

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

ที่ พส.ทบ ๕๙๑ /๒๕๖๘

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

ด้วยบริษัทมีกำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓) ในวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ หรือออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ID 243 378 3457 Passcode 246248 โดยมีระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องทบทวนติดตามงาน

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพ  
ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและ  
พัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๑.๑ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่ง  
กลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็น  
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๒/๓.๒ หาท่าง...

๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ  
(ไม่มีวาระนำเสนอ)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็น  
ประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ  
(ไม่มีวาระนำเสนอ)

๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง  
หรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษ  
ทางวินัย

๓.๔.๑ การร้องทุกข์ เรื่อง การขอเบิกค่ารักษาพยาบาล  
กรณีการเกิดอุบัติเหตุ และได้รับบาดเจ็บจาก  
สภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทไม่ปลอดภัย

๓.๕ ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

๓.๖.๑ การพิจารณารถบริการรับ-ส่งพนักงานที่ปฏิบัติงาน  
ด้านบริการการเดินอากาศที่ได้รับผลกระทบจาก  
การปรับกะ

๓/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องกิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๔ ปรีกษาหาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย (ไม่มีวาระนำเสนอ)
- ๔.๕ ปรีกษาหาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง (ไม่มีวาระนำเสนอ)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวประนัปดา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ปจ/ศร/พส/อช

โทร. ๙๕๓๕/๘๖๒๘ (นางพิริยา/นางสาวเอมศิลป์)



ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒) วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒) วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตรวจร่างฯ และปรับแก้คำให้ชัดเจนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารวาระที่นำเสนอ

๓. ผลการดำเนินการ

ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒)  
วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๑๖ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

และผ่านระบบ Zoom Meeting ID : 243 378 3457 Passcode : 246248

กรรมการมาประชุมมีดังนี้

๑. นายพุมพิงค์	ปราสาททองโอสถ	ประธานกรรมการ
๒. นายสุนันท์	น้อมพัก	กรรมการ
๓. นายชนะ	ทัตท่าทราย	„
๔. นางสาวทิพาภรณ์	นิปกากร	„
๕. นายไพบูลณ์	ประจักษ์วงษ์	„
๖. นายเฉลิมศักดิ์	ผาทอง	„
๗. นายชาญยุทธ์	จันทร์ประสงค์	„
๘. นายสถาพร	ศรีสมวงศ์	„
๙. นายวิสุทธิ์	เดชปกเกษตร	„
๑๐. นายเมธี	คำแหง	„
๑๑. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	„
๑๒. นายรัตต์ญญ	กลิ่นพิกุล	„
๑๓. นางสาวโอริสา	เชี่ยวชาญ	„
๑๔. นายนราธิป	ซื่อสุวรรณ	„
๑๕. นายฉันทย์กมล	รื่นจิตรวีระโชค	„
๑๖. นายนฤตล	เจริญไพบูลย์สิน	„
๑๗. นายศรัณย์	สายพันธ์	„
๑๘. นายสพล	สิงห์ดารา	„
๑๙. นางสาวประนัยดา	เจริญศิริ	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ กรรมการลำดับที่ ๖, ๑๑, ๑๒ และ ๑๗ เข้าประชุมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

## ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางศิริพรรณ	พงศ์พฤทธิ	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒.	นางสาววรรณภา	พรหมจันทร์	”
๓.	นางธนวรรณ	ลืออง	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นางณัฐกานต์	จตุรภัทร์	”
๕.	นางอโนทัย	ทองอยู่	”
๖.	นางสาวสิริบุรณ์	สุนทรา	”
๗.	นายคุณานนท์	รักยงค์	”
๘.	นางสาวนลัท	อินทรวีเชียร	”
๙.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๑๐.	นางพิริยา	สง่าแสง	”
๑๑.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๑๒.	นายเดชากิต	ปิ่นธนดิลก	”
๑๓.	นางสาวเอมศิลป์	ชุติโชติชวาล	”
๑๔.	นางสาวณัฐวดี	เกตุปราชญ์	”
๑๕.	นางสาวณัฐินี	วิบูลย์ศิลป์	”
๑๖.	ว่าที่ ร.ต. ชาย	ชินะไพโรจน์	”
๑๗.	นางวริศนันท์	อยู่สวัสดิ์	”
๑๘.	นายเรวัต	เทียมหมอก	”
๑๙.	นางจิราพร	ดอยคำ	”
๒๐.	นางปนัดดา	นิลพันธ์	”
๒๑.	นายสมัชชา	พิมพ์ดี	”
๒๒.	นางสาวลิขิต	นามเสน	”
๒๓.	นายสำเริง	สารโภาค	”
๒๔.	นายกิตติภูมิ	เกตุภู	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๓.๖.๑
๒๕.	นางชนัญญา	สงวนพงศ์	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๕.๑

หมายเหตุ ผู้สังเกตการณ์ลำดับที่ ๔, ๘, ๑๒, ๑๘ จนถึง ๒๓ เข้าร่วมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting

๓/ผู้ไม่เข้า...

## ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม มีดังนี้

๑. นายวินัย	มากสังข์	ผู้สังเกตการณ์	ลาประชุม
๒. นายณภัส	เพิ่มไทย	”	”
๓. นางสาวนลัท	อินทรวีเชียร	”	”

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม ผู้มาประชุมทุกคนรายงานตัวต่อที่ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธาน/กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน	ขอส่งกำลังใจไปยังพี่น้องที่ประสบเหตุการณ์อุทกภัยน้ำท่วมภาคใต้ ซึ่งบางกอกแอร์เวย์ ยินดีให้ความช่วยเหลือ เช่น การสนับสนุนการบินจากภูเก็ตไปช่วยหาต๋ใหญ่
นายเมธี	ขอบคุณท่านประธาน ณ โอกาสนี้ และขอบคุณบริษัทที่ดำเนินการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว ซึ่ง ผวท. ได้เดินทางไปหาต๋ใหญ่เป็นการเร่งด่วน
ที่ประชุม	รับทราบ

### ๑.๒ กรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๒.๑ การรักษาการ ผวท.

นายเมธี	สภาพแรงงานมีความกังวลจากกระแสข่าวว่า อาจจะมีการเปลี่ยนผู้ทำหน้าที่รักษาการ ผวท. ทำให้เกิดความสงสัยในเหตุผลและความจำเป็นหากมีการเปลี่ยนแปลง และสภาพแรงงาน จะแสดงจุดยืนการรักษาประโยชน์ขององค์กร
ที่ประชุม	รับทราบ

๔/๑.๒.๒ การแต่งตั้ง...

### ๑.๒.๒ การจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๙

**นายเมธี** สหภาพแรงงานมีกำหนดจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พร้อมทั้งมีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานชุดใหม่ทดแทนชุดปัจจุบันที่จะครบวาระ โดยจะนำเสนอหนังสือขอความอนุเคราะห์จากบริษัทเกี่ยวกับสถานที่และบุคลากรเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

**เลขานุการฯ** **๒.๑ การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๐)**  
ขอนำเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๐) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง ซึ่งได้นำเรียนคณะกรรมการเพื่อตรวจร่างฯ ในเบื้องต้น และเลขานุการได้ปรับแก้ไขคำให้ชัดเจนตามที่กรรมการแจ้งแก้ไขเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารวาระที่นำเสนอ

**ที่ประชุม** มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๐)

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนและติดตามงาน

**๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์**

**๓.๑.๒ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งของกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง**

**เลขานุการฯ** กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๙) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๕/เดือน...

เลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท สืบเนื่องจากบริษัท ยังไม่สามารถจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาฯ ได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบ ต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลา การเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานในสนามบินที่ไม่มี Approach ไม่ต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

อยู่ระหว่างการดำเนินการของบริษัท โดย บค.ทบ. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล และจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้ได้แนวทางพิจารณาให้เกิดความเป็นธรรมและ เท่าเทียมกันสำหรับ ATCOs ทั่วประเทศ

โดยมีการประชุมร่วมกันของ ผอ.จ. ผอ.บ. ผอ.ท. และตัวแทนสหภาพแรงงาน เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และจะนัดประชุมหารือกับผู้อำนวยการฝ่ายและ ผู้อำนวยการกอง ATC Unit ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีข้อสรุปในเบื้องต้นแล้ว นำเสนอที่ประชุม HR Committee กำหนดประชุมวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีแผนดำเนินการคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ATC (เฉพาะกิจ) กำหนดแล้วเสร็จเดือนเมษายน ๒๕๖๙ และแผนดำเนินโครงการประเมินค่างาน กำหนด แล้วเสร็จเดือนกันยายน ๒๕๗๑

**สหภาพแรงงาน**

ขอเสนอความเห็นให้พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของลูกจ้างที่ทำงานสนับสนุนขอให้ ปรับเพิ่มอัตรค่าแรงขั้นต่ำบรรจุเป็นแผนการดำเนินการระยะสั้น

**นายสถาพร**

ในปี ๒๕๖๙ บริษัทมีแผนดำเนินการจัดสัมมนาคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ (คสก.) ซึ่งมี ผอ.ท. เป็นประธานและมีกรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานร่วมเป็น คสก. ด้วย จะหารือ เกี่ยวกับการหารายได้เพิ่มและการลดค่าใช้จ่ายของกองทุนสวัสดิการรวมถึงการหารือ อนาคตของลูกจ้าง

๖/ประธาน...

**ประธาน** แผนการดำเนินการอยู่ในกรอบเวลาที่เหมาะสม การประเมินค่างานเป็นภาพใหญ่ จากประสบการณ์ที่ได้ดำเนินการเรื่องนี้จะเริ่มจากการตั้งต้นว่า เราจะให้บริษัทของเรา อยู่ในระดับใดของกิจการบิน พิจารณาความสามารถและความเป็นบริษัทของเราแล้ว ตำแหน่งแต่ละตำแหน่งมีมูลค่าเท่าใด ต้องจ้างคนที่มีคุณสมบัติอย่างไร ให้เป็นไปตาม ระดับและต้องสอดคล้องกันทั้งหมด เพื่อที่ในอนาคตจะไม่ต้องกังวลว่า หน่วยใดจะมี เงินเดือนน้อยกว่า/มากกว่า

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

**๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ**

(ไม่มีวาระติดตาม)

**๓.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสภาพแรงงานรวมถึง การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย**

**๓.๔.๑ การร้องทุกข์ เรื่อง การขอเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีการเกิด อุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทไม่ปลอดภัย**

**เลขานุการฯ** กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ (๒๕๙) เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อปรึกษาหารือการร้องทุกข์ เรื่อง การขอเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีการเกิดอุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อม ในการทำงานของบริษัทไม่ปลอดภัย สรุปความดังนี้

๗/สืบเนื่องจาก...

สืบเนื่องจากพนักงานประสบอุบัติเหตุสะกดล้มขั้นบันไดหน้าอาคารกีฬา บริเวณฝั่งเสาธง (ที่จอดรถตู้) ซึ่งสภาพบันไดของลูกตั้งมีความสูงระยะไม่เท่ากันในแต่ละชั้นทำให้เสียหลักหกล้มได้รับบาดเจ็บที่ไหลปลาร้า เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเข้ารับการรักษาโดยการผ่าตัดไหลปลาร้าหัก ณ โรงพยาบาลเปาโล จังหวัดสมุทรปราการ เบื้องต้นมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๖๖,๙๔๙ บาท

พนักงานได้แจ้งการประสบอุบัติเหตุตามขั้นตอนที่บริษัทกำหนด และบริษัทได้พิจารณาตามขั้นตอนแล้ว ดังนี้

(๑) อส.คส. สอบสวนอุบัติเหตุและเสนอข้อมูลมายัง พส.ทบ. เพื่อพิจารณาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) พส.ทบ. พิจารณาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วเห็นว่า การเกิดอุบัติเหตุของพนักงานดังกล่าว ไม่เข้าข่ายการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พนักงานจึงไม่ได้รับสิทธิ ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน และได้นำเสนอ ผวท. พิจารณาให้ คปอ. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป

(๓) อส.คส. นำเสนอคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) พิจารณาและเห็นว่า การเกิดอุบัติเหตุของพนักงานดังกล่าวมีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัย

(๔) อส.คส. อ่างอิงมติ คปอ. นำเสนอ ผวท. ขออนุมัติค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัย ตามแนวทางที่บริษัทเคยปฏิบัติมาให้กับพนักงานรายดังกล่าว ทั้งนี้ ผวท. ได้ขอความเห็นเพิ่มเติมจาก สกม. ในประเด็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าว

(๕) สกม. พิจารณาแล้ว เห็นว่า การเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานที่เกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัยไม่อยู่ในภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖ และ มาตรา ๗

๘/พนักงาน...

พนักงานจึงร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงาน เนื่องจากบริษัทยังไม่จ่ายค่ารักษาพยาบาลเหมือนกรณีที่ผ่านมา ซึ่งเกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมในบริษัทไม่ปลอดภัย เช่นเดียวกัน

สหภาพแรงงานจึงขอบรรจวาระดังกล่าวเข้าหาหรือในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ รายละเอียดตามหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

ขณะนี้อยู่ระหว่างศึกษาการจัดทำร่างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย

นายรัตตัญญู

สรุปว่า พนักงานเบิกได้แล้วหรือไม่

นายสถาพร

ให้ข้อมูลดังนี้ สกม. พิจารณาว่า ปัจจุบันยังไม่มีระเบียบการจ่ายมารองรับการอนุมัติได้ ดังนั้น เพื่อให้กรอบการพิจารณาอนุมัติมีความชัดเจนจะต้องจัดทำระเบียบ/แนวปฏิบัติเพื่อรองรับก่อน หากเรียบร้อยแล้วจึงจะเบิกได้ ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานการดำเนินการ

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๕ ปรีกษาหาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

#### ๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจู่เป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ป็นเสอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

๑. การพิจารณาการจ่ายเงินค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูง : บค.ทบ. ได้ประสานขอข้อมูลเพิ่มเติมโดยสอบถามไปยัง ผอ.ส.ค.ส. ผผก.ค.ส. ผู้อำนวยการศูนย์ภูมิภาคที่ดูแล

งานด้านบริหารงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ (บว.) สนับสนุนงานวิศวกรรม  
การจราจรทางอากาศ (สว.) และบริหารโครงสร้างพื้นฐานและพัฒนาสิ่งแวดลอม (คส.)  
ทั้งหมด เพื่อนำมาประมวลผลต่อไป

๒. การฝึกอบรม : วว. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานบนที่สูง  
สำหรับผู้ปฏิบัติงานวิศวกรรม ประกอบด้วย วช.บว. จำนวน ๔๗ คน วต.บว. ๑๕ คน  
และ วส.บว. ๒๔ คน รวมทั้งสิ้น ๘๖ คน กำหนดการอบรมจัดเป็น ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ กำหนด  
อบรมวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ กำหนดอบรมวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  
และรุ่นที่ ๓ กำหนดอบรมวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

**นายสพล**

ขอสอบถามว่า เมื่ออบรมและสอบผ่านแล้วบริษัทจะมอบหมายให้พนักงานและลูกจ้าง  
ปฏิบัติงานในที่สูงหรือไม่ หรือจะให้เฉพาะ outsource เท่านั้นที่ปฏิบัติงานในที่สูง

**นายชาญยุทธ์**

การมอบหมายงานจะมอบหมายเฉพาะผู้ที่สอบผ่านการอบรม

**เลขานุการฯ**

ตามประกาศบริษัท ที่ ปก ๔๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แนวปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการจ่ายค่าวิชาชีพ ค่าใบอนุญาต และเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๔. บริษัท  
จะจ่ายค่าเสี่ยงอันตรายในที่สูงให้แก่พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ป็น  
เสาอากาศ (พนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งช่างสายอากาศ ตามประกาศบริษัท  
ที่ ปก ๗๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗) ปัจจุบันไม่มีตำแหน่ง “ช่างสายอากาศ”  
แล้ว หากจะพิจารณาแนวทางการจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ป็นในที่สูงต้องพิจารณา  
ลักษณะงานและบริบทของงาน ข้อมูลการเทียบเคียงกับหน่วยงานภายนอกเพื่อ  
ประกอบการพิจารณาแนวทางการจ่ายต่อไป

**นายชนะ**

ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในอดีตนั้นบริษัทมีนโยบายไม่พัฒนาเส้นทางการเติบโตของ  
ตำแหน่งช่างสายอากาศ จึงมีการเปลี่ยนสายอาชีพพนักงานที่ยังไม่เกษียณอายุให้  
ปฏิบัติงานด้านอื่น เช่น งานด้านไฟฟ้า งานศูนย์ประกอบการ สำหรับปัจจุบันระหว่างที่ยัง  
ไม่ได้ข้อสรุป บริษัทให้พนักงานและลูกจ้างอบรมและสอบให้ผ่านให้เรียบร้อยก่อน และ  
ไม่ควรให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติงานในที่สูงโดยไม่มีอะไรรองรับ ดังนั้น การปฏิบัติงาน  
ในที่สูงจึงควรมอบหมายให้ Outsource เป็นผู้ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน

**นายสพล**

ขอเสนอข้อมูลดังนี้

๑. ลูกจ้างสังกัด บส.วบ. ที่เคยเป็น Outsource ปฏิบัติงานป็นเสาอากาศมีระดับความสูง ๒๕ เมตร ซึ่งสถานที่ปฏิบัติงานอยู่กลางทะเล เมื่อได้รับการว่าจ้างให้เป็นลูกจ้างแล้ว ต้นสังกัดได้มอบหมายให้ปฏิบัติงานเช่นเดิม เมื่อเทียบเคียงภารกิจและความถี่ในการป็นเสาอากาศของตำแหน่งลูกจ้างดังกล่าวกับตำแหน่งช่างสายอากาศ จะเห็นว่า มีความถี่น้อยกว่าภารกิจของช่างสายอากาศ

๒. เห็นด้วยกับการไม่ให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติงานในที่สูง และมอบหมายให้ outsource เป็นผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว

**นางธนวรรณ**

ขอเสนอข้อมูล ดังนี้

๑. จากการประสานขอข้อมูลหลายประเด็น ในส่วนข้อมูลของ ววจ. พบว่า พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ป็นในที่สูงและอยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการอบรมมีหลายระดับตำแหน่งรวมถึงระดับตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการงาน ระดับผู้จัดการงาน (ทั้งสองระดับมีบางคนอายุมากใกล้จะเกษียณ) อาจต้องพิจารณาค่างาน ค่าความคุ้มค่า ประกอบการมอบหมายงานพนักงานในแต่ละระดับตำแหน่งด้วย

๒. ต้องมีการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับภารกิจงาน PM CM เพื่อประกอบการวิเคราะห์แนวทางต่อไป

๓. เมื่อพิจารณาข้อมูลจากส่วนภูมิภาค พบข้อมูลที่น่าสนใจ ดังนี้

ศร.บภ ๑. ศน.บภ ๑. ศญ.บภ ๑. ศบ.บภ ๒. และ ศช.บภ ๒. พบว่า ไม่มีพนักงานหรือลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงอันตรายในที่สูง แต่มีการพิจารณาจ้างเหมาบุคคลภายนอกในการปฏิบัติงานในที่สูงเป็นครั้งคราว โดยมีค่าจ้างครั้งละ ๑,๐๐๐ - ๒,๕๐๐ บาท (ซ่อมเปลี่ยนหลอดไฟฟ้ายอดเสาอากาศตามสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ และเสาอากาศวิทยุรับ-ส่ง) เป็นโมเดลที่น่าสนใจเนื่องจากจ้างบุคลากรที่เชี่ยวชาญในงาน

๔. อัตราค่าจ้างที่ บส.วบ. เคยจ่ายให้ในการป็นเสาอากาศในรูปแบบการจ้าง Outsource โดยจ่ายเป็นรายต้นหรือรายครั้ง จ้างให้ปฏิบัติงานในที่สูงไม่เกิน ๕๐ เมตร จ่ายให้ต้นละ ๓๙๐ บาท ถ้าความสูงเกิน ๕๐ เมตร จ่ายต้นละ ๖๕๐ บาท

**ประธาน** การปิ่นเสาะเป็นทักษะความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะ การมอบหมายงานเป็นเรื่องสำคัญ มีข้อสังเกต คือ การให้ระดับผู้จัดการงานปฏิบัติงานปิ่นเสาะ มองถึงคุณค่าของบุคลากรไม่ควรให้ปฏิบัติหน้าที่นี้ หากมีเหตุการณ์ไม่คาดคิดจะไม่คุ้มค่า พนักงานปฏิบัติงานมานานมีทักษะความสามารถมากกว่านั้น

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๕.๒ การพิจารณาเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดน

**ภาคใต้**

**เลขานุการ**

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากบริษัทมีการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้สำหรับพนักงาน และสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทมอบหมายให้ลูกจ้างไปปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว ในส่วนของ ศญ.บภ ๑. งานด้านวิศวกรรมมีการมอบหมายบุคลากรดังกล่าวไปปฏิบัติงานที่หอควบคุมการจราจรทางอากาศนราธิวาสจำนวน ๔ คน สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง และหากพิจารณาดำเนินการในรูปแบบคณะทำงาน สหภาพแรงงานยินดีร่วมเป็นคณะทำงาน

บริษัทรายงานผลดำเนินการ ดังนี้

บริษัทออกประกาศเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดตามประกาศบริษัท ที่ ปก/เลขานุการ ๔๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรของบริษัทที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

**นายเมธี**

**ที่ประชุม**

ขอบคุณบริษัท

รับทราบ และปิดวาระ

### ๓.๕.๓ การพิจารณาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง

นายสพล	ขอสอบถามความคืบหน้า เรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนใด
เลขานุการ ที่ประชุม	อยู่ในกระบวนการนำเสนอประธานกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาลงนามประกาศรับทราบ

### ๓.๖ เรื่องอื่น ๆ

#### ๓.๖.๑ การพิจารณาจัดการรถบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะ

เลขานุการฯ	กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานสอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๑) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เกี่ยวกับข้อพิจารณาการจัดการรถบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านบริการการเดินอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะอย่างไร
------------	--

บริษัทรายงานการดำเนินการ ดังนี้

ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบการให้บริการ Grab Car และแนวปฏิบัติการเบิกค่ารถแท็กซี่ โดย สค.ทบ จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกับ สกม. ตน. พส.ทบ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้อมูลในการศึกษาความเป็นไปได้และข้อสรุปเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมมีมติให้นัดประชุมหน่วยงานที่มีผลกระทบได้แก่ ศจ. ศก. และ ศบ. เพื่อรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันประกอบการพิจารณาต่อไป ซึ่งกำหนดประชุมวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

ประธาน	บริษัทพยายามหาแนวทางการดูแลพนักงานและพิจารณาการจัดว่า จะจัดอย่างไรให้เหมาะสม
ที่ประชุม	รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(ไม่มีประเด็นหารือ)

**๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ**

(ไม่มีประเด็นหารือ)

**๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์**

ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีประเด็นหารือ)

**๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน**

รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(ไม่มีประเด็นหารือ)

**๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง**

**๓.๖.๑ การพิจารณาร่างประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การนับชั่วโมงทำงาน**

ในการประชุม/ปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม/สัมมนาของพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ  
ประเภทบริการจราจรทางอากาศ

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริหารนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาร่างประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การนับชั่วโมงทำงานในการประชุม/ปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม/สัมมนาของพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนด Prescriptive Fatigue Management Limitation (PFML) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการนับชั่วโมงการทำงานสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเข้ากะที่กำหนดให้พนักงานที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ในการประชุม/ปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม/สัมมนาติดต่อกันเกินกว่า ๓ วัน ต้องดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะเป็น Daywork ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ บค ๑๑๘๐/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๕ โดยที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์/แนวทางที่เหมาะสมในการปรับกะให้เป็น Daywork ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน

พส.ทบ. ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบการเพิ่มเติม เรื่อง การนับชั่วโมงทำงาน และร่างที่เพิ่มเติมใหม่ พร้อมเหตุผลประกอบนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาร่วมกัน ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ประชุมหารือร่วมกับ หน่วย ATSU
๒. เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประชุมหารือร่วมกับ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนด PFML ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
๓. เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประชุมหารือร่วมกับ หน่วย ATSU
๔. เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ประชุมหารือร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนด PFML ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่างดังกล่าว

๕. เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ พส.ทบ. ได้ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สกม. และ งบ.งบ. โดย ผทบ. เป็นประธาน ซึ่ง สกม. พิจารณาและให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับขั้นตอนและขอบเขตการบังคับใช้ร่างประกาศดังกล่าว

๕. เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ พส.ทบ. ได้ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สกม. และ งบ.งบ. โดย ผทบ. เป็นประธาน ซึ่ง สกม. พิจารณาและให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับขั้นตอนและขอบเขตการบังคับใช้ร่างประกาศดังกล่าว

ในการนี้ พส.ทบ. จัดทำร่างประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การนับชั่วโมงทำงาน ในการประชุม/ปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม/สัมมนาของพนักงานเข้ากะที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการจราจรทางอากาศ ประเภทบริการจราจรทางอากาศ ตามความเห็นของที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนด PFML ประกอบกับข้อพิจารณาของ สกม. นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจะนำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบก่อนเสนอ ผวท. พิจารณาลงนามประกาศ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบตามลำดับต่อไป (รายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ฉบับปัจจุบันและฉบับร่างนำเสนอ และตามร่างประกาศฉบับใหม่ดังกล่าว)

นายสพล  
ที่ประชุม

เห็นชอบ  
มีมติเห็นชอบ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

### ๕.๑ ผลสำรวจความต้องการรูปแบบของทีระลีกเขตชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานนาน ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙

#### เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริหารนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (๓๐๒) เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อทราบผลสำรวจความต้องการของทีระลีกเขตชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานนาน ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๒๙๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติให้ สค.ทบ. จัดทำแบบสำรวจความต้องการรูปแบบของทีระลีกเขตชูเกียรติพนักงานปฏิบัติงานครบ ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙ โดยให้พนักงานพิจารณาเลือกระหว่างแผ่นทองคำ 96.50% น้ำหนัก ๑ บาท และทองรูปพรรณ ประเภท คลิป จี้ และ แหวน จากนั้นให้นำผลสำรวจสูงสุดจากความต้องการของพนักงานมาจัดทำของทีระลีกเขตชูเกียรติพนักงานปฏิบัติงานครบ ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙

#### ๒. ผลการสำรวจความต้องการของพนักงานมีรายละเอียด ดังนี้

ผู้แสดงความคิดเห็น	จำนวน (คน)	เลือก		
		แผ่นทองคำ (คน)	ทองรูปพรรณ (คน)	ไม่ออกความเห็น (คน)
พนักงานที่มีสิทธิได้รับของทีระลีกฯ ประจำปี ๒๕๖๙	๑๖๗	๑๒๓	๑๑	๓๓
คิดเป็นร้อยละ		๗๓.๖๕	๖.๕๙	๑๙.๗๖

จะเห็นว่า สถิติจากผลสำรวจสูงสุดจากความต้องการของพนักงานเลือกรูปแบบของทีระลีกเป็นแผ่นทองคำ 96.50% (น้ำหนัก ๑ บาท) ดังนั้น บริษัทจะจัดทำแผ่นทองคำ 96.50% น้ำหนัก ๑ บาท มอบเป็นของทีระลีกเขตชูเกียรติให้กับพนักงานปฏิบัติงานครบ ๑๕ ปี ๒๕ ปี และ ๓๕ ปี ประจำปี ๒๕๖๙ เท่ากันทุกระดับ  
รับทราบ และปิดวาระ

ที่ประชุม

### ๕.๒ สถานะทางการเงินของบริษัท

เลขานุการฯ  
นายไพบูลย์

เรียนเชิญ ผอ.ง. รายงานการเงินเดือนตุลาคม ๒๕๖๘  
บริษัทมีรายได้รวมจำนวน ๑,๑๐๒.๙๔ ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๙๖๙.๗๓ ล้านบาท  
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๓๓.๒๑ ล้านบาท และคาดการณ์ว่า จะมีรายได้สูงกว่า  
ค่าใช้จ่าย ๑,๓๖๖.๙๘ ล้านบาท

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๕.๓ การตรวจสอบสุขภาพของพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ

นายเมธี

เนื่องจากมีสมาชิกสหภาพแรงงานที่ปฏิบัติงานควบคุมจราจรทางอากาศสอบถามว่า  
สถานที่ตรวจสอบสุขภาพของพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศสามารถเพิ่มสถานที่ตรวจฯ  
ได้หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีเพียงแห่งเดียว คือ สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ  
ซึ่งการเพิ่มสถานที่แล้วมีค่าใช้จ่ายมากขึ้น พนักงานขอรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนตัวเอง

นายสุนันท์

ขอให้ข้อมูลดังนี้

๑. สหภาพแรงงานเสนอสถานที่การตรวจฯ ให้มีทั้งสถาบันเวชศาสตร์การบิน  
กองทัพอากาศ และโรงพยาบาลเอกชน หากมีส่วนต่างของค่าใช้จ่ายเกิดขึ้น พนักงานยินดี  
รับผิดชอบส่วนตัวเอง

๒. สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ เป็นหน่วยงานที่ได้รับการรับรอง  
จาก กพท. ส่วนโรงพยาบาลเอกชนมีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับการรับรองจาก กพท. และ  
กระบวนการขอการรับรองมีระยะเวลาของการดำเนินการพอสมควร พนักงานจะต้องรอ  
จนกว่าโรงพยาบาลได้ใบรับรองก่อนหากอนาคตโรงพยาบาลดังกล่าวไม่ผ่านการรับรอง  
จาก กพท. จะส่งผลกระทบต่อข้อมูลประวัติการตรวจฯ ของพนักงาน คือ เมื่อไม่ได้มาตรวจ  
ต่อเนื่องจะถูกยกเลิกข้อมูลประวัติการตรวจฯ ดังนั้น เมื่อพนักงานกลับไปตรวจ  
ณ สถาบันเวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ พนักงานจะต้องเข้าสู่กระบวนการตรวจฯ  
ตั้งแต่เริ่มต้นที่จะเป็นพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ตรวจระดับต้นจะเข้มข้นที่สุด)  
ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงที่พนักงานจะไม่ผ่านการตรวจฯ ด้วยปัจจัยด้านอายุ ความเสื่อมของ  
ร่างกายตามวัย เป็นต้น จะทำให้พนักงานขาดคุณสมบัติของการปฏิบัติหน้าที่ควบคุม  
จราจรทางอากาศ

๑๗/๓. ในส่วน...

๓. ในส่วนของผู้ที่ปฏิบัติงานส่วนภูมิภาคจะมีคณะแพทย์เดินทางไปให้บริการ ณ สนามบินภูมิภาคบางแห่ง สำหรับบางแห่งพนักงานต้องเดินทางมาตรวจที่สถานบัน เวชศาสตร์การบิน กองทัพอากาศ

ดังนั้น พนักงานต้องพิจารณาความเสี่ยงที่จะตามมา เพราะการเริ่มสอบใหม่ จะไม่เหมาะกับคนที่อายุมากแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานกล่าวขอบคุณในการทำงานซึ่งมีข้อสรุปได้หลายเรื่อง ความร่วมมือร่วมใจและ สามัคคีในการทำงานทำให้บริษัทก้าวหน้าต่อไปและปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๖ น.



(นางสาวประนันทา เจริญศิริ)

กรรมการและเลขานุการ

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๑.๑ การพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

### ๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

### ๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ (๒๘๘) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สามารถรองรับแผนการบริหารอัตรากำลังของบริษัท

สืบเนื่องจากบริษัทยังไม่สามารถจัดหลักสูตรอบรมพัฒนาฯ ได้ (ยังไม่ได้รับอนุมัติจาก กพท.) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง สหภาพแรงงานเสนอพิจารณาประเด็นระยะเวลาการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ของสนามบินที่มี Approach จะใช้เวลาในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่า ๓ ปี เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ภูมิภาค) ซึ่งต่างจากเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (ภูมิภาค) ที่ปฏิบัติงานสนามบินที่ไม่มี Approach ซึ่งไม่ต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาหลักสูตรดังกล่าว

### ๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

จากการประชุม HR Committee เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม บค.ทบ. จึงได้จัดประชุมหารือรายละเอียดกับผู้เกี่ยวข้อง คือ ผู้บริหารในสายงาน บจจ. และ บภภ. เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแผนงานดำเนินการคุณสมบัติประจำตำแหน่ง ATC (เฉพาะกิจ) คือ อยู่ในขั้นตอนรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาแนวทางต่อไป

### ๔. มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๔.๑ การร้องทุกข์ เรื่อง การขอเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีการเกิดอุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทไม่ปลอดภัย

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ (๒๙๙) ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อปรึกษาหารือการร้องทุกข์ เรื่อง การขอเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีการเกิดอุบัติเหตุและได้รับบาดเจ็บจากสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทไม่ปลอดภัย สรุปความดังนี้

สืบเนื่องจากพนักงานประสบอุบัติเหตุกระดูกสันหลังทับหน้าอาคารกีฬา บริเวณฝั่งเสาธง (ที่จอดรถ) ซึ่งสภาพบันไดของลูกตั่งมีความสูงระยะไม่เท่ากันในแต่ละชั้น ทำให้เสียหลักหกล้มได้รับบาดเจ็บที่ไหล่ขวา เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และเข้ารับการรักษาโดยการผ่าตัดไหล่ขวาหัก ณ โรงพยาบาลเปาโล จังหวัดสมุทรปราการ เบื้องต้นมีค่าใช้จ่ายจำนวน ๑๖๖,๙๔๙ บาท พนักงานได้แจ้งการประสบอุบัติเหตุตามขั้นตอนที่บริษัทกำหนด และบริษัทได้พิจารณาตามขั้นตอนแล้ว ดังนี้

(๑) อส.คส. สอบสวนอุบัติเหตุและเสนอข้อมูลมายัง พส.ทบ. เพื่อพิจารณาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) พส.ทบ. พิจารณาตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วเห็นว่า การเกิดอุบัติเหตุของพนักงานดังกล่าว ไม่เข้าข่ายการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พนักงานจึงไม่ได้รับสิทธิตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน และได้นำเสนอ ผวท. พิจารณาให้ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป

(๓) อส.คส. นำเสนอ คปอ. พิจารณาและเห็นว่า การเกิดอุบัติเหตุของพนักงานดังกล่าวมีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัย

๒/(๔) อส.คส. ...

(๔) อส.คส. อ่างอิงมติ คปอ. นำเสนอ ผвт. ขออนุมัติค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานที่ประสบอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัย ตามแนวทางที่บริษัทเคยปฏิบัติมาให้กับพนักงานรายดังกล่าว ทั้งนี้ ผвт. ได้ขอความเห็นเพิ่มเติมจาก สกม. ในประเด็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าว

(๕) สกม. พิจารณาแล้วเห็นว่า การเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานที่เกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมภายในบริษัทไม่ปลอดภัยไม่อยู่ในภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖ และมาตรา ๗

พนักงานจึงร้องทุกข์ไปยังสภาพแรงงาน เนื่องจากเกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมในบริษัทไม่ปลอดภัย แต่บริษัทไม่จ่ายค่ารักษาพยาบาลเหมือนเคสก่อน ๆ ซึ่งเกิดอุบัติเหตุจากสภาพแวดล้อมในบริษัท ไม่ปลอดภัยเช่นเดียวกัน

สภาพแรงงานจึงขอบรรจุมาระดังกล่าวเข้าหารือในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ รายละเอียดตามหนังสือสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๘๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

### ๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

อยู่ระหว่างการศึกษาวิเคราะห์ในการจัดทำระเบียบเกี่ยวกับสถานประกอบการไม่ปลอดภัย เนื่องจากระเบียบดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่ที่บริษัทยังไม่เคยมีจึงอยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง ทบ. จะประสานดำเนินการกับหน่วยงานต่าง ๆ หารือร่วมกับ อส.คส. เพื่อนำเสนอบริษัทต่อไป

### ๔. มติที่ประชุม

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๕.๑ การพิจารณาเงินค่าเสียหายอันตรายในที่สูง

### ๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้าในการดำเนินการ

### ๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๒๙๖) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้บรรจุเป็นวาระการประชุม สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานได้รับข้อมูลว่า บริษัทให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ป็นเสอากาศแต่ไม่ได้จ่ายเงินค่าเสียหายอันตรายในที่สูง จึงขอเสนอให้บริษัทพิจารณาตรวจสอบ หากเป็นไปตามที่สหภาพแรงงานได้รับข้อมูลขอให้พิจารณา ดำเนินการให้ถูกต้อง

### ๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

อยู่ระหว่างการดำเนินการของบริษัท ดังนี้

๑. การพิจารณาการจ่ายเงินค่าเสียหายอันตรายในที่สูง : บริษัทโดย บค.ทบ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหารจาก ววจ. บก ๑. บก ๒. คส. และ บส.วบ. ประชุมหารือร่วมกัน เรื่อง การมอบหมายงานและแนวทางการจ่ายค่าเสียหายอันตรายในที่สูง เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมร่วมปรึกษาหารืออย่างกว้างขวางและมีความเห็นให้รวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม
๒. การฝึกอบรม : ววจ. ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานบนที่สูงสำหรับผู้ปฏิบัติงานวิศวกรรม ประกอบด้วย วช.บว. จำนวน ๔๗ คน วต.บว. ๑๕ คน และ วส.บว. ๒๔ คน รวมทั้งสิ้น ๘๖ คน กำหนดการอบรมจัดเป็น ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ กำหนดอบรมวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ กำหนดอบรมวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๓ กำหนดอบรมวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ครบทั้ง ๓ รุ่นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
๓. แนวปฏิบัติการปฏิบัติงานในที่สูง : อยู่ระหว่าง อส.คส. จัดทำแนวปฏิบัติฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) พิจารณา

### ๔. มติที่ประชุม

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (๓๐๓)

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

### ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามงาน

วาระ ๓.๖.๑ การพิจารณาจัดการบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านบริการการเดินอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะ

#### ๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบความคืบหน้า

#### ๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (๓๐๑) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ขอสอบถามความคืบหน้าการพิจารณาจัดการบริการรับ-ส่งสำหรับพนักงานปฏิบัติงานด้านบริการการเดินอากาศที่ได้รับผลกระทบจากการปรับกะซึ่งเป็นกลุ่มที่ปฏิบัติงานส่วนกลาง

#### ๓. การดำเนินการ

บริษัทรายงานความคืบหน้า ดังนี้

อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการจัดการบริการรับ-ส่งฯ โดยมีแนวทางการดำเนินการ ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑. การจัดรถตู้ให้บริการ ๒. การจัดให้ใช้บริการเบิค่าแท็กซี่

ทั้งนี้ ในแต่ละแนวทางต้องมีความสอดคล้องกับความต้องการในการทำงานของผู้ใช้บริการ โดย สค.ทบ. จัดประชุมหารือร่วมกับ สกม. ตน. และ พส.ทบ. เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้อมูลในการศึกษาความเป็นไปได้และข้อสรุปเบื้องต้น ซึ่งที่ประชุมมีมติให้นัดประชุมหน่วยงานที่มีผลกระทบเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้แก่ ศจ. ศก. และ ศบ. เพื่อรวบรวมข้อมูลการเข้ากะให้เป็นปัจจุบันประกอบการพิจารณาต่อไป

จากการประชุมดังกล่าวผู้แทนจาก ศก. ศจ. และ ศบ. ให้ความเห็นว่า การจัดกะมีความหลากหลายและมีการเปลี่ยนแปลง การจะจัดรถให้ตรงตามความต้องการจริงของพนักงานจึงเป็นไปได้ยาก เพื่อให้ได้ข้อมูลจากพนักงานจริง จึงเห็นสมควรให้ลงพื้นที่เพื่อรับฟังจากพนักงาน ศก. ศจ. และ ศบ. ที่ประชุมจึงมีมติให้หน่วยเกี่ยวข้องลงพื้นที่เข้าพบพนักงานในรูปแบบของคณะกรรมการจัดการสวัสดิการพร้อมทั้งให้พูดคุยเรื่องสวัสดิการอื่นควบคู่กับเรื่องการจัดรถในคราวเดียวกัน

#### ๔. มติที่ประชุม







