



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร. ๐๗๗-๓๑๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๓

ที่ สฎ.๐๐๓๓.๓๐๑/๖๕๗๒ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารบน เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพุนพิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะนำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพุนพิน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพุนพิน <https://www.phunphinhospital.com/> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฯ ประชาชนทั่วไป และผู้มารับบริการรับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุญาต

(นางสาวมณีวรรณ เกศกุล)

เจ้าพนักงานธุรการ.

ลงชื่อ.....

(นางสาวหทัยา เกตแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการ

☒ อนุญาต มอบงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ดำเนินการ

☐ ไม่อนุญาต

☐ ความเห็นอื่น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนัดดี ธนรักษ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ตามประกาศโรงพยาบาลพุนพิน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลพุนพิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพุนพิน วัน/เดือน/ปี : ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) Link ภายนอก : https://www.phunphinhospital.com/ หมายเหตุ : เอกสารแนบ ๑ ชุด	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวหทัยา เกตแก้ว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นภัทร แซ่มชื่น (นายณภัทร แซ่มชื่น) หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ณัฐพร ประทุม (นายณัฐพร ประทุม) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพนมไพร หน่วยงาน โรงพยาบาลพนมไพร

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนธวัชบุรี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมไพร จังหวัดสุรินทร์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฏฐวรรณ เกตุกล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

สังกัด โรงพยาบาลพนมไพร โทรศัพท์ ๐๗๗ - ๓๑๑๒๔๙ ต่อ ๓๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrpph๑๑๓๗๐@gmail.com LINE ID : Muk๕๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๐๐๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินงานชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎจราจร โดยการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งเมื่อขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์อย่างเคร่งครัด (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรมการณรงค์สวมหมวกนิรภัยของเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ (๒) บันทึกข้อตกลง MOU ว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินการมาตรการลดการลดความปลอดภัยทางถนน ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนอำเภอพุนพิน ระหว่างอำเภอพุนพินกับโรงพยาบาลพุนพิน	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. พุนพิน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานองค์กรโปร่งใสโรงพยาบาลพุนพิน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน มีความ เข้าใจในเรื่อง วินัยของการ ปฏิบัติงาน ผลประโยชน์ ทับซ้อนไม่ ปฏิบัติผิด ระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	โครงการ / กิจกรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเข้าใจ แผนดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และมีส่วนร่วมใน แผน งาน กิจกรรม	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพูนพิน และคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลพูนพิน	✓	✓	✓	✓
		จากภาคส่วนอื่น ๆ							
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการ / กิจกรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔.๑ การพัฒนาบุคลากร ทีม Building (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาบุคลากรผู้องค์กรแห่งความสุข	บุคลากร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	องค์กรมีบุคลากรที่มีความสุข	คณะทำงาน HRD				✓
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่ ๑	โครงการ / กิจกรรม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕.๑ การพัฒนาบุคลากร ทีม Building (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาบุคลากรผู้องค์กรแห่งความสุข	บุคลากร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	องค์กรมีบุคลากรที่มีความสุข	คณะทำงาน HRD				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgc>)
 - (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน
- ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๘๒ คน		๒๘๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง		๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๔๒๐ คน		๕ แห่ง ๔๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ		๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕ %		๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๔๒ คน		๓ แห่ง ๓๔๒ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมหมวกนิรภัยของเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย” สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ด้วยนโยบายของปี ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทุกภาคส่วนต้องการบูรณาการทำงานอย่างร่วมกันให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยรณรงค์ส่งเสริมหมวกนิรภัยของเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ โดยการบันทึกข้อตกลง MOU ว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินการมาตรการการลดอุบัติเหตุทางถนน ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนอำเภอพุนพินระหว่างอำเภอพุนพินกับโรงพยาบาลพุนพิน ซึ่งการรณรงค์ส่งเสริมหมวกนิรภัยของเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบว่าทางเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพุนพิน สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซนต์	โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยร่วมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย สุจริต” สรุปสรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ด้วยโรงพยาบาลพุนพินจัดทำพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยร่วมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการ ซึ่งทางโรงพยาบาลพุนพินสามารถพัฒนาและทำตามตามกฎและระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด	โครงการที่ ๓ กิจกรรมแนวทางการพัฒนาที่อบรมเชิงปฏิบัติการพฤติกรรมกรมบริการ กิจกรรม Team Building สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” สรุปสรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ด้วยโรงพยาบาลพุนพินกิจกรรมแนวทางการพัฒนาที่อบรมเชิงปฏิบัติการพฤติกรรมกรมบริการ กิจกรรม Team Building เช่น กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรม OD กิจกรรมทำความสะอาดภายในโรงพยาบาลพุนพิน ซึ่งโรงพยาบาลพุนพินสามารถทำให้นักศึกษาภายในองค์กรมีความตระหนัก รู้รัก สามัคคี ให้ความร่วมมือและสามารถขับเคลื่อนการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
---	--	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ



(นางสาวอณิวรรณ เกตุกุล)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รายงาน



ลงชื่อ



(นางสาวชนตติ์ ธนรักษ์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘