



วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรแรงงานรัฐวิสาหกิจชั้นนำ ด้านแรงงานสัมพันธ์ และปกป้องสิทธิประโยชน์สมาชิก

### วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
๒. พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
๓. แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
๔. ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

## ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

วันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Application Zoom Meeting ID 323 085 9850 Passcode 12345678

[www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com) Facebook:aerothaiunion

facebookpage : สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

**1**

## สมาชิก

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

**ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗**

**สามารถเข้าร่วมประชุมได้ทั้ง**

**ณ ห้องประชุมหลัก ห้องประชุม ๕/๑ หอชมหาเมฆ  
หรือ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

**2**

## สมาชิก

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

**ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗**

**สามารถมีส่วนร่วมในการประชุม**

**การรับทราบรายงานต่างๆ ในที่ประชุม**

**การลงมติรับรองตามระเบียบวาระการประชุม**

**การเสนอข้อคิดเห็นต่างๆ**

ทั้งการประชุม ณ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
Application Zoom Meeting ID 323 085 9850 Passcode 12345678

## การเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เป็นไปตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข ๒๕๖๓

สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศกำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗

Application การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ใช้ Zoom Meeting

Meeting ID: 323 085 9850

Passcode: 12345678

การยืนยันตัวตนเข้าร่วมประชุม

โดยใช้ Join Meeting ใส่ชื่อ link name เป็นรูปแบบนี้

“ชื่อย่อสังกัด / ชื่อ-นามสกุล ภาษาไทย”

เช่น สนง.ผญพ. / สพล สิงห์ดารา หรือ ศภ.บภ ๑. / คณาวุฒิ ครงรักษา เป็นต้น

### Join Meeting

323 085 9850

Your Name

สนง.ผญพ. / สพล สิงห์ดารา

Don't connect to audio

Turn off my video

Cancel

Join

ปิดเสียงไมค์ Mute พร้อมเปิดกล้อง โดยใช้ Start Video

การยืนยันตัวตนในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนด ๕ กลุ่มตามสังกัดสมาชิก โดยได้กำหนด กรรมการ สรร.ว.ท. ทำหน้าที่ตรวจสอบการยืนยันตัวตน ตามระเบียบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ นางสาววรรณฯ พรหมจันทร์

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบรับสมาชิกเข้าประชุมประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 1				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
1	คส	ผก.คส.	17	117
2		ฟท.คส.	37	
3		รป.คส.	13	
4		อส.คส.	50	
5	งบ	งน.งบ.	2	5
6		งป.งบ.	1	
7		บช.งบ.	2	
8	दन	दन.	6	6
9	ทบ	พส.ทบ.	6	22
10		สค.ทบ.	15	
11		บค.ทบ.	1	
12	ธก	ธน.ธก.	10	22
13		ธป.ธก.	1	
14		สธ.ธก.	11	
15	นบ	คก.นบ.	3	19
16		บบ.นบ.	10	
17		พค.นบ.	3	
18		วว.นบ.	3	
22	บท	กพ.บท.	19	45
23		นค.บท.	0	
24		ลส.บท.	26	
รายชื่อกรรมการ :				236

กลุ่มที่ ๒ นายอัศววัฒน์ ลิ้มวัฒนันนท์

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบรับสมาชิกเข้าชมประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 2				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
19	บจล	ศห.บจ.	28	99
20		ศอ.บจ.	59	
21		อพ.บจ.	12	
25	บว	วข.บว.	26	171
26		วข.บว.	42	
27		วต.บว.	57	
28		วส.บว.	46	
รายชื่อกรรมการ				270

กลุ่มที่ ๓ นายกิตติกร ศรีม่วง

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบรับสมาชิกเข้าชมประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 3				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
29	สนง	สนง.ผญก.	6	25
30		สนง.ผญบ.	4	
31		สนง.ผญพ.	5	
32		สนง.ผญว.	8	
33		สนง.พส	2	
34	พส	พก.พส.	11	25
35		พป.พส.	11	
36		พว.พส.	3	
37	มป	คป.มป.	7	50
38		มก.มป.	22	
39		มว.มป.	21	
40	วบ	กผ.วบ.	26	42
41		บข.วบ.	16	
42	สท	บท.สท	7	19
43		พท.สท.	12	
44	อก	สบอก	6	6
45	สว	วว.สว.	15	71
46		ศว.สว.	42	
47		อว.สว.	14	
48	สส	วส.สส.	7	20
49		สอ.สส.	13	
รายชื่อกรรมการ :				258



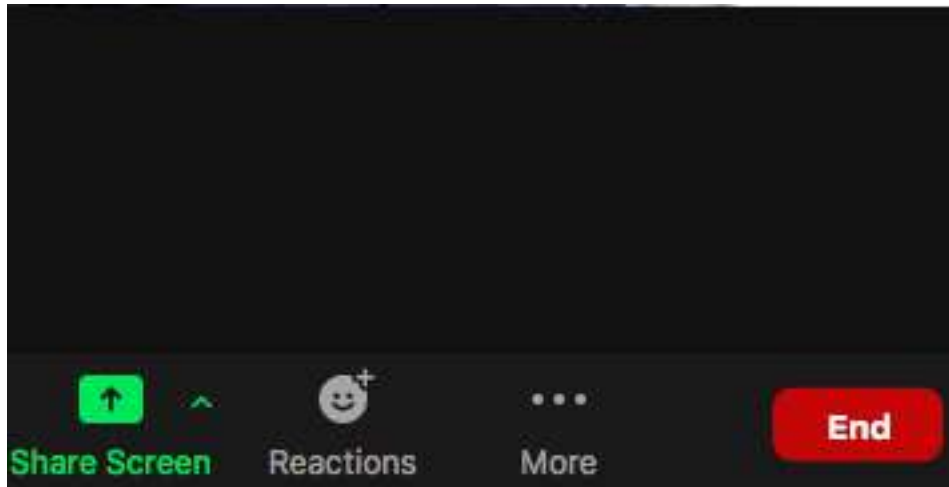
กลุ่มที่ ๔ นางไพลิน ปัญญากรณ์

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบรับสมาชิกเข้าชมประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 4				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
50	ศบ	คจ.ศบ.	68	72
51		สจ.ศบ.	4	
52	ศจ	คจ.ศจ.	207	223
53		สจ.ศจ.	16	
รายชื่อกรรมการ				295

กลุ่มที่ ๕ นายอชิป สมเชื้อเวียง และนางสาวเจษฎ์สุดา สุทธิสำแดง

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบรับสมาชิกเข้าชมประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 5				
ลำดับที่	ดอนเมือง+สุวรรณภูมิ+ลจ.รายปี			รวม
1	ทส.	ปบ.ทส.	22	34
2		วอ.ทส.	12	
3	วบ	บส.วบ.	55	57
4	สัญญาจ้างรายปี		56	56
1	ศก	คจ.ศก.	232	241
2		สจ.ศก.	9	
รายชื่อกรรมการ				386

ระหว่างการประชุมควรเปิดกล้องตลอดเวลา  
และหากมีการให้ลงมติให้ใช้ ปุ่ม Reactions โดยยกดกมือ Raise Hand  
หรือการลงมติ โดยใช้ Google Form



เมื่อสมาชิกเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม และเปิดการประชุม จะมีการเตรียมความพร้อมในการลงมติ  
เอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สามารถ Down Load ได้ตาม Link





**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย**  
**AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION** [www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2859362 แฟกซ์: 02-2872092  
102 Soi Ngam Duplee, Tung Mahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel. 02-2859362 Fax. (662) 02-2872092

สรร.ว.ท. ปก. ๐๐๖/๒๕๖๖

**ประกาศ**

**เรื่อง ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

**การประชุมผสมผสาน ณ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด**  
**และ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบ สรร.ว.ท. ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ สรร.ว.ท. มีมติจากการประชุมวันที่ ๒๕ ธันวาคม ค.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน วันหยุดสัปดาห์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป การประชุมแบบผสมผสาน (Hybrid Virtual Meeting) ณ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ ทุ่งมหาเมฆ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (ห้องประชุมหลัก) และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom Meeting ID 323 085 9850 Passcode 12345678 (ห้องประชุมอาจเปลี่ยนแปลงได้ซึ่งจะแจ้งให้ทราบ) โดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ
- วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖
- วาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)
- วาระที่ ๔ พิจารณารับรองงบดุล และรายงานการตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๕ รายงานนโยบายดำเนินการ แผนงาน และประมาณ รายรับ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๗
- วาระที่ ๖ พิจารณา เลือกตั้ง / แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๗ พิจารณาสำรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.
- วาระที่ ๘ วาระอื่น ๆ

จึงประกาศมาเพื่อขอเรียนเชิญ สมาชิก สรร.ว.ท. เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวันเวลา สถานที่ ดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายสพล สิงห์ดารา)

เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๕ ๙๓๖๒ , ๐๙๔ ๔๑๓ ๙๙๙๙

โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๒๐๙๒

- ประธาน ฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งนี้เป็นการประชุมแบบผสมผสาน ทั้งการเข้าร่วมประชุมของสมาชิกสหภาพแรงงานในห้องประชุมหลัก และการประชุมในห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอประกาศว่า พื้นที่ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นี่คือนี่พื้นที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีในครั้งนี้
- ประธาน ฯ เนื่องจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สรร.ว.ท. มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอความยินยอมผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในการเผยแพร่ภาพและเสียงการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสหภาพแรงงาน ฯ ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยถือว่าการประชุมใหญ่ครั้งนี้เป็นการดำเนินการของสหภาพแรงงาน ฯ ตาม วัตถุประสงค์ ตาม พรบ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

[เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ โปรดทราบ](#)

เรื่องที่ ๑ คำพิพากษาศาลแรงงานกลาง ยกฟ้อง คดีสหภาพแรงงาน ฯ ฟ้อง บวท. ผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ศาลแรงงานอ่านคำพิพากษายกฟ้อง คดีสหภาพแรงงาน ฯ ฟ้อง บวท. ผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่เป็นสภาพการจ้างตาม พรบ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ แม้ว่าจะมีการทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และมีการปฏิบัติตามข้อตกลง ฯ นั้นมาตลอดตั้งแต่ปี ๒๕๒๒ ก็ตาม โดยพิเคราะห์ในประเด็นที่ บวท. อ้างถึงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เป็นอำนาจบริหารตามที่ได้มีหนังสือถามกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่เห็นว่าการจ่ายเงินในรูปแบบนี้คือการจ่ายเงินประเภทแรงจูงใจ แม้จ่ายแบบอัตราเท่า ๆ กันทุกคน และ สคร.เองกำหนดกลุ่มการจ่ายเงินกลุ่มรัฐวิสาหกิจนี้ว่าเป็นกลุ่มการจ่ายเงินโบนัสแบบคงที่ก็ตาม โดยสหภาพแรงงาน ฯ จะขออุทธรณ์ ต่อไป โดยขณะนี้จะมีระเบียบวาระแจ้งให้สมาชิกที่ประชุมใหญ่ได้ทราบต่อไป และคำพิพากษาศาลแรงงานฉบับเต็มจำนวน ๖๑ หน้าอยู่ภาคผนวกเอกสาร ฉบับนี้

○ (๓๑)  
คำพิพากษา



คดีหมายเลขดำที่ ร ๔๐๙๑/๒๕๖๕

คดีหมายเลขแดงที่ ร ๒๐๙/๒๕๖๗

## ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลแรงงานกลาง

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

ความแพ่ง

ระหว่าง { สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ฯ โจทก์  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จำเลย

เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โจทก์มีสิทธิและหน้าที่ในการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง อันเป็นวัตถุประสงค์ส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของโจทก์ตามที่กฎหมายกำหนด จำเลยเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคมและเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประเภทบริษัทจำกัด มีวัตถุประสงค์ให้บริการการเดินอากาศของประเทศ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ โจทก์และจำเลยร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานทุกคนโดยไม่มีเงื่อนไข ตามอัตราเงินเดือนของพนักงาน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี และจ่ายภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เริ่มจ่ายครั้งแรกเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อยมา โดยจำเลยดำเนินการจัด

## เรื่องที่ ๒ การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ของ บวท. ไม่มีความคืบหน้า

บริษัทฯ ได้ออกคำสั่งไม่ปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นการปรับลดสภาพการจ้างฝ่ายเดียว โดยมิได้รับฟังข้อเสนอนั้นของสหภาพแรงงาน ฯ ซึ่งมีเงินค่าตอบแทนบางอย่างที่เกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณำาเหั้นจ คือเงินพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้น คะแนนเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานกรรมการและอนุกรรมการ สหภาพแรงงานฯ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้จะเกษียณในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น และเงินร้อยละเพิ่มพิเศษกรณีจบการศึกษาระดับสูงขึ้น ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยเมื่อบริษัทฯ ไม่ขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณำาเหั้นจ จึงพิจารณาจะดจ่ายเงินดังกล่าวด้วย อ้างเห็นผลความเท่าเทียม จึงยื่นข้อเรียกร้องเป็นข้อเรียกร้องและอยู่ระหว่างการเจรจา โดยคณะผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายเสนอร่วมกันใน บวท. ถอนข้อเรียกร้องและให้จ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องที่ บวท. อ้างชะลอการจ่ายอยู่ในระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องนั้น และสหภาพแรงงาน ฯ เองจะถอนข้อเรียกร้องที่เกี่ยวกับการเงินที่ สหภาพแรงงาน ฯ ได้ยื่นไว้และอยู่ระหว่างเจรจาดังแต่ปี ๒๕๖๒ เช่นกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยและขอให้บริษัทฯ ตรวจสอบความเห็นพนักงานที่ได้รับผลเป็นรายคนอีกครั้ง

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

### เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

#### รายงานการประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๖

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมแบบผสมผสาน

ณ ห้องประชุม AB อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยากรบินแห่งประเทศไทย จำกัด

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย เป็นการประชุมแบบผสมผสาน (Hybrid Meeting) การประชุม ณ ห้องประชุมหลัก ห้องประชุม AB อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยากรบินแห่งประเทศไทย จำกัด และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้โปรแกรมแอปพลิเคชันซูม (Application ZOOM) ห้องประชุมขนาดใหญ่สามารถรองรับผู้เข้าประชุมได้สูงสุด ๑,๐๐๐ คน สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ได้ทั้งสองรูปแบบ โดยจะสามารถรับทราบข้อมูล พิจารณา แสดงความเห็น นำเสนอข้อเสนอนะ และลงมติได้ ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์แจ้งสมาชิกล่วงหน้าถึงการลงทะเบียน การรับเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ แบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยการยืนยันตัวตนในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ผ่านการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ ใช้แอปพลิเคชัน Zoom meeting ID 323 085 9850 และ Passcode 12345678 เมื่อสมาชิกทุกท่านที่เข้ามาในห้องประชุมแล้วเปิดกล้องแสดงตน และ เปลี่ยนชื่อเป็นรูปแบบ “ชื่อย่อสังกัด / ชื่อ สกุล (ภาษาไทย) โดยการประชุมใหญ่ฯ ได้กำหนดกรรมการ และ อนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ โดยแบ่งเป็นกลุ่มจำนวน ๑๗ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ นายโอภาส	คันธวีรณ
กลุ่มที่ ๒ ว่าที่ร้อยตรีชาย	ชินะไพโรจน์
กลุ่มที่ ๓ นายนราธิป	ชื้อสุวรรณ
กลุ่มที่ ๔ นางสาวณัฐิณี	วิบูลย์ศิลป์
กลุ่มที่ ๕ นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์
กลุ่มที่ ๖ นายธัญญ์กมล	รินจิตร์วโรช
กลุ่มที่ ๗ นายชัยโรจน์	ร่วมรัก
กลุ่มที่ ๘ นางสาวโอริสา	เชียวเกษม
กลุ่มที่ ๙ นายกิตติกร	ศรีม่วง
กลุ่มที่ ๑๐ นางไพลิน	ปัญญากรณ์
กลุ่มที่ ๑๑ นายสุดเขตร์	เวียงสี
กลุ่มที่ ๑๒ นายสำเร็จ	สารโคก
กลุ่มที่ ๑๓ นายศรันย์	สายพันธ์
กลุ่มที่ ๑๔ นายวราวุทธิ์	แก้ววงศ์

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)

กลุ่มที่ ๑๕ นายปิติ	อุ้นทรัพย์
กลุ่มที่ ๑๖ นายคณาวุฒิ	ครองรักษา
กลุ่มที่ ๑๗ นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์

เมื่อถึงเวลา ๐๙.๐๐ น. เวลาเปิดประชุมใหญ่ฯ ให้กรรมการและอนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ทั้ง ๑๗ กลุ่มส่งรายชื่อโดยตรงให้กับ นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง นายทะเบียน และ นายทะเบียน จะนำเอกสารสมาชิกลงทะเบียนร่วมประชุมใหญ่ฯ ณ ห้องประชุมหลัก เพื่อนับจำนวนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ เสนอต่อประธาน สรร.ว.ท. เพื่อเปิดประชุมต่อไป

**นายทะเบียนฯ** แจ้งที่ประชุม สรร.ว.ท. มีสมาชิกทั้งที่เป็นพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๙๔ คน ขณะนี้ เวลา ๐๙.๐๐ น. มีสมาชิกลงทะเบียน ณ ห้องประชุมหลัก ๑๒๕ คน และยืนยันตัวตนเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ในห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕๕ คน และมีสมาชิกอยู่ระหว่างการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในห้องประชุมอิเล็กทรอนิกส์อีกประมาณ ๔๐ คน รวมจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สรร.ว.ท. เกินกว่าจำนวนองค์ประชุมตาม ข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเปิดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมฯ มีผู้แทนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๑ ท่าน ได้แก่ นายอนุสรณ์ กรดแก้ว นักวิชาการแรงงาน

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีระเบียบวาระการประชุม ๙ วาระ โดยเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สามารถดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ด ที่ได้ประกาศไว้ และเปิดขึ้นบนหน้าจอห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขณะนี้

**เลขานุการฯ** ขอให้ผู้ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ รายงานตนต่อที่ประชุมใหญ่ฯ ดังนี้

๑. นายเมธี	คำแหง	ประธานสหภาพแรงงานฯ
๒. นายรัตตัญญู	กลีนพิกุล	รองประธานสหภาพแรงงานฯ
๓. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	รองประธานสหภาพแรงงานฯ
๔. ว่าที่ร้อยตรีชาย	ชินะไพโรจน์	รองประธานสหภาพแรงงานฯ
๕. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	นายทะเบียนฯ



๖. นางสาวณัฐณี	วิบูลย์ศิลป์	เหรียญกษา
๗. นายสพล	สิงห์ดารา	เลขานุการทำหน้าที่จัดรายงานการประชุม
๘. นายนราธิป	ชื่อสุวรรณ	กรรมการทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุม ระบบอิเล็กทรอนิกส์
๙. นายธมวุฒิ	โกศาภิกรณ์	กรรมการทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุม ระบบอิเล็กทรอนิกส์

### เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ประธาน สรร.ว.ท. เป็นประธานที่ประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โดยประกาศให้พื้นที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ส่วนกลาง ทุ่งมหาเมฆ และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขณะนี้ เป็นสถานที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

**ประธานฯ** ขอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ลงมติรับรอง ให้พื้นที่หน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ส่วนกลาง หน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ทุ่งมหาเมฆ บริเวณพื้นที่ โถงชั้น ๑ อาคาร อำนวยการ ทุ่งมหาเมฆ และ หน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง สุวรรณภูมิ พื้นที่บริเวณ โถง ชั้น ๑ อาคารสนับสนุนปฏิบัติการจราจรทางอากาศ สุวรรณภูมิ ซึ่งขณะนี้ยังเปิดหน่วยเพื่อใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง เป็นสถานที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

**ที่ประชุม** **มีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองตามที่ประธานฯ เสนอ**

**ประธานฯ** ขอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ลงมติเพื่อรับรองผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง จำนวน ๔ คน เป็นคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ และผู้ที่ได้ลำดับรอง เมื่อคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง ประกาศผลการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง ณ หน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ทุ่งมหาเมฆ และสุวรรณภูมิ ที่ขณะนี้เปิดการใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง โดยจะปิดการใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และจะทำการนับคะแนนในเวลา ๑๕.๐๐ น. วันนี้ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกรรมการเลือกตั้งส่วนกลางจะประกาศประกาศผลการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง จำนวน ๔ คน ที่ได้คะแนนลำดับสูงสุด ๔ ลำดับ และประกาศลำดับสำรอง

**ที่ประชุม** **มีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองตามที่ประธานฯ เสนอ**

**ประธานฯ** ขอที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ลงมติเพื่อรับรองการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ นี้ ขอเลื่อนระเบียบวาระ เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ต้องพิจารณารับรอง ขึ้นมาก่อนระเบียบวาระเพื่อทราบ

**ที่ประชุม** **มีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองตามที่ประธานฯ เสนอ**

## **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

### **เรื่องที่ ๑ การดำเนินการทางกฎหมายกรณี การงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕**

ขณะนี้สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการฟ้องศาลแรงงานกลาง จากการที่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กรณีการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๓ ปี ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้นถือเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลง ตาม พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๔ ที่บอกไว้ว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลผูกพันนายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ชัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่า โดยสหภาพแรงงาน ฯ ได้กำหนดให้ นายเมธี คำแหง และนายสพล สิงห์ดารา เป็นผู้รับมอบอำนาจ โดยมีสำนักกฎหมายมีสิทธิ์ เป็นทนายที่ปรึกษากฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาศาลแรงงานกลางได้กำหนดประเด็นพิจารณา และให้จำเลยได้กำหนดแนวทางการโต้แย้งคำฟ้อง แต่จำเลย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ขอเลื่อนการส่งเอกสารโต้แย้งคำฟ้อง โดยอ้างว่ายังไม่พร้อม ศาลแรงงานกลางเมตตาอนุญาตให้เลื่อนได้ โดยนัดอีกครั้ง ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

### **เรื่องที่ ๒ ศาลฎีกาแผนกคดีแรงงานมีคำสั่งยกฟ้อง คดีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กรณีค่าวิชาชีพวิศวกร**

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ดำเนินการทางกฎหมาย กับ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ประเด็นการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลง การจ่ายค่าตอบแทนค่าวิชาชีพวิศวกร จากเดิมเมื่อ พนักงานใหม่เข้าทำงานกับบริษัทฯ ในตำแหน่งวิศวกร บริษัท ฯ จ่ายค่าวิชาชีพวิศวกรให้ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขเป็น เมื่อวิศวกรใหม่เข้ามาทำงานด้านวิศวกรแล้ว ต้องผ่านการฝึกอบรม และต้องได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นวิศวกรระบบก่อน จึงจะได้รับค่าวิชาชีพวิศวกรดังกล่าว เมื่อวิศวกรเหล่านั้น สมครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ฯ การเปลี่ยนแปลงนี้ถือว่าปรับเงื่อนไขที่ชัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แต่ศาลฎีกาแผนกคดีแรงงาน ได้มีคำสั่งยกฟ้อง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้เหตุผลว่าวิศวกรใหม่นั้นทราบเงื่อนไขใหม่ดังกล่าวในวันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงแม้ว่าจะมาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ฯ แล้ว ข้อตกลงฯ นั้นมีผลเฉพาะสมาชิกก่อนหน้านี้นั้น

### เรื่องที่ ๓ การผ่อนคลายแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่าย ของ บริษัทฯ หลังจากกำลังผ่านภาวะวิกฤตด้านการเงิน อันเนื่องมาจากวิกฤตโควิด

ระหว่างปี ๒๕๖๔ และช่วง ต้นปี ๒๕๖๕ สหภาพแรงงานฯ ได้วางแนวทางการให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้บริษัทฯ ผ่านวิกฤตด้านการเงินให้ได้ สหภาพแรงงานฯ ติดตามการดำเนินการการกู้เงินเพื่อรักษาสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด โดยได้ดำเนินการตามที่แนวทางบริษัทฯ แนะนำในการปรับลดค่าใช้จ่ายมาโดยตลอด การปรับลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง บริษัทฯ ได้นำเสนอเพื่อปรับลด ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สหภาพแรงงานฯ นำหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี โดยมุ่งหวังให้บริษัทฯ รักษาสภาพคล่องทางการเงินให้ได้ โดยมีการปรับลดสภาพการจ้างบางอย่าง และสหภาพแรงงานฯ ขอให้การลดสภาพการจ้างนั้นเป็นช่วงระยะเวลาสั้น ๆ เท่านั้น หากสถานการณ์ดีขึ้น สภาพการจ้างเหล่านั้นต้องกลับมาเหมือนเดิม โดยเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายค่ารถประจำตำแหน่งฝ่ายบริหาร โดยอ้างว่าขณะนี้สถานการณ์ด้านการเงินได้ดีขึ้นแล้ว สหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามว่าการพิจารณาของบริษัทฯ ในการผ่อนคลายสถานการณ์ที่ดีขึ้น บริษัทฯ เลือกผ่อนคลาย ค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารเป็นอันดับแรก สหภาพแรงงานฯ จึงขอให้ บริษัทฯ ช่วยพิจารณาผ่อนคลายค่าตอบแทนของต่าง ๆ ของพนักงานด้วย ยกตัวอย่างเช่น ที่บริษัทฯ ให้ทำงานล่วงเวลา หรือ ทำงานในวันหยุด โดยให้พนักงานเสียสละไม่รับค่าตอบแทน การไม่อนุญาตให้หยุดพักผ่อน การลดค่าใช้จ่ายพนักงานที่ไปหมุนเวียนหาลูกข่าย เป็นต้น โดยขณะนี้สภาพการจ้างที่ถูกตัดลดในช่วงโควิดได้เริ่ม หายกลับกลับมาเหมือนเดิม

### เรื่องที่ ๔ การให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายค่ารถประจำตำแหน่งฝ่ายบริหาร

จากวิกฤตด้านการเงินของบริษัทฯ ช่วงตั้งแต่ ปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ตลอดปี ๒๕๖๓ จนถึงปี ๒๕๖๔ ประกอบกับต้นปี ๒๕๖๓ และทั้งปี ๒๕๖๔ บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานที่ทำงานในเวลาทำงานปกติปฏิบัติงานที่บ้าน Work From Home และฝ่ายบริหารได้ขอความร่วมมือจากพนักงานให้ช่วยกันลดค่าใช้จ่าย และยังกำหนดนโยบายต่าง ๆ มากมายอันเกี่ยวกับการลดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินการของบริษัทฯ กระทบกับการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงเสนอให้ฝ่ายบริหารแสดงเสียสละและแสดงถึงภาวะการเป็นผู้นำ ขอให้ฝ่ายบริหาร งดรับเงินค่าเหมาจ่ายค่ารถประจำตำแหน่งซึ่งเป็นเงินต่อเดือนจำนวนมาก และในการทำงานแบบปฏิบัติงานที่บ้าน ไม่จำเป็นต้องเดินทาง บริษัทฯ ได้ปรับลดเพียงร้อยละ ๓๐ จนมางดจ่ายเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานี้เอง โดยสร้างเงื่อนไขอีกว่าการงดจ่ายนี้จะต้องพิจารณาทุก ๆ ๖ เดือน โดยตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้แล้ว ไม่มีการเสียสละอีกต่อไปแล้วจากผู้บริหารระดับสูง และถือว่าเป็นการพิจารณาให้ฝ่ายบริหารก่อนเป็นอันดับแรกหลังจากสถานการณ์การเงินดีขึ้น

#### เรื่องที่ ๕ การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ของนายจ้าง ไม่มีความคืบหน้า

บริษัทฯ ได้ออกคำสั่งไม่ปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการปรับลดสภาพการจ้างฝ่ายเดียว โดยมีได้รับฟังข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงาน ฯ ซึ่งมีเงินค่าตอบแทนบางอย่างที่เกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณาบำเหน็จ คือเงินพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้น คณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติงานกรรมการและอนุกรรมการ สหภาพแรงงานฯ เงินพิเศษสำหรับผู้เกษียณในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น และเงินร้อยละเพิ่มพิเศษกรณีจบการศึกษาระดับสูงขึ้น ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยเมื่อ บริษัทฯ ไม่ขึ้นเงินเดือนในรอบพิจารณาบำเหน็จ จึงพิจารณาจะงดจ่ายเงินดังกล่าวด้วย อ้างเห็นผลความเท่าเทียม จึงยื่นข้อเรียกร้องเป็นข้อเรียกร้องและอยู่ระหว่างการเจรจา โดยการเจรจาไม่สามารถดำเนินการต่อได้โดยบริษัทฯ อ้างว่ามีผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ เกษียณไปหลายคน ยังไม่สามารถแต่งตั้งขึ้น โดยในส่วนของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนกรณีเงินเดือนเต็มขั้น ในการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ บริษัท ฯ ยังมีได้ดำเนินการ ซึ่งถือว่าเป็นการขัดกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยอ้างว่าอยู่ระหว่างการเจรจา

#### เรื่องที่ ๖ ของที่ระลึกให้กับสมาชิก ในโอกาสประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๕ ยังค้างการแจกจ่ายจำนวนมาก

การดำเนินการของสหภาพแรงงาน ฯ เกี่ยวกับกิจกรรมสร้างเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อทำได้ค่อนข้างน้อย หรือใช้งบประมาณส่วนนี้น้อยมาก ซึ่งงบประมาณบางส่วนจะถูกเฉลี่ยกลับเป็นงบสำรองขอสหภาพแรงงาน ฯ ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารได้มีมติจัดสรรงบประมาณดำเนินการบางส่วนนั้นจัดทำของที่ระลึกให้กับสมาชิกในโอกาสที่สหภาพแรงงานจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการขอบคุณสมาชิกที่ติดตามและร่วมกันสร้างเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในบริษัทฯ และเป็นของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๕ ให้กับสมาชิกทุกท่าน โดยสามารถรับได้ตามกระบวนการแจกจ่ายของสหภาพแรงงานฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ยังมีค้างการแจกจ่ายของที่ระลึกให้กับสมาชิกอีกจำนวนมาก ในส่วนกลาง จึงขอเชิญชวนให้สมาชิกที่ยังไม่ได้รับของที่ระลึกดังกล่าวติดต่อรับได้ที่ห้องสหภาพแรงงาน ฯ

**ระเบียบวาระที่ ๒.** รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๕ รับรองรายงานการประชุมใหญ่  
วิสามัญครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รับรองรายงานการประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๒  
พ.ศ. ๒๕๖๕

**เลขานุการฯ** ขอให้ที่ประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรอง รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี  
๒๕๖๕ รายงานการประชุมใหญ่วิสามัญ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานการประชุมใหญ่  
วิสามัญ ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี  
๒๕๖๖)

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เลขานุการฯ เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๔** พิจารณารับรองงบดุล และรายงานการตรวจบัญชี

**ผู้ตรวจสอบบัญชีฯ** นำเสนอรายงานงบการเงิน และรายงานของผู้สอบตรวจสอบบัญชี รับอนุญาต สิ้นสุดวันที่  
๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖)

**เหรียญกษา** ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานงบการเงิน และรายงานของ  
ผู้ตรวจสอบบัญชี

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕** รายงานนโยบายดำเนินการ และพิจารณางบประมาณ รายรับรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖

**เหรียญกษา** นำเสนองบประมาณ รายรับ รายจ่าย สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารการ  
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖) และขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติ  
รับรองการจัดสรรงบประมาณตามรายงานงบประมาณ รายรับ รายจ่าย สรร.ว.ท. ๒๕๖๖

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๖** พิจารณาเลือกแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๖

**เหรียญกษา** นำเสนอให้ที่ประชุมฯ พิจารณาให้คณะกรรมการ สรร.ว.ท. เลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ  
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณไม่เกิน ๒๐,๐๐๐  
บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๗** พิจารณาสำรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.

**เหรียญกษา** นำเสนอให้ที่ประชุมฯ พิจารณาอนุมัติเงินเข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก  
สรร.ว.ท. ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๘** เลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

**เลขานุการฯ** ขอเชิญ นางธีรวัลย์ ยองใย ประธานคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง ดำเนินการตามระเบียบวาระนี้

**นางธีรวัลย์ฯ** การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ในระเบียบวาระที่ ๘ เลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปตาม ข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข ๒๕๖๓ และระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลางและคณะกรรมการเลือกตั้งสาขาภูมิภาค ปก สรร.ว.ท. ๐๐๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖) เพื่อทำหน้าที่ในการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

โดยมีการประกาศกำหนดการเลือกตั้ง เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง วันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖)

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกาศรายชื่อสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกาศรับสมัครผู้สมัครรับการเลือกตั้งเป็น กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม และกรรมการตัวแทนรายบุคคล ทั้งจากส่วนกลาง และจากสาขาภูมิภาค (สมัครได้ที่คณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง)

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประกาศรายชื่อกลุ่มพร้อมหมายเลขกลุ่มสมัครรับการเลือกตั้งตัวแทนรายกลุ่ม รายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครรับการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง และจากสาขาภูมิภาค



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประกาศสถานที่หน่วยลงคะแนนเลือกตั้ง ส่วนกลาง และสาขา พร้อมประกาศวันลงคะแนนเลือกตั้ง ของส่วนกลาง และสาขาภูมิภาค โดยเป็นไปตามระเบียบสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนกลางการลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งจะใช้เครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์

ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กรรมการเลือกตั้งสาขาภูมิภาคแต่ละสาขาทั้ง ๙ สาขาภูมิภาค กำหนดเป็นวันใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งของแต่ละสาขาภูมิภาค โดยจะประกาศ ๒ วัน ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม- ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง กำหนดเป็นวันใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกส่วนกลาง โดยประกาศ ๑ วัน เป็นวันแรก ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และวันที่สอง ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

เมื่อปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งในวันที่สองของการลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งของสมาชิกสาขาภูมิภาค ให้คณะกรรมการเลือกตั้งภูมิภาค นับคะแนนเฉพาะ การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาภูมิภาค ณ หน่วยลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้ง และประกาศผลการกรรมการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาภูมิภาค ที่ได้รับคะแนนลำดับสูงสุด และลำดับรอง โดยนำรายงานผลการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาภูมิภาคนั้น เสนอประธานเลือกตั้งส่วนกลาง และเก็บรักษาหีบบัตรเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่มโดยที่ยังมิได้มีการเปิดนับคะแนน ส่งมอบให้ประธานเลือกตั้งส่วนกลาง ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

วันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ประธานกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง รับมอบรายงานผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากสาขาภูมิภาคทั้ง ๙ สาขา และเสนอรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาภูมิภาค ๙ ภูมิภาค ผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับสูงสุด และลำดับรอง ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับรองเป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

วันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ประธานกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง รับมอบหีบบัตรเลือกตั้งกรรมการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม (หีบบัตรที่สมบูรณ์) จากสาขาภูมิภาคทั้ง ๙ สาขา ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเปิดหีบนับคะแนนรวมกันพร้อมกับคณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่มจากส่วนกลาง และนับคะแนนการเลือกตั้งกรรมการตัวแทน

---

รายบุคคลจากส่วนกลาง หลังเวลาปิดการลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกส่วนกลาง และให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ รับรองผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม และกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง เป็นคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

**การเปิดหน่วยใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง เปิดเฉพาะ** (รายละเอียดตามประกาศ กกกเลือกตั้ง สรร.ว.ท. ปก ๐๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ รายชื่อกลุ่มพร้อมหมายเลขประจำกลุ่มสมัครรับการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม และรายชื่อพร้อมหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง และจากสาขาภูมิภาค)

การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง หน่วยเลือกตั้ง หุ่นหามาเมฆ และสุวรรณภูมิ เป็น ๒ หน่วยเลือกตั้ง กำหนดวันใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ๒ วัน คือ วันที่ ๘ และ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ใช้เครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์

การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี หน่วยเลือกตั้ง ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี กำหนดวันใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ๒ วัน คือ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ และ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ใช้บัตรลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต หน่วยเลือกตั้ง ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต กำหนดวันใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ๒ วัน คือ วันที่ ๓ และ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ใช้บัตรลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ส่วน กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม มีกลุ่มสมาชิกสมัครเพียงกลุ่มเดียว จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งของสมาชิก โดยจะต้องนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายกลุ่มที่สมัครเพียงกลุ่มเดียวนั้น มาเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ รับรองต่อไป

เช่นกัน ในส่วนของ กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาภูมิภาค ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก ศูนย์ควบคุมการบินอุบลราชธานี ศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา ศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี ศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ มีผู้สมัครเพียงคนเดียว ไม่เกินจำนวนที่ต้องการ ซึ่งจะต้องนำรายชื่อผู้สมัครกรรมการตัวแทนรายบุคคล มาเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ รับรองต่อไป

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยชุดที่ ๙ จำนวน ๑๔ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม มีกลุ่มสมาชิกผู้สมัครเพียง ๑ กลุ่ม ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **ไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม กลุ่มที่สมัครเพียงกลุ่มเดียว หมายเลขประจำกลุ่มหมายเลข ๑ กลุ่มสร้างสรรคพลังรักวิทยุการบิน ดังรายชื่อ ๑๔ คน ต่อไปนี้ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม เพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยชุดที่ ๙

- |                     |              |        |          |
|---------------------|--------------|--------|----------|
| ๑. นายเมธี          | คำแหง        | สังกัด | คจ.ศจ.   |
| ๒. นายสพล           | สิงห์ตารา    | สังกัด | สนง.ผญพ. |
| ๓. นายรัตตัญญู      | กลิ่นพิกุล   | สังกัด | กผ.บว.   |
| ๔. นายนิรุช         | พุทธสถิตย์   | สังกัด | คจ.ศก.   |
| ๕. นายเอกศักดิ์     | โพธิ์ทอง     | สังกัด | ศล.บภ ๒. |
| ๖. นายชัยโรจน์      | ร่วมรัก      | สังกัด | คจ.ศบ.   |
| ๗. นางสาวโอริสา     | เชี่ยวชาญ    | สังกัด | ศอ.บจ.   |
| ๘. นายธันย์กมล      | รินจิตรวรโชค | สังกัด | คจ.ศจ.   |
| ๙. นายนราธิป        | ชื่อสุวรรณ   | สังกัด | ธน.ธก.   |
| ๑๐. นางสาวณัฐณี     | วิบูลย์ศิลป์ | สังกัด | สนง.ผญพ. |
| ๑๑. นางสาววรรณา     | พรหมจันทร์   | สังกัด | สจ.ศบ.   |
| ๑๒. นายอภิชัย       | นิลชาติ      | สังกัด | อส.คส.   |
| ๑๓. นายอธิป         | สมเชื้อเวียง | สังกัด | คจ.ศก.   |
| ๑๔. นางสาวเจษฎ์สุดา | สุทธิสำแดง   | สังกัด | บส.วบ.   |

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา**

**ศน.บก ๑.** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศน.บก ๑. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายสุทธิพันธุ์ ขวลิตเลขา ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี (ศร.บก ๑.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศร.บก ๑.** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศร.บก ๑. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายปิติ อุนทรัพย์ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต ศก.บก ๑. มีผู้สมัคร ๒ คน ซึ่งจำนวนกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศก.บก ๑. มีเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงเปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศก.บก ๑.** โดยจะนำผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศก.บก ๑. ดังกล่าว เสนอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับรองต่อไป และผลการเลือกตั้ง หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายคนาวุฒิ ครอบรักษา ได้คะแนนสูงสุด เป็นกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศก.บก ๑. จึงขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ และนายสมหมาย งานนฤมลกิจ เป็นลำดับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ (ศญ.บก ๑.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศญ.บก ๑.** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศญ.บก ๑. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายจิระศักดิ์ ประสมพงศ์ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ (ศช.บก ๒.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศช.บก ๒.** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศช.บก ๒. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นางไพลิน ปัญญากรณ์ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก (ศล.บก ๒.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. **จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศล.บก ๒.** โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศล.บก ๒.

---

หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายสุดเขตต์ เวียงสี ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๑ คน เนื่องจากการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี ศอ.บก ๒. มีผู้สมัคร ๓ คน ซึ่งจำนวนกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศอ.บก ๒. มีเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้ง กรรมการบริหาร สรร.ว.ท. จึงเปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคลจากสาขา ศอ.บก ๒. โดยจะนำผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศอ.บก ๒. ดังกล่าว เสนอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรับรองต่อไป และผลการเลือกตั้ง หมายเลข ประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายสำเร็จ สารโคก ได้คะแนนสูงสุด เป็นกรรมการตัวแทน รายบุคคล สาขา ศอ.บก ๒. จึงขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรอง เพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ และ นายเรืองรัตน์ แสงทอง เป็นรองลำดับ ๑ และ นางสาววิรินทร์ พันโกฏี เป็นรอง ลำดับ ๒

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีรวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ ควบคุมการบินอุบลราชธานี เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยชุดที่ ๙ เนื่องจากการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศูนย์ควบคุมการบิน อุบลราชธานี (ศบ.บก ๒.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการ เลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคล จากสาขา ศบ.บก ๒. โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศบ.บก ๒. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายศรัณย์ สายพันธ์ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน แห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีรวัลย์ ฯ เสนอ



นางธีราวัลย์ฯ ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ มีมติรับรองกรรมการตัวแทนรายบุคคล สาขา ศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ เนื่องจากกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขาศูนย์ควบคุมการบิน นครราชสีมา (ศม.บก ๒.) มีผู้สมัครเพียง ๑ คน ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. และระเบียบว่าด้วยการ เลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. จึงไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการรายบุคคล จากสาขา ศม.บก ๒. โดยจะนำรายชื่อกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากสาขา ศม.บก ๒. หมายเลขประจำตัวผู้สมัครหมายเลข ๑ นายวราวุธ ก้ววงศ์ ให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ โปรดพิจารณารับรองเพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน แห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีราวัลย์ ฯ เสนอ

นางธีราวัลย์ฯ ขอประกาศรายชื่อกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม และกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากสาขาภูมิภาค ที่ ประชุมใหญ่แห่งนี้นับรองเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ แล้ว จำนวน ๒๓ คน ดังต่อไปนี้

๑. นายเมธี	คำแหง	สังกัด	คจ.ศจ.
๒. นายสพล	สิงห์ตารา	สังกัด	สนง.ผญพ.
๓. นายรัตตัญญู	กลีนพิบูล	สังกัด	กผ.บว.
๔. นายนิรุธ	พุทธสถิตย์	สังกัด	คจ.ศก.
๕. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	สังกัด	ศส.บก ๒.
๖. นายชัยโรจน์	ร่วมรัก	สังกัด	คจ.ศบ.
๗. นางสาวไอริสา	เขียวเกษม	สังกัด	ศอ.บจ.
๘. นายฉันทกมล	รินจิตรวีรโชค	สังกัด	คจ.ศจ.
๙. นายนราธิป	ซ้อสุวรรณ	สังกัด	ธน.ธก.
๑๐. นางสาวณัฐินี	วิบูลย์ศิลป์	สังกัด	สนง.ผญพ.
๑๑. นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์	สังกัด	สจ.ศบ.
๑๒. นายอภิชัย	นิลชาติ	สังกัด	อส.คส.
๑๓. นายอธิป	สมเชื้อเวียง	สังกัด	คจ.ศก.
๑๔. นางสาวเจษฎ์สุดา	สุทธิสำแดง	สังกัด	บส.วบ.
๑๕. นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	สังกัด	ศน.บก ๑.

๑๖. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	สังกัด	ศร.บภ ๑.
๑๗. นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	สังกัด	ศภ.บภ ๑.
๑๘. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	สังกัด	ศญ.บภ ๑.
๑๙. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	สังกัด	ศช.บภ ๒.
๒๐. นายสุตเชตร์	เวียงสี	สังกัด	ศล.บภ ๒.
๒๑. นายสำเร็จ	สารโภาค	สังกัด	ศอ.บภ ๒.
๒๒. นายศรัณย์	สายพันธ์	สังกัด	ศบ.บภ ๒.
๒๓. นายวราวุทธิ์	แก้ววงศ์	สังกัด	ศม.บภ ๒.

เนื่องจากขณะนี้ เป็นวันที่สอง ของการใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง กรรมการตัวแทน  
รายบุคคล จากส่วนกลาง ซึ่งจะต้องรับรองเป็น กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ อีกจำนวน ๔ คน โดยเมื่อถึงเวลาปิดการลงคะแนนเสียง  
เลือกตั้ง เวลา ๑๕.๐๐ น. จะมีการนับคะแนน และจะมีการประกาศรายชื่อผู้ที่ได้เป็นกรรมการ  
ตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง จำนวน ๔ คน จึงขอมติที่ประชุมใหญ่แห่งนีรับรองการ  
ประกาศผลการเลือกตั้งของคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลางที่จะเกิดขึ้น ณ หน่วยใช้สิทธิ  
ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ของการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง ของหน่วย  
เลือกตั้ง ทุ่งมหาเมฆ และ สุวรรณภูมิ เพื่อเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ  
การบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ โดยจะทำให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุ  
การบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๗ คน ที่มาจากการรับรอง กรรมการ  
ตัวแทนรายกลุ่ม กรรมการบุคคลจากภูมิภาค ๙ สาขาภูมิภาค และกรรมการตัวแทนรายบุคคล  
จากส่วนกลาง ตามข้อบังคับ สรร.ว.ท.

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่นางธีราวัลย์ ฯ เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๓** รายงานการดำเนินการ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๕)

เลขานุการฯ รายงานการดำเนินการ ฯ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

**นายเรืองรัตน์ ฯ** เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๖

สหภาพแรงงาน ฯ ต้องติดตามเรื่องนี้กับบริษัท ฯ อย่างใกล้ชิดเนื่องจากสถานการณ์การเงินของบริษัท ฯ เริ่มดีขึ้น คาดว่าเมื่อถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖ บริษัท ฯ น่าจะสามารถจ่ายเงินนี้ได้ โดยต้องพิจารณาจ่ายเต็มจำนวนเท่านั้น

**นายอัศววัฒน์ ฯ** เรื่อง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการบรรเทาสถานการณ์ผลกระทบต่อด้านการเงิน ให้กับสมาชิก จากสถานการณ์โควิด สหภาพแรงงาน ฯ ควรเจรจากับบริษัท ฯ ให้จ่ายเงินรางวัลพิเศษ อย่างน้อย ๑ เท่าของเงินเดือน ก่อน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ และจ่ายอีก ๓ เท่าของเงินเดือนในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

เลิกประชุม ๑๒.๑๙ น.



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ประธานที่ประชุม



เลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ผู้จัดรายงานการประชุม



**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย**  
**AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION** www.aerothaiunion.com

102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2659362 แฟกซ์ 02-2672062  
102 Soi Ngamduplee, Tungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel. 02-2659362 Fax. (662) 02-2672062

ที่ กกก.เลือกตั้ง สรร.ว.ท. ปก ๐๐๙/๒๕๖๖

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**เรื่อง ประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง  
และมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี รับรองผลการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง  
เป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙**

คณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง ขอรายงานผลการเลือกตั้ง หน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง  
สมาชิกส่วนกลาง หน่วยเลือกตั้ง ทุ่งมหาเมฆ และ สุวรรณภูมิ ดังนี้

๑. หน่วยเลือกตั้งทุ่งมหาเมฆ ใช้พื้นที่บริเวณ โถงชั้น ๑ อาคารอำนวยการ บริษัท วิทยการบินแห่ง  
ประเทศไทย จำกัด
๒. หน่วยเลือกตั้งสุวรรณภูมิ ใช้พื้นที่บริเวณ โถงชั้น ๑ อาคารสนับสนุนปฏิบัติการจราจรทางอากาศ  
สุวรรณภูมิ บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๓. เปิดหน่วยใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง วันที่ ๘ และ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. สมาชิกส่วนกลาง ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งจำนวน ๑,๔๖๓ คน
๕. วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ปิดการใช้สิทธิ์ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และนับคะแนน  
เลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง
๖. สมาชิกส่วนกลาง ผู้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งจำนวน ๓๓๕ คน
๗. สมาชิกไม่ประสงค์ออกเสียงลงคะแนน ๓ คน
๘. ผู้สมัครหมายเลข ๑ นายกิตติกร ศรีม่วง ได้คะแนน ๒๕๐ คะแนน
๙. ผู้สมัครหมายเลข ๒ ว่าที่ ร.ต.ชาย ชินะไพโรจน์ ได้คะแนน ๒๓๙ คะแนน
๑๐. ผู้สมัครหมายเลข ๓ นายธมวุฒิ โภคาธิกรณ์ ได้คะแนน ๑๙๔ คะแนน
๑๑. ผู้สมัครหมายเลข ๔ นายณฤดล เจริญไพบูลย์สิน ได้คะแนน ๑๘๙ คะแนน
๑๒. ผู้สมัครหมายเลข ๕ นายอัครวิวัฒน์ ลิ้มวัฒนนท์ ได้คะแนน ๑๕๙ คะแนน

๒/จึงขอประกาศ

ที่ กกก.เลือกตั้ง สรร.ว.ท. ปก ๐๐๙/๒๕๖๖

-๒-

จึงขอประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง จำนวน ๔ คน ที่มีลำดับคะแนนสูงลำดับที่ ๑ - ๔ เป็นคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ และให้ลำดับที่ ๕ เป็นลำดับสำรอง ตามมติเอกฉันท์ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ได้แก่
๑. นายกิตติกร ศรีม่วง
  ๒. ว่าที่ ร.ต.ชาย ชินะไพโรจน์
  ๓. นายธมวุฒิ โภคาธิกรณ์
  ๔. นายนฤตล เจริญไพบุลย์สิน
- และ นายอัครวัฒน์ ลีมีวัฒนนนท์ ลำดับรอง

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นางชীরาวathy ยองโย)

ประธานกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง

กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

สำนักเลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๕-๙๓๖๒

โทรสาร ๐-๒๒๘๗-๒๐๙๒



**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย**  
**AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION** www.aerothaiunion.com

102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2659362 แฟกซ์ 02-2672092  
102 Soi Ngamduplee, Tungmahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel. 02-2659362 Fax. (662) 02-2672092

ที่ กกก.เลือกตั้ง สรร.ว.ท. ปก ๐๑๐/๒๕๖๖

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**ประกาศ**

**เรื่อง ผลการเลือกตั้ง กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙**

อาศัยอำนาจหน้าที่ ตามประกาศสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ที่ ปก ๐๐๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง และ กรรมการเลือกตั้งสาขาภูมิภาค การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ บัดนี้การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ สรร.ว.ท. วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายกลุ่ม กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากสาขาภูมิภาค ๙ สาขาภูมิภาค และกรรมการตัวแทนรายบุคคล จากส่วนกลาง เพื่อเป็น **กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙** แล้ว

จึงขอประกาศรายชื่อ กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ จำนวน ๒๗ คน ดังต่อไปนี้

๑. นายเมธี	คำแหง	สังกัด	คจ.ศจ.
๒. นายสพล	สิงห์ตารา	สังกัด	สนง.ผญพ.
๓. นายรัตตัญญู	กลิ่นพิกุล	สังกัด	กผ.บว.
๔. นายนิรุจ	พุทธสถิตย์	สังกัด	คจ.ศจ.
๕. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	สังกัด	ศส.บก ๒.
๖. นายชัยโรจน์	ร่วมรัก	สังกัด	คจ.ศบ.
๗. นางสาวโอริสา	เชี่ยวชาญ	สังกัด	ศอ.บจ.
๘. นายธันย์กมล	รินจิตร์วโรช	สังกัด	คจ.ศจ.
๙. นายนราธิป	ชื่อสุวรรณ	สังกัด	ธน.ธก.
๑๐. นางสาวณัฐินี	วิบูลย์ศิลป์	สังกัด	สนง.ผญพ.
๑๑. นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์	สังกัด	ศจ.ศบ.
๑๒. นายอภิชัย	นิลชาติ	สังกัด	อส.คส.

๒./๑๓. นายอธิป...

ที่ กกก.เลือกตั้ง สรร.ว.ท. ปก ๐๑๐/๒๕๖๖

-๒-

๑๓. นายอธิป	สมเชื้อเวียง	สังกัด คจ.ศก.
๑๔. นางสาวเจษฎ์สุดา	สุทธิสำแดง	สังกัด บส.วบ.
๑๕. นายกิตติกร	ศรีม่วง	สังกัด มก.มป.
๑๖. ว่าที่ ร.ต.ชาย	ชินะไพโรจน์	สังกัด วช.บว.
๑๗. นายธรมวุฒิ	โกศาธิกรณ์	สังกัด วช.บว.
๑๘. นายนฤตล	เจริญไพบุลย์สิน	สังกัด บส.วบ.
๑๙. นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	สังกัด ศน.บก ๑.
๒๐. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	สังกัด ศร.บก ๑.
๒๑. นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	สังกัด ศภ.บก ๑.
๒๒. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	สังกัด ศญ.บก ๑.
๒๓. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	สังกัด ศช.บก ๒.
๒๔. นายสุดเขตร์	เวียงสี	สังกัด ศล.บก ๒.
๒๕. นายสำเร็จ	สารโคก	สังกัด ศอ.บก ๒.
๒๖. นายศรัณย์	สายพันธ์	สังกัด ศบ.บก ๒.
๒๗. นายวราวุทธิ์	แก้ววงศ์	สังกัด สม.บก ๒.

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นางธีรวัลย์ ยองใย)

ประธานกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง

กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

สำนักเลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๕-๙๓๖๒

โทรสาร ๐-๒๒๘๗-๒๐๙๒

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

### เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

รายงานการประชุมสามัญสามัญครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม B อาคารอำนวยการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

และ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลขานุการฯ	แจ้งที่ประชุมการประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย เป็นการประชุมแบบผสมผสาน (Hybrid Virtual Meeting) ณ ห้องประชุม B ห้องประชุมหลักแห่งนี้ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้โปรแกรมแอปพลิเคชันซูม (Application ZOOM) ห้องประชุมขนาดใหญ่สามารถรองรับผู้เข้าประชุมได้สูงสุด ๕๐๐ คน และถ่ายทอดสดออกทางเพสบุ๊คไลฟ์ที่ aerothaiunion ( <a href="http://www.facebook.com/aerothaiunion">www.facebook.com/aerothaiunion</a> ) ซึ่งได้มีการประชาสัมพันธ์ แจ้งสมาชิกล่วงหน้าถึงการลงทะเบียนและการยืนยันตัวตนในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ด้วยการเข้าระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านแอปพลิเคชันซูม meeting ID 323 085 9850 และ Passcode 12345678 และเมื่อสมาชิกทุกท่านที่เข้ามาในห้องประชุมแล้ว เปิดกล้องแสดงตน และ เปลี่ยนชื่อเป็นรูปแบบ “ชื่อย่อสังกัด / ชื่อ สกุล (ภาษาไทย) โดยการประชุมใหญ่ฯ ได้กำหนดกรรมการและอนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ โดยแบ่งเป็นกลุ่มจำนวน ๑๙ กลุ่ม ดังนี้
กลุ่มที่ ๑	นายราธิป ชื่อสุวรรณ และ นางสาวเจษฎ์สุดา สุทธิสำแดง
กลุ่มที่ ๒	ว่าที่ร้อยตรีชาย ชินะไพโรจน์
กลุ่มที่ ๓	นายณฤตล เจริญไพบุลย์สิน และ นายอชิป สมเชื้อเวียง
กลุ่มที่ ๔	นางสาวณัฐนิ วิบูลย์ศิลป์
กลุ่มที่ ๕	นายอภิชัย นิลชาติ
กลุ่มที่ ๖	นายนิรุช พุทธสถิต และ นางสาววรรณมา พรหมจันทร์
กลุ่มที่ ๗	นายธัญญ์กมล รินจิตร์วรโชค
กลุ่มที่ ๘	นายชัยโรจน์ ร่วมรัก
กลุ่มที่ ๙	นางสาวโอริสา เชี่ยวเกษม
กลุ่มที่ ๑๐	นายกิตติกร ศรีม่วง
กลุ่มที่ ๑๑	นางไพลิน ปัญญากรณ์ และ นายพัลลพ กวีกุล
กลุ่มที่ ๑๒	นายสุดเขตร์ เวียงสี
กลุ่มที่ ๑๓	นายสำเร็จ สารโภาค
กลุ่มที่ ๑๔	นายศรัณย์ สายพันธ์
กลุ่มที่ ๑๕	นายวราวุธ ก้าววงศ์
กลุ่มที่ ๑๖	นายสุทธิพันธุ์ ขวลิตเลขา

รายงานการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)



กลุ่มที่ ๑๗ นายปิติ	อุ๋นทรัพย์
กลุ่มที่ ๑๘ นายคณาภูมิ	ครองรักษา และ นายนภัส เพิ่มไทย
กลุ่มที่ ๑๙ นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์ และ นายวินัย มากสังข์

เมื่อถึงเวลา ๐๙.๐๐ น. เวลาเปิดประชุมใหญ่ฯ ให้กรรมการและอนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ทั้ง ๑๙ กลุ่มส่งรายชื่อโดยตรงให้กับ นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง นายทะเบียน เพื่อนับจำนวนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ต่อประธาน สรร.ว.ท. เพื่อเปิดประชุมต่อไป

**นายทะเบียนฯ** แจ้งที่ประชุม สรร.ว.ท. มีสมาชิกทั้งที่เป็นพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๑๘๙ คน ขณะนี้มีสมาชิกลงชื่อและยืนยันตัวตนเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ แล้วในห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขณะนี้ จำนวน ๒๒๗ คน และมีสมาชิกอยู่ระหว่างการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในห้องประชุมอิเล็กทรอนิกส์อีกประมาณ ๑๐๐ คน ซึ่งมีจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ สรร.ว.ท. เกินกว่าจำนวนองค์ประชุมตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเปิดประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมฯ การประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีระเบียบวาระการประชุม ๕ วาระ และโดยเอกสารการประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ สามารถดาวน์โหลดได้จาก คิวอาร์โค้ด ที่ได้ประกาศไว้ และเปิดขึ้นบนหน้าห้องประชุมหลัก และจอสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขณะนี้

**เลขานุการฯ** ขอให้ผู้ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๕ รายงานตนต่อที่ประชุมใหญ่ฯ ดังนี้

- |                     |                 |   |
|---------------------|-----------------|---|
| ๑. นายเมธี          | คำแหง           | ประธานสหภาพแรงงานฯ  |
| ๒. นายรัตต์บุญญ     | กลิ่นพิกุล      | รองประธานสหภาพแรงงานฯ   |
| ๓. นายนิรุช         | พุทธสถิตย์      | รองประธานสหภาพแรงงานฯ   |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีชาย | ชินะไพโรจน์     | รองประธานสหภาพแรงงานฯ   |
| ๕. นายเอกศักดิ์     | โพธิ์ทอง        | นายทะเบียนฯ   |
| ๖. นายสพล           | สิงห์ดารา       | เลขานุการทำหน้าที่จัดรายงานการประชุม                              |
| ๗. นายนราธิป        | ชื่อสุวรรณ      | รองประธานสหภาพแรงงานฯ ทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุมระบบอิเล็กทรอนิกส์ |
| ๘. นายณดล           | เจริญไพบูลย์สิน | กรรมการทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุมระบบอิเล็กทรอนิกส์                |

### เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ประธาน สรร.ว.ท. เป็นประธานที่ประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยประกาศให้พื้นที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ทุ่งมหาเมฆ และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขณะนี้เป็นสถานที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

### **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

#### **เรื่องที่ ๑ การดำเนินการทางกฎหมายกรณี การงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔**

ขณะนี้สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการฟ้องศาลแรงงานกลาง จากการที่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กรณีการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ เป็นจำนวน ๓ ปี ให้แก่สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้นถือเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลง ตาม พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๙ ที่บอกไว้ว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลผูกพันนายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่า โดยสหภาพแรงงานฯ ได้กำหนดให้ นายเมธี คำแหง และนายสพล สิงห์ดารา เป็นผู้รับมอบอำนาจ ที่มี สำนักรกฎหมายมีสิทธิ์ เป็นทนายที่ปรึกษากฎหมาย และเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมศาลแรงงานกลางได้กำหนดประเด็นพิจารณา และให้จำเลยได้กำหนดแนวทางการโต้แย้งคำฟ้อง แต่จำเลย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

#### **เรื่องที่ ๓ การผ่อนคลายแนวทางการปรับลดค่าใช้จ่าย ของ บริษัทฯ หลังจากกำลังผ่านภาวะวิกฤตด้านการเงิน อันเนื่องมาจากวิกฤตโควิด**

ระหว่างปี ๒๕๖๔ และช่วง ต้นปี ๒๕๖๕ สหภาพแรงงานฯ ได้วางแนวทางการให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการลดค่าใช้จ่าย เพื่อให้บริษัทฯ ผ่านวิกฤตด้านการเงินให้ได้ สหภาพแรงงานฯ ติดตามการดำเนินการการกู้เงินเพื่อรักษา สภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิด โดยได้ดำเนินการตามที่แนวทางบริษัทฯ แนะนำในการปรับลดค่าใช้จ่ายมาโดยตลอด การปรับลดค่าใช้จ่ายด้านพนักงานที่เกี่ยวข้องกับสภาพการจ้าง บริษัทฯ ได้นำเสนอเพื่อปรับลด ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สหภาพแรงงานฯ นำหลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี โดยมุ่งหวังให้บริษัทฯ รักษาสภาพคล่องทางการเงินให้ได้ โดยมีการปรับลดสภาพการจ้างบางอย่าง และสหภาพแรงงานฯ ขอให้การลดสภาพการจ้างนั้นเป็นช่วงระยะเวลาสั้นๆ เท่านั้น หากสถานการณ์ดีขึ้น สภาพการจ้างเหล่านั้นต้องกลับมาเหมือนเดิม โดยเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายค่ารถประจำ

ตำแหน่งฝ่ายบริหาร โดยอ้างว่าขณะนี้สถานการณ์ด้านการเงินได้ดีขึ้นแล้ว สหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามว่าการพิจารณาของบริษัทฯ ในการผ่อนคลายนโยบายการจ้างที่บริษัท ฯ เลือกผ่อนคลายนโยบายค่าตอบแทนของฝ่ายบริหารเป็นอันดับแรก สหภาพแรงงานฯ จึงขอให้บริษัทฯ ช่วยพิจารณาผ่อนคลายนโยบายค่าตอบแทนของต่าง ๆ ของพนักงานด้วย ยกตัวอย่างเช่น ที่บริษัทฯ ให้ทำงานล่วงเวลา หรือ ทำงานในวันหยุด โดยให้พนักงานเสียสละไม่รับค่าตอบแทน การไม่อนุญาตให้หยุดพักผ่อน การลดค่าใช้จ่ายพนักงานที่ไปหมุนเวียนหาลูกข่าย เป็นต้น โดยขณะนี้สภาพการจ้างที่ถูกตัดลดในช่วงโควิดได้เริ่มทยอยปรับกลับมาเหมือนเดิม

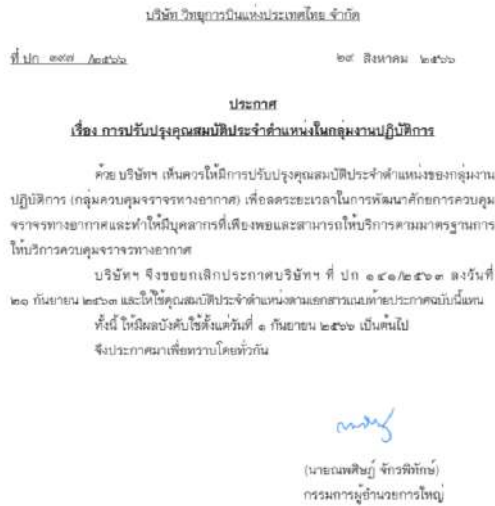
#### **เรื่องที่ ๔ การให้เงินค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายค่าธรรมเนียมประจำตำแหน่งฝ่ายบริหาร**

จากวิกฤตด้านการเงินของบริษัทฯ ช่วงตั้งแต่ปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ตลอดปี ๒๕๖๓ จนถึงปี ๒๕๖๔ ประกอบกับต้นปี ๒๕๖๓ และทั้งปี ๒๕๖๔ บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานที่ทำงานในเวลาทำงานปกติปฏิบัติงานที่บ้าน Work From Home และฝ่ายบริหารได้ขอความร่วมมือจากพนักงานให้ช่วยกันลดค่าใช้จ่าย และยังคงกำหนดนโยบายต่าง ๆ มากมายอันเกี่ยวกับการลดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินการของบริษัทฯ กระทั่งการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงเสนอให้ฝ่ายบริหารแสดงเสียสละและแสดงถึงภาวะการเป็นผู้นำ ขอให้ฝ่ายบริหาร งดรับเงินค่าเหมาจ่ายค่าธรรมเนียมประจำตำแหน่งซึ่งเป็นเงินต่อเดือนจำนวนมาก และในการทำงานแบบปฏิบัติงานที่บ้าน ไม่จำเป็นต้องเดินทาง บริษัทฯ ได้ปรับลดเพียงร้อยละ ๓๐ จนมางดจ่ายเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานี้เอง โดยสร้างเงื่อนไขอีกว่าการงดจ่ายนี้จะต้องพิจารณาทุก ๆ ๖ เดือน โดยตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาก็ได้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้แล้ว ไม่มีการเสียสละอีกต่อไปแล้วจากผู้บริหารระดับสูง และถือว่าเป็นการพิจารณาให้ฝ่ายบริหารก่อนเป็นอันดับแรกหลังจากสถานการณ์ดีขึ้น

#### **เรื่องที่ ๕ การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ของนายจ้าง**

บริษัทฯ ได้ออกคำสั่งไม่ปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นการปรับลดสภาพการจ้างฝ่ายเดียว โดยมีได้รับฟังข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงาน ฯ ซึ่งมีเงินค่าตอบแทนบางอย่างที่เกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณาค่าจ้าง คือกินพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้น คณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติงาน กรรมการและอนุกรรมการ สหภาพแรงงานฯ เงินพิเศษสำหรับผู้จะเกษียณในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น และเงินร้อยละพิเศษกรณีจบการศึกษาระดับสูงขึ้นไป ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยเมื่อบริษัทฯ ไม่ขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณาค่าจ้าง จึงพิจารณาจะงดจ่ายเงินดังกล่าวด้วย อ้างเห็นผลความเท่าเทียม จึงยื่นข้อเรียกร้องเป็นข้อเรียกร้องและอยู่ระหว่างการเจรจา โดยการเจรจาไม่สามารถดำเนินการต่อได้โดยบริษัทฯ อ้างว่ามีผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ เกษียณไปหลายคน ยังไม่สามารถแต่งตั้งขึ้น โดยในส่วนที่เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนกรณีเงินเดือนเต็มขั้น ในการพิจารณาค่าจ้างครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ บริษัท ฯ ยังมีได้ดำเนินการ ซึ่งถือว่าเป็นการขัดกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยอ้างว่าอยู่ระหว่างการเจรจา และเมื่อการประชุมผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บริษัทฯ ถอนข้อเรียกร้อง และสหภาพแรงงาน ถอนข้อเรียกร้อง ที่ยังอยู่ระหว่างการเจรจา เมื่อปี ๒๕๖๒ เช่นกัน

## เรื่องที่ ๖ การปรับปรุงคุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงานปฏิบัติการ



เรื่องที่ ๗ พนักงานที่ครองตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัด (ระดับ ๗ ๘ ) นานเกินกว่า ๒๐ ปี ประเด็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ ชี้แจงรายละเอียด เรื่อง เงินรางวัลพิเศษประจำปี เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฯ ระหว่าง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

เลขานุการฯ เสนอที่ประชุมฯ คำฟ้อง คดีหมายเลขดำที่ ๔๐๙๑/๒๕๖๕ คดีผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระหว่าง สรร.ว.ท. กับ บวท. (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)

ที่ประชุม รับทราบ ตามที่เลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ พิจารณายื่นข้อเรียกร้องเพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฯ

เลขานุการฯ เสนอที่ประชุมพิจารณา ถอนข้อเรียกร้องเพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ที่ สรร.ว.ท. ยื่นไว้ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ และไม่ได้มีการเจรจาต่อเนื่องจนเกิดวิกฤตโควิด ทำให้มีผลกระทบการเงินของบริษัท ฯ อย่างหนักจนถึงปัจจุบัน ทำให้ข้อเรียกร้องที่ เกี่ยวข้องกับการเงินไปต่อไม่ได้ สรร.ว.ท. ได้ขอมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๓ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ ให้ชะลอการเจรจาไว้ก่อนนั้น จนในช่วงเดือนเมษา ๒๕๖๔ บริษัท ฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องให้งดจ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลงสภาพการจ้าง ได้แก่ เงินพิเศษของ พนักงานที่ได้รับเงินเดือนในอัตราสูงสุด เงินพิเศษสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และอนุกรรมการสาขาสหภาพแรงงาน ฯ เงินพิเศษสำหรับผู้สำเร็จการศึกษา และเงินพิเศษ สำหรับผู้จะเกษียณอายุงาน โดยหากบริษัท ฯ ถอนข้อเรียกร้องดังกล่าว จะขอให้ที่ประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ พิจารณาถอนข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน ฯ เช่นเดียวกัน โดยได้มีการเจรจาข้อเรียกร้อง และได้ตกลงในเบื้องต้นกับผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ แล้ว

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เลขานุการ ฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ พิจารณาการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้าง เกี่ยวกับวันเวลาทำงาน ของพนักงานเข้ากะ ประธาน ฯ นำเสนอความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงวันเวลาทำงาน ของพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานด้าน การควบคุมจราจรทางอากาศ จากกฎของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ที่ บริษัท ฯ จำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในเรื่องของความเหนื่อยล้าจากการปฏิบัติหน้าที่ จนนำไปสู่คณะทำงานร่วมกันระหว่าง บริษัท ฯ กับ สรร.ว.ท. เพื่อปรับวันเวลาทำงานให้ไม่ขัด ข้อกำหนด โดยได้ร่างประกาศสภาพการจ้างวันเวลาทำงานของพนักงานปฏิบัติหน้าที่เข้ากะ ขึ้นมา โดยมีหลักการที่ว่า ต้องไม่รอนสิทธิที่สมาชิกเคยได้รับ ต้องกำหนดวันทำงานและวันหยุด ให้ชัดเจน และต้องคำนวณค่าทำงานในวันหยุดประเพณี ต่อ ๑ วัน คือ ๑๒ ชั่วโมงทำงาน เท่ากันทุกกะ เป็นต้น

จึงขอเสนอร่างประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเวลาทำงานของพนักงานเข้ากะ ที่ ปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการการเดินอากาศ (รายละเอียดตาม เอกสารการประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ให้ที่ประชุมโปรดพิจารณารับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่ประธานฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่น ๆ  
ไม่มี

เลิกประชุม ๑๒.๑๙ น.



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ประธานที่ประชุม



เลขานุการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ผู้จดรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการ  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ โปรดทราบ

โครงสร้างการบริหารงาน

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๙



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

นายณัฏฐ์ คีตพงษ์  
ประธาน



นายศักดิ์บุญ คีตพงษ์  
รองประธาน

รองประธาน  
บริหาร



นายวิฑูรย์ ทูตอภินันท์  
รองประธาน

รองประธาน  
แรงงานสัมพันธ์



นายอภิสิทธิ์ ศรีม่วง  
รองประธาน

รองประธาน  
กิจกรรม  
และหารายได้



นายทวีป ชัยสุธรรม  
รองประธาน

รองประธาน  
วิชาการ  
พัฒนาองค์กร  
และความยั่งยืน



รวิโรจน์ ชาญ จิตไพโรจน์  
รองประธาน

รองประธาน  
องค์กรสัมพันธ์  
และกิจการ  
ภายนอก



นางสาวโรจนา สิริวาทชน  
รองประธาน

รองประธาน  
องค์กรสัมพันธ์  
สตรี



นายประศักดิ์ ประสมพงษ์  
รองประธาน

รองประธาน  
กิจกรรมภูมิภาค ๑  
และการมีส่วนร่วม



นายเอกศักดิ์ ไชยทอง  
รองประธาน

รองประธาน  
กิจกรรมภูมิภาค ๒  
และนายทะเบียน



นายสมพงษ์ สิงห์คำทارا  
เลขาธิการ

เลขาธิการ



นางสาวดวงใจ บุญศรีศิลป์  
เหรัญญิก

เหรัญญิก



นายอภิรักษ์ ใจจรูญ  
กรรมการ



นาย ชัยโพธิ์ ชวนรัก  
กรรมการ



นายณัฏฐ์กมล ใจจิตร์วิโรจน์  
กรรมการ



นางสาววรรณษา พนมพันธ์  
กรรมการ



นายณัฏฐ์ สมณะวิโรจน์  
กรรมการ



นางสาวจางยุภา ชูศรีวิเศษ  
กรรมการ



นายมงคล เจริญบุญศิลป์  
กรรมการ



นายจักรพันธ์ ลิ้มวิเศษพันธ์  
กรรมการ

กรรมการ



นางพิมพ์ฉวี บุญชูธรรม  
กรรมการ



นายสุเมธพงศ์ เวียง  
กรรมการ



นายสง่างง สารโคก  
กรรมการ



นายศุภวัฒน์ สุขพันธ์  
กรรมการ



นายวราวุฒ์ ภิวัตน์  
กรรมการ



นายสุชาติพันธุ์ อารัตินธาดา  
กรรมการ



นายณัฏฐ์ คุ้มทรัพย์  
กรรมการ



นายสมเกียรติ ศงวโรจนา  
กรรมการ

## อนุกรรมการสาขาภูมิภาค

### สาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย ปฏิภัทร บุญมาก (ศน.บก 1.)  
MR. PADIPAT BOONMARK สังกัดการเงิน



นางสาว สลักฤทัย พึ่งมา (ศน.บก 1.)  
MISS SALAKRUTHAI PUENGMA



นาย ภาวิธ แก้วมณี (ศน.บก 1.)  
MR. PHAWAT KAEWMANEE



นางสาววรรณนิภา ม่วงมงคล (ศน.บก 1.)  
MISS WANNIPA MUNGMONGKOL



นาย เรวัต เทียมหมอก (ศน.บก 1.)  
MR. RAWAT THIAMMOK

### สาขาศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี (ศร.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย ปันตธพัฒน์ หีดอักษร (ศร.บก 1.)  
MR. PANTHAPAT HEEDAKSORN



นาย นิธิดล ชวรางกูร (ศร.บก 1.)  
MR. NITHIDOL CHAVARANGOON



นาง บงกช สองศรี (ศร.บก 1.)  
MRS. BONGKOCH SONGSRI



นาย ชินาภูมิ มากแสน (ศร.บก 1.)  
MR. CHINAPHOOM MAKSAEN



นางสาว สุขศรี เคียรุ่น (ศร.บก 1.)  
MISS SUKSRI SEANOUN



สาขาสุนัขควบคุมการบินเกิด (ศก.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย นภัต เต็มไทย (ศก.บก 1.)  
MR. NAPAT PERMTHAI



นาย ประวิตร พันตะกรุด (ศก.บก 1.)  
MR. PRAVIT PANTAGRUD



นาย อภิเชษ ป็องคำศรี (ศก.บก 1.)  
MR. APICHET PONGKHUMSRI



นาย ภัทรพิสิฐ ฉันทาฐิติวัฒน์ (ศก.บก 1.)  
MR.PATTARAPISIT CHANTHATHITIWAT



นาย พศวีร์ ศรีพัฒน์ (ศก.บก 1.)  
MR. POTSAWEE SRIPATH

สาขาสุนัขควบคุมการบินขนาดใหญ่ (ศญ.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย วินัย มากสังข์ (ศญ.บก 1.)  
MR. VINAI MAKSUNG



นาย เดช หวังสุวรรณ (ศญ.บก 1.)  
MR. DET WANGSUWAN



นาย สันติ วิเศษสินธุ์ (ศญ.บก 1.)  
MR. SANTI VISESSIN



นาย ณัฐสุทธิ์ หังสพุกษ์ (ศญ.บก 1.)  
MR. NUTTASUT HANGSAPUKE



นางสาว ศุภิสรา สิทธิสาร (ศญ.บก 1.)  
MISS SUPISORN SITTISAN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ (ศช.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย พัลลภ กวีกุล (ศช.บก 2.)  
MR. PHUNLOP KAWEEKUL



นาย สายยัญ กินขุนทด (ศช.บก 2.)  
MR. SAIYAN KINKHUNTOD



นาง ปุณปวีร์ แสงโชติ (ศช.บก 2.)  
MRS. PUNPAVEE SANGCHOT



นาง จิราพร ดอกคำ (ศช.บก 2.)  
MRS. JIRAPORN DOKKHAM



นาย ฐาปกรณ์ แก้วลังกา (ศช.บก 2.)  
MR. THAPAKORN KAEWLANGKA

สาขาศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก (ศล.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาง ปณิตดา นิลพันธ์ (ศล.บก 2.)  
MRS. PANATDA NINPAN



นาย ปิยะพันธุ์ อินทร์งาม (ศล.บก 2.)  
MR. PIYAPAN IN-NGAM



นางสาว จุฬาลักษณ์ สมวันดี (ศล.บก 2.)  
MISS CHULALAK SOMWANDEE



นาย การันย์ เรืองศรีชัย (ศล.บก 2.)  
MR. KARUN RUANGSRICHAI



นาย ชยานนท์ รักษาบุญ (ศล.บก 2.)  
MR. CHAYANON RAGSABUN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี (ศอ.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย กิตติพันธ์ ชนะสงคราม (ศอ.บก 2.)  
MR. KITTIPUN CHANASONGKRA



ว่าที่ร้อยตรี ภิรมย์ บึงมูม (ศอ.บก 2.)  
Acting 2nd Lt. PIROM BUNGMOOM



นาย ชาญ เมตตาพจน์ (ศอ.บก 2.)  
MR. CHAN METTAPOT



นาง มีนานินทร์ ชาร์มม์ (ศอ.บก 2.)  
MRS. MENANIN CHARAM



นางสาว อรุณญา สุขสมเพียร (ศอ.บก 2.)  
MISS ARUNYA SUKSOMPIAN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุบลราชธานี (ศบ.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย สมัชชา พิมพ์ดี (ศบ.บก 2.)  
MR. SAMATCHA PHIMDEE



นาย ศุภมิตร ผลธานีโก (ศบ.บก 2.)  
MR. SUPAMIT PHOLCHANIKO



นาย วรวิทย์ คำวงศ์ (ศบ.บก 2.)  
MR. WORAVIT KUMVONG



นางสาว อรุณี ดิณสุรวัดนา (ศบ.บก 2.)  
MISS ARUNEE TINSURAWATANA



นางสาว ธิดารัตน์ ภาวังคะรัตน์ (ศบ.บก 2.)  
MISS THIDARAT PAWANGKARAT

สาขาศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา (ศม.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย วีระ สุตวิไล (ศม.บก 2.)  
MR. WEERA SUTTIVILAI



นาง จารุณัย โยคะสิงห์ (ศม.บก 2.)  
MRS. JARUNAI YOKASING



นาย ทรงสันต์ พุกษา (ศม.บก 2.)  
MR. SONGSON PUCKSA



นาย ศรารุท ชูยingsakultip (ศม.บก 2.)  
MR. SARAWUT CHUYINGSAKULTIP



นางสาว ลิขิต นามเสน (ศม.บก 2.)  
MISS LIKHIT NAMSEN

## การดำเนินงานสหภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๖

### หลักแนวทาง

นำวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานฯ มาใช้ในการดำเนินการ รักษาผลประโยชน์ขององค์กร และสมาชิกตามกฎหมายเป็นที่ตั้ง สร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง กับสหภาพแรงงานฯ ในการปรึกษาหารือเพื่อหาทางออกในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น พยายามให้เกิดความร่วมมือร่วมในการรับรู้ การวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหา แสดงความรับผิดชอบ และการเสียสละต่อองค์กรในสภาวะวิกฤต สร้างความสามัคคีในมวลหมู่สมาชิก หากมีการปรับลดสภาพการจ้างต้องได้รับความยินยอมจากสมาชิกเป็นรายบุคคล หรือการปรับลดสภาพการจ้างในภาพรวมต้องเป็นการปรับลดจากเหตุผลที่สมควร และต้องเป็นการปรับลดในช่วงระยะเวลาสั้นๆ โดยเมื่อสถานการณ์ดีขึ้นแล้วทุกอย่างต้องกลับมาเหมือนเดิม หรือต้องเป็นคุณมากขึ้น ผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องแสดงความรับผิดชอบ และแสดงความเสียสละ ให้เห็นอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับสมาชิกในการที่เราจะผ่านวิกฤตนี้ไปด้วยกัน

เรื่องที่ ๑ การอุทธรณ์ คดีผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี

สรุปคำพิพากษา ศาลแรงงานกลาง (ศาลชั้นต้น) คดีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เงินรางวัลพิเศษประจำปี

ส่วนที่ ๑ นิยามคำว่า สภาพการจ้างและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจ  
สัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓

มาตรา ๖ ในพระราชบัญญัตินี้

“**สภาพการจ้าง**” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน

“ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” หมายความว่า ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๒ คำวินิจฉัยของศาลแรงงานกลาง (ชั้นต้น)

สหภาพแรงงานฯ ฟ้องว่า จำเลย (บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) ตลอดระยะเวลา ๔๐ ปีเศษ จำเลยได้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวตลอดมา โดยปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และจ่ายให้กับพนักงานทุกคนโดยเสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติมาโดยตลอด โดยเริ่มจากข้อตกลงฯ ฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ หลังจากนั้นก็มีข้อตกลงฯ ที่ให้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีโดยมีการปรับเพิ่มจำนวนเงินอีก ในปี ๒๕๓๑ ,ปี ๒๕๔๘ และในปี ๒๕๕๘ ซึ่งข้อตกลงฯ ดังกล่าวไม่มีข้อยกเว้นว่าจะไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีได้ในกรณีใดบ้าง แต่ปรากฏว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำเลยไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงาน โดยอ้างเหตุผลการประสบภาวะวิกฤติเศรษฐกิจขาดทุน ทำให้ต้องงดการจ่ายเงินดังกล่าว สหภาพแรงงานฯ เห็นว่าการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าวเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อข้อตกลงฯ อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงฟ้องเป็นคดีนี้

จำเลย (บริษัทวิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) ต่อบุคคลที่ว่า เงินรางวัลพิเศษประจำปี ไม่ใช่สภาพการจ้าง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงมีอำนาจจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานได้ และเมื่อเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่ใช่สภาพการจ้าง จึงไม่เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ศาลแรงงานกลางวินิจฉัยว่า เงินรางวัลพิเศษ เป็นเงินที่จำเลย (บริษัทวิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและเพื่อเป็นแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีนั้น ๆ และต้องเป็นไปตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะทางเศรษฐกิจด้วย

การที่จำเลยตกลงจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้พนักงานในอัตราคงที่ก็เป็นเพียงรูปแบบหนึ่งในการกำหนดประเภทของรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของแต่ละวิสาหกิจเท่านั้น เงินรางวัลประจำปีดังกล่าว จึงไม่ใช่ค่าจ้าง สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน แต่เป็นเงินที่จำเลยตกลงจ่ายให้แก่พนักงานนอกเหนือไปจากที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด และไม่มีกฎหมายบังคับว่าจำเลยต้องจ่ายเสมอไป เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว จึงไม่อยู่ในความหมายของสภาพการจ้าง ตามพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๖ (๒) ดังนั้นข้อตกลงที่ให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานตามที่ระบุในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จึงไม่ใช่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

แม้จำเลยจะนำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๒๗ วรรคสอง ก็ไม่ทำให้มีผลผูกพันจำเลยซึ่งเป็นนายจ้างและพนักงานลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของโจทก์ได้

ดังนั้นการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานจึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทจำเลยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ในส่วนที่เกี่ยวกับนิติบุคคลในรูปบริษัท จำกัด)

## ประเด็นพิจารณา

นิยามคือความหมายของสภาพการจ้างที่กฎหมายวางกรอบไว้ แล้วนำข้อความที่เป็นคำวินิจฉัยของศาลแรงงานกลางที่ว่า

- เป็นเงินที่จำเลย (บ.วิทยุการบินฯ) จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและเป็นแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีนั้นๆ
- และต้องเป็นไปตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะทางเศรษฐกิจด้วย

นั้นมีปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ตามคำนิยามตามกฎหมายมาตรา ๖ ตรงส่วนไหน เมื่อไม่มีปรากฏในหลักเกณฑ์ของกฎหมายก็เท่ากับว่าศาลแรงงานกลางวินิจฉัยหรือตีความโดยไม่มีปรากฏหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ย่อมเป็นคำวินิจฉัยที่ไม่เป็นไปตามหลักกฎหมาย และนี่คือประเด็นข้อกฎหมายสำคัญที่ทีมทนายความเห็นว่าจำเป็นที่สร. วิทยุการบินจะต้องอุทธรณ์

### ส่วนที่ ๓

สหภาพแรงงาน ฯ ฟ้องคดีนี้ว่า นายจ้างต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณขององค์กรตามที่ นายจ้างได้ประกาศไว้จึงมีผลผูกพันตามกฎหมาย แต่ศาลแรงงานกลางมิได้วินิจฉัยในประเด็นนี้เท่ากับ คำพิพากษาของศาลไม่ครบถ้วนตามประเด็นฟ้องของโจทก์ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

จำเลยมีประกาศกำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องตามกฎหมายมีผลใช้บังคับรวมถึงพนักงานที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานโจทก์ด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของจำเลยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการความเสมอภาค หรือการไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของจำเลย คือ เรื่อง นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ข้อ ๒) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีหลักการว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้

เป็นไปอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้เสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น

เรื่องที่ ๒ การแก้ไขเส้นทางการเจริญเติบโตของพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค

เรื่องที่ ๓ การเลื่อนตำแหน่ง และการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่ครองตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัด นานเกินกว่า ๒๐ ปี จนไม่มีทางได้เลื่อนตำแหน่ง เนื่องจากโครงสร้างพนักงาน

เรื่องที่ ๔ การเจรจาข้อเรียกร้อง บวท. ยื่นต่อสหภาพแรงงาน งดจ่ายเงินพิเศษ อยู่ระหว่างการเจรจา และการขลอการจ่ายเงินพิเศษของพนักงานอัตราเงินเดือนสูงสุด

เรื่องที่ ๕ การเพิ่มเติมสภาพการจ้าง วันเวลาทำงาน สำหรับพนักงานปฏิบัติการควบคุมจราจรทางอากาศ

เรื่องที่ ๖ การยกเว้นการพิจารณาผู้ป่วยด้วยโรคโควิด ไม่มีผลกับการพิจารณาบำเหน็จและการเลื่อนตำแหน่ง

เรื่องที่ ๗ การปรับสิทธิสวัสดิการบ้านพักตากอากาศ

เรื่องที่ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอน

เรื่องที่ ๙ การตัดเงินพิเศษกรณีพนักงานอัตราเงินเดือนสูงสุด และได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

เรื่องที่ ๑๐ การโอนวันหยุด VC ไปใช้ในปีถัดไป

สหภาพแรงงานฯ ได้เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เกี่ยวกับการบริหารวันหยุด VC ซึ่งเป็นอำนาจของบริษัทฯ แต่จากปัญหาการจัดอัตรากำลังในช่วงโควิด ทำให้ไม่สามารถกำหนดให้สมาชิกหยุด VC ได้หมดในปี ๒๕๖๖ สหภาพแรงงานฯ จึงเสนอบริษัทฯ ให้ออกคำสั่งโอน VC ที่ยังเหลือไปใช้ในปี ๒๕๖๗



**เรื่องที่ ๑๒ การอบรมด้านแรงงานสัมพันธ์ และการจัดกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ให้กับสมาชิก  
และสวัสดิการสมาชิก เมื่อประสบสาธารณภัย**

สหภาพแรงงานฯ ได้จัดอบรมแรงงานสัมพันธ์ ให้กับกรรมการ อนุกรรมการสาขาภูมิภาค และสมาชิก โดยได้มีการจัดอบรมฯ ในหัวข้อเรื่องที่มีความสำคัญในช่วงเวลานั้น เช่น

๑. การกระทำอันไม่เป็นธรรม ระหว่างการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
๒. การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ
๓. การทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับวันเวลาทำงานของพนักงานปฏิบัติการ ตามกฎของสำนักงานการ  
บินพลเรือนแห่งชาติ เรื่องการบริหารความเหนื่อยล้าจากการทำงาน
๔. การปรับปรุงค่าตอบแทนใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ลดความเลื่อมล้ำ
๕. การปรับโครงสร้างตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาค ที่ไม่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งมาเป็นเวลานาน  
มากกว่า ๒๐ ปี เนื่องจากอัตราจำกัด

**เรื่องที่ ๑๓ การดำเนินการตามคำร้องทุกข์ของสมาชิก เรื่องลับ**

**การพิจารณาการปฏิบัติงานประจำปีไม่เป็นธรรม ๑ เรื่อง**

สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม	ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม	ลำดับที่	สุวรรณภูมิ	จำนวนสมาชิก	รวม	
1	คส	ผก.คส.	17	117	29	สนง	สกญ.	6	25	1	วบ	บส.วบ.	55	296
2		ฟท.คส.	37		30		สนง.ตญบ.	4		2	ศก	คจ.ศก.	232	
3		รป.คส.	13		31		สนง.ตญพ.	5		3	สจ.ศก.	9		
4		อส.คส.	50		32		สนง.ตญว.	8		1	สมาชิก สัญญาจ้าง	56	56	
5	งบ	งน.งบ.	2	5	33	พส	สนง.พส.	2	25	ลำดับที่	ภูมิภาค 1	จำนวนสมาชิก	รวม	
6		งป.งบ.	1		34		พท.พส.	11		1	ศน.บภ1	49	373	
7	บข.งบ.	2	35	พข.พส.	11	2	ศร.บภ1	84						
8	ตน	ตน.	6	6	36	พว.พส.	3	3	ศภ.บภ1	137				
9	ทบ	พส.ทบ.	6	22	37	มป	คป.มป.	7	50	4	ศตญ.บภ1	103		382
10		สค.ทบ.	15		38		มก.มป.	22		ลำดับที่	ภูมิภาค 2	จำนวนสมาชิก	รวม	
11		บด.ทบ.	1		39		มา.มป.	21		1	ศช.บภ2	137		
12	ธก	ธน.ธก.	10	22	40	วบ	กท.วบ.	26	42	2	ศล.บภ2	99		
13		ธป.ธก.	1		41		บข.วบ.	16		3	ศอ.บภ2	76		
14	นบ	สร.ธก.	11	19	42	สท	บท.สท	7	19	4	ศบ.บภ2	42		
15		คค.นบ.	3		43		พท.สท.	12		5	ศม.บภ2	28		
16		บข.นบ.	10		19		44	อก		สบอก	6	6	สมาชิกส่วนกลาง	จำนวนสมาชิก
17	พล.นบ.	3	45	สว		วว.สว.	15	71	สำนักงานใหญ่ (MK)	1,059				
18	วว.นบ.	3	46			ศว.สว.	42		สุวรรณภูมิ	296				
19	มจจ	ศท.มจ.	28	99	47	สส	อว.สว.	14	20	ดอนเมือง	34			
20		ศอ.มจ.	59		48		วส.สส.	7		สมาชิกส่วนกลาง จำนวนรวม	1,389			
21		อพ.มจ.	12		49		สอ.สส.	13		สมาชิก สัญญาจ้างรายปี	56			
22	นท	กพ.นท.	19	45	50	ศบ	คจ.ศบ.	68	72	สมาชิก ภูมิภาค 1	373			
23		นค.นท.	0		51		สจ.ศบ.	4		สมาชิก ภูมิภาค 2	382			
24		ลส.นท.	26		52	ศว	คจ.ศจ.	207	223	สมาชิก ภูมิภาค 1 + ภูมิภาค 2	755			
25	วข.บว.	26	53	สจ.ศจ.	16		ภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย							
26	บว	วข.บว.	42	171	ลำดับที่	ดอนเมือง	จำนวนสมาชิก	รวม	จำนวนสมาชิกทั้งหมด	2,200				
27		วค.บว.	57		1	ทส.	ปข.ทส.	22	34	ประกาศ ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567				
28		วส.บว.	46		2		วอ.ทส.	12						



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย  
ใบสมัครเป็นสมาชิก

ข้าพเจ้า(นาย/นางสาว/นาง).....วันเดือนปีเกิด.....  
สัญชาติ.....ศาสนา.....ที่อยู่/บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ชอย.....  
ถนน.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....วันเดือนปีเข้าทำงาน.....  
รหัสพนักงาน.....ตำแหน่ง.....สังกัดกอง/ศูนย์.....ประจำอยู่ ณ.....  
วุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....สถาบันการศึกษา.....

ขอสมัครเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย และข้าพเจ้าขอสัญญาว่า จะปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ของสหภาพฯ และจะไม่กระทำการเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพฯ ข้าพเจ้าจะรักษามลประโยชน์ของสหภาพฯ รวมทั้งจะให้ความร่วมมือช่วยเหลือสนับสนุนงานตลอดจนกิจกรรมต่างๆ ของสหภาพฯ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินการของสหภาพฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยราบรื่นทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับสมัคร

(.....)

ลงชื่อ.....นายทะเบียน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า(นาย/นางสาว/นาง).....

ตำแหน่ง.....ในคณะกรรมการสหภาพฯ ชุดที่.....ประจำปี.....

ขอรับรอง ว่านาย/นางสาว.....มีคุณสมบัติ

ครบถ้วนตามข้อบังคับจึงให้รับเข้าเป็นสมาชิก ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)



## สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

วันที่.....

เรื่อง ยินยอมให้หักเงินค่าสมัครและค่าบำรุงสมาชิกสหภาพฯ

เรียน กรรมการและผู้อำนวยการใหญ่ บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ข้าพเจ้า(นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....สังกัดกอง/ศูนย์.....ยินยอมให้เจ้าหน้าที่กองการเงินและบัญชีของ บริษัทฯ

หักค่าสมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ในอัตรา 100 บาท และค่าบำรุงสหภาพฯ ในอัตรา

เดือนละ 50 บาท เพื่อนำส่งแก่เหรียญของสหภาพฯ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เป็นต้นไป

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ระเบียบวาระที่ ๔ รับรองงบดุล และรายงานการตรวจสอบบัญชี  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ สมาชิกและคณะกรรมการ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบรายได้-ค่าใช้จ่าย และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วน ของเงินทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการ บัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่ง ประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วน ของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็น อิสระจากสหภาพฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีใน พระบรมราชูปถัมภ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบ ด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับ เพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบใน การประเมินความสามารถของสหภาพฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิก สหภาพฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้ ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสหภาพฯ

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวม ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือ ข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่าง สมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐาน

๕.



การสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสหภาพฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชี สำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสหภาพฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สหภาพฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร

๔

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้  
วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุม  
ภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า *u*

*อนันต์ ทองสัมฤทธิ์*

(นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ทะเบียนเลขที่ 4903

756 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 79 ถนนจรัญสนิทวงศ์

แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

วันที่ 28 มกราคม 2567





สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
 งบรายได้และค่าใช้จ่าย  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2566	2565
<b>รายได้</b>			
รายได้จากค่าสมัครและค่าบำรุงสมาชิก		1,323,450.00	1,351,050.00
ดอกเบี้ยรับ		7,101.05	4,708.59
<b>รวมรายได้</b>		<b>1,330,551.05</b>	<b>1,355,758.59</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>			
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	7	1,365,899.63	1,130,332.72
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>		<b>1,365,899.63</b>	<b>1,130,332.72</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>		<b>(35,348.58)</b>	<b>225,425.87</b>

๕.

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ..... ประธานคณะกรรมการ  
 (นายเมธี คำแหง)

ลงชื่อ..... เภรัญญิก  
 (นางสาวณัฐินี วิบูลย์ศิลป์)

สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเงินทุน  
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

	หน่วย : บาท
	รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า)
	ค่าใช้จ่ายสะสม
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม 2565	2,185,453.97
รายการปรับปรุงระหว่างปี	-
รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย (สุทธิ)	225,425.87
คงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2565	<u>2,410,879.84</u>
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม 2565	2,410,879.84
รายการปรับปรุงระหว่างปี	-
รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่าย (สุทธิ)	(35,348.58)
คงเหลือ ณ 31 ธันวาคม 2565	<u>2,375,531.26</u>

๑

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
 (นายเมธี คำแหง)

ลงชื่อ ..... เภรัญญิก  
 (นางสาวณัฐวี วิบูลย์ศิลป์)

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2543 สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 102 ซอยงามคุดที ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1.1 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกกับนายจ้างและระหว่างสมาชิกด้วยกัน
- 1.2 พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
- 1.3 แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของสมาชิก
- 1.4 ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

2. หลักเกณฑ์ในการจัดหางบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 ซึ่งหมายถึงถึงมาตรฐานการบัญชีภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547

งบการเงินของสหภาพแรงงานฯ แสดงผลการดำเนินงานเฉพาะส่วนที่กล่าวในวัตถุประสงค์ ไม่รวมถึงกิจการรกรากอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ได้จัดให้มีขึ้น

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดหางบการเงินของสหภาพแรงงานฯ ซึ่งได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ มีดังต่อไปนี้

(ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยเงินสดในมือเงินฝากธนาคารและเงินทุนมีสภาพคล่องสูงที่มีกำหนดสามเดือนหรือน้อยกว่าและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน

(ข) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อน้ำสงสัยจะสูญ

(ค) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์รับรู้รายการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาทุน และนโยบายการบัญชีในการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการคือเลือกใช้วิธีราคาทุน ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แสดงรายการด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาที่เกิดขึ้นในแต่ละงวดรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นกรณีที่ต้องนำค่าเสื่อมราคาตั้งกล่าวไปรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์รายการอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณอายุการให้ประโยชน์ของอุปกรณ์คือ 5 ปี

(ง) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงด้วยมูลค่าที่ต้องจ่ายชำระ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(นายเมธี คำแหง)

ลงชื่อ ..... เற்றுณิณี  
(นางสาวณัฐณี วิบูลย์ศิลป์)

(จ) รายได้และค่าใช้จ่าย

สหภาพแรงงานฯ ได้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง โดยรายได้จากค่าธรรมเนียมและค่าบำรุงสมาชิกับรัฐทุกสิ้นเดือน โดยนายจ้างของสมาชิกจะเป็นผู้หักจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิกเพื่อส่งมอบให้แก่สหภาพแรงงานฯ

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	หน่วย : บาท	
	2566	2565
เงินสด	4,576.59	57,804.34
เงินฝากธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ 182-1-03590-9	1,762,453.46	1,849,855.70
เงินฝากธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ 981-5-44474-3 (เงินกองทุนฯ)	616,500.21	515,850.10
รวม	<u>2,383,530.26</u>	<u>2,423,510.14</u>

5. อุปกรณ์สุทธิ

	ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
	31 ธันวาคม 2565	เพิ่มขึ้น	ลดลง	31 ธันวาคม 2566
ราคาทุน :-				
อุปกรณ์สำนักงาน	181,819.00	-	-	181,819.00
รวม	<u>181,819.00</u>	-	-	<u>181,819.00</u>
ค่าเสื่อมราคาสะสม :-				
อุปกรณ์สำนักงาน	(181,818.00)	-	-	(181,818.00)
รวม	<u>(181,818.00)</u>	-	-	<u>(181,818.00)</u>
อุปกรณ์สุทธิ	<u>1.00</u>			<u>1.00</u>
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2566				-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2565				-

6. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	หน่วย : บาท	
	2566	2565
ค่าสอบบัญชีค้างจ่าย	8,000.00	12,000.00
ค่าโทรศัพท์ค้างจ่าย	-	631.30
รวม	<u>8,000.00</u>	<u>12,631.30</u>

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(นายเมธี คำแหง)

ลงชื่อ ..... เจริญฤติก  
(นางสาวณัฐณี วิบูลย์ศิลป์)

7. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

หน่วย : บาท

	2566	2565
เงินเดือนเจ้าหน้าที่	252,000.00	240,000.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	9,000.00	6,300.00
ค่าพนักงานทำความสะอาด	3,600.00	3,600.00
ค่าวัสดุสำนักงาน	-	2,639.00
ค่าสอบบัญชี	8,000.00	12,000.00
ค่าพาหนะกรรมการและเจ้าหน้าที่	12,000.00	12,000.00
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	-	18,500.00
ค่าสมัครกรรมการ	-	500.00
ค่าจัดกิจกรรมสัมมนา	411,805.00	221,900.00
เงินช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ	339,858.77	13,000.00
ค่ารับรองและของขวัญที่ระลึก	19,600.00	507,840.00
ค่าจัดการเลือกตั้งกรรมการ	21,935.00	-
ค่าประชุมใหญ่สามัญประจำปี / วิสามัญประจำปี	219,852.69	11,961.73
ค่าบำรุงสมาชิกสหพันธ์/สมาพันธ์	39,347.01	45,416.39
ค่าเว็บไซต์สำเร็จรูป/ค่าดูแล	13,494.26	15,900.00
ค่าธรรมเนียมการเปิด Large Meeting ของ Zoom Application	7,200.00	7,200.00
ค่าที่ปรึกษากฎหมายและวิทยากร	-	4,000.00
ค่าโทรศัพท์	8,206.90	7,575.60
<b>รวม</b>	<b>1,365,899.63</b>	<b>1,130,332.72</b>

๒

8. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับการสอบทานและอนุมัติจากกรรมการผู้มีอำนาจของสหภาพแรงงานฯ แล้ว

๒

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(นายเมธี คำแหง)

ลงชื่อ ..... ทรัพย์สิน  
(นางสาวณัฐณี วิบูลย์ศิลป์)

ระเบียบวาระที่ ๕ รายงานนโยบายดำเนินการ และพิจารณางบประมาณ รายรับรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
 งบประมาณ ปี ๒๕๖๗  
 มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

รายได้

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
1	ค่าบำรุงสมาชิก พนักงาน และลูกจ้าง	ค่าบำรุงสมาชิกคนละ 50 บาท 2200 คน (ข้อมูล ณ 08 ก.พ. 67)	1,320,000	100.00
2	โอนงบสำรอง ปี 2566	ค่าใช้จ่ายโอนงบ 2566 คงเหลือ	210,600	15.95
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>1,530,600</b>	

รายจ่าย

หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายตอบแทนแรงงาน

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
1.1	เงินเดือนเจ้าหน้าที่	เงินเดือนเจ้าหน้าที่ (25,000x12)	276,000	20.91
1.2	สวัสดิการและประกันสังคม	สวัสดิการเจ้าหน้าที่ 1,750x12	21,000	1.59
1.3	ค่าจ้างผู้ตรวจสอบบัญชี	ตามที่ประชุมอนุมัติ	20,000	1.52
1.4	ค่าช่วยเหลืองาน ด้าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	เดือนละ 1000 บาท x12	12,000	0.91
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>317,000</b>	<b>24.02</b>

หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
2.1	ค่าประชุมใหญ่สามัญ และวิสามัญ	ค่าเอกสาร 150 ชุดๆ ละ 10 บาท	1,500	0.11
		ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม 200 ชุดๆ ละ 50 บาท	5,000	0.38
		ค่าเดินทาง และที่พัก สมาชิกภูมิภาค 9 ศูนย์ และการจัดเลือกตั้ง	200,000	15.15
		เปิด พ.ท. Zoom ประชุมใหญ่สามัญ และประชุมวิสามัญ ประมาณ 3 ครั้ง	10,000	0.76
2.2	ค่าเอกสารสิ่งพิมพ์ Web Site และประชาสัมพันธ์	สิ่งพิมพ์ 3000 บาท ค่าพื้นที่ 4000 บาท และ ZOOM 7000	14,000	1.06
2.3	ค่าอุปกรณ์สำนักงานและเครื่องเขียน	ค่าหมึกปริ้นท์ ค่ากระดาษ	10,000	0.76
2.4	ค่าธรรมเนียมธนาคารและไปรษณีย์	ส่งเอกสาร	1,000	0.08
2.5	ค่าโทรศัพท์ ค่าทำความสะอาด สำนักงาน	ค่าโทรศัพท์ เดือนละ 700 บาท ทำความสะอาดเดือนละ 300 บาท	12,000	0.91
2.6	ค่าบำรุงสมาชิกองค์กรต่างๆ	สรส.เดือนละ1,200บาท สพร.ท. เดือนละ 600 บาท ITF ปีละ 30000 บาท	51,600	3.91
2.7	ค่าสนับสนุนกระบวนการแรงงาน	กิจกรรมละ 3000 บาท 20 กิจกรรมต่อปี	60,000	4.55
2.8	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด		20,000	1.52
2.9	ค่าของที่ระลึกสมาชิกเกษียณอายุ		35,000	2.65
2.10	ค่าที่ปรึกษาด้านกฎหมายสำนักงานทนายความ	ค่าที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงานกฎหมาย ค่าดำเนินคดี	78,000	5.91
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>498,100</b>	<b>37.73</b>

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

งบประมาณ ปี ๒๕๖๗

มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
3.1	ค่าสัมมนาสมาชิกและกรรมสหภาพฯ	กิจกรรมส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ส่วนกลาง	50,000	3.79
		สัมมนาให้ความรู้สมาชิกส่วนกลาง สมาชิก 1389 คน	250,000	18.94
3.2	ค่าใช้จ่ายดำเนินการกิจกรรมของสาขา	สาขาศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ สมาชิก 137 คน	46,000	3.48
	เงินสมทบการจัดกิจกรรมสมาชิก 9 ศูนย์	สาขาศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ สมาชิก 103 คน	46,000	3.48
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต สมาชิก 137 คน	46,000	3.48
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก สมาชิก 99 คน	46,000	3.48
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี สมาชิก 76 คน	35,000	2.65
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี สมาชิก 84 คน	35,000	2.65
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน สมาชิก 49 คน	24,000	1.82
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุบลราชธานี สมาชิก 42 คน	24,000	1.82
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา สมาชิก 28 คน	24,000	1.82
	ค่าอบรมให้ความรู้กรรมการ		34,500	2.61
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>660,500</b>	<b>50.04</b>

หมวด ๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศ

4.1	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางกรรมการ และเจ้าหน้าที่		5,000	
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>5,000</b>	<b>0.38</b>

หมวด ๕ งบสำรองจ่าย

5.1	งบสำรองจ่าย		0	
			0	
5.2	เงินสมทบกองทุนสวัสดิการสมาชิก		50,000	3.79
		<b>รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น</b>	<b>1,530,600</b>	<b>115.95</b>

หมายเหตุ: - งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๗ รวม ๕ หมวด เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๓๐,๖๐๐ บาท

- ดัดงบประมาณคงเหลือเข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

- งบประมาณทุกหมวดสามารถแล้วเสร็จใช้งานได้

- งบประมาณได้ใช้แล้ว มีเงินเหลือให้นำไปสมทบหมวดสำรองจ่าย และจะนำมาใช้ได้โดยการขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

- นำงบประมาณสำรอง ๒๕๖๖ มาใช้ในส่วนที่เกินรายได้



ระเบียบวาระที่ ๖ พิจารณาเลือกแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๗  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

สำนักงานอนันต์การบัญชี

79 ซอยจรัญสนิทวงศ์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร  
โทร.089-6998535

\*\*\*\*\*

วันที่ 31 มกราคม 2567

เรื่อง เสนอราคาค่าสอบบัญชี

เรียน คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

ด้วยสำนักงานอนันต์การบัญชี รับตรวจสอบบัญชี และวางระบบบัญชีที่วราฯขอมาจักร  
ขอเสนอราคาค่าสอบบัญชีสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31  
ธันวาคม 2567 ในราคา 8,000.00 บาท (แปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4903



สภาริชาธิพัฒน์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

องค์การมหาชนที่แจ้งเสกขว่า

นายชนันต์ ทชงสัมพันธ์



นายชนันต์ ทชงสัมพันธ์

เป็นผู้อำนวยการบริหาร และ มีสิทธิประจำตัวบัตรประชาชน

ตามพระราชบัญญัติริชาธิพัฒน์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฉบับที่ ๗ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

นายชนันต์ ทชงสัมพันธ์  
ผู้อำนวยการบริหาร  
องค์การมหาชน

นายชนันต์ ทชงสัมพันธ์

*Handwritten signature of Mr. Chant Thongsamphan*

ใบสำคัญแสดงสิทธิบัตรวิชาชีพพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพิเศษ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๗  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพิเศษ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ พิจารณาสั่งรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ พิจารณาสมทบเงิน จำนวน ๕๐.๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อ  
เข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.

### มติที่ประชุม

วาระที่ ๘ วาระอื่น ๆ

○ (๓๑)  
คำพิพากษา



คดีหมายเลขดำที่ ร ๔๐๙๑/๒๕๖๕

คดีหมายเลขแดงที่ ร ๒๐๙/๒๕๖๗

## ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลแรงงานกลาง

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

ความแพ่ง

ระหว่าง { สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ฯ โจทก์  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จำเลย

เรื่อง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โจทก์ฟ้องว่า โจทก์เป็นสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.

๒๕๔๓ โจทก์มีสิทธิและหน้าที่ในการแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง

อันเป็นวัตถุประสงค์ส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของโจทก์ตามที่กฎหมายกำหนด จำเลยเป็นรัฐวิสาหกิจใน

สังกัดกระทรวงคมนาคมและเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ประเภทบริษัทจำกัด มี

วัตถุประสงค์ให้บริการการเดินอากาศของประเทศ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ โจทก์และจำเลยร่วมกัน

ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานทุกคนโดยไม่มี

มีเงื่อนไข ตามอัตราเงินเดือนของพนักงาน เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี และจ่าย

ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เริ่มจ่ายครั้งแรกเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๒๒ เรื่อยมา โดยจำเลยดำเนินการจัด

○ (๓๑ พ.)



- ๒ -

ทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไว้ตามกฎหมายแล้ว หลังจากนั้น โจทก์และจำเลยร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอีกหลายฉบับต่อเนื่องกันมา โดยมีการแก้ไขเฉพาะเพิ่มจำนวนเงินรางวัลพิเศษประจำปี ครั้งสุดท้ายแก้ไขเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นจำนวน ๔ เท่า ของอัตราเงินเดือนของพนักงาน ต่อมาวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โจทก์และจำเลยทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตกลงกันให้ศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเพิ่มขึ้นจากเดิมอัตรา ๔ เท่าของอัตราเงินเดือนพนักงาน โดยรับหลักการการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีของจำเลย แต่ในระหว่างการศึกษาให้ถือปฏิบัติการจ่ายตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ให้ศึกษาให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ตกลงกัน และแจ้งผลการศึกษาต่อโจทก์เพื่อพิจารณาร่วมกันต่อไป จำเลยได้เสนอผลการศึกษาต่อโจทก์แล้ว แต่ยังมีได้มีการพิจารณาร่วมกัน จำเลยจึงมีหน้าที่จ่ายเงินรางวัลพิเศษให้แก่พนักงานทุกคนตามที่เคยจ่ายอยู่เดิม ต่อมาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำเลยมีประกาศที่ ปก ๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ โดยอ้างเหตุสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ส่งผลต่อสภาพคล่องทางการเงิน จำเป็นต้องลดค่าใช้จ่ายต่างๆ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำเลยมีประกาศที่ ปก ๒๗๙/๒๕๖๕ เรื่องการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ โดย

/อ้างเหตุ...

○ (๓๑ พ.)



- ๓ -

อ้างเหตุร้ายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ยังไม่สามารถคาดการณ์สถานการณ์โควิด ๑๙ และเหตุการณ์ความไม่สงบระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการบินได้ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จัดทะเบียนไว้ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๙ เนื่องจากเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน อันเป็นสภาพการจ้างตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ซึ่งโจทก์และจำเลยตกลงกันไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องของโจทก์ จึงมีผลผูกพันโจทก์กับจำเลยให้ต้องปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว โจทก์และจำเลยไม่สามารถทำข้อตกลงหรือปฏิบัติแตกต่างในทางที่ต่อยกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในข้อตกลงได้ การกระทำของจำเลยเป็นการผิดสัญญาจ้างและฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องขัดต่อประกาศของจำเลยที่ ปก ๒๑๘/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ประกาศที่ ปก ๙๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ขัดต่อหลักการบริหารกิจการที่ดีและอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยให้สัตยาบันแล้ว ทำให้โจทก์ สมาชิกโจทก์ และพนักงานทุกคนได้รับความเสียหาย ขอให้บังคับจำเลยปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ ฉบับวันที่ ๖

/พฤษภาคม...

○ (๓๑ พ.)



- ๕ -

พฤษภาคม ๒๕๕๘ และข้อตกลงฉบับต่างๆที่เกี่ยวข้องและยังมีผลใช้บังคับในส่วนที่เกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษประจำปี ของปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ โดยให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้แก่สมาชิกของโจทก์ในอัตรา ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนแต่ละคน

จำเลยให้การว่า เงินรางวัลพิเศษประจำปีที่จำเลยจ่ายให้แก่พนักงาน มีจุดประสงค์เพื่อเป็นรางวัลและแรงจูงใจให้แก่พนักงานตามผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจ ไม่อยู่ในความหมายของคำว่า สภาพการจ้าง เป็นเงินนอกเหนือจากที่กฎหมายบังคับให้จ่ายตามปกติ การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของจำเลยเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท และข้อบังคับของบริษัทจำเลย เหตุที่คณะกรรมการบริษัทจำเลยพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่าวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้สถานการณ์ทางการเงินของบริษัทจำเลยประสบปัญหาสภาพคล่อง แม้จำเลยจะมีมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายทุกทางแล้วก็ตาม จำเลยจึงจำเป็นต้องมีมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมเพื่อไม่ได้รับผลกระทบทางการเงินและความเสี่ยงต่อสภาพคล่องทางการเงินขององค์กร จึงมีมติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ ส่วนการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทจำเลยพิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัท

/จำเลย...



○ (๓๑ พ.)



- ๕ -

จำเลยยังมีรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ยังมีความจำเป็นต้องเบิกเงินกู้เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังไม่สามารถคาดการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ หรือโรคระบาดอุบัติใหม่อื่นๆได้ และเหตุการณ์ไม่สงบระหว่างประเทศซึ่งล้วนแล้วแต่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการบิน จึงมีมติอนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ มติของคณะกรรมการบริษัทจำเลยที่งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ แก่พนักงานจึงเป็นไปโดยชอบแล้ว ขอให้ยกฟ้อง

ศาลใกล้เคียงแล้ว คู่ความไม่สามารถตกลงกันได้ จึงกำหนดประเด็นข้อพิพาทว่า จำเลยจะต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ ให้แก่สมาชิกของโจทก์ในอัตรา ๔ เท่าของอัตราเงินเดือนแต่ละคนหรือไม่

พิเคราะห์พยานหลักฐานโจทก์และจำเลยแล้ว ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า จำเลยเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม และเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด มีวัตถุประสงค์เป็นผู้ดำเนินการบริการการเดินทางอากาศของประเทศ ทำหน้าเป็นหน่วยงานให้บริการการจัดการจราจรทางอากาศและบริการการเดินทางอากาศ ใช้ชื่อย่อว่า บวท. ตามสำเนาข้อมูลนิติบุคคล เอกสารหมายเลข ๒ สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/๔๑๐๑๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของ

/จำเลย...

○ (๓๑ พ.)



- ๖ -

จำเลย และหนังสือรับรอง เอกสารหมายเลข ๓๑๓ เดิมโจทก์เป็นสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ต่อมาได้จดทะเบียนเปลี่ยนสถานะเป็น สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยมีคณะกรรมการของโจทก์เป็นผู้แทนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ตามสำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน หนังสือรับรอง ข้อบังคับของโจทก์ รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหาร หนังสือแจ้งการดำเนินการแล้วเสร็จ และใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ เอกสารหมายเลข ๓ ถึง ๖ โจทก์มอบอำนาจให้นายเมธี คำแหง และ/หรือนายสพล สิงห์ดารา เป็นผู้ดำเนินคดีแทน ตามสำเนาหนังสือมอบอำนาจเอกสารหมายเลข ๑ ส่วนจำเลยมอบอำนาจให้นางสาวภัทรจิต สุนทรศารทูล และ/หรือนางสาวกรันยพร ปลั่งดี เป็นผู้ดำเนินคดีแทน ตามสำเนาหนังสือมอบอำนาจเอกสารหมายเลข ๑๔ โจทก์และจำเลยทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหลายฉบับ ได้แก่ ฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ ฉบับวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเอกสารหมายเลข ๗ และ ๘ และสำเนาประกาศเรื่องข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เอกสารหมายเลข ๙ และ ๑๐ โดยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ ข้อ ๘ และฉบับวันที่ ๒๒

/กุมภาพันธ์...



- ๗ -

กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ข้อ ๖ ระบุไว้ทำนองเดียวกันว่า ให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานทุกคน โดยจ่ายเมื่อผ่านปีงบประมาณไปแล้วภายในเดือนตุลาคม และให้จ่ายครั้งแรกภายในเดือนตุลาคม ๒๕๒๒ และจำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานของจำเลยมาโดยตลอด โดยปรับเปลี่ยนเงินรางวัลพิเศษประจำปีหลายครั้ง ครั้งสุดท้าย จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษเป็นจำนวน ๔ เท่าของเงินเดือนของพนักงาน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามสำเนาประกาศของจำเลยที่ ปก ๑๒๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เอกสารหมาย จ.๑๑ และ ล.๑๖ ต่อมาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำเลยประกาศงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ ตามสำเนาประกาศของจำเลย ที่ ปก ๘๕/๒๕๖๔ เอกสารหมาย จ.๑๕ และ ล.๑๗ และเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำเลยมีประกาศงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ ตามสำเนาประกาศของจำเลยที่ ปก ๒๗๙/๒๕๖๕ เอกสารหมาย จ.๑๖ และ ล.๑๘

คดีมีประเด็นต้องวินิจฉัยว่า จำเลยจะต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ ให้แก่สมาชิกของโจทก์ในอัตรา ๔ เท่าของอัตราเงินเดือนแต่ละคนหรือไม่ โจทก์มีนายสพล สิงห์ตารา ผู้รับมอบอำนาจโจทก์ เบิกความประกอบบันทึกถ้อยคำพยานว่า เดิมลูกจ้างของจำเลยได้รวมกัน

/จัดตั้ง...



- ๘ -

จัดตั้งสหภาพแรงงาน ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๑๘ ใช้ชื่อว่าสหภาพแรงงานวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ต่อมาวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ลูกจ้างของจำเลยร่วมกันก่อตั้งสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย และเมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ สมาคมได้เปลี่ยนสถานะเป็นสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยนับแต่ลูกจ้างของจำเลยร่วมกันก่อตั้งสหภาพแรงงานวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (โจทก์) เป็นต้นมา โจทก์กับจำเลยได้ร่วมกันทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องของโจทก์ต่อเนื่องกันมาหลายฉบับ และเมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ จึงได้เปลี่ยนสถานะเป็นสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย โดยยังคงร่วมกับจำเลยทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อเนื่องมาหลายฉบับ โดยจำเลยได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมายแล้ว หลักการสำคัญที่โจทก์และจำเลยตกลงร่วมกันและกำหนดไว้ในข้อตกลงทุกฉบับและยึดถือปฏิบัติตลอดมา มีสาระสำคัญ คือ บรรดาสภาพการจ้าง อันได้แก่ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงใดๆ ของบริษัทจำเลยที่มีต่อพนักงานก่อนวันลงนามในข้อตกลง ถือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ และจำเลยมีประกาศที่ ปก ๒๑๘/๒๕๔๘

/ลงวันที่...



- ๙ -

ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และประกาศที่ ปก ๙๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องตามกฎหมายมีผลใช้บังคับรวมถึงพนักงานที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานโจทก์ด้วย โจทก์และจำเลยทำข้อตกลงในส่วนเงินรางวัลพิเศษประจำปีร่วมกันตั้งแต่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับแรกเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ โดยข้อ ๘ ของข้อตกลงกำหนดให้จ่ายแก่พนักงานทุกคนโดยไม่มีเงื่อนไขเท่ากับจำนวนเงินโดยคำนวณจากขั้นวิ้งของเงินเดือนพนักงานแต่ละคนที่จะได้รับ ๑ ขั้นครึ่ง เป็นฐานคูณด้วย ๑๒ โดยจ่ายเมื่อผ่านปีงบประมาณไปแล้วภายในเดือนตุลาคมและให้จ่ายครั้งแรกภายในเดือนตุลาคม ๒๕๒๒ จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในเดือนตุลาคมเรื่อยมาทุกปี ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเอกสารหมาย จ.๗ ปี ๒๕๓๑ โจทก์และจำเลยทำข้อตกลงปรับอัตราการจ่ายเพิ่มขึ้นในข้อ ๖ ว่า ให้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่พนักงานในอัตราคนละ ๒.๒๕ เท่าของเงินเดือน โดยจ่ายเมื่อผ่านปีงบประมาณไปแล้วภายในเดือนตุลาคม จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีในอัตราดังกล่าวในเดือนตุลาคมของทุกปีตามข้อตกลงปี ๒๕๓๑ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเอกสารหมาย จ.๘ และปี ๒๕๔๘ โจทก์และจำเลยทำข้อตกลงปรับอัตราการจ่ายเพิ่มขึ้นในข้อ ๘ ว่า ให้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้สูงกว่า ๓ เท่าของเงินเดือนค่าจ้างโดย

/ทั้งสองฝ่าย...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๐ -

ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์อัตราเงินรางวัลพิเศษประจำปีที่เหมาะสมให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘ และนำผลการศึกษาต่อคณะกรรมการบริษัทหากผลการศึกษาเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ วาระที่ ๔.๑๓ สรุปได้ว่า ให้ปรับเงินรางวัลพิเศษเป็น ๓.๗๕ เท่าของเงินเดือนค่าจ้าง โดยได้จ่ายเงินไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างปี ๒๕๕๘ เอกสารหมายเลข ๙ และล่าสุดเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อ ๑๗ กำหนดว่า บริษัทจำเลยตกลงศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานโดยรับหลักการการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัท ซึ่งบริษัทจะปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามการจ่ายเงินรางวัลพิเศษพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ให้ผลการศึกษาแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ตกลงกันและแจ้งผลการศึกษาต่อสหภาพแรงงานเพื่อพิจารณาร่วมกันต่อไป จนถึงปัจจุบันยังไม่มีผลการศึกษาแต่อย่างใด ในขณะที่ทำข้อตกลงดังกล่าวจำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานในอัตรา ๔ เท่าของเงินเดือนตามประกาศจำเลยที่ ปก ๑๒๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน

/๒๕๕๕...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๑ -

๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๕๕๔ เป็นต้นมา จำเลยจึงจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานในอัตรา ๔ เท่าของอัตราเงินเดือนของพนักงานตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างปี ๒๕๕๘ และประกาศที่ ปก ๑๒๘/๒๕๕๔ เอกสารหมาย จ.๑๐ และ จ.๑๑ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างปี ๒๕๕๘ ที่ระบุว่า บริษัทจะปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีสาระสำคัญเกี่ยวกับคดีนี้ในหน้า ๓ ย่อหน้า ๕ ว่า “กลุ่มที่ ๕ รัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสคงที่ ได้แก่ การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย และ บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทยจำกัด” และในหน้า ๔ ย่อหน้า ๒ ระบุว่า กำหนดเงื่อนไขในการจัดสรร โบนัสของรัฐวิสาหกิจโดยรวบรวมจากมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและปรับปรุงเพิ่มเติมในบางประเด็น ดังนี้ ให้วิธีการคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สคร.กำหนด โดยการจัดสรรโบนัสของ พนักงานและลูกจ้างประจำ เป็นดังนี้ กลุ่ม ๕ (โบนัสคงที่) ระบุว่า ได้แก่ กพน. สลาก. ธสน. บวท. ให้ถือ ปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น จำเลยจึงมี หน้าที่ต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่สมาชิกของโจทก์และพนักงานคนอื่นในอัตราเดิมก่อนมีมติ

/ดังกล่าว...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๒ -

ดังกล่าว ซึ่งก็คืออัตรา ๔ เท่าของเงินเดือนของพนักงาน ตามสำเนาหนังสือที่ กค.๐๘-๐๕.๒/๓๑๘๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ พร้อมรายงานการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เอกสารหมาย จ.๑๓ ตามที่จำเลย อ้างหนังสือที่ รง๐๕๑๐/๗๖๓๗ เรื่องข้อหารือเกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษประจำปี ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความเห็นว่า เงินรางวัลพิเศษเป็นเงินที่จ่ายตามหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปีตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นเงินที่จ่ายให้แก่พนักงานโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและแรงจูงใจให้แก่พนักงานตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงมิใช่อยู่ในความหมายและขอบเขตของคำว่า สภาพการจ้าง ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่จะพิจารณาให้ความเห็นได้ตามมาตรา ๑๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น ปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานจึงต้องหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลังนั้น ไม่ถูกต้องตรงกับหลักการและสาระสำคัญ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และไม่พบว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีการตีความว่า เงินรางวัลพิเศษไม่ใช่สภาพการจ้างดังที่อ้างแต่อย่างใด นอกจากนี้เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรี

/ได้มีมติ...



○ (๓๑ พ.)



- ๑๓ -

ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยกระทรวงแรงงานได้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ดังนี้ (๑) สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินหมายความว่า ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ (๓) ในเรื่องสวัสดิการให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจชอบแล้ว ยกเว้นในเรื่องการรักษาพยาบาลยังคงเสนอไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๒ และ (๔) ในเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ให้กำหนดเป็นขอบเขต

/สภาพการจ้าง...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๔ -

สภาพการจ้างตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ตามสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ ว ๙๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๗ เอกสารหมายเลข ๑๔ เมื่อเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง จึงถือเป็นสภาพการจ้าง และตลอดระยะเวลา ๔๐ ปี จำเลยได้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวตลอดมา โดยปฏิบัติตามข้อตกลงและจ่ายให้กับพนักงานทุกคนโดยเสมอภาคเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติงานโดยตลอด แต่ปรากฏว่าเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำเลยมีประกาศที่ ปก ๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ โดยอ้างเหตุสถานการณ์โรคโควิด ๑๙ ส่งผลต่อสภาพคล่องทางการเงิน จำเป็นต้องลดค่าใช้จ่ายต่างๆ และเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำเลยมีประกาศที่ ปก ๒๗๙/๒๕๖๕ เรื่องงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ โดยอ้างเหตุรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายยังไม่สามารถคาดการณ์สถานการณ์โควิด ๑๙ และเหตุการณ์ความไม่สงบระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการบิน ตามสำเนาประกาศของจำเลยเอกสารหมายเลข ๑๔ และ จ.๑๖ อันเป็นการฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้จดทะเบียนไว้ตามพระราชบัญญัติแรงงาน

/รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๕ -

รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดโทษทางอาญาไว้ด้วย เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าวเป็นสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสวัสดิการหรือ ประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานอันเป็นสภาพการจ้างตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ซึ่งโจทก์และจำเลยได้ตกลงกันไว้ในข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องของโจทก์ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ จึงมีผลผูกพันโจทก์กับจำเลยให้ปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าวและโจทก์กับจำเลยก็ไม่สามารถทำ ข้อตกลงใหม่หรือปฏิบัติที่แตกต่างในทางที่ต่อยกว่าหรือต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง อันเกิดจากการเรียกร้องตามกฎหมายดังกล่าวแล้วได้ อีกทั้งในข้อตกลงมิได้ระบุเงื่อนไขที่จะไม่จ่ายเงินรางวัล พิเศษประจำปีไว้แต่อย่างใด การที่จำเลยอ้างเหตุขาดทุนจึงไม่ใช่เหตุในการไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ตามข้อตกลง ประกอบกับจำเลยมีผลประกอบการดีมาโดยตลอด แม้จะมีการขาดทุนในช่วงเวลาดังกล่าวแต่ จำเลยก็ยังคงตั้งงบประมาณสำหรับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีไว้ทุกปี แต่กลับไม่จ่ายให้แก่สมาชิก สหภาพแรงงานและพนักงาน จึงเชื่อได้ว่าแท้จริงแล้ว จำเลยมีงบประมาณเพียงพอที่จะจ่ายเงินให้แก่ พนักงานทุกคนในระหว่างปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๕ ได้ ส่วนจำเลยมีนางสาวภิทรจิต สุนทรศารทูล ผู้ช่วย

/ผู้จัดการ...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๖ -

ผู้จัดการงานกฎหมาย กองนิติการของจำเลย เบิกความประกอบบันทึกถ้อยคำพยานว่า เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการบริษัทจำเลยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ (๖๔๒) ได้สั่งการให้บริษัท สอบถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการจ้างในเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี อย่างเป็นทางการ กองนิติการจึงร่างหนังสือถึงอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และต่อมากรรมการ และผู้อำนวยการใหญ่ได้มีหนังสือที่ บวท.ล๑๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับ เงินรางวัลพิเศษประจำปีว่า “โดยข้อพิจารณาของ บวท. เห็นว่าจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งรัฐวิสาหกิจทุกแห่งพิจารณาแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่าย โบนัสพนักงานให้เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดให้ บวท.อยู่ในกลุ่มที่ ๕ ประเภท รัฐวิสาหกิจที่จ่ายเงินโบนัสพนักงานคงที่ ประกอบความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและ กระทรวงการคลังเห็นตรงกันว่า การปรับปรุงโบนัสของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัล และ/หรือ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้แก่พนักงาน มิใช่อยู่ในความหมายและ ขอบเขตของคำว่า สภาพการจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ทั้งนี้ เมื่อ เทียบกับคำพิพากษาศาลฎีกาในคดีที่พนักงาน (โจทก์) ฟ้อง บวท. (จำเลย) เพื่อเรียกเงินค่าตอบแทน

/ความชอบ...



ความชอบในการทำงาน ซึ่งศาลฎีกาวินิจฉัยเกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษของ บพท. ว่า “เงินรางวัลพิเศษประจำปีโดยปกติจะจ่ายต่อเมื่อนายจ้างมีกำไรเพียงพอที่จะสามารถนำมาจัดสรรได้ ในกรณีนี้ฟังได้ว่าจำเลยได้กำหนดเงินรางวัลพิเศษประจำปีไว้ล่วงหน้า เห็นว่า เงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้นมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างที่จะได้รับเงินรางวัลเนื่องจากได้ทุ่มเทอุทิศเวลาทำงานให้แก่นายจ้างด้วยความขยันขันแข็งตลอดเวลาที่ผ่านมา การที่จำเลยตกลงจะจ่ายเงินรางวัลให้แม้ไม่มีกำไรก็เท่ากับเป็นการให้หลักประกันแก่ลูกจ้างล่วงหน้าว่าจะได้รางวัลแน่นอน หากขาดทุนนายจ้างยินยอมแบกรับเงินรางวัลเสียเอง ซึ่งก็เป็นไปตามข้อตกลงของจำเลยกับลูกจ้าง การจ่ายเงินรางวัลเช่นนี้ จึงเป็นเรื่องของการวางแผนการเงินและการลงทุนของนายจ้างในระยะยาว จริงอยู่ในการบริหารกิจการเชิงธุรกิจผู้บริหารที่มีความรับผิดชอบต่อการลงทุนไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลหรือเอกชนย่อมไม่ยินยอมจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้แก่ลูกจ้างหากไม่มีกำไรเพื่อรักษาดุลยภาพการเงินของกิจการไว้ให้มั่นคงและไม่เพิ่มความเสี่ยงให้แก่กิจการนั้นก็ตาม แต่การที่ผู้บริหารยินยอมจ่ายเงินรางวัลแก่ลูกจ้างทั้งที่ไม่มีกำไรอาจมีเหตุผลอื่น เช่น กรณีของจำเลยตกลงจ่ายเงินรางวัลพิเศษของปี ๒๕๕๘ แก่ลูกจ้าง ๓.๗๕ เท่า โดยมีเงื่อนไขต่อรองกับลูกจ้างว่าลูกจ้างจะไม่เรียกร้องปรับเพิ่มเงินเดือนตามการปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการในระยะเวลา ๒ ปี เท่ากับเอาเงินรางวัลพิเศษประจำปี

/แลกกับ...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๘ -

แลงกับการไม่ขอปรับขึ้นเงินเดือนค่าจ้าง ซึ่งกรณีนี้ย่อมไม่อาจถือได้ว่าเงินรางวัลพิเศษดังกล่าวจะเป็นค่าตอบแทนการทำงานในเวลาปกติหรือเป็นค่าจ้างตามที่ศาลแรงงานกลางให้เหตุผล นอกจากนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีโดยมีเหตุผลอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากหลักการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ลูกจ้างย่อมไม่ทำให้หลักการและเหตุผลของการจ่ายเงินส่วนนี้เปลี่ยนไป และทำให้กลายเป็นค่าจ้างไปได้” จึงขอหารือว่าเนื่องจากเงินรางวัลพิเศษของ บวท. มีที่มาโดยเริ่มจากการที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยได้ยื่นข้อเรียกร้องและทำความเข้าใจตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับ พ.ศ.๒๕๒๒ และฉบับ พ.ศ.๒๕๓๑ แต่ต่อมาในปี ๒๕๔๘ ได้ตกลงกันให้คณะกรรมการ บวท. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาฝ่ายเดียว และในปี พ.ศ.๒๕๕๕ บวท. เป็นผู้ปรับเพิ่มอัตราเงินรางวัลพิเศษเป็น ๔ เท่าของเงินเดือน โดยไม่มีข้อตกลงใดๆ สำหรับข้อตกลงฉบับปัจจุบัน (ฉบับ พ.ศ.๒๕๕๘) ตกลงกันให้มีการศึกษาวิธีการจ่ายที่เชื่อมโยงกับผลดำเนินการโดยให้จ่ายเงินรางวัลพิเศษตามเดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จากความเป็นมาดังกล่าว บวท. จึงขอหารือดังนี้ (๑.๑) เงินรางวัลพิเศษของ บวท. ถือเป็นสภาพการจ้างหรือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ หรือไม่ อย่างไร (๑.๒) หาก บวท. มีความจำเป็นต้องพิจารณา

/ปรับลด...

○ (๓๑ พ.)



- ๑๙ -

ปรับลดอัตราหรืองดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษจะต้องปฏิบัติอย่างไร และอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ  
บวท. ที่จะพิจารณาดำเนินการโดยฝ่ายเดียวได้หรือไม่ และ/หรือ ต้องนำเสนอเรื่องไปยังสำนักงาน  
คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป (๑.๓) ในกรณีนี้  
บวท. ยังคงถือปฏิบัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษในอัตรา ๔ เท่าของเงินเดือนแต่มีความจำเป็นต้องชะลอการ  
จ่ายเงินรางวัลพิเศษออกไปก่อนจนกว่าจะมีรายได้ที่เหมาะสมเพียงพออยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ บวท.  
ที่จะพิจารณาดำเนินการโดยฝ่ายเดียวหรือไม่” ตามสำเนาหนังสือของจำเลย ที่ บวท.ล. ๑๐๐/๒๕๖๓ ลง  
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เอกสารหมาย ล.๑๖ ทั้งนี้ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตอบข้อหารือ  
ตามหนังสือที่ รง ๐๕๑๐/๗๖๓๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามเอกสารหมาย ล.๙ ว่า “เงินรางวัล  
พิเศษประจำปีเป็นเงินที่จ่ายตามหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมิน  
ประจำปี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นเงินที่จ่ายให้แก่พนักงานโดยมีจุดมุ่งหมาย  
เพื่อเป็นรางวัลและแรงจูงใจให้แก่พนักงานตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงมิใช่อยู่ในความหมาย  
และขอบเขตของคำว่า สภาพการจ้าง ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.  
๒๕๕๓ และไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่จะพิจารณาให้ความเห็นได้ตาม

/มาตรา...

○ (๓๑ พ.)



- ๒๐ -

มาตรา ๑๓(๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ดังนั้น หากบริษัทมีปัญหาเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงาน จึงต้องหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง” รองผู้อำนวยการใหญ่ด้านอำนวยการ (รพท.อ) นางสาวดวงตา สมิตสุวรรณ ได้มีสั่งการให้กองนิติการจัดทำร่างหนังสือหารือผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เกี่ยวกับอำนาจอนุมัติในการพิจารณาชะลอหรืองดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ตามหนังสือของ จำเลยที่ บวท.๒๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นที่ขอหารือดังนี้ “เพื่อให้การดำเนินการของ บวท.เป็นไปโดยถูกต้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจโดยกำหนดให้ บวท. อยู่ในกลุ่มที่ ๕ ประเภทรัฐวิสาหกิจที่จ่ายเงินโบนัสพนักงานคงที่และให้ บวท.ถือปฏิบัติการจ่ายโบนัสพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าคณะรัฐมนตรีจะได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของรัฐวิสาหกิจต่อไป บวท. จึงขอหารือดังนี้ (๑) จะพิจารณาชะลอหรืองดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าวได้หรือไม่ (๒) การดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของคณะกรรมการ บวท. ที่จะพิจารณาดำเนินการได้เอง หรือ บวท. ต้องนำเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจาก

/คณะรัฐมนตรี...





คณะรัฐมนตรีต่อไป” ตามสำเนาหนังสือเรื่องหรือเกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษประจำปีเอกสารหมายเลข ๑๗  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ตอบข้อหารือ ดังนี้ “สคร. พิจารณาแล้วขอ  
เรียนว่า การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีของ บวท. เป็นอำนาจของคณะกรรมการ บวท. ตามกฎหมายแห่ง  
และพาณิชย์และข้อบังคับของ บวท. ในการพิจารณาดำเนินการ โดยเงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าวไม่ถึง  
เป็นสภาพการจ้างตามความเห็นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกอบกับจากข้อเท็จจริงตาม  
แนวปฏิบัติที่ผ่านมา บวท. ไม่เคยนำส่งเรื่องการขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้ สคร. พิจารณา  
เนื่องจาก บวท. เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ โดย บวท. อนุมัติการจ่ายเงินรางวัลพิเศษ  
ประจำปีให้แก่พนักงานตามมติคณะกรรมการ บวท. มาโดยตลอด ดังนั้น การพิจารณาชะลอหรืองดจ่ายเงิน  
รางวัลพิเศษประจำปีของ บวท. จึงไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เนื่องจากไม่ได้เป็นการ  
เปลี่ยนแปลงแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการจัดสรรเงินรางวัลพิเศษประจำปี ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่  
๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖” ตามหนังสือที่ กค ๐๘๐๗.๑/๑๔๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เอกสารหมายเลข  
๑๐ และจำเลยมีศิริพรรณ พงศ์พฤทธิ ผู้อำนวยการกองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพันของ  
จำเลย และนายไพบูรณ์ ประจำวงษ์ ผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล) ของจำเลย เบิกความประกอบ

/เอกสารหมายเลข...

○ (๓๑ พ.)



- ๒๒ -

เอกสารหมาย ล.๗ ถึง ล.๑๙ ทำนองเดียวกัน เห็นว่า แม้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างจำเลยกับ โจทก์ฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ ข้อ ๘ และฉบับวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ข้อ ๖ ตามเอกสารหมาย จ.๗ และ จ.๘ ระบุไว้ทำนองเดียวกันว่า ให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานทุกคน และ ข้อเท็จจริงรับฟังได้ตามทางนำสืบของทั้งสองฝ่ายว่า จำเลยนำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างจดทะเบียนต่อ นายทะเบียนแล้ว โดยจำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานทุกคนมาโดยตลอดตั้งแต่ปี ๒๕๒๒ เรื่อยมาก็ตาม แต่เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว เป็นเงินที่จำเลยจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและเป็นแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน ซึ่งต้องสอดคล้อง กับผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีนั้นๆ และต้องเป็นไปตามความเหมาะสมกับ สถานการณ์และสภาวะทางเศรษฐกิจด้วย การที่จำเลยตกลงจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้พนักงานใน อัตราคงที่ก็เป็นเพียงรูปแบบหนึ่งในการกำหนดประเภทของรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจ เพื่อให้ สอดคล้องกับการดำเนินงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจเท่านั้น เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว จึงไม่ใช่ค่าจ้าง สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน แต่เป็นเงินที่จำเลย ตกลงจ่ายให้แก่พนักงานนอกเหนือไปจากที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด และไม่มี

/กฎหมาย...



กฎหมายบังคับว่าจำเลยต้องจ่ายเสมอไป เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว จึงไม่อยู่ในความหมายของสภาพการจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๖ (๒) และเมื่อเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่ใช่สภาพการจ้าง ดังนั้น ข้อตกลงที่ให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานตามที่ระบุในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเอกสารหมายเลข จ.๗ และ จ.๘ จึงไม่ใช่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แม้จำเลยจะนำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๒๗ วรรคสอง ก็ไม่ทำให้มีผลผูกพันจำเลย ซึ่งเป็นนายจ้างและพนักงานลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของโจทก์ได้ ดังนั้น การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานจึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทจำเลยตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เอกสารหมายเลข จ.๙ และ จ.๑๐ ปรากฏว่า ไม่มีข้อตกลงเช่นเดียวกับ ๒ ฉบับแรกที่กำหนดให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีแก่พนักงาน โดยข้อตกลงฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ในข้อ ๘ ระบุว่า จำเลยเห็นชอบในหลักการที่จะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้สูงกว่าอัตรา ๓ เท่าของเงินเดือน ซึ่งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๔๘ ได้ความว่า

ในวันที่...



ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ จำเลยมีประกาศปรับเปลี่ยนเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานในส่วนที่เพิ่มเติมจำนวนเท่ากับ ๐.๗๕ เท่าของอัตราเงินเดือน ตามสำเนาประกาศของจำเลยที่ ปก ๔๔๘/๒๕๔๘ เอกสารหมายเลข ๕ และในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จำเลยได้ปรับเปลี่ยนเงินรางวัลพิเศษประจำปีจาก ๓.๗๕ เท่า เป็น ๔ เท่าของเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ตามสำเนาประกาศของจำเลยที่ ปก ๑๒๘/๒๕๕๔ เอกสารหมายเลข ๖ โดยการปรับเปลี่ยนเงินรางวัลพิเศษประจำปีทั้ง ๒ ครั้งดังกล่าว ระบุว่า เป็นการพิจารณาและมีมติอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทจำเลย ในส่วนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามเอกสารหมายเลข จ.๑๐ มีระบุในข้อ ๑๗ เกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษประจำปีว่า จำเลยตกลงศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้กับสมาชิกของโจทก์โดยรับหลักการการพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละปีของจำเลย ซึ่งบริษัทจะปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ (ที่ถูก วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖) โดยถือปฏิบัติกรจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามเอกสารหมายเลข จ.๑๒ นั้น คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามผลการประชุม

/คณะกรรมการ...



คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีสาระสำคัญให้ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของ  
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจ  
ออกเป็นแต่ละประเภท และเชื่อมโยงระบบแรงจูงใจเป็นส่วนหนึ่งในโครงสร้างของระบบประเมินผลฯ  
เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและรูปแบบระบบแรงจูงใจที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจแต่ละประเภท ตามสำเนา  
หนังสือคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจที่ กค ๐๘๐๕.๒/๓๑๕๑ แม้ขณะโจทก์ฟ้องคดียังไม่มีการ  
เปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีจากเดิมเป็นระบบใหม่ และต้องถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงิน  
รางวัลพิเศษประจำปีตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว  
ก็ตาม ก็หมายความว่า ให้จำเลยพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมเท่านั้น  
ซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทจำเลยที่จะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท  
จำเลย มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อข้อเท็จจริงได้ความว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บริษัท  
จำเลยได้เผชิญกับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ส่งผลให้การ  
จัดเก็บรายได้ของบริษัทจำเลยลดลงอย่างมาก คณะกรรมการบริษัทจำเลยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓  
(๖๔๒) เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติให้ชะลอการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ออกไปก่อน

/จนกว่า...

○ (๓๑ พ.)



- ๒๖ -

จนกว่าสถานการณ์ทางการเงินจะดีขึ้น ตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำเลย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ (๖๔๒) เอกสารหมายเลข ๑.๑๕ และต่อมาวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ บริษัทจำเลยได้แต่งตั้ง คณะทำงานปรับลดค่าใช้จ่ายทั่วทั้งองค์กรเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปรับลดค่าใช้จ่าย ทั่วทั้งองค์กร ตามประกาศของจำเลยที่ ปก ๑๖๒/๒๕๖๓ เอกสารหมายเลข ๑.๑ และเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ คณะทำงานปรับลดค่าใช้จ่ายทั่วทั้งองค์กรได้นำเสนอมาตรการและแผนการปรับลดค่าใช้จ่ายทั่วทั้ง องค์กรต่อที่ประชุมฝ่ายจัดการระดับสูงของบริษัทจำเลยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ มีสาระสำคัญว่า จาก การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายปี ๒๕๖๔ ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ระลอกใหม่ คาดว่าบริษัทฯจะยังมีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๗๖๓.๔๙ ล้านบาท ซึ่งส่งผลกระทบต่อ สภาพคล่องทางการเงินของบริษัทฯที่คาดว่าในปี ๒๕๖๔ จะเบิกใช้เงินกู้ระยะสั้นจำนวน ๑,๔๙๐ ล้านบาท เพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินและเงินทุนหมุนเวียนจากการดำเนินงานจำนวน ๑,๔๐๐ ล้านบาท ทำให้ ยังคงขาดสภาพคล่องจำนวน ๒,๘๗๓.๔๙ ล้านบาท โดยที่ผ่านมาเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓ บริษัทฯได้มี การใช้จ่ายเงินต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติไปแล้วจำนวน ๑,๐๖๗.๔๐ ล้านบาท คงเหลือค่าใช้จ่ายที่จะต้อง ปรับลดในปี ๒๕๖๔ อีกจำนวน ๑,๘๐๖.๐๙ ล้านบาท และที่ประชุมมีมติเห็นชอบมาตรการและแผนการ

/ปรับลด...

○ (๓๑ พ.)



- ๒๗ -

ปรับลดค่าใช้จ่าย โดยมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายระยะสั้นในปี ๒๕๖๔ ต่อไปโดยเร่งด่วน คือค่าใช้จ่ายพนักงานนอกสภาพการจ้าง รวมทั้งให้งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๓๗๑ ล้านบาท ตามหนังสือที่ รวท.อ ๗/๒๕๖๔ เอกสารหมาย ล.๑๒ ซึ่งต่อมา คณะกรรมการบริษัทจำเลยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ (๖๕๖) เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ พิจารณาเห็นว่า จากการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินของบริษัทจำเลยในปัจจุบันแล้วพบว่าบริษัทไม่ สามารถจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ รวมประมาณ ๒,๖๕๔ ล้านบาท ใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ เนื่องจากสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๔ บริษัทจำเลยคาดว่าจะมีวงเงินกู้ระยะสั้น คงเหลือของปี ๒๕๖๔ เพียง ๗๐๐ ล้านบาท สำหรับเบิกใช้ค่าใช้จ่ายประจำในเดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔ ในระหว่างการจัดหาและทำสัญญากู้เงินวงเงินใหม่กับธนาคาร จึงไม่สามารถจ่ายเงินรางวัลพิเศษได้ และหาก บริษัทจำเลยพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างปี ๒๕๖๕ จะทำให้บริษัทจำเลยขาดสภาพคล่องอย่างรุนแรงอย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน และต้องจัดหาเงินกู้ระยะสั้น เพิ่มเติมจาก ๑,๘๐๐ ล้านบาท เป็น ๔,๔๕๔ ล้านบาท ทำให้วงเงินกู้ที่เสนอขอบรรจุแผนการบริหารหนี้ สาธารณะประจำปี ๒๕๖๕ รวม ๖,๒๕๔ ล้านบาท ซึ่งเป็นวงเงินระยะสั้นที่สูงมากเมื่อเทียบกับโครงสร้างทุน

/ของบริษัท...



ของบริษัทจำเลย และยังไม่มีความสามารถในการชำระคืนเงินกู้ โดยปัจจุบันบริษัทจำเลยอยู่ระหว่างขอ  
บรรจุมoneyในปี ๒๕๖๕ กับ สบ. จำนวน ๓,๖๐๐ ล้านบาท การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๓ และ  
ประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างปี ๒๕๖๕ จะทำให้บริษัทต้องจัดหาเงินกู้เพิ่มเติมจากที่ประมาณการไว้ หาก  
บริษัทจำเลยพิจารณาจดจ่ายเงินรางวัลพิเศษทั้ง ๒ ปี จะสามารถประหยัดได้เป็นเงินจำนวน ๒,๖๕๔ ล้าน  
บาท และคณะกรรมการบริษัทจำเลยมีมติเห็นชอบการจดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี  
๒๕๖๔ ตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำเลย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ (๖๕๖) เอกสารหมาย  
ล.๑๘ และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำเลยครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕  
คณะกรรมการบริษัทจำเลยพิจารณาแล้วเห็นว่า แม้ว่าสถานการณ์ต่างๆของบริษัทจำเลยเริ่มคลี่คลายลงแล้ว  
แต่ก็ยังไม่สามารถไว้วางใจในสถานการณ์อื่นๆที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ เช่น สถานการณ์การระบาดของโรค  
โควิด-๑๙ หรือโรคอุบัติใหม่อื่นๆ และเหตุการณ์ความไม่สงบระหว่างประเทศซึ่งล้วนแล้วแต่จะส่งผลกระทบต่อ  
ต่ออุตสาหกรรมการบิน อีกทั้งปัจจุบันบริษัทจำเลยยังต้องเบิกเงินกู้ระยะสั้นเพื่อเสริมสภาพคล่องทุกเดือน  
ซึ่งในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คาดว่าจะเบิกเงินกู้ระยะสั้นเต็มวงเงินตามสัญญาเดิมที่ทำไว้แล้วจำนวน  
๓,๖๐๐ ล้านบาท หลังจากนั้นบริษัทจำเลยจะเริ่มเบิกจากวงเงินกู้ที่อยู่ระหว่างจัดหาเพิ่มเติมอีกจำนวน

/๑,๐๐๐ ล้านบาท...



○ (๓๑ พ.)



- ๒๙ -

๑,๐๐๐ ล้านบาท เมื่อพิจารณาถึงสถานการณ์และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทจำเลย รวมถึงข้อดีและข้อเสียในการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ แล้ว คณะกรรมการบริษัทจำเลยจึงมีมติให้งดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ ตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำเลยที่ ๑๑/๒๕๖๕ เอกสารหมายเลข ๑๙ ซึ่งข้อเท็จจริงตามรายงานการประชุมดังกล่าว จำเลยมีนางอารัตน์ คณิตนันท์กุล ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชีของจำเลยซึ่งมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบกองการเงิน กองบัญชีและรายได้ และกองงบประมาณ ซึ่งรับผิดชอบในการวางแผนงบประมาณบริหารด้านการเงินบัญชีและรายได้ของจำเลยให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอในการดำเนินงาน และเป็นผู้จัดทำข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินประกอบการนำเสนอการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นพยานเบิกความตอบทนายจำเลยถามยืนยันข้อเท็จจริงว่า ตั้งแต่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ บริษัทจำเลยมีรายได้น้อยกว่ารายจ่าย ทำให้ต้องนำเงินฝากประจำระยะสั้นมาใช้ในการบริหารทางการเงิน จนกระทั่งเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ บริษัทจำเลยมีวงเงินกู้กับธนาคาร ๑,๘๐๐ ล้านบาท ได้เบิกเงินกู้มาใช้แล้วประมาณ ๗๐๐ ล้านบาท คงเหลือวงเงินกู้อีก ๑,๑๐๐ ล้านบาท เมื่อถึงปี ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีที่บริษัทจำเลยเกิดวิกฤตหนักมาก เนื่องจากเที่ยวบินที่มาใช้บริการกับบริษัทจำเลยมีจำนวนไม่มาก ไม่เป็นไปตามที่

/ประมาณการไว้...

○ (๓๑ พ.)



- ๓๐ -

ประมาณการไว้ บริษัทจำเลยจึงต้องเบิกใช้เงินกู้จากธนาคารในการบริหารงานทางการเงินทั้งปี โดยในปี ๒๕๖๕ มีการขยายวงเงินกู้เพิ่มขึ้นเป็น ๒,๘๓๐ ล้านบาท และสิ้นปี ๒๕๖๕ ได้เบิกใช้เงินกู้ไปทั้งสิ้น ๒,๑๓๐ ล้านบาท โดยบริษัทจำเลยใช้วงเงินกู้อำนาจเงินเดือน รวมทั้งสวัสดิการอื่นให้แก่พนักงานทุกคนในช่วงปี ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๕ และเมื่อพิจารณาข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินของบริษัทจำเลยเอกสารหมายเลข ส.๒๐ ใน ส่วนของข้อมูลประมาณการทางการเงินประกอบการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔ และข้อมูลประมาณการทางการเงินประกอบการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ จะเห็นได้ว่า ในปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ บริษัทจำเลยมีรายได้ประมาณการต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจำนวนมาก และในปี ๒๕๖๕ บริษัทจำเลยมีภาระหนี้เงินกู้ระยะสั้นสะสม ณ สิ้นปีสูงถึง ๓,๐๔๐ ล้านบาท ซึ่งข้อเท็จจริงทั้งหมดดังกล่าว โจทก์ไม่ได้นำเสนอให้เห็นเป็นอย่างอื่น จึงรับฟังได้ว่า ในปี ๒๕๖๓ ถึงปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ บริษัทจำเลยมีผลประกอบการรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายและมีความจำเป็นต้องเบิกเงินกู้จากธนาคารเพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินอย่างต่อเนื่อง เมื่อคณะกรรมการบริษัทจำเลยพิจารณาถึงความจำเป็นที่ต้องปรับลดค่าใช้จ่ายเพื่อมิให้บริษัทได้รับผลกระทบทางการเงินและความเสี่ยงต่อองค์กรตามข้อเท็จจริงดังกล่าว และมีมติงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ จึงเป็นการกระทำในขอบอำนาจ

/ของจำเลย...

○ (๓๑ พ.)



- ๓๑ -

ของจำเลยโดยชอบแล้ว จำเลยไม่ต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ ให้แก่  
พนักงานซึ่งเป็นสมาชิกของโจทก์ในอัตรา ๔ เท่าของอัตราเงินเดือนแต่ละคนตามฟ้อง

พิพากษายกฟ้อง./

นายนพดล มณีนาค

นายขวัญชัย เลหาวิรภาพ

นายธนกฤต ไทยเจริญ



สัมฤทธิ์ พิมพ์/ทาน