริพัฒน์ วัฒนวงษ์	คนงาน	ภูริพัฒน์	
๕๒	นางสาวสุทธิพร กลิ่นขจร	ผู้ดูแลเด็ก	สุทธิพร	
๕๓	นางสุภาณี รอดสิน	ผู้ดูแลเด็ก	สุภาณี	
๕๔	นางสาวลัดดา ฤทธิประเสริฐ	ผู้ดูแลเด็ก	ลัดดา	
๕๕				
๕๖				
๕๗				
๕๘				
๕๙				
๖๐				
๖๑				
๖๒				
๖๓				
๖๔				
๖๕				
๖๖				
๖๗				
๖๘				
๖๙				
๗๐				

บัญชีลงชื่อผู้เข้ารับการอบรม

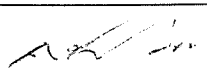
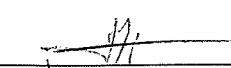
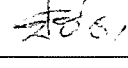
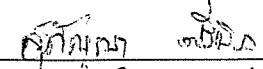
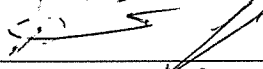
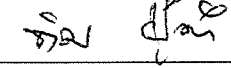

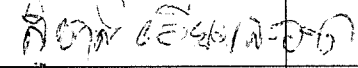


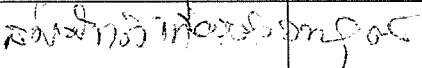
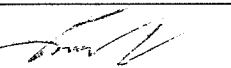
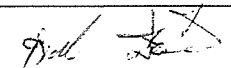
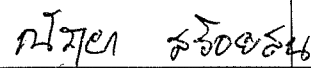
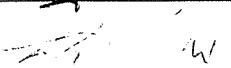
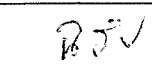
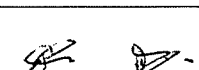
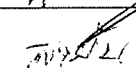
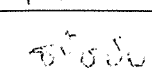
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.

ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

ผู้นำชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุภาพ กอพิภ	กำนันตำบลสิงห์		
๒	นายจรัญ พงร้อย	สารวัตรกำนัน		
๓	นายปรีชา ศรีสำลี	สารวัตรกำนัน		
๔	น.ส.สุกัญญา ศรีนิล	แพทย์ประจำตำบลสิงห์		
๕	นายสมมาตร พุ่มเรียง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑		
๖	นายทิม ปู่ดำ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๑		
๗	นางดารุณี มะลิวัลย์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๑		
๘	นายสุชาติ เอี่ยมสะอาด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๑		
๙	นายยอด อิมพลับ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๒		
๑๐	นายประสิทธิ์ ห้วยหงษ์ทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๒		
๑๑	นายสมศักดิ์ เกียรติวนาวุฒิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๒		
๑๒	นายไชยพัฒน์ มีตา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๒		
๑๓	นายสายชล ศรีสำลี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๓		
๑๔	นายสุชาติ สีสำลี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๓		
๑๕	น.ส.ณัญญา สร้อยสน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๓		
๑๖	นายวสันต์ ไร่สะอาด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๓		
๑๗	นายนิธิป สร้อยดอกจิก	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๔		
๑๘	นายสมคิด ธาตุสหาย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๔		
๑๙	นายสายัน จันทร์ที	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๔		
๒๐	นายธวัชชัย พรายทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๔		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	นายอาจिन วรรณาส	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๕		
๒๒	น.ส.วันวิสา บัวทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๕	วันวิสา	
๒๓	นายเจษฎา กอพิก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๕		
๒๔	นายประภาส โปธิทอง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๖	กม	
๒๕	นายสุพจน์ ศรีนิล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๖	สุพจน์	
๒๖	นายอำนาจ กล้าหาญ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง หมู่ ๖		
๒๗	น.ส.ศศิธร จุลตะนัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ หมู่ ๖	ศศิธร	
๒๘				
๒๙				
๓๐				
๓๑				
๓๒				
๓๓				
๓๔				
๓๕				
๓๖				
๓๗				
๓๘				
๓๙				
๔๐				
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				