

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ด้านการวางแผนและการสรรหา

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การสรรหาคัดเลือกบุคลากร ๒.๑ การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	๑.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
<p>๑. การฝึกอบรม</p> <p>๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๒๐๐,๐๐๐	๑๗๑,๑๐๐	๒๘,๙๐๐	<p>๑.๑ มีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ ผู้นำชุมชน จำนวน ๖๕ คน</p>	ไตรมาสที่ ๑

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและ ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๑ จัดทำประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ เรื่อง ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

๔. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ และคุณภาพชีวิต

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ๒. ประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล สิงห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓.การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์พนักงานส่วนตำบล อบต.สิงห์ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ชำราชากรที่เป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการ/ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
	แบบอย่างที่ดีและ ติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างสม่ำเสมอ บุคลากรของ อบต.สิงห์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๒. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	โครงการส่งเสริมกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและมีความสุขในการทำงาน ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๓. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิต สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและบุคคลในตำบล ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ และประชาชนในตำบลสิงห์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๙	๑๙	๑๔	๕
● ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
● ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๔	-
● ประเภทวิชาการ	๗	๗	๕	๒
● ประเภททั่วไป	๗	๗	๔	๓
๒. ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๓	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๔	๓
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๖	๑
รวมทั้งหมด	๔๖	๔๖	๓๗	๙