

# การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย



## Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

### สน.หนองแขม

ขอประกาศเวทนามรณว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ใน สน.หนองแขม  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)  
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่  
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต  
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



**พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย**  
ผกก.สน.หนองแขม

**สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**

# การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงานหน่วยงาน

## ๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ผกก.สน.หนองแขม ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



**NO Gift Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ

**ส.บ.หนองแขม**  
ขอประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ใน ส.บ.หนองแขม  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่  
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



**พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย**  
ผกก.สน.หนองแขม



"หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ  
หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โปรดติดต่อ  
Suggestions or and complaint, please inform  
Super intendent of Nongkhamepolice Station "



**พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย**  
**Pol.Col.Kongsak Pannoi**  
ผกก.สน.หนองแขม  
Superinten of Nongkhamepolice Station

Call 081-988-7745 E-mail Kongsak Pannoi@gmail.com

**สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**

**ประกาศสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**  
**เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)**

-----

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สิทธิ มนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการ ไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

/ ขอบเขต...

## ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ทุกนาย

### คำนิยาม

“**สินบน**” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการ ใดๆในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบน ต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง

“**ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่**” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ

“**ทรัพย์สิน**” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“**การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา**” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันโดยสังคม

“**ญาติ**” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“**ประโยชน์อื่นใด**” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกรบ หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“**การปฏิบัติหน้าที่**” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใด หน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“**ผู้บังคับบัญชา**” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด

“**ผู้ใต้บังคับบัญชา**” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหนองแขมทุกนาย นอกเหนือจาก ผู้บังคับบัญชา

## แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขมทุกคน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขมทุกคน เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น
๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน
๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง
๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

## มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ
๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้
๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

## มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองแขมทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ทราบทุกไตรมาส

/:ช่องทาง...

## ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

- ที่ทำการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม
- ทางไปรษณีย์ สน.หนองแขม ถ.มาเจริญ แขวง หนองแขม เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐
- ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๔๒๙๓๑๘๘
- ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๔๒๙๓๑๘๘
- ทาง Email : nongkhaempolice@gmail.com
- เว็บไซต์ <https://www.nongkhaempolice.com/>

## มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง



และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( คงศักดิ์ ปานน้อย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

# ประกาศลงเว็บไซต์หน่วย

The screenshot shows a website interface with a navigation bar at the top containing links like 'หน้าแรก', 'เกี่ยวกับ สน.', 'คู่มือคำปรึกษา', 'นโยบายคู่มือคำปรึกษา', 'ติดต่อเรา', 'ITA', and 'ITA2567'. Below the navigation bar, there are three news items, each with a small image and a text box containing a title and a 'ดูเพิ่มเติม >' link. The first item is about a meeting on 2 March 2567. The second item is about a meeting with Mr. Chongsakdi Pannoi. The third item is about a meeting with Mr. Chongsakdi Pannoi, Mr. Chongsakdi Pannoi, and Mr. Chongsakdi Pannoi. Below the news items, there is a section titled 'กิจกรรม/โครงการ' (Activities/Projects) with three more news items, each with a small image and a text box containing a title and a 'ดูเพิ่มเติม >' link. The first item is about a meeting to strengthen discipline and integrity. The second item is about a meeting to practice the code of ethics. The third item is about a meeting on 11 January 2566 at 10:00 AM.

## ข่าวกิจกรรมที่ ๑

วันที่๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



**สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**





# NO Gift Policy

งดรับ จดให้ของขวัญ

## สน.หนองแขม

ขอประกาศงดรับของขวัญและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ใน สน.หนองแขม  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากתרปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย  
ผกก.สน.หนองแขม

## ข่าวกิจกรรมที่ ๒

### ๒.จัดอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๑๒ ธ.ค.๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



**7 ข้อ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"**

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- 2 "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าคัดค้านและดำเนินการที่ตนสังเกตเห็นว่าผิดจรรยาบรรณหน้าที่
- 4 "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตสาธารณะ 55วินาที 55วินาที และ 55วินาที
- 5 "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ตั้งใจธรรม ก้าวหน้าทางการงาน
- 6 "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ มิใช่ทำงนในใจหรือปฏิบัติตนในทางที่ตนเอง
- 7 "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยความเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องจากประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมราชทัณฑ์เรื่องระเบียบการตำรวจ พ.ศ. 2564  
: [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T\\_0051.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF)

# ข่าวกิจกรรมที่ ๓

## ๓.จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๑๓ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๓๐น. พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน



**NO Gift Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ

**สน.หนองแขม**  
ขอประกาศตราบทมนัว่าผู้บริการและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
ใน สน.หนองแขม  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากทการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)

พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย  
ผกก.สน.หนองแขม

กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA 2024)

**สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**



## ๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๑๑ ธ.ค.๒๕๖๖ เวลา ๘.๐๐ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ผกก.สน.หนองแขมเป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔)และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.หนองแขม ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



## ๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ผกก.สน.หนองแขม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



# คำสั่งคณะกรรมการของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม  
ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความดี้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก คงศักดิ์ ปานน้อย                          | ประธานกรรมการ        |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม                          |                      |
| ๒. พันตำรวจโท วิวัฒน์ วงษ์สุนทร                          | รองประธานกรรมการ     |
| รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม |                      |
| ๓. พันตำรวจโท วิทย์ สุตศาสตร์                            | รองประธานกรรมการ     |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม          |                      |
| ๔. พันตำรวจโท สยาม ชินสุทร                               | รองประธานกรรมการ     |
| รองผู้กำกับการการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม          |                      |
| ๕. พันตำรวจโท บุญชู พิธี วงศ์สวัสดิ์                     | กรรมการ              |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม                     |                      |
| ๖. พันตำรวจโท วิไลภรณ์ เบี้ยวเกิด                        | คณะทำงาน/เลขานุการ   |
| สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม            |                      |
| ๗. สิบตำรวจเอก ภัทรฤดี ปิ่นแก้ว                          | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |

## อำนาจหน้าที่

- กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- ประสานกับทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) เข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
- อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท วิไลภรณ์ เบี้ยวเกิด สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจนครบาล หนองแขม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติ ให้ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

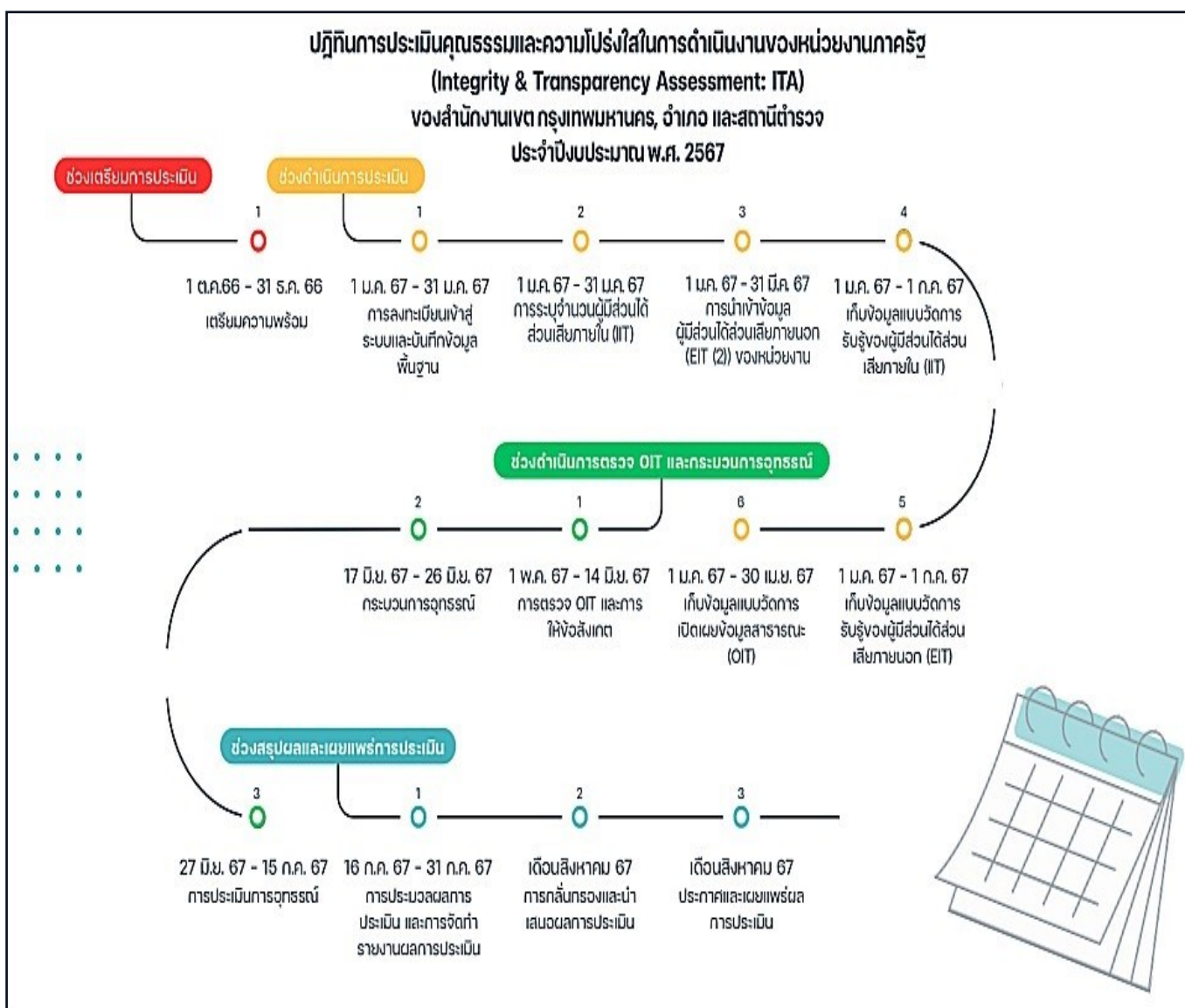
(คงศักดิ์ ปานน้อย)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

### ๓.กิจกรรม การประเมิน และแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ผกก.สน.หนองแขมได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

#### ปฏิทิน ITA





๓.๒. วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.คงศักดิ์ ปานน้อย ผกก.สน.หนองแขม มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการและ ขอ ข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)  
สน.หนองแขม(300086)



การดำเนินงาน ประชุม งาน อำนวยการ ,ป,จร,สืบสวน ,สอบสวน,  
ตามสายงาน

**สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม**