

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

ที่ พส.ทบ ๒๑๕ /๒๕๖๙

 พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)

ด้วยบริษัทมีกำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘) ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) หรือผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ID 243 378 3457 Passcode 246248 โดยมีระเบียบวาระ ดังนี้

- | | |
|------------------|---|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม
รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องทบทวนติดตามงาน
๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและ
พัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
๓.๑.๑ การดำเนินการด้านการฝึกอบรมหลักสูตร
ควบคุมจราจรทางอากาศ และการขอการรับรองหลักสูตร
จากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) |

- ๓.๒ ทาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็น
ประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ
สหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษ
ทางวินัย
(ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๓.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง
- ๓.๖ เรื่องอื่น ๆ
๓.๖.๑ การตรวจสอบสุขภาพพนักงานที่ปฏิบัติงาน
ควบคุมจราจรทางอากาศ

๓/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องกิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง (ไม่มีวาระนำเสนอ)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวประนัยปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ปจ/ศร/พส/อช

โทร. ๙๕๓๕/๒๔๘๓ (นางพิริยา/นางสาวเอมศิลป์)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗)
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจร่างฯ รายละเอียดตามเอกสารวาระที่
นำเสนอ

๓. ผลการดำเนินการ

ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติ

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗)

วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๒๐ น.

ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Zoom Meeting ID : 243 378 3457 Passcode : 246248

กรรมการมาประชุมมีดังนี้

๑.	นายชนะ	ทัตท่าทราย	กรรมการ	ทำหน้าที่ประธาน
๒.	นายสุนันท์	นิ่มพัก	”	
๓.	นายไพบูลณ์	ประจําวงษ์	”	
๔.	นายเถลิงศักดิ์	ผาทอง	”	
๕.	นายวิสุทธิ	เดชปกเกษตร	”	
๖.	นายชาญยุทธ์	จันทร์ประสงค์	”	
๗.	นายสถาพร	ศรีสมวงศ์	”	
๘.	นายเมธี	คำแหง	”	
๙.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	”	
๑๐.	นายรัตตัญญู	กลิ่นพิกุล	”	
๑๑.	นางสาวโอริสา	เชี่ยวชาญ	”	
๑๒.	นายนราธิป	ซื่อสุวรรณ	”	
๑๓.	นายธัญกมล	รินจิตรวโรชค	”	
๑๔.	นายนฤตล	เจริญไพบูลย์สิน	”	
๑๕.	นายศรัณย์	สายพันธ์	”	
๑๖.	นายสพล	สิงห์ดารา	”	
๑๗.	นางสาวประนัปตา	เจริญศิริ	กรรมการและเลขานุการ	

กรรมการไม่มาประชุม ได้แก่

๑.	นายวุฒิพงศ์	ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ	ลาประชุม
๒.	นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	กรรมการ	ติดภารกิจบริษัท

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางศิริพรรณ	พงศ์พฤทธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์	„
๓. นายศิริ	รัตนาศิริภรณ์	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางธนาพรรณ	ลืออง	„
๕. นางอโนทัย	ทองอยู่	„
๖. นางสาวสิริบุรณ์	สุนทรา	„
๗. นายคุณานนต์	รักยงค์	„
๘. นางสาวนลัท	อินทรวีเชียร	„
๙. นางสาวอัญญา	อร่ามศรี	„
๑๐. นางพิริยา	สง่าแสง	„
๑๑. นายเดชากิต	ปิลันธนิลล	„
๑๒. นางสาวเอมศิลป์	ชุตติโชติขวาล	„
๑๓. นางสาวณัฐวดี	เกตุปราชญ์	„
๑๔. นางสาวณัฐินี	วิบูลย์ศิลป์	„
๑๕. นางวิศนันท	อยู่สวัสดิ์	„
๑๖. นายอธิป	สมเชื้อเวียง	„
๑๗. นายวินัย	มากสังข์	„
๑๘. นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	„
๑๙. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	„
๒๐. นางสาววรรณนิภา	ม่วงมงคล	„
๒๑. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	„
๒๒. นายสำเร็จ	สารโภาค	„
๒๓. นางสิริลักษณ์	จันพิตุ	„
๒๔. นางปนัดดา	นิลพันธ์	„
๒๓. นายวราวุธ	แก้ววงศ์	„
๒๔. นายอภิชัย	นิลชาติ	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๓.๕.๑
๒๕. นายกิตติภูมิ	เกตุภู	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๓.๖.๑

๓/ผู้ไม่เข้า...

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางณัฐกานต์	จตุรภัทร์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจบริษัท
๒.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”	”
๓.	นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	”	ลาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เนื่องจากประธานลาประชุม ที่ประชุมพิจารณากรรมการท่านหนึ่งทำหน้าที่ประธานแทน โดยมีมติให้นายชนะ ทัดท่าทราย ทำหน้าที่ประธานแทน

ประธานกล่าวเปิดประชุม ผู้มาประชุมทุกคนรายงานตัวต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มีวาระแจ้งเพื่อทราบ-

๑.๒ กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยเข้าพบ

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม

นายเมธี

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ สหภาพแรงงานเข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม นายภัทรพงศ์ ภัทรประสิทธิ์ เพื่อแสดงความยินดีในโอกาสได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม ณ กระทรวงคมนาคม และถือโอกาสแนะนำสหภาพแรงงานด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒.๒ คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

ชุดที่ ๑๐ ได้รับการจดทะเบียนกรรมการ

นายสพล

๑. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๑๐ รวมจำนวน ๒๗ คน ได้รับการจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เรียบร้อยแล้ว วาระดำรงตำแหน่ง ๓ ปี มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๗๒ เว้นแต่จะพ้นจากการเป็นกรรมการตามกฎหมายหรือข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๑๐ มี นายเมธี คำแหง เป็น ประธาน นายสพล สิงห์ดารา เป็นเลขานุการ นางสาวณัฐณี วิบูลย์ศิลป์ เป็นเหรัญญิก และ นายนฤตล เจริญไพบูลย์สิน เป็นนายทะเบียน และได้นำเสนอรายละเอียดต่อบริษัทแล้ว (หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สร.ว.ท. ๐๓๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙)

๒. สหภาพแรงงานจัดอบรมความรู้การทำหน้าที่ให้คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๑๐ โดยกำหนดการจัดอบรมให้สอดคล้องกับกำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (๓๐๖)

ขอนำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (๓๐๖) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งได้นำเรียนคณะกรรมการเพื่อตรวจร่างฯ ในเบื้องต้น โดยมีรายละเอียดตามเอกสารวาระที่นำเสนอ

นายสพล

สหภาพแรงงานรับรอง

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (๓๐๖)

๕/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนและติดตามงาน

๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๑.๒ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งของกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท สืบเนื่องจากบริษัท ยังไม่สามารถจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาฯ ได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานในสนามบินที่ไม่มี Approach ไม่ต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว

บริษัทรายงานข้อพิจารณาและความคืบหน้า ดังนี้

จากการประชุมร่วมกันของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รวท.(นายสุนันท์) ผอ.จ. ผอ.บ. ผอ.ท. ผทบ. และ ผบค.ทบ. เพื่อพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาจากการที่ไม่สามารถเปิดหลักสูตรอบรมพัฒนาได้ ส่งผลต่อการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการจราจรทางอากาศ ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ATCOs ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีข้อสรุปว่า เนื่องจากปัญหาดังกล่าวมีสาเหตุมาจากการที่หลักสูตรอบรมพัฒนายังไม่ได้รับการรับรองจาก กพท. จึงให้เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาของหลักสูตรอบรมพัฒนาให้ได้รับการรับรองจาก กพท. ให้เร็วที่สุด และให้คงหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งเช่นเดิม

๖/การแก้ไข...

การแก้ไขปัญหาด้านหลักสูตรการอบรมที่ต้องเร่งดำเนินการปรับตามข้อกำหนดใหม่ของ กพท. ทำให้มีผลต่อการจัดทำหลักสูตร ซึ่งจากเดิมดำเนินการตามข้อกำหนดเดิมมี ๕ หลักสูตร ปัจจุบันปรับตามข้อกำหนดใหม่มี ๕๖ หลักสูตร ความเป็นปัจจุบันได้รับการรับรองจาก กพท. แล้ว ๑๐ หลักสูตร อยู่ระหว่าง กพท. พิจารณารับรอง ๙ หลักสูตร และอีก ๓๗ หลักสูตร อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม คาดว่า จะได้รับการรับรองครบทั้ง ๕๖ หลักสูตร ภายในปีนี้

พร้อมนี้ บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการจัดลำดับการเข้ารับการอบรมไว้เบื้องต้น เมื่อหลักสูตรได้รับอนุมัติแล้วจะได้เปิดอบรมให้กับพนักงานต่อไป

นายนิรุช

ขอเสนอความเห็นที่ ตอนนี้บริษัทพิจารณาแล้วว่า คงหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งเช่นเดิม และเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาของหลักสูตรอบรมพัฒนา จึงขอเสนอปิดวาระการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งและให้คงประเด็นวาระหลักสูตรอบรมพัฒนาไว้

นายสพล

ขอเสนอความเห็นที่ ขอให้บริษัทสื่อสารให้พนักงานกรณีดังกล่าวซึ่งปฏิบัติงานส่วนภูมิภาครับทราบผลการพิจารณาพร้อมกับการจัดลำดับการอบรม

นายนิรุช

ขอเสนอความเห็นที่ การจัดลำดับการอบรมขอให้ไม่ทับซ้อนกันระหว่างการเพิ่มศักยภาพ กับการพัฒนาศักยภาพใหม่

นายสถาพร

ขอให้สายงาน พส. รับเรื่องการสื่อสาร โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนของการอบรมและการจัดลำดับการอบรม

ที่ประชุม

มีมติ ดังนี้

๑. รับทราบและปิดวาระการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๒. ให้คงประเด็นการดำเนินการด้านหลักสูตรอบรมพัฒนาไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๓. บริษัทจะสื่อสารให้พนักงานรับทราบแผนงานการอบรมและการจัดลำดับการอบรม

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง

ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสภาพแรงงานรวมถึง

การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๕ ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ป็นเสาอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัท พิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณา ดำเนินการให้ถูกต้อง

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. สายงาน พทก. ววจ. และ อส.คส. ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติ การปฏิบัติงานในที่สูง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกฎหมายและ ระเบียบ คณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา และเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา อนุมัติ จากนั้นดำเนินการประกาศใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙

๒. ววจ. จัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในที่สูงให้กับผู้ปฏิบัติงานในที่สูง จำนวน ๗ ศูนย์ควบคุมการบิน โดยแบ่งเป็น ๗ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศช.บภ ๒.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศม.บภ ๒.

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ศอ.บภ ๒.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศล.บภ ๒.

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศญ.บภ ๑.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศน.บภ ๑.

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศภ.บภ ๑.

๓. ในส่วนของ บค.ทบ. พิจารณาการขยายผลการจ่ายเงินเพิ่มค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูงให้กับพนักงาน พรก. ววจ. ที่ปฏิบัติงานในที่สูง ซึ่งต้องมีความชัดเจนจากแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงก่อน

นายสพล

ขอสอบถามความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบหมายให้ปฏิบัติงานในที่สูงว่า ปัจจุบันบริษัทว่าจ้างบริษัทภายนอกที่เชี่ยวชาญโดยไม่ได้ให้พนักงาน/ลูกจ้างปฏิบัติงานดังกล่าว ยกเว้นการปฏิบัติงานนอกชายฝั่งของ บส.วบ. เท่านั้น

นางธนวรรณ

ขออนุญาตเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้หารือกับ ววจ. มีงานบางส่วนหากจ้าง outsource มาดำเนินการจะไม่ทันการณ์ เช่น การแก้ไขเหตุฉุกเฉินจำเป็นต้องให้พนักงานเข้าปฏิบัติงานทันที อีกทั้ง การเข้าพื้นที่หวงห้ามจำเป็นต้องมีบัตรผ่านเข้า-ออกพื้นที่ดังกล่าวและมีกระบวนการขอเข้าพื้นที่ซึ่งทำให้แก้ไขปัญหามิทันการณ์ สำหรับพนักงานที่ไปปฏิบัติงานในที่สูงต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา/ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา พนักงานต้องผ่านการอบรมการปฏิบัติงานในที่สูง ต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพและมีสุขภาพดีตามกฎหมายความปลอดภัยกำหนด

๘/นายสพล...

- นายสพล** เท่ากับยังคงให้พนักงานปฏิบัติงานในที่สูง แสดงว่า การจ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง ต้องครอบคลุมพนักงานเหล่านี้ด้วย ใช่หรือไม่ มีแผนการดำเนินการอย่างไร
- นางธนวรรณ** ต้องรออนุญาตปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงก่อน และกระบวนการนำเสนอต้องเสนอ คณะกรรมการ HR Committee คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกฎหมาย และระเบียบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท
- นายรัตต์ญู** ระหว่างนี้หากทำงานแล้วบาดเจ็บ บริษัทจะดำเนินการอย่างไร
- นายชนะ** เมื่อมีการมอบหมายงานจะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ มีการอบรม ตรวจสอบสุขภาพ ตรวจสอบอุปกรณ์ตามที่กฎหมายกำหนด หากบาดเจ็บขณะปฏิบัติงาน บริษัทจะพิจารณาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- นายสพล** ขอเสนอความเห็น ว่า ในระหว่างที่การจัดทำแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงยังไม่แล้วเสร็จ ขอเสนอให้มีการบันทึกการปฏิบัติงานในที่สูงไว้ก่อน เมื่อมีการจ่ายจะได้นำข้อมูลมาประกอบการจ่ายย้อนหลังได้รวดเร็ว
- นายชนะ** เรื่องการจ่ายนั้น ยังไม่ควรทำบันทึกว่าจะจ่ายย้อนหลัง ตามกระบวนการต้องเสนอขออนุมัติ จากคณะกรรมการบริษัทและจำเป็นต้องรอผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัท สิ่งที่ต้องดำเนินการในตอนนี้ คือ การเร่งจัดทำแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูง
- นายเมธี** เห็นด้วยกับการเร่งดำเนินการเรื่องแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูง
- ที่ประชุม** รับทราบ

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

๓.๖.๑ การพิจารณาจัดหารถบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะ

- เลขานุการฯ** กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานสอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๑) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เกี่ยวกับข้อพิจารณาการจัดหาบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านบริการการเดินอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะอย่างไร

บริษัทรายงานการดำเนินการ ดังนี้

๑. การขออนุมัติหลักการจัดรถบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะ

- ได้รับความเห็นชอบหลักการจาก ผวท. เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ และเปิดให้บริการเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

- สค.ทบ. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบการให้บริการดังกล่าว

๒. การบริหารจัดการรถรับ-ส่ง สถานีรถไฟฟ้าสำหรับพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะนั้น บริษัทพิจารณาใช้รถตู้ปรับอากาศที่ใช้ปฏิบัติภารกิจตามแต่ละพื้นที่ และสามารถบริหารจัดการเพื่อนำมาใช้ในภารกิจนี้ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ดังนี้

ที่ทำการบริษัท	การใช้รถ
ทุ่งมหาเมฆ	รถใช้ภารกิจฉุกเฉิน ๒๔ ชั่วโมง ทุ่งมหาเมฆ
สุวรรณภูมิ	รถใช้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การบิน
ดอนเมือง	รถใช้ปฏิบัติงานระหว่างห้องบังคับการบิน

ตารางการบริการรับ-ส่ง สถานีรถไฟฟ้า

ที่ทำการบริษัท	เที่ยวรับ			เที่ยวส่ง		
	เวลา	จุดรับ	จุดส่ง	เวลา	จุดรับ	จุดส่ง
ทุ่งมหาเมฆ	๑๐.๐๐ น.	-สถานี	-Café	๑๐.๓๐ น.	-Café Amazon	-สถานีรถไฟฟ้า
	๑๔.๐๐ น.	รถไฟฟ้า	Amazon	๑๔.๓๐ น.		MRT ลุมพินี
	๒๑.๓๐ น.	MRT ลุมพินี BTS ช่อง นนทบุรี		๒๒.๐๐ น.		BTS ช่อง นนทบุรี
สุวรรณภูมิ	๑๐.๐๐ น.	-สถานี	-อาคาร	๑๐.๓๐ น.	-อาคาร Support	-สถานีรถไฟฟ้า
	๑๔.๐๐ น.	รถไฟฟ้า	Support	๑๔.๓๐ น.	Building	Airport Rail
	๒๑.๓๐ น.	Airport Rail Link (ARL)	Building	๒๒.๐๐ น.		Link (ARL)
ดอนเมือง	๑๐.๐๐ น.	-สถานี	-หอเรดาร์	๑๐.๓๐ น.	-หอเรดาร์	-สถานีรถไฟฟ้า
	๑๔.๐๐ น.	รถไฟฟ้า	หอบังคับ	๑๔.๓๐ น.	หอบังคับการบิน	ดอนเมือง
	๒๑.๓๐ น.	ดอนเมือง สายสีแดง	การบิน ดอนเมือง	๒๒.๐๐ น.	ดอนเมือง	สายสีแดง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ การตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการจราจรทางอากาศ

นายสพล

ขอสอบถามเรื่องการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านบริการจราจรทางอากาศว่า นอกจากตรวจกับสถาบันเวชศาสตร์การบินแล้ว หากขอตรวจกับโรงพยาบาลทางเลือกที่สำนักงานการบินพลเรือน (กพท.) รับรองได้หรือไม่

เลขานุการฯ

ขอเสนอข้อมูลว่า จากการประชุมงานกิจการสัมพันธ์นอกรอบฝ่ายบริษัท เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติว่า เรื่องนี้เกี่ยวกับด้านมาตรฐานความปลอดภัย บริษัทจะนำเข้าหารือในคณะกรรมการมาตรฐานและความปลอดภัยบริการการเดินอากาศ (อมป.) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลมาตรฐานและความปลอดภัยบริการการเดินอากาศ (กมป.) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณา โดยมี ผวท. เป็นประธาน

นายสถาพร

ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมเติมน่าว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบรายละเอียดแต่ละปัจจัยเพื่อนำเสนอ กมป. พิจารณา

ที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ สถานะทางการเงินของบริษัท

เลขานุการฯ

เรียนเชิญ ผณง. รายงานการเงินเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

นายไพบุลณ

ขอเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม ดังนี้

บริษัทมีรายได้รวมจำนวน ๑,๒๘๐.๔๑ ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๘๕๘.๑๔ ล้านบาท รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๔๒๒.๒๗ ล้านบาท รายได้สะสมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๐๑๖.๗๙ ล้านบาท และคาดการณ์ว่า จะมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๑,๗๒๔.๓๐ ล้านบาท

ที่ประชุม

รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานกล่าวขอบคุณความร่วมมือร่วมใจในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.



(นางสาวประนัปตา เจริญศิริ)
กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๑.๑ การดำเนินการด้านการฝึกอบรมหลักสูตรควบคุมจราจรทางอากาศและการขอการรับรองหลักสูตรจากสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท

สืบเนื่องจากบริษัทยังไม่สามารถเปิดอบรมหลักสูตรการควบคุมจราจรทางอากาศได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็น เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานสนามบินที่ไม่มี Approach ซึ่งไม่ต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

บริษัทพิจารณาแล้วว่า เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีสาเหตุมาจากหลักสูตรการอบรมยังไม่ได้รับการรับรอง จึงให้เร่งแก้ไขปัญหาให้ได้รับการรับรองจาก กพท. ให้เร็วที่สุด และให้คงหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งไว้เช่นเดิม

ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปิดวาระประเด็นการพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ และให้คงประเด็นการดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ และปรับชื่อวาระให้สอดคล้องกัน พร้อมทั้ง ให้จัดลำดับการเข้ารับการอบรม และสื่อสารให้พนักงานรับทราบ

๓. การดำเนินการ

๑. บริษัทจัดทำคู่มือหลักสูตรฝึกอบรมด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ รวมจำนวนทั้งหมด ๕๙ หลักสูตร

- หลักสูตร Aerodrome

ได้รับอนุมัติแล้ว ๑๘ หลักสูตร ได้แก่ นครราชสีมา ร้อยเอ็ด บุรีรัมย์ กระบี่ เชียงราย สุวรรณภูมิ ดอนเมือง สุโขทัย น่าน ขอนแก่น สกลนคร ตราด อุบลราชธานี เชียงใหม่ ลำปาง ภูเก็ต นราธิวาส และ พิษณุโลก

รอกการอนุมัติ ๑ หลักสูตร คือ สมุย

- หลักสูตร อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติม ๔๐ หลักสูตร (CBTA)

Aerodrome Unit Endorsement ๑๔ หลักสูตร

Approach Control Unit Endorsement ๒๖ หลักสูตร

๒. บริษัทโดย พป.พส. จัดทำแผนงานการจัดทำคู่มือหลักสูตร Approach Control Unit Endorsement เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมแผนการฝึกอบรมหลักสูตรควบคุมจราจรทางอากาศ ของศูนย์ต่าง ๆ หากหลักสูตรได้รับการอนุมัติจาก กพท. แล้ว พร้อมนำส่งให้ผู้เกี่ยวข้องภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ต่อไป

๓. บริษัทโดย พป.พส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศร่วมกัน ดำเนินการจัดลำดับการเข้ารับการอบรมไว้เบื้องต้น เมื่อหลักสูตรได้รับอนุมัติแล้วจะได้เปิดอบรมให้กับพนักงาน รวมถึงการดำเนินการสื่อสารให้พนักงานรับทราบ

๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๓๐๘)

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสียหายอันตรายในที่สูง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ปีนเสาอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสียหายอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปได้ตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณา ดำเนินการให้ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

๑. สายงาน พชก. ววจ. และ อส.คส. ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงนำเสนอ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการประชุมวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หากได้รับความเห็นชอบจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาในการประชุมเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ววจ. จัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในที่สูงให้กับผู้ปฏิบัติงานในที่สูง จำนวน ๗ ศูนย์- ควบคุมการบิน โดยแบ่งเป็น ๗ รุ่น ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศช.บภ ๒.

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศม.บภ ๒.

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศอ.บภ ๒.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศล.บภ ๒.

รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศญ.บภ ๑.

รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศน.บภ ๑.

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ศภ.บภ ๑.

๓. ในส่วนของ บค.ทบ. พิจารณาการขยายผลการจ่ายเงินเพิ่มค่าเสียงอันตรายในที่สูงให้กับพนักงาน พทก. ววจ. ที่ปฏิบัติงานในที่สูง ซึ่งต้องมีความชัดเจนจากแนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูงก่อน

แผนงานการจัดทำร่างแนวปฏิบัติการขออนุญาตเข้าทำงานและการปฏิบัติงานบนที่สูง

ลำดับที่	การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประชุมทบทวน แนวปฏิบัติการขออนุญาตเข้าทำงานและการปฏิบัติงานบนที่สูงของ ทีม ปอส.	เดือนมกราคม ๒๕๖๙	ประชุมวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙
๒	ประชุมครั้งที่ ๑ การจัดทำร่างแนวปฏิบัติการขออนุญาตเข้าทำงานและการปฏิบัติงานบนที่สูง ร่วมกับ จป.วิชาชีพ ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคและหน่วยงานวิศวกรรม	เดือนมกราคม ๒๕๖๙	ประชุมวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙
๓	นำเสนอในที่ประชุม คปอ.	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ประชุมวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๔	ประชุมครั้งที่ ๒ ประชุมการจัดทำร่างแนวปฏิบัติการขออนุญาตเข้าทำงานและการปฏิบัติงานบนที่สูง ร่วมกับ จป.วิชาชีพ ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคและหน่วยงานวิศวกรรม	เดือนเมษายน ๒๕๖๙	ประชุมวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙
๕	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอร่างแนวปฏิบัติการขออนุญาตเข้าทำงานและการปฏิบัติงานบนที่สูง นำเสนอ สกม.พิจารณาร่างฯ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙	
๖	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอต่อที่ประชุม คปอ.	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙	
๗	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธมิตร	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙	
๘	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและระเบียบเพื่อพิจารณา	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙	
๙	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙	
๑๐	อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอต่อประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเห็นชอบ/อนุมัติ	เดือนกันยายน ๒๕๖๙	
๑๑	เมื่อคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ/อนุมัติ อส.คส. (งาน ปอส.) นำเสนอประธานกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาลงนามในระเบียบ/แนวปฏิบัติ และเมื่อประธานบริษัทลงนามแล้ว นำเสนอ ผวท. เพื่อพิจารณาลงนามให้ใช้ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	

๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (๓๐๘)

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๖.๑ การตรวจสอบสุขภาพพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสุขภาพแรงงานนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (๓๐๗) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศ นอกจากกำหนดให้ตรวจกับสถาบันเวชศาสตร์การบินและโรงพยาบาลทางเลือกที่ กพท. รับรองตามที่บริษัทระบุไว้ หากขอตรวจกับโรงพยาบาลอื่นเพิ่มเติมได้หรือไม่

๓. การดำเนินการ

บริษัทโดย มก.มป. นำเสนอที่ประชุม กมป. เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาและจะรายงานความคืบหน้า/ผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อรับทราบต่อไป

๔. มติที่ประชุม

