

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร ๖๐ ปี

กรมประชาสัมพันธ์ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นางสาวสนธยา บุญญชิต | ประธานกรรมการ |
| อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | |
| ๒. นางสาวสรวรรยา คุ่มพันธ์ุ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงบประมาณ | |
| ๓. นางสาวชลธิชา นวลน้อย | กรรมการ |
| ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | |
| ๔. นางอัจฉริยา ทวีสุข | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | |
| ๕. นางสาววิษฐิตา อัยยยะกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | |
| ๖. นางสาวพัฒนา วัชรรงค์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ(โรงงานปีคนพิการสากล) | |

คณะกรรมการที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|---------|
| ๑. นางสาวมินรดา คำสม | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวณัฐติกา ฝางคำ | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ | |
| ๒. นางสาวนวลจันทร์ ขุนตั้ง | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |

๓. นางสาวจิราวรรณ ...

- | | |
|---|---|
| ๓. นางสาวจิราวรรณ ศรีวิเศษ
นักวิชาการเงินและบัญชี | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| ๔. นายธนวรรณ วิเชียรชัยยะ
นักจัดการงานทั่วไป | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| ๕. นางสาวปิยธิดา แก่นภักดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| ๖. นางสาวภริณัทร ปัญญาศรีศักดิ์
นักวิชาการเผยแพร่ | ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) |
| ๗. นางสาวจิระดี พุนเขตกิจ
นักพัฒนาสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| ๘. นางสาวชลลดา แก้วเปี้ย
นักพัฒนาสังคม | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| ๑๐. นางสาวนิชชารินทร์ บุญสำร็จ
นักพัฒนาสังคม | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสาวสนธยา บุญญภูษิต อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประธานคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา เป็นประธานในการประชุม โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เป็นการประชุมเพื่อ ๑) รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๙ ๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ ๓) พิจารณาทบทวนแผนการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ และ ๔) แผนการดำเนินงานประจำปีเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมฯ ไปยังคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ ทุกท่าน เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๙

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานทางการเงิน การบัญชี และการพัสดุของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ระหว่างวันที่ ๑-๓ เมษายน ๒๕๖๙, วันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และ วันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วนั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้สรุปรายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งมีข้อเสนอแนะให้เงินทุนฯ ดำเนินการและรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะให้กลุ่มตรวจสอบภายในทราบ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ เงินทุนฯ ได้ดำเนินการปฏิบัติข้อเสนอแนะและรายงานเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อเท็จจริง (Condition)	ข้อเสนอแนะ (Recommendation)
๑. การรับ-จ่าย การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง ๑.๕ จากการสุ่มตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๔ รายการ พบว่า ๑.๕.๑ สัญญาจ้าง/ใบสั่งจ้าง ไม่ติดอากรแสตมป์ ตามบทบัญญัติแห่งประมวลรัษฎากรกำหนด	กำชับให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดจ้าง ให้ผู้รับจ้างติดอากรแสตมป์ในใบสั่งจ้างให้ ครบถ้วนโดยทุก จำนวนเงิน ๑,๐๐๐.- บาท หรือเศษของเงิน ๑,๐๐๐.- บาท จะต้องติด อากรแสตมป์ ๑ บาท ตามบทบัญญัติแห่ง ประมวลรัษฎากร มาตรา ๑๐๔ กำหนด

ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง (Condition)	ข้อเสนอแนะ (Recommendation)
	<u>ผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะ</u> เงินทุนฯ ได้ดำเนินการกำกับผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงการทำงานในเรื่องการจัดจ้างดำเนินการติดอากรแสตมป์ในใบสั่งจ้างให้ครบถ้วน โดยทุกจำนวนเงิน ๑๐๐๐.- บาท หรือเศษของเงิน ๑,๐๐๐.- บาท จะต้องติดอากรแสตมป์ ๑ บาท ตามบทบัญญัติแห่งประมวลรัษฎากร มาตรา ๑๐๔ กำหนด และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะการปฏิบัติตามกลุ่มตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ โดยคณะกรรมการได้กำกับให้เงินทุนฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเคร่งครัดตามบทบัญญัติแห่งประมวลรัษฎากรกำหนด

๓.๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๓

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขามีเป้าหมายการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องบรรลุตามตัวชี้วัดในระหว่างปีบัญชี ๒๕๖๔ ซึ่งมีเกณฑ์การวัดการดำเนินงาน ทั้งหมด ๖ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑. ด้านการเงิน น้ำหนักร้อยละ ๑๕ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อรายได้จากการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของเงินทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๖๔ เทียบกับรายได้จากการดำเนินงานของเงินทุนฯ โดยมีเกณฑ์การวัด ดังนี้

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๐๒	๑๐๑	๑๐๐	๙๙	๙๘	+/-๑

ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๓ เงินทุนฯ มีผลการดำเนินงานด้านการเงิน โดยมีรายได้จากแผนกผ้าจำนวน ๒,๙๔๓,๖๓๐.- บาท (สองล้านเก้าแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายได้จากแผนกน้ำดื่มจำนวน ๒,๘๐๕,๖๙๙.- บาท (สองล้านแปดแสนห้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายได้อื่นๆ จำนวน ๔๑,๔๐๔.๘๓ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสี่บาทแปดสิบบาทแปดสตางค์) รวมเป็นรายได้ ๕,๗๙๐,๗๓๓.๘๓ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดร้อยสามสิบบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์) และมีค่าใช้จ่ายระหว่างปี ๖,๕๖๘,๗๘๔.๗๔ บาท (หกล้านห้าแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสตางค์)

จึงทำให้ผลการ ...

จึงทำให้ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ เงินทุนฯ มีค่าใช้จ่ายมากกว่ารายได้
จำนวน ๗๗๘,๐๕๐.๙๑ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นแปดพันห้าสิบบาทเก้าสิบบัดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๔๔
ตารางแสดงรายงานสถานะทางการเงิน ประจำปี ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓

รายได้จากการดำเนินงาน		ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	
แผนกผ้า	๒,๙๔๓,๖๓๐.- บาท	ระหว่างปี	๖,๕๖๘,๗๘๔.๗๔ บาท
แผนกน้ำดื่ม	๒,๘๐๕,๖๙๙.- บาท		
รายได้อื่น	๔๑,๔๐๔.๘๓ บาท		
รวมรายได้	๕,๗๙๐,๗๓๓.๘๓ บาท	รวมค่าใช้จ่าย	๖,๕๖๘,๗๘๔.๗๔ บาท

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมายรายได้	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	รายได้ ๒,๔๐๙,๗๕๐.- บาท	๒,๘๐๙,๕๒๑.- บาท	สูงกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒	รายได้ ๔,๘๑๙,๕๐๐.- บาท	๔,๒๓๘,๐๐๕.๘๓ บาท	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓	รายได้ ๗,๒๒๙,๒๕๐.- บาท	๕,๗๙๐,๗๓๓.๘๓ บาท	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๔	รายได้ ๙,๖๓๙,๐๐๐.- บาท		

ด้านที่ ๒ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักร้อยละ ๒๐
แบ่งออกเป็น ๓ ตัวชี้วัดย่อยดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รายได้เฉลี่ยของพนักงานคนพิการ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ พิจารณา
จากรายได้เฉลี่ยของแผนกตัดเย็บและแผนกผลิตน้ำดื่ม โดยเป็นพนักงานคนพิการที่มีศักยภาพในการทำงาน
และพนักงานคนพิการที่มีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และไม่นำรายได้ของคนพิการ/กลุ่ม
คนพิการที่เข้าร่วมฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ มาใช้ในการคำนวณรายได้ โดยเกณฑ์การวัด ดังนี้

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๖,๑๐๐.- บาท	๖,๒๕๐.- บาท	๖,๔๐๐.- บาท	๖,๕๕๐.- บาท	๖,๗๐๐.- บาท	+/-๑๕๐

ผลการดำเนินงาน

รายได้เฉลี่ยของพนักงานคนพิการของเงินทุนฯ ที่มีความพร้อมในการพัฒนา
ศักยภาพในปัจุบันประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งหมด ๑๘ คน ซึ่งมีรายได้เฉลี่ยต่อคนอยู่ที่ ๕,๙๑๐.๗๐ บาท/คน/เดือน

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	๖,๔๐๐.- บาท	๖,๘๗๘.๓๓ บาท	สูงกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒	๖,๔๐๐.- บาท	๕,๘๘๑.๔๑ บาท	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓	๖,๔๐๐.- บาท	๕,๙๑๐.๗๐ บาท	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๔	๖,๔๐๐.- บาท		

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ...

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คนพิการ/กลุ่มคนพิการที่เข้าร่วมฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ น้ำหนัก ร้อยละ ๕ โดยการพิจารณาจากจำนวนคนพิการ/กลุ่มคนพิการที่เข้าร่วมเสริมสร้างการฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ โดยมีเกณฑ์การวัด ดังนี้

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑ คน/กลุ่ม	-	๒ คน/กลุ่ม	-	๓ คน/กลุ่ม	

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ มีคนพิการสนใจเข้าร่วมฝึกอาชีพในแผนกผลิตจักรอุตสาหกรรมเพิ่มจำนวน ๑ คน จึงทำให้ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓ เงินทุนฯ มีคนพิการสนใจเข้าร่วมฝึกอาชีพ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓ คน ในแผนกจักรอุตสาหกรรม

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	ประสานไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์	ประสานไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งมีคนพิการสนใจเข้าร่วมฝึกอาชีพในแผนกจักรอุตสาหกรรม จำนวน ๑ คน	
ไตรมาสที่ ๒	มีกลุ่มคนพิการ/คนพิการเข้าร่วมฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ ๑ คน/กลุ่ม	มีคนพิการสนใจเข้าร่วมฝึกอาชีพในแผนกจักรอุตสาหกรรมเพิ่ม รวมมีคนพิการสนใจเข้าร่วมจำนวน ๒ คน	
ไตรมาสที่ ๓	มีกลุ่มคนพิการ/คนพิการเข้าร่วมฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ ๒ คน/กลุ่ม	มีคนพิการสนใจเข้าร่วมฝึกอาชีพในแผนกจักรอุตสาหกรรมเพิ่ม จำนวน ๑ คน รวมมีคนพิการสนใจเข้าร่วมจำนวน ๓ คน	
ไตรมาสที่ ๔	มีกลุ่มคนพิการ/คนพิการเข้าร่วมฝึกอาชีพกับเงินทุนฯ ๓ คน/กลุ่ม		

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย น้ำหนักร้อยละ ๕ พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อเงินทุนฯ ประกอบด้วยเกณฑ์การวัด ดังนี้

๒.๓.๑ ผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ (ร้อยละ ๒.๕)

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕	+/-๒

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ ในการออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ ราย โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖

เทียบเป้าหมาย ...

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	ทบทวนแบบสอบถาม	ดำเนินการทบทวนแบบสอบถามเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว	
ไตรมาสที่ ๒	เสนอแบบสอบถามเพื่อพิจารณา	ดำเนินการเสนอแบบสอบถามเพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และได้รับการอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง เพื่อใช้แบบสำรวจเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๗๖ ราย	
ไตรมาสที่ ๓	สำรวจความพึงพอใจเป้าหมาย ๑๐๐ ราย	เงินทุนฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ซื้อผลิตภัณฑ์ผ่านช่องทางออนไลน์และการออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓ มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕ ราย โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖	
ไตรมาสที่ ๔	สำรวจความพึงพอใจเป้าหมาย ๒๐๐ ราย		

๒.๓.๒ พนักงานคนพิการของเงินทุนฯ (ร้อยละ ๒.๕)

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่าเกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕	+/-๒

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจพนักงานคนพิการของเงินทุนฯ จำนวน ๔๓ ราย ซึ่งในไตรมาสที่ ๓ เงินทุนฯ มีพนักงานคนพิการตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ ราย โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๕๙

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	ทบทวนแบบสอบถาม	ดำเนินการทบทวนแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว	
ไตรมาสที่ ๒	เสนอแบบสอบถามเพื่อพิจารณา	เสนอแบบสอบถามเพื่อพิจารณาจากคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งได้รับการอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง เพื่อใช้ในการสำรวจเรียบร้อยแล้ว มีพนักงานคนพิการตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๔ ราย	
ไตรมาสที่ ๓	สำรวจความพึงพอใจเป้าหมาย ๒๐ ราย	เงินทุนฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจพนักงานคนพิการของเงินทุนฯ มีพนักงานฯ ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๓๗ ราย โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๙	
ไตรมาสที่ ๔	สำรวจความพึงพอใจเป้าหมาย ๔๓ ราย		

ด้านที่ ๓ การ ...

ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ น้ำหนักร้อยละ ๓๕ ซึ่งมี ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนครั้งในการออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ น้ำหนักร้อยละ ๑๕
พิจารณาจากจำนวนครั้งในการออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตามสถานที่ต่างๆ โดยมีเกณฑ์การวัด ดังนี้

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	เกณฑ์วัด
๔๓ ครั้ง	๔๕ ครั้ง	๔๗ ครั้ง	๔๙ ครั้ง	๕๑ ครั้ง	+/-๒

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้มีการออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เพื่อการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการขายสินค้าที่ผลิตโดยฝีมือของพนักงานคนพิการ ในไตรมาสที่ ๓ จำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ครั้ง โดยมียอดการจำหน่ายรวมทั้งสิ้น ๒๕๖,๘๓๕- บาท (สองแสนห้าหมื่นหกพันแปดร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน)

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	๑๓	๑๓	เป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒	๒๖	๒๖	เป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓	๓๙	๓๙	เป็นไปตามเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๔	๕๑		

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนลูกค้ารายใหม่ที่มีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ น้ำหนักร้อยละ ๑๐
พิจารณาจากการติดต่อซื้อขายผลิตภัณฑ์ ดังนี้ ๑.) สินค้าผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ Instagram Website Facebook เป็นต้น ๒.) ออกร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ๓.) ร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ โดยมีเกณฑ์การวัดดังนี้

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	เกณฑ์วัด
๒๕๐ ราย	๒๕๕ ราย	๒๖๐ ราย	๒๖๕ ราย	๒๗๐ ราย	+/-๕

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ มีจำนวนลูกค้ารายใหม่ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔๗ ราย ยอดการสั่งซื้อของลูกค้ารายใหม่ รวมทั้งสิ้น ๙๖๖,๗๒๒.- บาท (เก้าแสนหกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	๖๘	๘๘	สูงกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒	๑๓๖	๒๑๖	สูงกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓	๒๐๔	๒๔๗	สูงกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๔	๒๗๒		

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ...

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เงินทุนฯ ประสานงานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ พิจารณาจากจำนวนหน่วยงานภายนอกที่เงินทุนฯ ดำเนินการประสานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ

ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑	๒	๓	๔	๕	+/-๑

หมายเหตุ

ดำเนินการประสานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ ผ่านหน่วยงานภายนอก และได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕ หน่วยงาน	เทียบเท่าระดับ ๑
ดำเนินการประสานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ ผ่านหน่วยงานภายนอก และได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖ หน่วยงาน	เทียบเท่าระดับ ๒
ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับที่ ๒ และต้องมีการเผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯ จากหน่วยงานภายนอกที่ให้ การสนับสนุน จำนวน ๓ หน่วยงาน	เทียบเท่าระดับ ๓
ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับที่ ๒ และต้องมีการเผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯ จากหน่วยงานภายนอกที่ให้ การสนับสนุน จำนวน ๔ หน่วยงาน	เทียบเท่าระดับ ๔
ผ่านค่าเกณฑ์วัดระดับที่ ๒ และต้องมีการเผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯ จากหน่วยงานภายนอกที่ให้ การสนับสนุน จำนวน ๕ หน่วยงาน	เทียบเท่าระดับ ๕

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือประสานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ ผ่านหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๒ หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานที่เงินทุนฯ ประสานขอความร่วมมือ	ตอบกลับ	เผยแพร่
๑. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต		
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ		
๕. วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล	/	/
๖. สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ		
๗. มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ		
๘. มูลนิธิอนุเคราะห์คนทุพพลภาพ ในพระบรมราชูปถัมภ์		
๙. ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดนนทบุรี	/	/
๑๐. สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชวดี (หญิง)	/	/
๑๑. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	/	/
๑๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดนนทบุรี	/	/

เป้าหมาย ...

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	ดำเนินการประสานขอความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ ผ่านหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการจัดทำหนังสือขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับเงินทุนฯ ผ่านหน่วยงานภายนอก ๑๒ หน่วยงาน	
ไตรมาสที่ ๒	ได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๓ หน่วยงาน	ได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอกจำนวน ๕ หน่วยงาน พร้อมทั้งได้เผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯผ่านช่องทางออนไลน์ ๓ หน่วยงาน	
ไตรมาสที่ ๓	ติดตาม ประสานงานหน่วยงาน ได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๔ หน่วยงาน	ได้รับการตอบรับจากหน่วยงานภายนอกจำนวน ๕ หน่วยงาน พร้อมทั้งได้เผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯผ่านช่องทางออนไลน์ ๕ หน่วยงาน	
ไตรมาสที่ ๔	หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนและมีการเผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์ของเงินทุนฯ จำนวน ๕ หน่วยงาน		

ตัวชี้วัดที่ ๔ - ๖ เป็นตัวชี้วัดรวม ที่ทุกทุนหมุนเวียนจะต้องดำเนินการและใช้หลักเกณฑ์เดียวกัน (ทุนหมุนเวียนกลุ่ม C) ในการพิจารณา มีรายละเอียด ดังนี้

ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน น้ำหนักร้อยละ ๑๒ ซึ่งมี ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน น้ำหนักร้อยละ ๔

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐)
๒. กระบวนการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๕๕)
๓. สารสนเทศและการสื่อสาร (ร้อยละ ๓๐)
๔. การติดตามผลและการประเมินผล (ร้อยละ ๕)

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง คู่มือดังกล่าวมีองค์ประกอบของคู่มือการบริหารความเสี่ยงที่ดี ทั้ง ๖ หัวข้อการประเมิน โดยเงินทุนฯ ได้นำเสนอคู่มือดังกล่าวให้คณะกรรมการบริหารเงินลงทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ DEP WAR ROOM ชั้น ๑

กรมส่งเสริมและ ...

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานให้รับทราบผ่านทาง การแจ้งเวียนไปยังกลุ่ม/ฝ่าย ต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา www.ddc.go.th ทั้งนี้เงินทุนฯ ได้ดำเนินการติดตามและรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การตรวจสอบภายใน น้ำหนักร้อยละ ๔

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน ซึ่งมีเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (ร้อยละ ๔๕)
๒. การประชุมปิดการตรวจ (ร้อยละ ๑๕)
๓. การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการตรวจสอบ (ร้อยละ ๔๐)

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้รับการตรวจสอบภายใน จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ – ๓ และ ๘ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการตรวจสอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งหน่วยตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีข้อเสนอแนะให้เงินทุนฯ ดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล น้ำหนักร้อยละ ๔

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) (ร้อยละ ๔๐)
๒. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายในทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๐)
๓. ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน และตอบสนองต่อนโยบายด้านดิจิทัล รวมทั้งนโยบายต่างๆที่สำคัญของรัฐ (ร้อยละ ๓๐)

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ มีการรายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าของการดำเนินงานที่มีความทันกาล ให้คณะกรรมการได้รับทราบเป็นรายไตรมาส ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา โดยการแสดงข้อมูลในรูปแบบของกราฟเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการนำข้อมูลจากระบบบริหารจัดการภายในทุนหมุนเวียนระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ (NBMS) เพื่อใช้ในการวางแผน ติดตามการดำเนินงานการเบิกจ่าย/การใช้จ่ายเงิน ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบในการผลิตสินค้าเพื่อจำหน่าย และเพื่อให้บรรลุผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งเงินทุนฯ มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ให้บริการภายนอกทุนหมุน ...

ภายนอกทุนหมุนเวียน เช่น เงินทุนฯ มีแคตตาล็อกออนไลน์สำหรับลูกค้าและผู้ที่สนใจในสินค้าของคณพิการ ในการสั่งซื้อผ่านช่องทางออนไลน์ต่างๆ ของทุนหมุนเวียน และร่วมกับบริษัทไปรษณีย์ไทยทำช่องทางการขายออนไลน์ผ่านไปรษณีย์ไทยเพิ่มอีก ๑ ช่องทาง ทั้งนี้เงินทุนฯ ได้มีแผนการดำเนินงานในการจัดทำโปรแกรมการบริหารระบบสารสนเทศ (การบริหารคลังสินค้า) เพื่อตอบสนองตัวชี้วัด การบริหารจัดการสารสนเทศ และดิจิทัล หัวข้อที่ ๒ ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน

ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง น้ำหนักร้อยละ ๘ ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน น้ำหนักร้อยละ ๕

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดให้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ (ร้อยละ ๕๐)
๒. การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นในปีบัญชี ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๑๐)
๓. การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน (ร้อยละ ๓๕)
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ ๕)

ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานทั้ง ๕ ด้านที่สำคัญของทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน ๒) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงิน ตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน ๓) ระบบบริหารความเสี่ยง ๔) ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และ ๕) ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านการประชุมรายงานผลการดำเนินงาน เป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งเงินทุนฯ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านทางเว็บไซต์ของทุนหมุนเวียน (www.ddc.go.th)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล น้ำหนักร้อยละ ๓

พิจารณาจากการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์ชี้วัด ประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๑๐๐)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๕๐)
 - การดำเนินงานตามแผนงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๕๐)

ผลการดำเนิน ...

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานพิจารณาผลตอบแทนประจำปี และเงินทุนฯ ยังมีแผนการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ ดังนี้

แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ - ความรู้ทางด้านอาชีพใหม่ๆ <u>โครงการเพิ่มเติม</u> การฝึกอาชีพระยะสั้น (Up Skill, Re Skill) สำหรับคนพิการ ร่วมกับวิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑. การฝึกอาชีพหลักสูตร “งานตกแต่งบูธแสดงสินค้า” ๒. การฝึกอาชีพหลักสูตร ผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น - ความรู้ด้านทักษะทางสังคม	พฤศจิกายน ๖๔ - มกราคม ๖๕ - โครงการ “เทคนิคการตัดเย็บ (การวัดตัวและตัดเย็บเสื้อผ้าเบื้องต้น) ประจำปี ๒๕๖๔” ช่วงระหว่างวันที่ ๒-๓, ๙-๑๐ และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - โครงการ “ร่วมระวังป้องกัน อักคิภัย”	ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ดำเนินการจัดโครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่พุธที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)	

แผนงาน/โครงการ ...

แผนงาน/โครงการ	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การอบรมบุคลากรเพื่อให้เข้าใจถึงการใช้งานระบบสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม	ตุลาคม ๖๘ - กันยายน ๖๙		
๓. จัดโครงการถอดบทเรียนการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการเพื่อยกระดับสู่การเป็นศูนย์ต้นแบบอาชีพคนพิการ	กรกฎาคม - กันยายน ๖๙	เงินทุนฯ ได้กำหนดจัดโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙	
๔. จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๖๘ - เมษายน ๖๙ กำหนดจัดในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแก้วกัลยา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ	ดำเนินการจัดอบรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแก้วกัลยา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ	

ด้านที่ ๒. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง น้ำหนักร้อยละ ๑๐ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ น้ำหนักร้อยละ ๑๐

พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายเงินประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน และเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปี ๒๕๖๙ เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายการ	รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
รายการงบลงทุน (๕%)	๗๕	๒๐	๓๘	๕๕	๗๕
รายการภาพรวม (๕%)	๙๓	๓๓	๕๕	๗๖	๙๓

๑. ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
(๒) การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม	๑๐	ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ทั้ง ๔ ไตรมาส	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ได้ ๑ ไตรมาส	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ได้ ๒ ไตรมาส	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ได้ ๓ ไตรมาส	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. ได้ ๔ ไตรมาส

ผลการดำเนิน ...

ผลการดำเนินงาน

เงินทุนฯ ได้รับจัดสรรงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๖๓๙,๐๐๐ บาท (เก้าล้านหกแสนสามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งในไตรมาสที่ ๓ เงินทุนฯ ดำเนินการเบิกจ่ายภาพรวมทั้งสิ้น ๖,๕๖๘,๗๖๐.๗๔ บาท (หกล้านห้าแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทเจ็ดสิบสี่สตางค์) ผลการเบิกจ่ายภาพรวมน้อยกว่ามติ ครม. คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๕

เทียบเป้าหมายระดับทุนหมุนเวียน

	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ ๑	๓๓	๒,๘๓๗,๙๔๔.๓๗ บาท	๒๙.๔๔	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๒	๕๕	๔,๓๖๕,๒๐๕.๘๒ บาท	๔๕.๒๙	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๓	๗๖	๖,๕๖๘,๗๖๐.๗๔ บาท	๖๘.๑๕	ต่ำกว่าเป้าหมาย
ไตรมาสที่ ๔	๙๓			

มติที่ประชุม รับทราบ ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้เงินทุนฯ ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลแผนการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป เช่น ข้อมูลของการจัดซื้อจัดวัตถุดิบ รายได้ที่คาดว่าจะได้รับ หรือข้อมูลด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดของเงินทุนฯ รวมถึงความคาดการณ์ผลการดำเนินงานที่จะสามารถดำเนินการถึงเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละไตรมาสตามตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบต่อคณะกรรมการในคราวการประชุมครั้งถัดไป และใช้ประกอบการวางแผนการดำเนินงานเงินทุนฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนแผนการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ได้กำหนดให้มีการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ ซึ่งแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน โดยต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งภาพรวมองค์กร และด้านการบริหารพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานะปัจจุบันของเงินทุนฯ รวมทั้งแนวโน้มในอนาคตของการบริหารพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารทรัพยากรบุคคล

เงินทุนฯ ได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และครอบคลุมถึงเนื้อหาที่สำคัญตามเกณฑ์การวัดผลการประเมินของกรมบัญชีกลาง โดยมีรายละเอียดของการแก้ไขเปลี่ยนแปลงดังนี้

แผนปฏิบัติการ ...

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
ส่วนที่ ๓ สถานการณ์และทิศทางยุทธศาสตร์ ๓.๑ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๓.๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ๑) จุดแข็ง (Strengths) (๑) เงินงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนที่สามารถนำมาสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเงินทุนฯ มีการปรับตัวในการผลิตสินค้าใหม่ๆ เพื่อ รองรับตลาดมากขึ้น และเน้นการผลิตสินค้าที่สร้างมูลค่า มากกว่าเน้นปริมาณ (๒) มีคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนแผนงานยุทธศาสตร์ นโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณประจำปี การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ ให้การดำเนินงานตามแผนงานของเงินทุนฯเกิดประสิทธิภาพ (๓) มีการตรวจสอบจากหน่วยงานสดง.และหน่วยตรวจสอบภายในทุกปีลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเงินทุน (๔) มีระบบการบริหารจัดการด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่พร้อมพัฒนาอยู่เสมอ บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้พื้นฐานที่พร้อมจะเปลี่ยนแปลง	ส่วนที่ ๓ สถานการณ์และทิศทางยุทธศาสตร์ ๓.๑ แผนปฏิบัติการ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๓.๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SOAR Analysis) ๑) S - Strengths (จุดแข็งที่เป็นทุนเดิม) (๑) ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์แบรนด์ (Value Creation & Brand Identity): แบรนด์สินค้ามี Storytelling และคุณค่าสูง (Artisan Value) มีความโดดเด่นในการผลิตสินค้าและบริการที่สะท้อนอัตลักษณ์ขององค์กร โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น และผลิตภัณฑ์หัตถกรรมที่เกิดจากฝีมือของพนักงานคนพิการ ซึ่งมีคุณค่าเชิงสังคม (Social Value) ที่ยกระดับจากงานสงเคราะห์สู่งานฝีมือระดับพรีเมียม (Zero Waste Luxury) ซึ่งสร้างความแตกต่างและดึงดูดกลุ่มลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับคุณค่าทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสารสนเทศ (Smart Logistics & Infrastructure): ศูนย์ฯ มีความพร้อมด้านกายภาพที่ได้มาตรฐาน ประกอบด้วยโรงงานบรรจุน้ำดื่มที่ผ่านการรับรอง ระบบการขนส่งที่มีประสิทธิภาพ อาทิ รถบรรทุกดีเซล ๑ คัน พร้อมระบบจัดส่ง ซึ่งถูกออกแบบตามหลักการออกแบบเพื่อมวลชน (Universal Design) ส่งผลให้พนักงานคนพิการสามารถปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานได้จริง	เนื่องจาก การวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เน้นมุ่งวิเคราะห์ปัญหาและข้อบกพร่อง ที่ให้สำคัญกับปัญหาข้อจำกัด และปัจจัยเชิงลบเป็นหลัก ส่งผลให้การกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการสร้างคุณค่า และพัฒนาต่อยอดศักยภาพขององค์กร ในขณะที่การวิเคราะห์โดยใช้เทคนิค SOAR Analysis เป็น การวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่พัฒนามาจากกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรและการพัฒนาบุคคล ด้วยการตั้งคำถามเชิงบวก (Appreciative Inquiry : AI) เน้นการค้นหาคจุดแข็งและประสบการณ์ความสำเร็จที่มีอยู่มาขยายผล เพื่อเสนอแนวทางที่เน้นการสร้างสรรค มองโลกในแง่บวก และมุ่งเน้นเป้าหมายในอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของศูนย์ฯ ในการพัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสให้กับคนพิการ การใช้ SOAR Analysis จะช่วยให้องค์กรสามารถใช้ประโยชน์จากจุดแข็งและโอกาสที่มีอยู่ได้อย่างเต็มที่ เพื่อขับเคลื่อนความทะเยอทะยานและบรรลุผลลัพธ์ที่จับต้องได้เพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ ...

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
๒) จุดอ่อน (Weaknesses) (๑) มีสินค้าสำเร็จรูปคงเหลือจำนวนมาก ส่งผลในด้านค่าใช้จ่ายที่สูงกว่ารายได้ เนื่องจากมีการนำต้นทุนการผลิตเข้ามาเป็นต้นทุน ของสินค้า (๒) ไม่สามารถจัดโปรโมชั่นได้เท่าที่ควร ทำให้ไม่สามารถแข่งกับ ผู้ค้ารายอื่นได้ ซึ่งการดำเนินงานของเงินทุนฯ ใช้กฎระเบียบของทางราชการ แต่การดำเนินงานในเชิงธุรกิจ การบริหารจัดการ จึงไม่คล่องตัวเท่าที่ควร เช่น การจัดทำแผนการจำหน่ายสินค้าคงเหลือ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นต้น (๓) การขายออนไลน์มีคู่แข่งเพิ่มมากขึ้นและมีต้นทุนที่ถูกกว่า เงินทุนไม่สามารถแข่งขันด้านราคาได้ โดยเฉพาะสินค้าจากจีนซึ่งมีราคาถูกมาก (๔) บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง อัตราค่าจ้างอยู่เสมอ มีการเข้า-ออกของบุคลากร ทำให้ขาดการต่อเนื่องในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล และทรัพยากรบุคคล และอัตราค่าจ้างมีจำนวนน้อย ๓) โอกาส (Opportunities) (๑) มีเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ให้การสนับสนุนการทำงาน ให้กับพนักงานคนพิการ เช่น มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ (๒) มีงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้มีอาชีพ มีรายได้ และมีงานทำอย่างยั่งยืน	(๓) ด้านสวัสดิการและทุนมนุษย์ (Human Capital & Workplace Well-being) : โครงสร้างพื้นฐานด้านสวัสดิการได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐานอารยสถาปัตย์ โดยเฉพาะอาคารเรือนนอนพนักงาน (แยกชาย-หญิง) ที่เอื้อต่อการพักผ่อน อยู่อาศัย และการทำงาน ส่งผลโดยตรงต่อการยกระดับคุณภาพชีวิต การลดอัตราการเข้า-ออกของแรงงาน และการรักษาองค์ความรู้หรือทักษะฝีมือเฉพาะทางให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน (๔) ด้านโครงข่ายพันธมิตรและสิทธิประโยชน์ทางกฎหมาย (Institutional Network) : การมีสถานะทางกฎหมายเป็นสถานาสถิตการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ถือเป็นแต้มต่อเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) ที่ได้รับความไว้วางใจจากภาคเอกชนและหน่วยงานรัฐในพื้นที่ในการสร้างความร่วมมือระยะยาว โอกาสในการขยายความร่วมมือในอนาคต ๒) O - Opportunities (โอกาสและปัจจัยจากสภาพแวดล้อมภายนอก) (๑) กระแสการบริโภคอย่างยั่งยืนและการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคม (ESG & Social Enterprise Trends) : พฤติกรรมของผู้บริโภคยุคใหม่ที่เริ่มให้ความสำคัญไปที่สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG) ส่งผลให้สินค้าและบริการที่ให้ความสำคัญและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Upcycling) รวมถึงกิจการประเภทวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ได้รับความสนใจจากผู้บริโภค มีโอกาสเติบโตและเข้าสู่ตลาดได้ง่ายขึ้น	และสร้างคุณค่าทางสังคมได้อย่างแท้จริง เช่น การพัฒนาทักษะงานผ้าญี่ปุ่นที่ประณีต ระบบคลังสินค้าออนไลน์ (WMS) และพันธมิตรตาม มาตรา ๓๕ ทำให้องค์กรสามารถมองข้ามข้อจำกัดและก้าวไปจับโอกาสใหม่ ๆ ในตลาดได้อย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
(๓) มีช่องทางการจำหน่ายที่หลากหลายที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน อาทิ ร้าน ณ วังสะพานขาว กระทรวง พม. ไอคอนสยาม โตโยต้า การออกบูธนิทรรศการต่างๆของหน่วยงานภาครัฐเอกชน และช่องทางออนไลน์ต่างๆ (๔) มีหน่วยงานพร้อมให้การสนับสนุน และมีการออกบูธจำหน่ายสินค้าเพิ่มมากขึ้น ๔) อุปสรรค (Treats) (๑) ราคาวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานการผลิตสินค้าไม่สามารถควบคุมได้ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายของรัฐ ส่งผลกระทบในการดำเนินการกับเงินทุนฯ เช่น การสั่งซื้อสินค้าลดน้อยลง ผู้บริโภคเลือกซื้อแต่สินค้าที่จำเป็นกับการใช้ชีวิตประจำวัน และสินค้าที่มีราคาที่ถูกกว่า เป็นต้น (๒) คู่แข่งทางธุรกิจของเงินทุนฯ สามารถตั้งราคาสินค้าได้ถูกกว่าเนื่องจากการใช้เครื่องจักรอุตสาหกรรมเป็นหลัก ส่งผลให้ยอดขายการสั่งซื้อของเงินทุนฯ ลดลง การขายออนไลน์มีคู่แข่งหลากหลายขาดงบประมาณในการสนับสนุนประชาสัมพันธ์ (๓) การระบาดของโรคอุบัติใหม่/การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ (๔) ช่องทางการจำหน่ายไม่เพียงพอ และการประชาสัมพันธ์เป็นไปได้ยาก	(๒) การเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัล และ ก าร ค ้า (Digital Economy Commerce) : ส่งผลให้เกิดการพัฒนาการของแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) และช่องทางตลาดกลางดิจิทัล รูปแบบการค้าสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้นแบบไร้พรมแดน เช่น โครงการ Mind Mall Plus เป็นปัจจัยเร่งที่ช่วยลดอุปสรรคด้านทำเลที่ตั้ง ทำให้ศูนย์ฯ สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในลักษณะ Direct-to-Consumer (D๒C) ได้โดยตรงทั่วประเทศ ช่วยเพิ่มยอดขายจำหน่ายและสร้างการรับรู้แบรนด์ (๓) มาตรการเปลี่ยนผ่านพลังงาน และ น วิ ต ก ร ร ม สี เขีย ว (Green Technology Adoption) : มาตรการเปลี่ยนผ่านพลังงานและนวัตกรรมสีเขียว (Green Technology Adoption) : การลงทุนในโซล่าเซลล์และอุปกรณ์ไฟฟ้า Inverter โดยติดตั้งโซล่าเซลล์ ส่งผลให้ช่วยลดต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน แต่ยังสอดคล้องกับแนวโน้มการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและดึงดูดกลุ่มลูกค้าที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (๔) การขยายตัวของเศรษฐกิจฐานรากและโครงสร้างพื้นฐานท้องถิ่น (Local Governance Demand) : การเติบโตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และชุมชนโดยรอบ ก่อให้เกิดอุปสงค์ (Demand) ต่อสินค้าอุปโภคบริโภคพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน เช่น น้ำดื่มบรรจุขวด	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
	เพื่อใช้ในกิจกรรมราชการ งานพิธี และการ บริการสาธารณะในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ๓) A - Aspirations (ความมุ่งหวัง) (๑) มุ่งสู่การเป็น Smart Inclusive Factory ในระดับสากล : ยกระดับศูนย์ฯ ให้เป็นโรงงานต้นแบบด้านการส่งเสริม อาชีพและการจ้างงานคนพิการและ ยกระดับมาตรฐานการจ้างงานคนพิการใน ระดับประเทศและสากล (๒) ยกระดับตราสินค้าสู่ Premium Social Brand : ปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ ผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ ให้เป็นแบรนด์เพื่อ สังคมระดับพรีเมียม ได้รับการยอมรับใน ด้านคุณภาพ มาตรฐาน และความ รับผิดชอบต่อสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ผลิตภัณฑ์ผ่านการพัฒนานวัตกรรม การ ออกแบบ และการสื่อสารคุณค่าของแบ รנדอย่างเป็นระบบ (๓) องค์กรต้นแบบแห่งสุขภาวะและ ความเท่าเทียม (Well-being Workplace): สร้างมาตรฐานสภาพแวดล้อมการทำงาน สวัสดิการที่ส่งเสริมให้พนักงานคนพิการมี รายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และ สามารถพึ่งพาตนเองทางเศรษฐกิจได้อย่าง มีศักดิ์ศรี (๔) การผลิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Eco-Friendly Operations): มุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่โรงงานสีเขียวที่ใช้ พลังงานสะอาดและมีการจัดการขยะเหลือ ศูนย์ (Zero Waste) ในทุกระบวนการ ผลิตเพื่อสร้างความยั่งยืนเชิงนิเวศ	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
	๔) R - Results (ผลลัพธ์ที่คาดหวัง) (๑) ความยั่งยืนทางการเงิน (Financial Sustainability) : ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนและสร้างความมั่นคงทางการเงินขององค์กรได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น มีระบบบริหารจัดการคลังสินค้าที่มีประสิทธิภาพสามารถลดต้นทุนและเพิ่มอัตราการหมุนเวียนสินค้าคงคลังได้อย่างเหมาะสม (๒) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Excellence) : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการตัดสินใจและบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบคลังสินค้า อัตราความผิดพลาดในการจัดการสต็อกวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปเป็นศูนย์ (๐%) และมีการใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการผลิตสินค้ารวมถึงมีการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างเป็นระบบลดความผิดพลาด	

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
๓.๑.๒ ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> ๑. พนักงานคนพิการ <u>ความคาดหวัง/ความต้องการ</u> - รายได้เพิ่มขึ้น - มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย <u>การตอบสนอง</u> - เพิ่มค่าตอบแทน - อบรมทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน	๓.๑.๒ ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> ๑. พนักงานคนพิการ <u>ความคาดหวัง/ความต้องการ</u> - รายได้และสวัสดิการที่มั่นคง (Well-being) มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับการสนับสนุนผ่านเครือข่ายการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้กับพนักงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง - สภาพแวดล้อมการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ปลอดภัยตามหลักอารยสถาปัตย์ (Universal Design) เอื้อต่อการทำงานและการพักอาศัยของคนพิการ - มีทักษะฝีมือเฉพาะทาง (Artisan Value) ที่ส่งเสริมการทำงานที่หลากหลาย <u>การตอบสนอง</u> - ขยายความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนรายใหญ่ เช่น ธนาคารออมสิน, กลุ่มเซ็นทรัล, บริษัทซิงเกอร์ฯ ขยายโอกาสการจ้างงานคนพิการ - อบรมทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งด้านงานหัตถกรรมพรีเมียม (Zero Waste Luxury) และเทคโนโลยียุคใหม่	๑. เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์การเป็น Smart Inclusive Factory แผนงานจำเป็นต้องยกระดับจากการฝึกอาชีพทั่วไป ไปสู่การพัฒนาทักษะเฉพาะทางที่สร้างมูลค่าสูง (เช่น งานผ้าญี่ปุ่นประณีต Zero Waste Luxury) ซึ่งจะช่วยสร้างรายได้ที่สูงขึ้นและยั่งยืนให้กับพนักงานคนพิการ ๒. ลดอัตราการเข้า-ออกของแรงงาน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ และสร้างสุขภาวะที่ดีในที่ทำงาน (Workplace Well-being) จะส่งผลโดยตรงต่อความผูกพันในองค์กรและสามารถรักษาแรงงานฝีมือและการสืบทอดองค์ความรู้เฉพาะทางให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (เดิม)	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน ในอาร์กซ์ ระยะยาว ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ที่ขอแก้ไขและเปลี่ยนแปลง)	เหตุผล
๒. ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว ความคาดหวัง/ความต้องการ - มีทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ ดูทิศทาง การตลาดใหม่ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แพลตฟอร์มออนไลน์สม่ำเสมอ การตอบสนอง - พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อกระตุ้นยอดขายและประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น	๒. ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างชั่วคราว ความคาดหวัง/ความต้องการ - มีจัดตั้งทีมพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ ใหม่ทันต่อกระแสความต้องการของตลาด และกระตุ้นยอดขายผ่านการประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งขยายช่องทางการจัดจำหน่าย ทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ (E-commerce) แบบ Direct-to-Consumer (D๒C) เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงสินค้าได้ง่ายและ สะดวกยิ่งขึ้น - มีระบบคลังสินค้าที่ตีกรอบคลุมการ ทำงานแบบครบวงจร ตั้งแต่รับเข้าจนถึง จัดส่ง อัปเดตปริมาณสินค้าคงคลังแบบ เรียลไทม์ ป้องกันปัญหาสินค้าหมดหรือ ค้างสต็อกมากเกินไป การตอบสนอง - พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อกระตุ้นยอดขาย ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางออนไลน์ และส่งเสริมการตลาด ยุคดิจิทัลในรูปแบบ Direct-to-Consumer (D๒C) ทั่วประเทศ - มีการจัดทำระบบคลังสินค้าเพื่อรองรับ ระบบดิจิทัล สามารถใช้งานได้จริง ตั้งแต่ กระบวนการรับเข้า การจัดเก็บ จนถึง ระบบขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพ มีทีมดูแล ระบบ การดูแลรักษาครอบคลุมครบวงจร สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการประกอบการวางแผน การผลิตและการจัดจำหน่ายได้อย่าง แม่นยำ	ปิดความเสี่ยงการบริหารสต็อก และสินค้าสำเร็จรูปคงเหลือ จนกลายเป็นต้นทุนที่สูงกว่า รายได้ การจัดให้มีระบบ คลังสินค้าดิจิทัลที่สามารถ เรียกดูข้อมูลแบบเรียลไทม์ จะ ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถนำ ข้อมูลไปใช้วางแผนการผลิตได้ อย่างแม่นยำ (Data-driven Production) ลดปัญหาการผลิต สินค้าจมทุน และเปลี่ยน ระบบโลจิสติกส์ให้เป็น Smart Logistics เต็มรูปแบบ

ในส่วนของแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี ๒๕๗๐ เงินทุนฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ๗ ด้าน ดังนี้ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ ซึ่งแผนดังกล่าวจะต้องแสดงความเชื่อมโยงระหว่าง ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงแสดงความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์จัดตั้งของทุนหมุนเวียน นโยบายรัฐ/กระทรวงเจ้าสังกัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๗๐ ซึ่งคณะกรรมการมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้เงินทุนฯ ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียด ดังนี้

๑. คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตและข้อซักถามในประเด็นการจัดตั้งทีมออกแบบผลิตภัณฑ์ ว่าปัจจุบันเงินทุนฯ มีแนวทางในการดำเนินการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างไร โดยเงินทุนฯ ได้ชี้แจงว่า เนื่องจากในการออกแบบผลิตภัณฑ์ในแต่ละชิ้นงาน เงินทุนฯ ได้นำข้อเสนอแนะของผู้ซื้อผลิตภัณฑ์หรือ ผู้ที่สนใจในผลิตภัณฑ์ของพนักงานคนพิการมาปรับปรุงการผลิตเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า ในปัจจุบัน ไม่ได้มีการจัดจ้างทีมงานในการออกแบบผลิตภัณฑ์ เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายที่สูง จึงมีแนวทางในการ จัดตั้งทีมออกแบบผลิตภัณฑ์ขึ้น ซึ่งมีนักการตลาดร่วมกับฝ่ายผลิตและครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ช่วยกัน ดำเนินการในส่วนของการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่

๒. ข้อ ๓.๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SOAR Analysis) ข้อ ๔ R - Results (ผลลัพธ์ที่คาดหวัง) (๒) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Operational Excellence) : ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการตัดสินใจและบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบ “เพิ่มประสิทธิภาพของระบบคลังสินค้า อัตราความ ผิดพลาดในการจัดการสต็อกวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปเป็นศูนย์ (๐%)” และมีการใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ในการผลิตสินค้ารวมถึงมีการจัดซื้อวัตถุดิบอย่างเป็นระบบลดความผิดพลาด เป็น “เพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานด้านคลังสินค้า และลดระยะเวลาการทำงานในการจัดการสต็อกวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป”

๓. ทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๗๐ ให้การจัดทำโครงการ/กิจกรรมมีความ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับการปรับการวิเคราะห์จาก (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SOAR Analysis)

๔. ทบทวนปรับกิจกรรมในแต่ละตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๗๐ ให้มีความ ชัดเจนขึ้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยงของตัวชี้วัดเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

๔.๒ แผนการดำเนินงานประจำปีเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

เงินทุนฯ ได้จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๙,๙๖๐,๐๐๐.- บาท (เก้าล้านเก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประมาณการ รายจ่าย	คำขอ งบประมาณ ๒๕๖๘	คำขอ งบประมาณ ๒๕๖๙	คำขอ งบประมาณ ๒๕๗๐	ประมาณการรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้น (ลดลง) เปรียบเทียบกับ พ.ศ. ๒๕๖๙	
	จำนวนเงิน/บาท	จำนวนเงิน/บาท	จำนวนเงิน/บาท	จำนวนเงิน/บาท	ร้อยละ
งบบุคลากร	๑,๖๓๒,๗๖๘.-	๑,๘๙๘,๗๙๒.-	๑,๙๑๙,๙๓๗.๖๐	เพิ่มขึ้น ๒๑,๑๔๕.๖๐	๐.๖๔
งบดำเนินงาน	๗,๘๔๙,๔๓๒.-	๗,๗๔๐,๒๐๘.-	๗,๗๙๐,๐๖๒.๔๐	เพิ่มขึ้น ๔๙,๘๕๔.๔๐	๑.๑๑
งบลงทุน	๑๕๖,๘๐๐.-	-	๒๕๐,๐๐๐.-	เพิ่มขึ้น ๒๕๐,๐๐๐.-	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๙,๖๓๙,๐๐๐.-	๙,๖๓๙,๐๐๐.-	๙,๙๖๐,๐๐๐.-	เพิ่มขึ้น ๓๒๑,๐๐๐.-	๓.๓๓

เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หากเห็นชอบเงินทุนฯ จะได้ดำเนินการเสนอกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนการดำเนินงานประจำปีเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ในกรอบวงเงินจำนวนทั้งสิ้น ๙,๙๖๐,๐๐๐.- บาท (เก้าล้านเก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีข้อสังเกตและเสนอแนะ ดังนี้

๑. ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายในด้านของการผลิตและรายได้ ในไตรมาสที่ ๔ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับเป้าหมายจริงที่เงินทุนฯ จะสามารถดำเนินการได้

๒. จัดทำตารางข้อมูลรายละเอียด ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติด้านค่าใช้จ่ายที่เพิ่ม โดยนำข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย ๒ ปี มาเทียบให้เห็นอย่างชัดเจน ถึงเหตุผลของการของบประมาณที่เพิ่มมากขึ้น

๓. รอยนต์สำหรับใช้งานของเงินทุนฯ มีอายุใช้งานมากกว่า ๑๐ ปี ทำให้มีอัตราสิ้นเปลืองน้ำมันเป็นจำนวนมาก ส่งผลต่อค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีจำนวนสูงขึ้น จึงขอให้เงินทุนฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนและเสนอของบประมาณต่อสำนักงบประมาณเพื่อขอรอยนต์ทดแทนรถใช้งานเดิมที่มีอายุใช้งานมากกว่าที่กำหนดหรือปรับเปลี่ยนเป็นรอยนต์ไฟฟ้าเพื่อลดต้นทุนและตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ ร่างตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐

จากการเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี นั้น
กรมบัญชีกลางได้กำหนดให้เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาจัดทำร่างตัวชี้วัดประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ เสนอต่อ
ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ก่อนจัดส่งร่าง
ตัวชี้วัดดังกล่าว ผ่านระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (RFES)

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้ทบทวนและจัดทำร่าง
ตัวชี้วัดประจำปีบัญชี ๒๕๗๐ พิจารณาในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome)
และผลกระทบ (Impact) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยเงินทุนฯ ได้คงกำหนดหัวข้อในตัวชี้วัดโดยยึดตามกรอบ
หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ และได้มีการปรับค่าเกณฑ์วัดลดลง
๒ หัวข้อการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเกณฑ์วัด					การปรับค่า เกณฑ์วัด
	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕	
ด้านที่ ๑ การเงิน						
๑.๑ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อ รายได้จากการดำเนินงาน	๑๐๘	๑๐๖	๑๐๔	๑๐๒	๑๐๐	+/-๒
	๑๐๒	๑๐๑	๑๐๐	๙๙	๙๘	+/-๑
	กรอบหลักเกณฑ์เดิม ปี ๒๕๖๙					
ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
๒.๑ รายได้เฉลี่ยของพนักงาน คนพิการ	๖,๐๐๐	๖,๑๐๐	๖,๒๐๐	๖,๓๐๐	๖,๔๐๐	+/-๑๐๐
	๖,๑๐๐	๖,๒๕๐	๖,๔๐๐	๖,๕๕๐	๖,๗๐๐	+/-๑๕๐
	กรอบหลักเกณฑ์เดิม ปี ๒๕๖๙					

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติต่อร่างตัวชี้วัดเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. คงค่าเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านที่ ๑ การเงิน และด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปี ๒๕๖๙

๒. ทบทวนตัวชี้วัดด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๒ จำนวนลูกค้ารายใหม่
ที่มีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ เนื่องจากตัวชี้วัดดังกล่าวไม่สะท้อนถึงการพัฒนาการดำเนินงานของเงินทุนฯ
 อีกทั้งลูกค้ารายใหม่มีความยากลำบากในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประกอบเป็นหลักฐานตัวชี้วัด จึงเห็น
ควรปรับตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๒ เป็น จำนวนลูกค้ารายใหญ่ที่มีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป
 เพื่อสะท้อนถึงเป้าหมายในการพัฒนารายได้ของเงินทุนฯ ได้อย่างชัดเจน

๕.๒ กำหนดการ ...

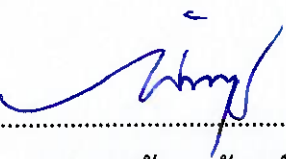
๕.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เงินทุนฯ ได้กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงาน
ในอารักขา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ไตรมาสที่ ๔
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๙ สัปดาห์ที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖-๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

.......... ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวปิยธิดา แก่นภักดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

.......... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวพัฒนา วังรงค์)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)
กรรมการและเลขานุการฯ