

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ (๒๙๕)
วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ
และผ่านระบบ Zoom Meeting ID : 243 378 3457 Passcode : 246248

กรรมการมาประชุมมีดังนี้

๑. นายพุฒิพงศ์	ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ
๒. นายชนะ	หัตถาทราย	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	„
๔. นายไพบูลย์	ประจักษ์	„
๕. นายเถลิงศักดิ์	ผาทอง	„
๖. นายสถาพร	ศรีสมวงศ์	„
๗. นายวิสุทธิ	เดชปกเกษตร	„
๘. นายชาญยุทธ์	จันทร์ประสงค์	„
๙. นายเมธี	คำแหง	„
๑๐. นายนิรุช	พุทธสฤติย์	„
๑๑. นายรัตตัญญู	กลั่นพิกุล	„
๑๒. นางสาวโอริสา	เขียวเกษม	„
๑๓. นายนราธิป	ซื่อสุวรรณ	„
๑๔. นายธัญญ์กมล	รัตนจิตรวโรช	„
๑๕. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	„
๑๖. นายศรัณย์	สายพันธ์	„
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	„
๑๘. นางสาวประนัปตา	เจริญศิริ	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ กรรมการลำดับที่ ๕, ๑๑, ๑๕ - ๑๖ เข้าประชุมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

กรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

นายสุนันท์

นันทิก

กรรมการ

ติดภารกิจบริษัท

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางสาววรรณ	พรหมจันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นายสมชาย	เรืองสังข์	ผู้สังเกตการณ์
๓. นางธนวรรณ	ลีออง	”
๔. นางสาวณัฐกานต์	จตุรภัทร์	”
๕. นางสาวกรณียพร	ปลั่งดี	”
๖. นางสาวนลัท	อินทวิเชียร	”
๗. นายคุณานนท์	รักยงค์	”
๘. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๙. นางพิริยา	สง่าแสง	”
๑๐. นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	”
๑๑. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๑๒. นายเดชาภิต	ปิ่นธนติลก	”
๑๓. นางสาวเอมศิลป์	ชุตินิธิขวาล	”
๑๔. นางสาวณัฐวดี	เกตุปราษฎ์	”
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี ชาย	ชินะไพโรจน์	”
๑๖. นางสาวณัฐนี	วิบูลย์ศิลป์	”
๑๗. นางสาวเจษฎ์สุดา	สุทธิสำแดง	”

๓/๑๘. นายอธิป...

๑๘. นายอธิป	สมเชื้อเวียง	ผู้สังเกตการณ์
๑๙. นางวิศนันท	อยู่สวัสดิ์	„
๒๐. นายวินัย	มากสังข์	„
๒๑. นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	„
๒๒. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	„
๒๓. นายสำเร็จ	สารโภาค	„
๒๔. นายวรายุทธ์	กั้ววงศ์	„
๒๕. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	„
๒๖. นางสาวสิริลักษณ์	จันปิตุ	„
๒๗. นายเรวัต	เทียมหมอก	„

หมายเหตุ ผู้สังเกตการณ์ลำดับที่ ๒, ๔, ๖, ๒๐ - ๒๗ เข้าประชุมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

นางศิริพรรณ พงศ์พฤทธิ์ ผู้ช่วยเลขานุการฯ ติดการกิจบริษัท

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม ผู้มาประชุมทุกคนรายงานตัวต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน
ที่ประชุม
ไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
รับทราบ

๔/๑.๒ กรรมการ...

๑.๒ กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเมธี

๑. กล่าวขอบคุณคณะกรรมการบริษัทที่มีมติอนุมัติจ่ายเงินรางวัลพิเศษประจำปี ๒๕๖๘ ขณะนี้อยู่ระหว่างการออกประกาศอย่างเป็นทางการ

๒. สหภาพแรงงานจะจัดกิจกรรม CSR มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนเพชรบุรีปัญญานุกูลในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และจัดอบรมความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยจะเรียนเชิญฝ่ายจัดการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับข้อมูลด้านนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ให้กับสหภาพแรงงานรับทราบและเข้าใจ พร้อมเชิญร่วมกิจกรรม CSR ดังกล่าว

นายสถาพร

บริษัทมีกำหนดการจ่ายเงินรางวัลพิเศษครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔)

เลขานุการฯ

ขอนำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ทั้งนี้ ได้เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาในเบื้องต้น โดยมีกรรมการเพิ่ม/ปรับข้อความให้ครบถ้วนและสื่อความให้ชัดเจนขึ้น ได้แก่ หน้า ๑, ๘, ๑๐, ๑๑, ๒๑ และ ๒๔ รายละเอียดตามเอกสารวาระที่นำเสนอเรียบร้อยแล้ว

นายสพล

สหภาพแรงงานมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔)

ที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔)

๕/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนและติดตามงาน

๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๑.๒ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งของกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท สืบเนื่องจากบริษัท ยังไม่สามารถจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาฯ ได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานในสนามบินที่ไม่มี Approach ไม่ต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

บริษัทพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งโดยได้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑. ประชุมหารือร่วมกับสายงาน บกภ. พิจารณาแนวทางการปรับปรุงคุณสมบัติฯ เบื้องต้น เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๒. ทกบ. นำเสนอที่ประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน

๒๕๖๘

๖/ทั้งนี้...

นายนิรุธ

นางธนวรรณ

ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาโดยจะดำเนินการเพื่อทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่ง
กลุ่มงานปฏิบัติการที่มาจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ก่อน และไม่นำไป
รวมกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับ TCAR PEL Part ATCO ซึ่งจะเกิดขึ้นในอนาคต
ขอสอบถามความเห็นของที่ประชุม HR Committee

เนื่องจากตามกำหนดการประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ มี
วาระพิจารณาจำนวนมากจึงยังไม่ได้พิจารณาวันนี้ อย่างไรก็ตาม ได้นำเสนอเอกสารวาระ
และข้อมูลเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ HR Committee เพื่อพิจารณาในเบื้องต้น
นอกจากนี้ จากการประชุมหารือรอบกับสหภาพแรงงานเมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน
๒๕๖๘ ได้รายงานข้อมูลรายบุคคลตั้งแต่ปี ๒๕๔๑ - ปี ๒๕๖๑ โดยให้ความสำคัญกับ
ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ก่อน และอธิบายผลกระทบ
ที่เกิดขึ้นรวมถึงปัญหาการเติบโตของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๑ (ภูมิภาค)
เพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ทั้งนี้ จะนัดหารือ
ผลสรุป. ผลรวม. และสหภาพแรงงานต่อไป

นายนิรุธ

ขอเสนอให้พิจารณาประเด็นของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเป็นลำดับแรก
ก่อนที่จะพิจารณาประเด็นของหน่วยงานอื่น สหภาพแรงงานมีความเห็นว่า ปัญหานี้
เกี่ยวเนื่องกับการสร้างคน การพัฒนาคน การไม่สามารถเปิดการอบรมได้ ซึ่งมีสาเหตุ
มาจากหลักสูตรอบรมยังไม่ผ่านความเห็นชอบจาก กพท. ปัญหาความเหลื่อมล้ำของ
บุคลากร ปัญหาอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการให้เข้ารับการอบรม/
ทำหน้าที่ครูผู้ฝึกสอนการควบคุมจราจรทางอากาศ

นายสพล

นายคณาวุฒิ

ขออนุญาตที่ประชุมให้นายคณาวุฒิ ผู้สังเกตการณ์ อธิบายข้อมูลเพิ่มเติม

ขอเสนอเป็นข้อสังเกตเรื่องการนำค่าเฉลี่ยมาเป็นปัจจัยการพิจารณาอาจมีความเหลื่อมล้ำ
ระหว่างคนที่มีอายุนานกับคนที่มีอายุน้อยและขอเสนอให้นำหลักสถิติอื่นมาใช้
นอกเหนือจากค่าเฉลี่ย

นายสถาพร ขอบคุณข้อสังเกต ปัญหาแต่ละกลุ่มต่างกัน อาจจะมีมองที่ละกลุ่ม วันนี้บริษัทได้รายงานความคืบหน้าการดำเนินการและยังมีขั้นตอนที่จะต้องเสนอต่อที่ประชุม HR Committee และหารือรอบกับสหภาพแรงงานเพื่อหาแนวทางที่จะเดินหน้าต่อไป

นายสพล ขอบคุณบริษัท ขอทราบความคืบหน้าตามรายงานความคืบหน้าข้อ ๑. ประชุมหารือร่วมกับสายงาน บกภ. พิจารณาแนวทางการปรับปรุงคุณสมบัติ เบื้องต้น เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

นายเล็งศักดิ์ มีการประชุมร่วมกันของสายงานปฏิบัติการ สายงานวิศวกรรม และสายงานทรัพยากรบุคคล และนำเสนอต่อที่ประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมให้พิจารณาทบทวนอีกครั้งว่า จะมีผลกระทบเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ประธาน เส้นทางเติบโตที่ชัดเจนจะทำให้คนมองเห็นภาพว่า ตนเองต้องการเติบโตไปในทิศทางใด ยกตัวอย่างบริษัทแห่งหนึ่งจัดทำเส้นทางเติบโตอาชีพนักบินและแจ้งให้นักบินทราบว่า จะมีเส้นทางเติบโตอย่างไร ต้องเตรียมตัวอย่างไร ใช้ระยะเวลาเท่าไร ถ้าสร้างได้จะชัดเจนและเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานด้วย บางตำแหน่งไม่มีใครต้องการเติบโตในเส้นทางนั้น บางตำแหน่งมีคนต้องการจำนวนมาก เครื่องมือที่ช่วยในการจัดทำเส้นทางเติบโตมีหลายแบบ เช่น Job Value Job Grade ตำแหน่งแต่ละตำแหน่งมีค่างานไม่เท่ากัน เช่น แม่บ้าน พนักงานขับรถ ค่างานไม่เท่ากับพนักงานธุรการ เป็นต้น ความตรงไปตรงมาชัดเจนจะทำให้อยู่ด้วยกันด้วยความเข้าใจ ราบรื่น ความไม่สบายใจน้อยลง ลดความขัดแย้ง การดำเนินการจะรวดเร็วถ้าคนทำงานช่วยกันให้ข้อมูล บางคนค่างานน้อยแต่ปริมาณงานมาก มีหลายเรื่องที่ต้องคุยกันทำให้มีความชัดเจน ขอให้ช่วยกันดำเนินการ

นายเมธี สหภาพแรงงานนำเสนอเรื่องเส้นทางเติบโตของทุกสายงานเพื่อให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความเท่าเทียม นอกจากนี้ หากพิจารณาทบทวนโครงสร้างเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน หรือ หากเปิดอัตราตำแหน่งงานสำหรับหอคอบคุมจราจรทางอากาศได้จะช่วยส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง

ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๔ ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสภาพแรงงานรวมถึง

การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๕ ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๕.๑ การพิจารณาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง)

และลูกจ้าง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (๒๘๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา ทบทวนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง ประเด็นที่ ๑ เรื่อง การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ของลูกจ้าง

ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ (๒๙๑) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอที่ประชุมประเด็นที่ ๒ เรื่อง การแต่งกาย ชุดวันจันทร์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง

๙/บริษัท...

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. การจัดทำร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง

พส.ทบ. ได้ปรับแก้ไขตามความเห็นของ สกม. และนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอ สกม. เพื่อสอบทานอีกครั้ง

ต่อมา สกม. ให้ความเห็นและข้อสังเกตเพิ่มเติม ทาง ททบ. จึงขอพิจารณาในรายละเอียดให้รอบคอบทุกประเด็นก่อนจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ และเสนอคณะกรรมการบริษัทในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. การพิจารณาทบทวนการแต่งกายชุดวันจันทร์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง และลูกจ้าง

บค.ทบ. อยู่ระหว่างพิจารณาและจัดทำร่างระเบียบการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง โดยมีแผนงานนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ และเสนอคณะกรรมการบริษัทในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

นายสพล

ขอเสนอเป็นข้อสังเกตประเด็นเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ บริษัทมีประกาศการให้เงินช่วยเหลือฯ สำหรับพนักงานแต่ยังไม่มีสำหรับลูกจ้าง ซึ่งปัจจุบันมีการมอบหมายงานให้ลูกจ้างปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว

นายเมธี

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้รัฐวิสาหกิจให้ความช่วยเหลือแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส เพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

๓.๖.๑ การจัดการด้านสวัสดิการรถรับ - ส่งสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุม จราจรทางอากาศรูปแบบใหม่ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ (ผลกระทบจากการปรับกะ)

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ (๒๗๕) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการดูแลสวัสดิการรถรับ-ส่งให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศรูปแบบกะใหม่ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. อยู่ระหว่าง สค.ทบ. ศึกษาแบบการให้บริการ Grab Car
๒. อยู่ระหว่างศึกษาร่วมกัน ๓ สายงาน (ทกบ. บจจ. และ บภภ.) เพื่อหาข้อสรุปของผลกระทบ

นายฉันทย์กมล ขอเสนอความเห็น ว่า พนักงานกลุ่มที่เริ่มปฏิบัติงานไม่นานยังมีเงินเดือนไม่มาก และมีความเดือดร้อนเพราะต้องเดินทางเองทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ซึ่งบริษัทตกลงกับสภาพแรงงานไว้ว่า จะดูแลสวัสดิการการเดินทางให้กับพนักงานกลุ่มดังกล่าว

นางสาวทิพาภรณ์ เนื่องจากไม่ได้เข้าร่วมในเวลาที่หารือกันไว้ก่อนหน้านี้ จึงขอสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหาที่ได้มีการรับปากตกลงกันไว้โดยให้อยู่บนฐานสวัสดิการดูแลรถรับ-ส่ง และระเบียบบริษัทที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาตามที่บริษัทได้รายงานความคืบหน้าให้รับทราบแล้วข้างต้น สำหรับการศึกษารูปแบบ Grab Car ก็เป็นวิธีบริหารจัดการรูปแบบหนึ่ง

นายธนราธิป ขอทบทวนความเข้าใจประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. สิ่งที่ผ่านมาแล้ว การไม่มีรถรับ-ส่งบริการพนักงานกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะใหม่ เดิมมีแนวคิดว่าจะช่วยเหลือเป็นตัวเงิน ผลสุดท้ายบริษัทแจ้งว่า ตามผลการศึกษาไม่มีระเบียบรองรับ

๑๑/๒. บริษัท...

๒. บริษัทจัดรถตู้ทดลองให้บริการรับ-ส่งเป็นเวลา ๓ เดือน (ธันวาคม ๒๕๖๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ปรากฏว่า มีพนักงานใช้บริการจำนวน ๒-๓ คน ซึ่งจำนวนคนที่ใช้บริการไม่เป็นไปตามระเบียบการจัดการรถตู้จึงไม่ได้จัดให้บริการต่อไป
๓. บริษัทพิจารณาแนวทางใหม่ คือ การให้บริการรูปแบบ Grab Car โดยมีรัฐวิสาหกิจบางแห่งให้บริการพนักงานรูปแบบนี้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษา

นายสพล

สหภาพแรงงานขอทำความเข้าใจข้อสรุปครั้งนี้ ก่อนปิดวาระ โดยเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. แนวทางปัจจุบันและลงมติการให้บริการสวัสดิการรถตู้ให้กับพนักงานที่ปรับกะใหม่
๒. ขอเสนอให้ใช้ระเบียบเบิกค่า taxi สำหรับเส้นทางที่พนักงานต้องเข้ามาทำงานตามเวลากะใหม่ โดยบริษัทจะดำเนินการเกี่ยวกับกลไก ระบบ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ
๓. สำหรับประเด็นในอดีตที่ผ่านมาให้ขึ้นกับบริษัทจะดำเนินการโดยสหภาพแรงงานจะไม่ติดตามและขอถอนวาระนี้

นายสถาพร

ตามที่สหภาพแรงงานสอบถามประเด็นขอให้ใช้ระเบียบสวัสดิการเกี่ยวกับการให้เบิกค่า taxi สำหรับกรณีนี้ คือ ต้องเป็นพนักงานอยู่ในเส้นทางนั้นที่ได้ใช้บริการรถตู้รับ-ส่งที่บริษัทจัดทดลองให้บริการ (๓ เดือน)

นายนิรุธ

ขอเสนอความเห็น ว่า ให้มีการทำแบบสอบถามใหม่ว่า พนักงานจะใช้บริการแบบใด บางคนอาจจะขอให้จัดรถตู้รับ-ส่ง แทนการเบิกค่า taxi

นายเมธี

สหภาพแรงงานขอถอนวาระและจะสื่อสารให้สมาชิกรับทราบต่อไป

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้ถอนวาระ

๓.๖.๒ การพิจารณาปรับปรุงเงินค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อขอติดตามผลการพิจารณา ปรับปรุงเงินค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติการปรับปรุงค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตามที่ บริษัทนำเสนอ ขณะนี้บริษัทได้จัดทำร่างประกาศเรื่อง การปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมครั้งนี้ใน วาระที่ ๔.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๓ การพิจารณาทบทวน Career Path ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจราจร
ทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค และวิศวกร (ตามสัญญาจ้าง)
ประจำหอควบคุมการจราจรทางอากาศภูมิภาค

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (๒๘๖) เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขอให้บริษัทพิจารณาทบทวน Career Path ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ สหภาพแรงงานเสนอให้เพิ่มการพิจารณาทบทวน Career Path ของวิศวกร (ตามสัญญาจ้าง) ประจำหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาคด้วย

๑๓/บริษัท...

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

บริษัทมีแผนดำเนินการเพื่อทบทวนเส้นทางอาชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
จราจรทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

- เสนอที่ประชุม HR Committee เดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา
- เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เดือนเมษายน ๒๕๖๘ เพื่อทราบ
- เสนอคณะกรรมการบริษัทเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- เสนอร่างประกาศต่อ ผวท. เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาลงนาม และ
ประกาศให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

- แผนงานอาจมีการปรับเปลี่ยน/ขยายระยะเวลาหากที่ประชุมมีข้อคิดเห็นหรือ
ต้องจัดทำข้อมูลเสนอพิจารณาใหม่ อย่างไรก็ตาม การสิ้นสุดของแผนงานจะไม่เกินเดือน
กันยายน ๒๕๖๘

นายสพล ขอเสนอความเห็น ว่า แผนงานดำเนินการดังกล่าว ขอให้ร่วมการพิจารณากลุ่มวิศวกร
(ตามสัญญาจ้าง) ประจำปี ๒๕๖๘ การพิจารณาการจราจรทางอากาศภูมิภาคด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๖.๔ การพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่า
อัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี ของสายงานสนับสนุนและสายงานสารสนเทศการบิน

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ (๒๙๑) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเรื่อง การเลื่อน
ตำแหน่งของพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี
ของสายงานสนับสนุนและสายงานข้อมูลการบิน โดยเสนอให้พิจารณาเป็นรูปแบบ
เดียวกับโครงการบริหารสินทรัพย์ (Asset Management)

ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๒๙๓) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มี
มติเห็นชอบให้เปลี่ยนคำว่า สายงานข้อมูลการบิน เป็น สายงานสารสนเทศการบิน

๑๔/บริษัท...

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. จัดทำแบบประเมินผลความสำเร็จของโครงการบริหารจัดการทรัพย์สินขององค์กร (Asset Management) เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินพิจารณาความสำเร็จของการดำเนินโครงการดังกล่าวก่อน หากโครงการดังกล่าวประสบผลสำเร็จจะนำแนวทางการดำเนินโครงการดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางต้นแบบเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำแนวทางการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี ของสายงานสนับสนุนและสายงานสารสนเทศการบินต่อไป

๒. นำเสนอแนวทางการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานมีตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี ของสายงานสนับสนุนและสายงานสารสนเทศการบิน เพื่อให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Committee) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

ประธาน	ตำแหน่งบริหารต้องรักษาให้เป็นรูปแบบพีระมิด ในองค์กรหนึ่งจะมี ผวท. หลายคนไม่ได้
นายสพล	ขอให้บันทึกแนวทางการบริหารตามที่ประธานให้ข้อมูล และขอติดตามผลการศึกษาโครงการบริหารสินทรัพย์ตามการรายงานความคืบหน้าข้อ ๑
นายนายสถาพร	บริษัทมีการบริหารในรูปแบบพีระมิดอยู่แล้ว เรื่องการดำเนินการตามวาระนี้บริษัทไม่น่าจะ นั่งนอนใจแต่การดำเนินการต้องเป็นไปตามกระบวนการต้องมีการศึกษาก่อน
นายเมธี	ขอบคุณบริษัท เจตนาของสภาพแรงงานประสงค์จะผลักดันให้พนักงานสามารถได้ เลื่อนตำแหน่งถึงระดับ ๙ ก่อนที่จะครบเกษียณอายุ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน
ที่ประชุม	รับทราบ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ

(ไม่มีประเด็นหารือ)

(ไม่มีประเด็นหารือ)

(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดำรงทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ การพิจารณาร่างประกาศ เรื่อง การปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่าย
ค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๘

เลขานุการ สืบเนื่องจากวาระที่ ๓.๖.๒ ข้างต้น มีที่มาจากกรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อขอติดตามผลการพิจารณาปรับปรุงเงินค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติ อนุมัติการเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศทุกประเภทในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัท จึงได้ทบทวนประกาศ แนวปฏิบัติดังกล่าวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อนนำเสนอต่อ ผวท. เพื่อพิจารณาลงนาม ประกาศต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารวาระ)

นางธนวรรณ ขณะนี้ได้นำส่งร่างประกาศฯ ให้ บภก. พิจารณาตรวจร่างในส่วนของสนามบินหลัก/รอง (เอกสารแนบท้ายประกาศ) เมื่อเห็นชอบแล้ว จะเสนอ ผวท. พิจารณาลงนามประกาศต่อไป

นายสพล สหภาพแรงงานเห็นชอบร่างประกาศฯ

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบร่างประกาศฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ สถานะทางการเงินของบริษัท

นายณราธิป	ขอสอบถามสถานะทางการเงินของบริษัท
นายไพบูลย์	รายงานการเงินเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ บริษัทมีรายได้รวมจำนวน ๑,๑๙๗ ล้านบาท โดยมีรายจ่ายจำนวน ๘๘๒ ล้านบาท รายได้สูงกว่ารายจ่ายจำนวน ๓๑๕ ล้านบาท รายได้สะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๕๑๑ ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายจำนวน ๔๒๕ ล้านบาท
นายณราธิป	ขอบคุณสำหรับข้อมูล
ที่ประชุม	รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานกล่าวขอบคุณความร่วมมือร่วมใจทำงานให้บริษัทก้าวหน้าต่อไปและปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางสาวประนัปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์