

งานที่มีคุณค่า (Decent Work)

หลักการ สิทธิ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ความหมายของ งานที่มีคุณค่า

แนวคิดนี้ถูกนำเสนอต่อรัฐสมาชิก ILO
ในการประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศครั้งที่ 87
เมื่อ พ.ศ. 2547

งานที่มีคุณคำคืองานที่ตอบสนองความ
ต้องการ
เกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์

เป้าหมายคือยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน



ความต้องการของคนทำงาน:
8 มิติ

โอกาสและรายได้

การมีสิทธิในด้านต่างๆ

สิทธิและการได้แสดงออก

ความมั่นคงของครอบครัว

การได้รับการยอมรับ

การพัฒนาตนเอง

ความยุติธรรม

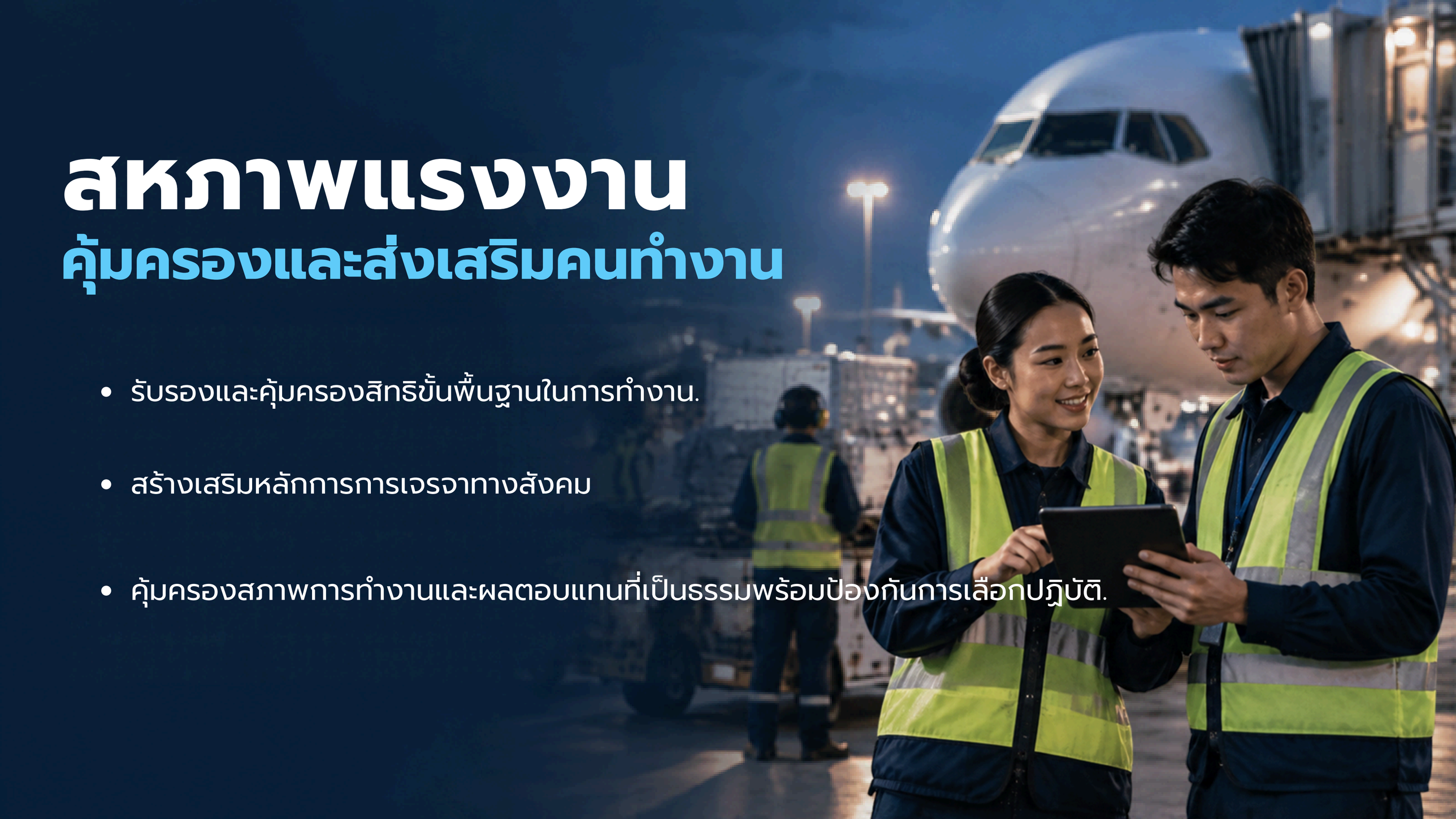
ความเท่าเทียมทางเพศ



สหภาพแรงงาน

คุ้มครองและส่งเสริมคนทำงาน

- รับรองและคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน.
- สร้างเสริมหลักการการเจรจาทางสังคม
- คุ้มครองสภาพการทำงานและผลตอบแทนที่เป็นธรรมพร้อมป้องกันการเลือกปฏิบัติ.



การเจรจาทางสังคม

การต่อรอง การปรึกษาหารือ และการแลกเปลี่ยนข้อมูล
ระหว่างผู้แทนรัฐบาล นายจ้าง และคนงาน

ทุกฝ่ายร่วมพิจารณาประเต็นที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน.

เป้าหมายคือการมีส่วนร่วมอย่างเป็นประชาธิปไตยและการบรรลุข้อตกลง.



ปัจจัยสู่การเจรจา ที่มีประสิทธิผล

- เคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง.
- มีองค์กรนายจ้างและคนงานที่เข้มแข็ง เป็นอิสระ และมีองค์ความรู้
- ทุกภาคส่วนยอมรับภาระผูกพันที่เกิดจาก การเจรจา
- สนับสนุนการเจรจาทางสังคมผ่านรูปแบบองค์กร.





สร้างงานที่มีคุณค่า ให้คนทำงานทุกคน

การพัฒนามาตรฐานแรงงานก้าวไกลกว่า
การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน

เป้าหมายคือคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

งานที่มีคุณค่า
สำหรับคนทำงานทุกคน

คุณภาพชีวิตที่ดี เริ่มจากสิทธิ ความเป็นธรรม และโอกาสที่เท่าเทียม

