



GREEN PANEL CO., LTD
80 moo.6 Nongchumpol Nuea,
Khaoyoi, Petchaburi 76140
M. (+66) 99- 507-7353
ID. 0105545038867

บริษัท กรีน พาเนล จำกัด
80 หมู่ 6 ต.หนองชุมพลเหนือ
อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี 76140
โทร. (+66) 99- 507-7353
เลขผู้เสียภาษี 0105545038867

ประกาศเลขที่ 011/2568

เรื่อง นโยบายคุ้มครองตามข้อกำหนดแรงงานหลักของ FSC

บริษัท กรีนพาเนล จำกัด ดำเนินการในฐานะผู้ผลิตและจัดจำหน่ายไม้ปาร์ติเกิ้ลบอร์ด มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ผ่านการตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติแรงงานอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้ยังมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและจะไม่ดำเนินการใดๆ ทั้งสิ้น ซึ่งถือเป็นการละเมิดหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงาน พ.ศ.2541 ดังต่อไปนี้

1. ยกเลิกและ/หรือไม่จ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือแรงงานเด็กตามกฎหมายท้องถิ่น
2. ยกเลิกและขจัดการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ เคารพสิทธิของลูกจ้างตามหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม ตลอดจนให้มีการช่วยเหลือต่างๆ เช่น เงินค่าช่วยเหลือในการประกอบอาชีพ เป็นต้น
3. การไม่กระตือรือร้นซึ่งจะถือเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานโดยจัดให้มีกระบวนการจ้างงานและเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน และพิจารณาตามผลงานตามความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดสัมมนาอบรม รวมทั้งส่งบุคลากรเข้าอบรมสัมมนาและอบรมทางวิชาการในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติเชิงบวก คุณธรรม จริยธรรมและการทำงานเป็นทีม
4. ส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มและยอมรับสิทธิในการต่อรองร่วมกัน ให้พนักงานมีโอกาสดำเนินการแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือการประพฤติไม่เหมาะสมภายในบริษัท รวมถึงการคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
5. ดำเนินงานภายใต้หลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกด้านจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมทั้งฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานอย่างถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีโดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงตามอายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ.2568

นายวิศรุต พลาฤทธิ์
กรรมการผู้จัดการ



ကြည့်ချက်အမှတ် ၀၁၁/၂၅၆၈

FSC ၏ အဓိကလုပ်သားလိုအပ်ချက်များအရ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးမူဝါဒ

Green Panel Co., Ltd. သည် particleboard သစ်သားများကို ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးသူအနေဖြင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် တရားမျှတသော လုပ်သားအလေ့အထများကို အလေးထားခြင်းဖြင့် ထူးချွန်ထက်မြက်အောင် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထို့အပြင်၊ ၎င်းသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ (ILO) ၏ ၁၉၉၈ ခုနှစ်၊ အလုပ်တွင် အခြေခံမူများနှင့် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကြေညာချက်ပါ အခြေခံမူများကို ချိုးဖောက်သော မည်သည့်အရာကိုမျှ ပံ့ပိုးခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ခြင်း မပြုရန် ကတိပြုသည်။ အောက်ပါအတိုင်း- အသက် ၁၅ နှစ်အောက် ကလေးလုပ်သား သို့မဟုတ် ပြည်တွင်းဥပဒေအရ ကလေးလုပ်သားများကို ခန့်ထားခြင်းကို ဖျက်သိမ်းပြီးသို့မဟုတ် မခန့်ထားပါ။

1. အတင်းအဓမ္မခိုင်းစေခြင်းများကို ပုံစံမျိုးစုံဖြင့် ဖျက်သိမ်းပြီး ပပျောက်စေပါ။ လုပ်သားများ၏ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အခြေခံမူများကို လေးစားပြီး အလုပ်သမားဥပဒေနှင့် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို လိုက်နာပါ။ ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ထားသော လူမှုဖူလုံရေး ကဲ့သို့သော အကျိုးခံစားခွင့် အမျိုးမျိုးကို ပေးဆောင်ပြီး အသုဘ အခမ်းအနားများအတွက် ငွေကြေးကူညီထောက်ပံ့မှုကဲ့သို့သော အကူအညီအမျိုးမျိုးကိုလည်း ပေးပါသည်။
2. တရားမျှတသော ခန့်ထားမှုလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် အလုပ်အကိုင်စည်းကမ်းများကို ပေးခြင်းဖြင့် အလုပ်ခန့်ထားရေးတွင် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမပြုဘဲ သာတူညီမျှအခွင့်အလမ်းကို ပေးပါသည်။ တန်ဖိုးရှိသော အလုပ်ကို တရားမျှတစွာ အကဲဖြတ်မှုအောက်တွင် တုံ့ပြန်မှုနှင့် လုပ်ဆောင်မှုအပေါ် အခြေခံ၍ လျော်ကြေးငွေကို သတ်မှတ်ပြီး ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။
3. လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အားပေးရန်အတွက် သင်တန်းဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပပြီး ဝန်ထမ်းများကို အသိပညာနှင့် စွမ်းရည် တိုးတက်ရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော နယ်ပယ်အသီးသီးရှိ ပညာရေးဆွေးနွေးပွဲများနှင့် သင်တန်းများသို့ စေလွှတ်ခြင်း၊ အပေါင်းလက္ခဏာဆောင်သော သဘောထား၊ စာရိတ္တ၊ ကျင့်ဝတ်နှင့် အဖွဲ့လိုက်လုပ်ဆောင်မှုတို့ကိုပါ ပေါင်းစပ်ပေးခြင်း။
4. အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ လွတ်လပ်မှုကို အားပေးပြီး အစုလိုက်အပြုံလိုက် အပေးအယူလုပ်ရန် အခွင့်အရေးကို လက်ခံပါ။ ဝန်ထမ်းများအား ကုမ္ပဏီအတွင်း မတရားသော လုပ်ရပ်များ သို့မဟုတ် မလျော်ကန်သော အပြုအမူများနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်းတို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို ဖော်ပြရန် သို့မဟုတ် တိုင်ကြားရန် အခွင့်အရေး ပေးခြင်း၊ ထိုသို့သောကိစ္စများကို တိုင်ကြားသော ဝန်ထမ်းများအား ကာကွယ်ပေးခြင်း။
5. လုံခြုံမှု၊ ကျန်းမာရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အခြေခံမူများအောက်တွင် လုပ်ဆောင်ပါ။ မတော်တဆမှုများ ဖြစ်ပွားခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် အစီအမံများ ပေးဆောင်ပြီး ဝန်ထမ်းများအား ဘေးကင်းရေးကို သတိပြုမိစေရန် အားပေးခြင်း။ ဝန်ထမ်းများအား ကောင်းမွန်သော သန့်ရှင်းရေးအတွက် သင်ကြားပေးပြီး အားပေးခြင်း။ လုပ်ငန်းခွင်ကို သန့်ရှင်းသပ်ရပ်ပြီး ဘေးကင်းစေရန် အမြဲထိန်းသိမ်းခြင်း။ တစ်ဦးချင်းစီ၏ အသက်အရွယ်၊ ကျား/မ နှင့် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် အခြေခံ၍ အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ချေများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားကာ နှစ်စဉ် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်ပေးခြင်း။

၂၅၆၈ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၁ ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်သည်။



မစ္စတာ ဝစ်ဆရ ပလာရစ်
မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ



GREEN PANEL CO., LTD
 80 moo.6 Nongchumpol Nuea,
 Khaoyoi, Petchaburi 76140
 M. (+66) 99- 507-7353
 ID. 0105545038867

บริษัท กรีน พานเนล จำกัด
 80 หมู่ 6 ต.หนองชุมพลเหนือ
 อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี 76140
 โทร. (+66) 99- 507-7353
 เลขผู้เสียภาษี 0105545038867

សេចក្តីប្រកាសលេខ ០១១/២៥៦៨ស្តីពី

គោលនយោបាយការពារតាមលក្ខខណ្ឌការងារស្តង់ដាររបស់ FSC

ក្រុមហ៊ុន Green Panel Co., Ltd. ក្នុងនាមជាអ្នកផលិត និងចែកចាយបន្ទះក្រាប៊ុន (particleboard) ធ្វើការប្តេជ្ញាឆ្ពោះទៅរកឧត្តមភាពតាមរយៈការទទួលស្គាល់សារៈសំខាន់នៃការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស និងការអនុវត្តការងារដោយយុត្តិធម៌។ ក្រៅពីនេះ ក្រុមហ៊ុនក៏បានប្តេជ្ញាថានឹងមិនគាំទ្រ និងមិនអនុវត្តសកម្មភាពណាមួយដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការរំលោភលើគោលការណ៍នៃអនុសញ្ញានៃអង្គការការងារអន្តរជាតិ (ILO) យោងតាមសេចក្តីប្រកាសស្តីពីគោលការណ៍ និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៅកន្លែងធ្វើការ ឆ្នាំ១៩៩៨ ដូចខាងក្រោម៖

1. ការលុបបំបាត់ និង/ឬមិនជួលកុមារដែលមានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ឬកុមារដែលកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។
2. ការលុបបំបាត់ និងលុបបំបាត់ការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំគ្រប់ទម្រង់។ គោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតស្របតាមគោលការណ៍សិទ្ធិមនុស្ស និងអនុលោមតាមច្បាប់ការងារ និងច្បាប់ពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ ផ្តល់នូវសុខុមាលភាពផ្សេងៗដល់បុគ្គលិកដូចដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ ដូចជាប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងសង្គម ក៏ដូចជាផ្តល់ជំនួយផ្សេងៗ ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ពិធីបុណ្យសពជាដើម។
3. មិនមានការរើសអើងក្នុងការជួលបុគ្គលិកដោយការផ្តល់នូវដំណើរការជួល និងលក្ខខណ្ឌការងារដែលសមរម្យ រួមទាំងការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល និងការវាយតម្លៃលើលទ្ធផលការងារក្រោមដំណើរការវាយតម្លៃប្រកបដោយយុត្តិធម៌។ លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សតាមរយៈការរៀបចំសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល ក៏ដូចជាការបញ្ជូនបុគ្គលិកឱ្យចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសិក្សាពិការក្នុងវិស័យផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍន៍ចំណេះដឹង និងសមត្ថភាព រួមទាំងការបណ្តុះបណ្តាលអាកប្បកិរិយាវិជ្ជមាន សីលធម៌ គុណធម៌ និងការធ្វើការងារជាប្រកប។
4. លើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពក្នុងការប្រមូលធុន និងទទួលស្គាល់សិទ្ធិក្នុងការចរាចរណ៍។ ផ្តល់ឱកាសដល់បុគ្គលិកដើម្បីបង្ហាញមតិ ឬបណ្តឹងទាក់ទងនឹងការអនុវត្តមិនសមរម្យ ឬអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន រួមទាំងការការពារបុគ្គលិកដែលរាយការណ៍ពីបញ្ហាទាំងនោះ។
5. ប្រតិបត្តិការក្រោមគោលការណ៍សុវត្ថិភាព សុខភាពការងារ និងបរិស្ថានការងារក្នុងគ្រប់វិស័យ។ ផ្តល់វិធានការការពារការកើតឡើងនៃគ្រោះថ្នាក់ និងលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពក្នុងចំណោមបុគ្គលិក។ រួមទាំងការបណ្តុះបណ្តាល និងលើកកម្ពស់អនាម័យសម្រាប់បុគ្គលិក និងថែរក្សាកន្លែងធ្វើការឱ្យមានអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពជាដើម។ រៀបចំការត្រួតពិនិត្យសុខភាពប្រចាំឆ្នាំដោយគិតគូរពីកត្តាហានិភ័យតាមអាយុ ភេទ និងបរិស្ថានការងាររបស់បុគ្គល។

ប្រកាស គ.ស. ១ កញ្ញា ២៥៦៨

លោក វិសេសរត ផលាវិទ្យា

អគ្គនាយក



GREEN PANEL CO., LTD
80 moo.6 Nongchumpol Nuea,
Khaoyoi, Petchaburi 76140
M. (+66) 99- 507-7353
ID. 0105545038867

บริษัท กรีน พาเนล จำกัด
80 หมู่ 6 ต.หนองชุมพลเหนือ
อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี 76140
โทร. (+66) 99- 507-7353
เลขผู้เสียภาษี 0105545038867

Announcement No. 011/2568

Re: FSC Core Labour Requirements Policy

Green Panel Co., Ltd., as a manufacturer and distributor of particleboard wood, is committed to excellence through the recognition of the importance of human resource development and fair labour practices. The company is also committed to not supporting or engaging in any actions that violate the principles of the International Labour Organization (ILO) Conventions as outlined in the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998, as follows:

1. The elimination and/or non-employment of child labour under the age of 15 or child labour as defined by local law.
2. The elimination and eradication of all forms of forced labour. Respect the rights of employees in accordance with human rights principles and comply with labour laws and other relevant laws. Provide various welfare benefits to employees as required by law, such as social security, as well as providing other assistance such as financial aid for funeral arrangements, etc.
3. No active discrimination in employment by providing a fair employment process and employment conditions, including the determination of compensation and consideration based on performance under a fair evaluation process. Promote human resource development by organizing training seminars and sending personnel to attend academic and other seminars and training in various fields related to the development of knowledge and skills, as well as instilling a positive attitude, morals, ethics, and teamwork.
4. Promote freedom of association and recognize the right to collective bargaining. Provide employees with the opportunity to express opinions or file complaints regarding unfair treatment or inappropriate conduct within the company, including the protection of employees who report such matters.
5. Operate under the principles of safety, occupational health, and all aspects of the working environment. Provide measures to prevent accidents and encourage employees to be safety-conscious. This includes training and promoting good hygiene among employees and maintaining a clean and safe workplace at all times. Arrange annual health checks, taking into account risk factors based on age, gender, and the individual's working environment.

Announced on 1 September 2568

Mr. Visarut Palarit

Managing Director