



**การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม
ประจำปีงบประมาณ 2569**



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ที่ 19/2569 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 เห็นควร ให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(คงศักดิ์ ปานน้อย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริตของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความ เสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการได้รับการคัดเลือกหรือได้รับความได้เปรียบในการจัดซื้อจัดจ้าง	4	4	16	สูงมาก
2	การตรวจสอบเอกสารและอนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย หรือปลอมแปลงเอกสารเพื่อเบิกจ่ายงบประมาณโดยมิชอบ	2	5	10	สูง
3	การควบคุม ดูแล และตรวจนับพัสดุครุภัณฑ์ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ยกยอกหรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือไม่นำทรัพย์สินขึ้นทะเบียนเพื่อปกปิดการทุจริต	3	4	12	สูง
4	การให้บริการประชาชน	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดการดำเนินการ หรืออำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้มายื่นคำร้อง	3	5	15	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การออกตรวจป้องกันอาชญากรรม และการตรวจค้นบุคคลหรือยานพาหนะ	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น	4	4	16	สูงมาก
2	การจับกุมผู้กระทำความผิดและดำเนินการตามกฎหมาย	ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เลือกปฏิบัติ ไม่ดำเนินการตามกฎหมาย หรือดำเนินการโดยไม่เป็นธรรม	4	5	20	สูงมาก
3	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด และการบังคับใช้กฎหมาย	จัดทำบันทึกการจับกุมหรือเอกสารทางคดีไม่ตรงตามข้อเท็จจริง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้กระทำความผิด	4	4	16	สูงมาก
4	การควบคุมผู้ถูกจับและนำส่งพนักงานสอบสวน	ละเมิดสิทธิผู้ถูกจับ แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบ	3	5	15	สูงมาก
5	การตรวจสอบสถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ละเว้นการตรวจสอบ ไม่ดำเนินการตามกฎหมาย หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ โดยแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่	4	5	20	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
1	การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรและการบังคับใช้กฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการตามกฎหมายกับผู้กระทำผิด	4	4	16	สูงมาก
2	การออกใบสั่งและเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ออกใบสั่ง ลดจำนวนค่าปรับ หรือยกเว้นการดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก
3	การตั้งจุดกวดขันวินัยจราจรและจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อปล่อยผู้กระทำผิด หรือไม่ดำเนินการตามกฎหมาย	4	4	16	สูงมาก
4	การอำนวยความสะดวกกรณีอุบัติเหตุจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือคู่กรณี หรือจัดทำบันทึกข้อเท็จจริงโดยมิชอบ	4	4	16	สูงมาก
5	การอำนวยความสะดวกการจราจรบริเวณพื้นที่ก่อสร้างและพื้นที่จราจรหนาแน่น	ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ เลี่ยงปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างหรือผู้ใช้เส้นทางบางราย	4	4	16	สูงมาก



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริตของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสืบสวน						
๑	การสืบสวนหาข่าวและรวบรวมพยานหลักฐาน	เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลการสืบสวนหรือข้อมูลทางราชการ แก่ผู้ไม่มีสิทธิรับทราบ หรือใช้ข้อมูลราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	4	3	12	สูง
๒	การจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับหรือผู้กระทำความผิด	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการจับกุม ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือแจ้งข้อมูลให้ผู้ต้องหาหลบหนี	4	4	16	สูงมาก
๓	การตรวจค้น การตรวจยึด และการนำส่งของกลาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการตรวจค้น ไม่ตรวจยึดของกลาง ยักยอกเปลี่ยนแปลง หรือส่งมอบของกลางไม่เป็นไปตามระเบียบ	4	3	12	สูง
๔	การปฏิบัติการล่อซื้อ ล่อจับ และขยายผลคดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา ไม่ขยายผล บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎหมาย	3	4	12	สูง



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริตของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
๑	การรับคำร้องทุกข์และรับแจ้งความ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อรับแจ้งความ อำนาจความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติในการรับคำร้องทุกข์	4	4	16	สูงมาก
๒	การสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน และการจัดทำสำนวนคดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง เปลี่ยนแปลงพยานหลักฐาน หรือดำเนินการสอบสวนโดยมิชอบเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	4	4	16	สูงมาก
๓	การควบคุมของกลางและการส่งตรวจพิสูจน์	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ตรวจยึด เปลี่ยนแปลง ยักยอก หรือส่งมอบของกลางไม่เป็นไปตามระเบียบ	4	4	16	สูงมาก
๔	การมีความเห็นทางคดีและการส่งสำนวน	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเปลี่ยนแปลงความเห็นทางคดี ชะลอการดำเนินคดี หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ต้องหา	4	5	20	สูงมาก



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารisk ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม** **สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน	
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การ ควบคุมไม่ทำ ให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ที่ 210/2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้
สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการ
ขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วน
ร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป
ด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยง
การทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ดังนี้

1. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นประธานกรรมการ
2. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นกรรมการ
3. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นกรรมการ
4. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นกรรมการ
5. สารวัตรจราจรสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นกรรมการ
6. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ประจำปีงบประมาณ 2567

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ
ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม



- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรม
ต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อม
ภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2568

พันตำรวจเอก

(คงศักดิ์ ปานน้อย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 อย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP ทุกโครงการ 3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุแยกจากกัน 4. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริต 5. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. ผกก.สน.หนองแขม ประชุมกำชับนโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริตข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ 2. สว.ธร.สน.หนองแขม จัดอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 3. สุ่มตรวจเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ พร้อมตรวจสอบการดำเนินงานผ่านระบบ e-GP 5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทุกไตรมาส	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.วัลลภ เปี้ยวบังเกิด สว.อก.สน.หนองแขม 08-7501-2445



2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่าย หรือจัดทำเอกสารเท็จเพื่อเบิกจ่ายโดยมิชอบ	สูง (2 × 5 = 10)	1. แยกผู้จัดทำเอกสาร ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติออกจากกัน 2. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และใบสำคัญประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายเป็นประจำทุกเดือน 4. จัดประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ด้านการเงินเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายและการป้องกันการทุจริต 5. เปิดช่องทางร้องเรียนหากพบการเรียกรับผลประโยชน์	1. หัวหน้างานการเงินตรวจสอบเอกสารทุกครั้งก่อนเสนออนุมัติ 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการเบิกจ่ายทุกเดือน 3. ประชุมกำชับการปฏิบัติตามระเบียบการเงินและการคลัง 4. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้กำกับการสถานีทุกไตรมาส	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.วัลลภ เปี้ยวบังเกิด สว.อก.สน.หนองแขม 08-7501-2445
3	การควบคุมพัสดุและครุภัณฑ์	ยกยอกหรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือปกปิดทรัพย์สินไม่ขึ้นทะเบียน	สูง (3 × 4 = 12)	1. จัดทำและปรับปรุงทะเบียนครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับพัสดุประจำปี 3. ตรวจนับพัสดุและครุภัณฑ์ทุก 6 เดือน พร้อมจัดทำรายงานผล 4. ตรวจสอบการเบิก-จ่ายพัสดุจากทะเบียนคุม 5. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบทรัพย์สินราชการและรายงานผลเป็นระยะ	1. ตรวจนับครุภัณฑ์ทุก 6 เดือน 2. สุ่มตรวจการใช้ทรัพย์สินราชการเป็นประจำ 3. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้บังคับบัญชา 4. กำชับเจ้าหน้าที่ห้ามนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.วัลลภ เปี้ยวบังเกิด สว.อก.สน.หนองแขม 08-7501-2445



4	การบริการ ประชาชน	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อเร่งรัดการ ตรวจสอบประวัติ หรือ อำนวยความสะดวกเป็น กรณีพิเศษ	สูงมาก (3 × 5 = 15)	1. ติดประกาศขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินงาน และค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) ณ จุดบริการและบน เว็บไซต์ 2. ติดตั้งกล้องวงจรปิดครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ ประชาชน 3. เปิดช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสกรณีพบ การทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการให้บริการและ สอบถามความพึงพอใจของประชาชนเป็นประจำ 5. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมตำรวจและนโยบาย No Gift Policy	1. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการผ่านเว็บไซต์และจุดบริการ 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการให้บริการ แก่ประชาชน 3. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป็นประจำ 4. ติดตามข้อร้องเรียนและดำเนินการ ตรวจสอบทันทีเมื่อพบเหตุ	1 ต.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.วัลลภ เปี้ยวบังเกิด สว.อก.สน.หนองแขม 08-7501-2445
---	----------------------	--	------------------------	---	--	-------------------------------	--



ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันและปราบปราม							
1	การออกตรวจ ป้องกัน อาชญากรรม และ การตรวจค้น บุคคลหรือ ยานพาหนะ	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบ ละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ ตรวจค้น หรือจับกุมผู้กระทำความผิด เพื่อแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบแก่ตนเอง หรือผู้อื่น	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมตำรวจ อย่างเคร่งครัด 2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. จัดทำแผนการออกตรวจและกำหนดพื้นที่ รับผิดชอบอย่างชัดเจน 4. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบข้อมูล จากระบบวิทยุ/GPS	1. รอง ผกก.ป. และ สวป. อบรมปล่อยแถวก่อน ปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการออกตรวจทั้งใน และนอกเวลาราชการ 3. ตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการทาง วินัยเมื่อพบการกระทำความผิด 4. สรุปผลการตรวจสอบในการประชุม ประจำเดือน	1ต.ค. 2568 - 30 ก.ย.2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.มงคล กุ้งทอง สวป.สน.หนองแขม 09-1721-9667 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ขุนพิลึก สวป.สน.หนองแขม 085-941-4839 พ.ต.ท.อังคาร บุญชู สวป.สน.หนองแขม 098-303-3986



2	การจับกุม ผู้กระทำความผิด และดำเนินการ ตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด เพื่อลดหรือหลีกเลี่ยง การดำเนินคดี	สูงมาก (4 × 5 = 20)	1. ควบคุมการจับกุมให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ ตร. 2. ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยเด็ดขาด 3. กำหนดให้แจ้งสิทธิผู้ถูกจับและจัดทำบันทึก การจับกุมให้ครบถ้วน 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบบันทึกการจับกุม และของกลางทุกคดี	1. ตรวจสอบบันทึกการจับกุมและเอกสารทุกคดี ก่อนส่งพนักงานสอบสวน 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการจับกุมและการเก็บ รักษาของกลาง 3. ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 4. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้กำกับการทุก เดือน	1ต.ค. 2568 - 30 ก.ย.2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.มงคล กุ้งทอง สวป.สน.หนองแขม 09-1721-9667 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ขุนพิลึก สวป.สน.หนองแขม 085-941-4839 พ.ต.ท.อังคาร บุญชู สวป.สน.หนองแขม 098-303-3986
3	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด และการ บังคับใช้กฎหมาย	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบ ละเว้นการ บังคับใช้กฎหมาย หรือเลือกปฏิบัติต่อ ผู้กระทำความผิดระหว่าง การตั้งจุดตรวจ	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. ปฏิบัติตามแผนการตั้งจุดตรวจที่ได้รับ อนุมัติ 2. จัดทำบันทึกการตั้งจุดตรวจ (ว.43) และ รายงานผลทุกครั้ง 3. ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และ Body Camera (กรณีได้รับจัดสรร) 4. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการปฏิบัติอย่าง ใกล้ชิดตรวจ	1. ปลดปล่อยและชี้แจงภารกิจก่อนตั้งจุดตรวจ ทุกครั้ง 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจจุดตรวจและ ตรวจสอบรายงานผล 3. ตรวจสอบการใช้งาน Body Camera และ ภาพจากกล้องที่เกี่ยวข้อง (หากมี) 4. นำผลการปฏิบัติมาวิเคราะห์ในการประชุม ประจำเดือน	1ต.ค. 2568 - 30 ก.ย.2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.มงคล กุ้งทอง สวป.สน.หนองแขม 09-1721-9667 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ขุนพิลึก สวป.สน.หนองแขม 085-941-4839 พ.ต.ท.อังคาร บุญชู สวป.สน.หนองแขม 098-303-3986



4	การควบคุมผู้ถูกจับและนำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ละเมิดสิทธิผู้ถูกจับ แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ หรือดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบ	สูงมาก (3 × 5 = 15)	- ควบคุมผู้ถูกจับตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำโดยบุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 - ตรวจสอบทะเบียนรับ-ส่งผู้ถูกจับและของกลางทุกครั้ง - ติดตั้งและใช้กล้อง CCTV ในพื้นที่ควบคุมผู้ต้องหา - ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมห้องควบคุมผู้ต้องหาเป็นประจำ	- ตรวจสอบทะเบียนควบคุมผู้ต้องหาและของกลางทุกวัน - ผู้บังคับบัญชาตรวจเยี่ยมห้องควบคุมผู้ต้องหาและลงนามในสมุดตรวจ - กำชับการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและนโยบาย No Gift Policy - รายงานผลการตรวจสอบและข้อร้องเรียนในการประชุมประจำเดือน	1ต.ค. 2568 - 30 ก.ย.2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.มงคล กุ้งทอง สวป.สน.หนองแขม 09-1721-9667 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ขุนพิลิก สวป.สน.หนองแขม 085-941-4839 พ.ต.ท.อังคาร บุญชู สวป.สน.หนองแขม 098-303-3986
5	การตรวจสอบสถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายสถานบริการ	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ ละเว้นการดำเนินการตามกฎหมาย หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	สูงมาก (4 × 5 = 20)	- กำหนดมาตรฐานการตรวจให้เป็นแนวทางเดียวกันทุกแห่ง - แต่งตั้งชุดตรวจตามคำสั่ง และกำหนดหัวหน้าชุดรับผิดชอบ - ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ และถือปฏิบัติตาม No Gift Policy อย่างเคร่งครัด - ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติงานและติดตามผลการตรวจทุกครั้ง	- จัดชุดตรวจไม่น้อยกว่า 2 นาย พร้อมบันทึกผลการตรวจ ภาพถ่าย และพิกัดการปฏิบัติงานทุกครั้ง - รายงานผลการตรวจต่อผู้บังคับบัญชาทันทีหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจซ้ำและตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - หากพบข้อร้องเรียนหรือการกระทำผิด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามระเบียบโดยทันที	1ต.ค. 2568 - 30 ก.ย.2569	พ.ต.ท.วิวัฒน์ วงษ์สุนทร รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม 061-4181041 พ.ต.ท.มงคล กุ้งทอง สวป.สน.หนองแขม 09-1721-9667 พ.ต.ท.วิสุทธิ์ ขุนพิลิก สวป.สน.หนองแขม 085-941-4839 พ.ต.ท.อังคาร บุญชู สวป.สน.หนองแขม 098-303-3986



ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	การอำนวยความสะดวกด้านจราจรและการบังคับใช้กฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการตามกฎหมาย หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	สูงมาก (4 × 4 = 16)	- กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด - ประกาศนโยบาย No Gift Policy และมาตรการป้องกันการทุจริต - ผู้บังคับบัญชากำกับ ควบคุม และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง - เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อร้องเรียนทุกกรณี	- รอง ผกก.จร.และ สว.จร.อบรมและปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด พร้อมกำกับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด - ตรวจสอบความพร้อมของกำลังพล เครื่องแบบ ยานพาหนะ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง - กำหนดให้เจ้าหน้าที่รายงานตัวผ่านศูนย์วิทยุเมื่อเข้าประจำจุดและเมื่อเปลี่ยนจุดปฏิบัติ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง - ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมตรวจสอบข้อร้องเรียนและดำเนินการตามระเบียบหากพบการกระทำผิด	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.ณพพล มักรารุณ รอง ผกก.จร.สน.หนองแขม 095-329-9595



2	การออกใบสั่งและเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการออกใบสั่ง ลดค่าปรับ หรือยกเว้นการดำเนินคดี	สูงมาก (4 × 4 = 16)	- ควบคุมการออกใบสั่งให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ห้ามเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิด - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการออกใบสั่งและผลการเปรียบเทียบปรับเป็นประจำ - ใช้ระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการตรวจสอบข้อมูลใบสั่ง	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการออกใบสั่งและเปรียบเทียบปรับตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ห้ามเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำผิด และให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด - ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้อมูลการออกใบสั่งผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และวิเคราะห์สถิติการออกใบสั่งเป็นประจำ - เมื่อได้รับข้อร้องเรียน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยทันที และดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบโดยไม่ละเว้น	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.ณพพล มัการุณ รอง ผกก.จร.สน.หนองแขม 095-329-9595
3	การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์การตั้งจุดกวดขันวินัยจราจร และจุดตรวจวัดแอลกอฮอล์	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบในการบังคับใช้กฎหมาย หรือปล่อยผู้กระทำผิดผ่านจุดตรวจ	สูงมาก (4 × 4 = 16)	- ดำเนินการตั้งจุดตรวจตามแผนและคำสั่งที่ได้รับอนุมัติ - จัดทำบันทึกการตั้งจุดตรวจและรายงานผลทุกครั้ง - ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องตรวจวัดแอลกอฮอล์ก่อนปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	- รอง ผกก.จร. และ สว.จร. อบรมและปล่อยแถวก่อนการตั้งจุดตรวจ พร้อมกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy - ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ กล้องบันทึกภาพประจำตัว (Body Camera) หรืออุปกรณ์บันทึกภาพของทางราชการ (กรณีได้รับการจัดสรร) และอุปกรณ์ประจำจุดตรวจก่อนปฏิบัติหน้าที่ - กำหนดให้เจ้าหน้าที่บันทึกภาพการปฏิบัติงาน	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.ณพพล มัการุณ รอง ผกก.จร.สน.หนองแขม 095-329-9595



ต่อ					ด้วย Body Camera หรืออุปกรณ์ที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้		
4	การอำนวยความสะดวก สะตวกรณีอุบัติเหตุ จราจร	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบ บิดเบือน ข้อเท็จจริง หรือจัดทำ รายงานอุบัติเหตุไม่ตรง ตามข้อเท็จจริง เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่คู่กรณี	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบใน การตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุและจัดทำ บันทึกอย่างเคร่งครัด 2. ห้ามเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณี 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบรายงาน อุบัติเหตุและเอกสารทุกคดี 4. ติดตั้งกล้องวงจรปิดและใช้ Body Camera ระหว่างปฏิบัติหน้าที่	ด้วย Body Camera หรืออุปกรณ์ที่ทาง ราชการกำหนด เพื่อให้สามารถตรวจสอบ ย้อนหลังได้ 4. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจจุดตรวจและติดตามผล การปฏิบัติงาน พร้อมตรวจสอบข้อร้องเรียน ของประชาชน	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.ณพล มักรารุณ รอง ผกก.จร.สน.หนองแขม 095-329-9595



5	การอำนวยความสะดวกการจราจรบริเวณพื้นที่ก่อสร้างและพื้นที่จราจรหนาแน่น	ใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบเลือกปฏิบัติ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างหรือผู้ใช้เส้นทางบางราย	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. จัดทำแผนอำนวยความสะดวกสำหรับพื้นที่ก่อสร้างและจุดเสี่ยงพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3. กำหนดให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติผ่านศูนย์วิทยุในช่วงเวลาสำคัญ 4. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบข้อร้องเรียนทุกกรณี 5. สรุปผลการปฏิบัติและถอดบทเรียนหลังเสร็จสิ้นภารกิจ	1. รอง ผกก.จร. และ สว.จร. จัดทำแผนอำนวยความสะดวกและมอบหมายกำลังพลให้รับผิดชอบพื้นที่อย่างชัดเจน 2. กำหนดให้เจ้าหน้าที่รายงานสภาพการจราจรและผลการปฏิบัติงานผ่านศูนย์วิทยุเป็นระยะเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามสถานการณ์ได้อย่างต่อเนื่อง 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจพื้นที่ก่อสร้างและพื้นที่จราจรหนาแน่น พร้อมตรวจสอบข้อร้องเรียนและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ 4. จัดประชุมสรุปผลและถอดบทเรียนหลังเสร็จสิ้นภารกิจ เพื่อนำผลมาปรับปรุงแผนการอำนวยความสะดวกและมาตรการป้องกันการทุจริต	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.ณพพล มัการุณ รอง ผกก.จร.สน.หนองแขม 095-329-9595
---	---	---	--	---	--	------------------------------	--



ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การสืบสวนหาข่าวและรวบรวมพยานหลักฐาน	เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลการสืบสวนหรือข้อมูลทางราชการแก่ผู้ไม่มีสิทธิรับทราบ หรือใช้ข้อมูลราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	สูง (4 × 3 = 12)	1. กำหนดชั้นความลับของข้อมูลและจำกัดสิทธิการเข้าถึงเฉพาะผู้ได้รับมอบหมาย 2. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และนโยบาย No Gift Policy 3. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการใช้ข้อมูลและการเก็บรักษาเอกสารราชการอย่างเคร่งครัด	1. ร้อง ผกก.สส. และ สว.สส. ประชุมชี้แจงภารกิจพร้อมกำชับการรักษาความลับของข้อมูลก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2. จำกัดการเข้าถึงข้อมูลและเอกสารเฉพาะผู้ได้รับมอบหมาย พร้อมตรวจสอบการใช้ข้อมูลเป็นระยะ 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการปฏิบัติงานและตรวจสอบข้อร้องเรียน หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบโดยทันที	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.สยาม ชื่นครุฑ รอง ผกก.สส.สน.หนองแขม 081-3552639 พ.ต.ท.ศุภฤกษ์ ศรีคง สว.สส.หนองแขม 089-786-8683



2	การจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับหรือผู้กระทำความผิด	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการจับกุม ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือแจ้งข้อมูลให้ผู้ต้องหาหลบหนี	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. กำชับให้การจับกุมเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และถือปฏิบัติตาม No Gift Policy อย่างเคร่งครัด 3. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ตรวจสอบผลการจับกุมและเอกสารทุกคดี	1. รอง ผกก.สส. และ สว.สส. อบรมและชี้แจงภารกิจก่อนออกปฏิบัติการทุกครั้ง พร้อมกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy 2. รายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทันที พร้อมจัดทำเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจผลการจับกุม ตรวจสอบข้อร้องเรียน และดำเนินการตามระเบียบเมื่อพบการกระทำผิด	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.สยาม ชื่นครุฑ รอง ผกก.สส.สน.หนองแขม 081-3552639 พ.ต.ท.ศุภฤกษ์ ศรีคง สว.สส.หนองแขม 089-786-8683
3	การตรวจค้น การตรวจยึด และการนำส่งของกลาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อไม่ดำเนินการตรวจค้น ไม่ตรวจยึดของกลาง ยักยอกเปลี่ยนแปลง หรือส่งมอบของกลางไม่เป็นไปตามระเบียบ	สูง (4 × 3 = 12)	1. ปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยของกลางอย่างเคร่งครัด 2. จัดทำทะเบียนรับ-ส่งของกลาง และตรวจสอบทุกครั้ง 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจของกลาง และเอกสารประกอบเป็นประจำ	1. ตรวจสอบของกลางและจัดทำทะเบียนรับ-ส่ง พร้อมลงลายมือชื่อผู้รับผิดชอบทุกครั้ง 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบของกลาง เอกสาร และสถานที่เก็บรักษาเป็นประจำ 3. หากพบข้อผิดพลาดหรือข้อร้องเรียน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.สยาม ชื่นครุฑ รอง ผกก.สส.สน.หนองแขม 081-3552639 พ.ต.ท.ศุภฤกษ์ ศรีคง สว.สส.หนองแขม 089-786-8683



4	การปฏิบัติการล่อซื้อ ล่อจับ และขยาย ผลคดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้ต้องหา ไม่ขยายผล บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือดำเนินการไม่เป็นไป ตามกฎหมาย	สูง (3 × 4 = 12)	1. จัดทำแผนปฏิบัติการและ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน 2. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy 3. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามผล การปฏิบัติทุกภารกิจ และตรวจสอบ ข้อร้องเรียน	1. รอง ผกก.สส. และ สว.สส. ชี้แจงแผนปฏิบัติการ ตรวจสอบความพร้อมของกำลังพลและอุปกรณ์ก่อน ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง 2. บันทึกผลการปฏิบัติ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา และจัดเก็บพยานหลักฐานตามระเบียบ 3. จัดประชุมสรุปผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และกำชับมาตรการป้องกันการทุจริตเป็น ประจำทุกเดือน	1 เม.ย.69 - 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.สยาม ชื่นครุฑ รอง ผกก.สส.สน.หนองแขม 081-3552639 พ.ต.ท.ศุภฤกษ์ ศรีคง สว.สส.หนองแขม 089-786-8683
---	---	--	-------------------------	---	---	--------------------------	---



ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การรับคำร้องทุกข์และรับแจ้งความ	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อรับแจ้งความ อำนาจความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติในการรับคำร้องทุกข์	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. กำชับให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด 2. ประกาศและกำชับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการให้บริการประชาชนและติดตามข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง 4. เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลา และช่องทางร้องเรียนให้ประชาชนทราบ	1. ร้อง ผกก.(สอบสวน) และ สว.(สอบสวน) อบรมและกำชับแนวทางการให้บริการประชาชนก่อนปฏิบัติหน้าที่ พร้อมเน้นย้ำการปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม และ No Gift Policy 2. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจการรับแจ้งความ การให้บริการ และตรวจสอบข้อร้องเรียนจากประชาชนอย่างสม่ำเสมอ 3. รายงานผลการตรวจสอบและกำชับแนวทางป้องกันการทุจริตในการประชุมประจำเดือน	1 เม.ย.69-30 ก.ย.๖9	พ.ต.ท.วิจิต สวัสดิ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สน.หนองแขม 086-989-3842
2	การสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน และการจัดทำสำนวนคดี	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงพยานหลักฐาน หรือ	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. กำหนดให้การสอบสวนเป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคู่กรณีทุกกรณี 3. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนและความ	1. ร้อง ผกก.(สอบสวน) และ สว. (สอบสวน) เร่งรัดและตรวจสอบสำนวนคดีอย่างสม่ำเสมอ 2. ตรวจสอบความถูกต้องของพยานหลักฐาน และเอกสารประกอบสำนวนก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา 3. สุ่มตรวจสอบสำนวนและตรวจสอบข้อร้องเรียน	1 เม.ย.69-30 ก.ย.๖9	พ.ต.ท.วิจิต สวัสดิ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สน.หนองแขม 086-989-3842



ต่อ		ดำเนินการสอบสวน โดยมิชอบเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง		คืบหน้าของคดีเป็นประจำ	หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามระเบียบ โดยเคร่งครัด		
3	การควบคุมของกลาง และการส่งตรวจ พิสูจน์	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ไม่ตรวจยึด เปลี่ยนแปลง ถ่ายออก หรือส่งของกลางไม่ เป็นไปตามระเบียบ	สูงมาก (4 × 4 = 16)	1. ปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานตำรวจ แห่งชาติว่าด้วยการเก็บรักษาของกลางอย่าง เคร่งครัด 2. จัดทำทะเบียนรับ-ส่งของกลางและ ตรวจสอบทุกครั้ง 3. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบสถานที่เก็บของ กลางและเอกสารประกอบเป็นประจำ	1. ตรวจสอบของกลาง การรับ-ส่ง และการ จัดเก็บให้ตรงตามทะเบียนทุกครั้ง 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสถานที่เก็บของ กลางและการส่งตรวจพิสูจน์อย่างสม่ำเสมอ 3. หากพบข้อผิดพลาดหรือข้อร้องเรียน ให้ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงาน ผู้บังคับบัญชาโดยทันที	1 เม.ย.69- 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.วิจิต สวัสดิ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สน.หนองแขม 086-989-3842
4	การมีความเห็นทาง คดีและการสั่ง สำนวน	เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจ โดยมิชอบ หรือเรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ เปลี่ยนแปลงความเห็น ทางคดี ขะลอการ ดำเนินคดี หรือเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ต้องหา	สูงมาก (4 × 5 = 20)	1. การมีความเห็นทางคดีต้องเป็นไปตาม พยานหลักฐานและข้อกฎหมายอย่าง เคร่งครัด 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับกำกับการสั่ง สำนวนทุกคดีตามสายการบังคับบัญชา 3. กำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และนโยบาย No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด	1. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบสำนวนก่อน เสนอผู้กำกับคดีที่กฎหมายกำหนด 2. ผู้กำกับคดีสุ่มตรวจสอบสำนวนและความเห็น ทางคดี พร้อมติดตามข้อร้องเรียนจากประชาชน 3. จัดประชุมเร่งรัดสำนวนและติดตามผลการ ดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน พร้อมกำชับ มาตรการป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติตาม No Gift Policy	1 เม.ย.69- 30 ก.ย.69	พ.ต.ท.วิจิต สวัสดิ์ รอง ผกก. (สอบสวน) สน.หนองแขม 086-989-3842

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ
สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พ.ต.อ.

(คงศักดิ์ ปานน้อย)

ผกก.สน.หนองแขม