

(ร่าง) รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕)
วันอังคารที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๒๕ – ๑๑.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ
และผ่านระบบ Zoom Meeting ID : 243 378 3457 Passcode : 246248

กรรมการมาประชุมมีดังนี้

๑. นายพุดพิงค์	ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ
๒. นายชนะ	หัตถาทราย	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	„
๔. นายไพบูลย์	ประจักษ์	„
๕. นายเถลิงศักดิ์	ผาทอง	„
๖. นายสถาพร	ศรีสมวงศ์	„
๗. นายวิสุทธิ์	เดชปกเกษตร	„
๘. นายชาญยุทธ์	จันทร์ประสงค์	„
๙. นายเมธี	คำแหง	„
๑๐. นายนิรุช	พุทธสฤติย์	„
๑๑. นายรัตตัญญู	กลินพิกุล	„
๑๒. นางสาวโอริสา	เขียวเกษม	„
๑๓. นายนราธิป	ซื่อสุวรรณ	„
๑๔. นายธัญญ์กมล	รัตนจิตรวโรช	„
๑๕. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	„
๑๖. นายศรัณย์	สายพันธ์	„
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	„
๑๘. นางสาวประนันทา	เจริญศิริ	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ กรรมการลำดับที่ ๕, ๗, ๘, ๑๒ เข้าประชุมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

กรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

นายสุนันท์

นันทิก

กรรมการ

ติดภารกิจบริษัท

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวศิริพรรณ	พงศ์พฤทธิ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางสาววรรณ	พรหมจันทร์	„
๓. นายสมชาย	เริ่งสังข์	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางธนวรรณ	ลีออง	„
๕. นางสาวอรนิภา	นิยมสถาปัตย์	„
๖. นางสาวสิริบุรณ์	สุนทรา	„
๗. นายคุณานันต์	รักยงค์	„
๘. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	„
๙. นางปริยา	สง่าแสง	„
๑๐. นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	„
๑๑. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	„
๑๒. นายเดชาภิต	ปิ่นรัตนติล	„
๑๓. นางสาวเอมศิลป์	ชุตินิธิवाल	„
๑๔. นางสาวณัฐวดี	เกตุปราษฎ์	„
๑๕. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	„
๑๖. ว่าที่ร้อยตรี ชาย	ชินะไพโรจน์	„
๑๗. นางสาวเจษฎ์สุดา	สุทธิสำแดง	„
๑๘. นายนฤตล	เจริญไพบุลย์สิน	„

๓/๑๙. นางวริศนันท์...

๑๙. นางวริศนันท์	อยู่สวัสดิ์	ผู้สังเกตการณ์
๒๐. นายสำเริง	สารโภาค	„
๒๑. นายวรายุทธ์	กั้ววงศ์	„
๒๒. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	„
๒๓. นายสุตเชตร	เวียงสี	„
๒๔. นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	„

หมายเหตุ ผู้สังเกตการณ์ลำดับที่ ๓, ๑๖, ๑๗, ๒๐ - ๒๔ เข้าประชุมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางณัฐกานต์	จตุรภัทร์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจบริษัท
๒. นางสาวนลัท	อินทวิเชียร	„	„
๓. นายปิติ	อุณหทรัพย์	„	ติดภารกิจ Checker ศร.บภ ๑.
๔. นายสุทธิพันธ์	ชลิตเลขา	„	ติดภารกิจอบรม
๕. นายอธิป	สมเชื้อเวียง	„	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๒๕ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม ผู้มาประชุมทุกคนรายงานตัวต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน
ที่ประชุม

ไม่มีเรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
รับทราบ

๔/๑.๒ กรรมการ...

๑.๒ กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเมธี

๑. กล่าวขอบคุณบริษัทที่ให้ความอนุเคราะห์ ดังนี้

(๑) การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ “กุศลก่อนเกษียณ” เนื่องจากมีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานจำนวน ๒ คน จะครบเกษียณอายุในปี ๒๕๖๘ ได้แก่ นายสุดเขตร์ เวียงสี และนายจิระศักดิ์ ประสมพงศ์ จึงจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนพิการทางสติปัญญาจำนวน ๕๒ ทุน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท และมอบทุนสำหรับจัดซื้ออุปกรณ์และสิ่งของจำเป็นในการทำอาหารกลางวันจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้กับโรงเรียนเพชรบุรีปัญญานุกูล จังหวัดเพชรบุรี ในวันเสาร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พร้อมประชาสัมพันธ์บริษัทเกี่ยวกับมูลนิธินันฟ้าไทย ซึ่งเป็นมูลนิธิที่มอบโอกาสทางการศึกษาแก่เด็กพิการ

(๒) การจัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรแรงงานสัมพันธ์ให้กับกรรมการบริหารสหภาพแรงงานประจำปี ๒๕๖๘ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ โรงแรมอนันตรา ห้วยหิน อำเภอห้วยหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. การขออนวาระการจัดการด้านสวัสดิการรถตู้รับ-ส่งสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศรูปแบบใหม่ (ผลกระทบจากการปรับกะ) โดยเรื่องนี้สหภาพแรงงานได้ถอนวาระดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕) เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ แล้วนั้น แต่ยังคงติดตามการพิจารณาของบริษัทในการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการเดินทางตามที่บริษัทแจ้งว่า อยู่ระหว่างศึกษาแนวทางการปรับสวัสดิการรูปแบบใหม่

นายสพล

สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจไม่เกินร้อยละ ๑๐ คาดว่า จะมีหนังสือมายังรัฐวิสาหกิจต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๕/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕)

เลขานุการฯ	ขอนำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕) เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ทั้งนี้ ได้เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาในเบื้องต้น โดยมีกรรมการเพิ่ม/ปรับข้อความให้ครบถ้วนและสื่อความให้ชัดเจนขึ้น ได้แก่ หน้า ๑๔ รายละเอียดตามเอกสารวาระที่นำเสนอเรียบร้อยแล้ว
นายสพล ที่ประชุม	สหภาพแรงงานมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕) มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๙๕)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนและติดตามงาน

๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาระบบงานสัมพันธ์

๓.๑.๒ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งของกลุ่มงานปฏิบัติการ

จราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

เลขานุการฯ	กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท สืบเนื่องจากบริษัท ยังไม่สามารถจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาฯ ได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานในสนามบินที่ไม่มี Approach ไม่ต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว
------------	--

๖/บริษัท...

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

ทกบ. จัดทำข้อเสนอที่ประชุม HR Committee เพื่อพิจารณาในการประชุมวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีแนวทางในการนำเสนอเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมเป็นธรรม และให้นำเสนอที่ประชุม HR Committee อีกครั้ง

นายนิรุธ

ขอสอบถามความเห็นของที่ประชุม HR Committee

นายชนะ

ขอให้นางธนวรรณสรุปความเห็นของที่ประชุม HR Committee

นางธนวรรณ

เนื่องจากยังไม่ได้ผ่านการพิจารณาของที่ประชุม HR Committee จึงขอรายงานข้อมูลในเบื้องต้น ดังนี้

ทกบ. จัดทำข้อมูลวาระนำเสนอที่ประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีแนวทางนำเสนอเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและเป็นธรรม แต่ด้วยผู้เกี่ยวข้องโดยตรง คือ สายงานปฏิบัติการติดภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ที่ประชุม HR Committee จึงมีมติให้นำเสนออีกครั้ง

ตามข้อเสนอของสหภาพแรงงาน คือ ขอให้ทบทวนเฉพาะกลุ่มภูมิภาคเป็นลำดับแรกโดยยังไม่ต้องพิจารณาทั้งภาพรวมนั้น พบว่า หากกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติประจำตำแหน่งให้เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ในสนามบินที่มี Approach ที่มีอายุครองตำแหน่งครบ ๓ ปี ได้เลื่อนตำแหน่งโดยไม่ต้องมี Approach Control Rating จะเกิดผลกระทบกับเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศที่สังกัดส่วนกลางที่อาจร้องขอให้บริษัททบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งเช่นเดียวกัน และอาจรวมถึงพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมและด้านสนับสนุนด้วย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพิจารณาในภาพรวมในคราวเดียวกันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกกลุ่มงานในองค์กร โดย ทกบ. จะนัดหารือ ผอ.บ. ผอ.ม. และสหภาพแรงงานต่อไป

๗/นายนิรุธ...

- นายนิรุธ ขอเสนอความเห็นในมุมมองของสหภาพแรงงานว่า ขอให้บริษัทพิจารณาเฉพาะประเด็นของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเป็นลำดับแรกโดยไม่ต้องนำประเด็นของกลุ่มงานอื่นมาพิจารณาร่วมในคราวนี้ เนื่องจากลักษณะงานไม่เหมือนกัน สหภาพแรงงานมีความกังวลว่า หากพิจารณาภาพรวมจะทำให้ล่าช้าและเป็นผลให้พนักงานเสียโอกาสระหว่างรอ เนื่องจากยังไม่มีแนวโน้มว่าการขออนุมัติเปิดหลักสูตรอบรมพัฒนาซึ่งเป็นสาเหตุของปัญหาจะได้รับอนุมัติเมื่อไร
- นายสพล ขอเสนอข้อสังเกตว่า เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีเส้นทางการเติบโตไม่เหมือนกัน เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมทั้งหมดตั้งแต่ตำแหน่งเริ่มต้นจนถึงตำแหน่งสูงสุดของระดับพนักงานจะเห็นถึงความซับซ้อน สหภาพแรงงานพิจารณาร่วมกันแล้วจึงขอเสนอให้พิจารณาเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ในส่วนของสนามบินที่มี Approach กับสนามบินที่ไม่มี Approach
- นายคณาวุฒิ ขออนุญาตเสนอความเห็น
- นายสพล ขออนุญาตที่ประชุมให้นายคณาวุฒิ ผู้สังเกตการณ์ อธิบายข้อมูลเพิ่มเติม
- นายคณาวุฒิ ขอเสนอความเห็นส่วนตัวว่า กรณีนี้บริษัทไม่สามารถเปิดหลักสูตรการพัฒนา ได้ ส่งผลต่อโอกาสการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน บริษัทมีแนวทางอื่นที่จะช่วยพนักงานได้หรือไม่
- นายชนะ ขอให้รอการพิจารณาของที่ประชุม HR Committee
- นางธนวรรณ ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า หากไม่พิจารณาในภาพรวมด้วยอาจทำให้เกิดปัญหาที่ต้องตามแก้ไขในอนาคต การพิจารณาภาพรวมจะช่วยลดปัญหาที่อาจเชื่อมโยงเป็นลูกโซ่จากการแก้ปัญหเฉพาะกรณี เช่น หากปรับให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ในสนามบินที่มี Approach ตามแนวทางที่สหภาพแรงงานนำเสนอจะส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ฝึกหัดควบคุมจราจรทางอากาศในส่วนกลางทันที นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยข้อจำกัดของ TCAR และในอนาคตจะมีการปรับ Career Path รวมถึงคุณสมบัติประจำตำแหน่ง บริษัทพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหอันเกิดจากการเปิดหลักสูตรการอบรมพัฒนาไม่ได้เนื่องจากยังไม่ผ่านการรับรองจาก กพท. เมื่อมีข้อสรุปจากที่ประชุม HR Committee แล้ว จะรายงานให้ทราบต่อไป

๘/นายนิรุธ...

- นายนิรุธ ขอเสนอให้จำกัดขอบเขตการพิจารณาให้แคบลงโดยพิจารณาเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คือ ไม่รวมกับกลุ่มวิศวกรรมและกลุ่มสายงานอื่น
- ประธาน เป็นโอกาสดีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร และรับฟังเสียงสะท้อนจากผู้ปฏิบัติงาน เมื่อมาหารือกันต้องดูเจตนาว่า คืออะไร อยากให้เห็นภาพอย่างไร การที่คิดว่าเสียประโยชน์ หากมองให้ดีจะเห็นว่าไม่ได้เสียประโยชน์เพราะได้มาก่อนแล้ว ต้องมองว่าเราวางพื้นฐานปูพรมกันใหม่ ถ้าจะใช้เวลาในการทำงานมากขึ้นก็ถือว่าเหมาะสม เราจะทำ Job Value Job Grade Job Level ใหม่ ตรงนี้ต้องช่วยกันถือเป็นโอกาสดีที่เราจะมาช่วยกัน ในบางกรณีระบบการทำงานที่ปรับปรุงอาจยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาก็ได้ตรงจุดเท่าใด หากพบจุดที่เป็นปัญหาแล้วรีบแก้ไขก็ควรดำเนินการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการทำงาน และต้องยอมรับว่า ไม่มีกฎเบ็ดเสร็จข้อเดียวที่ใช้ได้กับทุกอย่างอาจต้องอาศัยการจัดกลุ่ม เช่น กลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ หรือ กลุ่มงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานแตกต่างกัน บางกลุ่มปรับแบบหนึ่ง อีกกลุ่มปรับเป็นอีกแบบหนึ่ง ดังนั้น การจะให้เสมอกันทำได้ยาก ต้องใช้ความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง สำหรับเรื่องหลักสูตรอบรมพัฒนาอาจต้องรออีกสักระยะเนื่องจากระหว่างนี้ กพท. อยู่ระหว่างรอรับการตรวจ USOAP
- นายสถาพร รับข้อสังเกตของสหภาพแรงงานในการพิจารณาเฉพาะกลุ่มของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศเป็นลำดับแรก และจะนัดหารือกับผู้บริหารสายงานปฏิบัติการ เช่น ผนุม. ผนบ. และนัดหารือรอบกับสหภาพแรงงานในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ จากนั้นนำเข้าสู่ที่ประชุม HR Committee และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป
- ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง

ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสภาพแรงงานรวมถึง
การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๕ ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๕.๑ การพิจารณาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง)

และลูกจ้าง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ (๒๘๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา ทบทวนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง ประเด็นที่ ๑ เรื่อง การเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้ง และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ของลูกจ้าง

ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ (๒๙๑) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอที่ประชุมประเด็นที่ ๒ เรื่อง การแต่งกาย ชุดวันจันทร์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. การจัดทำร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง

พส.ทบ. ได้ปรับแก้ไขตามความเห็นของ สกม. และนำเสนอสายบังคับบัญชา พิจารณาเรียบร้อยแล้ว และนำส่ง สกม. เพื่อสอบทานอีกครั้ง ต่อมา สกม. ให้ความเห็น และข้อสังเกตเพิ่มเติม ทาง ทกบ. จึงขอพิจารณาในรายละเอียดให้รอบคอบทุกประเด็น ก่อนจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ และ เสนอคณะกรรมการบริษัทในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑๐/๒. การพิจารณา...

๒. การพิจารณาทบทวนการแต่งกายชุดวันจันทร์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง)
และลูกจ้าง

บค.ทบ. อยู่ระหว่างพิจารณาและจัดทำร่างระเบียบการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง โดยมีแผนงานนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ เสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘ และเสนอคณะกรรมการบริษัทในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา อนุมัติ และประกาศใช้ต่อไป

นายสพล ขอเสนอเป็นข้อสังเกตประเด็นที่ ๑. การจัดทำร่างข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของ ลูกจ้าง มีการขยายแผนงานนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จากเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ และขอให้เร่งรัดดำเนินการเพื่อดูแล สิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง

เลขานุการ เนื่องด้วย สกม. มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ททบ. จึงต้องตอบข้อคิดเห็นของ สกม. ให้ ครบถ้วน และนำเสนอรายงานพิจารณาต่อไป

นายเมธี ตามที่สหภาพแรงงานนำเสนอวาระขอให้เจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง สวมใส่ชุดเครื่องแบบวันจันทร์ตามสมควร โดยบริษัทพิจารณาเบื้องต้นว่า จะนำเสนอ ตามกระบวนการเพื่อให้สวมใส่เสื้อเชิ้ตสีขาวกับกางเกง/กระโปรงสีกรมท่า เครื่องหมาย ปีกติดหน้าอก ป้ายชื่อ และเข็มขัดได้ ส่วนบริษัทพิจารณาให้มากกว่าที่ขอ คือ นอกจาก ชุดแต่งกายแล้วจะเสนอเพิ่มในส่วนของเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบให้ด้วย สหภาพแรงงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามกระบวนการจนถึงขั้นตอนออกประกาศให้ทราบ ต้องใช้เวลามากขึ้น จึงขอถอนวาระเรื่อง การพิจารณาทบทวนการแต่งกายชุดวันจันทร์ ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบการถอนวาระการพิจารณาทบทวนการแต่งกายชุดวันจันทร์ของเจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) และลูกจ้าง

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

๓.๖.๑ การพิจารณาทบทวน Career Path ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค และวิศวกร (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมการจราจรทางอากาศภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (๒๘๖) เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขอให้บริษัทพิจารณาทบทวน Career Path ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๒๙๔) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ สหภาพแรงงานเสนอให้เพิ่มการพิจารณาทบทวน Career Path ของวิศวกร (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาคด้วยในคราวเดียวกัน

บริษัทรายงานการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอปรับข้อวาระให้ชัดเจนครอบคลุมมากขึ้น

ชื่อเดิม การพิจารณาทบทวน Career Path ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค และวิศวกร (ตามสัญญาจ้าง) ประจำปีหอควบคุมจราจรทางอากาศภูมิภาค

ชื่อใหม่ การพิจารณาจัดทำ Career Path สำหรับกลุ่มบริการจราจรทางอากาศ (หอควบคุมการจราจรทางอากาศ) และกลุ่มวิศวกรจราจรทางอากาศ (หอควบคุมการจราจรทางอากาศ)

๒. ความคืบหน้าการดำเนินการ

ทกบ. จัดทำข้อมูลนำเสนอที่ประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา ซึ่งที่ประชุมมีมติให้นำเรื่อง ผลกระทบของ TCAR มาทบทวนให้มีความรอบคอบและเกิดความเป็นธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค และหอควบคุมการจราจรทางอากาศภูมิภาค และให้นำเสนอที่ประชุม HR Committee อีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖.๒ การพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่า
อัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี ของสายงานสนับสนุนและสายงานสารสนเทศการบิน

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๙๑) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเรื่อง การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี ของสายงานสนับสนุนและสายงานข้อมูลการบิน โดยเสนอให้พิจารณาเป็นรูปแบบเดียวกับโครงการบริหารสินทรัพย์ (Asset Management)

ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๒๙๓) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนคำว่า สายงานข้อมูลการบิน เป็น สายงานสารสนเทศการบิน

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. ทกบ. จัดทำแบบประเมินผลความสำเร็จของโครงการบริหารจัดการสินทรัพย์ขององค์กร (Asset Management) นำส่งผู้บริหารที่เกี่ยวข้องแสดงความเห็นและส่งกลับ ทกบ. เพื่อประมวลผลและนำเสนอเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการเลื่อนตำแหน่งบุคลากรสายงานสนับสนุนและสายงานสารสนเทศการบินที่มีตำแหน่งต่ำกว่าอัตราจำกัดที่ดำรงตำแหน่งมานานกว่า ๒๐ ปี

๒. ทกบ. จัดทำข้อมูลนำเสนอที่ประชุม HR Committee เพื่อพิจารณาในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ และเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยกระบวนการเลื่อนตำแหน่งตามรอบการพิจารณำาเห้จประจำปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ จะสิ้นสุดกระบวนการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

นายสพล

โครงการ Asset Management จะยังคงมีต่อไปหรือไม่

นายชนะ

ขณะนี้สายงานวิศวกรรมอยู่ระหว่างประเมินผลความสำเร็จของโครงการ Asset Management มีการศึกษาวิเคราะห์ว่า มี Asset จำนวนเท่าไร มีแผนงานการซ่อมบำรุงในอนาคตอย่างไร เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งพนักงานมีการบริหารจัดการ Asset ให้ได้ประโยชน์สูงสุด

- นางธนวรรณ ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า โครงการ Asset Management ที่ดำเนินการเมื่อรอบที่แล้ว มีวิศวกรที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๒ คน และไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง ๑ คน เนื่องจาก มีผลประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ ไม่เข้าหลักเกณฑ์ ในส่วนของข้อมูลเชิงบุคคล ของผู้ที่ครองตำแหน่งครบ ๒๐ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ของสายงานวิศวกรรมมีจำนวน ๔ ราย จะพิจารณาควบคู่ไปกับกลุ่มงานสนับสนุนและกลุ่มงานสารสนเทศการบินซึ่งมี จำนวน ๓๑ ราย อย่างไรก็ตาม โครงการ Asset Management จะยังคงดำเนินการอยู่ หรือไม่นั้นขึ้นอยู่กับความจำเป็นของบริษัท ซึ่งอยู่ระหว่างรอข้อมูลจากสายงานวิศวกรรม ในการประเมินผลจากความสำเร็จของโครงการ Asset Management
- นายสพล ขอเสนอความเห็น ว่า โครงการดังกล่าวขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ปัจจุบันยังไม่มี ความชัดเจนว่าจะดำเนินการต่อหรือไม่ ปัญหาที่เกิดขึ้นมาจากอะไร จะเกี่ยวข้องกับ การบริหารหรือไม่
- นางสาวทิพาภรณ์ โครงการดังกล่าวที่ได้ดำเนินการไปแล้วไม่ใช่โครงการที่ขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- นายรัตตัญญู ขอสอบถามว่า จะมีผลกระทบอะไรหรือไม่
- นายชนะ ให้ข้อมูลว่า ผวท. มีอำนาจบริหารสามารถดำเนินการได้
- นายสพล ขอสอบถามว่า หากเป็นรักษาการ ผวท. จะมีอำนาจอนุมัติได้หรือไม่
- นางสาวทิพาภรณ์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อเป็นการ correct ข้อมูลในเชิงหลักการว่า กรณีใดเป็นเรื่องใหม่ มีผลผูกพันระยะยาว รักษาการ ผวท. จะพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ประธาน ประเด็นนี้ควรพิจารณาร่วมกับการประเมินค่างาน เนื่องจากเมื่อพนักงานปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลานานอาจเกิดข้อจำกัดในการเติบโตทางรายได้ เช่น พนักงานขับรถทำหน้าที่ขับรถอย่างเดียวมีเงินเดือนเริ่มต้นที่ ๑๐,๐๐๐ บาท เมื่อทำงาน เป็นระยะเวลานานเงินเดือนเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ จนถึง ๗๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากไม่มีค่างาน มาเป็นปัจจัย หากเป็นเช่นนี้ต้องเพิ่มค่างาน วิธีการวัดที่เหมาะสม รายละเอียดของลักษณะงาน

แต่ละตำแหน่งที่มีความแตกต่างกัน ค่างานไม่เท่ากัน ความเชี่ยวชาญของพนักงานไม่เหมือนกัน และภารกิจบางอย่างเหมาะกับงานด้านวิศวกรรมแต่ไม่เหมาะกับงานด้านสนับสนุน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานมีโอกาสดำเนินการพัฒนาและเติบโตไปอยู่ในระดับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๖.๓ การพิจารณาทบทวนการมอบของที่ระลึกเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน ๑๕ ปี

๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๔

เลขานุการ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ (๒๕๔) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเรื่อง การพิจารณาทบทวนการมอบของที่ระลึกเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานครบ ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งปรับปรุงแบบเป็นทองคำแท่งเท่ากันทุกระดับ น้ำหนัก ๕๐ สตางค์ และ Laser สัญลักษณ์บริษัทและจำนวนปีอายุการปฏิบัติงานโดยมีผลเฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สาเหตุจากสถานการณ์ COVID-19 ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินจนบริษัทจำเป็นต้องปรับลดค่าใช้จ่ายบางรายการ ในการเสนอทบทวนครั้งนี้สหภาพแรงงานขอเสนอประเด็นน้ำหนักทองคำแท่งขอให้ปรับ มาเป็น ๑ บาท (รายละเอียดตามหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔)

บริษัทรายงานผลการพิจารณา ดังนี้

สค.ทบ. ได้สอบถามและรวบรวมความเห็นด้านกฎหมายจาก สกม. และ ททบ. ได้ร่วมกันพิจารณาที่มาและแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยนำเข้าหารือในการประชุมกรอบกรรมการกิจการสัมพันธ์ฝ่ายบริษัทเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีข้อสรุปว่าให้คงตามมติการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ (๒๔๘) เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบและไม่มีเสียงคัดค้าน และขอปิดวาระ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีประเด็นหารือ)

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

นายสพล

ขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๕๖) เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงาน
ได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ปีนเสาอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตราย
ในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับ
ข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง

๑๖/นางสาวทิพาภรณ์...

- นางสาวทิพาภรณ์ เสนอความเห็นว่าการขอบรรจุสาระ สหภาพแรงงานต้องทำข้อมูลเสนอที่ประชุม เพื่อประกอบการพิจารณา และประเด็นนี้ข้อมูลยังไม่ชัดเจน จึงขอสอบถามรายละเอียด ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามที่สหภาพแรงงานได้รับทราบมาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดำเนินการของบริษัท
- นายสพล ไม่มีข้อมูลเพิ่มเติม หากบริษัทจะจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเรื่องนี้ สหภาพแรงงาน ยินดีร่วมเป็นคณะกรรมการ
- นายสถาพร เรื่องนี้อยู่ในแผนงานของ ทกบ. ในการศึกษาค่าตอบแทนต่าง ๆ และขอบคุณสำหรับ ข้อมูลและยินดีรับข้อคิดเห็นของสหภาพแรงงาน
- ที่ประชุม รับทราบ
- นายสพล ๔.๕.๒ การพิจารณาเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้
ขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระประชุม สืบเนื่องจากบริษัท มีการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงาน และสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทมอบหมายให้ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ (ตามสัญญาจ้าง) ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่ สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง และหากพิจารณา ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ สหภาพแรงงานยินดีร่วมเป็นคณะกรรมการ
- นายจิระศักดิ์ ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในส่วนของ ศญ.บภ ๑. งานด้านวิศวกรรมมีการส่งบุคลากร ดังกล่าวไปปฏิบัติงานที่หอควบคุมการจราจรทางอากาศนราธิวาสจำนวน ๔ คน และ หอควบคุมการจราจรทางอากาศเบตงจำนวน ๒ คน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๘
- ประธาน ขอให้ช่วยกันพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้รอบคอบ และต้องแยกเป็นเรื่อง ๆ ไป ไม่ใช่ว่า ทุกคนต้องได้เหมือนกัน ให้พิจารณาข้อเท็จจริงพิจารณาผลกระทบให้รอบคอบ กรณี สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับพื้นที่ทำงาน ลักษณะพื้นที่ทำงานเดียวกันอาจต้องใกล้เคียงกัน หรือไม่ เป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงอยู่ที่ไหนก็เสี่ยงเท่ากันควรให้เหมือนกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

๕.๑ สถานะทางการเงินของบริษัท

นายณราธิป	ขอสอบถามสถานะทางการเงินของบริษัท
นายไพบูลย์	รายงานการเงินเดือนเมษายน ๒๕๖๘ บริษัทมีรายได้รวมจำนวน ๑,๑๐๙.๒๒ ล้านบาท โดยมีรายจ่ายจำนวน ๘๘๐.๘๖ ล้านบาท รายได้สูงกว่ารายจ่ายจำนวน ๒๒๘.๓๖ ล้านบาท รายได้สะสมตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๗๓๙.๖๓ ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายจำนวน ๔๘๒.๗๘ ล้านบาท
นายณราธิป	ขอบคุณสำหรับข้อมูล
ที่ประชุม	รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานกล่าวขอบคุณความร่วมมือร่วมใจทำงานให้บริษัทก้าวหน้าต่อไปและปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(นางสาวประนัปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์