



คำนำ

สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและนำเสนอผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการส่งเสริม ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านอาชีพของผู้พิการในรอบปีที่ผ่านมา โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะอาชีพ การสร้างโอกาสในการมีงานทำ และการสนับสนุนการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนและมีศักดิ์ศรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการได้มุ่งเน้นการบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานยุคใหม่ รวมถึงการต่อยอดผลิตภัณฑ์และการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ช่วยให้คนพิการและครอบครัวมีรายได้ มีหลักประกันในชีวิต และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณผู้บริหาร หน่วยงานภาคีเครือข่าย วิทยากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้การสนับสนุนและความร่วมมือในการดำเนินงานของศูนย์ฯ ด้วยดีมาโดยตลอด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง แนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมอาชีพคนพิการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีต่อไป

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	ภารกิจศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ	1
	ความเป็นมาของภารกิจ	1
	วัตถุประสงค์ของภารกิจ	1
	โครงสร้างการบริหารองค์กร	2
ส่วนที่ 2	กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	3
	กฎหมายและนโยบายด้านคนพิการที่เกี่ยวข้อง	
ส่วนที่ 3	สถานการณ์และทิศทางยุทธศาสตร์	17
	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	17
	ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	19
	ทิศทางยุทธศาสตร์	21
	ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา กับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	22
ส่วนที่ 4	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2556 – 2570)	25
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	25
ส่วนที่ 5	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี 2569	27
	วัตถุประสงค์ เป้าหมาย รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	
	แผนปฏิบัติราชการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาประจำปี 2569	
	ปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี 2569	
	สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2569	31
ส่วนที่ 6	รายงานงบการเงิน ประจำปี 2569	44

ส่วนที่ 1

ภารกิจศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

1.1 ความเป็นมาของภารกิจ

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เดิมเป็นโรงงานในอารักขา ก่อตั้งโดยมติสภาบริหารคณะปฏิบัติให้จัดตั้งโรงงานเพื่อให้คนพิการที่ว่างงานได้มีอาชีพสุจริตภายใต้การดูแลของกรมประชาสงเคราะห์จึงได้เปิดโรงงานในอารักขา ดำเนินการประกอบร่ม ณ ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสมุทรปราการ ในปี พ.ศ. 2515 ซึ่งใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา พ.ศ. 2515 แต่เนื่องจากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่คาดหมาย ปี พ.ศ. 2523 จึงได้เปลี่ยนการดำเนินงานประกอบร่มมาเป็นการตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป และทอผ้าด้วยเครื่องจักร ต่อมาปี พ.ศ. 2524 องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดให้เป็นปีคนพิการสากล ซึ่งประเทศไทยในฐานะสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ คณะรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานปีคนพิการสากล โดยมีมติว่าโครงการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานอธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นกรรมการและเลขานุการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ 12 รายการ ตลอดปีคนพิการสากล รวมทั้งการรณรงค์หาทุน เพื่อจัดตั้งเป็นกองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ประการหนึ่ง คือ การสมทบทุนกับรัฐบาลในการก่อสร้างโรงงานในอารักขา และคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้กรมประชาสงเคราะห์ดำเนินการก่อสร้างโรงงานในที่ดินของกรมประชาสงเคราะห์ ที่อำเภอลำลูกเกด จังหวัดนนทบุรี ด้วยเงินทุนที่ได้จากการรณรงค์ เพื่อให้คนพิการที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพและฝึกอาชีพแล้วได้มีงานทำในโรงงานของคนพิการ โดยได้ย้ายโรงงานในอารักขา แผนกตัดเย็บเสื้อผ้า จากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสมุทรปราการ มาดำเนินการเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2525 โดยใช้ชื่อว่า “โรงงานปีคนพิการสากล” ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2534 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ” เพื่อให้เป็นชื่อของหน่วยงานราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ให้คำแนะนำ และเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)” ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559

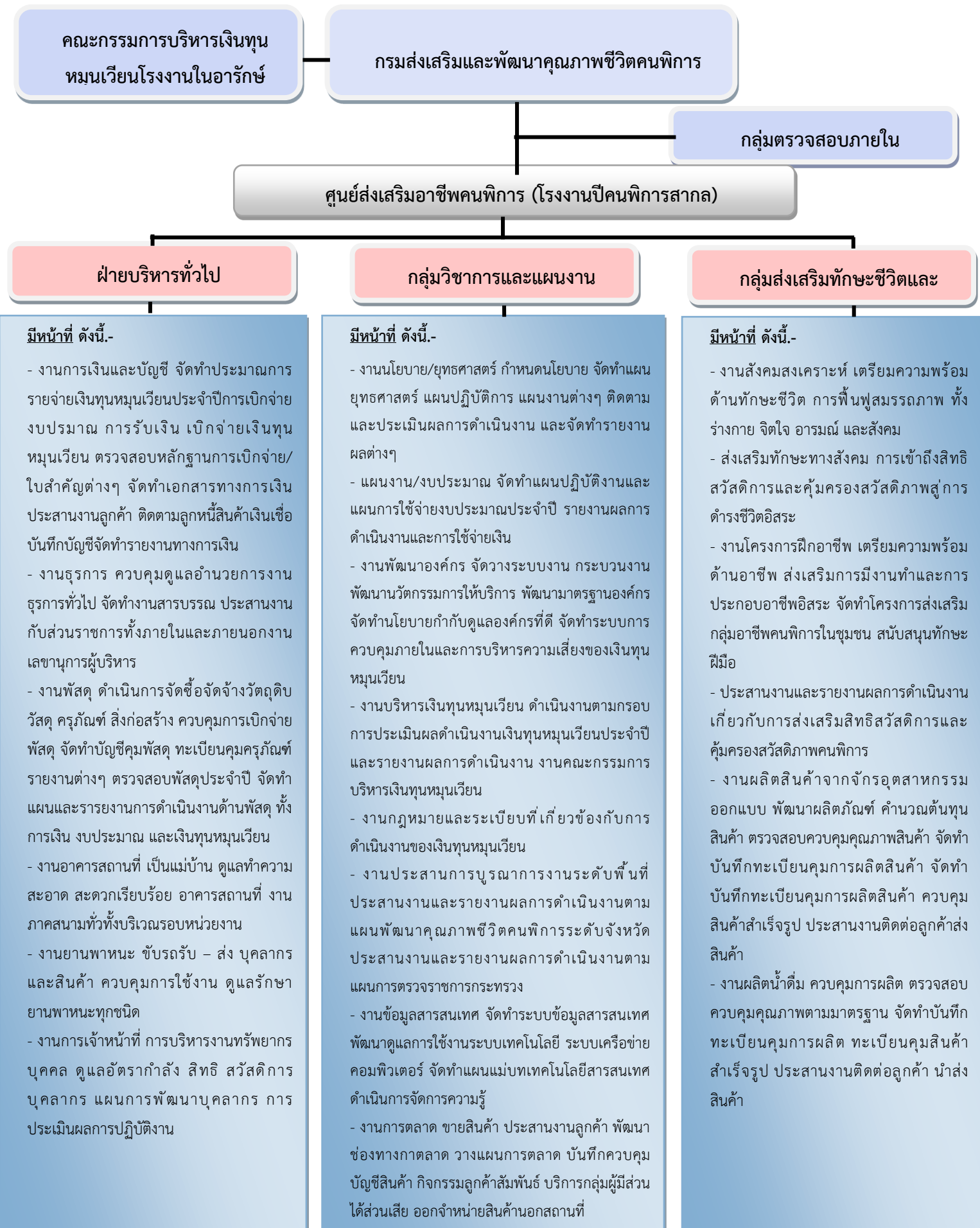
1.2 วัตถุประสงค์ของภารกิจ

เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอาชีพและทำงานในโรงงานในอารักขาของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

1.3 โครงสร้างการบริหารองค์กร

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) อยู่ภายใต้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบริหารกองทุนโดยคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน โดยแบ่งการบริหารภายในออกเป็น 2 กลุ่ม 1 ฝ่าย ได้แก่ กลุ่มวิชาการและแผนงาน กลุ่มส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงสร้างการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์



ส่วนที่ 2

กฎหมายและนโยบายด้านคนพิการที่เกี่ยวข้อง

2.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง ปวงชนชาวไทยย่อมได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญเสมอกัน

มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

มาตรา 71 รัฐพึงส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนากิจการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ ประชาชน มีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนากิจการให้ไปสู่ความเป็นเลิศ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัด ฟื้นฟูและเยียวยาผู้ถูกกระทำการดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณรัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย และสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม

2.2 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ และทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ ควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ คนไทยในอนาคตมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม

แนวทางการขับเคลื่อน การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัยและความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิด ได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

- **ช่วงวัยแรงงาน** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว รับผิดชอบต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

แนวทางการขับเคลื่อน การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ – **สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม** เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมผู้สูงวัย สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออม ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงแนวทางการขับเคลื่อนการเสริมสร้างพลังทางสังคม

– การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคนพัฒนาระบบและกลไก เพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการ ในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะตลอดจนส่งเสริมผู้สูงอายุมีกิจกรรมต่อเนื่องในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ การปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 -2570)

1) มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

(1.1) หมายความว่า 9

ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

(1) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดม :

เป้าหมายที่ 1 ครึ่งเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะทาง เศรษฐกิจ และสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่น ในปี 2566 หลุดพ้น จากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 1.2 อัตราการเข้าเรียนสุทธิของเด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 1.3 เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นเติบโตไปเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย 3 มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ 1 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก ■ การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (0 - 2 ปี) เพิ่มขึ้น ในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

มิติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน ■ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม ■ จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการ

เกษียณภาคสมัครใจ ที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 ▪ แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ 3 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย ▪ สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ 4 ▪ สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะ ยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

(2) กลยุทธ์การพัฒนา: กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบ ความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่ม ตั้งแต่การกำหนด เป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อน ระหว่าง โครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งคนพิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม ให้ทุกกลุ่มคนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/ มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือ ลดทอนงบประมาณของโครงการ/มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณ สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง ตลอดจนส่งเสริมการจัดความคุ้มครองทางสังคมแบบร่วม จ่ายโดยเฉพาะใน กลุ่มที่มีศักยภาพ สนับสนุนให้ อบท. มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้แก่คนในพื้นที่และจูงใจ ให้คนเข้าสู่ระบบ ภาษีมากขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูล ของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทาง เศรษฐกิจ สังคม และ ภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

2) มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

(2.1) หมายเหตุที่ 12

ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

(1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมมีคุณธรรม จริยธรรม และ มีภูมิคุ้มกันต่อ การเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 นักเรียนที่มีสมรรถนะไม่ถึงระดับพื้นฐานของทั้ง 3 วิชาในแต่ละกลุ่มโรงเรียนลดลงร้อยละ 8 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา บัณฑิตฐานสมรรถนะเพิ่มเป็นร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของ ภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะมีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัด อันดับใน ด้านบุคลากรผู้มีความสามารถ สถาบันการศึกษาด้านการบริหารธุรกิจมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนและมูลค่าของธุรกิจสตาร์ทอัพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทย ในทุกด้านไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรมไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

(2) กลยุทธ์การพัฒนา : กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตโดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้าง และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสม เพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน โดยเฉพาะผู้ประกอบการ startup สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อ การเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่นเพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษาหลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกสำหรับคนพิการทางสายตาและคนพิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากร ที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่เข้าถึงได้ การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภททั้งในระบบสายสามัญ สายอาชีพ การศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ตั้งแต่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และนอกระบบ เพื่อสร้างความคล่องตัว และเปิดทางเลือกในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกระดับ กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนพัฒนาตนเอง ด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิต

การฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรโดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 พัฒนาลู่ทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ โดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่น และหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนทางการเรียนรู้ ที่ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ทั้งนี้ให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ซับซ้อน

(2.2) หมายเหตุที่ 13

ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุดมหมาย

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนี รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 0.82

(2) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทนโดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชนหรือไม่มี ความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพเพื่อสังคม องค์กรนอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับ พัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจาก การควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติอนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้ง ปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่าง หน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการ ที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบายแผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของ ภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจ การบริหารจัดการ ภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตราค่าจ้าง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและ จังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและ การบูรณาการ การทำงาน ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพพร้อมรับภารกิจ จากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยน การทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิม โดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วม ในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและน าไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐใน การแก้ปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลใน การบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และ ข้อมูลอื่น ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระ กับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบ การตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผย ข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะ ในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการ ข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จ เป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัลโดยออกแบบ กระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงานและการติดตาม ประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทาง และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยน และพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ องค์กรและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถ ดําเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้ง ปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน ภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญาหรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจ ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงาน เพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม และเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อน เป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูป กฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ รวมทั้ง กำหนดให้มีหน่วยงานกลางดําเนินการเร่งรัด การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิก กฎหมายที่หมดความจำเป็น ข້าซ้อนหรือเป็นอุปสรรคต่อการดําเนินงาน และการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การดําเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป่าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการ ฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการ ที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

2.4 แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกระทรวงภาคสังคมและ เป็นหน่วยงาน หลักในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรม และความเสมอภาคในสังคมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ 4 เรื่อง ดังนี้

✱ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว อย่างยั่งยืน เป้าหมาย 1) คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และ 2) ครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้

✱ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคน ทุกช่วงวัย เป้าหมาย ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

✱ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วม เป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

✱ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และ บุคลากร มีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

ได้ระบุถึงการมีสิทธิ และสวัสดิการ ความช่วยเหลือที่รัฐจัดให้คนพิการ ได้แก่

มาตรา 20 คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก อันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้

(1) การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์ และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ และสื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อปรับสภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือเสริมสร้างสมรรถภาพให้ดีขึ้น ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด

(2) การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหรือแผนการศึกษาแห่งชาติตามความเหมาะสมในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไป หรือการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษานอกระบบ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษาสำหรับคนพิการให้การสนับสนุนตามความเหมาะสม

(3) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อการมีงานทำ ตลอดจนได้รับส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีหรือความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(4) การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ตลอดจนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับคนพิการ

(5) การช่วยเหลือให้เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม การพัฒนาและบริการอันเป็นสาธารณะ ผลิตภัณฑ์ที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การช่วยเหลือทางกฎหมายและการจัดหาทุน ความว่าต่างแก่ต่างคดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(6) ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภทตลอดจนบริการสื่อสารสาธารณะ จากหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดในกฎกระทรวง

(7) บริการล่ามภาษามือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(8) สิทธิที่จะนำสัตว์นำทาง เครื่องมือหรืออุปกรณ์นำทาง หรือเครื่องช่วยความพิการใดๆ ติดตัวไปในยานพาหนะหรือสถานที่ใดๆ เพื่อประโยชน์ในการเดินทาง และการได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ โดยได้รับการยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียม และค่าเช่าเพิ่มเติมสำหรับสัตว์ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือเครื่องช่วยความพิการดังกล่าว

(9) การจัดสวัสดิการเบี่ยงความพิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

(10) การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย การมีผู้ช่วยคนพิการ หรือการจัดให้มีสวัสดิการอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ช่วยคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลคนพิการ มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการเลี้ยงดูจากหน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่มิมีสถานสงเคราะห์เอกชนจัดที่อยู่อาศัยและสวัสดิการให้แล้ว รัฐต้องจัดเงินอุดหนุนให้แก่สถานสงเคราะห์เอกชนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับบริการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทักษะ การเลี้ยงดู การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ตลอดจนความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้พึ่งตนเองได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

2.6 กรอบทิศทางและแนวทางที่ควรดำเนินการขับเคลื่อนในแผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1. มุ่งพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการ โดยยึด “คนพิการ” เป็นศูนย์กลาง และใช้กลไกของคณะกรรมการ เพื่อผลักดัน/การประสานความร่วมมือและบูรณาการงานต่าง ๆ ด้านคนพิการ ให้มีความชัดเจนและต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดบทบาท และผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการกิจดูแลคนพิการให้ชัดเจนทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรของคนพิการ องค์กรเพื่อคนพิการ ภาคประชาสังคมและเครือข่าย
2. นำสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์มา Cross กับประเภทความพิการ เพื่อหาจุดที่ยังตกหล่นหรือเพิ่มเติมสิทธิที่มีความเฉพาะในส่วนที่ยังขาดให้มากขึ้นและสามารถสร้างความคุ้มครองทางสังคม
3. สร้างพลังทางสังคม (Partners) ใช้พลังจากเครือข่ายมาหนุนเสริมการทำงาน และกำหนดบทบาทของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการเป็นหน่วยประสานงาน (Focal Point) เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารใหม่ ๆ (Social Media) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจในการกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. เร่งพัฒนาและบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เกี่ยวกับคนพิการให้สามารถส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม
5. ปรับกระบวนการบริหาร/การให้บริการต่างๆ รวมถึงการทำงานของบุคลากรให้เป็น Digital Base และ Data Base มากยิ่งขึ้นเพื่อรองรับวิถีชีวิตแบบ New & Next Normal ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
6. เสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถทำงานทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่ ทั้งในแนวดิ่ง (การทำงานภายในองค์กร) และแนวราบ (การทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ) ทั้งในระดับชาติ (เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ , คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) ระดับจังหวัด (เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด) ทั้งในบทบาทของการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และผู้สนับสนุนส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จากการทบทวนบริบทแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากเอกสาร กฎหมาย นโยบาย สถานการณ์ด้านคนพิการ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปราชการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 การสังเคราะห์ความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจนได้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ในการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี ข้างหน้า และนำมาผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตัวแทนองค์กรคนพิการ และหน่วยงานภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของไทย จึงสามารถกำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังต่อไปนี้

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการ เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

2. พันธกิจ

2.1 ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

2.2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

2.3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย

3. รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

3.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ 2) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

3.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

เป้าหมายที่ 2 : คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและความมั่นคงในชีวิตที่ดี

โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ 2) การคุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ 3) การส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ 4) การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ

3.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการ ให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

เป้าหมายที่ 1 : องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพ และความเข้มแข็ง เป็นสากลและทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : ภาคีเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มมากขึ้น โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

2.7 พันธกรณี อนุสัญญา กรอบยุทธศาสตร์ ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

2.7.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

จากการพัฒนาในด้าน อุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในช่วง 4 ทศวรรษที่ผ่านมา เป็นการพัฒนาที่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อทรัพยากรโลกเป็นอย่างมากเมื่อปี 2543 ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวม 189 ประเทศรวมตัวกัน ในการประชุมองค์การสหประชาชาติ ที่มหานครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา และเห็นพ้องต้องกันในการตั้งเป้าหมาย การพัฒนาทั้งในระดับชาติและระดับสากลที่ทุกประเทศจะดำเนินการร่วมกันให้ได้ภายในปี 2558 โดยเป้าหมายดังกล่าว เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษหรือ Millennium Development Goals (MDGs) อันประกอบด้วย 8 เป้าหมายหลัก คือ (1) ขจัดความยากจนและความหิวโหย (2) ให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา (3) ส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศและบทบาทสตรี (4) ลดอัตราการตายของเด็ก (5) พัฒนาสุขภาพของสตรีมีครรภ์ (6) ต่อสู้กับโรคเอดส์ มาลาเรีย และโรคสำคัญอื่น ๆ (7) รักษาและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ (8) ส่งเสริมการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาในประชาคมโลก

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษทั้ง 8 ข้อดังกล่าวได้สิ้นสุดลง โดยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนาองค์การสหประชาชาติจึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งใช้เป็นทิศทางการพัฒนาตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี โดยประกอบไปด้วย 2 เป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ คือ (1) ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ (8) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

2.7.2 อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Right of Person with Disabilities: CRPD)

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันและเข้าร่วมเป็นภาคีในอนุสัญญา CRPD โดยมีผลบังคับใช้ในประเทศวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2551 อนุสัญญา CRPD มีสาระสำคัญในการประกันสิทธิ เสรีภาพ และ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของคนพิการให้มีความเสมอภาค เท่าเทียมเฉกเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป โดย “คนพิการ” ตามความหมายของอนุสัญญา หมายถึง บุคคลผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางสติปัญญา รวมไปถึงประสาทสัมผัสในระยะยาวเป็นเหตุให้ไม่สามารถมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมกับผู้อื่น ทั้งนี้ เนื้อหาสาระสำคัญที่ระบุในอนุสัญญา คือ การส่งเสริมคุ้มครองและและประกันให้แก่คนพิการ ได้รับสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกับผู้อื่น การเคารพในศักดิ์ศรีที่มีมาแต่กำเนิด

การเคารพและยอมรับในความแตกต่างหลากหลายของมนุษยชาติ ความเสมอภาคทางโอกาส และความเท่าเทียมกันทางเพศ โดยรัฐภาคีทั้งหลายย่อมมีหน้าที่และพันธกรณีที่ต้องจัดการเลือกปฏิบัติ ต่อคนพิการในทุกรูปแบบผ่านทางกฎหมาย การปกครอง รวมไปถึงการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้าง หลักประกันให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การขนส่ง ข้อมูลข่าวสารบริการสาธารณะ ความเสมอภาคในทางการศึกษา การทำงาน การรักษาพยาบาล การมีส่วนร่วม ทางการเมืองเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป ซึ่งนับได้ว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อคนพิการ

2.7.3 ยุทธศาสตร์อินซอน เพื่อทำสิทธิให้เป็นจริง (Incheon Strategy: Make the Right Real)

รัฐบาลประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ได้ร่วมประชุมกัน ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐ เกาหลี ยุทธศาสตร์อินซอนครอบคลุมพื้นที่การพัฒนารวมถึงการลดความยากจน การสร้างงาน การจ้างงาน การ มีส่วนร่วมทางการเมือง การสร้างความมั่นใจในการเข้าถึงในแง่ที่ครอบคลุมการคุ้มครองทางสังคม การ แทรกแซงในช่วงต้นการศึกษา และการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่รวมคนพิการ การปรับปรุงสถิติความพิการ การเพิ่ม การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการและการปรับปรุงความกลมกลืนของอนุสัญญากับ กฎหมายภายในประเทศที่มีอยู่ในเป้าหมายอินซอนเช่นกัน

รัฐบาลในเอเชียและแปซิฟิกได้รับการร้องขอให้ส่งข้อมูลและข้อมูลสำหรับตัวชี้วัดที่ เกี่ยวข้อง ณ จุดกึ่งกลางของทศวรรษในปี ค.ศ. 2017 และปีสุดท้ายในปี ค.ศ. 2022 เนื่องจากเป็นพื้นฐาน สำหรับภูมิภาคและโลกในการทำความเข้าใจประเมินและวิเคราะห์ในแง่ปริมาณเกี่ยวกับการพัฒนาที่รวมคน พิการเข้าไว้ด้วยตามสิทธิตามความก้าวหน้าในเอเชียและแปซิฟิก วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนปี ค.ศ. 2030 และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการนั้นครอบคลุมถึงความหลากหลายในความพยายามที่จะส่งเสริมและ สร้างโลกที่ยืดหยุ่นและยั่งยืนสำหรับทุกคน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอ้างอิงถึงความพิการใน 7 targets จาก 5 เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 4, 8, 10, 11 และ 17; เป้าหมาย 4.a, 4.5, 8.5, 10.2, 11.2, 11.7, 17.18)

ในอีก 6 เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 1, 3, 5, 9, 13 และ 16) มี targets ที่เชื่อมโยงกับการ พัฒนาที่รวมคนพิการผ่านคำศัพท์ เช่น 'การรวมกลุ่ม', 'สำหรับทุกคน', 'การเข้าถึง' และ 'การเข้าถึงแบบสากล' และความพยายามของพวกเขาในการสนับสนุนกลุ่มที่เปราะบางที่สุด

คำปฏิญาณที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังพยายามที่จะยอมรับความหลากหลายภายในสังคม และสนับสนุนบุคคลในลักษณะที่จะเปิดโอกาสให้พวกเขามีโอกาสและปลดล็อกศักยภาพของพวกเขาสังคม ที่สามารถสนับสนุนสิทธิและศักดิ์ศรีของคนพิการที่หลากหลายเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมที่ครอบคลุมอย่างแท้จริง

การรับรองวาระการพัฒนาอย่างยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) เป็นการฉายภาพให้เห็นถึงโอกาสในการผนึกกำลังร่วมกับยุทธศาสตร์อินซอนเพื่อ “ทำสิทธิให้ เป็นจริง” (Make The Right Real) สำหรับคนพิการในเอเชียและแปซิฟิก กรอบการทำงานทั้งสองจะส่งเสริมความ เป็นผู้นำระดับชาติในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่เฉพาะเจาะจง โดยคำนึงถึงขีดความสามารถ ศักยภาพ และความเปราะบางของท้องถิ่น นอกจากนี้ยุทธศาสตร์อินซอนและวาระการพัฒนาอย่างยั่งยืน ค.ศ.2030 จะ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน การยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง และประเด็นความอ่อนไหว ทางด้านเพศเป็นหลักในการพัฒนา

ส่วนที่ 3

สถานการณ์และทิศทางการยุทธศาสตร์

3.1 แผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา) ได้มีการทบทวนทิศทางการยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ให้สอดคล้องกับทิศทางการยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ยุทธศาสตร์ DEP) โดยศูนย์ฯ ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจุบันทั้งภายในและภายนอก และนำความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา

การวิเคราะห์ SOAR Analysis เป็นเครื่องมือวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่เน้นการมองโลกในแง่บวกและสร้างสรรค์ (Appreciative Inquiry) โดยมุ่งเน้นไปที่ จุดแข็ง (Strengths) และ โอกาส (Opportunities) ที่มีอยู่ เพื่อนำมาขับเคลื่อนความมุ่งหวัง (Aspirations) และกำหนด ผลลัพธ์ที่จับต้องได้ (Results)

SOAR Analysis: ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ประจำปี 2570

1. S - Strengths (จุดแข็งที่เป็นทุนเดิม)

- แบรนดส์สินค้ามี Storytelling และคุณค่าสูง: โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น ที่ยกระดับจากงานสงเคราะห์สู่งานฝีมือระดับพรีเมียม ด้วยทักษะที่ประณีตของพนักงานคนพิการ
- โครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ที่มั่นคง : มีโรงงานบรรจุภัณฑ์ที่ได้มาตรฐาน มีรถบรรทุกดีเซล 1 คัน พร้อมระบบจัดส่ง สภาพแวดล้อมที่เอื้อในการทำงาน ที่ออกแบบตามหลัก Universal Design ให้คนพิการใช้งานได้ง่าย
- ระบบสวัสดิการที่พร้อมมูล : อาคารเรือนนอนพนักงาน (ชาย-หญิง) และสิ่งอำนวยความสะดวกได้รับการปรับปรุงให้เอื้อต่อการพักผ่อนและการทำงาน ช่วยรักษาแรงงานฝีมือให้อยู่กับองค์กรได้อย่างยั่งยืน
- เครือข่ายความร่วมมือตามกฎหมาย : เป็นสถานประกอบการจ้างงานตามมาตรา 35 ที่ได้รับความไว้วางใจจากภาคเอกชนและหน่วยงานรัฐในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

2. O - Opportunities (โอกาส)

- ความยั่งยืนและการบริโภคอย่างรับผิดชอบ (ESG/Social Enterprise): กลุ่มลูกค้ายุคใหม่และองค์กรธุรกิจรายใหม่ ๆ มองหาการสนับสนุนสินค้าที่ช่วยสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Upcycling)
- การเติบโตของเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy): แพลตฟอร์มออนไลน์และโครงการ Mind Mall Plus ช่วยขยายข้อจำกัดเรื่องทำเลที่ตั้ง ทำให้ศูนย์ฯ สามารถขายสินค้าให้ลูกค้าทั่วประเทศได้โดยตรง
- นวัตกรรมการประหยัดพลังงาน : การติดตั้งโซล่าเซลล์ ทำให้ศูนย์ฯ สามารถประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้ศูนย์ฯ สามารถควบคุมต้นทุนการผลิตในโรงงานและเรือนนอนได้ดีขึ้น ท่ามกลางมาตรการประหยัดพลังงานของภาครัฐ
- การขยายตัวของชุมชนและหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (อปท.) : ความต้องการน้ำดื่มบรรจุขวดที่ได้มาตรฐานในหน่วยงานราชการและงานกิจกรรมในท้องถิ่นยังมีแนวโน้มเติบโตสูง

3. A - Aspirations (ความมุ่งหวัง)

- การเป็นศูนย์การเรียนรู้และสถานสาธิตการจ้างงานคนพิการระดับสากล (Smart Inclusive Factory) : มุ่งสู่การเป็นโรงงานต้นแบบที่พิสูจน์ว่า คนพิการสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีคลังสินค้าดิจิทัล (WMS) และระบบออนไลน์ได้อย่างไร้รอยต่อ

- ยกระดับแบรนด์สินค้าสู่ระดับ Premium Social Brand : ทำให้ผลิตภัณฑ์ผ้าญี่ปุ่นและน้ำดื่มของศูนย์ฯ เป็นที่จดจำในฐานะสินค้าคุณภาพสูงที่ผู้ซื้อเลือกเพราะ "คุณภาพและดีไซน์" ไม่ใช่เพราะความสงสาร

- องค์กรแห่งความสุขและความเท่าเทียม (Well-being Workplace) : สร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานคนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีเรื่อนนอนที่ปลอดภัย มีงานทำ มีรายได้ที่มั่นคง และพึ่งพาตนเองได้อย่างสง่างาม

4. R - Results (ผลลัพธ์ความสำเร็จ)

- ยอดจำหน่ายและเสถียรภาพทางการเงิน : รายได้จากการจำหน่ายสินค้าผ่าน เว็บไซต์คลังสินค้าออนไลน์ และ Mind Mall Plus เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ในเชิงพาณิชย์

- ประสิทธิภาพของระบบคลังสินค้า : เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านคลังสินค้าและลดระยะเวลาการทำงานในการจัดการสต็อกวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป

- ดัชนีความสุขและทักษะของพนักงาน : พนักงานคนพิการมีทักษะอาชีพใหม่ ๆ จากการฝึกอบรมระยะสั้น โดยมีการสอบถามและแบบประเมินความพึงพอใจของพนักงานคนพิการ ในร้อยละ 91

- การประหยัดพลังงานเชิงประจักษ์ : ตัวเลขการใช้พลังงานไฟฟ้าในโรงงานและอาคารบริการลดลงอย่างเป็นรูปธรรมจากการเลือกใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน โดยมีการติดตั้ง Sola cell

สรุปทิศทางการขับเคลื่อนด้วย SOAR

"มุ่งเน้นการใช้ ระบบดิจิทัล (WMS/Online) และ Storytelling ที่ทรงคุณค่า มาขับเคลื่อนศักยภาพของพนักงานคนพิการ เพื่อเปลี่ยนศูนย์ฯ ให้เป็นโรงงานอัจฉริยะที่พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และตอบโจทย์เทรนด์โลกยุคใหม่"

3.1.2 ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของเงินทุนฯ มีความคาดหวัง/ความต้องการแตกต่างกัน ดังนี้-

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการ	การตอบสนอง
1. พนักงานคนพิการ	- รายได้และสวัสดิการที่มั่นคง (Well-being) มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับการสนับสนุนผ่านเครือข่ายการจ้างงานตามมาตรา 33 และมาตรา 35 ให้กับพนักงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง - สภาพแวดล้อมการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ปลอดภัยตามหลักอารยสถาปัตย์ (Universal Design) เอื้อต่อการทำงานและการพักอาศัยของคนพิการ - มีทักษะฝีมือเฉพาะทาง (Artisan Value) ที่ส่งเสริมการทำงานที่หลากหลาย	- ขยายความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนรายใหญ่ เช่น ธนาคารออมสิน, กลุ่มเซ็นทรัล, บริษัทซิงเกอร์ฯ ขยายโอกาสการจ้างงานคนพิการ - อบรมทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งด้านงานหัตถกรรม ฟรีเมียม (Zero Waste Luxury) และเทคโนโลยียุคใหม่
2. ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	- มีจัดตั้งทีมพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ทันต่อกระแสดemand ของตลาด และกระตุ้นยอดขายผ่านการประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งขยายช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ (E-commerce) แบบ Direct-to-Consumer (D2C) เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงสินค้าได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น - มีนำเสนอเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดทำทะเบียนพนักงานคนพิการให้เป็นปัจจุบัน	- พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อกระตุ้นยอดขาย ประสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ และส่งเสริมการตลาดยุคดิจิทัลในรูปแบบ Direct-to-Consumer (D2C) ทั่วประเทศ - จัดทำสารสนเทศทะเบียนพนักงานคนพิการในรูปแบบดิจิทัล โดยใช้ Google form เพื่อความสะดวกในการนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการ	การตอบสนอง
3. หน่วยงานของรัฐ (กรมบัญชีกลาง)	- ส่งรายงานผลการดำเนินงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด	- จัดทำและส่งรายงานตามเวลาที่กำหนด
4. ลูกค้า	- การชำระเงินที่ง่าย สะดวก และปลอดภัย - การให้บริการจัดส่งสินค้าที่รวดเร็ว - สินค้ามีคุณภาพ สวยงาม ทันสมัย ราคาที่เหมาะสมกับรูปแบบผลิตภัณฑ์ - มีช่องทางการสั่งซื้อที่ง่าย สะดวก ปลอดภัย เข้าถึงลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมาย	- มีระบบการตรวจสอบการชำระเงินที่ทันสมัยและปลอดภัย - ส่งสินค้าให้ลูกค้าทันตามระยะเวลาที่กำหนด - มีการพัฒนาฝีมือ เพิ่มทักษะด้านการผลิตที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น - มีช่องทางหลากหลายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟสบุ๊ค อย่างสม่ำเสมอ
5. ผู้ส่งมอบ	- ใช้ระบบขนส่งที่มีมาตรฐานตามที่ลูกค้าต้องการ	- มีการส่งมอบตรงตามความต้องการของลูกค้า สินค้าไม่ชำรุดเสียหาย
6. กลุ่มเครือข่าย	- มีเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ทั้งภาครัฐและเอกชน	- มีการติดต่อสื่อสารและมีความร่วมมือกันอยู่เสมอ
7. คณะกรรมการเงินทุนฯ	- การบริหารเงินทุนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	- มีการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ - มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลเงินทุนฯ

3.4 ทิศทางยุทธศาสตร์ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ภาคีเครือข่ายรู้จัก ยอมรับและมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ผลผลิต : ภาคีเครือข่ายเข้ามาดำเนินกิจกรรมร่วมกับเงินทุนฯ จัดทำ MOU ร่วมกัน

ผลลัพธ์ : ภาคีเครือข่ายบูรณาการทำงานร่วมกันกับเงินทุนฯ เกิดความร่วมมือและสนับสนุนการ

ดำเนินงานของเงินทุน เครือข่าย และคนพิการมีความเข้มแข็ง

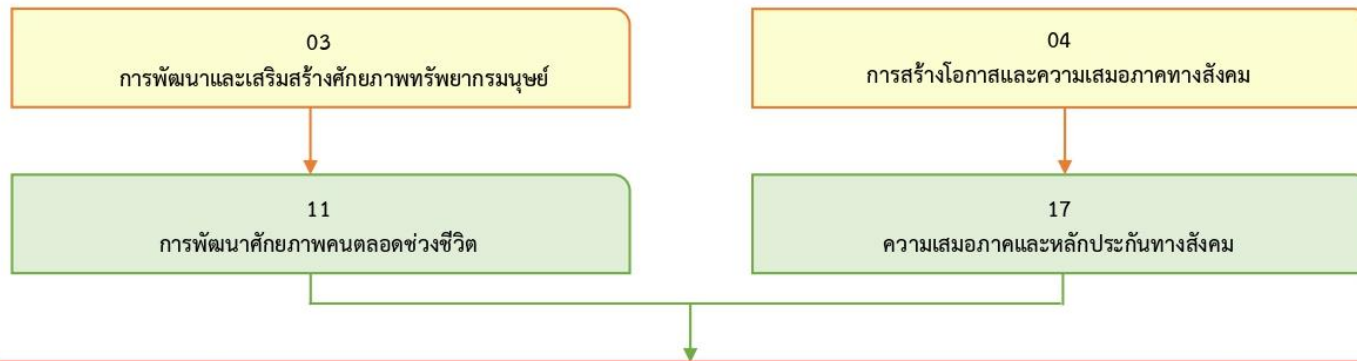
ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ระยะยาวเงินทุนหมุนเวียนในอารัก্ষ กับ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ยุทธศาสตร์ชาติ 20
พ.ศ.(2561-2580)



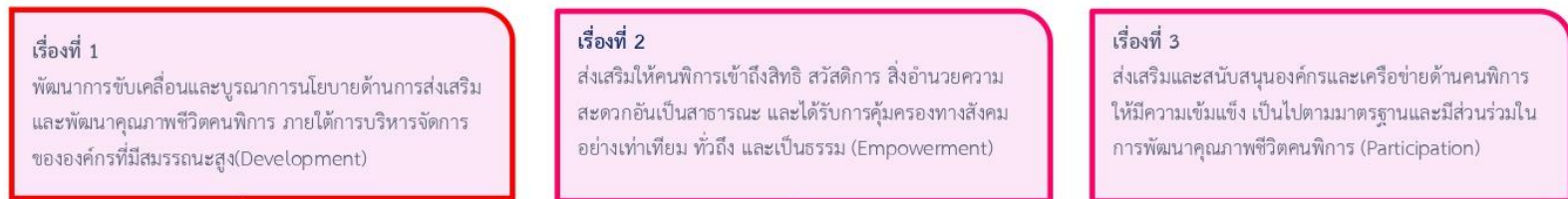
แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
(2561-2580)



วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ อย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”



แผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี ของ พก.



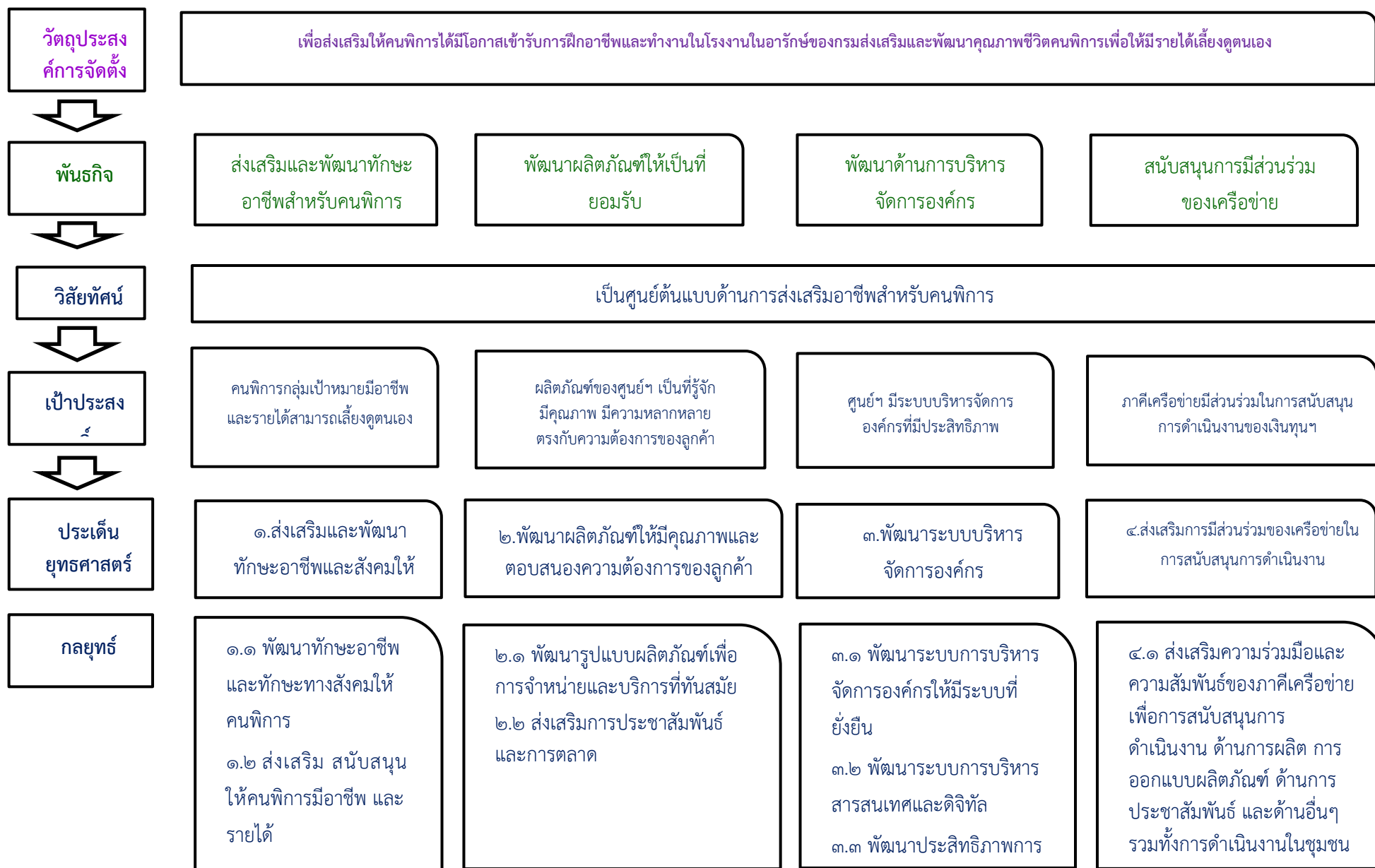
วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ



ยุทธศาสตร์
เงินทุนหมุนเวียน
โรงงานในอารัก্ষ

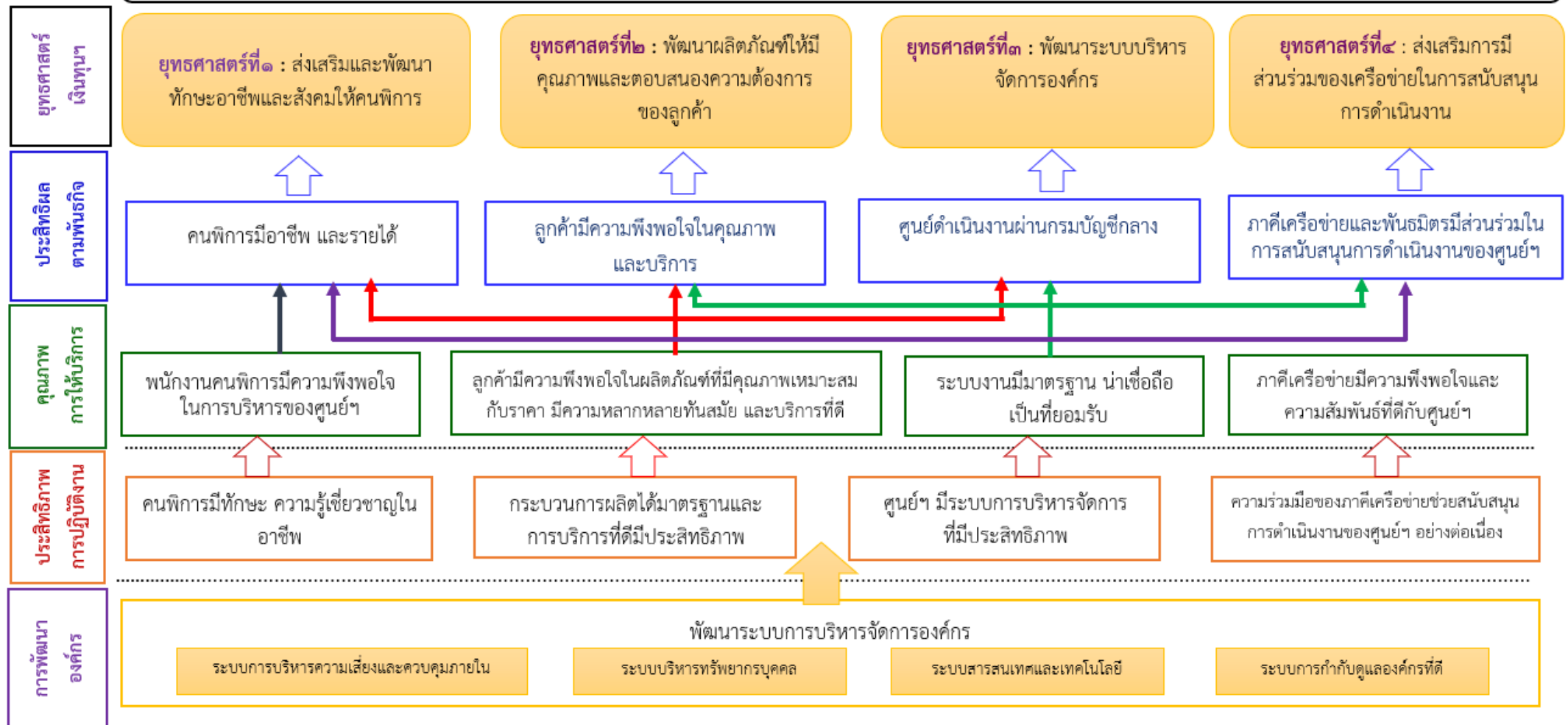


ความสอดคล้องของทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา)



แผนที่ยุทธศาสตร์ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ



ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เป็นกรอบและแนวทางการทำงานในระยะ 5 ปีโดยได้มีการทบทวนทิศทางการดำเนินงานเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมรวมถึงนำความคาดหวังและความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ โดยปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ซึ่งแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายหลัก ผลผลิตและผลลัพธ์ และเป้าหมายระยะยาว ดังนี้

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับคนพิการ
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับ
3. พัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร
4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าประสงค์

1. คนพิการกลุ่มเป้าหมายมีอาชีพและรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง
2. ผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ เป็นที่รู้จัก มีคุณภาพ มีความหลากหลาย ตรงกับความต้องการของลูกค้า
3. ศูนย์ฯ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ ด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ภาคีเครือข่ายรู้จัก ยอมรับและมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ผลผลิต : ภาคีเครือข่ายเข้ามาดำเนินกิจกรรมร่วมกับเงินทุนฯ

ผลลัพธ์ : ภาคีเครือข่ายเข้าใจในการกิจเงินทุนฯ เกิดความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกัน

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ประจำปี 2569

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานประจำปี 2569 ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ	เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว	- พัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคมให้กับคนพิการ	1.1 การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะทางอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ - ความรู้ทางด้านอาชีพใหม่ๆ - ความรู้ด้านทักษะทางสังคม	- จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ได้รับ การอบรมทักษะอาชีพ - จำนวนคนพิการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคม	2 หลักสูตร 35 คน	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม 3. สรุปและประเมินผล	พ.ย. 68 - ม.ค. 69	เงินทุนหมุนเวียน 50,000บาท	กลุ่มส่งเสริมฯ
		- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการ/ผู้ดูแล มีอาชีพและรายได้	1.2 การส่งเสริมอาชีพคนพิการภายในศูนย์ฯ	- รายได้เฉลี่ยของคนพิการภายในศูนย์ฯ	6,400 บาท/เดือน/คน	1. รับออเดอร์จากลูกค้า 2. วางแผนการผลิต/สั่งซื้อวัตถุดิบ 3. ออกแบบและวางรูปแบบ 4. ส่งชิ้นงานให้คนพิการตัดเย็บให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ 5. ตรวจสอบประเมินผลงาน 6. การคุม/จำหน่ายสินค้าสำเร็จรูป 7. เบิกจ่ายค่าตอบแทน 8. ดูแลสิทธิ สวัสดิการ คຸ້ມครอง สวัสดิภาพและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	เงินทุนหมุนเวียน 2,625,000บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			1.3 ระดับความพึงพอใจของพนักงานคนพิการภายในศูนย์ฯ	- ระดับความพึงพอใจของคนพิการภายในศูนย์ฯ	ร้อยละ 91	1. คนพิการมีความสุขในการทำงาน เหมาะสมกับปริมาณงาน 2. พนักงานคนพิการมีรายได้เฉลี่ยที่สูงขึ้น 3. เน้นผลิตสินค้าที่สร้างมูลค่าและ เพิ่มทักษะด้านต่างๆให้กับพนักงานคนพิการ	ต.ค. 68 - ก.ย. 69		
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า	เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการ และพึงพอใจของลูกค้า	- พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และทันสมัย	2.1 พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สวยงาม ปรารถนิต และทันสมัย	1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ	5 รูปแบบ	1. สินค้ามีคุณภาพ เหมาะสมกับราคา 2. มีทีมสำรวจตลาด ทิศทางของผู้บริโภค 3. สำรวจยอดการสั่งซื้อและจำนวนออเดอร์ 4. จัดอันดับผลิตภัณฑ์สินค้าขายดี 5. ผลิตสินค้าตามออเดอร์เพื่อป้องกันสินค้า ล้นสต็อก ลดต้นทุนการผลิต	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	-	กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				2. ระดับความพึงพอใจ ของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ 3. จำนวนลูกค้าใหม่ที่มีการสั่งซื้อ ผลิตภัณฑ์	ร้อยละ 91 260 ราย	- สํารวจความพึงพอใจในคุณภาพและ การบริการของศูนย์ฯ ของลูกค้า - มีการจำหน่ายสินค้าและจัดเก็บข้อมูล ลูกค้าที่ซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นฐานข้อมูล วางแผนการผลิตและพัฒนาสินค้า	ต.ค. 68 - ก.ย. 69 ต.ค. 68- ก.ย. 69		กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
3. พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ องค์กร	เพื่อให้ระบบบริหาร จัดการของเงินทุนฯ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	- พัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ	3.1 การบริหารเงินทุนหมุนเวียน	- ระดับความสำเร็จใน การบริหารเงินทุนหมุนเวียน	ระดับ 5	1. จัดประชุมคณะกรรมการเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานครบ รายไตรมาส 2. ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการเงินทุนฯ 3. จัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศ ผลการดำเนินงานเผยแพร่ 4. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอพิจารณารับทราบ	ไตรมาสที่ 1 ม.ค.69 ไตรมาสที่ 2 เม.ย.69 ไตรมาสที่ 23 ก.ค.69 ไตรมาสที่ 4 ต.ค.69	เงินทุนหมุนเวียน 80,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			3.2 การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	- ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	ระดับ 5	1. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนติดตาม และเสนอแนวทางแก้ไขจัดทำรายงาน สรุปเสนอผู้บริหาร 2. ทบทวน/จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง 3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน 4. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลทุกไตรมาส (3,6,9,12 เดือน)	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	-	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			3.3 การตรวจสอบภายใน	- ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	1. ทบทวนโครงสร้างและกฎบัตร การตรวจสอบภายใน 2. เงินทุนฯ ได้รับการตรวจสอบ ภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายใน 3. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะตามระยะเวลา ที่กำหนด พร้อมรายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ 4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้ตรวจสอบภายในทราบ	ม.ค. - มิ.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		- พัฒนาระบบสารสนเทศ และดิจิทัลให้ทันสมัย	3.4 แผนการบริหารจัดการ สารสนเทศและดิจิทัล - การอบรมบุคลากรเพื่อให้เข้าใจ ถึงการใช้งานระบบสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม	- ระดับความสำเร็จในการ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการ บริหารจัดการสารสนเทศและ ดิจิทัล วัดจาก ร้อยละ 80 ของบุคลากรเข้า การอบรม (จำนวน 20 คน) จำนวน 1 หลักสูตร ผ่านการฝึก อบรมและได้รับใบประกาศฯ	ระดับ 5	- การอบรมเสริมสร้างทักษะดิจิทัลของ เจ้าหน้าที่ผ่านระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ ของ TDGA สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ดิจิทัลโดยบุคลากรทุกคนเข้าร่วมอบรมและได้รับ ใบประกาศนียบัตร ร้อยละ 80 จำนวน 20 คน - เงินทุนฯ มีระบบการประเมินความ พึงพอใจของพนักงานฯ ผ่านระบบ Google form และนำผลประเมินที่ได้ไป - เงินทุนฯ สำนวความพึงพอใจในคุณภาพ และบริการของเงินทุนฯ จากลูกค้าผ่านระบบ Google form เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและ พัฒนาสินค้าและบริการ จัดเก็บข้อมูล ลูกค้าเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการ ผลิตและพัฒนาสินค้า สำนวทิศทางการซื้อ ของลูกค้า จัดอันดับสินค้าขายดีเพื่อวางแผน การผลิตให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ
		- พัฒนาประสิทธิภาพงาน ด้านทรัพยากรบุคคล	3.5 โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 - จัดโครงการถอดบทเรียนการ ส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการเพื่อ ยกระดับสู่การเป็นศูนย์ต้นแบบ อาชีพคนพิการ - จัดอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- ระดับความสำเร็จ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล วัดจากร้อยละพนักงานคนพิการ ที่เข้ารับการอบรมได้รับการ จ้างงานมาตรา 33 และ 35 ระดับ 5 (จำนวน 20 คน) - มีการประเมินการนำคุณธรรมฯ จากการฝึกอบรมไปใช้ จำนวน	ระดับ 5 ระดับ 5	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดอบรม 3. ประเมินความพึงพอใจ 4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. - ก.ย. 69 ธ.ค.68 - เม.ย.69	เงินทุนหมุนเวียน 50,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการกับเครือข่าย	บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ปรับทิศทางการทำงาน	- บูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยกำหนดทิศทางการปฏิบัติร่วมกัน ที่ชัดเจน เสริมสร้างความเข้มแข็งของเงินทุนฯ และเครือข่าย	- การส่งเสริมการบูรณาการด้านการประกอบอาชีพกับเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน	จำนวนหน่วยงานเครือข่ายที่เข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ	2 เครือข่าย	1. ประสานเชิญภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม การพัฒนาทักษะอาชีพและสังคม 2. ประสานเชิญหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/กลุ่มบุคคล ที่ร่วมงานกับ เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการผลิต หรือช่องทางการจำหน่ายโดยเครือข่าย ให้การสนับสนุน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	เงินทุนหมุนเวียน 30,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

โครงการฝึกอบรม : ร่วมระวังและป้องกันอัคคีภัย ประจำปี 2569

เนื่องจากศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหา อัคคีภัย ซึ่งมีแนวโน้มความเสี่ยงเพิ่มขึ้นจากการใช้ไฟฟ้า ภายในหน่วยงานรวมถึงข้อจำกัดด้านการเคลื่อนไหวของคนพิการที่อาจจะส่งผลต่อการอพยพและการรับมือเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้เพื่อให้บุคลากรและคนพิการภายในหน่วยงานตระหนักรู้ถึงอันตรายจากอัคคีภัย ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) จึงดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวในวันพุธที่ 21 มกราคม 2569 ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 39 คน

ผลการดำเนินงาน 1. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถรู้แนวทางป้องกันเบื้องต้นเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยพร้อมมอบหมายแผนหน้าที่ดำเนินการเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในด้านนั้น

2. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะพื้นฐานด้านการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้เมื่อเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการวางแผนการอพยพเมื่อเกิดอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

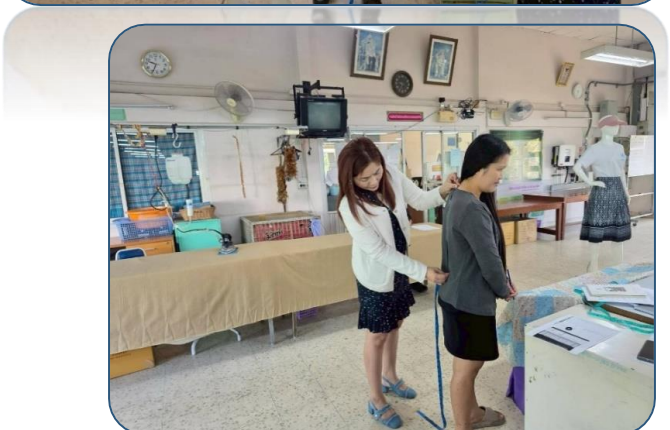


โครงการฝึกอบรม : เทคนิคการตัดเย็บ (การวัดตัวและตัดเย็บเสื้อผ้าเบื้องต้น) ประจำปี ๒๕๖๙

เนื่องจากศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เป็นหน่วยงานที่มีการตัดเย็บจักรอุตสาหกรรม ดำเนินการผลิตสินค้าและตัดเย็บเสื้อผ้า ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่เสริมสร้างรายได้ให้กับพนักงานคนพิการ จำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาทักษะด้านการตัดเย็บ การวัดตัว ที่เป็นทักษะสำคัญเป็นอย่างยิ่ง จึงเห็นว่า การลงทุนในทักษะพื้นฐานที่สำคัญที่สุด ซึ่งจะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันของผู้เข้ารับการอบรม และสนับสนุนการประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมการตัดเย็บได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืนรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าฝีมือพนักงานคนพิการ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) จึงดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน และพนักงานคนพิการ จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถวัดตัวและจดบันทึกค่าสัดส่วนได้อย่างถูกต้องตามหลักสากล
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะพื้นฐานและสามารถนำไปต่อยอดในการเรียนรู้การตัดเย็บต่อไปได้
๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างแพทเทิร์นเสื้อผ้าเบื้องต้นจากค่าที่วัดได้ และเข้าใจวิธีการวางผ้าเพื่อลดความผิดพลาดในการตัดเย็บ



การฝึกอาชีพระยะสั้น (Upskill, Reskill) สำหรับคนพิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยความร่วมมือระหว่าง

วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง และ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง ได้ดำเนินการฝึกอาชีพจำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น รุ่น 1 จำนวน 10 คน
2. หลักสูตรผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น รุ่น 2 จำนวน 10 คน
3. หลักสูตรงานตกแต่งบูธแสดงสินค้า จำนวน 10 คน

จำนวนคนพิการที่เข้าร่วมทั้งสิ้น 30 คน

ตัวชี้วัดโครงการ

- 1) คนพิการและผู้ดูแลสามารถเข้าถึงการศึกษาอาชีวศึกษาและอบรมอาชีพอย่างเท่าเทียม
- 2) คนพิการได้รับความรู้ ทักษะอาชีพ และส่งเสริมการสร้างอาชีพ การมีรายได้

ดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 2 พฤษภาคม 2569 ถึง 31 พฤษภาคม 2569

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้รับความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านอาชีพที่สอดคล้องกับความสนใจและศักยภาพของตนเอง สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ หรือการสร้างรายได้เสริมได้อย่างเหมาะสม
2. ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีความมั่นใจในตนเองมากขึ้น สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เป็นที่ยอมรับในสังคม ลดการพึ่งพาผู้อื่น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้รับโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาอาชีพอย่างเท่าเทียม สามารถนำความรู้ไปต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่ม และเพิ่มโอกาสในการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระได้ในอนาคต

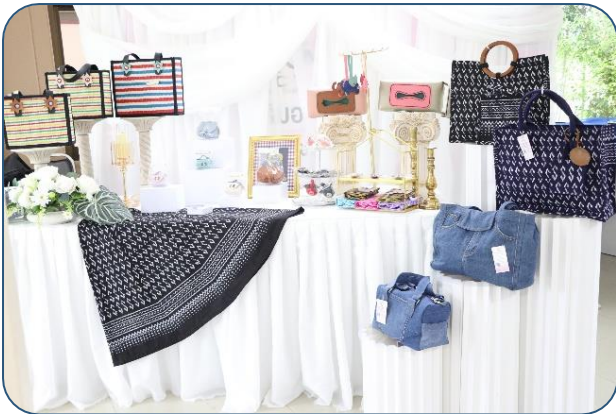
หลักสูตรผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น รุ่น 1



หลักสูตรผลิตภัณฑ์จากผ้าญี่ปุ่น รุ่น 2



หลักสูตรงานตกแต่งบูธแสดงสินค้า



แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจของ พนักงานคนพิการ ประจำปีบัญชี 2569



ความพึงพอใจในภาพรวม
87.8% ★★★★★



การมีส่วนร่วมของพนักงาน
92.5%



สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย
94.1%

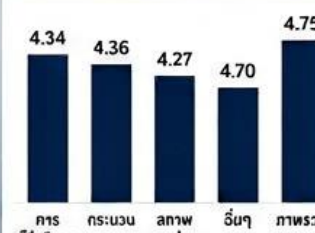


การสื่อสารที่ชัดเจน
89.6%

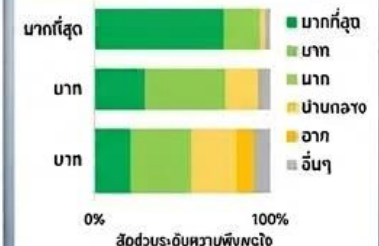
ผลการประเมินความพึงพอใจรายด้าน

ลำดับที่	รายการประเมิน	(คะแนนด้านสุข)					N (จำนวน)	ค่าเฉลี่ย	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
		5	4	3	2	1				
	ความพึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่									
1	1. การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์สำหรับคนพิการ	20	19	5	0	0	44	4.34	0.67	พึงพอใจมากที่สุด
2	2. การอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน	23	14	7	0	0	44	4.36	0.74	พึงพอใจมากที่สุด
3	3. เจ้าหน้าที่มีความสุภาพ แลอัธยาศัยดี	21	15	7	1	0	44	4.27	0.81	พึงพอใจมากที่สุด
	กระบวนการและขั้นตอนการทำงาน									
1	1. มีความรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน	20	15	8	1	0	44	4.23	0.82	พึงพอใจมากที่สุด
2	2. มีความทันเวลาของข้อมูลสิทธิคนพิการ	17	16	10	1	0	44	4.11	0.83	พึงพอใจมาก
3	3. ขั้นตอนการติดต่อขอเอกสารเพิ่มเติมต่างๆ	18	16	8	2	0	44	4.14	0.87	พึงพอใจมาก
	สภาพแวดล้อมในการทำงาน									
1	1. มีทางเดิน/ทางลาด สำหรับรถเข็นคนพิการ	36	5	3	0	0	44	4.75	0.57	พึงพอใจมากที่สุด
2	2. มีห้องน้ำสำหรับคนพิการ	34	7	3	0	0	44	4.70	0.59	พึงพอใจมากที่สุด
3	3. มีป้ายบอกเส้นทางที่ชัดเจน	33	9	2	0	0	44	4.70	0.55	พึงพอใจมากที่สุด
4	4. ความปลอดภัยในการทำงาน	30	12	2	0	0	44	4.64	0.57	พึงพอใจมากที่สุด
	ความพึงพอใจอื่นๆ									
1	1. รายได้ / ค่าตอบแทน	17	23	4	0	0	44	4.30	0.62	พึงพอใจมากที่สุด
2	2. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ	20	16	8	0	0	44	4.27	0.75	พึงพอใจมากที่สุด
3	3. ข้อมูลที่ได้รับมีความถูกต้อง ทันเวลา	18	19	7	0	0	44	4.25	0.71	พึงพอใจมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ยรายด้าน



สัดส่วนระดับความพึงพอใจ



ความสัมพันธ์ ต่อองค์กรและความพึงพอใจในภาพรวม



สรุป

- ▶ คะแนนเฉลี่ยรวมสูงถึง 4.39 (พึงพอใจมากที่สุด)
- ▶ คะแนนเฉลี่ยสูงสุดโดยหมวดสภาพแวดล้อม (ทางลาด, ห้องน้ำ, ป้าย)
- ▶ คะแนนต่ำสุดคือความทันเวลาของข้อมูล

**สรุปภาพรวม
ความพึงพอใจ
ร้อยละ 95.45**

เกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผล

ระดับที่ ๑	พึงพอใจน้อยที่สุด	๑.๐๐ - ๑.๕๐
ระดับที่ ๒	พึงพอใจน้อย	๑.๕๑ - ๒.๖๐
ระดับที่ ๓	พึงพอใจปานกลาง	๒.๖๑ - ๓.๕๐
ระดับที่ ๔	พึงพอใจมาก	๓.๕๑ - ๔.๒๐
ระดับที่ ๕	พึงพอใจมากที่สุด	๔.๒๑ - ๕.๐๐๐



บริษัท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

2.1 พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์เพื่อการจำหน่ายและบริการที่ทันสมัย (เป้าหมาย 5 รูปแบบ)

2.1.1 การพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ (จำนวน 6 รูปแบบ)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ ด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่มีคุณภาพ

โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน” ประจำปี 2569

เพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและพนักงานคนพิการในหน่วยงานให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งพัฒนาฝีมือและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน รวมทั้งสร้างสัมพันธภาพอันดีต่อกันระหว่างข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานคนพิการ ของศูนย์ฯ ในวันพุธที่ 24 ธันวาคม 2568 ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 47 คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร และพนักงานคนพิการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน สามัคคีรักใคร่กันและทีมงานเข้มแข็งในหน่วยงาน บุคลากรและพนักงานคนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้



โครงการพัฒนาอัตลักษณ์แบรนด์ โลโก้ และบรรจุภัณฑ์สินค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) จัดโครงการพัฒนาอัตลักษณ์แบรนด์ โลโก้ และบรรจุภัณฑ์สินค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและถอดบทเรียนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างอัตลักษณ์แบรนด์ (Brand Identity) โลโก้ และบรรจุภัณฑ์ สร้างภาพจำให้กับสินค้า คนพิการของศูนย์ฯ ให้มีความเป็นสากล ทันสมัย และทรงคุณค่า ถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในปี 2569 สำหรับนำมาวางแผนทางการบริหารจัดการองค์กรในปี 2570 และขยายช่องทางการตลาดออนไลน์ เสริมสร้างรายได้ที่มั่นคง และยกระดับศักยภาพพนักงานคนพิการตามหลักการพึ่งพาตนเอง ได้อย่างยั่งยืน ในระหว่างวันที่ 26 – 28 สิงหาคม 2569 ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี 2569 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานคนพิการ จำนวน 42 คน

คุณค่าหลักของแบรนด์ (MIND Core Values)

ตัวอักษรแต่ละตัวในชื่อแบรนด์ MIND ถ่ายทอดเจตนารมณ์และความตั้งใจในการสร้างสรรค์แบรนด์ไว้ดังนี้:



คุณค่าหลักของแบรนด์ MIND

MIND Core Values

MIND คุณค่าหลัก		พันธกิจและอัตลักษณ์แบรนด์		
M	- Mastery ความเชี่ยวชาญและความใส่ใจใน ในทุกรายละเอียดของชิ้นงาน	 การค้นหา อัตลักษณ์แบรนด์ • ความเชี่ยวชาญ • อัตลักษณ์แบรนด์ • การค้นหาอัตลักษณ์แบรนด์  การออกแบบตราสินค้า และการสื่อสาร • การออกแบบ • ตราสินค้าและการสื่อสาร  การออกแบบบรรจุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่า • การออกแบบ • บรรจุภัณฑ์บรรจุภัณฑ์เพิ่มมูลค่า พลังแห่งความสามารถ สู่สินค้าที่มีคุณค่า		
I	- Inclusivity การโอบรับความหลากหลายและ การสร้างสังคมแห่งการเท่าเทียม			
N	- Nature / Nurture ความมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืน ทั้งต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม			
D	- Dignity การสืบศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสร้างความ ภาคภูมิใจผ่านการพึ่งตนเองได้			

 ศูนย์ส่งเสริมคนพิการ

 02 583 8415

 vdc@ddc.go.th



การถอดบทเรียนการดำเนินงานประจำปี 2569

วิเคราะห์ SWOT/SOAR และถอดบทเรียน 5 ด้านหลัก (การเงิน, รายได้พนักงาน, การตลาด, การจ้างงาน, การฝึกอบรม)



"ปี 2569 คือปีแห่งการปรับตัวและวางรากฐานใหม่ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการต้องก้าวข้ามภาพจำเดิมจากการเป็นเพียง 'งานสงเคราะห์' หรือการแข่งขันด้วยราคา ไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ที่ยั่งยืน สำหรับการก้าวสู่ปี 2570"



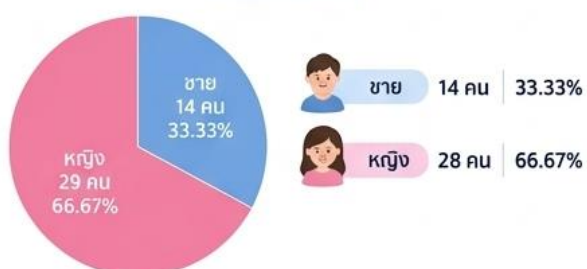


สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาอัตลักษณ์แบรนด์ โลโก้ และบรรจุภัณฑ์สินค้า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและถอดบทเรียนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

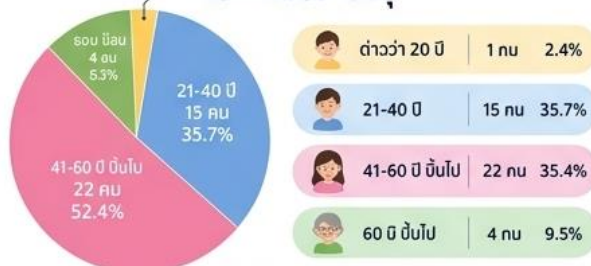
ส่วนที่ 1: ข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 42 คน

แบ่งตามเพศ



แบ่งตามช่วงอายุ



ส่วนที่ 2: ผลการประเมินความพึงพอใจ

1. ด้านการดำเนินโครงการ

1	ความเหมาะสมของเวลา/สถานที่/สื่อที่ใช้ในการดำเนินงาน	39	92.9% / 2.4%
2	ความเหมาะสมของเนื้อหา/กิจกรรมที่สับเปลี่ยนที่คนชมประทับใจ	39	92.9% / 2.4%
3	ความเหมาะสมของการนำร่องความละเอียดและการประสานงาน	39	92.9% / 2.4%
6	ความเหมาะสมของวิธีการ/ผู้ให้ความรู้และการถ่ายทอดเนื้อหา	39	92.9% / 2.4%
7	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	39	92.9% / 2.4%
9	ความกระตือรือร้นในการสังเกตและจดบันทึกข้อมูลโดยรอบ	37	81.1% / 7.6%
11	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการดำเนินงาน	42	92.9% / 2.4%

3. ด้านการมีส่วนร่วมและการถอดบทเรียน

1	ท่านมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ความต้องการเกี่ยวกับอัตลักษณ์แบรนด์	42	88.1% / 2.4%
2	กิจกรรมช่วยในการเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้เข้าร่วมและผู้ดำเนินการ	42	90.5% / 7.1%
3	การออกแบบเนื้อหาให้สอดคล้องกับปัญหาจุดแข็งและจุดพัฒนา	42	85.7% / 2.4%
4	ท่านเห็นว่าควรนำบทเรียนจากโครงการไปใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป	42	90.5% / 2.4%

ส่วนที่ 3: สรุปและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 97.3 อยู่ในระดับ 5

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมออนไลน์ TDGA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่จบหลักสูตร	หมายเหตุ
1	นางสาวพัฒนา วัชรงค์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	23-ก.พ.-69	
2	นางสาวญาดิภา ผางคำ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	24-ก.พ.-69	
3	นางสาวนวลจันทร์ ขุนตั้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	25-ก.พ.-69	
4	นายธนวรรณ วิเชียรชัยยะ	นักจัดการงานทั่วไป	21-ส.ค.-69	
5	นางสาวจิราวรรณ ศรีวิเศษ	นักวิชาการเงินและบัญชี	23-ก.พ.-69	
6	นายยุทธนา แจ่มศักดิ์	นักพัฒนาสังคม	24-ส.ค.-69	
7	นางสาวอินทิรา ศรีวิเศษ	เจ้าพนักงานพัสดุ	23-ก.พ.-69	
8	นางสาวณัฏฐ์นรี แก้วเปี้ย	นักพัฒนาสังคม	24-ก.พ.-69	
9	นางสาวพัชรภรณ์ สุนทรพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	23-ก.พ.-69	
10	นางสาวปิยธิดา แก่นภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	24-ก.พ.-69	
11	นางสาวกรรินทร์ธร ปัญญาศรีศักดิ์	นักวิชาการเผยแพร่	23-ก.พ.-69	
12	นางสาวเกวลิณ หรั่งช้าง	นักวิชาการเงินและบัญชี	25-ก.พ.-69	
13	นายพงษ์มนัส เปี่ยมใจญาติ	พนักงานขนส่งและสวัสดิการ	23-ส.ค.-69	
14	นายประชา บุญชู	พนักงานขนส่งและสวัสดิการ	24-ส.ค.-69	
15	นางสาวแพรวไพยม จักสาน	นักการตลาด	24-ส.ค.-69	
16	นายอนันตพร เปี่ยมมงคล	นักพัฒนาสังคม	24-ส.ค.-69	
17	นางสาววลัยพรรณ จ้อยชาร์ตัน	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์	24-ก.พ.-69	
18	นางสาวภารวี หรั่งช้าง	จ้างเหมาบริการด้านพัสดุ	24-ก.พ.-69	

การดำเนินงานภายใต้ภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

ในปีงบประมาณ 2569 ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้รับมอบหมายจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้รับผิดชอบดำเนินการบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 42 ครัวเรือน

เป้าหมายการดำเนินงาน

1. การบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook)
2. การทบทวน/ตรวจสอบข้อมูลที่ได้มีการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้สมุดพกครอบครัว
3. การวิเคราะห์สภาพปัญหา และความจำเป็นในการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต
4. การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือน และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต
5. การติดตาม ประเมินผลครัวเรือนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางที่ประสบปัญหาในมิติความเป็นอยู่และมิติการเข้าถึงบริการของรัฐ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 47 ครัวเรือน ครัวเรือนเดิม 12 ราย และครัวเรือนใหม่ 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 111.90 คะแนนของหน่วยงาน ระดับ 5

บทสรุป ปี 2569

1. ภาพรวมการดำเนินงาน (Overview)

- **เป้าหมายหลัก:** มุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการขยายผลการให้บริการ/ดำเนินงานให้ครอบคลุมตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2569
- **ภาพรวมความสำเร็จ:** ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด (KPIs) รวมเฉลี่ย **92%** ของแผนงานทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานแยกตามภารกิจหลัก

- **ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร :** ปรับปรุงระบบงานเข้าสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) เพิ่มความรวดเร็วและลดขั้นตอนการทำงานลง
- **ด้านการดำเนินโครงการ/กิจกรรม :** สำเร็จตามแผนงานจำนวน 4 โครงการ ครอบคลุมผู้ได้รับประโยชน์รวมกว่า 71 ราย (พนักงานคนพิการ 44 ราย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน 27 ราย) ระดับ 5
- **ด้านการเงินและงบประมาณ :** บริหารจัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย
 - เงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2569 คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
 - เงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปี พ.ศ. 2569 คิดเป็นร้อยละ 90.36 ของงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- **ข้อจำกัด :** ความท้าทายด้านทรัพยากรและระยะเวลาในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน
- **แนวทางแก้ไข :** เพิ่มการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการติดตามงานแบบ Real-time และจัดทำถอดบทเรียนผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในปี 2569 สำหรับนำมาวางแผนทางการบริหารจัดการองค์กรในปี 2570

รายงานงบการเงิน

ประจำปี 2569

*ยังไม่ได้รับรองจาก สตง.

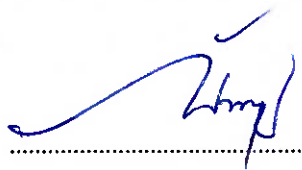
เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2569

			(หน่วย : บาท)
	หมายเหตุ	2569	2568
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	19,518,579.37	18,340,297.61
ลูกหนี้การค้า	5	928,579.00	1,891,125.00
สินค้าคงเหลือ	6	812,759.99	577,731.57
วัสดุคงเหลือ		26,430.00	21,305.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		21,286,348.36	20,830,459.18
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	7	5,576,739.80	6,099,729.35
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	8	96,511.07	196,021.07
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		5,673,250.87	6,295,750.42
รวมสินทรัพย์		26,959,599.23	27,126,209.60
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	100,000.00	100,000.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		100,000.00	100,000.00
รวมหนี้สิน		100,000.00	100,000.00
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		26,859,599.23	27,026,209.60
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		26,859,599.23	27,026,209.60
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		26,959,599.23	27,126,209.60

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



(นางสาวพัฒนา วชรังค์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

(โรงงานปีคนพิการสากล)



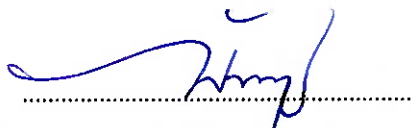
(นางสาวสนธยา บุญญชิต)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569

		(หน่วย : บาท)	
	หมายเหตุ	2569	2568
รายได้			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	10	8,870,056.00	10,734,069.49
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค		55,511.54	3,990.00
รวมรายได้		8,925,567.54	10,738,059.49
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	11	1,795,587.48	1,692,867.50
ค่าใช้จ่ายสอย	12	302,471.70	248,434.60
ค่าวัสดุ	13	170,375.00	162,681.60
ค่าสาธารณูปโภค	14	197,660.18	387,805.28
ต้นทุนขายสินค้าและบริการ	15	6,324,460.24	7,495,352.95
ค่าเสื่อมราคา	16	301,621.31	312,254.63
ค่าใช้จ่ายอื่น	17	2.00	7.00
รวมค่าใช้จ่าย		9,092,177.91	10,299,403.56
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(166,610.37)	438,655.93

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวพัฒนา ชีขรงค์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ
(โรงงานปีคนพิการสากล)

.....

(นางสาวสนธยา บุญยภูษิต)

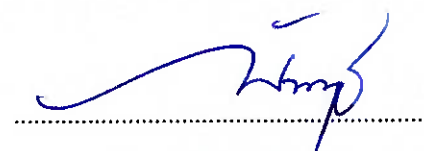
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569

(หน่วย : บาท)

ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	26,587,553.67
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2568		
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	438,655.93
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	-	27,026,209.60
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	27,026,209.60
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2569		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(166,610.37)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	-	26,859,599.23

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวพัฒนา วัชรังค์)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ
(โรงงานปีคนพิการสากล)

.....

(นางสาวสนธยา บุญญชิต)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569

หมายเหตุ	สารบัญ	หน้า
1	ข้อมูลทั่วไป	5
2	เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน	6
3	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ	7
4	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	11
5	ลูกหนี้การค้า	12
6	สินค้าคงเหลือ	12
7	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	12
8	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	14
9	เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	15
10	รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	15
11	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	15
12	ค่าใช้จ่าย	16
13	ค่าวัสดุ	16
14	ค่าสาธารณูปโภค	16
15	ต้นทุนขายสินค้าและบริการ	17
16	ค่าเสื่อมราคา	19
17	ค่าใช้จ่ายอื่น	19
18	ผลการดำเนินงาน	20
19	วันที่อนุมัติรายงานการเงิน	20

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2569

หมายเหตุ 1 ข้อมูลทั่วไป

เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เดิมเป็นโรงงานในอารักขา จัดตั้งขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา พ.ศ. 2516 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมอาชีพและทำงานในโรงงานในอารักขาของกรมประชาสงเคราะห์เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงตนเอง ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในปี พ.ศ. 2516 จำนวน 2.00 ล้านบาท เพื่อเป็นเงินทุนดำเนินกิจการร่วม ณ ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ และในปี พ.ศ. 2517 - 2519 ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพิ่มเติม จำนวน 3.00 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 5.00 ล้านบาท แต่เนื่องจากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่คาดหมาย ในปี พ.ศ. 2523 จึงได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้เปลี่ยนกิจการเป็นการตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปและทอผ้าด้วยเครื่องจักร ต่อมาในปี พ.ศ. 2524 องค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้เป็นปีคนพิการสากล ซึ่งประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งการรณรงค์หาทุนเพื่อจัดตั้งเป็นกองทุนสงเคราะห์คนพิการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสมทบทุนกับรัฐบาลในการก่อสร้างโรงงานในอารักขาในที่ดินของกรมประชาสงเคราะห์ ด้วยเงินทุนที่ได้รับจากการรณรงค์เพื่อให้คนพิการได้ฟื้นฟูสมรรถภาพและฝึกอาชีพแล้วได้มีงานทำในโรงงานของคนพิการ และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานปีคนพิการสากล โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปีคนพิการสากล โดยได้รับเงินรวมทั้งสิ้น 6.00 ล้านบาท จึงได้ย้ายโรงงานในอารักขาแผนกตัดเย็บเสื้อผ้าจากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ มาดำเนินกิจการในที่ตั้งโรงงานแห่งใหม่เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2526 โดยใช้ชื่อว่า “โรงงานปีคนพิการสากล” ต่อมาเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2534 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ เพื่อให้เป็นชื่อของหน่วยงานราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) แนะนำ และในปี พ.ศ. 2542 เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาได้รับอนุมัติให้ขยายการผลิต ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปอื่น ๆ เพื่อเป็นโครงการช่วยส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำและมีรายได้เป็นของตนเอง โดยไม่ต้องขอความช่วยเหลือจากกระทรวงการคลัง ซึ่งในระหว่างปี พ.ศ. 2557 ศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้ผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะออกจำหน่าย ต่อมาในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)” เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559



ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 มาตรา 19 ให้โอนบรรดากิจการทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของส่วนราชการ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเฉพาะสถานสงเคราะห์คนพิการและศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามมาตรา 18 ไปเป็นของกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนที่ 15 ก วันที่ 5 มีนาคม 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ข้อ 3 ให้เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ซึ่งเดิมขึ้นอยู่กับกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ (กคพ.) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไปสังกัดกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ (กสส.) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความข้อ 10 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 133 ตอนที่ 94 ก วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 โดยมีชื่อภาษาไทยใหม่ว่า “ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)” ชื่อย่อ (ศสอ.) ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Center for Persons with Disabilities Occupational Promotion (Sheltered Workshop on International Year of Persons with Disabilities)” ชื่อย่อ (PDO.) ในการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ใช้ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา พ.ศ. 2550 และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ว่าด้วยการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา พ.ศ. 2563

ตั้งอยู่เลขที่ 78/10 หมู่ที่ 1 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

หมายเหตุ 2 เกณฑ์การจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางบัญชีตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.2/ว15 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี และตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 559 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 เรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2566)

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

รายการที่ปรากฏในรายงานการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการ ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นที่หน่วยงานทั้งจำนวน

หมายเหตุ 3 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

3.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคาณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

- เงินฝากคลัง หมายถึง เงินนอกงบประมาณที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลัง หน่วยงานจะรับรู้เงินฝากคลังในราคาตามมูลค่าที่ตราไว้ โดยแสดงรายการเงินฝากคลังในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

3.2 ลูกหนี้

ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการ หมายถึง จำนวนเงินที่หน่วยงานมีสิทธิได้รับชำระจากบุคคลภายนอกหรือหน่วยงานอื่น ซึ่งเกิดจากการขายสินค้าและบริการอันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานปกติของหน่วยงาน หน่วยงานจะรับรู้ลูกหนี้จากการขายสินค้าและบริการตามมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ โดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

3.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ซึ่งมีลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังต่อไปนี้

- อยู่ในรูปของวัตถุดิบ หรือวัสดุที่มีไว้เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตสินค้า
- อยู่ในรูปของวัตถุดิบ หรือวัสดุที่มีไว้เพื่อนำไปใช้หรือแจกจ่ายในการให้บริการ
- ถือไว้เพื่อขายหรือแจกจ่ายตามลักษณะการดำเนินงานตามปกติของหน่วยงาน
- อยู่ระหว่างกระบวนการผลิตเพื่อให้เป็นสินค้าสำเร็จรูป เพื่อขายหรือแจกจ่าย

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weight Average Costing) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ยกเว้นสินค้าคงเหลือที่ได้มาจากรายการที่ไม่มี การแลกเปลี่ยน วัดราคาทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินค้า ณ วันที่ได้รับสินค้านั้น และสินค้าคงเหลือสำหรับ รายการที่ถือไว้เพื่อการแจกจ่ายที่ไม่มีค่าตอบแทนหรือมีค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อย การใช้ไปในกระบวนการ ผลิตสินค้าคงเหลือเพื่อการแจกจ่ายที่ไม่มีค่าตอบแทน หรือมีค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อยวัดมูลค่าด้วยราคาทุน หรือราคาทุนเปลี่ยนแปลงปัจจุบัน แล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าวคำนวณตามวิธีต้นทุนมาตรฐาน ซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริงประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ ค่าแรงงานและค่าใช้จ่ายในการผลิต

สินค้าคงเหลือใช้วิธีการบันทึกบัญชีสินค้าคงเหลือแบบสิ้นงวด (Periodic Inventory Method)

วัตถุดิบและวัสดุโรงงานวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO) และถือเป็น ส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

3.4 ต้นทุนการผลิต

ต้นทุนการผลิต ประกอบด้วย ค่าวัตถุดิบทางตรง ค่าแรงงานทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง และค่าใช้จ่ายในการผลิต สำหรับค่าใช้จ่ายในการผลิต ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา คณะกรรมการบริหาร เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาได้กำหนดหลักเกณฑ์การปันส่วนต้นทุนการผลิต โดยปันส่วนต้นทุนการผลิต ค่าสาธารณูปโภคให้ 3 ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกัน คือ แผนกสินค้าสำเร็จรูป (แผนกตัดเย็บจักรอุตสาหกรรม)

แผนกน้ำดื่ม (แผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะที่ปิดสนิท) และส่วนของบริหาร (ฝ่ายอำนวยการ) เพื่อให้การคำนวณต้นทุนการผลิตมีความชัดเจน และสะท้อนต้นทุนที่แท้จริงในการจัดทำบัญชีของหน่วยงาน โดยกำหนดหลักเกณฑ์การปันส่วนต้นทุนผลิตของแผนกตัดเย็บจักรอุตสาหกรรมและแผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะที่ปิดสนิท ซึ่งได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลังให้ดำเนินโครงการได้เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2557 หลักเกณฑ์ในการปันส่วนต้นทุนของเงินทุนฯ ใช้หลักเกณฑ์ตามมติที่ประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2564 โดยอ้างอิงจากปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์/วัน) และปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร/วัน) สรุปได้ดังนี้

ต้นทุนขายผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป (แผนกตัดเย็บด้วยจักรอุตสาหกรรม) มีการปันส่วนต้นทุนการผลิตค่าไฟฟ้าคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 36.00 และปันส่วนต้นทุนการผลิตค่าน้ำประปาคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.00

ต้นทุนขายน้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด (แผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะที่ปิดสนิท) มีการปันส่วนต้นทุนการผลิตค่าไฟฟ้าคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.00 และปันส่วนต้นทุนการผลิตค่าน้ำประปาคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 85.00

3.5 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน (FIFO)

3.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- หน่วยงานแสดงรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เป็นอุปกรณ์เมื่อมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาทขึ้นไป
- ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วย ต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์
- ส่วนประกอบของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากหากจากกัน
- ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบ จะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำ จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

- ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 43 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562 เรื่อง คู่มือการบัญชีภาครัฐ เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ดังนี้

อาคารสำนักงานและอาคารเพื่อประโยชน์อื่นที่มีโครงสร้างเป็นคอนกรีต	40 ปี
สิ่งปลูกสร้างถาวร	20 ปี
ครุภัณฑ์สำนักงาน	3 - 10 ปี
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	15 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	10 ปี
ครุภัณฑ์โรงงาน	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	2 - 10 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี

- ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง

3.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

- หน่วยงานรับรู้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาท ขึ้นไป

- ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

3.8 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

หน่วยงานรับรู้รายได้จากการขายสินค้าเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้อดังต่อไปนี้

(1) หน่วยงานได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนที่มีนัยสำคัญของความเป็นเจ้าของสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว

(2) หน่วยงานไม่เกี่ยวข้องในการบริหารสินค้าอย่างต่อเนื่องในระดับที่เจ้าของพึงกระทำหรือไม่ได้ควบคุมสินค้าที่ขายไปแล้วทั้งทางตรงและทางอ้อม

(3) หน่วยงานสามารถวัดมูลค่าของจำนวนรายได้ได้อย่างน่าเชื่อถือ

(4) มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรายการนั้น

(5) หน่วยงานสามารถวัดมูลค่าของต้นทุนที่เกิดขึ้นหรือที่จะเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

เมื่อผลของรายการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ หน่วยงานรับรู้รายการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเป็นรายได้ตามขั้นความสำเร็จของรายการ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน ผลของรายการสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขทุกข้อต่อไปนี้

- (1) หน่วยงานสามารถวัดมูลค่าของจำนวนรายได้ได้อย่างน่าเชื่อถือ
- (2) มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับรายการนั้น
- (3) หน่วยงานสามารถวัดขั้นความสำเร็จของรายการ ณ วันที่ในรายงานการเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ
- (4) หน่วยงานสามารถวัดมูลค่าของต้นทุนที่เกิดขึ้นแล้วและต้นทุนที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้รายการนั้นเสร็จสมบูรณ์ได้อย่างน่าเชื่อถือ

3.9 รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค เป็นส่วนหนึ่งของรายการโอนตามมาตรฐานการบัญชี ภาครฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน คือ การโอนทรัพยากรจากหน่วยงานหนึ่งไปยังอีกหน่วยงานหนึ่ง โดยไม่ได้ให้สิ่งตอบแทนที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันเป็นการแลกเปลี่ยน และไม่ใช้รายการทางภาษี

รายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอนรับรู้เป็นรายได้รอการรับรู้ เมื่อได้รับเงินและทยอยรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ทำตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับรายได้จากการอุดหนุนและบริจาคที่ไม่มีเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน ไม่ว่าจะมียกจำกัดของสินทรัพย์ที่โอนหรือไม่ รับรู้เป็นรายได้เมื่อได้รับสินทรัพย์รับโอนที่เป็นไปตามเกณฑ์การรับรู้สินทรัพย์

- ข้อจำกัดของสินทรัพย์ที่โอน ไม่รวมถึงข้อกำหนดให้ต้องคืนสินทรัพย์ที่รับโอนหรือประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการอื่นที่ต้องคืนให้แก่ผู้โอน ถ้าไม่ใช้สินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ ดังนั้น เมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ภายใต้ข้อจำกัด ผู้รับโอนไม่ได้มีการผูกพันในปัจจุบันที่จะต้องโอนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่บุคคลที่สาม เมื่อผู้รับโอนทำผิดข้อจำกัด ผู้โอนหรือฝ่ายอื่นอาจมีทางเลือกในการใช้บทลงโทษต่อผู้รับโอน ดังนั้น เมื่อหน่วยงานได้รับสินทรัพย์ตามข้อจำกัดจึงรับรู้รายได้ทันที

- เงื่อนไขของสินทรัพย์ที่โอน กำหนดให้หน่วยงานจะต้องใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการของสินทรัพย์ตามที่ระบุไว้ หรือต้องคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่ผู้โอนในกรณีที่ผิดเงื่อนไขนั้น ดังนั้น หน่วยงานผู้รับโอนสินทรัพย์จึงมีการผูกพันในปัจจุบันที่ต้องส่งมอบประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการแก่บุคคลที่สามเมื่อเริ่มมีสิทธิควบคุมสินทรัพย์ที่อยู่ภายใต้เงื่อนไข ทั้งนี้ เป็นเพราะผู้รับโอนไม่สามารถหลีกเลี่ยงกระแสไหลออกของทรัพยากร เนื่องจากมีข้อกำหนดให้ใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้แก่บุคคลที่สาม หรือไม่เช่นนั้นต้องส่งคืนประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการให้แก่ผู้โอน ดังนั้น เมื่อผู้รับโอนเริ่มรับรู้สินทรัพย์ตามเงื่อนไข จึงเกิดหนี้สินขึ้นด้วย

3.10 ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร คือ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบุคคลและการจ้างงาน เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ เป็นต้น หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

เมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้น และให้แสดงรายการดังกล่าวในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน คือ ค่าใช้จ่ายที่ใช้จ่ายไปเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าวัสดุ ค่าใช้สอย ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสินค้าที่ขายไม่ว่าจะเป็นการซื้อหรือผลิตเอง เป็นต้น รายการเหล่านี้จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อค่าใช้จ่ายนั้นเกิดขึ้นและให้แสดงรายการดังกล่าวไว้ในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประเภทต่าง ๆ ไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ค่าใช้จ่ายอื่น คือ ค่าใช้จ่ายประเภทอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น หน่วยงานจะรับรู้ค่าใช้จ่ายอื่น เมื่อเกิดค่าใช้จ่ายนั้น และให้หน่วยงานแสดงรายการดังกล่าวในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินของหน่วยงาน โดยเปิดเผยประเภทและรายละเอียด ของค่าใช้จ่ายอื่นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินหากรายการดังกล่าวมีสาระสำคัญ

หมายเหตุ 4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
เงินสดในมือ	10,000.00	10,000.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	290,000.00	290,000.00
เงินฝากคลัง	19,218,579.37	18,040,297.61
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	19,518,579.37	18,340,297.61

เงินสดในมือ เป็นเงินสดและเช็คธนาคาร นอกจากส่วนที่หน่วยงานถือไว้เพื่อใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานปกติตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานแล้ว ยังรวมถึงส่วนที่หน่วยงานได้รับไว้เพื่อรอจัดส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมาย ซึ่งไม่สามารถนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานได้

เงินฝากคลัง เป็นเงินที่หน่วยงานฝากไว้กับกระทรวงการคลังภายใต้ข้อกำหนดตามกฎหมาย โดยไม่มีดอกเบี้ย ซึ่งสามารถเบิกถอนได้เมื่อต้องการใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่ระบุข้อจำกัดในการใช้จ่าย

เงินฝากคลังจำนวน 19,518,579.37 บาท (ปี 2568 จำนวน 18,340,297.61 บาท) ซึ่งแสดงรวมอยู่ในเงินฝากคลังข้างต้นเป็นเงินนอกงบประมาณที่มีข้อจำกัดในการใช้จ่ายเพื่อจ่ายต่อไปให้บุคคลหรือหน่วยงานอื่นตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในกฎหมายอันเป็นที่มาของเงินฝากคลัสนั้น หน่วยงานไม่สามารถนำไปใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานตามปกติได้ แต่มีหน้าที่ถือไว้เพื่อจ่ายตามวัตถุประสงค์ของเงินฝากคลัง

หมายเหตุ 5 ลูกหนี้การค้า

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ลูกหนี้การค้า - หน่วยงานภาครัฐ	820,485.00	1,710,925.00
ลูกหนี้การค้า - บุคคลภายนอก	108,094.00	180,200.00
รวม ลูกหนี้การค้า	928,579.00	1,891,125.00
ลูกหนี้การค้า ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้		

	(หน่วย : บาท)			
ลูกหนี้การค้า	ยังไม่เกินกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระไม่เกิน 30 วัน	เกินกำหนดชำระเกินกว่า 30 วัน	รวม
2569	868,579.00	-	60,000.00	928,579.00
2568	846,640.00	8,720.00	1,035,765.00	1,891,125.00

หมายเหตุ 6 สินค้าคงเหลือ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
วัสดุโรงงาน	427,500.70	244,413.30
วัตถุดิบ	51,765.53	8,988.00
สินค้าสำเร็จรูป	333,493.76	324,330.27
รวม สินค้าคงเหลือ	812,759.99	577,731.57

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	12,687,200.00	12,687,200.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	(7,781,093.87)	(7,486,070.59)
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง - สุทธิ	4,906,106.13	5,201,129.41
ครุภัณฑ์	5,101,155.04	5,150,155.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม - ครุภัณฑ์	(4,430,521.37)	(4,251,555.10)
ครุภัณฑ์ - สุทธิ	670,633.67	898,599.94
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	5,576,739.80	6,099,729.35

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

(หน่วย : บาท)

	2568		
	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ครุภัณฑ์	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	12,687,200.00	5,272,934.66	17,960,134.66
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	113,800.00	113,800.00
การจำหน่ายออก	-	(236,579.62)	(236,579.62)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	12,687,200.00	5,150,155.04	17,837,355.04
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	(7,191,047.31)	(4,238,014.84)	(11,429,062.15)
ค่าเสื่อมราคาระหว่างปี	(295,023.28)	(250,106.88)	(545,130.16)
การจำหน่ายออก	-	236,566.62	236,566.62
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	(7,486,070.59)	(4,251,555.10)	(11,737,625.69)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	5,201,129.41	898,599.94	6,099,729.35

(หน่วย : บาท)

	2569		
	อาคารและ สิ่งปลูกสร้าง	ครุภัณฑ์	รวม
ราคาทุน			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	12,687,200.00	5,150,155.04	17,837,355.04
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	-	-
การจำหน่ายออก	-	(49,000.00)	(49,000.00)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	12,687,200.00	5,101,155.04	17,788,355.04
ค่าเสื่อมราคาสะสม			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568	(7,486,070.59)	(4,251,555.10)	(11,737,625.69)
ค่าเสื่อมราคาระหว่างปี	(295,023.28)	(227,964.27)	(522,987.55)
การจำหน่ายออก	-	48,998.00	48,998.00
ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	(7,781,093.87)	(4,430,521.37)	(12,211,615.24)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2569	4,906,106.13	670,633.67	5,576,739.80



ที่ดิน เป็นที่ราชพัสดุ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ถือครองไว้เพื่อใช้ประโยชน์ จำนวน 29-2-29 ไร่ โดยเนื้อที่ส่วนหนึ่ง จำนวน 2-2-66 ไร่ สำนักงานบ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดนนทบุรี กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้ขอใช้ประโยชน์เป็นอาคารที่ทำการและอาคารที่พักชั่วคราวสำหรับผู้รับการสงเคราะห์และศูนย์บริการคนพิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน 5 ไร่

หมายเหตุ 7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

ค่าเสื่อมราคาประจำปี 2569 จำนวน 522,987.55 บาท ได้มีการจัดประเภทเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายในต้นทุนการผลิต ผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป จำนวน 106,586.87 บาท
ตามหมายเหตุ 15.1

2. ค่าใช้จ่ายในต้นทุนการผลิต น้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด จำนวน 114,779.37 บาท
ตามหมายเหตุ 15.2

3. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 301,621.31 บาท ตามหมายเหตุ 16

หมายเหตุ 8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	497,550.00	497,550.00
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	<u>(401,038.93)</u>	<u>(301,528.93)</u>
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	<u>96,511.07</u>	<u>196,021.07</u>
	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ราคาทุน		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม	497,550.00	497,550.00
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	-
ณ วันที่ 30 กันยายน	<u>497,550.00</u>	<u>497,550.00</u>
ค่าตัดจำหน่ายสะสม		
ณ วันที่ 1 ตุลาคม	(301,528.93)	(202,018.93)
ค่าตัดจำหน่ายระหว่างปี	<u>(99,510.00)</u>	<u>(99,510.00)</u>
ณ วันที่ 30 กันยายน	<u>(401,038.93)</u>	<u>(301,528.93)</u>
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน	<u>96,511.07</u>	<u>196,021.07</u>

ค่าตัดจำหน่ายประจำปี 2569 จำนวน 99,510.00 บาท ได้มีการปันส่วนเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ปันส่วนเป็นค่าใช้จ่ายในต้นทุนการผลิต ผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป จำนวน 49,755.00 บาท
ตามหมายเหตุ 15.1

2. ปันส่วนเป็นค่าใช้จ่ายในต้นทุนการผลิต น้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด จำนวน 49,755.00 บาท
ตามหมายเหตุ 15.2

หมายเหตุ 9 เจ้าหนี้ระยะสั้น

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น - หน่วยงานภาครัฐ	100,000.00	100,000.00
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	100,000.00	100,000.00

หมายเหตุ 10 รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
รายได้จากการขายสินค้า	8,870,056.00	10,640,971.00
รายได้ค่าบริการ	55,411.54	93,098.49
รวม รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	8,925,567.54	10,734,069.49

รายได้จากการขายสินค้า ประกอบด้วย

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป	4,231,872.00	4,482,536.00
น้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด	4,638,184.00	6,158,435.00
รวม รายได้จากการขายสินค้า	8,870,056.00	10,640,971.00

รายได้จากการขายสินค้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 เป็นเงินจำนวน 10,640,971.00 บาท ในจำนวนดังกล่าว หน่วยงานซึ่งเป็นนิติบุคคลเดียวกัน ได้แก่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดซื้อผลิตภัณฑ์จากเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เป็นเงินจำนวน 120,000.00 บาท และเป็นเงินจำนวน 113,160.00 บาท ตามลำดับ เงินทุนหมุนเวียนได้ดำเนินการจัดทำหนังสือที่ พม 0707.20/247 ลงวันที่ 3 เมษายน 2569 เรื่อง ขอรื้อหรือแนวทางในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ต่อต้นสังกัด เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ 11 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ค่าจ้างชั่วคราว	1,732,334.48	1,632,161.50
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	61,962.00	59,106.00
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	1,291.00	1,600.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,795,587.48	1,692,867.50

หมายเหตุ 12 ค่าใช้สอย

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม	-	-
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	6,840.00	10,680.00
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	21,507.00	-
ค่าจ้างเหมาบุคคลภายนอก	18,468.70	6,611.00
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	1,751.00	3,461.00
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	63,975.00	48,375.00
ค่าตรวจสอบบัญชี	100,000.00	100,000.00
ค่าใช้สอยอื่น	89,930.00	79,307.00
รวม ค่าใช้สอย	<u>302,471.70</u>	<u>248,434.60</u>

หมายเหตุ 13 ค่าวัสดุ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ค่าวัสดุ	20,375.00	17,250.00
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	150,000.00	145,431.60
รวม ค่าวัสดุ	<u>170,375.00</u>	<u>162,681.60</u>

หมายเหตุ 14 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ค่าไฟฟ้า	136,225.18	324,180.57
ค่าประปา	11,142.12	10,585.99
ค่าโทรศัพท์	9,293.08	9,353.92
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	22,726.80	22,726.80
ค่าบริการไปรษณีย์โทรเลขและขนส่ง	18,273.00	20,958.00
รวม ค่าสาธารณูปโภค	<u>197,660.18</u>	<u>387,805.28</u>

หมายเหตุ 15 ต้นทุนขายสินค้าและบริการ

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
ต้นทุนขายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	2,813,732.67	2,834,683.97
ต้นทุนขายน้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด	3,451,939.81	4,660,668.98
รวม ต้นทุนขาย	<u>6,265,672.48</u>	<u>7,495,352.95</u>



หมายเหตุ 15 ต้นทุนขายสินค้าและบริการ (ต่อ)

ต้นทุนขาย จำนวน 6,265,672.48 บาท ประกอบด้วย

15.1 ต้นทุนขายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป

			(หน่วย : บาท)	
		2569		2568
ต้นทุนการผลิต				
วัตถุดิบใช้ไป				
	วัตถุดิบคงเหลือต้นงวด	8,988.00	-	
<u>บวก</u>	ซื้อวัตถุดิบระหว่างงวด	1,633,339.38	1,432,572.92	
<u>หัก</u>	วัตถุดิบคงเหลือปลายงวด	(51,765.53)	(8,988.00)	1,423,584.92
<u>บวก</u>	ค่าแรงงานพนักงานคนพิการ	742,109.75		772,730.15
	ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	135,973.00		36,280.00
	ค่าไฟฟ้า	81,735.11		194,508.34
	ค่าน้ำประปา	5,571.06		5,293.00
	ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	4,301.40		-
	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	-		30,000.00
	ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	-		5.00
วัสดุโรงงานใช้ไป				
	วัสดุโรงงานคงเหลือต้นงวด	54,387.30	58,147.15	
<u>บวก</u>	ซื้อระหว่างงวด	48,555.53	70,432.75	
<u>หัก</u>	คงเหลือปลายงวด	(30,291.70)	(54,387.30)	74,192.60
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย				
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	76,781.48	76,781.48	
	ครุภัณฑ์โรงงาน	29,805.39	46,654.18	
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	49,755.00	49,755.00	173,190.66
	สินค้าสำเร็จรูปที่ผลิตได้	2,789,245.17		2,709,784.67
	สินค้าสำเร็จรูปต้นงวด	273,966.60		398,865.90
	สินค้าที่มีไว้เพื่อขาย	3,063,211.77		3,108,650.57
<u>หัก</u>	สินค้าสำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด	(249,479.10)		(273,966.60)
ต้นทุนขาย		2,813,736.67		2,834,683.97

หมายเหตุ 15 ต้นทุนขายสินค้าและบริการ (ต่อ)

15.2 ต้นทุนขายน้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด

(หน่วย : บาท)

		2569		2568
ต้นทุนการผลิต				
วัตถุดิบใช้ไป				
	วัตถุดิบคงเหลือต้นงวด	-		-
	<u>บวก</u> ซื้อวัตถุดิบระหว่างงวด	94,708.19	94,708.19	89,980.96
<u>บวก</u>	ค่าแรงงานพนักงานคนพิการ	573,527.00		761,009.50
	ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	47,500.00		52,500.00
	ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	39,900.00		45,900.00
	ค่าไฟฟ้า	9,081.68		21,612.04
	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	-		159,490.00
	ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	-		1.00
วัสดุโรงงานใช้ไป				
	วัสดุโรงงานคงเหลือต้นงวด	190,026.00		249,441.15
	<u>บวก</u> ซื้อระหว่างงวด	2,752,715.56		3,323,937.90
	<u>หัก</u> คงเหลือปลายงวด	(386,402)	2,556,339.56	(190,026.00)
				3,383,353.05
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย				
	อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	69,918.53		69,918.53
	ครุภัณฑ์โรงงาน	44,860.84		39,521.34
	<u>สินทรัพย์ไม่มีตัวตน</u>	<u>49,755.00</u>	<u>164,534.37</u>	<u>49,755.00</u>
				159,194.87
	สินค้าสำเร็จรูปที่ผลิตได้		3,485,590.80	4,673,041.42
	สินค้าสำเร็จรูปต้นงวด		<u>50,363.67</u>	<u>37,991.23</u>
	สินค้าที่มีไว้เพื่อขาย		3,535,954.47	4,711,032.65
<u>หัก</u>	สินค้าสำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด		<u>(84,014.66)</u>	<u>(50,363.67)</u>
ต้นทุนขาย		<u>3,451,939.81</u>		<u>4,660,668.98</u>

หมายเหตุ 15 ต้นทุนขายสินค้าและบริการ (ต่อ)

ต้นทุนขาย เป็นต้นทุนการผลิตทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่าของสินค้าที่ขายไป ต้นทุนการผลิตที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตโดยตรง ได้แก่ ค่าวัตถุดิบ ค่าวัสดุโรงงาน ค่าแรงงานในการตัดเย็บผลิตภัณฑ์และผลิตน้ำดื่ม ค่าเสื่อมราคาของอาคารโรงงานและครุภัณฑ์โรงงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ครั้งที่ 5/2564 วันจันทร์ที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมอาคาร 60 ปี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ค่าไฟฟ้าปีงบประมาณ 2569 เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 227,041.97 บาท ได้ปันส่วนเป็นต้นทุนผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป (แผนกตัดเย็บด้วยจักรอุตสาหกรรม) อัตราร้อยละ 36.00 จำนวนต้นทุนได้เงินจำนวน 136,225.18 บาท ต้นทุนผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด (แผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะที่ปิดสนิท) อัตราร้อยละ 4.00 จำนวนต้นทุนได้เงินจำนวน 9,081.68 บาท และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน 136,225.18 บาท ตามหมายเหตุ 14

ค่าน้ำประปาปีงบประมาณ 2569 เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 111,421.19 บาท ได้ปันส่วนเป็นต้นทุนผลิตภัณฑ์ผ้าสำเร็จรูป (แผนกตัดเย็บด้วยจักรอุตสาหกรรม) อัตราร้อยละ 5.00 จำนวนต้นทุนได้เงินจำนวน 5,571.06 บาท ต้นทุนผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะปิดมิดชิด (แผนกผลิตน้ำดื่มบรรจุภาชนะที่ปิดสนิท) อัตราร้อยละ 85.00 จำนวนต้นทุนได้เงินจำนวน 94,708.01 บาท และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน 11,142.12 บาท ตามหมายเหตุ 14

หมายเหตุ 16 ค่าเสื่อมราคา

	(หน่วย : บาท)	
	2569	2568
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	148,323.27	148,323.27
ครุภัณฑ์	153,298.04	163,931.36
รวม ค่าเสื่อมราคา	<u>301,621.31</u>	<u>312,254.63</u>

หมายเหตุ 17 ค่าใช้จ่ายอื่น

	(หน่วย : บาท)	
	2568	2568
ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	2.00	7.00
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>2.00</u>	<u>7.00</u>

หมายเหตุ 18 ผลการดำเนินงาน

ในงวดบัญชีปี 2569 เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา มีรายได้รวม จำนวน 8,926,548.54 บาท เป็นรายได้จากการขายสินค้าและบริการ จำนวน 8,926,548.54 บาท และมีค่าใช้จ่ายรวม จำนวน 10,299,403.56 บาท เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน 1,795,587.48 บาท ค่าใช้สอย จำนวน 302,471.70 บาท ค่าวัสดุ จำนวน 170,375.00 บาท ค่าสาธารณูปโภค จำนวน 197,660.18 บาท ต้นทุนขาย จำนวน 6,265,672.48 บาท ค่าเสื่อมราคา จำนวน 301,621.31 บาท ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 2.00 บาท มีผลทำให้ รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิในงวดนี้ จำนวน 166,610.37 บาท

หมายเหตุ 19 วันที่อนุมัติรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้ได้รับอนุมัติจาก อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ออก รายงานการเงินเมื่อวันที่ ตุลาคม 2569

..... 