

บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

ที่ พส.ทบ ๒๖๓ /๒๕๖๔



มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๓๐๙)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๓๐๙)

ด้วยบริษัทมีกำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๓๐๙) ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) และผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ID 243 378 3457 Passcode 246248 โดยมีระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ (๓๐๘) เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องทบทวนติดตามงาน

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและ
พัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๑.๑ การดำเนินการด้านการฝึกอบรมหลักสูตร
ควบคุมจราจรทางอากาศ และการขอการรับรองหลักสูตร
จากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

๒/๓.๒ หากทาง...

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีวาระนำเสนอ)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็น
ประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีวาระนำเสนอ)

๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ
สหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษ
ทางวินัย
(ไม่มีวาระนำเสนอ)

๓.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ
๓.๖.๑ การตรวจสอบสภาพพนักงานที่ปฏิบัติงาน
ควบคุมจราจรทางอากาศ

๓/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องกิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง (ไม่มีวาระนำเสนอ)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวประนัปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ปจ/ศร/พส/อช

โทร. ๙๕๓๕/๒๔๘๓ (นางพิริยา/นางสาวเอมศิลป์)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary-ruled notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘) วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจร่างฯ โดยมีนายวิสุทธิ กรรมการ
กิจการสัมพันธ์แจ้งแก้ไขหน้า ๘ วาระที่ ๓.๖.๑ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเข้าใจยิ่งขึ้น ดังนี้

จากเดิม

นายวิสุทธิ

นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

ที่ประชุม กมป. มอบหมายให้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมถึงข้อดีข้อเสียต่อ
พนักงานและองค์กร อาทิ ความสามารถในการให้บริการของโรงพยาบาลทางเลือก
ค่าใช้จ่าย รวมถึงเงื่อนไข/ข้อจำกัดของการใช้บริการโรงพยาบาลทางเลือก สำหรับข้อจำกัด
การให้บริการบางประการของเวชศาสตร์การบิน โดยสายงาน มป. จะหารือกับเวชศาสตร์
เพื่อลดข้อจำกัด และนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม คณะอนุกรรมการมาตรฐานและ
ความปลอดภัยบริการการบินอากาศ (อมป.) และ กมป. ทั้งนี้ เพื่อให้มีข้อสรุปที่รวดเร็ว
และครอบคลุมยิ่งขึ้น กมป. ประสงค์จะเร่งพิจารณาให้ได้ข้อสรุปโดยเร็วจึงให้หาข้อมูล
เพิ่มเติมเกี่ยวกับจำนวนพนักงาน โดยขอให้สหภาพแรงงานจัดทำข้อมูลแบ่งเป็นกลุ่ม
ส่วนกลางและกลุ่มส่วนภูมิภาค และรายละเอียดเพื่อรวบรวมข้อมูลข้อติดขัด หากได้ข้อสรุปจะ
ช่วยกระชับเวลาให้เร็วขึ้นในการจัดทำแนวปฏิบัติต่อไป

๒/ปรับแก้ไขเป็น...

ปรับแก้ไขเป็น

นายวิสุทธิ

นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

ตามที่บริษัทมอบหมายให้ มปภ. นำไปพิจารณาดำเนินการผ่านช่องทางที่เหมาะสม มปภ. นำเสนอ อมป. พิจารณาก่อนกรองในเบื้องต้น และนำเสนอ กมป. แล้ว กมป. พิจารณาว่า มีความเป็นไปได้ แต่มีข้อดี/ข้อเสียทั้งกับพนักงานและบริษัทเอง จึงมอบหมายให้ มปภ. ไปพิจารณาเพิ่มเติม อาทิ ความสามารถในการให้บริการของโรงพยาบาลทางเลือก ค่าใช้จ่าย เงื่อนไขหากจะเปิดให้ใช้บริการ ณ โรงพยาบาลทางเลือก นอกจากนี้ ด้วยเห็นว่า สวบ.ทอ. มีข้อจำกัดในการให้บริการจริง มปภ. ก็จะพยายาม Raise ประเด็นปรับปรุงการให้บริการกับ สวบ.ทอ. ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับว่า สวบ.ทอ. จะดำเนินการได้มาก-น้อยเพียงใด ทั้งนี้ เพื่อการดำเนินการต่อให้แล้วเสร็จและครอบคลุมยิ่งขึ้น กมป. มอบหมายให้มาสอบถามสภาพแรงงานว่า มี พนักงาน (ATCO) เรียกร้องจะไปตรวจ ณ โรงพยาบาลทางเลือก มาก-น้อยเพียงใด เฉพาะบางศูนย์หรือหลายศูนย์ ส่วนใหญ่เป็นส่วนกลางหรือรวมถึงภูมิภาค ฯลฯ จึงขอรับทราบข้อมูลด้วย

ในการนี้ เลขานุการได้ปรับแก้ร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘) เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ผลการดำเนินการ

ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)
วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ
และผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Zoom Meeting ID : 243 378 3457 Passcode : 246248

กรรมการมาประชุม ได้แก่

๑.	นายพุฒิพงศ์	ปราสาททองโอสธ	ประธานกรรมการ
๒.	นายชนะ	หัตถาทราย	กรรมการ
๓.	นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	”
๔.	นายไพบูลย์	ประจักษ์	”
๕.	นายเฉลิมศักดิ์	ผาทอง	”
๖.	นายวิสุทธิ	เดชปกเกษตร	”
๗.	นายชาญยุทธ์	จันทร์ประสงค์	”
๘.	นายเมธี	คำแหง	”
๙.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	”
๑๐.	นายรัตตัญญู	กลิ่นพิกุล	”
๑๑.	นางสาวโอริสา	เชียวเกษม	”
๑๒.	นายนราธิป	เชื้อสุวรรณ	”
๑๓.	นายจันท์กมล	รัตน์จิตรวัชรโชค	”
๑๔.	นายณฤต	เจริญไพบูลย์สิน	”
๑๕.	นายศรัณย์	สายพันธ์	”
๑๖.	นายสพล	สิงห์ดารา	”
๑๗.	นางสาวประนิตา	เจริญศิริ	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการไม่มาประชุม ได้แก่

๑.	นายสุนันท์	นิ่มพัก	กรรมการ	ติดภารกิจบริษัท
๒.	นายสถาพร	ศรีสมวงศ์	”	”

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางศิริพรรณ	พงศ์พฤทธิ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางสาววรรณ	พรหมจันทร์	„
๓. นางธนวรรณ	ลืออง	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางอโนทัย	ทองอยู่	„
๕. นางณัฐกานต์	จตุรภัทร์	„
๖. นางสาวสิริบุรณ์	สุนทรา	„
๗. นายคุณานนต์	รักยงค์	„
๘. นางสาวนลัท	อินทรวีเชียร	„
๙. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	„
๑๐. นางพิริยา	สง่าแสง	„
๑๑. นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	„
๑๒. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	„
๑๓. นายเดชากิต	ปิ่นธนิลล	„
๑๔. นางสาวเอมศิลป์	ชุติโชติवाल	„
๑๕. นางสาวณัฐวดี	เกตุปราชญ์	„
๑๖. ว่าที่ร้อยตรี ชาย	ชินะไพโรจน์	„
๑๗. นางวิศนันท	อยู่สวัสดิ์	„
๑๘. นายกิตติพัฒน์	นนท์ประเสริฐ	„
๑๙. นายชุตีภัทร	ภูมิพันธุ์	„
๒๐. นายมนเทพ	แผ้วพลสง	„
๒๑. นายวินัย	มากสังข์	„
๒๒. นายอรรถกร	พิทยานนท์	„
๒๓. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	„
๒๔. นายปฐวิภัทร	บุญมาก	„

๓/๒๕. นายสำเร็จ...

๒๕.	นายสำเริง	สารโภาค	„
๒๖.	นายวรยุทธ์	กั้ววงศ์	„
๒๗.	นางไพลิน	ปัญญากรณ์	„
๒๘.	นางสาวจุฬาลักษณ์	สมวันดี	„
๒๙.	นายวิชูกร	ฤกษ์สันทัด	„
๓๐.	นายศิริ	รัตนศิริภิมย์	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๓.๑.๑
๓๑.	นายอภิชัย	นิลชาติ	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๓.๕.๑
๓๒.	นายอธิป	สมเชื้อเวียง	ผู้สังเกตการณ์
๓๓.	นางสาวณฐินี	วิบูลย์ศิลป์	„
๓๔.	นางสาวเจษฎ์สุตา	สุทธิสำแดง	„
๓๕.	นางปนัดดา	นิลพันธ์	„

หมายเหตุ

สหภาพแรงงานโดยนายเมธี และนายสพล ขออนุญาตที่ประชุมให้กรรมการสหภาพแรงงาน ลำดับที่ ๓๒-๓๕ รวมจำนวน ๔ คน เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งไม่ได้ขออนุญาตล่วงหน้าก่อนการประชุม หากไม่ได้รับอนุญาตสหภาพแรงงานจะขอยกเลิกการเข้าประชุมครั้งนี้

ที่ประชุมมีข้อพิจารณาอย่างกว้างขวางเนื่องจากเกินสิทธิของหลักการประชุมฯ ซึ่งมีกติกาในการทำงานร่วมกันและปฏิบัติตามกติกาด้วยดีมาตลอด การกำหนดคนเข้าประชุมมีการพิจารณาด้วยเหตุและผลอย่างเหมาะสมร่วมกัน, ขอให้ปฏิบัติตามหลักการประชุมที่ปฏิบัติมาโดยตลอด, ขออนุโลมเฉพาะการประชุมในครั้งนี้เนื่องจากเข้ามาในห้องประชุมแล้ว

ประธานพิจารณาว่า อนุญาตให้ทั้งสี่คนเข้าร่วมสังเกตการณ์เฉพาะการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘) เท่านั้น ในครั้งต่อไปให้ปฏิบัติตามหลักการประชุมตามที่ปฏิบัติมาโดยตลอด

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม ผู้มาประชุมทุกคนรายงานตัวต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มีวาระแจ้งเพื่อทราบ-

๑.๒ กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มีวาระแจ้งเพื่อทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗)

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งได้นำเรียนคณะกรรมการเพื่อตรวจร่างฯ ในเบื้องต้น โดยขอแก้ไขรายชื่อกรรมการจากไม่เข้าประชุมเป็นเข้าประชุมจำนวน ๑ คน คือ นายสุนันท์ นิมพิท

นายสพล

ขอแก้ไขรายชื่อกรรมการจากเข้าประชุมเป็นไม่เข้าประชุมจำนวน ๑ คน คือ นายศรัณย์ สายพันธ์ และสหภาพแรงงานรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนและติดตามงาน

๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนากองเสริมงานสัมพันธ์

๓.๑.๑ การดำเนินการด้านการฝึกอบรมหลักสูตรควบคุมจราจรทางอากาศ และ

การขอการรับรองหลักสูตรจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท

๕/สืบเนื่องจาก...

สืบเนื่องจากบริษัทยังไม่สามารถเปิดอบรมหลักสูตรการควบคุมจราจรทางอากาศได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่งสหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานสนามบินที่ไม่มี Approach ซึ่งไม่ต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

บริษัทพิจารณาแล้วว่า เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีสาเหตุมาจากหลักสูตรการอบรมยังไม่ได้มีการรับรอง จึงให้เร่งแก้ไขปัญหาให้ได้รับการรับรองจาก กพท. ให้เร็วที่สุด และให้คงหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งไว้เช่นเดิม

ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปิดวาระประเด็นการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ และให้คงประเด็นการดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และปรับชื่อวาระให้สอดคล้องกัน พร้อมทั้งให้จัดลำดับการเข้ารับการอบรม และสื่อสารให้พนักงานรับทราบ

บริษัทรายงานข้อพิจารณาและความคืบหน้า ดังนี้

๑. บริษัทจัดทำคู่มือหลักสูตรฝึกอบรมด้านการควบคุมจราจรทางอากาศรวมจำนวนทั้งหมด ๕๙ หลักสูตร

๑.๑ หลักสูตร Aerodrome

- ได้รับอนุมัติแล้ว ๑๘ หลักสูตร ได้แก่ นครราชสีมา ร้อยเอ็ด บุรีรัมย์ กระบี่ เชียงราย สุวรรณภูมิ ดอนเมือง สุโขทัย น่าน ขอนแก่น สกลนคร ตราด อุบลราชธานี เชียงใหม่ ลำปาง ภูเก็ต นราธิวาส และ พิชณุโลก
- รอการอนุมัติ ๑ หลักสูตร คือ สมุย

๖/๑.๒ หลักสูตร...

๑.๒ หลักสูตร อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม ๔๐ หลักสูตร (CBTA)

- Aerodrome Unit Endorsement ๑๔ หลักสูตร

- Approach Control Unit Endorsement ๒๖ หลักสูตร

๒. บริษัทโดย พป.พส. จัดทำแผนงานการจัดทำคู่มือหลักสูตร Approach Control Unit Endorsement เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมแผนการฝึกอบรม หลักสูตรควบคุมจราจรทางอากาศของศูนย์ต่าง ๆ หากหลักสูตรได้รับการอนุมัติจาก กพท. จึงนำส่งให้ผู้เกี่ยวข้องภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

๓. บริษัทโดย พป.พส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศร่วมกันดำเนินการจัดลำดับการเข้ารับการอบรมไว้เบื้องต้น เมื่อหลักสูตรได้รับอนุมัติแล้วจะได้เปิดอบรมให้กับพนักงาน รวมถึงการดำเนินการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ ขอเสนอความเห็นว่าการจัดลำดับการอบรมเป็นเรื่องละเอียดอ่อนของกลุ่มพนักงานที่ต้องเพิ่มศักยภาพ กับกลุ่มพนักงานเข้าใหม่ที่ต้องพัฒนาให้มีศักยภาพ เนื่องจากมีปัจจัยเกี่ยวข้องหลากหลายรวมทั้งระยะเวลาการอบรมของแต่ละหลักสูตร

นายนิรุ

ที่ประชุม

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง

ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๔ ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๕ ปรีกษาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติ หน้าที่ปีนเสาอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณา ตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. สายงาน พก. วว. และ อส.คส. ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติการปฏิบัติงาน ในที่สูงนำส่ง สกม. พิจารณาร่างแนวปฏิบัติฯ ตามแผนงานจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

๒. วว. จัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในที่สูงให้กับผู้ปฏิบัติงานในที่สูง จำนวน ๗ ศูนย์ควบคุมการบิน โดยแบ่งเป็น ๗ รุ่น ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศช.บภ ๒.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สม.บภ ๒.

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศอ.บภ ๒.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศล.บภ ๒.

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศญ.บภ ๑.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศน.บภ ๑.

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศภ.บภ ๑.

๓. ในส่วนของ บค.ทบ. พิจารณาการขยายผลการจ่ายเงินเพิ่มค่าเสี่ยง อันตรายในที่สูงให้กับพนักงาน พก. วว. ที่ปฏิบัติงานในที่สูง ซึ่งต้องมีความชัดเจนจาก แนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงก่อน

ที่ประชุม

รับทราบ

๘/๓.๖ เรื่องอื่น ๆ...

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

๓.๖.๑ การตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๓) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากกำหนดให้ตรวจกับสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สวบ.ทอ.) และโรงพยาบาลทางเลือกที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) รับรองตามที่บริษัทระบุไว้ หากขอตรวจกับโรงพยาบาลทางเลือกอื่นเพิ่มเติมได้หรือไม่

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

บริษัทโดย มก.มป. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรฐานและความปลอดภัยบริการการเดินอากาศ (กมป.) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาและจะรายงานความคืบหน้า/ผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อรับทราบต่อไป

นายวิสุทธิ

นำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้

ตามที่บริษัทมอบหมายให้ มปภ. นำไปพิจารณาดำเนินการผ่านช่องทางที่เหมาะสม มปภ. นำเสนอ อมป. พิจารณาก่อนกรองในเบื้องต้น และนำเสนอ กมป. แล้ว กมป. พิจารณาว่า มีความเป็นไปได้ แต่มีข้อดี/ข้อเสียทั้งกับพนักงานและบริษัทเอง จึงมอบหมายให้ มปภ. ไปพิจารณาเพิ่มเติม อาทิ ความสามารถในการให้บริการของโรงพยาบาลทางเลือก ค่าใช้จ่าย เงื่อนไขหากจะเปิดให้ใช้บริการ ณ โรงพยาบาลทางเลือก นอกจากนี้ ด้วยเห็นว่า สวบ.ทอ. มีข้อจำกัดในการให้บริการจริง มปภ. ก็จะพยายาม Raise ประเด็นปรับปรุงการให้บริการกับ สวบ.ทอ. ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับว่า สวบ.ทอ. จะดำเนินการได้มาก-น้อยเพียงใด ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการต่อให้แล้วเสร็จและครอบคลุมยิ่งขึ้น กมป. มอบหมายให้มาสอบถามสหภาพแรงงานว่า มี พนักงาน (ATCO) เรียกร้องจะไปตรวจ ณ โรงพยาบาลทางเลือก มาก-น้อยเพียงใด เฉพาะบางศูนย์หรือหลายศูนย์ ส่วนใหญ่เป็นส่วนกลางหรือรวมถึงภูมิภาค ฯลฯ จึงขอรับทราบข้อมูลด้วย

๙/นายนิรุธ...

นายนิรุ

ขอเสนอความเห็น ดังนี้

สหภาพแรงงานขอรับทราบแนวทางจากบริษัทเพื่อเป็นข้อมูลให้พนักงานตัดสินใจ การตรวจสอบสุขภาพและรับผลการตรวจสอบสุขภาพเป็นอย่างไร ต้องเดินทางไปเองหรือไม่ เป็นต้น หากข้อมูลไม่คุ้มค่า/ไม่สะดวก พนักงานอาจจะเลือกแนวทางแบบปัจจุบันต่อไป เช่น ตรวจที่โรงพยาบาลทางเลือกสะดวกแต่มีค่าใช้จ่ายส่วนต่างที่ต้องจ่ายเองในราคาสูงพนักงานอาจจะเลือกตรวจที่เวชศาสตร์การbin, ด้านระยะเวลาของกระบวนการทั้งหมดตั้งแต่การรอรับลำดับการตรวจจากเวชศาสตร์การbin - เดินทางไปตรวจ - เมื่อตรวจเสร็จต้องรอคณะแพทย์ประชุมพิจารณาผลการตรวจ - รับทราบผลการตรวจ เมื่อผลการตรวจผ่านจึงกลับมาทำงานได้ ซึ่งแต่ละคนใช้เวลาไม่เท่ากัน หรือ บางคนผลตรวจไม่ผ่านจึงต้องตรวจใหม่ และใช้เวลาเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการบริหารอัตรากำลัง

นางสาวทิพาภรณ์

เป็นเรื่องหนึ่งที่ทำให้เห็นว่า บริษัทกับสหภาพแรงงานมีความคิดเห็นไปในแนวทางเดียวกัน ในฐานะเป็นกรรมการใน กมป. ได้ร่วมพิจารณาเรื่องนี้ด้วย ตามที่ ผอ. ให้ข้อมูลถึงวัตถุประสงค์การขอข้อมูลเพิ่มเติมจากสหภาพแรงงานเกี่ยวกับรายละเอียดของพนักงานที่มีความสนใจตรวจสอบสุขภาพกับโรงพยาบาลทางเลือกทั้งที่ปฏิบัติงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วน หากมีข้อมูลเพียงพอแล้วการพิจารณาจะมีข้อสรุปเร็วขึ้น สามารถนำข้อสรุปและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องไปจัดทำแนวปฏิบัติให้แล้วเสร็จได้เร็วยิ่งขึ้นด้วย ซึ่งในที่ประชุม กมป. ทีมงาน มป. ได้รวบรวมรายชื่อโรงพยาบาลทางเลือกจำนวนหนึ่งอยู่ในข่ายที่เป็นทางเลือกได้ เช่น โรงพยาบาลกรุงเทพ โรงพยาบาลเครือข่ายที่เชียงใหม่ เป็นต้น ถ้าจะออกเป็นแนวปฏิบัติและระบุรายละเอียด ทางทีมงานต้องไปเจรจากับโรงพยาบาล ในส่วนภูมิภาคอาจไม่มีห้อง LAB ที่ครบถ้วนสมบูรณ์เช่นส่วนกลาง แต่ก็สามารถส่งข้อมูลกันได้ กรณีตัวอย่างโรงพยาบาลกรุงเทพมีทางเลือกกว่า โรงพยาบาลกรุงเทพเชียงใหม่ อาจจะมีห้อง LAB ไม่ครบแต่ก็ใช้ได้โดยประสานกับโรงพยาบาลกรุงเทพส่วนกลาง ถ้าพนักงานที่เชียงใหม่สนใจจะไปหาหรือแล้วนำมาระบุไว้ในแนวปฏิบัติ แต่ถ้าที่เชียงใหม่ไม่มีปัญหาอะไรตรวจกับเวชศาสตร์การbinเช่นเดิมก็ไม่ต้องหาหรือ นอกจากนี้ มีความเข้าใจว่า ก่อนที่สหภาพแรงงานจะนำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก็น่าจะมีข้อมูลจากพนักงานแต่ละแห่งมาบ้าง จึงเป็นที่มาของการสอบถามดังกล่าว

๑๐/ประธาน...

ประธาน มีความเห็นว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการพิจารณา มีหลายปัจจัย เช่น การทำงานของรัฐบาลกับ เอกชนมีความต่างกัน การตรวจสอบสุขภาพที่โรงพยาบาลเอกชนจะใช้เวลา น้อยกว่ารัฐบาล, แพทย์บางท่านจะเป็นแพทย์ที่ทำงานทั้งเอกชนและรัฐบาล, การตรวจสอบ โรงพยาบาลจะ ส่งผลต่อความต่อเนื่องของประวัติสุขภาพ เป็นต้น พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยหารือกับโรงพยาบาลเอกชนเกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจรวมถึงค่าใช้จ่ายเพื่อเป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาของบริษัทต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาระบบงานสัมพันธ์
(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๒ เรื่อง ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
(ไม่มีประเด็นหารือ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ สถานะทางการเงินของบริษัท

เลขานุการฯ

เรียนเชิญ ผอ.ร. รายงานการเงินเดือนเมษายน ๒๕๖๔

นายไพบูรณ์

ขอเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม ดังนี้

บริษัทมีรายได้รวมจำนวน ๑,๑๕๐.๗๔ ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๙๒๔.๖๐ ล้านบาท
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๒๒๖.๑๔ ล้านบาท รายได้สะสมถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน
๒,๒๔๒.๙๓ ล้านบาท และคาดการณ์ว่า จะมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๑,๙๔๐.๐๐ ล้านบาท

ที่ประชุม

รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานกล่าวขอบคุณความร่วมมือร่วมใจในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวประนัปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๑.๑ การดำเนินการด้านการฝึกอบรมหลักสูตรควบคุมจราจรทางอากาศและการขอการรับรอง
หลักสูตรจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท

สืบเนื่องจากบริษัทยังไม่สามารถเปิดอบรมหลักสูตรการควบคุมจราจรทางอากาศได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานสนามบินที่ไม่มี Approach ซึ่งไม่ต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

บริษัทพิจารณาแล้วว่า เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีสาเหตุมาจากหลักสูตรการอบรมยังไม่ได้รับการรับรอง จึงให้เร่งแก้ไขปัญหาก็ได้รับการรับรองจาก กพท. ให้เร็วที่สุด และให้คงหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งไว้เช่นเดิม

ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปิดวาระประเด็นการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ และให้คงประเด็นการดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ และปรับชื่อวาระให้สอดคล้องกัน พร้อมทั้ง ให้จัดลำดับการเข้ารับการอบรม และสื่อสารให้พนักงานรับทราบ

๓. การดำเนินการ

๑. บริษัทจัดทำคู่มือหลักสูตรฝึกอบรมด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ รวมจำนวนทั้งหมด ๕๙ หลักสูตร

- หลักสูตร Aerodrome

ได้รับอนุมัติแล้ว ๑๙ หลักสูตร ได้แก่ นครราชสีมา ร้อยเอ็ด บุรีรัมย์ กระบี่ เชียงราย สุวรรณภูมิ ดอนเมือง สุโขทัย น่าน ขอนแก่น สกลนคร ตราด อุบลราชธานี เชียงใหม่ ลำปาง ภูเก็ต นราธิวาส พิชณุโลก และสมุย

- หลักสูตร Approach Unit Endorsement

ได้รับอนุมัติแล้ว ๑ หลักสูตร คือ Approach Procedural สุวรรณภูมิ ดอนเมือง

- หลักสูตร อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม ๓๙ หลักสูตร (CBTA)

Aerodrome Unit Endorsement ๑๔ หลักสูตร

Approach Control Unit Endorsement ๒๕ หลักสูตร

อนุมัติแล้วเสร็จ ๒๐ หลักสูตรจากทั้งหมด ๕๙ หลักสูตร

๒. พป.พส. จัดทำแผนฝึกอบรมหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติจาก กพท. และดำเนินการมาโดยตลอด เมื่อหลักสูตรได้รับอนุมัติแล้ว พป.พส. จะเปิดอบรมให้กับพนักงาน โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการจัดลำดับการเข้ารับการอบรม รวมถึงเป็นผู้ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ นอกจากนี้ ได้สื่อสารในการประชุมผู้บริหารทุกระดับ (Management Meeting : MM) เรียบร้อยแล้ว

๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ปีนเสาอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

๑. สายงาน พทก. ววจ. และ อส.คส. ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ คณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา และเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ จากนั้นดำเนินการประกาศใช้

ขณะนี้กระบวนการจัดทำร่างแนวปฏิบัติฯ ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างนำเสนอ สกม. พิจารณาตรวจร่างฯ หากไม่มีแก้ไข อส.คส. จะนำเสนอ คปอ. เพื่อพิจารณา

๒. ววจ. จัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในที่สูงให้กับผู้ปฏิบัติงานในที่สูง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเรียบร้อยแล้ว

๓. ในส่วนของ บค.ทบ. พิจารณาการขยายผลการจ่ายเงินเพิ่มค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูงให้กับพนักงาน พทก. ววจ. ที่ปฏิบัติงานในที่สูง ซึ่งต้องมีความชัดเจนจากแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงก่อน

๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๖.๑ การตรวจสอบภาพพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสภาพแรงงานนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การตรวจสอบภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากกำหนดให้ตรวจกับสถาบันเวชศาสตร์การบินกองทัพอากาศ (สบ.ทอ.) และโรงพยาบาลทางเลือกที่สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) รับรองตามที่บริษัทระบุไว้ หากขอตรวจกับโรงพยาบาลทางเลือกอื่นเพิ่มเติมได้หรือไม่

๓. การดำเนินการ

สายงาน มปภ. ประสานข้อมูลไปยัง สบ.ทอ. ขอปรับการให้บริการเพื่อลดข้อจำกัด ในปัจจุบัน ขณะนี้อยู่ระหว่าง สบ.ทอ. พิจารณา นอกจากนี้ มปภ. ได้ประสานไปยังโรงพยาบาลทางเลือกเพื่อขอข้อมูล เกี่ยวกับความสามารถในการให้บริการ เงื่อนไขการให้บริการ ค่าใช้จ่าย เมื่อได้รับข้อมูลจาก สบ.ทอ. และ โรงพยาบาลทางเลือกครบถ้วนแล้วจะนำข้อมูลทั้งสองส่วนมาวิเคราะห์ข้อดี - ข้อเสีย ทั้งต่อพนักงานและบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรฐานและความปลอดภัยบริการการบินอากาศ (อมป.) และคณะกรรมการ กำกับดูแลมาตรฐานและความปลอดภัยบริการการบินอากาศ (กมป.) พิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔
วาระ ๔.๑

เรื่องกิจการสัมพันธ์
พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานสัมพันธ์

วาระ ๔.๒

หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔
วาระ ๔.๓

เรื่องกิจการสัมพันธ์
พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

วาระ ๔.๔

ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึง
การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องกิจการสัมพันธ์

ಗ್ರಂಥ ೩.೩

ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

[illegible]

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ (๓๐๙)

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary-ruled notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.