

สรุปผลการปฏิบัติงาน ปี 2568



ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานแปรรูปคนพิการสากล)

www.ddc.go.th

0 2583 8415

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการตามวิสัยทัศน์ของกรมฯ ที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมและยั่งยืน

ในปีงบประมาณ 2568 ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ ยกระดับทักษะ (Upskill) และสร้างทักษะใหม่ (Reskill) ให้กับคนพิการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานยุคดิจิทัล ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานการผลิตในแผนกต่าง ๆ (เช่น แผนกตัดเย็บจักรอุตสาหกรรม และแผนกผลิตน้ำดื่ม) เพื่อให้คนพิการที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ฯ มีรายได้ที่มั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเองได้ การสรุปผลการดำเนินงานครั้งนี้ได้รวบรวมข้อมูลและกิจกรรมที่สำคัญตลอดปีที่ผ่านมา ทั้งในมิติของการพัฒนาทักษะอาชีพ, การสร้างโอกาสในการจ้างงาน, การบริหารจัดการการผลิต, และการสนับสนุนสวัสดิการสังคมแก่พนักงานคนพิการ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการลงทุนในศักยภาพของคนพิการ และนำไปสู่การวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณถัดไป

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	ภารกิจศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ	1
	ความเป็นมาของภารกิจ	1
	วัตถุประสงค์ของภารกิจ	1
	โครงสร้างการบริหารองค์กร	2
ส่วนที่ 2	กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง	3
	กฎหมายและนโยบายด้านคนพิการที่เกี่ยวข้อง	3
ส่วนที่ 3	สถานการณ์และทิศทางยุทธศาสตร์	19
	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	19
	ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20
	ทิศทางยุทธศาสตร์	21
	ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา	22
	กับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
ส่วนที่ 4	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว 5 ปี	25
	(พ.ศ. 2556 – 2570)	
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	25
	แผนปฏิบัติราชการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)	27
ส่วนที่ 5	แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี 2568	29
	วัตถุประสงค์ เป้าหมาย รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	29
	แผนปฏิบัติราชการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาประจำปี 2568	30
	ปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ปี 2568	33
	สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568	36
	การดำเนินงานภายใต้ภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	58
	บทสรุป ปี 2568	60
ส่วนที่ 6	รายงานการเงิน	62

ส่วนที่ 1

ภารกิจศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

1.1 ความเป็นมาของภารกิจ

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เดิมเป็นโรงงานในอารักขา ก่อตั้งโดยมติสภการบริหาร คณะปฏิบัติให้จัดตั้งโรงงานเพื่อให้คนพิการที่ว่างงานได้มีอาชีพสุจริตภายใต้การดูแลของกรมประชาสงเคราะห์ จึงได้เปิดโรงงานในอารักขา ดำเนินการประกอบรับ ณ ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ ในปี พ.ศ. 2515 ซึ่งใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา พ.ศ. 2515 แต่เนื่องจากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่คาคหมาย ปี พ.ศ. 2523 จึงได้เปลี่ยนการดำเนินงานประกอบรับมาเป็นการตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป และทอดผ้าด้วยเครื่องจักร ต่อมาปี พ.ศ. 2524 องค์การสหประชาชาติ ได้กำหนดให้เป็นปีคนพิการสากล ซึ่งประเทศไทยในฐานะสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ คณะรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานปีคนพิการสากล โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นกรรมการและเลขานุการ ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ 12 รายการ ตลอดปีคนพิการสากล รวมทั้งการรณรงค์หาทุน เพื่อจัดตั้งเป็นกองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ประการหนึ่งคือ การสมทบทุนกับรัฐบาลในการก่อสร้างโรงงานในอารักขา และคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้กรมประชาสงเคราะห์ดำเนินการก่อสร้างโรงงานในที่ดินของกรมประชาสงเคราะห์ ที่อำเภอบางเกร็ง จังหวัดนนทบุรี ด้วยเงินทุนที่ได้จากการรณรงค์ เพื่อให้คนพิการที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพและฝึกอาชีพแล้ว ได้มีงานทำในโรงงานของคนพิการ โดยได้ย้ายโรงงานในอารักขา แผนกตัดเย็บเสื้อผ้า จากศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ อำเภอบางปะอิน จังหวัดสมุทรปราการ มาดำเนินการ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2525 โดยใช้ชื่อว่า “โรงงานปีคนพิการสากล” ต่อมาในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2534 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ” เพื่อให้เป็นชื่อของหน่วยงานราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ให้คำแนะนำ และเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)” ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559

1.2 วัตถุประสงค์ของภารกิจ

เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอาชีพและทำงานในโรงงานในอารักขาของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

1.3 โครงสร้างการบริหารองค์กร

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) อยู่ภายใต้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบริหารกองทุนโดยคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน โดยแบ่งการบริหารภายในออกเป็น 2 กลุ่ม 1 ฝ่าย ได้แก่ กลุ่มวิชาการและแผนงาน กลุ่มส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ และฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงสร้างการบริหารเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์

คณะกรรมการบริหารเงินทุน
หมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

ฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มวิชาการและแผนงาน

กลุ่มส่งเสริมทักษะชีวิตและอาชีพ

มีหน้าที่ ดังนี้.-

- งานการเงินและบัญชี จัดทำประมาณการรายจ่ายเงินทุนหมุนเวียนประจำปี การเบิกจ่ายงบประมาณ การรับเงิน เบิกจ่ายเงินทุนหมุนเวียน ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย/ใบสำคัญต่างๆ จัดทำเอกสารทางการเงิน ประสานงานลูกค้า ติดตามลูกหนี้สินค้าเงินเชื่อ บันทึกบัญชีจัดทำรายงานทางการเงิน
- งานธุรการ ควบคุมดูแลอำนวยความสะดวกทั่วไป จัดทำงานสารบรรณ ประสานงานกับส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก งานเลขานุการผู้บริหาร
- งานพัสดุ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ จัดทำบัญชีคุมพัสดุ ทะเบียนคุมครุภัณฑ์ รายงานต่างๆ ตรวจสอบพัสดุประจำปี จัดทำแผนและรายงานการดำเนินงานด้านพัสดุ ทั้งการเงิน งบประมาณ และเงินทุนหมุนเวียน
- งานอาคารสถานที่ เป็นแม่บ้าน ดูแลทำความสะอาด สะดวกเรียบร้อย อาคารสถานที่ งานภาคสนามทั่วทั้งบริเวณรอบหน่วยงาน
- งานยานพาหนะ ขับรถรับ - ส่ง บุคลากรและสินค้า ควบคุมการใช้งาน ดูแลรักษายานพาหนะทุกชนิด
- งานการเจ้าหน้าที่ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดูแลอัตราค่าจ้าง สิทธิสวัสดิการบุคลากร แผนการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีหน้าที่ ดังนี้.-

- งานนโยบาย/ยุทธศาสตร์ กำหนดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนงานต่างๆ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลต่างๆ
- แผนงาน/งบประมาณ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน
- งานพัฒนาองค์กร จัดวางระบบงาน กระบวนการพัฒนานวัตกรรมบริการ พัฒนามาตรฐานองค์กร จัดทำนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี จัดทำระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของเงินทุนหมุนเวียน
- งานบริหารเงินทุนหมุนเวียน ดำเนินงานตามกรอบการประเมินผลดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนประจำปีและรายงานผลการดำเนินงาน งานคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียน
- งานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียน
- งานประสานการบูรณาการงานระดับพื้นที่ ประสานงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด ประสานงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการกระทรวง
- งานข้อมูลสารสนเทศ จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาดูแลการใช้งานระบบเทคโนโลยี ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการจัดการความรู้
- งานการตลาด ขายสินค้า ประสานงานลูกค้า พัฒนาช่องทางตลาด วางแผนการตลาด บันทึกควบคุมบัญชีสินค้า กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ บริการกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ออกจำหน่ายสินค้านอกสถานที่
- งานประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อต่างๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและผลิตภัณฑ์ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์

มีหน้าที่ ดังนี้.-

- งานสังคมสงเคราะห์ เตรียมความพร้อมด้านทักษะชีวิต การฟื้นฟูสมรรถภาพ ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม
- ส่งเสริมทักษะทางสังคม การเข้าถึงสิทธิสวัสดิการและคุ้มครองสวัสดิภาพสู่การดำรงชีวิตอิสระ
- งานโครงการฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมด้านอาชีพ ส่งเสริมการมีงานทำและการประกอบอาชีพอิสระ จัดทำโครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพคนพิการในชุมชน สนับสนุนทักษะฝีมือ
- ประสานงานและรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสิทธิสวัสดิการและคุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ
- งานผลิตสินค้าจากจักรอุตสาหกรรม ออกแบบ พัฒนาผลิตภัณฑ์ คำนวณต้นทุนสินค้า ตรวจสอบควบคุมคุณภาพสินค้า จัดทำบันทึกทะเบียนคุมการผลิตสินค้า จัดทำบันทึกทะเบียนคุมการผลิตสินค้า ควบคุมสินค้าสำเร็จรูป ประสานงานติดต่อลูกค้าส่งสินค้า
- งานผลิตน้ำดื่ม ควบคุมการผลิต ตรวจสอบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐาน จัดทำบันทึกทะเบียนคุมการผลิต ทะเบียนคุมสินค้าสำเร็จรูป ประสานงานติดต่อลูกค้า นำส่งสินค้า

กฎหมายและนโยบายด้านคนพิการที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายและนโยบายด้านคนพิการที่เกี่ยวข้อง

2.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน

ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

มาตรา 71 รัฐพึงส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาการเสริมสุขภาพเพื่อให้ ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาให้ไปสู่ความเป็นเลิศ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัด พันฟูและเยียวยาผู้ถูกกระทำการดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณรัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัย และสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม

2.2 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ ควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ คนไทยในอนาคตมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม แนวทางการขับเคลื่อน การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

- **ช่วงวัยแรงงาน** ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว รับผิดชอบต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกด้านความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

แนวทางการขับเคลื่อน การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ – **สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม** เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมผู้สูงวัย สร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงวัย โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคล และการพัฒนาระบบการให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือองค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออม ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงแนวทางการขับเคลื่อน การเสริมสร้างพลังทางสังคม – **การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ** โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาวของคน พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถปรับเปลี่ยนอาชีพให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการในการเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์

และสมรรถนะตลอดจนส่งเสริมผู้สูงอายุมีกิจกรรมต่อเนื่องในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ การปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 -2570)

(1) มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ 9

ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่ :

เป้าหมายที่ 1 ครีวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทาง เศรษฐกิจและสังคมจนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่น ในปี 2566 หลุดพ้น จากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 1.2 อัตราการเข้าเรียนสุทธิของเด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 1.3 เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นเติบโตไปเป็นแรงงาน ที่มีทักษะหรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย 3 มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ 1 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก ■ การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (0 - 2 ปี) เพิ่มขึ้น ในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

มติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน ▪ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม ▪ จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจ ที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 ▪ แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มติที่ 3 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ▪ สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ 4 ▪ สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะ ยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

2) กลยุทธ์การพัฒนา: กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบ ความคุ้มครองทางสังคมให้มี ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม โดยเริ่ม ตั้งแต่การกำหนด เป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึง การเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อน ระหว่าง โครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งคนพิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม ให้ทุกกลุ่มคนได้รับ สวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/ มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือ ลดทอนงบประมาณของ โครงการ/มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณ สอดคล้องกับเป้าหมายการ พัฒนาประเทศอย่างแท้จริง ตลอดจนส่งเสริมการจัดความคุ้มครองทางสังคมแบบร่วม จ่ายโดยเฉพาะในกลุ่มที่มี ศักยภาพ สนับสนุนให้ อปท. มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้แก่คนในพื้นที่และจูงใจ ให้คนเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และ ช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของ กลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วน ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทาง เศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติ ต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

(2) มติที่ 4 มติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

(2.1) หมายเหตุที่ 12

ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต 1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ : เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่าง เต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จะเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 นักเรียนที่มีสมรรถนะไม่ถึงระดับพื้นฐานของทั้ง 3 วิชาในแต่ละ กลุ่มโรงเรียน ลดลงร้อยละ 8 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา บัณฑิตฐานสมรรถนะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของ ภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัด อันดับใน ด้านบุคลากรผู้มีความสามารถ สถาบันการศึกษาด้านการ บริหารธุรกิจมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนและมูลค่าของธุรกิจสตาร์ทอัพเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทย ในทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

2) กลยุทธ์การพัฒนา : กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้าง และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสม เพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน โดยเฉพาะผู้ประกอบการ startup สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อ การเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่น เพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษา หลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกสำหรับคนพิการทางสายตาและ

คนพิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากร ที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่เข้าถึงได้ การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภททั้งในระบบสายสามัญ สายอาชีพ การศึกษา นอกระบบและตามอัธยาศัย ตั้งแต่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และนอกระบบ เพื่อสร้างความคล่องตัว และเปิดทางเลือกในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกระดับ กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนพัฒนาตนเอง ด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิต การฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษาจัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนด เงื่อนไขการให้ใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ โดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่น และหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนการเรียนรู้ ที่ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ทั้งนี้ให้มีการพัฒนาบุคลากร ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ ซับซ้อน

(2.2) หมายเหตุที่ 13

ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ: เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนี รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 0.82 2) กลยุทธ์การพัฒนา : กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทนโดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชนหรือไม่มี ความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะ นวัตกรรมการให้บริการ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับ ผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับ พัฒนาการบริการ ภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจาก การควบคุมมา เป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวก รวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติอนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้ง ปรับ กระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่าง หน่วยงานให้ เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการ ที่ภาครัฐยังต้อง ดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกันกลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการและโครงสร้างของ ภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจ การบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ ในอนาคต ส่งเสริมการ กระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการ การทำงาน ร่วมกัน ของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจ จากส่วนกลางไป ดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยน การทำงานหรือ สร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วม ในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูร ณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐใน การแก้ปัญหาและการพัฒนา ร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลใน การบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับ การบริหารจัดการ ทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และ ข้อมูลอื่นของหน่วยงาน ภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระ กับ ผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบ การตัดสินใจเชิงนโยบาย และการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผย ข้อมูลที่จำเป็นต่อ

สาธารณะ ในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูล สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัลโดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยน และพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ องค์กรและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยน ตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้ง ปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน ภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญาหรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงาน เพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์ความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูป กฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัด การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิก กฎหมายที่หมดความจำเป็น ข้ำซ้อน

หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน และการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันใน การพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการ ฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการ จำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการ ที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

2.4 แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกระทรวงภาคสังคมและ เป็นหน่วยงานหลักในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและ ความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการที่สำคัญ 4 เรื่อง ดังนี้

- ◆ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัวยั่งยืน เป้าหมาย 1) คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และ 2) ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้

- ◆ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคน ทุกช่วงวัย เป้าหมาย ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

- ◆ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน เป้าหมาย องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วม เป็นหุ้นส่วน ในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

- ◆ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล เป้าหมาย องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และ บุคลากร มีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

2.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

⇒ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ได้ระบุถึงการมีสิทธิ และสวัสดิการ ความช่วยเหลือที่รัฐจัดให้คนพิการ ได้แก่

มาตรา 20 คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก อันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ดังต่อไปนี้

(1) การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์ และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ เครื่องช่วยความพิการ และสื่อส่งเสริมพัฒนาการ เพื่อปรับสภาพทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือเสริมสร้างสมรรถภาพให้ดีขึ้น ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศกำหนด

(2) การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติหรือแผนการศึกษาแห่งชาติตามความเหมาะสม ในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไป หรือการศึกษาทางเลือก หรือการศึกษานอกระบบ โดยให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษาสำหรับคนพิการ ให้ การสนับสนุนตามความเหมาะสม

(3) การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐาน การคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อ การมีงานทำ ตลอดจนได้รับส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และบริการสื่อ สิ่งอำนวยความสะดวกเทคโนโลยีหรือ ความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อการทำงานและประกอบอาชีพของคนพิการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(4) การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจและการเมืองอย่างเต็มที่และมี ประสิทธิภาพบนพื้นฐานแห่งความเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ตลอดจนได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ที่ จำเป็นสำหรับคนพิการ

(5) การช่วยเหลือให้เข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม การพัฒนาและบริการอันเป็น สาธารณะ ผลิตภัณฑ์ที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต การช่วยเหลือทางกฎหมายและการจัดหาทุนความ ว่าต่างแก่ต่างคดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(6) ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร บริการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและ เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภทตลอดจนบริการสื่อสารสาธารณะจาก หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกำหนดในกฎกระทรวง

(7) บริการล่ามภาษามือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(8) สิทธิที่จะนำสัตว์นำทาง เครื่องมือหรืออุปกรณ์นำทาง หรือเครื่องช่วยความพิการใดๆ ติดตัวไปนบนพาหนะหรือสถานที่ใดๆ เพื่อประโยชน์ในการเดินทาง และการได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ โดยได้รับการยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียม และค่าเช่าเพิ่มเติมสำหรับสัตว์ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือเครื่องช่วยความพิการดังกล่าว

(9) การจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

(10) การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย การมีผู้ช่วยคนพิการ หรือการจัดให้มีสวัสดิการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบผู้ช่วยคนพิการ ให้มีสิทธิได้รับการลดหย่อนหรือยกเว้นค่าบริการ ค่าธรรมเนียมตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแลคนพิการ มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยและการเลี้ยงดูจากหน่วยงานของรัฐ ในกรณีที่มีสถานสงเคราะห์เอกชนจัดที่อยู่อาศัยและสวัสดิการให้แล้ว รัฐต้องจัดเงินอุดหนุนให้แก่สถานสงเคราะห์เอกชนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

ผู้ดูแลคนพิการมีสิทธิได้รับบริการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมทักษะ การเลี้ยงดู การจัดการศึกษา การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ตลอดจนความช่วยเหลืออื่นใด เพื่อให้พึ่งตนเองได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

2.6 กรอบทิศทางและแนวทางที่ควรดำเนินการขับเคลื่อนในแผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1. มุ่งพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการ โดยยึด “คนพิการ” เป็นศูนย์กลาง และใช้กลไกของคณะอนุกรรมการ เพื่อผลักดัน/การประสานความร่วมมือและบูรณาการงานต่าง ๆ ด้านคนพิการให้มีความชัดเจน และต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดบทบาท และผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการกิจ ดูแลคนพิการให้ชัดเจนทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรของคนพิการ องค์กรเพื่อคนพิการ ภาคประชาสังคมและเครือข่าย

2. นำสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์มา Cross กับประเภทความพิการ เพื่อหาจุดที่ยังตกหล่นหรือเพิ่มเติมสิทธิที่มีความเฉพาะในส่วนที่ยังขาดให้มากขึ้นและสามารถสร้างความคุ้มครองทางสังคม

3. สร้างพลังทางสังคม (Partners) ใช้พลังจากเครือข่ายมาหนุนเสริมการทำงาน และกำหนดบทบาทของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการเป็นหน่วยประสานงาน (Focal Point) เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารใหม่ ๆ (Social Media) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจในภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4. เร่งพัฒนาและบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เกี่ยวกับคนพิการให้สามารถส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

5. ปรับกระบวนการบริหาร/การให้บริการต่างๆ รวมถึงการทำงานของบุคลากรให้เป็น Digital Base และ Data Base มากยิ่งขึ้นเพื่อรองรับวิถีชีวิตแบบ New & Next Normal ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

6. เสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถทำงานทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่ ทั้งในแนวดิ่ง (การทำงานภายในองค์กร) และแนวราบ (การทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ) ทั้งในระดับชาติ (เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ , คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) ระดับจังหวัด (เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด) ทั้งในบทบาทของการกำกับติดตาม ประเมินผล และผู้สนับสนุนส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จากการทบทวนบริบทแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากเอกสาร กฎหมาย นโยบาย สถานการณ์ด้านคนพิการ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 การสังเคราะห์ความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจนได้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ในการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี ข้างหน้า และนำมาผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตัวแทนองค์กร คนพิการ และหน่วยงานภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของไทย จึงสามารถกำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังต่อไปนี้

1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการ เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

2. พันธกิจ

2.1 ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

2.2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

2.3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย

2.5.1 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

1) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรม ด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผน ด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ 2) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

2) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

เป้าหมายที่ 2 : คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ 2) การคุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ 3) การส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ 4) การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ

3) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการ ให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

เป้าหมายที่ 1 : องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพ และความเข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : ภาครัฐเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

2.7 พันธกรณี อนุสัญญา กรอบยุทธศาสตร์ ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

2.8.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

จากการพัฒนาในด้าน อุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในช่วง 4 ทศวรรษที่ผ่านมา เป็นการพัฒนาที่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อทรัพยากรโลกเป็นอย่างมากเมื่อปี 2543 ประเทศไทย และประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวม 189 ประเทศรวมตัวกัน ในการประชุมองค์การสหประชาชาติที่มหานครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา และเห็นพ้องต้องกันในการตั้งเป้าหมาย การพัฒนาทั้งในระดับชาติและระดับสากลที่ทุกประเทศ จะดำเนินการร่วมกันให้ได้ภายในปี 2558 โดยเป้าหมายดังกล่าว เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ หรือ Millennium Development Goals (MDGs) อันประกอบด้วย 8 เป้าหมายหลักคือ (1) ขจัดความยากจน และความหิวโหย (2) ให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา (3) ส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทสตรี (4) ลดอัตราการตายของเด็ก (5) พัฒนาสุขภาพของสตรีมีครรภ์ (6) ต่อสู้กับโรคเอดส์ มาลาเรีย และโรคสำคัญอื่น ๆ (7) รักษาและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ (8) ส่งเสริมการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาในประชาคมโลก

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษทั้ง 8 ข้อดังกล่าวได้สิ้นสุดลง โดยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนาองค์การสหประชาชาติจึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งใช้เป็นทิศทางการพัฒนาตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี โดยประกอบไปด้วย 2 เป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ คือ (1) ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ (8) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิต และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

2.8.2 อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Right of Person with Disabilities: CRPD)

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันและเข้าร่วมเป็นภาคีใน อนุสัญญา CRPD โดยมีผลบังคับใช้ในประเทศไทยวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2551 อนุสัญญา CRPD มีสาระสำคัญในการ ประกันสิทธิ เสรีภาพ และ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของคนพิการให้มีความเสมอภาค เท่าเทียมเช่นเดียวกับ บุคคลทั่วไป โดย “คนพิการ” ตามความหมายของอนุสัญญา หมายถึง บุคคลผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ทาง จิตใจ ทางสติปัญญา รวมไปถึงประสาทสัมผัสในระยะยาวเป็นเหตุให้ไม่สามารถมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียมกับผู้อื่น ทั้งนี้ เนื้อหาสาระสำคัญที่ระบุในอนุสัญญา คือ การส่งเสริมคุ้มครองและประกันให้แก่ คนพิการ ได้รับสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกับผู้อื่น การเคารพในศักดิ์ศรีที่มีมา แต่กำเนิด การเคารพและยอมรับในความแตกต่างหลากหลายของมนุษยชาติ ความเสมอภาคทางโอกาสและความ เท่าเทียมกันทางเพศ โดยรัฐภาคีทั้งหลายย่อมมีหน้าที่และพันธกรณีที่ต้องจัดการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ

ในทุกรูปแบบผ่านทางกฎหมาย การปกครอง รวมไปถึงการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การขนส่ง ข้อมูลข่าวสารบริการสาธารณะ ความเสมอภาคในการศึกษา การทำงาน การรักษาพยาบาล การมีส่วนร่วมทางการเมืองเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป ซึ่งนับได้ว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อคนพิการ

2.8.3 ยุทธศาสตร์อินซอน เพื่อทำสิทธิให้เป็นจริง (Incheon Strategy: Make the Right Real)

รัฐบาลประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ได้ร่วมประชุมกัน ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐเกาหลี ยุทธศาสตร์อินซอนครอบคลุมพื้นที่การพัฒนารวมถึงการลดความยากจน การสร้างงาน การจ้างงาน การมีส่วนร่วมทางการเมือง การสร้างความมั่นใจในการเข้าถึงในแง่ที่ครอบคลุมการคุ้มครองทางสังคม การแทรกแซงในช่วงต้นการศึกษา และการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่รวมคนพิการ การปรับปรุงสถิติความพิการ การเพิ่ม การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการและการปรับปรุงความกลมกลืนของอนุสัญญากับกฎหมายภายในประเทศก็มีอยู่ในเป้าหมายอินซอนเช่นกัน

รัฐบาลในเอเชียและแปซิฟิกได้รับการร้องขอให้ส่งข้อมูลและข้อมูลสำหรับตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ณ จุดกึ่งกลางของทศวรรษในปี ค.ศ. 2017 และปีสุดท้ายในปี ค.ศ. 2022 เนื่องจากเป็นพื้นฐานสำหรับภูมิภาคและโลก ในการทำความเข้าใจประเมินและวิเคราะห์ในแง่ปริมาณเกี่ยวกับการพัฒนาที่รวมคนพิการเข้าไว้ด้วยตามสิทธิตามความก้าวหน้าในเอเชียและแปซิฟิก วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนปี ค.ศ. 2030 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการนั้นครอบคลุมถึงความทุกข์พลภาพในความพยายามที่จะส่งเสริมและสร้างโลกที่ยืดหยุ่นและยั่งยืนสำหรับทุกคน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอ้างอิงถึงความพิการใน 7 targets จาก 5 เป้าหมาย(เป้าหมายที่ 4, 8, 10, 11 และ 17; เป้าหมาย 4.a, 4.5, 8.5, 10.2, 11.2, 11.7, 17.18)

ในอีก 6 เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 1, 3, 5, 9, 13 และ 16) มี targets ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาที่รวมคนพิการผ่านคำศัพท์ เช่น 'การรวมกลุ่ม', 'สำหรับทุกคน', 'การเข้าถึง' และ 'การเข้าถึงแบบสากล' และความพยายามของพวกเขาในการสนับสนุนกลุ่มที่เปราะบางที่สุด

คำปฏิญาณที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังพยายามที่จะยอมรับความหลากหลายภายในสังคมและสนับสนุนบุคคลในลักษณะที่จะเปิดโอกาสให้พวกเขามีโอกาสและปลดล็อกศักยภาพของพวกเขาสังคมที่สามารถสนับสนุนสิทธิและศักดิ์ศรีของคนพิการที่หลากหลายเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมที่ครอบคลุมอย่างแท้จริง

การรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ.2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) เป็นการฉายภาพให้เห็นถึงโอกาสในการผนึกกำลังร่วมกับยุทธศาสตร์อินซอนเพื่อ “ทำสิทธิให้เป็นจริง” (Make The Right Real) สำหรับคนพิการในเอเชียและแปซิฟิก กรอบการทำงานทั้งสองจะส่งเสริมความเป็นผู้นำระดับชาติในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่เฉพาะเจาะจง โดยคำนึงถึงขีดความสามารถ ศักยภาพ และความเป็นจริงของท้องถิ่น นอกจากนี้ยุทธศาสตร์อินซอนและวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ.2030 จะตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน การยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง และประเด็นความอ่อนไหวทางด้านเพศเป็นหลักในการพัฒนา

2.3 ข้อเสนอแนะนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ส่วนที่ 3

สถานการณ์และทิศทางยุทธศาสตร์

3.1 แผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา) ได้มีการทบทวนทิศทางยุทธศาสตร์ของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ให้สอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ยุทธศาสตร์ DEP) โดยศูนย์ฯ ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจุบันทั้งภายในและภายนอก และนำความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา

3.1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. เงินงบประมาณเงินทุนหมุนเวียน ที่สามารถนำมาสนับสนุนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เงินทุนฯ มีการปรับตัวในการผลิตสินค้าใหม่ๆ เพื่อรองรับตลาดมากขึ้น และเน้นการผลิตสินค้าที่สร้างมูลค่า มากกว่าเน้นปริมาณ 2. มีคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนแผนงานยุทธศาสตร์ นโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินการจัดการงบประมาณประจำปี การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเงินทุนฯ ให้การดำเนินงานตามแผนงานของเงินทุนฯเกิดประสิทธิภาพ 3. มีการตรวจสอบจากหน่วยงาน สตง.และหน่วยตรวจสอบภายในทุกปี ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเงินทุน 4. มีระบบการบริหารจัดการด้านดิจิทัล และทรัพยากรบุคคล ที่พร้อมพัฒนาอยู่เสมอ บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้พื้นฐานที่พร้อมจะเปลี่ยนแปลง	1. มีสินค้าสำเร็จรูปคงเหลือจำนวนมาก ส่งผลในด้านค่าใช้จ่ายที่สูงกว่า รายได้ เนื่องจากมีการนำต้นทุนการผลิตเข้ามาเป็นต้นทุน ของสินค้า 2. ไม่สามารถจัดโปรโมชั่นได้เท่าที่ควร ทำให้ไม่สามารถแข่งกับ ผู้ค้ารายอื่นได้ ซึ่งการดำเนินงานของเงินทุนฯใช้กฎระเบียบของทางราชการ แต่การดำเนินงานในเชิงธุรกิจ การบริหารจัดการจึงไม่คล่องตัวเท่าที่ควร เช่น การจัดทำแผนการจำหน่ายสินค้าคงเหลือ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นต้น 3. การขายออนไลน์มีคู่แข่งเพิ่มมากขึ้นและมีต้นทุนที่สูงกว่า เงินทุนไม่สามารถแข่งขันด้านราคาได้ โดยเฉพาะสินค้าจากจีนซึ่งมีราคาถูกมาก 4. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังอยู่เสมอ มีการเข้า-ออกของบุคลากร ทำให้ขาดการต่อเนื่องในการบริหารจัดการด้านดิจิทัล และทรัพยากรบุคคล และอัตรากำลังมีจำนวนน้อย

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Treats)
1. มีเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่ให้การสนับสนุนการทำงาน ให้กับพนักงานคนพิการ เช่น มาตรา 33 และมาตรา 35 2. มีงบประมาณเงินทุนหมุนเวียนเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้มีอาชีพ มีรายได้ และมีงานทำอย่างยั่งยืน 3. มีช่องทางการจำหน่ายที่หลากหลาย ที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน อาทิ สยามดิศค์ฟเวอร์ ไอคอนสยาม โตโยต้า การออกบูธนิทรรศการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐเอกชน และช่องทางออนไลน์ต่างๆ 4. มีหน่วยงานพร้อมให้การสนับสนุน และมีการออกบูธจำหน่ายสินค้าเพิ่มมากขึ้น	1. ราคาวัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานการผลิตสินค้าไม่สามารถควบคุมได้ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายของรัฐ ส่งผลกระทบในการดำเนินการกับเงินทุนฯ เช่น การสั่งซื้อสินค้าลดน้อยลง ผู้บริโภคเลือกซื้อแต่สินค้าที่จำเป็นกับการใช้ชีวิตประจำวัน และสินค้าที่มีราคาที่ถูกกว่า เป็นต้น 2. คู่แข่งทางธุรกิจของเงินทุนฯสามารถตั้งราคาสินค้าได้ถูกกว่าเนื่องจากการใช้เครื่องจักรอุตสาหกรรมเป็นหลัก ส่งผลให้ยอดขายการสั่งซื้อของเงินทุนฯลดลง การขายออนไลน์มีคู่แข่งหลากหลายขาดงบประมาณในการสนับสนุนประชาสัมพันธ์ 3.การระบาดของโรคอุบัติใหม่/การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ 4. ช่องทางการจำหน่ายไม่เพียงพอ และการประชาสัมพันธ์เป็นไปได้น้อย

3.1.2 ความคาดหวัง/ความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของเงินทุนฯ มีความคาดหวัง/ความต้องการแตกต่างกัน ดังนี้-

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความคาดหวัง/ความต้องการ	การตอบสนอง
1. พนักงานคนพิการ	- รายได้เพิ่มขึ้น - มีทักษะการทำงานที่หลากหลาย	- เพิ่มค่าตอบแทน - อบรมทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน
2. ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว	- มีทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ คู่มือทางการตลาดใหม่ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์สม่ำเสมอ	- พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อกระตุ้นยอดขายและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
3. หน่วยงานของรัฐ (กรมบัญชีกลาง)	- ส่งรายงานผลการดำเนินงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด	- จัดทำและส่งรายงานตามเวลาที่กำหนด
4. ลูกค้า	- การชำระเงินที่ง่าย สะดวก และปลอดภัย - การให้บริการจัดส่งสินค้าที่รวดเร็ว - สินค้ามีคุณภาพ สวยงาม ทันสมัย ราคาที่เหมาะสมกับรูปแบบผลิตภัณฑ์	- มีระบบการตรวจสอบการชำระเงินที่ทันสมัยและปลอดภัย - ส่งสินค้าให้ลูกค้าทันตามระยะเวลาที่กำหนด - มีการพัฒนาฝีมือ เพิ่มทักษะด้านการผลิตที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

	- มีช่องทางการสั่งซื้อที่ง่าย สะดวก ปลอดภัย เข้าถึงลูกค้าทุกกลุ่มเป้าหมาย	- มีช่องทางหลากหลายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟซบุ๊ค อย่างสม่ำเสมอ
5. ผู้ส่งมอบ	- ใช้ระบบขนส่งที่มีมาตรฐานตามที่ลูกค้าต้องการ	- มีการส่งมอบตรงตามความต้องการของลูกค้า สินค้าไม่ชำรุดเสียหาย
6. กลุ่มเครือข่าย	- มีเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง	- มีการติดต่อสื่อสารและมีความร่วมมือกันอยู่เสมอ
7. คณะกรรมการเงินทุนฯ	- การบริหารเงินทุนฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	- มีการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ - มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลเงินทุนฯ

3.4 ทิศทางยุทธศาสตร์ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมายหลัก : เน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับเครือข่าย ละมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ผลผลิต : ภาคิเครือข่ายเข้ามาดำเนินกิจกรรมร่วมกับเงินทุนฯ จัดทำ MOU ร่วมกัน

ผลลัพธ์ : ภาคิเครือข่ายบูรณาการการทำงานร่วมกันกับเงินทุนฯ เกิดความร่วมมือและสนับสนุนการ

ดำเนินงานของเงินทุน เครือข่าย และคนพิการมีความเข้มแข็ง

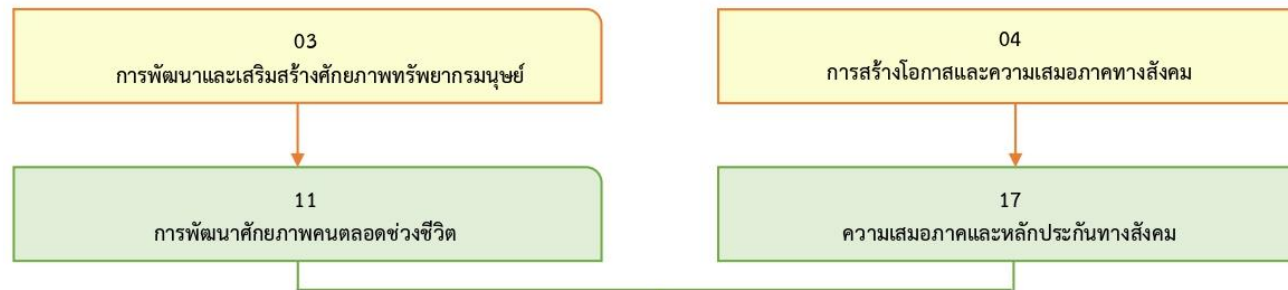
ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ระยะยาวเงินทุนหมุนเวียนในอารักขา กับ ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ยุทธศาสตร์ชาติ 20
พ.ศ.(2561-2580)



แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ
(2561-2580)



วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ อย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”



แผนปฏิบัติการ
ระยะ 5 ปี ของ พก.

เรื่องที่ 1

พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)

เรื่องที่ 2

ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

เรื่องที่ 3

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ



ยุทธศาสตร์
เงินทุนหมุนเวียน
โรงงานในอารักขา

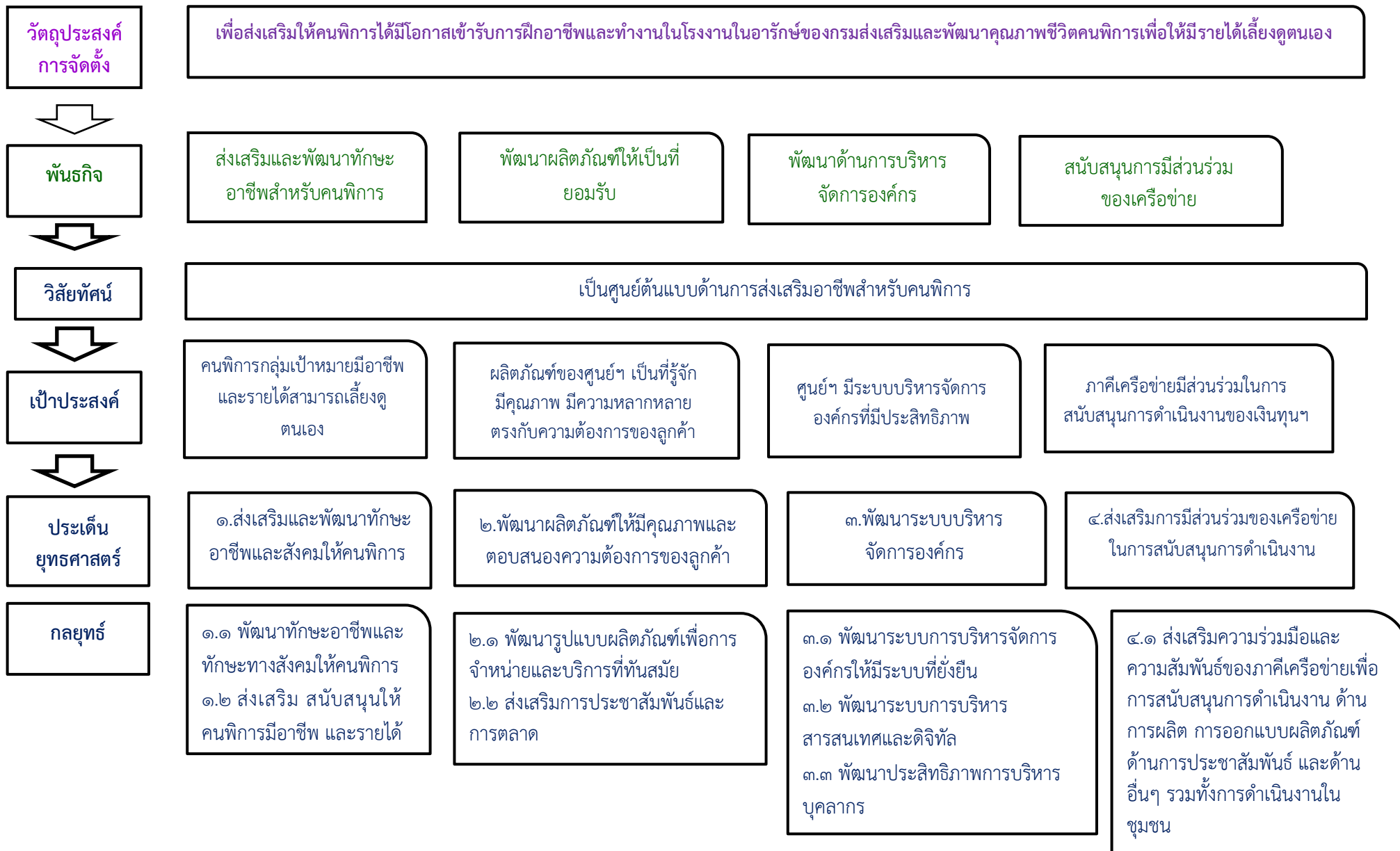
ยุทธศาสตร์ที่ 1
ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพ
และสังคมให้คนพิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและ
ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาระบบบริหาร
จัดการองค์กร

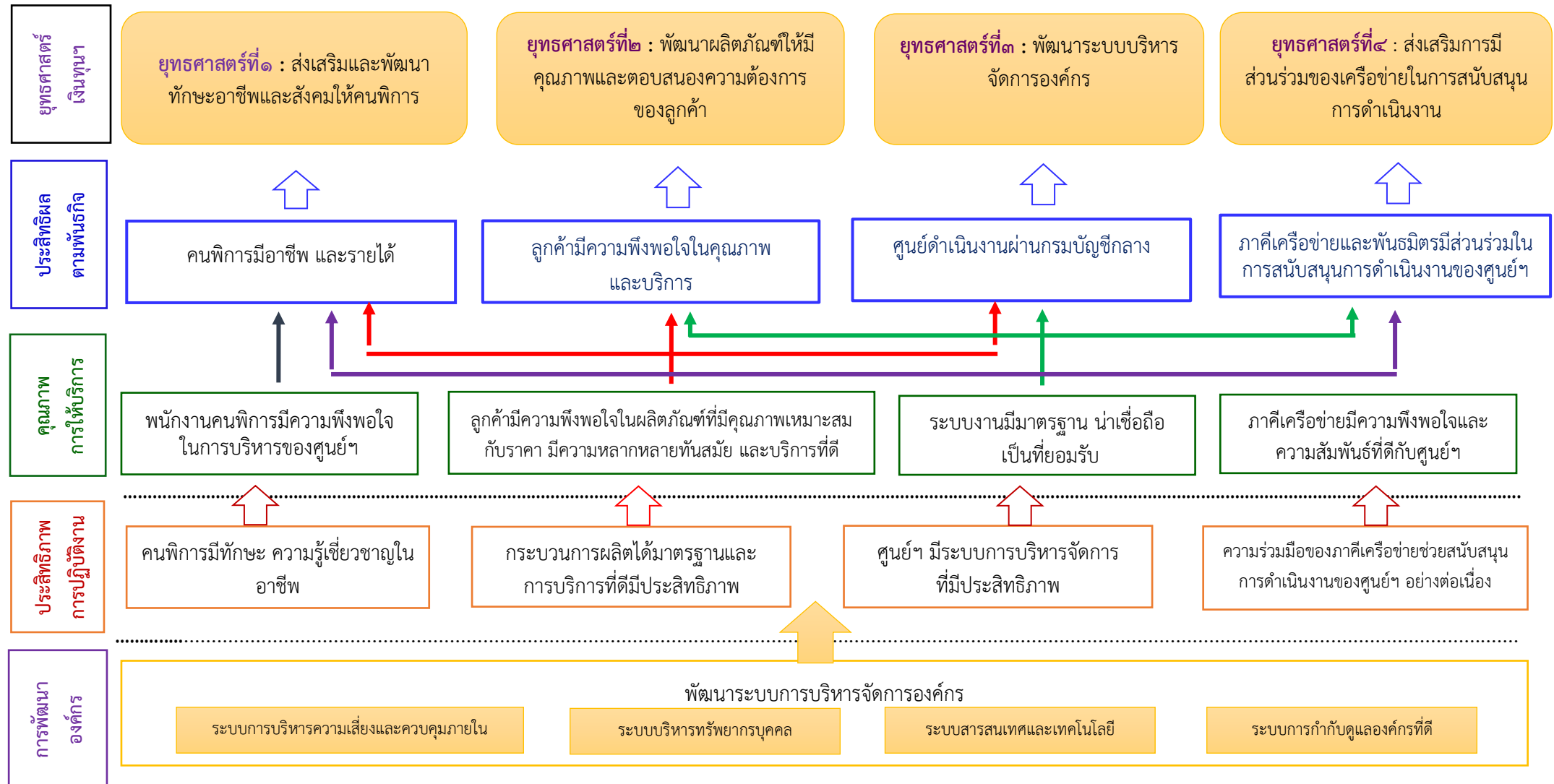
ยุทธศาสตร์ที่ 4
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ
เครือข่ายในการสนับสนุน
การดำเนินงาน

ความสอดคล้องของทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ กับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา)



แผนที่ยุทธศาสตร์ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ



ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์ักษ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) เป็นกรอบและแนวทางการทำงานในระยะ 5 ปีโดยได้มีการทบทวนทิศทางการดำเนินงานเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อม รวมถึงนำความคาดหวังและความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มากำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ โดยปรับกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ซึ่งแผนแม่บทฯ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายหลัก ผลผลิตและผลลัพธ์ และเป้าหมายระยะยาว ดังนี้

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับคนพิการ
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับ
3. พัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร
4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าประสงค์

1. คนพิการกลุ่มเป้าหมายมีอาชีพและรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเอง
2. ผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ เป็นที่รู้จัก มีคุณภาพ มีความหลากหลาย ตรงกับความต้องการของลูกค้า
3. ศูนย์ฯ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ ด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล
ที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ภาคีเครือข่ายรู้จัก ยอมรับและมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ผลผลิต : ภาคีเครือข่ายเข้ามาดำเนินกิจกรรมร่วมกับเงินทุนฯ

ผลลัพธ์ : ภาคีเครือข่ายเข้าใจในการกิจเงินทุนฯ เกิดความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกัน

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์ต้นแบบด้านการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ

พันธกิจ : 1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับคนพิการ

2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับ

3. พัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร

4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				
							ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
1. ส่งเสริมและพัฒนา	เพื่อให้คนพิการมีทักษะ	คนพิการได้รับ	คนพิการมีอาชีพ	1.1 พัฒนาทักษะทาง	1.1.1 จำนวนคนพิการ	คน	32	32	32	32	32
ทักษะอาชีพและ	อาชีพและสังคมที่ดีขึ้น	การพัฒนาทักษะทาง	มีรายได้เลี้ยงดูตนเอง	อาชีพและทักษะทาง	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา						
สังคมให้คนพิการ	สู่การมีอาชีพ มีรายได้	อาชีพและสังคม	และครอบครัว	สังคมให้กับคนพิการ	ทักษะทางอาชีพและทักษะ						
	เลี้ยงดูตนเอง		มีความภาคภูมิใจ		ทางสังคม						
	และครอบครัว		อยู่ในสังคมอย่าง		1.1.2 จำนวนหลักสูตรการ	หลักสูตร	2	2	2	2	2
			เสมอภาค		ตัดเย็บผลิตภัณฑ์ใหม่/ทักษะใหม่						
				1.2 ส่งเสริมและ	1.2.1 รายได้เฉลี่ยของ	บาท/เดือน/คน	6,000	6,000	6,000	6,000	6,000
				สนับสนุนให้คนพิการ/	คนพิการภายในศูนย์ฯ						
				ผู้ดูแล มีอาชีพและ	1.2.2 ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ	85	85	85	85	85
				รายได้	ของคนพิการภายในศูนย์						
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์	เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และ	ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี	ลูกค้ามีความพึงพอใจ	2.1 พัฒนารูปแบบ	2.1.3 การพัฒนาผลิตภัณฑ์	รูปแบบ	5	5	5	5	5
ให้มีคุณภาพและตอบ	บริการเป็นที่ต้องการ	มีรูปแบบที่หลากหลาย	ในผลิตภัณฑ์และบริการ	ผลิตภัณฑ์เพื่อการ	รูปแบบใหม่ๆ						
สนองความต้องการ	และพึงพอใจของลูกค้า	และทันสมัย และการ	และมีรายได้จากการ	จำหน่าย และบริการ	2.1.1 ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ	85	85	85	85	85
ของลูกค้า		บริการที่ดี	จำหน่ายที่สูงขึ้น	ที่ทันสมัย	ของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์						
					2.1.2 จำนวนลูกค้าใหม่ที่มี	ราย	200	200	200	200	200
					การสั่งซื้อผลิตภัณฑ์						

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายหลัก	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				
							ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
3. พัฒนาระบบ	เพื่อให้ระบบบริหาร	เงินทุนฯ มีระบบ	เงินทุนฯ เป็นหน่วยงาน	3.1 พัฒนาระบบการ	3.1.1 ระดับความสำเร็จใน	ระดับ	5	5	5	5	5
บริหารจัดการองค์กร	จัดการของเงินทุนฯ	การบริหารจัดการ	ที่มีระบบการบริหาร	บริหารจัดการองค์กร	การบริหารเงินทุนหมุนเวียน						
	มีประสิทธิภาพ	องค์กรที่ได้มาตรฐาน	จัดการองค์กรที่มี	ให้มีประสิทธิภาพ							
	ประสิทธิผล		คุณภาพ		3.1.2 ระดับความสำเร็จใน	ระดับ	5	5	5	5	5
					การดำเนินการบริหารความเสี่ยง						
					และควบคุมภายใน						
					3.1.3 ระดับความสำเร็จใน	ระดับ	5	5	5	5	5
					การดำเนินงานตรวจสอบภายใน						
				3.2 พัฒนาระบบการ	3.3.1 ระดับความสำเร็จใน	ระดับ	5	5	5	5	5
				บริหารข้อมูลสารสนเทศ	การเพิ่มประสิทธิภาพในการ						
				และดิจิทัล	บริหารสารสนเทศ						
				3.3 พัฒนาประสิทธิภาพ	3.3.1 ระดับความสำเร็จใน	ระดับ	5	5	5	5	5
				การบริหารบุคลากร	การเพิ่มประสิทธิภาพในการ						
					บริหารทรัพยากรบุคคล						
4. ส่งเสริมการ	บูรณาการการทำงาน	มีเครือข่ายที่เพิ่ม	มีหน่วยงาน/องค์กร/	4.1 บูรณาการการทำงาน	4.1.1 การบูรณาการการทำงาน	เครือข่าย	2	2	2	2	2
ทำงานแบบบูรณาการ	กับภาคีเครือข่ายทั้ง	มากขึ้น และเงินทุนฯ	ให้การช่วยเหลือและ	ร่วมกัน โดยกำหนด	ร่วมกับเครือข่ายให้เป็นไปใน						
กับภาคีเครือข่าย	ภาครัฐและเอกชน	มีความเข้มแข็ง	สนับสนุนการ	ทิศทางการปฏิบัติร่วมกัน	ทิศทางเดียวกัน อาทิเช่น การทำ						
ในการผลิตและ	ปรับทิศทางการทำงาน	สามารถแข่งขันใน	ดำเนินงานของ	ที่ชัดเจน เสริมสร้างความ	MOUร่วมกันในการกิจของ						
การตลาดสำหรับคน	แบบใหม่	ตลาดได้	เงินทุนฯ	เข้มแข็งของเงินทุนฯและ	เงินทุนฯ เป็นการสนับสนุนให้						
พิการ				เครือข่าย (MOU)	เกิดความยั่งยืนในการดำเนินงาน						
					ทั้งเงินทุนฯ เครือข่ายและ						
					คนพิการให้เกิดความเข้มแข็ง						

ส่วนที่ 5

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี 2568

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ประจำปีบัญชี 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ โดยมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขาระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มีสาระสำคัญประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ โครงการกิจกรรม ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการฯ ประจำปี 2568 ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอารักขา ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

- เป้าหมาย**
1. คนพิการภายในศูนย์ฯ และคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการในชุมชนมีอาชีพและรายได้
 2. ผลผลิตของศูนย์ฯ เป็นที่รู้จัก และตรงตามความต้องการของลูกค้า
 3. ศูนย์ฯ มีระบบการบริหารและจัดการที่มีประสิทธิภาพ
 4. ภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ฯ

แผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ประจำปี 2568

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานประจำปี 2568 ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ	เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว	- พัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคมให้กับคนพิการ	1.1 การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะทางอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ - ความรู้ทางด้านอาชีพใหม่ๆ - ความรู้ด้านทักษะทางสังคม	- จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ได้รับ การอบรมทักษะอาชีพ - จำนวนคนพิการกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะทางสังคม	2 หลักสูตร 35 คน	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม 3. สรุปและประเมินผล	ต.ค.67 - พ.ค. 68	เงินทุนหมุนเวียน 50,000บาท	กลุ่มส่งเสริมฯ
		- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการ/ผู้ดูแล มีอาชีพและรายได้	1.2 การส่งเสริมอาชีพคนพิการภายในศูนย์ฯ	- รายได้เฉลี่ยของคนพิการภายในศูนย์ฯ	6,000 บาท/เดือน/คน	1. รับออเดอร์จากลูกค้า 2. วางแผนการผลิต/สั่งซื้อวัตถุดิบ 3. ออกแบบและวางรูปแบบ 4. ส่งชิ้นงานให้คนพิการตัดเย็บให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ 5. ตรวจสอบประเมินผลงาน 6. การคุม/จำหน่ายสินค้าสำเร็จรูป 7. เบิกจ่ายค่าตอบแทน 8. ดูแลสิทธิสวัสดิการ คຸ້ມครอง สวัสดิภาพและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	เงินทุนหมุนเวียน 2,280,000บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			1.3 ระดับความพึงพอใจของพนักงานคนพิการภายในศูนย์ฯ	- ระดับความพึงพอใจของคนพิการภายในศูนย์ฯ	ร้อยละ 85	1. คนพิการมีความสุขในการทำงานเหมาะสมกับปริมาณงาน 2. พนักงานคนพิการมีรายได้เฉลี่ยที่สูงขึ้น 3. เน้นผลิตสินค้าที่สร้างมูลค่าและเพิ่มทักษะด้านต่างๆให้กับพนักงานคนพิการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68		
2. พัฒนาลิขสิทธิ์ให้มีคุณภาพ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า	เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า	- พัฒนาลิขสิทธิ์ที่มีคุณภาพ และทันสมัย	2.1 พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สวยงาม ปรารถนา และทันสมัย	1. การพัฒนานวัตกรรมรูปแบบใหม่ๆ	5 รูปแบบ	1. สินค้ามีคุณภาพ เหมาะสมกับราคา 2. มีทีมสำรวจตลาด ทิศทางของผู้บริโภค 3. สำรองยอดการสั่งซื้อและจำนวนออเดอร์ 4. จัดอันดับผลิตภัณฑ์สินค้าขายดี 5. ผลิตสินค้าตามออเดอร์เพื่อป้องกันสินค้าล้นสต็อก ลดต้นทุนการผลิต	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
				2. ระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ 3. จำนวนลูกค้าใหม่ที่มีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์	ร้อยละ 85 200 ราย	- ตรวจสอบความพึงพอใจในคุณภาพและการบริการของศูนย์ฯ ของลูกค้า - มีการจำหน่ายสินค้าและจัดเก็บข้อมูลลูกค้าที่ซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นฐานข้อมูลวางแผนการผลิตและพัฒนาสินค้า	ต.ค. 67 - ก.ย. 68 ต.ค. 67- ก.ย. 68		กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3. พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ องค์กร	เพื่อให้ระบบบริหาร จัดการของเงินทุนฯ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	- พัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ	3.1 การบริหารเงินทุนหมุนเวียน	- ระดับความสำเร็จใน การบริหารเงินทุนหมุนเวียน	ระดับ 5	1. จัดประชุมคณะกรรมการเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานครบ รายไตรมาส 2. ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการเงินทุนฯ 3. จัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศ ผลการดำเนินงานเผยแพร่ 4. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอพิจารณารับทราบ	ไตรมาสที่ 1 ม.ค.68 ไตรมาสที่ 2 เม.ย.68 ไตรมาสที่ 23 ก.ค.68 ไตรมาสที่ 4 ต.ค.68	เงินทุนหมุนเวียน 80,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			3.2 การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	- ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	ระดับ 5	1. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนติดตาม และเสนอแนวทางแก้ไขจัดทำรายงาน สรุปเสนอผู้บริหาร 2. ทบทวน/จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง 3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน 4. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลทุกไตรมาส (3,6,9,12 เดือน)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
			3.3 การตรวจสอบภายใน	- ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินงานตรวจสอบภายใน	ระดับ 5	1. ทบทวนโครงสร้างและกฎบัตร การตรวจสอบภายใน 2. เงินทุนฯ ได้รับการตรวจสอบ ภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายใน 3. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะตามระยะเวลา ที่กำหนด พร้อมรายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารฯ 4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้ตรวจสอบภายในทราบ	ม.ค. - มิ.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
		- พัฒนาระบบสารสนเทศ และดิจิทัลให้ทันสมัย	3.4 แผนการบริหารจัดการ สารสนเทศและดิจิทัล - การอบรมบุคลากรเพื่อให้เข้าใจ ถึงการใช้งานระบบสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม - มีระบบประเมินความพึงพอใจใน สภาพแวดล้อมการทำงานของ เงินทุนฯ	- ระดับความสำเร็จในการ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการ บริหารจัดการสารสนเทศและ ดิจิทัล	ระดับ 5	- การอบรมเสริมสร้างทักษะดิจิทัลของ เจ้าหน้าที่ผ่านระบบการเรียนแบบออนไลน์ ของ TDGA สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ดิจิทัล - เงินทุนฯ มีระบบการประเมินความ พึงพอใจของพนักงานฯ ผ่านระบบ Google form และนำผลประเมินที่ได้ไป ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			- การประเมินความพึงพอใจใน คุณภาพและบริการของลูกค้าที่มา ซื้อสินค้าและบริการของเงินทุนฯ			- เงินทุนฯ สํารวจความพึงพอใจในคุณภาพ และบริการของเงินทุนฯ จากลูกค้าผ่านระบบ Google form เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและ พัฒนาสินค้าและบริการ จัดเก็บข้อมูล ลูกค้าเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการ ผลิตและพัฒนาสินค้า สํารวจทิศทางการซื้อ ของลูกค้า จัดอันดับสินค้าขายดีเพื่อวางแผน การผลิตให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า			
		- พัฒนาประสิทธิภาพงาน ด้านทรัพยากรบุคคล	3.5 โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2568 - จัดอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรประจำปี 2568 - จัดอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- ระดับความสำเร็จ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ 5	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดอบรม 3. ประเมินความพึงพอใจ 4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ช.ค. 67 - ก.ย. 68	เงินทุนหมุนเวียน 50,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
							- มีการขอเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการปฏิบัติงาน และขยายกรอบระยะเวลาเดิมจาก ช.ค.67 - มิ.ย. 68 เป็น ช.ค. 67 - ก.ย. 68		
4. ส่งเสริมการ ทำงานแบบบูรณาการ กับเครือข่าย	บูรณาการการทำงาน กับภาคีเครือข่ายทั้ง ภาครัฐและเอกชน ปรับทิศทางการทำงาน	- บูรณาการการทำงาน ร่วมกัน โดยกำหนด ทิศทางการปฏิบัติร่วมกัน ที่ชัดเจน เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเงินทุนฯและ เครือข่าย	4.1 โครงการส่งเสริมการรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพ - มีการบูรณาการการทำงาน ร่วมกันกับเครือข่ายภายในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการภายในพื้นที่ ได้มีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ทั้งเงินทุนฯ เครือข่ายและคนพิการ ให้เกิดความเข้มแข็ง	จำนวนเครือข่ายใหม่ ที่เข้าร่วมสนับสนุนการ ดำเนินงานของเงินทุนฯ	2 เครือข่าย	1. ประสานเชิญภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม การพัฒนาทักษะอาชีพและสังคม 2. ประสานเชิญหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน/กลุ่มบุคคล ที่ร่วมงานกับ เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม ต่างๆของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการผลิต หรือช่องทางการจำหน่ายโดยเครือข่าย ให้การสนับสนุน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	เงินทุนหมุนเวียน 30,000 บาท	กลุ่มวิชาการฯ ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

ปฏิทินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์ ประจำปี 2568

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (เงินทุนหมุนเวียนโรงงานในอาร์กซ์)

โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.1 การจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะทางอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ - ความรู้ทางด้านอาชีพใหม่ๆ - ความรู้ด้านทักษะทางสังคม	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดกิจกรรม 3. สรุปและประเมินผล													กลุ่มส่งเสริมฯ
1.2 การส่งเสริมอาชีพคนพิการภายในศูนย์ฯ	1. รับออเดอร์จากลูกค้า 2. วางแผนการผลิต/สั่งซื้อวัตถุดิบ 3. ออกแบบและวางรูปแบบ 4. ส่งชิ้นงานให้คนพิการตัดเย็บให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ 5. ตรวจสอบประเมินผลงาน 6. การคุม/จำหน่ายสินค้าสำเร็จรูป 7. เบิกจ่ายค่าตอบแทน 8. ดูแลสิทธิสวัสดิการ คุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย													กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
1.3 ระดับความพึงพอใจของพนักงานคนพิการภายในศูนย์ฯ	1. คนพิการมีความสุขในการทำงานเหมาะสมกับปริมาณงาน 2. พนักงานคนพิการมีรายได้เฉลี่ยที่สูงขึ้น 3. เน้นผลิตสินค้าที่สร้างมูลค่าและเพิ่มทักษะด้านต่างๆให้กับพนักงานคนพิการ													กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
2.1 พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สวยงาม ปรารถดี และทันสมัย 1) การพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ 2) ระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์ 3) จำนวนลูกค้าใหม่ที่มีการสั่งซื้อผลิตภัณฑ์	1. สินค้ามีคุณภาพ เหมาะสมกับราคา 2. มีทีมสำรวจตลาด ทิศทางของผู้บริโภค 3. สำรวจยอดการสั่งซื้อและจำนวนออเดอร์ 4. จัดอันดับผลิตภัณฑ์สินค้าขายดี 5. ผลิตสินค้าตามออเดอร์เพื่อป้องกันสินค้าล้นสต็อก ลดต้นทุนการผลิต - สำรวจความพึงพอใจในคุณภาพและการบริการของศูนย์ฯ ของลูกค้า - มีการจำหน่ายสินค้าและจัดเก็บข้อมูลลูกค้าที่ซื้อผลิตภัณฑ์เพื่อเป็นฐานข้อมูลวางแผนการผลิตและพัฒนาสินค้า													กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
3.1 การบริหารเงินทุนหมุนเวียน	1. จัดประชุมคณะกรรมการเงินทุนฯ เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานครบรายไตรมาส 2. ทบทวน/จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเงินทุนฯ 3. จัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศผลการดำเนินงานเผยแพร่ 4. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณารับทราบ													ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.2 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	1. จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียนติดตามและเสนอแนวทางแก้ไขจัดทำรายงานสรุปเสนอผู้บริหาร 2. ทบทวน/จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง 3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/ การควบคุมภายใน 4. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน													ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
3.3 การตรวจสอบภายใน	1. ทบทวนโครงสร้างและกฎบัตรการตรวจสอบภายใน 2. เงินทุนฯ ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากผู้ตรวจสอบภายใน 3. ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ 4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้ผู้ตรวจสอบภายในทราบ													ฝ่ายบริหารฯ กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ
3.4 แผนการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล - การอบรมบุคลากรเพื่อให้เข้าใจถึงการใช้งานระบบสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม - มีระบบประเมินความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมของการทำงานของเงินทุนฯ - การประเมินความพึงพอใจในคุณภาพและบริการของลูกค้าที่มาซื้อสินค้าและบริการของเงินทุนฯ	- การอบรมเสริมสร้างทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบการเรียนรู้แบบออนไลน์ของ TDGA สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล - เงินทุนฯ มีระบบการประเมินความพึงพอใจของพนักงานฯ ผ่านระบบ Google form และนำผลประเมินที่ได้ไปปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม - เงินทุนฯ สำนวความพึงพอใจในคุณภาพและบริการของลูกค้าที่มาซื้อสินค้าและบริการของเงินทุนฯ จากลูกค้าผ่านระบบ Google form เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและบริการ จัดเก็บข้อมูลลูกค้าเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการผลิตและพัฒนาสินค้า สำนวจทิศทางการซื้อของลูกค้า จัดอันดับสินค้าขายดีเพื่อวางแผนการผลิตให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า													กลุ่มวิชาการฯ
3.5 โครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี 2568 - จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี 2568 - จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	1. ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่าย 2. ดำเนินการจัดอบรม 3. ประเมินความพึงพอใจ 4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน													กลุ่มวิชาการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
4.1 โครงการส่งเสริมการรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพ - มีการบูรณาการการทำงาน ร่วมกันกับเครือข่ายภายในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการภายในพื้นที่ ได้มีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ ทั้งเงินทุนฯ เครือข่ายและคนพิการ ให้เกิดความเข้มแข็ง	1. ประสานเชิญภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม การพัฒนาทักษะอาชีพและสังคม 2. ประสานเชิญหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน/กลุ่มบุคคล ที่ร่วมงานกับ เข้าร่วมให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม ต่างๆของหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการผลิต หรือช่องทางการจำหน่ายโดยเครือข่าย ให้การสนับสนุน												กลุ่มวิชาการฯ กลุ่มส่งเสริมฯ

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพและสังคมให้คนพิการ

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง

ผลผลิต : คนพิการได้รับการพัฒนาทักษะทางอาชีพและทักษะทางสังคม

ผลลัพธ์ : คนพิการมีอาชีพมีรายได้เลี้ยงดูตนเอง มีความภาคภูมิใจ อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้คนพิการมีทักษะอาชีพและสังคมที่ดีขึ้นสู่การมีอาชีพและรายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัว

โดยศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ มีแผนการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะทางอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ แบ่งเป็น ๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. การจัดอบรมหลักสูตรพัฒนาทักษะทางอาชีพและสังคมให้กับคนพิการ

๑.๑ โครงการพัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้น (Up Skill, Re Skill) สำหรับคนพิการและประชาชนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑) คนพิการ ประชาชนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ และผู้ดูแลสามารถเข้าถึงการศึกษอาชีวศึกษา และฝึกอบรมวิชาชีพอย่างเท่าเทียม

๒) คนพิการ ประชาชนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ และผู้ดูแลได้รับความรู้และฝึกทักษะอบรมอาชีพ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีสากล) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด จำนวน ๔๘ คน

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑.) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการในตลาดแรงงานสำหรับคนพิการและประชาชนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

๒.) หลักสูตรมีระยะสั้นและสามารถปรับเปลี่ยนและยืดหยุ่นตามความต้องการของผู้เรียนได้

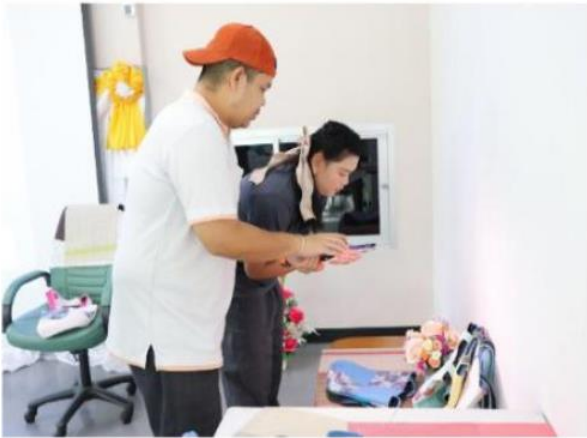
๓.) มีการทำงานร่วมกับองค์กรเอกชนและภาครัฐที่มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับคนพิการและประชาชนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

พิธีการเปิดจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้น (Up Skill, Re Skill)
สำหรับคนพิการและประชาชนที่มี ความต้องการจำเป็นพิเศษ
ศูนย์การศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง ร่วมกับ
ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)
ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม – 6 เมษายน 2568 (จำนวน 36 ชั่วโมง)



รูปกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน

หลักสูตรถ่ายภาพผลิตภัณฑ์สำหรับธุรกิจออนไลน์



รูปกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน
หลักสูตรออกแบบบรรจุภัณฑ์เครื่องดื่มเพื่อธุรกิจ



รูปกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน

หลักสูตร กระเป๋าผ้างาน Patchwork (รุ่น 1)



รูปกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน

หลักสูตร กระเป๋าผ้างาน Patchwork (รุ่น 2)



๒. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านทักษะทางสังคม

๒.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

- ๑) บุคลากร และพนักงานคนพิการ มีคุณธรรม จริยธรรม ละค่านิยมองค์กรในการปฏิบัติงานร่วมกัน
- ๒) บุคลากร และพนักงานคนพิการ มีความสามัคคีรักใคร่กันและเข้มแข็งในหน่วยงาน
- ๓) พนักงานคนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านจิตใจ อารมณ์ และสังคม

ภาพกิจกรรม

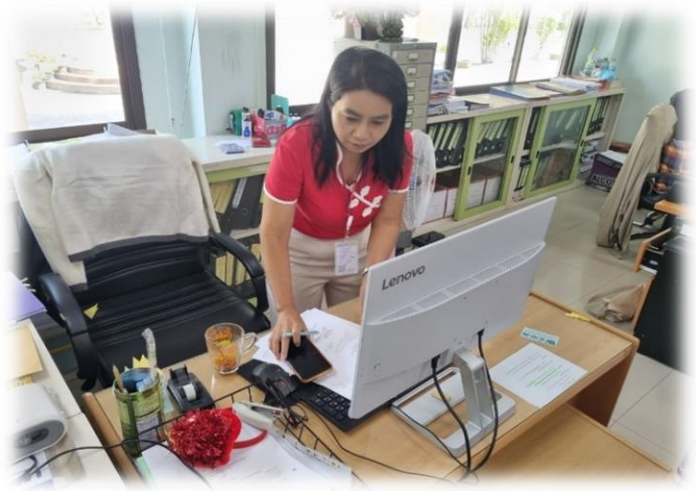
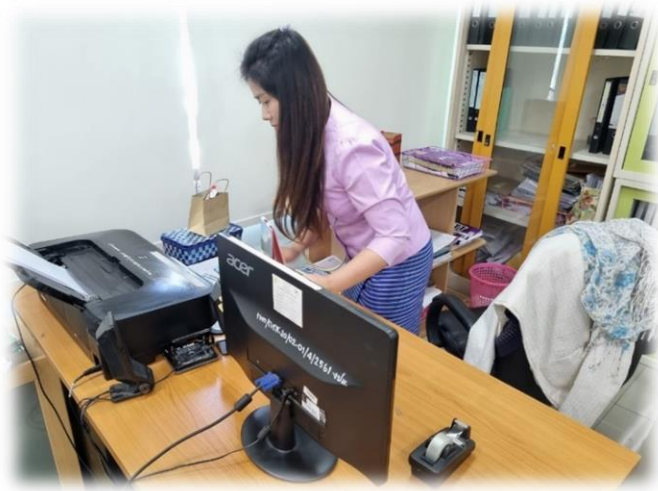
โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร” ประจำปี 2568

ในวันพุธที่ 25 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 – 16.00 น.

ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)



กิจกรรม 5 ส. บริเวณโต๊ะทำงาน



2.2 โครงการร่วมระวังป้องกันภัยร้ายจากข่าวปลอมและแก๊งคอลเซ็นเตอร์

ผลการดำเนินงาน

- 1) บุคลากร และพนักงานคนพิการ มีความรู้และเข้าใจในกลลวงจากข่าวปลอมและภัยออนไลน์
- 2) บุคลากร และพนักงานคนพิการ มีเว็บไซต์ในการตรวจสอบข้อมูลจริงก่อนโอนและแนวทางป้องกัน
- 3) พนักงานคนพิการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านจิตใจ อารมณ์ และสังคม เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่

ภาพกิจกรรม

โครงการร่วมระวังป้องกันภัยร้ายจากข่าวปลอมและแก๊งคอลเซ็นเตอร์ ประจำปี 2568

ในวันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.00 – 16.00 น.

ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

พิธีเปิดโครงการ โดย นางสาวชุติมา ดวงประชา ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ
(โรงงานปีคนพิการสากล)



แบบประเมินโครงการร่วมระหว่งป้องกันภัยร้ายจากข่าวปลอมและแก๊งคอลเซ็นเตอร์ ประจำปี 2568

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุมแก้วกัลยา ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

1. แบบทดสอบก่อนได้รับการอบรม โครงการร่วมระหว่งป้องกันภัยร้ายจากข่าวปลอมและแก๊งคอลเซ็นเตอร์

Pre-test (26คน)

-คะแนนเต็ม 100

-Max =100 คะแนน

-Min = 40 คะแนน

-Avg. = 83.46 คะแนน

- ได้คะแนนเต็ม = 6 คน

2. แบบทดสอบหลังได้รับการอบรม โครงการร่วมระหว่งป้องกันภัยร้ายจากข่าวปลอมและแก๊งคอลเซ็นเตอร์

Post - test (25คน)

-คะแนนเต็ม 100

-Max =100 คะแนน

-Min = 0 คะแนน

-Avg. = 90 คะแนน

-ได้คะแนนเต็ม 17 คน

ความรู้ที่เพิ่มขึ้น คิดจาก คนที่ทำครบทั้ง Pre และ Post เท่านั้น (19 คน) = 63.16 %

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการเป็นที่ต้องการและพึงพอใจของลูกค้า

ผลผลิต : ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพดี มีรูปแบบที่หลากหลายและทันสมัย และการบริการที่ดี

ผลลัพธ์ : ลูกค้ามีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์และบริการ และมีรายได้จากการจำหน่ายที่สูงขึ้น

2.1 พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์เพื่อการจำหน่ายและบริการที่ทันสมัย

2.1.1 การพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ (จำนวน 5 รูปแบบ)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายหลัก : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ ด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ผลผลิต : เงินทุนฯ มีระบบการบริหารจัดการองค์การด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคล ที่ได้มาตรฐาน

ผลลัพธ์ : เงินทุนฯ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการองค์การด้านดิจิทัลและทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

3.3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม : โครงการการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของเงินทุนฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลยุทธ์ : พัฒนาประสิทธิภาพงานด้านทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมโครงการยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Up skill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568

สิ่งที่ได้จากการอบรมโครงการยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) คือ การพัฒนาทักษะใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน ในขณะที่ยังคงการเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรส่งเสริมอาชีพ คือ การแบ่งปันประสบการณ์และเทคนิคการทำงานร่วมกัน เพื่อนำไปปรับปรุงแนวทางการช่วยเหลือคนพิการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ (คนพิการ):

- การพัฒนาทักษะใหม่:

ได้เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นสำหรับงานปัจจุบันและงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าและประสิทธิภาพในการทำงาน

- การปรับตัว:

สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงในอาชีพและตลาดแรงงานได้ดีขึ้น

- การเพิ่มความมั่นคง:

มีทักษะที่หลากหลายมากขึ้น สร้างรายได้จากช่องทางอื่นๆ ทำให้มีความมั่นคงในอาชีพ

สำหรับบุคลากร

- การแลกเปลี่ยนความรู้:

ได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมใหม่ๆ จากเพื่อนร่วมงานและผู้เชี่ยวชาญ

- การพัฒนากระบวนการทำงาน:

นำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในการส่งเสริมและสนับสนุนคนพิการ

การยกระดับการให้บริการ:

สามารถนำเทคนิคและประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาการให้บริการคนพิการให้ตรงตามความต้องการและความท้าทายต่างๆ ได้ดียิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรมโครงการยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Up skill)
และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ
ประจำปี 2568

พิธีเปิดโครงการ โดย นางสาวพัฒนา วัชรรงค์
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)
วันที่ 21 สิงหาคม 2568



การทำกิจกรรม 5 ส. เก็บขยะริมชายหาด



วันที่ 22 สิงหาคม 2568

การบรรยายหัวข้อ “การจัดฝึกอบรมทักษะยุคใหม่ที่เข้าถึงได้และการทำงานร่วมกับ AI”

โดย นายอาทิตย์ เตชะเวชกุล วิทยากรฝึกอบรมอิสระ



กิจกรรมกลุ่ม ทักษะทางด้านบริการและการสื่อสาร และการป้องกันภัยด้านไซเบอร์

โดย นางสาวปิยาพัชร ดวงภักดี และทีมวิทยากรภาคเอกชน



วันที่ 23 สิงหาคม 2568

บรรยายเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของโรงงานป้า

โดย ผู้อำนวยการศูนย์ของการจัดโครงการฯ



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปและถอดบทเรียนการจัดโครงการฯ

โดย นางสาวญาติกา ฝางคำ หัวหน้ากลุ่มวิชาการและแผนงาน



ส่วนที่ 4

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

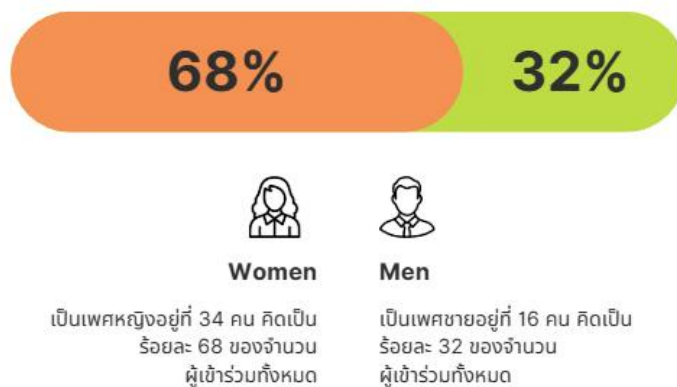
โครงการการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

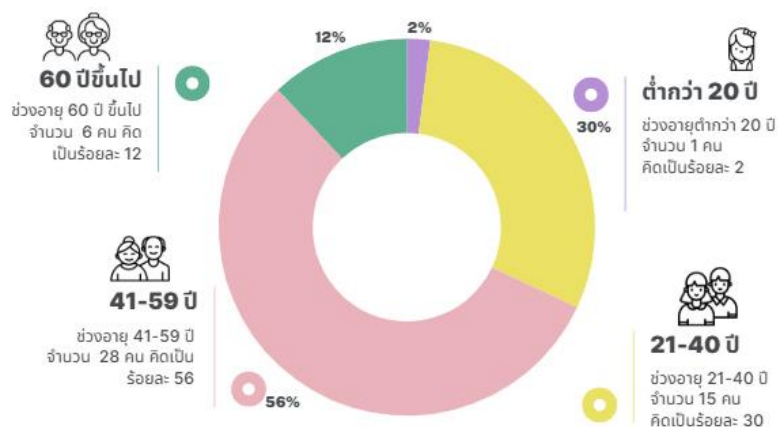
เพศ โครงการนี้มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งรวมทั้งหมด 50 คน โดยมีการจำแนกประเภทตามเพศเป็นชายและหญิง ซึ่งผลการสำรวจพบว่าผู้เข้าร่วมเป็นเพศชายอยู่ที่ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 32 ของจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมดและเป็นเพศหญิงอยู่ที่ 34 คน คิดเป็นร้อยละ 68 ของจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด

กราฟที่ 1 ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามเพศ



ช่วงอายุ การกระจายของกลุ่มตัวอย่างตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ 41-59 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 28 คนคิดเป็นร้อยละ 56 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 21-40 ปีจำนวน 15 คนคิดเป็นร้อยละ 30 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12 และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีจำนวนน้อยสุดอยู่ในช่วงอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2 ตามลำดับ

กราฟที่ 2
ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามช่วงอายุ



ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ

การประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ประกอบด้วย 1.ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม 2.ด้านวิทยากร 3.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก และ 4.ด้านภาพรวมของความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00 ระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20 ระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.40 ระดับปานกลาง คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60 ระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80 ระดับน้อยที่สุด

ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	ความชัดเจนและเข้าใจง่ายของกิจกรรม	4.56	มากที่สุด
2	ความน่าสนใจและความทันสมัยของกิจกรรม	4.50	มากที่สุด
3	ความหลากหลายของกิจกรรม	4.50	มากที่สุด
4	ประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรม	4.52	มากที่สุด
รวม		4.50	มากที่สุด

จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568 ด้านเนื้อหาการฝึกอบรมได้ค่าเฉลี่ยที่ระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 4.50) โดยมีรายละเอียดดังนี้ 3 อันดับแรก พบว่า ความชัดเจนและเข้าใจง่ายของกิจกรรม ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56) รองลงมา คือ ประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรม ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) และความน่าสนใจและความทันสมัยของกิจกรรมในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) ซึ่งหากพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า ประเด็นความชัดเจนและเข้าใจง่ายของกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56)

ด้านเนื้อหาการฝึกอบรม



ด้านวิทยาการ

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	ความรู้และความเชี่ยวชาญของวิทยาการ	4.50	มากที่สุด
2	การถ่ายทอดความรู้อย่างเข้าใจง่าย	4.50	มากที่สุด
3	การแก้ไขปัญหาและการตอบข้อซักถาม	4.50	มากที่สุด
4	ความเป็นมิตรและการให้ความช่วยเหลือ	4.58	มากที่สุด
รวม		4.52	มากที่สุด

จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568 ด้านวิทยาการฝึกอบรมได้ค่าเฉลี่ยที่ระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 4.52) โดยมีรายละเอียดดังนี้ 3 อันดับแรก พบว่า ความเป็นมิตรและการให้ความช่วยเหลือ ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.58) รองลงมา ความรู้และความเชี่ยวชาญของ วิทยาการ ได้ค่าเฉลี่ยในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) การถ่ายทอดความรู้เข้าใจง่าย ได้ค่าเฉลี่ยในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.50) ซึ่งหากพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า ประเด็นความเป็นมิตรและการให้ความช่วยเหลือ อยู่ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.58)



ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	ความเหมาะสมของสถานที่	4.46	มากที่สุด
2	ความปลอดภัยและความสะอาด	4.52	มากที่สุด
3	อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก	4.54	มากที่สุด
4	การเข้าถึงและทางเดินสะดวก	4.52	มากที่สุด
รวม		4.51	มากที่สุด

จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568 ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกได้ค่าเฉลี่ยที่ระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 4.51) โดยมีรายละเอียดดังนี้ 3 อันดับแรก พบว่า อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.54) รองลงมา คือ ความปลอดภัยและความสะอาด ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) และการเข้าถึงและทางเดินสะดวก ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) ซึ่ง หากพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า ประเด็นอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.51)



ด้านภาพรวมของความพึงพอใจ

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	กิจกรรมมีความเหมาะสมกับทุกเพศ ทุกวัย	4.54	มากที่สุด
2	ความเหมาะสมด้านการดำเนินงาน	4.56	มากที่สุด
3	การประสานงานของทีม	4.52	มากที่สุด
4	ความคุ้มค่ากับระยะเวลาและกิจกรรม	4.56	มากที่สุด
รวม		4.54	มากที่สุด

จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมยกระดับการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ (Upskill) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคลากรด้านการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี 2568 ด้านภาพรวมของความพึงพอใจได้ค่าเฉลี่ยที่ระดับสูง (ค่าเฉลี่ย 4.54) โดยมีรายละเอียดดังนี้ 3 อันดับแรก พบว่า ความเหมาะสมด้านการดำเนินงาน ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56) และ ความคุ้มค่ากับระยะเวลาและกิจกรรม ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56) รองลงมา คือ กิจกรรมมีความเหมาะสมกับทุกเพศ ทุกวัย ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.54) และการประสานงานของทีม ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.52) ซึ่งหากพิจารณาในภาพรวมจะพบว่า ประเด็นความเหมาะสมด้านการดำเนินงาน และความคุ้มค่ากับระยะเวลาและกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.56)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

เป้าหมายหลัก : เน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับเครือข่าย ละมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของเงินทุนฯ

ผลลัพธ์ : ภาคิเครือข่ายเข้ามาดำเนินกิจกรรมร่วมกับเงินทุนฯ จัดทำ MOU ร่วมกัน

ผลลัพธ์ : ภาคิเครือข่ายบูรณาการการทำงานร่วมกันกับเงินทุนฯ เกิดความร่วมมือและสนับสนุนการ

ดำเนินงานของเงินทุน เครือข่าย และคนพิการมีความเข้มแข็ง

ในปี 2568 ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ได้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคิเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 2 เครือข่าย ดังนี้

1. วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง

โดยมีการจัดกิจกรรม“โครงการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาพิเศษอาชีพศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568”

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ร่วมกับวิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพพระยะสั้น มี 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรถ่ายภาพผลิตภัณฑ์สำหรับธุรกิจออนไลน์
2. หลักสูตรออกแบบบรรจุภัณฑ์เครื่องดื่มเพื่อธุรกิจ
3. หลักสูตรกระเป๋าผ้างาน Patchwork เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และนำไปใช้ได้ในอนาคตต่อไป



2. บริษัทนารายณ์อินเตอร์เทรด จำกัด

วันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568 เวลา 10.00 น. ณ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปักคนพิการสากล)
นางสาวพัฒนา วังรงค์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ พร้อมคณะเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องให้การต้อนรับ
และให้ข้อมูล คณะผู้บริหารนารายณ์ ในการเข้าเยี่ยมชมและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนการผลิตภัณฑ์สินค้า
จักรอุตสาหกรรมและการตลาดพร้อมทั้งได้นำชมแผนกจักรอุตสาหกรรมและร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ฝีมือพนักงานคนพิการ



การดำเนินงานภายใต้ภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน

ในปีงบประมาณ 2568 ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้รับมอบหมายจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้รับผิดชอบดำเนินการบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 190 ครัวเรือน

เป้าหมายการดำเนินงาน

1. การบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook)
2. การทบทวน/ตรวจสอบข้อมูลที่ได้มีการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้สมุดพกครอบครัว
3. การวิเคราะห์สภาพปัญหา และความจำเป็นในการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต
4. การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตรายครัวเรือน และดำเนินการให้ความช่วยเหลือ/พัฒนาคุณภาพชีวิต
5. การติดตาม ประเมินผลครัวเรือนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางที่ประสบปัญหาในมิติความเป็นอยู่และมิติการเข้าถึงบริการของรัฐ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 190 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 100 ระดับคะแนนของหน่วยงาน ระดับ 5

** ในปี 2568 ไม่มีการลงพื้นที่เก็บข้อมูล แต่เป็นการบันทึกข้อมูลครัวเรือนเปราะบางในระบบสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์ (MSO-Logbook) ในมิติความเป็นอยู่และมิติการเข้าถึงบริการของรัฐ

ผลงานด้านการส่งเสริมพนักงานคนพิการ
ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)
ประจำปี 2568



นางพรทิพย์ ศิริเวช พนักงานคนพิการ แผนกน้ำดื่ม ได้รับเลือกเป็นนักกีฬาคนพิการทีมชาติ กีฬาโบว์ลิง

ผลการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ในปี 2568 มุ่งเน้นการสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับคนพิการ ผ่านการประกอบอาชีพในลักษณะกึ่งโรงงานขนาดเล็ก โดยมีผลผลิตและบริการหลักดังนี้ :

1. ด้านการสร้างอาชีพและการผลิต

ศูนย์ฯ ดำเนินการในหลายแผนกการผลิต เพื่อรองรับความสามารถและความถนัดที่แตกต่างกันของคนพิการ

- **แผนกตัดเย็บจักรอุตสาหกรรม:** มีการอบรมส่งเสริมพนักงานคนพิการ ทั้งทักษะทางด้านสังคมและทักษะทางด้านอาชีพ ที่มีเครือข่ายมาร่วมสนับสนุนให้กับศูนย์ เป็นการ Up skill รวมถึงเทคนิคในการตัดเย็บสามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับคนพิการ และมีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ให้กับลูกค้าได้เลือกสรร โดยเน้นสินค้าที่สวยงาม ทันสมัย และมีคุณภาพ
- **แผนกผลิตน้ำดื่ม :** เน้นส่งเสริมทักษะทางด้านสังคมและกระบวนการผลิตสะอาด ได้มาตรฐาน อย. โดยในปี 2568 ศูนย์ฯ ได้ผลิตน้ำดื่มแบบ OEM ให้กับลูกค้าไม่ว่าจะเป็น ธอส., บริษัทบริหารสินทรัพย์ (BAM), ปัญญาวิวัฒน์ (PIM), กรมศุลกากร เป็นต้น ซึ่งการผลิตน้ำดื่ม OEM ในปีนี้คือการรับจ้างผลิตน้ำดื่มพร้อมบรรจุภัณฑ์และติดบาร์โค้ดของลูกค้า โดยมีบริการครบวงจรตั้งแต่การออกแบบฉลาก ขอเลข อย. มาตรฐาน GMP และการจัดส่ง โรงงาน OEM จะเน้นคุณภาพ ความสะอาด และความปลอดภัย โดยใช้ระบบกรองน้ำมาตรฐานสากล เช่น ระบบ RO และมีทางเลือกของขนาดบรรจุที่หลากหลาย รวมถึงการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าทุกขนาดธุรกิจ เป็นอีกแผนกที่เปิดโอกาสให้คนพิการที่อาจไม่มีความชำนาญในด้านการตัดเย็บได้เข้ามาทำงาน เพื่อสร้างรายได้
- **รายได้ของพนักงาน :** พนักงานคนพิการมีรายได้หลายทาง ทั้งจากการจ้างงานตาม มาตรา 33 หรือ 35 (การจ้างงาน/การให้สัมปทาน) และได้รับ **ค่าแรงเป็นรายชิ้นงาน** ซึ่งหมายถึงยิ่งผลิตได้มากก็ยิ่งมีรายได้มาก ทำให้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

2. ด้านการพัฒนาและบริการสนับสนุน

- **การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ :** ศูนย์ฯ ยังคงดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มทักษะทางอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คนพิการสามารถพัฒนาศักยภาพตามความถนัด และให้สินค้าที่ผลิตสามารถออกสู่ตลาดได้
- **การบริการด้านสวัสดิการ:** ศูนย์ฯ มีการจัดบริการด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ เช่น การจัดหา **ที่พัก** (มีการเรียกเก็บค่าที่พักในอัตราต่ำ 90 บาท/คน/เดือน) การสนับสนุน **อุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการ** ตามความเหมาะสม และการจัดกิจกรรมนันทนาการและกีฬาเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- **การประสานงานอาชีพ:** ทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการ **แนะแนวด้านอาชีพ** และประสานงานกับสถานประกอบการภายนอก เพื่อขยายโอกาสในการจ้างงานของคนพิการที่ผ่านการฝึกจากศูนย์ฯ

3. ด้านการตลาดและผลิตภัณฑ์

- ศูนย์ฯ มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่คนพิการผลิตผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งในงานกิจกรรมและช่องทางออนไลน์ เพื่อให้คนพิการมีรายได้จากการขายสินค้าจริง

ผลการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล) ประจำปี 2568 จึงสะท้อนถึงการเป็น **โรงงานในอารักขา** ที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการทำงานจริง การมีรายได้ที่ยั่งยืน และการส่งเสริมให้คนพิการสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี

สามารถรับชมรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลงานและบรรยากาศภายในศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ "โรงงานปีคนพิการสากล" ได้ที่ [ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ โรงงานปีคนพิการสากล จ.นนทบุรี](#).

ส่วนที่ 6 รายงานการเงิน

****หมายเหตุ รายงานงบการเงินยังไม่ได้รับการรับรองจาก
สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)**