



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพุนพิน หน่วยงาน โรงพยาบาลพุนพิน

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนราธิบัติ ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์ทิมา แก้วคงคา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด โรงพยาบาลพุนพิน โทรศัพท์ ๐๘ ๕๕๗๐ ๘๕๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrpph๑๑๓๗๐@gmail.com LINE ID : janthimal๒๙๐๕๓๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวม จำนวน บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความตระหนักและปลูกฝัง จิตสำนึกด้านการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามกฎจราจร โดยการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง เมื่อขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์อย่างเคร่งครัด (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การรณรงค์สวมหมวกนิรภัยของ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ (๒) บันทึกข้อตกลง MOU ว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินการ มาตรการองค์กรความปลอดภัยทางถนน ศูนย์ปฏิบัติการความ ปลอดภัยทางถนนอำเภอพุนพิน ระหว่างอำเภอพุนพินกับ โรงพยาบาลพุนพิน	บุ ค ล า ก ร โรง พ ย า บ า ล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบุคลากร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. พุนพิน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานองค์กร โปร่งใส โรงพยาบาลพุนพิน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุ ค ล า ก ร โรง พ ย า บ า ล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง วินัยของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจ เรื่ององค์กรคุณธรรม/องค์กรมีความสุข โรงพยาบาลพุนพิน	บุ ค ล า ก ร โรง พ ย า บ า ล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเข้าใจ แผนดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและมีส่วน ร่วมใน แผน งาน กิจกรรม	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพุนพิน และคณะกรรมการ บริหารงาน โรงพยาบาลพุนพิน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ อบรมเชิงปฏิบัติการพฤติกรรมบริการ กิจกรรม Team Building (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่ง ความสุข	บุ ค ล า ก ร ร ็ อ ง พ ย า บ า ล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข	๑,๐๐,๐๐๐	คณะทำงาน HRD					✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๘ คน	๒๗๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๒๐๐ คน	๓ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

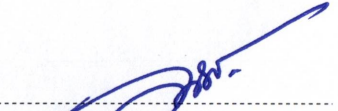
เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในโรงพยาบาลพูนพิณ ให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวจันทรีทิมา แก้วคงคา)

ตำแหน่ง .เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอาทิตย์ จรจรรัส)

ตำแหน่ง .ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร. ๐๗๗-๓๑๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๓.....

ที่ สฎ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๙๕ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

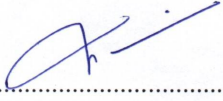
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารบน เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพุนพิน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะนำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพุนพิน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพุนพิน <https://www.phunphinhospital.com/> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฯ ประชาชนทั่วไป และผู้มารับบริการรับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้ขออนุญาต
(นางสาวจันทรีทิมา แก้วคงคา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นผู้อำนวยการ

อนุญาต มอบงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ดำเนินการ

ไม่อนุญาต

ความเห็นอื่น

.....

ลงชื่อ..........

(นายอาทิตย์ จรจรัส)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ตามประกาศโรงพยาบาลพูนพิณ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลพูนพิณ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพูนพิณ

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

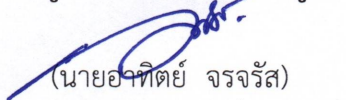
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

Link ภายนอก : <https://www.phunphinhospital.com/>

หมายเหตุ : เอกสารแนบ ๑ ชุด

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอาทิตย์ จรจรัส)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่....๒๗... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นภัทร แซ่มชื่น

(นายนภัทร แซ่มชื่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

วันที่.....๒๗....เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ณัฐพร ประทุม

(นายณัฐพร ประทุม)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่๒๗.....เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗