



วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรแรงงานรัฐวิสาหกิจชั้นนำ ด้านแรงงานสัมพันธ์ และปกป้องสิทธิประโยชน์สมาชิก

### วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง และระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
๒. พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
๓. แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
๔. ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

เอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สำหรับ สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย เท่านั้น

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

**ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. 2568**  
วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น.  
ห้องประชุม 5/1 อาคาร 60 ปี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

มีคูปองเครื่องดีม Amazon สำหรับผู้เข้าประชุมห้องประชุมหลัก  
และพิเศษ มีจับฉลากของรางวัลพิเศษจาก กรรมการ  
สำหรับสมาชิกที่อยู่ในห้องประชุม ทั้ง online และ onsite

[www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com) Facebook:aerothaiunion

facebookpage : สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

## บทนำ

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) เป็นการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ตามข้อบังคับของ สรร.ว.ท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เข้าร่วมประชุม จึงจะรับรองการประชุม และการออกเสียงลงมติ ในที่ประชุมจะถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ และกรณีที่มีการพิจารณาเรื่องข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จะถือคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของสมาชิกในที่ประชุม โดยการประชุมใหญ่ฯ ให้เป็นการประชุมแบบ ผสมผสาน (Hybrid Meeting) เป็นการประชุมในห้องประชุมหลัก และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนดกระบวนการเข้าร่วมประชุมเป็นไปตาม พระราชกำหนด ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสมาชิกสามารถแสดงตนเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ได้ทางใดทางหนึ่ง และสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ อีกทั้งสมาชิกจะสามารถลงมติในที่ประชุมได้ โดยการจัดการประชุมใหญ่ฯ จะกำหนดกระบวนการลงคะแนนมติของสมาชิกผู้ร่วมประชุมใหญ่ฯ โดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ
- วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๗)
- วาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๗ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๗)
- วาระที่ ๔ พิจารณารับรองงบดุล และรายงานการตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๕ รายงานนโยบายดำเนินการ แผนงาน และประมาณ รายรับ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๘
- วาระที่ ๖ พิจารณา เลือกตั้ง / แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๗ พิจารณาสำรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.
- วาระที่ ๘ พิจารณาการดำเนินการเพื่อปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี
- วาระที่ ๙ เลือกตั้งกรรมการตัวแทนจากส่วนกลาง ทดแทน เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย
- วาระที่ ๑๐ วาระอื่นๆ

การประชุมใหญ่ฯ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นี้ เนื่องจากเป็นช่วงเทศกาลปีใหม่ กรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดปัจจุบัน มีมติที่จะมอบของรางวัลจับสลากสำหรับสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ โดยจะมีการกำหนดกติกาการจับฉลากรับของรางวัลในที่ประชุมใหญ่ฯ ซึ่งสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ทั้งในแบบประชุม ณ ห้องประชุมหลักและประชุมในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จะมีโอกาสได้รับรางวัลของที่ระลึกทุกคน โดยงบประมาณของรางวัลจับฉลากในครั้งนี้นำมาจากการสนับสนุนเงินส่วนตัวจากกรรมการ สรร.ว.ท. ชุดปัจจุบัน

## การเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามประกาศกำหนดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘

Application การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ใช้ Zoom Meeting

Meeting ID: 323 085 9850

Passcode: 12345678

การแสดงตน และยืนยันตัวตนเข้าร่วมประชุม

โดยใช้ Join Meeting ใส่ชื่อ link name เป็นรูปแบบนี้

“ชื่อย่อสังกัด / ชื่อ-นามสกุล ภาษาไทย” (ไม่ต้องมีคำนำหน้านาม)

เช่น สนง.ผอ. / สพล สิงห์ดารา หรือ ศภ.บภ ๑. / คณาวุฒิ ครอบรักษา เป็นต้น

### Join Meeting

323 085 9850

Your Name  
สนง.ผอ. / สพล สิงห์ดารา

Don't connect to audio

Turn off my video

Cancel Join

ปิดเสียงไมค์ Mute พร้อมเปิดกล้อง โดยใช้ Start Video

การยืนยันตัวตนในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนดกลุ่มไว้

โดย กรรมการ สรร.ว.ท. ทำหน้าที่ตรวจสอบการยืนยันตัวตน ตามระเบียบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การลงมติในที่ประชุมสำหรับสมาชิกที่ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สามารถลงมติได้ผ่านการส่งข้อความในห้อง Chat ของ Application Zoom และกรรมการผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบจะทำการนับคะแนนขงมตินั้น โดยจะนับคะแนนร่วมกับสมาชิกที่ลงมติในห้องประชุมหลัก

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 1				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
1	คส	ผก.คส.	19	115
2		ฟท.คส.	35	
3		รป.คส.	12	
4		ยส.คส.	49	
5	งบ	งน.งบ.	2	5
6		งป.งบ.	1	
7		บช.งบ.	2	
8	दन	दन.	6	6
9	ทบ	พล.ทบ.	6	20
10		สค.ทบ.	13	
11		บค.ทบ.	1	
12	ชก	ชน.ชก.	10	21
13		ชป.ชก.	1	
14		สช.ชก.	10	
15	นบ	คก.นบ.	3	19
16		บบ.นบ.	10	
17		พค.นบ.	3	
18		วว.นบ.	3	
22	บท	กพ.บท.	16	42
23		นต.บท.	0	
24		ลส.บท.	26	
รายชื่อกรรมการ			คุณวรรณฯ พรหมจันทร์	228

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 2				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
19	บจจ	ศท.บจ.	26	108
20		ศอ.บจ.	70	
21		อพ.บจ.	12	
25	บว	วช.บว.	25	163
26		วช.บว.	42	
27		วต.บว.	54	
28		วส.บว.	42	
รายชื่อกรรมการ		คุณไอรินา เขียวเกษม		271

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 3

ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
29	สนง	สกกญ.	5	24
30		สนง.ผญบ.	4	
31		สนง.ผญพ.	5	
32		สนง.ผญว.	8	
33		สนง.พส.	2	
34	พส	พท.พส.	11	24
35		พป.พส.	10	
36		พว.พส.	3	
37	มป	คป.มป.	6	46
38		มก.มป.	21	
39		มว.มป.	19	
40	วบ	กผ.วบ.	23	37
41		บข.วบ.	14	
42	สท	บท.สท.	7	19
43		พท.สท.	12	
44	อภ	สบอภ	6	6
45	สว	วว.สว.	15	70
46		ทว.สว.	41	
47		อว.สว.	14	
48	สส	วส.สส.	7	20
49		สอ.สส.	13	
รายชื่อกรรมการ		คุณอภิชัย นิลชาติ		246

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 4				
ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม
50	กบ	คจ.คป.	66	70
51		สจ.คป.	4	
52	คจ	คจ.คจ.	207	222
53		สจ.คจ.	15	
รายชื่อกรรมการ			คุณธัญกมล รื่นจิตร์วรโชค	292

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 6				
ลำดับที่	สุวรรณภูมิ		จำนวนสมาชิก	รวม
1	ศก	คจ.ศก.	214	223
2		สจ.ศก.	9	
รายชื่อกรรมการ			นายอชิป สมเชื้อเวียง	223

รายชื่อกรรมการ ผู้รับผิดชอบสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่ กลุ่มที่ 5				
ลำดับที่	ดอนเมือง		จำนวนสมาชิก	รวม
1	ทส	ปบ.ทส.	25	35
2		วอ.ทส.	10	
3	วบ	บส.วบ.	54	54
รายชื่อกรรมการ			คุณเจษฎ์สุดา สุทธิสำแดง	89

รายชื่อกรรมการภูมิภาค รับสมาชิกเข้าการประชุมออนไลน์ (zoom) วันประชุมใหญ่

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

ลำดับที่	ภูมิภาค 1	จำนวนสมาชิก	รายชื่อกรรมการ	รวม
1	คณ.บภ1	51	นายสุทธิพันธ์ุ ชวลิตเลขา	397
2	ศร.บภ1	86	นายปิติ อุณหรัมย์	
3	ศภ.บภ1	157	นายคณนาวุฒิ ศรองรักษา	
4	ศญ.บภ1	103	นายจิระศักดิ์ ประสมพงศ์	
ลำดับที่	ภูมิภาค 2	จำนวนสมาชิก		รวม
1	คช.บภ2	149	นางไพลิน ปัญญากรณ์	421
2	คธ.บภ2	105	นายสุดเชษฐ์ เวียงสี	
3	คธ.บภ2	82	นายสำเร็จ สารโคก	
4	คบ.บภ2	48	นายศรันย์ สายพันธ์ุ	
5	คม.บภ2	37	นายวราวุทธิ์ ก้ววงศ์	

เอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ สามารถ Down Load ได้ตาม Link





**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย**  
**AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION** [www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2859362 แฟกซ์ 02-2872092  
102 Soi Ngam Duplee, Tung Mahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel. 02-2859362 Fax. (662) 02-2872092

สรร.ว.ท. ปก. ๐๐๘/๒๕๖๗

**ประกาศ เรื่อง ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**และระเบียบวาระ การเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ทดแทน**  
**กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙**

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓, ระเบียบ สรร.ว.ท. ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบ สรร.ว.ท. ว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ สรร.ว.ท. มีมติจากการประชุมประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การประชุมแบบผสมผสาน **ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๕/๑ (ห้องประชุมหลัก) อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ทุ่งมหาเมฆ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom Meeting ID 323 085 9850 Passcode)** โดยมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ
- วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ)
- วาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๗ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๗)
- วาระที่ ๔ พิจารณารับรองงบดุล และรายงานการตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๕ รายงานนโยบายดำเนินการ แผนงาน และประมาณ รายรับ รายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๗
- วาระที่ ๖ พิจารณา เลือกตั้ง / แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี
- วาระที่ ๗ พิจารณาสำรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.
- วาระที่ ๘ พิจารณาการดำเนินการเพื่อปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี
- วาระที่ ๙ เลือกตั้งกรรมการตัวแทนจากส่วนกลาง ทดแทน เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย
- วาระที่ ๑๐ วาระอื่นๆ

จึงประกาศมาเพื่อขอเรียนเชิญ สมาชิก สรร.ว.ท. เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอแสดงความนับถือ  
  
(นายสพล สิงห์ดารา)

เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๕ ๙๓๖๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๒๐๙๒



สรร.ว.ท. ปก. ๐๐๘/๒๕๖๗

**ประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง**  
**การเลือกตั้ง คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ทดแทน**  
**การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘**

ตามประกาศกำหนดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ สรร.ว.ท. ปก. ๐๐๘/๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๙ เลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน อาศัยอำนาจตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข ๒๕๖๑ และระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะบุคคลทำหน้าที่คณะกรรมการเลือกตั้ง เพื่อทำหน้าที่จัดการเลือกตั้ง กรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายมานะ	หวังธรรมเกื้อ	ผภ.ว.บ.	เป็นประธานกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง
๒. นายศรายุทธ	อักษรศิริกุล	ภ.ว.บ.	เป็นกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง
๓. นายสมชาติ	ศักดิ์กำจร	ภ.ว.บ.	เป็นกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง
๔. นายพงศภัทร	ทองเรไร	ภ.ว.บ.	เป็นกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง
๕. นายเกียรติศักดิ์	เจริญบุญ	ภ.ว.บ.	เป็นกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการจัดการเลือกตั้ง ตามระเบียบวาระ การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ทดแทน ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่หน่วยลงคะแนนเลือกตั้ง ตามขั้นตอนของการเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน
๓. ประกาศรายชื่อสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน
๔. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดคุณสมบัติสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในกรณีที่มีสมาชิกโต้แย้งผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน
๕. รับสมัครสมาชิกผู้สมัครรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน แบบกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง
๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดคุณสมบัติผู้สมัครรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ ทดแทน

๒./๗. ประกาศรายชื่อ...

๗. ประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครรับการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง
  ๘. กำหนด วัน เวลา วิธีการ และสถานที่หน่วยลงคะแนน การใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง
  ๙. จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิกผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ใช้สำหรับรับการลงคะแนนเลือกตั้ง ทั้งแบบบัตรเลือกตั้ง และ เครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์
  ๑๐. จัดเตรียมสถานที่ลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งของสมาชิก บัตรเลือกตั้ง หรือเครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ และการดำเนินการในการเปิดหน่วยลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้ง ในวันลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งของสมาชิก
  ๑๑. หากไม่สามารถจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ ได้ในวันที่กำหนด ให้กรรมการเลือกตั้งส่วนกลางเก็บรักษาหีบบัตรการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง หรือเครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการนับคะแนน และรับรองในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ ที่เลื่อนออกไป
  ๑๒. กรรมการเลือกตั้งส่วนกลางเสนอรายชื่อ ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นตัวแทนรายบุคคล เมื่อปิดหน่วยลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งแล้ว และเมื่อนับคะแนนเสร็จสิ้นทั้งหมด ให้ประกาศผลการเลือกตั้ง และประกาศรายชื่อกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ทดแทน ณ หน่วยลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้งส่วนกลาง และขอมติที่ประชุมใหญ่เพื่อรับรอง
  ๑๓. กรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง อาจแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่ ผู้ช่วยเหลือการเลือกตั้งได้
- ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗



(นายเมธี คำแหง)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยากรบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยากรบินแห่งประเทศไทย  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๕ ๙๓๖๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๒๐๙๒

- ประธาน ฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งนี้เป็นการประชุมแบบผสมผสาน ทั้งการเข้าร่วมประชุมของสมาชิกสหภาพแรงงานในห้องประชุมหลัก และการประชุมในห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอประกาศว่า พื้นที่ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นี้คือพื้นที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีในครั้งนี้
- ประธาน ฯ เนื่องจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ สรร.ว.ท. มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอความยินยอมผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในการเผยแพร่ภาพและเสียงการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสหภาพแรงงาน ฯ ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยถือว่าการประชุมใหญ่ครั้งนี้เป็นการดำเนินการของสหภาพแรงงาน ฯ ตามวัตถุประสงค์ ตาม พรบ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

## ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

### เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ โปรดทราบ

เรื่องที่ ๑ คำพิพากษาศาลอุทธรณ์ชำนาญพิเศษ คดีสหภาพแรงงาน ฯ ฟ้อง บวท. ผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ศาลอุทธรณ์ฯ พิพากษา ประเด็นที่ ๑ ว่าข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ บวท. ทำไว้กับสหภาพแรงงานฯ เรื่องการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี นั้นฟังขึ้น และประเด็นที่ ๒ บริษัทฯ ต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือไม่ ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ที่ตกลงกันไว้ที่ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาอัตราที่เหมาะสม โดยผลการศึกษาเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ และให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและประกาศอัตราการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี นั้น มิใช่เป็นการบังคับเด็ดขาดว่าบริษัทฯ ต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษในอัตรานั้นตลอดไปทุกปี และต่อมาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีเป็นการประกาศของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งสิ้น จนในที่สุดจากสถานการณ์การขาดสภาพคล่องอย่างรุนแรงของบริษัทฯ ในปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ศาลเห็นว่า คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ใช้การพิจารณาโดยสุจริต มีความรอบคอบตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อข้อมูลความเป็นจริง เพื่อรักษาบริษัทฯ ให้อยู่รอด และมีแผนงานและความพยายามในการตัดลดค่าใช้จ่าย การหาแหล่งเงินกู้เพื่อเสริมสภาพคล่อง จนนำไปสู่การพิจารณางดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในประเด็นนี้ศาลอุทธรณ์ชำนาญพิเศษ เห็นฟ้องด้วย การอุทธรณ์ของสหภาพแรงงานฯ ในประเด็นนี้ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืน ตามศาลแรงงานกลาง (ศาลชั้นต้น)

โดยจากคำพิพากษานี้ สหภาพแรงงานฯ จึงขออนุญาตฎีกา ต่อศาลฎีกาแผนกคดีแรงงานต่อไป

เรื่องที่ ๒ การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ของ บวท.

บริษัทฯ ได้ออกคำสั่งไม่ปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นการปรับลดสภาพการจ้างฝ่ายเดียว โดยมีได้รับฟังข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงาน ฯ ซึ่งมีเงินค่าตอบแทนบางอย่างที่เกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณาบำเหน็จ คือเงินพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้น คะแนนเพิ่มพิเศษ การปฏิบัติงานกรรมการและอนุกรรมการ สหภาพแรงงานฯ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้จะเกษียณในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น และเงินร้อยละเพิ่มพิเศษกรณีจบการศึกษาระดับสูงขึ้นไป ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยเมื่อบริษัทฯ ไม่ขึ้นเงินเดือนในรอบพิจารณาบำเหน็จ จึงพิจารณาจะงดจ่ายเงินดังกล่าวด้วย อ้างเห็นผลความเท่าเทียม จึงยื่นข้อเรียกร้องเป็นข้อเรียกร้องและอยู่ระหว่างการเจรจา โดยคณะผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เสนอร่วมกันใน บวท. ถอนข้อเรียกร้องและให้จ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องที่ บวท. อ้างชะลอการจ่ายอยู่ในระหว่างการเจรจาข้อเรียกร้องนั้น และสหภาพแรงงาน ฯ เองจะถอน

ข้อเรียกร้องที่เกี่ยวกับการเงินที่ สหภาพแรงงาน ฯ ได้ยื่นไว้และอยู่ระหว่างเจรจาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เช่นกัน ขณะนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นชอบตามคณะเจรจาข้อเรียกร้อง โดยถอนข้อเรียกร้องของบริษัทฯ และจ่ายเงินในส่วนที่ชะลอการจ่าย โดยเป็นไปตามผลการเจรจา

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

รายงานการประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๗  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)  
วันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมแบบผสมผสาน  
ณ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด  
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย เป็นการประชุมแบบผสมผสาน (Hybrid Meeting) การประชุม ณ ห้องประชุมหลัก ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยใช้โปรแกรมแอปพลิเคชันซูม (Application ZOOM) ห้องประชุมขนาดใหญ่สามารถรองรับผู้เข้าประชุมได้สูงสุด ๑,๐๐๐ คน สมาชิกสามารถเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ ได้ทั้งสองรูปแบบ โดยจะสามารถรับทราบข้อมูล พิจารณา แสดงความเห็น นำเสนอข้อเสนอนะ และลงมติได้ ในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์แจ้งสมาชิกล่วงหน้าถึงการลงทะเบียน การรับเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ แบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยการยืนยันตัวตนในการเข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ผ่านการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ ใช้แอปพลิเคชัน Zoom meeting ID 323 085 9850 และ Passcode 12345678 เมื่อสมาชิกทุกท่านที่เข้ามาในห้องประชุมแล้วเปิดกล้องแสดงตน และ เปลี่ยนชื่อเป็นรูปแบบ “ชื่อย่อสังกัด / ชื่อ สกุล (ภาษาไทย) โดยการประชุมใหญ่ฯ ได้กำหนดกรรมการ และ อนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ โดยแบ่งเป็นกลุ่มจำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ นางสาววรรณ	พรหมจันทร์
กลุ่มที่ ๒ นายอัศวิน	ลิ้มวัฒนนันท
กลุ่มที่ ๓ นายกิตติกร	ศรีม่วง
กลุ่มที่ ๔ นางไพลิน	ปัญญากรณ์
กลุ่มที่ ๕ นายอชิป	สมเชื้อเวียง และนางสาวเจษฎ์สุตา สุทธิสำแดง

เมื่อถึงเวลา ๐๙.๐๐ น. เวลาเปิดประชุมใหญ่ฯ ให้กรรมการและอนุกรรมการสาขาภูมิภาค ทำหน้าที่ตรวจสอบและยืนยันตัวตนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ ทั้ง ๕ กลุ่มส่งรายชื่อโดยตรงให้กับ นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง นายทะเบียน และ นายทะเบียน จะนำเอกสารสมาชิกลงทะเบียนร่วมประชุมใหญ่ฯ ณ ห้องประชุมหลัก เพื่อนับจำนวนสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่ฯ เสนอต่อประธาน สรร.ว.ท. เพื่อเปิดประชุมต่อไป

นายทะเบียนฯ แจ้งที่ประชุม สรร.ว.ท. มีสมาชิกทั้งที่เป็นพนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒,๒๐๐ คน ขณะนี้ เวลา ๐๙.๐๐ น. มีสมาชิกลงทะเบียนชื่อลงทะเบียน ณ ห้องประชุมหลัก ๒๕๘ คน และยืนยันตัวตนเข้า

รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.)

ร่วมประชุมใหญ่ฯ ในห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๙๘ คน และมีสมาชิกอยู่ระหว่างการลงทะเบียนและยืนยันตัวตนในห้องประชุมอิเล็กทรอนิกส์อีกประมาณ ๕๐ คน รวมจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สรร.ว.ท. เกินกว่าจำนวนองค์ประชุมตามข้อบังคับ สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเปิดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมฯ มีผู้แทนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๑ ท่าน ได้แก่ นายเพชรรัตน์ ศิริสวัสดิ์ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

**เลขานุการฯ** แจ้งที่ประชุมฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ มีระเบียบวาระการประชุม ๘ วาระ โดยเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สามารถดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ด ที่ได้ประกาศไว้ และเปิดขึ้นบนหน้าจอห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขณะนี้

**เลขานุการฯ** ขอให้ผู้ดำเนินการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ รายงานตนต่อที่ประชุมใหญ่ฯ ดังนี้

- |                     |                 |  |
|---------------------|-----------------|--|
| ๑. นายเมธี          | ตำแหน่ง         | ประธานสหภาพแรงงานฯ   |
| ๒. นายรัตตัญญู      | กลิ่นพิกุล      | รองประธานสหภาพแรงงานฯ  |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีชาย | ชินะไพโรจน์     | รองประธานสหภาพแรงงานฯ  |
| ๔. นายเอกศักดิ์     | โพธิ์ทอง        | นายทะเบียนฯ  |
| ๕. นางสาวณัฐินี     | วิบูลย์ศิลป์    | เหรัญญิกฯ  |
| ๖. นายสพล           | สิงห์ดารา       | เลขานุการทำหน้าที่จัดรายงานการประชุม   |
| ๗. นายนราธิป        | ซื่อสุวรรณ      | กรรมการทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุมระบบอิเล็กทรอนิกส์                                   |
| ๘. นายนฤตล          | เจริญไพบุลย์สิน | กรรมการทำหน้าที่ควบคุมห้องประชุมระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live |



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

- ประธาน สรร.ว.ท. เป็นประธานที่ประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗
- ประธาน ฯ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งนี้เป็นการประชุมแบบผสมผสาน ทั้งการเข้าร่วมประชุมของสมาชิกสหภาพแรงงานในห้องประชุมหลัก และการประชุมในห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอประกาศว่า พื้นที่ ห้องประชุม ๕/๑ อาคาร ๖๐ ปี สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เป็นห้องประชุมหลัก และห้องประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นี่คือนพื้นที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีในครั้งนี้
- ประธาน ฯ เนื่องจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ สรร.ว.ท. มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงขอความยินยอมผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านในการเผยแพร่ภาพและเสียงการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของสหภาพแรงงาน ฯ ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยถือว่าการประชุมใหญ่ครั้งนี้เป็นการดำเนินการของสหภาพแรงงาน ฯ ตาม วัตถุประสงค์ ตาม พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๑ คำพิพากษาศาลแรงงานกลาง ยกฟ้อง คดีสหภาพแรงงาน ฯ ฟ้อง บวท. ผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง งดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ศาลแรงงานอ่านคำพิพากษายกฟ้อง คดีสหภาพแรงงาน ฯ ฟ้อง บวท. ผิดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่เป็นสภาพการจ้างตาม พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ แม้ว่าจะมีการทำเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และมีการปฏิบัติตามข้อตกลง ฯ นั้นมาตลอดตั้งแต่ปี ๒๕๒๒ ก็ตาม โดยพิเคราะห์ในประเด็นที่ บวท. อ้างถึงการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี เป็นอำนาจบริหารตามที่ได้มีหนังสือถามกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่เห็นว่าการจ่ายเงินในรูปแบบนี้คือการจ่ายเงินประเภทแรงจูงใจ แม้จ่ายแบบอัตราเท่า ๆ กันทุกคน และ สคร.เองกำหนดกลุ่มการจ่ายเงินกลุ่มรัฐวิสาหกิจนี้ว่าเป็นกลุ่มการจ่ายเงินโบนัสแบบคงที่ก็ตาม

โดยสหภาพแรงงาน ฯ จะขออุทธรณ์ ต่อไป โดยขณะนี้จะมีระเบียบวาระแจ้งให้สมาชิกที่ประชุมใหญ่ได้ทราบต่อไป และคำพิพากษาศาลแรงงานฉบับเต็มจำนวน ๖๑ หน้าอยู่ภาคผนวกเอกสาร ฉบับนี้

**เรื่องที่ ๒ การยื่นข้อเรียกร้องเพื่อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ของ บวท. ไม่มีความคืบหน้า**

บริษัทฯ ได้ออกคำสั่งไม่ปรับขึ้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งเป็นการปรับลดสภาพการจ้างฝ่ายเดียว โดยมีได้รับฟังข้อเสนอแนะของสหภาพแรงงาน ฯ ซึ่งมีเงินค่าตอบแทนบางอย่างที่เกี่ยวกับการปรับขึ้นเงินเดือนในรอบการพิจารณาบำเหน็จ คือเงินพิเศษกรณีเงินเดือนเต็มขั้น คณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติงาน กรรมการและอนุกรรมการ สหภาพแรงงานฯ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้จะเกษียณในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีนั้น และเงินร้อยละเพิ่มพิเศษกรณีจบการศึกษาระดับสูงขึ้น ซึ่งเป็นสภาพการจ้างที่เกิดจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยเมื่อบริษัทฯ ไม่ขึ้นเงินเดือนในรอบพิจารณาบำเหน็จ จึงพิจารณาจะงดจ่ายเงินดังกล่าวด้วย อ้างเห็นผลความเท่าเทียม จึงยื่นข้อเรียกร้องเป็นข้อเรียกร้องและอยู่ระหว่างการเจรจา โดยคณะผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่าย เสนอร่วมกันใน บวท. ถอนข้อเรียกร้องและให้จ่ายเงินที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องที่ บวท. อ้างชะลอการจ่ายอยู่ในระหว่างการเจรจา ข้อเรียกร้องนั้น และสหภาพแรงงาน ฯ เองจะถอนข้อเรียกร้องที่เกี่ยวกับการเงินที่ สหภาพแรงงาน ฯ ได้ยื่นไว้และอยู่ระหว่างเจรจาดังแต่ปี ๒๕๖๒ เช่นกัน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ไม่เห็นด้วยและขอให้ บริษัทฯ สำรวจความเห็นพนักงานที่ได้รับผลเป็นรายคนอีกครั้ง

**ระเบียบวาระที่ ๒. รับรองรายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ และรับรองรายงานการประชุมใหญ่วิสามัญครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เลขานุการฯ** ขอให้ที่ประชุมสามัญประจำปี ๒๕๖๗ มีมติรับรอง รายงานการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ และรายงานการประชุมใหญ่วิสามัญ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗)

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เลขานุการฯ เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๖)**

**เลขานุการฯ** รายงานการดำเนินการ ฯ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗)

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ พิจารณารับรองงบดุล และรายงานการตรวจบัญชี**

**ผู้ตรวจสอบบัญชีฯ** นำเสนอรายงานงบการเงิน และรายงานของผู้ตรวจสอบบัญชี รับอนุญาต สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗)

**เหรียญกษา** ขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖๗ มีมติรับรองรายงานงบการเงิน และรายงานของผู้ตรวจสอบบัญชี

**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๕** รายงานนโยบายดำเนินการ และพิจารณางบประมาณ รายรับรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๗  
**เหรียญกษา** นำเสนองบประมาณ รายรับ รายจ่าย สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารการ  
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗) และขอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ มีมติ  
รับรองการจัดสรรงบประมาณตามรายงานงบประมาณ รายรับ รายจ่าย สรร.ว.ท. ๒๕๖๗  
**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๖** พิจารณาเลือกแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๗  
**เหรียญกษา** นำเสนอให้ที่ประชุมฯ พิจารณาให้ สำนักงานอนันต์การบัญชี ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อบังคับฯ  
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณไม่เกิน ๘,๐๐๐ บาท  
(สองหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗)  
**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๗** พิจารณาส่งเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.  
**เหรียญกษา** นำเสนอให้ที่ประชุมฯ พิจารณานำเงินเข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก  
สรร.ว.ท. ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)  
**ที่ประชุม** มีมติรับรองเป็นเอกฉันท์ ตามที่เหรียญกษา เสนอ

**ระเบียบวาระที่ ๘** เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

**เลิกประชุม ๑๑.๓๐ น.**



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ประธานที่ประชุม



เลขาธิการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ผู้จัดรายการการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ รายงานการดำเนินการ  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ฯ โปรดทราบ

สมาชิก สรร.ว.ท. ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม	ลำดับที่	ฝ่าย	สังกัด	จำนวนสมาชิก	รวม	ลำดับที่	สุวรรณภูมิ	จำนวนสมาชิก	รวม	
1	คส	พท.คส.	19	115	29	สง	สภญ.	5	24	1	วน	บส.วม.	54	54
2		พท.คส.	35		30		สง.ภญ.	4		2	คก	คจ.ศก.	214	223
3		รป.คส.	12		31		สง.ภญ.	5		3	สจ.ศก.	9		
4		อ.ค.คส.	49		32		สนง.ศญว.	8		1	สมาชิก สภญาจาง	192	192	
5	งม	งน.งม.	2	5	33	พส	สนง.ทส.	2	ลำดับที่	ภูมิภาค 1	จำนวนสมาชิก	รวม		
6		งป.งม.	1		34		1	สน.มค1		48				
7	ตน	มข.งม.	2	6	35	นป	พท.พส.	11	24	2	คร.มค1	79	357	
8		ตน.	6		36		3	ศก.มค1		131				
9	พส.ทข.	6	37	37	คป.มป.	6	4	สญ.มค1	99					
10	ทข	ศค.ทข.	13	20	38	วบ	มก.มป.	21	46	ลำดับที่	ภูมิภาค 2	จำนวนสมาชิก		รวม
11		นค.ทข.	1		39		1	คข.มค2		131				
12	ศก	ธบ.ศก.	10	21	40	คท	ภท.วบ.	24	38	2	คค.มค2	96	367	
13		ธป.ศก.	1		41		3	ศค.มค2		73				
14		ศธ.ศก.	10		42		4	สน.มค2		40				
15		คก.นบ.	3		43		5	สน.มค2		27				
16	นบ	นบ.นบ.	10	19	44	ชภ	สนชภ	6	6	สมาชิกส่วนกลาง		จำนวนสมาชิก		
17		พค.นบ.	3		45		ว.สว.	15		สำนักงานใหญ่ (MK)		1038		
18	บจจ	วว.นบ.	3	108	46	คจ	ศว.ศว.	41	70	สุวรรณภูมิ		277		
19		ศท.บจ.	26		47		อว.ศว.	14		ดอนเมือง		35		
20		ศค.บจ.	70		48		วส.สส.	7		สมาชิกส่วนกลาง จำนวนรวม		1350		
21		อท.บจ.	12		49		ศค.สส.	13		สมาชิก สภญาจางรายปี		192		
22	บท	กพ.บท.	16	42	50	คบ	คจ.คบ.	66	70	สมาชิก ภูมิภาค 1		357		
23		นค.บท.	0		51		คจ.คบ.	4		สมาชิก ภูมิภาค 2		367		
24	นว	คค.บท.	26	163	52	คจ	คจ.คจ.	207	222	รวมสมาชิกภูมิภาค		724		
25		วข.บว.	25		53		ศจ.ศจ.	15		สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจกรมการนิเทศแห่งประเทศไทย				
26		วป.บว.	42		ลำดับที่		ดอนเมือง	จำนวนสมาชิก		รวม	จำนวนสมาชิกทั้งหมด		2266	
27	นว	วค.บว.	54	2	1	ทค	บ.บ.ทค.	25	35	ประกาศ ณ วันที่ มกราคม 2568				
28		วค.บว.	42		2		ว.บ.ทค.	10						

## โครงสร้างการบริหารงาน

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ วาระ พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๖๙



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

นายสมเ็ ค้ำทอง



นายนันทกรณ์ กัญชิตกุล

รองประธาน  
บริหาร



นายณัฐ พุฒสิทธิ์

รองประธาน  
แรงงานสัมพันธ์



นายกสิกร ศรีม่วง

รองประธาน  
กิจกรรม  
และทนายได้



นายธานี ธีธรรมา

รองประธาน  
วิชาการ  
พัฒนาองค์กร  
และความยั่งยืน



วราธิวัฒน์ ช่างอินทร์

รองประธาน  
องค์กรสัมพันธ์  
และกิจการ  
ภายนอก



นางสาวโสภา นิ่มรวม

รองประธาน  
สตรี  
และการมีส่วนร่วม



นายจิรศักดิ์ ประมวณต์

รองประธาน  
กิจกรรมภาค ๑



นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง

รองประธาน  
กิจกรรมภาค ๒  
และนายทะเบียน



นายศุภ ลีศัตรา

เลขาธิการ



นางสาวณัฐิ์ บุญศิริ

เหรัญญิก



นายอภิรักษ์ ธีระ



นาย ชัยวัฒน์ ธีระ



นายสมพงษ์ ธีระ



นางสาววรรณภา พงษ์



นายณัฐ ธีระ



นางสาวณัฐิ์ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ

กรรมการ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ



นายณัฐ ธีระ

กรรมการ สรร.ว.ท. ชุดที่ ๙ พันจกตำแหน่ง ในปี ๒๕๖๗

๑. นายอัศววัฒน์ ลิ้มวัฒนนทร์ กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง
๒. นายเอกศักดิ์ โพธิ์ทอง กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม
๓. นายชัยโรจน์ ร่วมรัก กรรมการตัวแทนรายกลุ่ม

## อนุกรรมการสาขาภูมิภาค

### สาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย ปฎิภัทร บุญมาก (ศน.บก 1.)  
MR. PADIPAT BOONMARK สังกัดการเงิน



นางสาว สลักฤทัย พึ่งมา (ศน.บก 1.)  
MISS SALAKRUTHAI PUENGMA



นาย ภาวัช แก้วมณี (ศน.บก 1.)  
MR. PHAWAT KAEWMANEE



นางสาววรรณนิภา ม่วงมงคล (ศน.บก 1.)  
MISS WANNIPA MUNGMONGKOL



นาย เรวัต เขียมหมอก (ศน.บก 1.)  
MR. RAWAT THIAMMOK

นายภาวัช แก้วมณี พ้นจากตำแหน่งในปี ๒๕๖๗

### สาขาศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี (ศร.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย ปิณฑพัทธ์พัฒน์ หีดอักษร (ศร.บก 1.)  
MR. PANTHAPAT HEEDAKSORN



นาย นิธิดล ชวารงกูร (ศร.บก 1.)  
MR. NITHIDOL CHAVARANGGOON



นาง บงกช สองศรี (ศร.บก 1.)  
MRS. BONGKOCH SONGSRI



นาย ชินาภูมิ มากแสน (ศร.บก 1.)  
MR. CHINAPHOOM MAKSAEN



นางสาว สุขศรี เคียรอูน (ศร.บก 1.)  
MISS SUKSRI SEANOUN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต (ศก.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย นภัส เพิ่มไทย (ศก.บก 1.)  
MR. NAPAT PERMTHAI



นาย ประวิตร พันตะกรุด (ศก.บก 1.)  
MR. PRAVIT PANTAGRUD



นาย อภิเชษ ป็องคำศรี (ศก.บก 1.)  
MR. APICHET PONGKHUMSRI



นาย ภัทรพิสิฐ ฉันทาฐิติวัฒน์ (ศก.บก 1.)  
MR. PATTARAPISIT CHANTHATHITIWAT



นาย พศวีร์ ศรีพัฒน์ (ศก.บก 1.)  
MR. POTSAWEE SRIPATH

สาขาศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ (ศญ.บก ๑.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย วินัย มากสังข์ (ศญ.บก 1.)  
MR. VINAI MAKSUNG



นาย เดช หวังสุวรรณ (ศญ.บก 1.)  
MR. DET WANGSUWAN



นาย สันติ วิเศษสินธุ์ (ศญ.บก 1.)  
MR. SANTI VISSERTIN



นาย ณัฐสุทธิ์ หังสพฤกษ์ (ศญ.บก 1.)  
MR. NUTTASUT HANGSAPUKE



นางสาว ศุภิสร์ สิทธิสาร (ศญ.บก 1.)  
MISS SUPISORN SITTISAN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ (ศช.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย พัลลภ กวีกุล (ศช.บก 2.)  
MR. PHUNLOP KAWEEKUL



นาย สายชัย กิ่งขุนทด (ศช.บก 2.)  
MR. SAIYAN KINKHUNTOD



นาง ปุณปวีร์ แสงโชติ (ศช.บก 2.)  
MRS. PUNPAVEE SANGCHOT



นาง จิราพร ดอกคำ (ศช.บก 2.)  
MRS. JIRAPORN DOKKHAM



นาย ธาปกรณ์ แก้วสิงกา (ศช.บก 2.)  
MR. THAPAKORN KAEWLANGKA

สาขาศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก (ศล.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาง ปณิตดา นิลพันธ์ (ศล.บก 2.)  
MRS. PANATDA NINPAN



นาย ปิยะพันธุ์ อินทร์งาม (ศล.บก 2.)  
MR. PIYAPAN IN-NGAM



นางสาว จุฬาลักษณ์ สมวันดี (ศล.บก 2.)  
MISS CHULALAK SOMWANDEE



นาย การ์ณย์ เรืองศรีชัย (ศล.บก 2.)  
MR. KARUN RUANGSRICHAJ



นาย ชญานนท์ รักษาบุญ (ศล.บก 2.)  
MR. CHAYANON RAGSABUN



สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุตรธานี (ศอ.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย กิตติพันธ์ ชนะสงคราม (ศอ.บก 2.)  
MR. KITTIPUN CHANASONGKRA



ว่าที่ร้อยตรี ภิรมย์ บึงมูม (ศอ.บก 2.)  
Acting 2nd Lt. PIROM BUNGMOOM



นาย ชาญ เมตตาพจน์ (ศอ.บก 2.)  
MR. CHAN METTAPOT



นาง มีนานินทร์ ชาร์มย์ (ศอ.บก 2.)  
MRS. MENANIN CHARAM



นางสาว อรุณญา สุขสมเพียร (ศอ.บก 2.)  
MISS ARUNYA SUKSOMPIAN

สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุบลราชธานี (ศบ.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย สมัชชา พิมพ์ดี (ศบ.บก 2.)  
MR. SAMATCHA PHIMDEE



นาย สุขมิตร ผลขานิกโก (ศบ.บก 2.)  
MR. SUPAMIT PHOLCHANIKO



นาย วรวิทย์ คำวงศ์ (ศบ.บก 2.)  
MR. WORAVIT KUMVONG



นางสาว อรุณี ตินสุรวัดนา (ศบ.บก 2.)  
MISS ARUNEE TINSURAWATANA



นางสาว ธิดารัตน์ ภาวังคะรัตน์ (ศบ.บก 2.)  
MISS THIDARAT PAWANGKARAT

สาขาศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา (ศม.บก ๒.)



ประธานอนุกรรมการสาขา  
นาย วีระ สุธวิไล (ศม.บก 2.)  
MR. WEERA SUTTIVILAI



นาง จารุณี โยคะสิงห์ (ศม.บก 2.)  
MRS. JARUNAI YOKASING



นาย ทรงสันต์ พุกษา (ศม.บก 2.)  
MR. SONGSON PUCKSA



นาย ศรวรุร ชูยั้งสกุลทิพย์ (ศม.บก 2.)  
MR. SARAWUT CHUYINGSAKULTIP



นางสาว ลิขิต นามเสน (ศม.บก 2.)  
MISS LIKHIT NAMSEN

## การดำเนินงานสหภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๗

### หลักแนวทาง

นำวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานฯ ใช้เป็นหลักการดำเนินการ การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร และสมาชิกตามหลักกฎหมาย เป็นองค์กรสร้างเสริมการบริหารแรงงานสัมพันธ์ สร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง (ฝ่ายบริหาร) กับสหภาพแรงงานฯ ในการปรึกษาหารือเพื่อหาทางออกในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น พยายามให้เกิดความมีส่วนร่วม การรับรู้ การวิเคราะห์ และการแก้ไขปัญหา การแสดงความรับผิดชอบ และการเสียสละต่อองค์กรในสภาวะวิกฤต การสร้างแรงงานสัมพันธ์ในหมู่สมาชิก และสร้างความสามัคคี เป็นศูนย์ปรึกษากลางด้านกฎหมายแรงงาน ผลักดันสัญญาจ้างที่มั่นคง ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และแนวคิดที่ไม่ให้นายจ้างใช้สัญญาจ้างเป็นเครื่องมือการลดภาระขององค์กร ต้องมีสภาพการจ้าง ลิขิตสวัสดิการที่เท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

### ๑. การดำเนินการอุทธรณ์ คดีการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

#### สรุปคำพิพากษา ศาลแรงงานกลาง (ศาลชั้นต้น)

ส่วนที่ ๑ นิยามคำว่า สภาพการจ้างและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓

มาตรา ๖ ในพระราชบัญญัตินี้

“**สภาพการจ้าง**” หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้าง หรือการทำงาน

“ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” หมายความว่า ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๒ คำวินิจฉัยของศาลแรงงานกลาง (ชั้นต้น)

สหภาพแรงงานฯ ฟ้องว่า จำเลย (บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) ตลอดระยะเวลา ๔๐ ปีเศษ จำเลยได้จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวตลอดมา โดยปฏิบัติตามข้อตกลงฯ และจ่ายให้กับพนักงานทุกคนโดยเสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติมาโดยตลอด โดยเริ่มจากข้อตกลงฯ ฉบับวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๒๒ หลังจากนั้นก็มีข้อตกลงฯ ที่ให้จ่ายเงิน

รางวัลพิเศษประจำปีโดยมีการปรับเพิ่มจำนวนเงินอีก ในปี ๒๕๓๑ ,ปี ๒๕๔๘ และในปี ๒๕๕๘ ซึ่งข้อตกลงฯ ดังกล่าวไม่มีข้อยกเว้นว่าจะไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีได้ในกรณีใดบ้าง แต่ปรากฏว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จำเลยไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงาน โดยอ้างเหตุผลการประสพภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ ขาดทุน ทำให้ต้องงดการจ่ายเงินดังกล่าว สหภาพแรงงานฯ เห็นว่าการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อข้อตกลงฯ อันเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงฟ้องเป็นคดีนี้

จำเลย (บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) ต่อสู้คดีว่า เงินรางวัลพิเศษประจำปี ไม่ใช่สภาพการจ้าง การจ่ายเงินรางวัลพิเศษเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงมีอำนาจดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานได้ และเมื่อเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่ใช่สภาพการจ้าง จึงไม่เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

**ศาลแรงงานกลางวินิจฉัยว่า** เงินรางวัลพิเศษ เป็นเงินที่จำเลย (บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและเพื่อเป็นแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีนั้น ๆ และต้องเป็นไปตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และสถานะทางเศรษฐกิจด้วย

การที่จำเลยตกลงจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้พนักงานในอัตราคงที่ก็เป็นเพียงรูปแบบหนึ่งในการกำหนดประเภทของรัฐวิสาหกิจเพื่อใช้ระบบแรงจูงใจ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของแต่ละวิสาหกิจเท่านั้น เงินรางวัลประจำปีดังกล่าว จึงไม่ใช่ค่าจ้าง สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน แต่เป็นเงินที่จำเลยตกลงจ่ายให้แก่พนักงานนอกเหนือไปจากที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด และไม่มีกฎหมายบังคับว่าจำเลยต้องจ่ายเสมอไป เงินรางวัลพิเศษประจำปีดังกล่าว จึงไม่อยู่ในความหมายของสภาพการจ้าง ตามพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๖ (๒) ดังนั้นข้อตกลงที่ให้จำเลยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานตามที่ระบุในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จึงไม่ใช่ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

แม้จำเลยจะนำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตาม พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๒๗ วรรคสอง ก็ไม่ทำให้มีผลผูกพันจำเลยซึ่งเป็นนายจ้างและพนักงานลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกของโจทก์ได้

ดังนั้นการพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานจึงเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทจำเลยตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ในส่วนของที่เกี่ยวกับนิติบุคคลในรูปบริษัท จำกัด)

## ประเด็นพิจารณา

นิยามคือความหมายของสภาพการจ้างที่กฎหมายวางกรอบไว้ แล้วนำข้อความที่เป็นคำวินิจฉัยของศาลแรงงานกลางที่ว่า

- เป็นเงินที่จำเลย (บ.วิทยุการบินฯ) จ่ายให้แก่พนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นรางวัลและเพื่อเป็นแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของจำเลยซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีนั้นๆ
- และต้องเป็นไปตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และสภาวะทางเศรษฐกิจด้วย

นี้มีปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ตามคำนิยามตามกฎหมายมาตรา ๖ ตรงส่วนไหน เมื่อไม่มีปรากฏในหลักเกณฑ์ของกฎหมายก็เท่ากับว่าศาลแรงงานกลางวินิจฉัยหรือตีความโดยไม่มีปรากฏหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ย่อมเป็นคำวินิจฉัยที่ไม่เป็นไปตามหลักกฎหมาย และนี่คือประเด็นข้อกฎหมายสำคัญที่ทนายความเห็นว่าจำเป็นที่สร. วิทยุการบินจะต้องอุทธรณ์

ส่วนที่ ๓ สหภาพแรงงาน ฯ ฟ้องคดีนี้ว่า นายจ้างต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณขององค์กรตามที่นายจ้างได้ประกาศไว้จึงมีผลผูกพันตามกฎหมาย แต่ศาลแรงงานกลางมิได้วินิจฉัยในประเด็นนี้เท่ากับ คำพิพากษาของศาลไม่ครบถ้วนตามประเด็นฟ้องของโจทก์ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

จำเลยมีประกาศกำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอันเกิดจากการเรียกร้องตามกฎหมายมีผลใช้บังคับรวมถึงพนักงานที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานโจทก์ด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของจำเลยในส่วนที่เกี่ยวกับหลักการความเสมอภาค หรือการไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของจำเลย คือ เรื่อง นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ข้อ ๒) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๒ หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งมีหลักการว่า ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างยั่งยืน คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้เสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น



หลักการที่จะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปี โดยทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์อัตราเงินรางวัลพิเศษประจำปีที่เหมาะสมและนำผลการศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการจำเลย หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการจำเลยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุตินั้น อันเป็นเพียงการเห็นชอบในหลักการว่าจะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปี แต่ต้องให้คณะกรรมการจำเลยพิจารณาให้เหมาะสมอีกครั้งว่าการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้นมีความเหมาะสมหรือไม่ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจำเลยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ จึงมิใช่บังคับเด็ดขาดว่าจำเลยต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตลอดไปทุกปี หากเป็นอำนาจของคณะกรรมการจำเลยจะพิจารณา โจทก์จะถือแนวทางปฏิบัติก่อนหน้านี้ที่จำเลยเคยจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีให้แก่พนักงานและลูกจ้างในปีก่อนหน้ามาผูกพันให้จำเลยต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีไม่ได้

อีกทั้งประกาศเรื่องการจ่ายเงินรางวัลพิเศษเพิ่มเติม ฉบับลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เอกสารหมาย ล.๕ และประกาศเรื่องการปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปี ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เอกสารหมาย จ.๑๑ หรือล.๖ ที่อนุมัติให้ปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษให้แก่พนักงานต้องอาศัยมติของคณะกรรมการจำเลยทั้งสิ้น เมื่อมีมติอย่างไรให้ถือเป็นยุติ ดังนั้นเมื่อศาลแรงงานกลางฟังข้อเท็จจริงมาแล้วว่า ...คณะกรรมการจำเลยพิจารณาแล้วพบว่าจำเลยไม่สามารถจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ รวมประมาณ ๒,๖๕๔ ล้านบาท ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ เนื่องจากหากจำเลยพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ ในระหว่างปี ๒๕๖๕ จะทำให้จำเลยขาดสภาพคล่องอย่างรุนแรงอย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน จำเลยจึงมีมติเห็นชอบการงดจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ และต่อมาคณะกรรมการจำเลยพิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อพิจารณาถึงสถานการณ์และสภาพคล่องทางการเงินของจำเลย รวมถึงข้อดีและข้อเสียในการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ แล้ว คณะกรรมการจำเลยจึงมีมติให้งดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๕ เห็นได้ว่า คณะกรรมการจำเลยได้พิจารณาปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต มีความระมัดระวังและละเอียดรอบคอบ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลความเป็นจริง เพื่อรักษาองค์กรจำเลยให้อยู่รอดต่อไปได้อันเป็นประโยชน์สูงสุดของจำเลยเป็นสำคัญ มีการตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปรับลดค่าใช้จ่ายทั่วทั้งองค์กร โดยพิจารณาข้อมูลรายได้ ค่าใช้จ่ายเงินกู้ที่เบิกจ่ายแล้วและที่ยังไม่เบิกจ่าย การหาแหล่งเงินกู้ใหม่เพื่อเสริมสภาพคล่อง และการประเมินสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อการค้าเนินกิจการของจำเลยก่อนแล้วจึงได้มีมติดังกล่าว ตามหลักจรรยาบรรณของจำเลยที่เกี่ยวกับความเสมอภาค หรือการไม่เลือกปฏิบัติ และหลักบริหารกิจการที่ดี ซึ่งเป็นที่มาของการที่จำเลยออกประกาศดังกล่าว เป็นกรณีที่คณะกรรมการจำเลยพิจารณาตามความเหมาะสมซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อ ๘ เอกสารหมาย จ.๙ จึงมิใช่กรณีจำเลยไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังที่โจทก์อุทธรณ์

ที่ศาลแรงงานกลางพิพากษาว่าจำเลยไม่ต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๕ ตามฟ้องแก่สมาชิกของโจทก์นั้นศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์เห็นฟ้องด้วย อุทธรณ์ของโจทก์ข้อนี้ฟังไม่ขึ้น พิพากษายืน

จากคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์ข้างต้น คณะนายความของสำนักงานฯ มีความเห็นดังนี้

(๑) ในประเด็นที่ ๒ ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิพากษาโดยเห็นว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างจำเลยกับโจทก์ ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ ตามเอกสารหมายเลข จ.๙ มีข้อความว่า จำเลยเห็นชอบในหลักการที่จะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปี โดยทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาวิเคราะห์อัตราเงินรางวัลพิเศษประจำปีที่เหมาะสมและนำผลการศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการจำเลย หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการจำเลยเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ นั้นเป็นเพียงการเห็นชอบในหลักการว่าจะปรับเพิ่มเงินรางวัลพิเศษประจำปี แต่ต้องให้คณะกรรมการจำเลยพิจารณาให้เหมาะสมอีกครั้งว่าการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้นมีความเหมาะสมหรือไม่ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจำเลยเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่ยุติ จึงมิใช่บทบังคับเด็ดขาดว่าจำเลยต้องจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีตลอดไปทุกปี หากเป็นอำนาจของคณะกรรมการจำเลยจะพิจารณา

สำนักงานฯ ไม่เห็นฟ้องด้วยกับคำวินิจฉัยดังกล่าว เนื่องจากศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์วินิจฉัยขัดต่อสาระสำคัญเกี่ยวกับเงินรางวัลพิเศษประจำปีตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง โดยนำสาระสำคัญในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับที่ไม่ได้ใช้บังคับมาวินิจฉัย กล่าวคือ

โจทก์ฟ้องว่าจำเลยไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ของปี ๒๕๖๓ ถึง ๒๕๖๕ ซึ่งในขณะนั้นโจทก์และจำเลยมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับที่ใช้บังคับเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี คือฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (เอกสารหมายเลข จ.๑๐) ซึ่งมีข้อตกลงฯ เรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปี ไว้ในข้อ ๑๗ ว่า จำเลยตกลงศึกษาการจ่ายเงินรางวัลพิเศษให้กับสมาชิกโจทก์ โดยรับหลักการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามการจ่ายเงินรางวัลพิเศษพนักงานตามที่เคยจ่ายอยู่เดิมไปก่อนจนกว่าจะการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ให้ผลการศึกษาแล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ตกลงกัน และแจ้งผลการศึกษาต่อโจทก์เพื่อพิจารณาร่วมกันต่อไป เห็นได้ว่า ข้อตกลงฯ ฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็น **พยานหลักฐานสำคัญแห่งคดี** ซึ่งได้ตกลงเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปีกันใหม่ ข้อตกลงเดิมจึงตกไป ดังนั้น ข้อตกลงฯ ฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงถูกยกเลิกไม่อาจนำมาใช้บังคับได้แล้ว ที่ศาลอุทธรณ์คดีชั้นอุทธรณ์พิพากษาจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ไม่มีสภาพใช้บังคับจึงคลาดเคลื่อนในสาระสำคัญและขัดต่อหลักกฎหมายว่าด้วยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นกฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนและขัดต่อกฎหมายว่าด้วยพยานหลักฐาน นอกจากนี้ยังมีประเด็นที่

๓



เกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดจากการเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ บริษัท วิทยุการบินฯ ยังได้อาศัยหลักจรรยาบรรณขององค์กรประกาศให้ข้อตกลงฯ ดังกล่าวมีผลใช้บังคับกับลูกจ้างทุกคนแม้ไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ซึ่งเป็นหลักการแห่งความเท่าเทียมซึ่งคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ฯ ยังมีความคลาดเคลื่อนต่อหลักกฎหมายเช่นกัน ควรจะได้ขออนุญาตฎีกาด้วย

อนึ่ง การตีความข้อตกลงฯ ปี ๒๕๔๘ ที่ศาลอุทธรณ์ฯ เห็นว่าคณะกรรมการจำเลยเป็นผู้อำนาจกำหนดว่าจะจ่ายหรือไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีนั้น เป็นคำพิพากษาที่ขัดต่อแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๓๗๓/๒๕๔๗ และคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๓๑๙๓-๓๑๙๔/๒๕๕๑ ซึ่งได้วินิจฉัยว่า กรณีในข้อตกลงฯ ได้มีข้อความยกเว้นการไม่จ่ายเงินโบนัสไว้ แม้กิจการของนายจ้างจะขาดทุน นายจ้างก็จะยกขึ้นว่าไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ได้ ดังนั้น เมื่อข้อตกลงฯ มีระเบียบเงื่อนไขการไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีไว้ จำเลยย่อมไม่มีอำนาจที่จะกำหนดว่าจะจ่ายหรือไม่จ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ประเด็นนี้ เข้าเงื่อนไขการขออนุญาตฎีกาที่ว่าคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ฯ ขัดหรือแย้งกับคำพิพากษาของศาลฎีกาที่ได้วินิจฉัยไว้เป็นบรรทัดฐานแล้ว จึงเห็นควรขออนุญาตฎีกา

อย่างไรก็ตาม แม้ศาลอุทธรณ์คดีชี้ว่าสัญญาพิเศษจะพิพากษาคลาคลื่อนต่อหลักกฎหมายดังกล่าวก็ตาม แต่การจะดำเนินคดีในชั้นฎีกา จะต้องได้รับอนุญาตให้ฎีกาจากศาลฎีกาเสียก่อน **ซึ่งประเด็นที่จะฎีกาต้องเป็นประเด็นตามมาตรา ๒๔๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง คือ ต้องเป็นปัญหาสำคัญที่ศาลฎีกาควรวินิจฉัย และให้รวมถึง (๑) เป็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์สาธารณะ หรือความสงบเรียบร้อยของประชาชน (๒) เมื่อคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอุทธรณ์ได้วินิจฉัยข้อกฎหมายที่สำคัญขัดกันหรือขัดกับแนวบรรทัดฐานของคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลฎีกา (๓) คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอุทธรณ์ที่สำคัญซึ่งยังไม่มีแนวคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลฎีกามา ก่อน (๔) เมื่อคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอุทธรณ์ขัดกับคำพิพากษาหรือคำสั่งอันที่สุดของศาลอื่น (๕) เพื่อเป็นการพัฒนาการตีความกฎหมาย (๖) ปัญหาสำคัญอื่นตามข้อกำหนดของประธานศาลฎีกา**

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ โจทก์ จึงตกเป็นฝ่ายแบกรับความเสี่ยงและมีภาระในการขออนุญาตฎีกา เพราะขึ้นกับดุลพินิจของศาลฎีกา ซึ่งหากศาลฎีกาไม่รับฎีกาของโจทก์ในประเด็นนี้ จะทำให้คำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ฯ ถึงที่สุดโจทก์และสมาชิกโจทก์ย่อมต้องประสบกับความเดือดร้อนและเสียหายอย่างร้ายแรง ซ้ำร้ายยังเป็นภาระให้สมาชิกโจทก์อาจต้องไปฟ้องร้องดำเนินคดีกันใหม่อีก ซึ่งมีโชเจตนากรรมของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรมด้านแรงงานแต่อย่างใดไม่

ประเด็นคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ฯ ที่คลาดเคลื่อนดังกล่าวจึงเป็นประเด็นปัญหาสำคัญที่ศาลฎีกาควรรับไว้วินิจฉัย

ด้วยเหตุผลและข้อกฎหมายดังที่ได้กล่าวข้างต้น สำนักงานฯ จึงเห็นว่า สหภาพแรงงานฯ โจทก์ควรดำเนินคดีไปให้สุดทางโดยการขออนุญาตฎีกาซึ่งต้องยื่นฎีกาไปพร้อมกับคำร้องขอฎีกา

๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา พร้อมนี้ สำนักกฎหมายมีสิทธิ์ขอขอบคุณคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ  
ที่ไว้วางใจให้สำนักงานฯ ดำเนินคดีนี้ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุตธี มีสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักกฎหมายมีสิทธิ์

๕

\*คำพิพากษาฉบับเต็มสามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

## ๒. การคัดค้านการสรรหารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สรร.ว.ท. ได้จัดประชุมใหญ่สามัญครั้งที่ ๑ มีมติให้ สรร.ว.ท. คัดค้านการสรรหารคนนอก มาดำรงตำแหน่ง รวท. พร้อมกันนี้ สรร.ว.ท. ได้ออกแถลงการณ์คัดค้านฉบับแรก ด้วย ๒ เหตุผลหลัก คือ

เหตุผลที่ ๑ การที่บริษัทฯ ว่าจ้างบุคคลภายนอก มาเป็น รวท. ที่มีวาระ ๔ ปี ใช้วิธีการสรรหา และการจ้าง โดยอนุโลม จาก พรบ. คุณสมบัติมาตรฐานกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ การสรรหาผู้บริหาร นั้น บริษัทฯ ไม่มีอำนาจที่จะทำได้ ทำได้เฉพาะ ผู้บริหารสูงสุดเท่านั้น

เหตุผลที่ ๒ การแก้ไขโครงสร้างตำแหน่งงาน ให้มีการรับบุคคลภายนอกเข้ามาได้ ต้องมีขั้นตอนการแก้ไขสภาพการจ้างตามกระบวนการ ตาม พรบ. แร่งงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่บริษัทฯ ไม่สามารถแก้ไขฝ่ายเดียวได้ บริษัทฯ ต้องทำกระบวนการตามกฎหมาย

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ บริษัทฯ ได้ประกาศยกเลิก กระบวนการคัดเลือก รวท. จากคนใน และได้ประกาศ กระบวนการคัดเลือก/และสรรหา คนภายนอก มาเป็น รวท. ได้

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ บริษัทฯ ได้ประกาศเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง รวท. คนนอก จากเดิมสัญญาจ้างวาระ ๔ ปี มาเป็นรับเป็นพนักงานใหม่ ค่าตอบแทนสัญญาจ้างเป็นการจ้างพนักงานใหม่ในตำแหน่ง รวท. โดยรับเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นตามโครงสร้างเงินเดือน และสวัสดิการของบริษัทฯ แต่ยั้งแจ้งไว้ว่าในเรื่องอัตราเงินเดือน คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา สามารถตกลงกันกับผู้ได้รับการสรรหาได้ก่อนวันที่รับเข้ามาทำงาน

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บริษัทฯ รับ รวท. ท่านใหม่ที่สรรหาได้จากบุคคลภายนอก โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตกลงค่าตอบแทน เป็นการตกลงทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานในระดับฝ่ายบริหาร ที่ค่าตอบแทนถูกปรับขึ้นจากโครงสร้างเงินเดือนแรกเข้าในระดับ รวท. ของบริษัทฯ จากคุณสมบัติของท่าน รวท. ท่านใหม่ที่สูงมาก และคาดว่าจะเป็นการปรับที่สูงกว่าเงินเดือนต่ำสุดในตำแหน่ง ที่มีอัตราร้อยละสูงที่สุดเท่าที่ บริษัทฯ เคยดำเนินการปรับมา หลังจากที่ ท่าน รวท. ได้มาปฏิบัติหน้าที่นั้น ได้มีบุคคลอื่นๆ พยายามตรวจสอบคุณสมบัติของท่านผ่านองค์กรที่ตรวจสอบระดับประเทศ ในขั้นตอนการสรรหาของท่านจนถึงปัจจุบัน

อย่างไรก็ตามการสรรหา รวท. ในปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีการสรรหาถึง ๔ ตำแหน่ง แม้ว่าคณะกรรมการบริษัทฯ สามารถใช้อำนาจตามระเบียบการคัดเลือก สรรหา รวท. ที่สามารถกำหนดให้สรรหาจากบุคคลภายนอกได้ แต่กระบวนการคัดเลือก สรรหา ในครั้งนี้ พิจารณาแต่เพียงการคัดเลือก รวท. จากบุคคลภายในเท่านั้น เป็นไปตามที่สภาพแรงงานฯ นำเสนอ

การที่ระเบียบคณะกรรมการบริษัทฯ ยังเปิดระเบียบการสรรหาบุคคลภายนอกให้มาดำรงตำแหน่ง รวท. เป็นความเสี่ยงในโอกาสการ คัดเลือก สรรหา รวท. ครั้งต่อไปอาจ เป็นการสรรหา

บุคคลภายนอก เข้าดำรงตำแหน่ง รวท. อีก ซึ่งกระบวนการจากภายนอกจะเข้ามามีผลกระทบกับระบบพัฒนาบุคคลกรภายในขององค์กร อาจเป็นการตอบแทนผลประโยชน์ทางการเมือง ซึ่งไม่เหมาะกับงานด้านวิชาชีพด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ สรร.ว.ท. จึงยังคงยืนยันหยุดการคัดค้านระบบการสรรหาบุคคลภายนอกเข้ามาดำรงตำแหน่ง รวท.

๓. การเจรจาข้อเรียกร้องเพื่อทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
๔. ด้านแรงงานสัมพันธ์ การดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
๕. ความเป็นธรรมในการจ้างงาน เจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง ลูกจ้าง ที่เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การปรับเลื่อนตำแหน่งพนักงานที่ต่ำกว่าอัตราจำกัด
๗. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิกด้านแรงงานสัมพันธ์
๘. การเข้าร่วมกับพันธมิตร และองค์กรแรงงาน
๙. สวัสดิการสมาชิก

ระเบียบวาระที่ ๔ รับรองงบดุล และรายงานการตรวจสอบบัญชี  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

**สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย**

งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ สมาชิกและคณะกรรมการ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบรายได้-ค่าใช้จ่าย และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเงินทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากสหภาพฯ ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน สำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสหภาพฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสหภาพฯ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้ ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสหภาพฯ


### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

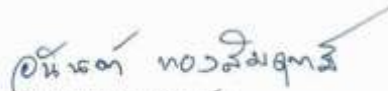
การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐาน

การสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อการดำเนินการได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความคิดเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสหภาพฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชี สำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสหภาพฯ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สหภาพฯ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงิน แสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร ๕

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่  
วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุม  
ภายในซึ่งข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า 



(นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ทะเบียนเลขที่ 4903

756 ซอยจรัญสนิทวงศ์ 79 ถนนจรัญสนิทวงศ์

แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

วันที่ 27 มกราคม 2568









สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2543 สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งพญาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1.1 ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกกับนายจ้างและระหว่างสมาชิกด้วยกัน
- 1.2 พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
- 1.3 แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของสมาชิก
- 1.4 ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษามลประโยชน์ของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

2. หลักเกณฑ์ในการจัดท่างบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 ซึ่งหมายถึงถึงมาตรฐานการบัญชีภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547

งบการเงินของสหภาพแรงงานฯ แสดงผลการดำเนินงานเฉพาะส่วนที่กล่าวในวัตถุประสงค์ ไม่รวมถึงกิจกรรมการกุศลอื่นๆ ที่คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ได้จัดให้มีขึ้น

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดท่างบการเงินของสหภาพแรงงานฯ ซึ่งได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ มีดังต่อไปนี้

(ก) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วยเงินสดในมือเงินฝากธนาคารและเงินทุนมีสภาพคล่องสูงมีกำหนดสามเดือนหรือน้อยกว่าและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกถอน

(ข) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นแสดงในราคาตามใบแจ้งหนี้หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

(ค) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์รับรู้อาการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาทุน และนโยบายการบัญชีในการวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้รายการคือเลือกใช้วิธีราคาทุน ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แสดงราคาการค้าราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมของสินทรัพย์

ค่าเสื่อมราคาที่เกิดขึ้นในแต่ละงวดถูกปรับไว้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นกรณีที่ต้องนำค่าเสื่อมราคาดังกล่าวไปรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์รายการอื่น ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการใช้งาน โดยประมาณอายุการใช้งานให้ประประมาณของอุปกรณ์คือ 5 ปี

(ง) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นแสดงด้วยมูลค่าที่ต้องจ่ายชำระ

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(นายเมธี คำแพง)

ลงชื่อ ..... ทรัพย์สิน  
(นางสาวณัฐนิ วิทยุศิลป์)

(๑) รายได้และค่าใช้จ่าย

สหภาพแรงงานฯ ได้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง โดยรายได้จากค่าสมัครและค่าบำรุงสมาชิกได้รับทุกสิ้นเดือน โดยนายจ้างของสมาชิกจะเป็นผู้หักจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิกเพื่อส่งมอบให้แก่สหภาพแรงงานฯ

4. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย : บาท

	2567	2566
เงินสด	2,452.97	4,576.59
เงินฝากธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ 182-1-03590-9	1,890,495.82	1,762,453.46
เงินฝากธนาคารกรุงไทย บัญชีเลขที่ 981-5-44474-3 (เงินกองหนุนฯ)	650,992.22	616,500.21
รวม	2,543,941.01	2,383,530.26

๕.

5. อุปกรณ์สุทธิ

รายการ :-	ยอดคงเหลือ ณ วันที่		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	
	31 ธันวาคม 2566	เพิ่มขึ้น	ลด4	31 ธันวาคม 2567
ราคาทุน :-				
อุปกรณ์สำนักงาน	181,819.00	-	-	181,819.00
รวม	181,819.00	-	-	181,819.00
ค่าเสื่อมราคาสะสม :-				
อุปกรณ์สำนักงาน	(181,818.00)	-	-	(181,818.00)
รวม	(181,818.00)	-	-	(181,818.00)
อุปกรณ์สุทธิ	1.00			1.00
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2567				-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2566				-

๕.

6. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

หน่วย : บาท

	2567	2566
ค่าสอบบัญชีค้างจ่าย	8,000.00	8,000.00
รวม	8,000.00	8,000.00

๕.

7. รายได้เงินสนับสนุนกิจกรรมแรงงานจาก บวท.

รายได้เงินสนับสนุนกิจกรรมแรงงานจาก บวท. เป็น ไปตามข้อตกลงที่เกี่ยวกับสหภาพการจ้างระหว่าง บริษัท วิทูลการมีนแห่งประเทศไทย จำกัด กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ซึ่งได้จัดทำขึ้นเมื่อ วันที่ 6 พฤษภาคม 2558

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(นายเนธี ศักดิ์ทอง)

ลงชื่อ ..... ทรัพย์สิน  
(นางสาวณัฐณี วิบูลย์ศิลป์)





# สภาวิจัยแห่งชาติ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ออกใบอนุญาตให้ตั้งสาขา

## นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์

เป็นผู้อำนวยการ และ มีหน้าที่รับผิดชอบงานวิจัย  
การพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี ๒๕๖๘  
ออกได้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘



นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์

นายอนันต์ ทองสัมฤทธิ์  
รองศาสตราจารย์  
สาขาวิชาเคมี

ศาสตราจารย์

*อนันต์ ทองสัมฤทธิ์*

การออกใบอนุญาตให้ตั้งสาขาวิชาวิจัยของสภาวิจัยแห่งชาติ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗  
โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ รายงานนโยบายดำเนินการ และพิจารณางบประมาณ รายรับรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๖  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ๆ พิจารณาและมีมติรับรอง

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย สรร.ว.ท.  
งบประมาณ ปี 2568  
มกราคม 2568 - ธันวาคม 2568

รายได้

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
1	ค่าบำรุงสมาชิก พนักงาน สัญญาจ้าง และลูกจ้าง	ค่าบำรุงสมาชิกคนละ 50 บาท 2266 คน (ข้อมูล ณ.ม.ค. 2568)	1,359,600	100.00
2	โอนงบประมาณสำรองปี 2567	ค่าใช้จ่ายในงบ 2568 เป็นดุล	273,500	20.12
		รวมเป็นเงิน	1,633,100	

รายจ่าย

หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายตอบแทนแรงงาน

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
1.1	เงินเดือนเจ้าหน้าที่	เงินเดือนเจ้าหน้าที่ (24,000x12)	276,000	20.30
1.2	สวัสดิการและประกันสังคม	สวัสดิการเจ้าหน้าที่ 1,750x12	21,000	1.54
1.3	ค่าจ้างผู้ตรวจสอบบัญชี	ค่าจ้างผู้ตรวจสอบบัญชี	20,000	1.47
1.4	ค่าช่วยเหลืองาน ด้านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เดือนละ 1000 บาท x12	12,000	0.88
		รวมเป็นเงิน	317,000	23.32

หมวด 2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%
2.1	ค่าประชุมใหญ่สามัญ และวิสามัญ	ค่าเอกสาร 150 ชุดๆ ละ 10 บาท	1,500	0.11
		ค่าอาหาร และเครื่องดื่ม 200 ชุดๆ ละ 50 บาท	30,000	2.21
		ค่าเดินทาง และที่พัก สมาชิกภูมิภาค 9 ศูนย์ฯ และการจัดเลือกตั้ง	250,000	18.39
		เปิด พ.ท. Zoom ประชุมใหญ่สามัญ และประชุมวิสามัญ ประมาณ 3 ครั้ง	10,000	0.74
2.2	ค่าเอกสารสิ่งพิมพ์ Web Site และ ประชุมอิเล็กทรอนิกส์	สิ่งพิมพ์ 3000 บาท ค่าพื้นที่ 4000 บาท และ ZOOM 7000	14,000	1.03
2.3	ค่าอุปกรณ์สำนักงานและเครื่องเขียน	ค่าหมึกปริ้นซ์ ค่ากระดาษ	10,000	0.74
2.4	ค่าธรรมเนียมธนาคารและไปรษณีย์	ส่งเอกสาร	1,000	0.07
2.5	ค่าโทรศัพท์ ค่าทำความสะอาด สำนักงาน	ค่าโทรศัพท์ เดือนละ 700 บาท ทำความสะอาดเดือนละ 300 บาท	12,000	0.88
2.6	ค่าบำรุงสมาชิกองค์กรต่างๆ	สรส.เดือนละ 1,200บาท สพร.ท. เดือนละ 600 บาท ITF ปีละ 30000 บาท	51,600	3.80
2.7	ค่าสนับสนุนด้านแรงงาน	กิจกรรมละ 3000 บาท 20 กิจกรรมต่อปี	60,000	4.41
2.8	ค่าจัดการเลือกตั้ง และ ค่าใช้จ่ายเปิดตลาด		70,000	5.15
2.9	ค่าของที่ระลึกสมาชิกเกษียณอายุ		35,000	2.57
2.10	ค่าที่ปรึกษาด้านกฎหมายสำนักงานทนายความ	ค่าที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงานทนายความ ค่าดำเนินคดี	50,000	3.68
		รวมเป็นเงิน	595,100	43.77



**สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย สรร.ว.ท.**  
**งบประมาณ ปี 2568**  
**มกราคม 2568 - ธันวาคม 2568**

**หมวด 3 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์**

ลำดับ	รายการ	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)	%	
3.1	ค่าสัมมนาสมาชิกและกรรมการสหภาพฯ	กิจกรรมส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ส่วนกลาง	50,000	3.68	
		ส่วนกลาง	250,000	18.39	
3.2	ค่าใช้จ่ายดำเนินการกิจกรรมสาขา	สาขาศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ สมาชิก 131 คน	46,000	3.38	
		กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์สมาชิก 9 สาขา	สาขาศูนย์ควบคุมการบินหาดใหญ่ สมาชิก 99 คน	46,000	3.38
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต สมาชิก 131 คน	46,000	3.38	
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินพิษณุโลก สมาชิก 96 คน	46,000	3.38	
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี สมาชิก 73 คน	35,000	2.57	
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี สมาชิก 79 คน	35,000	2.57	
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน สมาชิก 48 คน	24,000	1.77	
		สาขาศูนย์ควบคุมการบินอุบลราชธานี สมาชิก 40 คน	24,000	1.77	
	สาขาศูนย์ควบคุมการบินนครราชสีมา สมาชิก 27 คน	24,000	1.77		
	ค่าอบรมให้ความรู้กรรมการ		40,000	2.94	
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>666,000</b>	<b>48.98</b>	

**หมวด 4 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศ**

4.1	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางกรรมการ และเจ้าหน้าที่		5,000	
		<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>5,000</b>	<b>0.37</b>

**หมวด 5 งบสำรองจ่าย**

5.1	งบสำรองจ่าย		0	
			0	
5.2	เงินสมทบกองทุนสวัสดิการสมาชิก		50,000	3.68
		<b>รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น</b>	<b>1,633,100</b>	<b>120.12</b>

- หมายเหตุ:
- งบประมาณรายจ่ายปี 2568 รวม หมวด เป็นเงินทั้งสิ้น 1,633,100 บาท
  - ตั้งงบประมาณคงเหลือเข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ ปี 2568 จำนวน 50,000 บาท
  - งบประมาณทุกหมวดสามารถกู้ยืมเงินได้
  - งบประมาณได้ใช้แล้ว มีเงินเหลือให้นำไปสมทบหมวดสำรองจ่าย และจะนำมาใช้โดยการขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
  - นำงบประมาณสำรอง 2567 มาใช้ในส่วนที่เกินรายได้

ระเบียบวาระที่ ๖ พิจารณาเลือกแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘

เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชี สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘



มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ พิจารณาสำรองเงินเพื่อ กองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.  
เสนอเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่ ฯ พิจารณาและมีมติรับรอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ พิจารณาสมทบเงิน จำนวน ๕๐.๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)  
เพื่อเข้ากองทุนสาธารณประโยชน์ เพื่อสวัสดิการสมาชิก สรร.ว.ท.

มติที่ประชุม

# วาระที่ ๘ พิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เรื่องการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี



## สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION [www.aerothaiunion.com](http://www.aerothaiunion.com)

102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120 โทร. 02-2859362 แฟกซ์ 02-2872092  
102 Soi Ngam Duplee, Tung Mahamek, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand Tel. 02-2859362 Fax. (662) 02-2872092

ที่ สรร.ว.ท.๐๑๓/๒๕๖๘

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง เสนอรายชื่อกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. เป็นคณะทำงานปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษ  
เรียน กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ผ่าน ผส.ท.บ.  
อ้างถึง หนังสือ ลับ กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ พส.ท.บ.ล ๓/๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี

ตามที่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ในข้อ ๑๗ โดยตกลงให้ศิษาร่วมกันในการพิจารณาจ่ายเงินรางวัลพิเศษจากผลดำเนินการในแต่ละปี โดยให้ถือปฏิบัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษในอัตราตามเดิมไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงมีการศึกษาร่วมกันในรูปแบบคณะทำงาน หลายครั้งก็มิได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลประจำปีแต่อย่างใด การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีจึงยังคงใช้หลักเกณฑ์แบบคงที่โดยจะจ่ายในอัตรา ๔ เท่าของเงินเดือนพนักงาน โดยที่ สรร.ว.ท. ยึดถือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปีมาโดยตลอด แต่ระหว่างปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖ บริษัทฯ คุสัยญตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง มิได้ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในเรื่องเงินรางวัลพิเศษประจำปีนี้ ซึ่ง สรร.ว.ท. ได้ดำเนินการได้แย้งสิทธิ และดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย โดยขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการขออนุญาตยื่นฎีกา ความละเอียดท่านทราบอยู่แล้วนั้น

อย่างไรก็ตาม ตามที่บริษัทฯ มีหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่าบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะพิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ในเรื่องการจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี โดยเสนอให้กรรมการ สรร.ว.ท. ๓ คน เป็นคณะทำงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปแนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปีร่วมกัน นั้น เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. มีมติเสนอชื่อกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. เพื่อเป็นคณะทำงานดังกล่าว โดยให้ยึดถือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นหลัก ซึ่งหากจะมีการเปลี่ยนแปลงต้องดำเนินการตามขั้นตอนของ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเมธี คำแหง	ประธาน สรร.ว.ท.	สังกัด	คจ.ศจ.
๒. นายนิรุช ทุทธสถิตย์	รองประธาน สรร.ว.ท.	สังกัด	คจ.ศก.
๓. นายสพล สิงห์ดารา	เลขาธิการ สรร.ว.ท.	สังกัด	สนง.ผญพ.

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ  
วิทยุการบินแห่งประเทศไทย

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๕ ๙๓๖๒, ๐๙๔ ๔๑๓ ๙๙๙๙  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๒๐๙๒

วาระที่ ๙ เลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ทดแทน เป็นกรรมการบริหารสหภาพ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙

**เลขานุการฯ** เรียนเชิญ นายมานะ หวังธรรมเกื้อ ประธานคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง  
การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ชุดที่ ๙ ทดแทน ดำเนินการตามระเบียบวาระนี้

การเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙  
ทดแทน ในระเบียบวาระที่ ๙ เลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ทดแทน เป็น  
กรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ในที่ประชุมใหญ่  
สามัญประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตาม ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
(สรร.ว.ท.) พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไข ๒๕๖๓ และระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน  
แห่งประเทศไทย (สรร.ว.ท.) ว่าด้วยการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร สรร.ว.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑  
โดยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ  
เลือกตั้งส่วนกลาง ปก สรร.ว.ท. ๐๐๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทำหน้าที่ในการ  
จัดการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย  
ชุดที่ ๙ ทดแทน

การประกาศกำหนดการเลือกตั้ง ออกประกาศโดยคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง ที่ สรร.ว.ท.  
คกส ปก. ๐๐๑/๒๕๗ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้ประกาศกำหนดการเลือกตั้งกรรมการ  
ตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ทดแทน เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิน  
แห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง วันประชุมใหญ่สามัญประจำปี  
๒๕๖๘ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกาศรายชื่อสมาชิกส่วนกลาง ผู้มีสิทธิเลือกตั้งกรรมการบริหาร  
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ทดแทน (จำนวน ๑๓๕๐ คน)

ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ – วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘ ประกาศรับสมัครผู้สมัครรับการ  
เลือกตั้งเป็น กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อ รายชื่อพร้อมหมายเลขผู้สมัครรับการเลือกตั้งกรรมการ  
ตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นวันแรกการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกส่วนกลาง เวลาเปิด  
ลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้ง ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ด้วยเครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์

ณ หน่วยเลือกตั้ง โถงชั้น ๑ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นวันที่สองการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้งสมาชิกส่วนกลาง เวลาเปิดลงคะแนนใช้สิทธิเลือกตั้ง ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ด้วยเครื่องลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ ณ หน่วยเลือกตั้ง โถงชั้น ๑ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย (สร.ว.ท.) ได้กำหนดประกาศผลการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง ทดแทน หลังจากปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้นโดยคณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลางจะตรวจสอบผลคะแนน และประกาศผู้สมัครที่ได้คะแนนสูงสุด เพื่อเป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ และผู้ที่ได้คะแนนในลำดับรอง จากการที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ มีมติรับรอง

โดยจากการเปิดรับสมัครผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งกรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง มีผู้สมัครเพียงคนเดียว คณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง จึงออกประกาศ ที่ กกก.เลือกตั้งสร.ว.ท. ปก ๐๐๑/๒๕๖๘ ประกาศชื่อพร้อมหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร และประกาศไม่เปิดการใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง และจะนำรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งฯ นั้นให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ รับรอง

ดังนั้น คณะกรรมการเลือกตั้งส่วนกลาง จึงขอเสนอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๘ รับรอง

หมายเลข ๑ นางวิศนันทน์ อยู่สวัสดิ์ สังกัด ปบ.ทส.

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้ง กรรมการตัวแทนรายบุคคลจากส่วนกลาง

เป็นกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๙ ทดแทน

มติที่ประชุม

วาระที่ ๑๐ อื่นๆ