



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่ เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนรุ่นใหม่ใน องค์การบริหารส่วนตำบล

ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ”

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตาม ภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขใน การทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลังคน</p>	<p>- ปรับปรุงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘</p>	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์ มีโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์ มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.สิงห์ ในการวิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อการจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับ ตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน</p> <p>๒. การกำหนดอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างในแต่ละส่วนราชการจะต้องมี การพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนด ในปัจจุบันมีความเหมาะสม หรือไม่เพื่อให้การทำงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลังคน (ต่อ)</p>	<p>- ปรับปรุงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์ สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสิงห์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์ สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๓. หากกำหนดโครงสร้างที่มาก เกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงาน ขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงาน หัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สาร บรรณและบริหารทั่วไปในส่วน ราชการนั้น ซึ่งอาจมีความ จำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนด โครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละ ส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๔. การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ได้อีกด้วย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๒. นโยบายด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ สรรหามาดำรงตำแหน่งตามสาย งานที่ว่าง ๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานหรือตามภารกิจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ตามโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลมีครบตาม โครงสร้างแผนอัตรากำลังรวมทั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปโดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กาญจนบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๓. นโยบายการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมี จิตสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ประชาชนในชุมชน หมู่บ้าน	บุคลากรในองค์การบริหารส่วน ตำบลสิงห์และบุคคลภายนอกผู้ เป็นต้นแบบ มีความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญ และกำลังใจในการช่วยเหลือ กิจการสาธารณะ หรือมีจิต สาธารณะเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๔.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา/ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มหาวิทยาลัยที่ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานและตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ด้านต่างๆ ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและประโยชน์กับชีวิตประจำวันได้</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์กับตนเองและองค์กร</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด</p> <p>๒.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการเข้ารับ อบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรทั้งหมด</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๒๖๐,๐๐๐</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>
๕.นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานของ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>๒. ประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๓. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๒. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๓. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล อบต.สิงห์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และ ติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ บุคลากรของ อบต.สิงห์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๘.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่า บ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียน บุตร ค่ารักษาพยาบาล และ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น โครงการส่งเสริมกิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลสิงห์ ได้พัฒนา คุณภาพชีวิตและมีความสุขในการ ทำงาน	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘