

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งว่าง) - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ผลการดำเนินการ : ยังไม่มีผู้โอนมาดำรงตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การอบรมตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งหรืองานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>๙๐,๙๗๕</p>	<p>๙,๐๒๕</p>	<p>มีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ คน</p> <p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรส่งเสริมพนักงาน ส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง หรืองานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>๑) หลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการ บรรจุใหม่</p> <p>๒) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๓) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานทั่วไป</p> <p>๔) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานคลัง</p> <p>๕) หลักสูตรอบรมนักบริหารงานช่าง</p> <p>๖) หลักสูตรการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <p>หรืองานที่เกี่ยวข้องและหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม มีการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับ ให้พนักงานส่วนตำบล ทราบ เป็นหนังสือหรือรายงานผลการ</p>	<p>๒๐ มี.ค. ๖๗ - ๒๒ มี.ค. ๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๔. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ผลการทำงาน</p> <p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๔. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ๕. ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองว่า คุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัตินั้นเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ๖. การให้พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตาม กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p> <p>๑ พ.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p> <p>๑ พ.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. เสริมสร้างกิจกรรมและพัฒนาสภาพแวดล้อมใน ห้องทำงานความปลอดภัยและการมีส่วนร่วม โดยจัด กิจกรรม Big cleaning day	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๓. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความล้มเหลว และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๔. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๖. โครงการอบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๒๐ มี.ค. ๖๗ ๒๖ มี.ค. ๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

๑. สถิติอัตราจ้าง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง	๒๑
รวม	๓๙

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
หน่วยงาน	ผู้บริหาร อบต.	สมาชิก สภา อบต.	พนักงานส่วนตำบล	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	๑	-	-	-	-	
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	-	-	-	-	-	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	-	-	-	-	-	
สำนักปลัด	-	-	๖	-	๕	
สำนักคลัง	-	-	๓	๑	-	
สำนักช่าง	-	-	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
รวม	๑	-	๙	๑	๕	

สรุปข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	จัดโดยสถานที่	ระหว่างวันที่	ค่าลงทะเบียน
๑	นางลัดดา เสี่ยงไพศาล ครูชำนาญการ	โครงการขับเคลื่อนสู่การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ของสถานศึกษาระดับศึกษาปฐมวัย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๕ - ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒	นางวันเพ็ญ แก้วมีมาก ครูชำนาญการ	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยและสร้าง เสริมนวัตกรรมการศึกษารองรับการประเมิน (SAR)	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ โรงแรมล่องบัว จังหวัดเพชรบุรี	๖ - ๗ เม.ย. ๒๕๖๗	๓,๙๐๐
๓	นางสาวอ้อยทิพย์ จันทราช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร	๒๔ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๔	นายสมชาย สุชาติ นักทรัพยากรบุคคล	โครงการหลักสูตร “มืออาชีพการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ระดับต้น”	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ โรงแรมสุรีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๔ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗	๓,๙๐๐
๕	นางสาววิรัชชา รุ่งฤทธิไกร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	โครงการฝึกอบรมผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี	๑๗ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ

สรุปข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติกรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
ลำดับ	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	จัดโดยสถานที่	ระหว่างวันที่	ค่าลงทะเบียน
๖	นายศักดิ์ชาย เสงี่ยมไพศาล นายกองตรีบริหารส่วน ตำบลสิงห์	โครงการอบรม หลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่น ตาม พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปทุมธานี	๓๐ มี.ย. ๒๕๖๗- ๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๖,๐๐๐
๗	นางสุภาลักษณ์ ดันยิตเส็ง ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ผ่านระบบ SOLA	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒ - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๖,๐๐๐
๘	นางสาวรัตนา ทิพรักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการเรื่องการเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel และเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e-LAAS)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมอาร์ เอส โฮเทล จังหวัดกาญจนบุรี	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗	๔,๙๐๐
๙	นางเรณู แวงอินทร์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการเรื่องการเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel และเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e-LAAS)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมอาร์ เอส โฮเทล จังหวัดกาญจนบุรี	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗	๔,๙๐๐
๑๐	พ.จ.อ.สิทธิกร พลฉวี จ.พ.ง.ป้องกันและบรรเทา พ.ท.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บันทึก ข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของ ประเทศ (บสต.)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มีใช้ งบประมาณ

สรุปข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	จัดโดยสถานที่	ระหว่างวันที่	ค่าลง ทะเบียน
๑๑	นางสาวพวงผกา แดงเจริญ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารตาม แนวทางการจัดกิจกรรมเตรียมประสบการณ์บูรณาการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะตามหลักสูตร การศึกษาระดับมัธยม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วิทยาลัยชุมชนสวนผึ้ง จังหวัดระยอง	๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๒	นางสุภาณี รอดสิน ผู้ดูแลเด็ก	โครงการเรื่องการเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel และเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e-LAAS)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมอาร์ เอส โฮเทล จังหวัดกาญจนบุรี	๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๓	นางสาวสุทธิพร กลิ่นขจร ผู้ดูแลเด็ก	โครงการเรื่องการเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีของ หน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel และเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (NEW e-LAAS)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ณ โรงแรมอาร์ เอส โฮเทล จังหวัดกาญจนบุรี	๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๔	นางสาวลัดดา ฤทธิ์ประเสริฐ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บันทึก ข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของ ประเทศ (บสค.)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๖ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเอง โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		จำนวนผู้เข้าอบรม
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๕๔ คน
๒	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	๕๔ คน
๓	โครงการรณรงค์ความปลอดภัยทางถนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๗	๕๔ คน
๔	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๔ คน
๕	โครงการส่งเสริมกิจกรรม Big cleaning day ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๕๔ คน
๖	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ณ ศาลาเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๕๔ คน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องมีการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี มีกรอบที่ต้องกำหนดตามโครงสร้าง แต่ไม่มีผู้มาลงในตำแหน่งดังกล่าว จึงเป็นตำแหน่งว่าง และไม่จำเป็น แต่ต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายด้วย</p>	<p>อัตรากำลังที่กำหนดตามโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้นทำให้ค่าใช้จ่ายสูงและอาจกำลังจะเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องให้คณะกรรมการข้าราชการท้องถิ่นยุบตำแหน่งที่ว่างและไม่จำเป็นได้</p>
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>ประกาศริบถอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี</p>
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง</p>	<p>ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งต่อการพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม</p>

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายัง กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	พื้นที่บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ในยังมีบางจุดยังมีการเกาะอาศัยของนกพิราบ ซึ่งเป็นสัตว์พาหะนำโรค	แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการกับนกพิราบ โดยการติดตั้งอุปกรณ์สำหรับกำจัดนกเกาะตามบริเวณรอบอาคารสำนักงาน
๗. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักภักดีในหน่วยงาน	ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม	จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและรักภักดีของส่วนราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ต่อดังกล่าวการบริการส่วนตำบลสิงห์

ศักดิ์พงษ์

นายกิตติชัย เสงี่ยมไพศาล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์