



PPH PHUNPHIN HOSPITAL

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงพยาบาลพูนพิณ



สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 เลขรับ..... ๒๒๕๖๕  
 วันที่..... ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๗  
 เวลา.....

ย๑๓  
 ๒๒

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๓๓

โรงพยาบาลพุนพิน  
 ถนนธราธิบดี อำเภอพุนพิน  
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
 เลขที่..... ๑๕๒๐  
 วันที่..... ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗  
 เวลา..... ๑๐.๐๐ น.

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลพุนพิน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นทิศทางหรือแนวปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ ส่งผลให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ขององค์กร ยังสามารถใช้เป็นกรอบยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างมีทิศทางที่ชัดเจนนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน ทั้งนี้องค์กรสามารถใช้แผนยุทธศาสตร์เป็นกรอบในการประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพุนพิน จึงใคร่ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชนนต์ดี ชนรักษ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

เรียน นพ.สสจ-สุฎ  
 - รพ.พุนพิน ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
 - เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗

อนุมัติ

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐ ๗๗๓๑ ๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๔

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๑๓๐๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hpph๑๑๓๗๐@gmail.com](mailto:hpph๑๑๓๗๐@gmail.com)

## คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นทิศทางขับเคลื่อน นโยบายสู่การปฏิบัติ ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายเขตสุขภาพที่ ๑๑ นโยบายสาธารณสุขของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ โรงพยาบาลพูนพิน

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ ได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากคณะผู้บริหาร บุคลากรสาธารณสุขและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำผลการประเมินการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีที่ผ่านมาเป็นกรอบการจัดทำและทบทวนการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นทิศทางหรือแนวปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ ส่งผลให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ขององค์กร ยังสามารถใช้เป็นกรอบยุทธศาสตร์และการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกระดับ ได้นำไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่บริการ เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายให้ประชาชนมีสุขภาพดีตรามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

โรงพยาบาลพูนพิน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕
ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลพูนพิณ	๑๖
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ	๑๙
ส่วนที่ ๕ สรุบบงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ	๕๔
กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ	๕๘

## สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนสถานศึกษาและอัตราส่วนครู : นักเรียน	๕
ตารางที่ ๑.๒ แสดงข้อมูลศาสนสถาน	๕
ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนหลังคาเรือนและประชากรของโรงพยาบาลพุนพิน	๖
ตารางที่ ๑.๔ จำนวนประชากรจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ	๖
ตารางที่ ๑.๕ แสดงจำนวนประชากรของโรงพยาบาลพุนพิน ปี ๒๕๖๗ จำแนกตามสิทธิรักษาพยาบาล ๓ สิทธิหลัก	๗
ตารางที่ ๑.๖ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพุนพิน	๙
ตารางที่ ๑.๗ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการ ประเภท วิชาการ	๙
ตารางที่ ๑.๘ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการ ประเภททั่วไป	๑๐
ตารางที่ ๑.๙ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ประเภทอื่นๆ	๑๐
ตารางที่ ๑.๑๐ ข้อมูลการรับผิดชอบงานสาธารณสุขในชุมชนของอาสาสมัครสาธารณสุข	๑๐
ตารางที่ ๑.๑๑ แสดงจำนวนและอัตราสถิติชีพ ต่อพันประชากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	๑๑
ตารางที่ ๑.๑๒ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก ๕ อันดับแรก (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	๑๑
ตารางที่ ๑.๑๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน ๕ อันดับแรก (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	๑๒
ตารางที่ ๑.๑๔ สาเหตุการตาย (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	๑๒
ตารางที่ ๑.๑๕ อัตราป่วยและตายโรคทางระบาดวิทยา (ต่อแสนประชากร)	๑๓
ตารางที่ ๑.๑๖ อัตราป่วยและตายจากอุบัติเหตุ (ต่อแสนประชากร)	๑๓
ตารางที่ ๑.๑๗ อัตราการใช้บริการผู้ป่วยนอก จำแนกกลุ่มสิทธิ (ครั้งต่อคน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	๑๔
ตารางที่ ๑.๑๘ อัตราการใช้บริการผู้ป่วยใน จำแนกกลุ่มสิทธิ (วันต่อคน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗	๑๔

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลทั่วไป



## อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอท่าฉาง และอำเภอเวียง
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอเคียนซา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี และอำเภอบ้านนาเดิม
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอคีรีรัฐนิคม และอำเภอวิภาวดี

## ๑.๔ สภาพทั่วไป

### ๑.๔.๑ ลักษณะภูมิประเทศ

อำเภอพุนพิน ตั้งอยู่ทางตอนกลางของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีพื้นที่ ๑,๒๐๕.๕ ตารางกิโลเมตร ลักษณะภูมิประเทศสามารถแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๓ ลักษณะ ตามทิศทางการไหลของแม่น้ำตาปีและแม่น้ำพุมดวง คือพื้นที่ทางทิศตะวันตกเป็นที่ราบสูง พื้นที่ตอนกลางเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำที่สำคัญ ๒ สาย คือ แม่น้ำตาปี และแม่น้ำพุมดวง พื้นที่ทางทิศตะวันออกเป็นชายเลนทางทิศตะวันตกและทิศใต้เป็นพื้นที่ราบสูงเหมาะสำหรับการทำสวนยางพารา สวนปาล์ม น้ำมัน สวนผักและผลไม้ จากแนวทิศเหนือทอดลงสู่ทิศใต้ ค่อนไปทางทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่มเหมาะในการทำนา ทำประมงน้ำจืด ปลูกผักและผลไม้

### ๑.๔.๒ ลักษณะภูมิอากาศ

อำเภอพุนพิน มีลักษณะอากาศแบบเขตศูนย์สูตร อยู่ในเขตอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยตลอดปี ๙๘.๕ มิลลิเมตร อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๓๒ องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๒ องศาเซลเซียส อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๗ องศาเซลเซียส มีอากาศร้อนชื้นตลอดปี มี ๒ ฤดู ประกอบด้วย

**ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่ เดือน เมษายน ถึง เดือน พฤศจิกายน

**ฤดูร้อน** เริ่มตั้งแต่ เดือน ธันวาคม ถึง เดือน มีนาคม

สำหรับช่วงฤดูฝนที่ยาวนานถึง ๘ เดือน ส่งผลให้สภาพแวดล้อมไม่เอื้ออำนวยต่อการใช้รถใช้ถนน เนื่องจากสภาพถนนลื่นและฝนบดบังทัศนวิสัยในการมองเห็น ผู้ใช้รถใช้ถนนจึงต้องใช้ความระมัดระวังในการขับขี่เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุทางถนน

## แหล่งน้ำธรรมชาติ

อำเภอพุนพิน เป็นจุดรวมของแม่น้ำสำคัญๆ ทำให้เกิดแม่น้ำสองสี ซึ่งเกิดจากจุดรวมของแม่น้ำตาปีและแม่น้ำพุมดวง ที่ไหลมาบรรจบกันบริเวณวัดท่าข้าม ด้านทิศเหนือของสะพานจุลจอมเกล้าในเขตเทศบาลเมืองท่าข้าม สายน้ำของแม่น้ำทั้งสองจะมีสีต่างกัน เมื่อไหลมาบรรจบแล้วก็ยังคงเห็นความชัดเจนของแม่น้ำที่มีสีต่างกันบริเวณนี้ แม่น้ำสำคัญทั้ง ๒ สายประกอบไปด้วย

### ๑. แม่น้ำตาปี

เดิมเรียกแม่น้ำหลวง ต้นน้ำเกิดจากเขาหลวง ในอำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ไหลผ่านอำเภอฉวาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชแล้วไหลผ่านอำเภอบ้านนาสาร อำเภอเวียงสระ อำเภอพระแสง อำเภอพุนพิน และอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ออกทะเลที่อ่าวบ้านดอน มีความยาวประมาณ ๒๓๒ กิโลเมตรมีคลองสาขาที่สำคัญ ๖ สาย คือ



**๑.๑ คลองสินปุน** ต้นน้ำอยู่ที่จังหวัดกระบี่ ไหลรวมกับแม่น้ำตาปี ทางฝั่งซ้ายในตำบลสินปุน อำเภอพระแสง

**๑.๒ คลองอิปัน** ต้นน้ำมาจากอำเภอทับปุด จังหวัดพังงา ไหลมารวมกับแม่น้ำตาปีทางฝั่งซ้ายใกล้บ้านย่านดินแดง ที่ตั้งที่ว่าการอำเภอพระแสง

**๑.๓.คลองพุนพิน** แยกจากฝั่งซ้ายแม่น้ำตาปี ใกล้กับสะพานจุลจอมเกล้า ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน ไปออกบ้านดอน

**๑.๔ คลองท่ากูป** ต้นน้ำมาจากบึงขุนทะเล ในตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ไหลมารวมกับแม่น้ำตาปีทางฝั่งขวา

**๑.๕ คลองมะขามเตี้ย** ต้นน้ำมาจากบึงขุนทะเล ไหลมารวมกับแม่น้ำตาปีทางฝั่งขวา

**๑.๖ คลองขวาง** แยกจากฝั่งซ้ายตรงข้ามหน้าตลาดบ้านดอน อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานีไปบรรจบคลองพุนพิน ที่ตำบลบางไทร อ.เมืองสุราษฎร์ธานี

## **๒. แม่น้ำพุมดวง**

แม่น้ำพุมดวงหรือแม่น้ำคีรีรัฐ ต้นน้ำเกิดจากเทือกเขากระหนังจังหวัดพังงากับจังหวัดสุราษฎร์ธานีที่อำเภอพนม ส่วนที่เรียกว่าแม่น้ำพุมดวงตั้งต้นจากปากน้ำคลองสกและคลองแสงต่อกันไหลผ่านอำเภอพนม อำเภอบ้านตาขุน อำเภอกีรีรัฐนิคม อำเภอพุนพิน บรรจบกับแม่น้ำตาปีทางฝั่งซ้ายที่ตำบลท่าข้ามอำเภอพุนพิน ใกล้สถานีรถไฟสุราษฎร์ธานี มีความยาวประมาณ ๑๒๐ กิโลเมตร มีคลองสาขาที่สำคัญ ๓ สาย คือ

**๒.๑.คลองยัน** แยกจากฝั่งซ้ายที่ตำบลย่านยาว อำเภอกีรีรัฐนิคม ต้นน้ำอยู่ในอำเภอเกาะเปอร์จังหวัดระนอง

**๒.๒.คลองแสง** แยกไปทางฝั่งซ้ายของแม่น้ำพุมดวง ในอำเภอกีรีรัฐนิคม ตรงข้ามปากคลองสก ในอำเภอพนม ต้นน้ำอยู่ในอำเภอตะกั่วป่า พังงา

**๒.๓.คลองสก** แยกไปทางฝั่งขวาของแม่น้ำพุมดวง อำเภอพนม ตรงข้ามปากคลองแสง อำเภอกีรีรัฐนิคม ต้นน้ำมาจากภูเขาสก อันเป็นภูเขากั้นพรมแดนระหว่างจังหวัดสุราษฎร์กับจังหวัดพังงา

## **๑.๕ เศรษฐกิจและสังคม**

### **๑.๕.๑ ด้านเศรษฐกิจ**

อำเภอพุนพินเป็นอำเภอที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยนักประวัติศาสตร์สันนิษฐานตามจดหมายเหตุของพ่อค้าชาวอาหรับและชาวจีนว่า ชาวอินเดียทางภาคใต้ได้มาติดต่อค้าขายกับชาวสุวรรณภูมิแห่งนี้ด้วยเรือสำเภา โดยเดินทางไปยังปากน้ำ คีรีรัฐ (คลองพุมดวง) และที่นั่นได้กลายเป็นเมืองและสถานที่พักสินค้าขนาดใหญ่ ตั้งอยู่ระหว่างแม่น้ำตาปีกับแม่น้ำคีรีรัฐ (คลองพุมดวง) มาบรรจบกัน ซึ่งเมืองดังกล่าวนี้ในปัจจุบันคือ ชุมชนเมืองพุนพิน

ในปัจจุบัน รายได้ของประชากร ส่วนใหญ่มาจากการเกษตร สวนยางพารา ปาล์มน้ำมัน ประชากรในพื้นที่กิ่งเมืองประกอบอาชีพค้าขาย และประชากรในพื้นที่ติตริมแม่น้ำประกอบอาชีพประมง ประชากรในเขตเทศบาลประกอบอาชีพค้าขาย รับจ้างและเกษตรกรรม นอกจากนี้ยังมีสถานที่ท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ แม่น้ำตาปี แม่น้ำพุมดวง บ่อน้ำพุร้อน ป่าชายเลน และสวนป่า โบราณสถาน/โบราณวัตถุ ได้แก่ โบราณสถานเขาศรีวิชัย ตำบลศรีวิชัย สถานที่ท่องเที่ยวได้แก่ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพบ่อน้ำพุร้อนรัตนโกศย์ ตำบลท่าสะท้อน และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ป่าชายเลนอ่าวลิเล็ด ตำบลลิเล็ด

### ๑.๕.๒ ด้านการเกษตรกรรม

การประกอบอาชีพของประชากรในเขตพื้นที่อำเภอพุนพิน อาชีพหลัก ได้แก่ เกษตรกรรม (สวนยางพารา สวนปาล์ม น้ำมัน สวนผักและผลไม้) ประมง (กระชังปลาน้ำจืด กุ้งกุลาดำ และสัตว์ทะเล) และอาชีพเสริม ได้แก่ รับจ้าง เลี้ยงสัตว์

### ๑.๕.๓ การประมง

พื้นที่ของเครือข่ายฯบางตำบล เช่น ตำบลลิเล็ด ตำบลศรีวิชัย มีพื้นที่ติดคลอง ที่เชื่อมต่อสู่ทะเลอ่าวไทย ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการประมงและการเกษตร อาหารที่ได้จากทะเล ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสัตว์ทะเล เช่น กะปิ ปลาแห้ง ฯลฯ

### ๑.๕.๔ การคมนาคม

พื้นที่ของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพุนพิน มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับจังหวัดต่างๆ ได้สะดวก ๓ ทาง ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ ทางน้ำด้วยท่าเรือขนส่งโดยสารและทางอากาศด้วยเครื่องบิน โดยมีท่าอากาศยาน ๑ แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลหัวเตย ทางบกด้วยรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถยนต์โดยสาร ใช้เส้นทางคมนาคมเชื่อมต่อระหว่างอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน สถานีขนส่ง สถานีรถไฟ ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลท่าข้าม การเดินทางเข้าสู่อำเภอมี ๒ เส้นทาง คือทางหลวงสายสุราษฎร์ - กรุงเทพฯ ทั้งสายเก่าและสายใหม่ ระยะทางจากที่ว่าการอำเภอพุนพิน เป็นระยะทาง ๗ กิโลเมตร โดยประมาณ มีรายละเอียดแสดงแนวทางในความควบคุมของหมวดทางหลวง จำนวน ๑๕ สาย

### ๑.๖ พื้นที่รับผิดชอบ

เขตเทศบาลเมืองท่าข้าม จำนวน ๒๓ ชุมชน ได้แก่ วัดใน วัดดอนกระถิน พุมดวง ฝ่ายท่า ใต้โค้ง มุ่งพัฒนา ศรีพุนพิน ศรีสุราษฎร์ บ้านล่าง บ้านกลาง บ้านบน ห้ายควน บนควน อีราศรม สราญรมย์ ช่างกล พุนพินพิทยาคม ดรุณทัย เจริญลาภ ท่าล่อน หมู่บ้านธารทิพย์ ตำรวจภูธร และจุลจอมเกล้า เขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จำนวน ๖ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านพุนพินใต้
- หมู่ที่ ๓ บ้านบางท่าข้าม
- หมู่ที่ ๔ บ้านนาศรีสงคราม
- หมู่ที่ ๕ บ้านท่าตลิ่งชัน
- หมู่ที่ ๖ บ้านท่าตะเภา
- หมู่ที่ ๗ บ้านคู้ยาง

## ๑.๗ การศึกษา

ในเขตพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิณ มีการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปฐมวัย อนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนสถานศึกษาและอัตราส่วนครู : นักเรียน

สังกัด	สถานศึกษา	ผู้สอน	นักเรียน/นักศึกษา	อัตราส่วน ครู : นักเรียน
<b>ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน</b>				
รัฐบาล	๑๗	๒๗๑	๕,๒๖๐	๑ : ๑๙
เอกชน	๔	๑๐๓	๒,๐๗๘	๑ : ๒๐
เทศบาล./อบจ.	๔	๙๐	๑,๑๒๙	๑ : ๑๒
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	-	-	-
<b>ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</b>				
อาชีวศึกษา (รัฐบาล)	๑	๒๘	๓๐๕	๑ : ๑๑
อาชีวศึกษา (เอกชน)	-	-	-	-

ที่มา : ข้อมูลนักเรียน ปี ๒๕๖๗ : งานอนามัยโรงเรียน

## ๑.๘ ศาสนาและวัฒนธรรม

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ รองลงมานับถือศาสนาอิสลามและศาสนาคริสต์ ประเพณีที่สำคัญของคนไทยพุทธ เช่น ทอดผ้าป่า ประเพณีสารทไทย (เดือนสิบ) ประเพณีชักพระแห่เรือ และการแข่งขันเรือพายซึ่งจัดขึ้นในพื้นที่ติดแม่น้ำตาปี และคลองพุมดวง ประเพณีของคนไทยเชื้อสายจีน เช่น ประเพณีถือศีลกินผัก และประเพณีตรุษจีน ประเพณีของคนไทยมุสลิม เช่น ถือศีลอด

ตารางที่ ๑.๒ แสดงข้อมูลศาสนสถาน

อันดับ	ศาสนา	จำนวนศาสนสถาน
๑	พุทธ	๒๗
๒	มุสลิม	๒
๓	คริสต์	๑
๔	ศาลเจ้า	๓

## การปกครอง

ตำบลท่าข้าม แบ่งการปกครองออกเป็น ๖ หมู่บ้าน ๒๓ ชุมชน และแบ่งการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒ แห่ง ได้แก่

๑. เทศบาลเมืองท่าข้ามครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลท่าข้าม
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ครอบคลุมพื้นที่ตำบลท่าข้าม (เฉพาะนอกเขตเทศบาลเมืองท่าข้าม)

## ๑.๙ ประชากร

ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนหลังคาเรือนและประชากรของ โรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๗ จำแนกรายหมู่บ้าน

ตำบล	หลังคา เรือน	จำนวนประชากร					
		ทะเบียนราษฎร			ที่อาศัยอยู่จริง (ประเภท ๑ ,๓)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านพูนพิณใต้	๖๓๐	๖๖๗	๗๖๑	๑,๔๒๘	๓๙๖	๕๐๑	๘๙๗
หมู่ที่ ๓ บ้านบางท่าข้าม	๗๔๔	๙๕๕	๑,๐๕๖	๒,๐๐๑	๖๓๔	๖๘๓	๑,๓๑๗
หมู่ที่ ๔ บ้านนาศรีสงคราม	๒๓๕	๓๐๔	๒๘๘	๕๙๒	๑๙๙	๑๙๙	๓๙๘
หมู่ที่ ๕ บ้านท่าตะลิ่งชัน	๒๓๗	๓๔๘	๓๕๓	๗๐๑	๒๕๙	๒๖๐	๕๑๙
หมู่ที่ ๖ บ้านท่าตะเภา	๓๐๘	๔๓๘	๔๙๗	๙๓๕	๒๗๘	๓๐๕	๕๘๓
หมู่ที่ ๗ บ้านคู้ยง	๔๒๘	๖๕๓	๖๕๕	๑,๓๐๘	๔๖๒	๔๕๗	๙๑๙
เทศบาลเมืองท่าข้าม	๖,๐๑๖	๘,๕๑๗	๙,๑๖๖	๑๗,๖๘๓	๕,๓๔๖	๖,๐๙๕	๑๑,๔๔๑
<b>รวม</b>	<b>๘,๕๙๘</b>	<b>๑๑,๘๘๒</b>	<b>๑๒,๗๖๖</b>	<b>๒๔,๖๔๘</b>	<b>๗,๕๗๔</b>	<b>๘,๕๐๐</b>	<b>๑๖,๐๗๔</b>

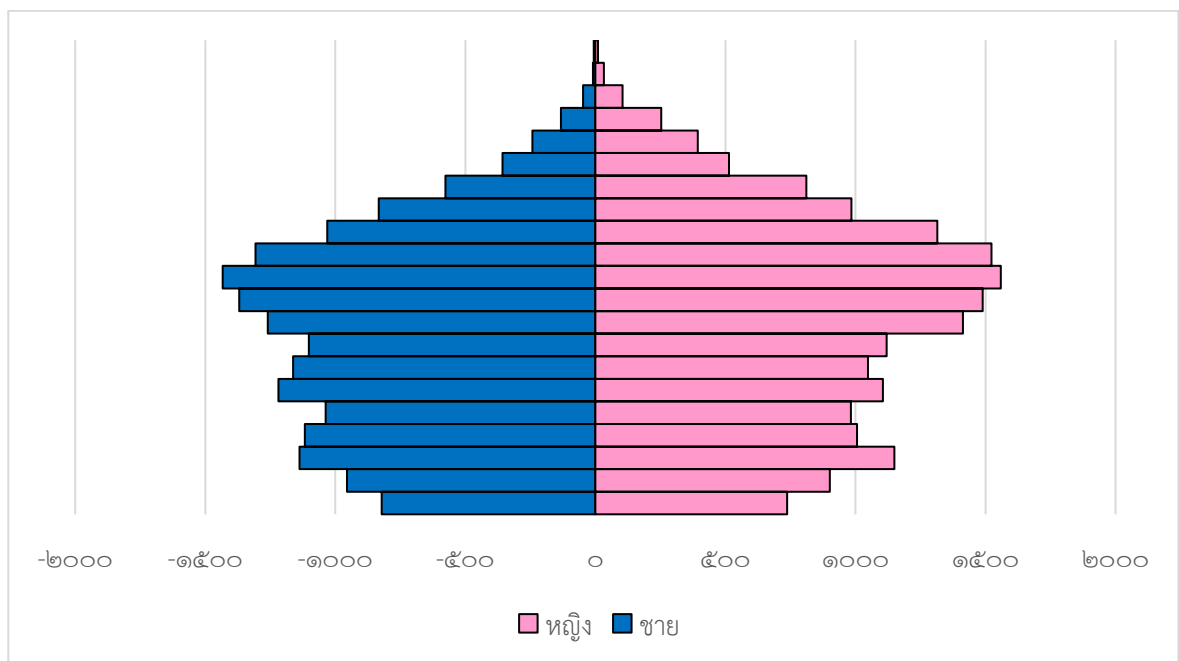
ที่มา : ข้อมูล HDC ณ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑.๔ จำนวนประชากรจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ

กลุ่มอายุ	เพศ				รวม	ร้อยละ
	ชาย (คน)	ร้อยละ	หญิง (คน)	ร้อยละ		
๐-๔	๒๒๙	๑.๔๒	๒๔๔	๑.๕๒	๔๗๓	๒.๙๔
๕-๙	๔๔๘	๒.๗๙	๔๓๖	๒.๗๑	๘๘๔	๕.๕๐
๑๐-๑๔	๕๓๙	๓.๓๕	๕๔๗	๓.๔๐	๑,๐๘๖	๖.๗๖
๑๕-๑๙	๔๙๖	๓.๐๙	๔๖๐	๒.๘๖	๙๕๖	๕.๙๕
๒๐-๒๔	๓๘๐	๒.๓๖	๓๙๑	๒.๔๓	๗๗๑	๔.๘๐
๒๕-๒๙	๕๑๓	๓.๑๙	๔๗๕	๒.๙๖	๙๘๘	๖.๑๕
๓๐-๓๔	๕๖๕	๓.๕๑	๔๗๐	๒.๙๒	๑,๐๓๕	๖.๔๔
๓๕-๓๙	๔๘๕	๓.๐๒	๔๘๙	๓.๐๔	๙๗๔	๖.๐๖
๔๐-๔๔	๕๕๙	๓.๔๘	๕๙๓	๓.๖๙	๑,๑๕๒	๗.๑๗
๔๕-๔๙	๕๕๑	๓.๔๓	๖๗๖	๔.๒๑	๑,๒๒๗	๗.๖๓
๕๐-๕๔	๖๓๐	๓.๙๒	๗๒๒	๔.๔๙	๑,๓๕๒	๘.๔๑
๕๕-๕๙	๖๒๗	๓.๙๐	๗๗๔	๔.๘๒	๑,๔๐๑	๘.๗๒
๖๐-๖๔	๕๑๕	๓.๒๐	๖๙๙	๔.๓๕	๑,๒๑๔	๗.๕๕
๖๕-๖๙	๓๙๙	๒.๔๘	๕๒๓	๓.๒๕	๙๒๒	๕.๗๔
๗๐-๗๔	๓๑๒	๑.๙๔	๓๙๔	๒.๔๕	๗๐๖	๔.๓๙
๗๕-๗๙	๑๔๐	๐.๘๗	๒๗๗	๑.๗๒	๔๑๗	๒.๕๙

กลุ่มอายุ	เพศ				รวม	ร้อยละ
	ชาย (คน)	ร้อยละ	หญิง (คน)	ร้อยละ		
๘๐-๘๔	๑๐๕	๐.๖๕	๑๖๓	๑.๐๑	๒๖๘	๑.๖๗
๘๕-๘๙	๕๔	๐.๓๔	๑๑๒	๐.๗๐	๑๖๖	๑.๐๓
๙๐-๙๔	๒๑	๐.๑๓	๓๖	๐.๒๒	๕๗	๐.๓๕
๙๕-๙๙	๓	๐.๐๒	๑๗	๐.๑๑	๒๐	๐.๑๒
๑๐๐ ขึ้นไป	๓	๐.๐๒	๒	๐.๐๑	๕	๐.๐๓
รวม	๗,๕๗๔	๔๗.๑๒	๘,๕๐๐	๕๒.๘๘	๑๖,๐๗๔	๑๐๐.๐๐

ที่มา : ข้อมูล HDC ณ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗



ภาพที่ ๑.๒ ปิระมิตประชากร โรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๗

จากปิระมิตประชากรของโรงพยาบาลพูนพิณ เป็นแบบเสถียร (Stable pyramid) ที่มีรูปแบบคล้ายกับระฆังคว่ำหรือมีโครงสร้างประชากรที่คงที่ ซึ่งแสดงถึงรูปแบบของอัตราการเกิดและอัตราการตายของประชากรที่ไม่เปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลประชากรของอำเภอพูนพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และของประเทศที่ประชากรส่วนใหญ่ อยู่ในกลุ่มนี้ ซึ่งเป็นกลุ่มวัยทำงาน

ตารางที่ ๑.๕ แสดงจำนวนประชากรของโรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๗ ตามสิทธิรักษาพยาบาล ๓ สิทธิหลัก

สิทธิ	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	๒,๗๖๐
ประกันสังคม	๔,๖๘๒
UC	๑๗,๖๙๗

## ๑.๑๐ ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

### สถานบริการสาธารณสุขของรัฐ

- โรงพยาบาลพุนพิน (รพช. F๑)	กระทรวงสาธารณสุข
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพุนพิน	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาหัวควาย	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัวเตย	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีวิชัย	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสะท้อน	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะลวน	องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลีเล็ด	องค์การบริหารส่วนจังหวัด

### สถานประกอบการผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพภาคเอกชน

#### สถานบริการสาธารณสุขของเอกชน

- คลินิกเวชกรรม	จำนวน ๑๐ แห่ง
- คลินิกทันตกรรม	จำนวน ๓ แห่ง
- คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์	จำนวน ๑๐ แห่ง
- คลินิกกายภาพบำบัด	จำนวน ๒ แห่ง

#### ร้านขายยา

- แผนปัจจุบันที่มีเภสัชกร (ขย.๑)	จำนวน ๑๐ แห่ง
- แผนปัจจุบันบรรจุเสร็จ (ขย.๒)	จำนวน ๓ แห่ง
- แผนปัจจุบันบรรจุเสร็จสำหรับสัตว์	จำนวน ๑ แห่ง
- แผนโบราณ	จำนวน ๑ แห่ง
- ผลิตภัณฑ์สมุนไพร	จำนวน ๓ แห่ง
ร้านนวดเพื่อสุขภาพ	จำนวน ๑ แห่ง
ร้านขายของชำ	จำนวน ๑๒ แห่ง

### ๑.๑๑ บุคลากรสาธารณสุข

จำนวนบุคลากรทางด้านสาธารณสุข

ตารางที่ ๑.๖ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพุนพิน ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	รพ.พุนพิน	อัตรา: ประชากร
๑	แพทย์	๙ คน	(๑:๒,๘๗๓)
๒	ทันตแพทย์	๖ คน	(๑:๔,๓๑๐)
๓	เภสัชกร	๘ คน	(๑:๓,๒๓๒)
๔	พยาบาลวิชาชีพ	๖๐ คน	(๑:๔๓๑)
๕	นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	๑๔ คน	(๑:๑,๘๔๗)
๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓ คน	(๑:๘,๖๒๐)
๗	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๓ คน	(๑:๘,๖๒๐)
๘	นักเทคนิคการแพทย์	๖ คน	(๑:๔,๓๑๐)
๙	นักโภชนาการ	๒ คน	(๑:๑๒,๙๒๙)
๑๐	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓ คน	(๑:๘,๖๒๐)
๑๑	นักกายภาพบำบัด	๔ คน	(๑:๖,๔๖๕)
๑๒	แพทย์แผนไทย	๕ คน	(๑:๕,๑๗๒)
๑๓	แพทย์แผนจีน	๒ คน	(๑:๑๒,๙๒๙)
๑๔	นักวิชาคอมพิวเตอร์	๒ คน	(๑:๑๒,๙๒๙)

ที่มา : งานบริหารโรงพยาบาลพุนพิน ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

### ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

โรงพยาบาลพุนพิน อำเภอพุนพิน ประกอบด้วย ๒ สายงาน คือ สายงานหลัก ร้อยละ ๔๗.๕๖ และสายงานสนับสนุน ร้อยละ ๕๒.๔๓

ตารางที่ ๑.๗ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการ ประเภท วิชาการ ปี ๒๕๖๗

ประเภท/ ตำแหน่ง	จำนวน	อายุ เฉลี่ย	อายุ ราชการ เฉลี่ย	วุฒิการศึกษา					
				ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	ร้อยละ	ปริญญา ตรี	ร้อยละ	สูงกว่า ปริญญา ตรี	ร้อยละ
เชี่ยวชาญ	๑	๖๐	๓๕	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๔	๕๕.๕	๓๒.๕	๐	๐	๒	๕๐	๒	๕๐
ชำนาญการ	๕๐	๔๕.๕๔	๓๔.๒๕	๐	๐	๔๓	๘๖	๗	๑๔
ปฏิบัติการ	๒๔	๓๐	๓๐.๓	๐	๐	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓
รวม	๗๙	-	-	๐	-	๖๗	-	๑๒	-

ตารางที่ ๑.๘ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการ ประเภททั่วไป ปี ๒๕๖๗

ประเภท/ ตำแหน่ง	จำนวน	อายุ เฉลี่ย	อายุ ราชการ เฉลี่ย	วุฒิการศึกษา					
				ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ร้อยละ	ปริญญา ตรี	ร้อยละ	สูงกว่า ปริญญาตรี	ร้อยละ
อาวุโส	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ชำนาญงาน	๘	๔๔.๑๓	๒๐.๓๘	๒	๒๕	๖	๗๕	๐	๐
ปฏิบัติงาน	๖	๓๐.๘๔	๔.๕	๔	๖๖.๖๗	๒	๓๓.๓๓	๐	๐
รวม	๑๔	-	-	๖	-	๘	-	๐	-

ตารางที่ ๑.๙ ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุข ประเภทอื่นๆ ปี ๒๕๖๗

ประเภท/ ตำแหน่ง	จำนวน	อายุ เฉลี่ย	อายุ ราชการ เฉลี่ย	วุฒิการศึกษา					
				ต่ำกว่า ปริญญา ตรี	ร้อยละ	ปริญญา ตรี	ร้อยละ	สูงกว่า ปริญญาตรี	ร้อยละ
ลูกจ้างประจำ	๓	๕๙.๖๗	๓๐	๓	๑๐๐	๐	๐	๐	๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๖	๒๑	๑.๘๔	๐	๐	๖	๑๐๐	๐	๐
จ้างเหมาบริการ	๘๘	๓๑.๗๑	๒.๓	๕๘	๖๕.๙๑	๓๐	๓๔.๐๙	๐	๐
พนักงานราชการ	๓	๓๖.๖๗	๗.๖๗	๐	๐	๓	๑๐๐	๐	๐
พนักงานกระทรวง	๗๖	๓๘.๒๗	๑๓.๙๕	๖๑	๘๐.๒๖	๑๕	๑๙.๗๔	๐	๐
รวม	๑๗๖	-	-	๑๒๒	-	๕๔	-	๐	๐

๑.๑๒ อาสาสมัครสาธารณสุข

อาสาสมัครสาธารณสุข เขตรับผิดชอบ โรงพยาบาลพุนพิน จำนวน ๑๘๙ คน

ตารางที่ ๑.๑๐ ข้อมูลการรับผิดชอบงานสาธารณสุขในชุมชนของอาสาสมัครสาธารณสุข โรงพยาบาลพุนพิน

หน่วยบริการ	หลังคาเรือน ทะเบียนราษฎร์/สำรวจ	อสม.		ความครอบคลุม เป้าหมาย (๑ : ๑๕)
		ปฏิบัติงานจริง	รับค่าป่วยการ	
หมู่ที่ ๑ บ้านพุนพินใต้	๖๓๐	๗	๗	๑ : ๙๐
หมู่ที่ ๓ บ้านบางท่าข้าม	๗๔๔	๑๓	๑๓	๑ : ๕๗
หมู่ที่ ๔ บ้านนาศรีสงคราม	๒๓๕	๑๐	๑๐	๑ : ๒๓.๕
หมู่ที่ ๕ บ้านท่าตะลิ่งชัน	๒๓๗	๘	๘	๑ : ๒๙.๖
หมู่ที่ ๖ บ้านท่าตะเภา	๓๐๘	๑๒	๑๒	๑ : ๒๕.๗
หมู่ที่ ๗ บ้านคู้งยาง	๔๒๘	๑๐	๑๐	๑ : ๔๒.๘
เทศบาลเมืองท่าข้าม	๖,๐๑๖	๑๒๙	๑๒๙	๑ : ๔๗
	๘,๕๙๘	๑๘๙	๑๘๙	



## ๒. ข้อมูลสถานะสุขภาพและปัญหาสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่

### ๒.๑ ข้อมูลสถานะสุขภาพ (สถิติชีพ)

ตารางที่ ๑.๑๑ แสดงจำนวนและอัตราสถิติชีพ ต่อพันประชากร ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗

รายการ	พ.ศ. ๒๕๖๕ ปชก.กลางปี (๑๗,๐๐๙ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๖ ปชก.กลางปี (๑๕,๓๒๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๗ ปชก.กลางปี (๑๖,๐๖๖ คน)	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
อัตราเกิด (ต่อ ๑,๐๐๐ ประชากร)	๘๙	๕.๑๕	๙๒	๕.๓๒	๘๖	๔.๙๗
อัตราตาย (ต่อ ๑,๐๐๐ ประชากร)	๕๔	๓.๑๒	๗๒	๔.๑๖	๕๒	๓.๐๑
อัตราเพิ่มประชากรตามธรรมชาติ (ต่อ ๑๐๐๐ประชากร)	๓๕	๒.๐๒	๒๐	๑.๑๖	๓๔	๑.๙๗

ที่มา : HDC ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จากตารางที่ ๑.๑๑ พบว่าอัตราการเกิดที่มากที่สุด คือ ปี ๒๕๖๖ มีอัตราการเกิด เท่ากับ ๕.๓๒ ต่อพันประชากร รองลงมา คือ ปี ๒๕๖๕ มีอัตราการเกิด เท่ากับ ๕.๑๕ ส่วนอัตราการตายที่สูงที่สุด คือ ปี ๒๕๖๖ มีอัตราการตายเท่ากับ ๔.๑๖ ต่อพันประชากร รองลงมา คือปี ๒๕๖๕ มีอัตราการตาย เท่ากับ ๓.๑๒ และอัตราเพิ่มของประชากรตามธรรมชาติสูงสุด คือ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒.๐๒ ต่อพันประชากร โดย อัตราการเกิดในปี ๒๕๖๗ มีแนวโน้มลดลงจากปีก่อน และอัตราการตาย มีแนวโน้มลดลง

### ๒.๒ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก

ตารางที่ ๑.๑๒ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก ๕ อันดับแรก (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗

สาเหตุการป่วย	พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๗,๒๙๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๗,๐๐๙ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๕,๓๒๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๖,๐๖๖ คน)	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
โรคความดันโลหิตสูง	๑๐,๑๘๖	๕๘,๙๐๒	๑๐,๙๓๐	๖๔,๒๖๐	๙,๔๖๔	๖๑,๗๖๓	๘,๙๐๓	๕๕,๔๑๕
โรคความผิดปกติของ เนื้อเยื่ออ่อน	๔,๙๒๗	๒๘,๔๙๑	๔,๐๐๐	๒๓,๕๑๖	๗,๗๗๖	๕๐,๗๔๗	๘,๕๒๗	๕๓,๐๗๔
โรคเบาหวาน	๑๐,๗๓๖	๖๒,๐๘๒	๑๐,๕๒๑	๖๑,๘๕๕	๘,๘๔๑	๕๗,๖๙๗	๗,๐๗๖	๔๔,๐๔๓
โรคการติดเชื้อ ทางเดินหายใจ ส่วนบนเฉียบพลัน	๓,๑๘๐	๑๘,๓๘๘	๒๑,๘๑๑	๑๒๘,๒๓๒	๖,๓๑๘	๔๑,๒๓๒	๕,๖๖๔	๓๕,๒๕๔
โรคของหลัง	๒,๙๓๐	๑๖,๙๔๓	๒,๓๘๘	๑๔,๐๓๙	๓,๐๗๑	๒๐,๐๓๕	๒,๓๑๗	๑๔,๔๒๑

ที่มา : HDC ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จากตารางที่ ๑.๑๒ พบว่าในปี ๒๕๖๗ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก ๓ อันดับแรก ได้แก่ โรคความดันโลหิตสูง ความผิดปกติของเนื้อเยื่ออ่อน และโรคเบาหวาน คิดเป็นอัตรา ๕๕,๔๑๕ ๕๓,๐๗๔ และ ๔๔,๐๔๓ ต่อแสนประชากร ตามลำดับ

## ๒.๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน

ตารางที่ ๑.๑๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน ๕ อันดับแรก (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

สาเหตุการป่วย	พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๗,๒๙๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๗,๐๐๙ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๕,๓๒๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๖,๐๖๖ คน)	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
ไข้หวัดใหญ่ ปอดบวม	๓๓๔	๑,๙๓๑	๘๗๖	๕,๑๕๐	๓๕๗	๒,๓๒๙	๖๙๙	๔,๓๕๐
โรคติดเชื้อที่ลำไส้	๒๘๓	๑,๖๓๖	๒๕๕	๑,๔๙๙	๔๕๔	๒,๙๖๒	๕๒๐	๓,๒๓๖
โรคหลอดเลือดสมอง	๒๓๓	๑,๓๔๗	๑๔๐	๘๒๓	๑๘๑	๑,๑๘๑	๒๖๙	๑,๖๗๔
โรคเรื้อรังของทางเดินหายใจ ส่วนล่าง	๗๔	๔๒๗	๙๖	๕๖๔	๑๗๒	๑,๑๒๒	๑๖๙	๑,๐๕๑
การติดเชื้อเฉียบพลันแบบอื่นของ ทางเดินหายใจส่วนล่าง	๒๑๔	๑,๒๓๗	๖๕	๓๘๒	๑๒๕	๘๑๕	๕๒	๓๒๓

ที่มา : รายงานสาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน HosXP

จากตารางที่ ๑.๑๓ พบว่าในปี ๒๕๖๗ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก ๓ อันดับแรก ได้แก่ ไข้หวัดใหญ่ ปอดบวม โรคติดเชื้อที่ลำไส้และโรคหลอดเลือดสมอง คิดเป็นอัตรา ๔,๓๕๐ ๓,๒๓๖ และ ๑,๖๗๔ ต่อแสนประชากร ตามลำดับ

## ๒.๔ สาเหตุการตาย

ตารางที่ ๑.๑๔ สาเหตุการตาย (ต่อแสนประชากร) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

สาเหตุการตาย	พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๗,๒๙๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๗,๐๐๙ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๕,๓๒๓ คน)		พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๖,๐๖๖ คน)	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
ติดเชื้อในกระแสเลือด	๔	๒๓.๑	๔	๒๓.๕	๔	๒๖.๑	๑๕	๙๓.๓
มะเร็ง	๘	๔๒.๒	๘	๔๗	๘	๕๒.๒	๑๐	๖๒.๒
โรคปอดอักเสบ ปอดบวม	๗	๔๐.๔๗	๗	๔๑.๑	๗	๔๕.๖	๘	๔๙.๗
กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน	๓	๑๗.๓	๓	๑๗.๖	๓	๑๙.๕	๐	๐
ภาวะไตวายเฉียบพลัน	๓	๑๗.๓	๓	๑๗.๖	๓	๑๙.๕	๐	๐
ภาวะช็อคจากการติดเชื้อกระแสโลหิต	๓	๑๗.๓	๓	๑๗.๖	๓	๑๙.๕	๐	๐
ภาวะหัวใจล้มเหลว	๒	๑๑.๕	๒	๑๑.๗	๒	๑๓	๑	๖.๒
โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	๒	๑๑.๕	๒	๑๑.๗	๒	๑๓	๒	๑๒.๔
โรคไตเรื้อรังระยะที่ ๕	๒	๑๑.๕	๒	๑๑.๗	๒	๑๓	๒	๑๒.๔
COVID-19	๒	๑๑.๕	๒	๑๑.๗	๒	๑๓	๐	๐

ที่มา : รายงานการตายตาม ๒๘๘ กลุ่มโรค (hospital base) HDC วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จากตารางที่ ๑.๑๔ พบว่า สาเหตุการเสียชีวิต ย้อนหลังปี ๒๕๖๗ ๓ อันดับแรก คือ ติดเชื้อในกระแสเลือด มะเร็ง และโรคปอดอักเสบ ปอดบวม คิดเป็นอัตรา ๙๓.๓ , ๖๒.๒ และ ๔๙.๗ ต่อแสนประชากรตามลำดับโรค

## ๒.๕ โรคทางระบาดวิทยา

ตารางที่ ๑.๑๕ อัตราป่วยและตายโรคทางระบาดวิทยา (ต่อแสนประชากร)

โรค/พ.ศ.	พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๗,๐๐๙ คน)				พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๕,๓๒๓ คน)				พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๖,๐๖๖ คน)			
	ป่วย		ตาย		ป่วย		ตาย		ป่วย		ตาย	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
โรคปอดอักเสบ	๔๑๙	๘๗๖	๑๓	๗๖	๒๔๑	๑,๕๗๒	๑๖	๑๐๔	๔๖๓	๒,๘๘๑	๒๑	๑๓๐
โรคไข้หวัดใหญ่	๗๖	๔๔๖	๐	๐	๓๒๗	๒,๑๓๔	๐	๐	๒๗๔	๑,๗๐๕	๐	๐
โรคท้องร่วง เฉียบพลัน	๒๑	๑๒๓	๐	๐	๒๓	๑๕๐	๐	๐	๑๘๗	๑,๑๖๓	๐	๐
โรคไข้เลือดออก	๒	๑๑	๐	๐	๑๔๖	๙๕๒	๐	๐	๑๑๔	๗๐๙	๐	๐
โรคมือเท้าปาก	๑๔	๘๒.๓	๐	๐	๒๘	๑๘๒	๐	๐	๒๖	๑๖๑	๐	๐

ที่มา : HDC ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จากตารางที่ ๑.๑๕ พบว่า อัตราการป่วย โรคทางระบาดวิทยา ปี ๒๕๖๗ อันดับแรก คือ โรคปอดอักเสบ โรคไข้หวัดใหญ่ และโรคท้องร่วงเฉียบพลัน คิดเป็นอัตรา ๒,๘๘๑ ๑,๗๐๕ และ ๑,๑๖๓ ต่อแสนประชากร ตามลำดับโรค อัตราการตาย อันดับแรก คือ โรคปอดอักเสบ คิดเป็นอัตรา ๑๓๐

## ๒.๖ สาเหตุการป่วย/ตายจากอุบัติเหตุ

ตารางที่ ๑.๑๖ อัตราป่วยและตายจากอุบัติเหตุ (ต่อแสนประชากร)

โรงพยาบาลพูนพิณ	พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑๗,๐๐๙ คน)				พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑๕,๓๒๓ คน)				พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๖,๐๖๖ คน)			
	ป่วย		ตาย		ป่วย		ตาย		ป่วย		ตาย	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
	๖๗๙	๓,๙๙๒	๒	๑๑.๗๕	๗๔๙	๔,๘๘๘	๖	๓๙.๑๕	๗๖๒	๔,๗๔๓	๑	๖.๒๒

ที่มา : HDC ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

จากตารางที่ ๑.๑๖ พบว่า อัตราการป่วย จากอุบัติเหตุ ๓ ปีย้อนหลัง อัตราการป่วย คิดเป็นอัตรา ๓,๙๙๒ ๔,๘๘๘ และ ๔,๗๔๓ ต่อแสนประชากร ตามลำดับ อัตราการตาย คิดเป็นอัตรา ๑๑.๗๕ ๓๙.๑๕ และ ๖.๒๒ ต่อแสนประชากร

## ๒.๗ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

ตารางที่ ๑.๑๗ อัตราการใช้บริการผู้ป่วยนอก จำแนกกลุ่มสิทธิ (ครั้งต่อคน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

สิทธิ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ข้าราชการ	๔.๗๒	๔.๔	๕.๔๗	๕.๓๖
ประกันสังคม	๒.๕๒	๒.๙๔	๔.๐๖	๔.๒๒
UC	๓.๒๖	๒.๖๔	๓.๗๘	๓.๖๒
ต่างด้าว	๒.๒๕	๑.๗	๒.๕	๒.๔๙

จากตารางที่ ๑.๑๗ พบว่า อัตราการใช้บริการผู้ป่วยนอก ๔ ปีซ้อนหลัง คิดเป็นอัตรา ๒.๒๕ ๑.๗ ๒.๕ และ ๒.๔๙ ครั้งต่อคน ตามลำดับ โดยในปี ๒๕๖๗ สิทธิที่ใช้บริการผู้ป่วยนอกมากที่สุดได้แก่ ข้าราชการ รองลงมา คือ ประกันสังคม UC และต่างด้าว ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๑๘ อัตราการใช้บริการผู้ป่วยใน จำแนกกลุ่มสิทธิ (วันต่อคน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

สิทธิ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ข้าราชการ	๕.๘๖	๖.๒	๓.๗๑	๔.๕๗
ประกันสังคม	๖.๓	๘.๗๒	๒.๕๗	๒.๕๓
UC	๕.๘๕	๕.๑๑	๓.๒๑	๓.๒๖
ต่างด้าว	๓.๐๖	๔	๒.๕๒	๒.๕๓

จากตารางที่ ๑.๑๘ พบว่า อัตราการใช้บริการผู้ป่วยใน ๔ ปีซ้อนหลัง คิดเป็นอัตรา ๓.๐๖ ๔ ๒.๕๒ และ ๒.๕๓ ครั้งต่อคน ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มลดลง โดยในปี ๒๕๖๗ สิทธิที่ใช้บริการผู้ป่วยในมากที่สุดได้แก่ ข้าราชการ รองลงมา คือ UC ประกันสังคม และต่างด้าว ตามลำดับ

## ส่วนที่ ๒

# วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์

## ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์

### วิสัยทัศน์ Vision

ศูนย์การแพทย์คุณภาพชั้นเลิศที่ประชาชนศรัทธา

### พันธกิจ Mission

๑. พัฒนาระบบการแพทย์เฉพาะทางมาตรฐานโรงพยาบาลระดับ S Plus
๒. พัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาลชั้นนำ
๓. พัฒนาระบบบริการและสร้างประสบการณ์ที่ดีด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูง (HPO)

### ยุทธศาสตร์องค์กร

๑. ยกระดับคุณภาพศูนย์การแพทย์ และมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ผสมผสาน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์คู่ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายจัดบริการสุขภาพเชิงรุก
  - ๑) Excellent EMS & Refer
  - ๒) Mobile Doctor Service
๓. ปฏิรูประบบบริหารจัดการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในกลุ่มโรค NCDs จิตเวชและยาเสพติด
๔. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลดิจิทัล ระดับ S Plus

### ค่านิยมหลัก Core Values

ยึดมั่นมาตรฐาน เชี่ยวชาญวิชาชีพ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจบริการ

### สรุปประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับคุณภาพศูนย์  
เป้าประสงค์ : ด้านการแพทย์เฉพาะทาง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์คู่ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายจัดบริการสุขภาพเชิงรุก
  - ๑) Excellent EMS & Refer
  - ๒) Mobile Doctor Serviceเป้าประสงค์ : ด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ
๓. ปฏิรูประบบบริหารจัดการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในกลุ่มโรค NCDs จิตเวชและยาเสพติด  
เป้าประสงค์ : ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก
๔. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลดิจิทัล ระดับ S Plus  
เป้าประสงค์ : โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่องสู่ชั้นนำ  
เป้าประสงค์ : ประชาชนผูกพัน ไว้วางใจคุณภาพบริการ บุคลากรให้บริการอย่างมีความสุข และมีจิตสาธารณะ  
เป้าประสงค์ : โรงพยาบาลมีผลลัพธ์จากการดำเนินสูงเป็นอันดับที่ ๑ ในจังหวัดสระบุรีธานี

## ส่วนที่ ๓

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘  
ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๘
<b>วิสัยทัศน์ : ศูนย์การแพทย์คุณภาพชั้นเลิศที่ประชาชนศรัทธา</b>		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพศูนย์การแพทย์ และมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ผสมผสาน</b>		
เป้าประสงค์ที่ ๑ ด้านการแพทย์เฉพาะทาง		
ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราผู้ป่วย stroke เสียชีวิต	กลุ่มการพยาบาล	< ร้อยละ ๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วย STEMI	กลุ่มการพยาบาล	< ร้อยละ ๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วย sepsis	กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละ ๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๔ อัตราการเสียชีวิตของ TBI จาก RTI	กลุ่มการพยาบาล	≤๑๖ ต่อแสนประชากร
ตัวชี้วัดที่ ๕ อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน (DKA/hypoglycemic coma/DR/CKD/DM foot/Stroke/STEMI) ลดลง	กลุ่มการพยาบาล	≤ ร้อยละ ๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จในผู้ป่วยโรคซึมเศร้าไม่น้อยกว่า ๘ ต่อแสนประชากร	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	≤ ๗.๘ ต่อแสนประชากร
ตัวชี้วัดที่ ๗ อัตราผู้ป่วย SMI-V ทำร้ายตนเอง ทำร้ายผู้อื่นทำลายทรัพย์สินและก่อคดีอาญา	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๘ อัตราผู้ป่วยซึมเศร้าวัยรุนพยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา ๑ ปี	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ อัตราเด็กอายุ ๑๒ ปีปราศจากฟันผุ	กลุ่มงานทันตกรรม	ร้อยละ ๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อัตราผู้สูงอายุมีฟันหลัง (แท้หรือเทียม) ใช้งานที่เหมาะสม (ไม่น้อยกว่า ๔ คู่สบ)	กลุ่มงานทันตกรรม	ร้อยละ ๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ อัตราวัยทำงานอายุ ๑๕-๕๙ ปีได้รับบริการทันตกรรม	กลุ่มงานทันตกรรม	ร้อยละ ๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ การให้บริการทันตกรรมเฉพาะทางเพิ่มขึ้น	กลุ่มงานทันตกรรม	ร้อยละ ๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๓ อัตราผู้ป่วยโรค DM/HT/CKD stage ๓b/CVD risk >๓๐/Stroke/OA knee/Palliative care ได้รับการบริการด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ ๑๐
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนายุทธศาสตร์ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายจัดบริการสุขภาพเชิงรุก ๑) Excellent EMS &amp; Refer ๒) Mobile Doctor Service</b>		
เป้าประสงค์ที่ ๑ ด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ		
ตัวชี้วัดที่ ๑๔ อัตราผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละ ๓๐



ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๕ อัตราผู้ป่วยที่ต้องส่งต่อเพื่อรับการรักษามีความปลอดภัยขณะนำส่ง	กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูประบบบริหารจัดการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกในกลุ่มโรค NCDs จิตเวชและยาเสพติด</b>		
เป้าประสงค์ที่ ๑ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก		
ตัวชี้วัดที่ ๑๖ อัตราป่วย DM/HT รายใหม่	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	ร้อยละ ๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๗ อัตราผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด รายใหม่	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๘ อัตราหมู่บ้าน/ชุมชนสามารถจัดการปัญหาโรค NCDs/โรคซึมเศร้าผู้ใหญ่/โรคซึมเศร้าวัยรุ่น/SMI-V ในระดับดีมาก - ดีเยี่ยม เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๑๐
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลดิจิทัล ระดับ S Plus</b>		
เป้าประสงค์ที่ ๑ โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่องสูงขึ้นก้าวหน้า		
ตัวชี้วัดที่ ๑๙ อัตราอุบัติการณ์ ความเสี่ยงที่มีระดับความรุนแรงสูง (Clinic/Non clinic) ลดลง	คณะกรรมการ RM	ลดลงร้อยละ ๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๒๐ จำนวนอุบัติการณ์วินิจโรคยุทธศาสตร์คลาดเคลื่อนระดับ E ขึ้นไปเท่ากับ ๐	คณะกรรมการ RM	๐ ครั้ง
ตัวชี้วัดที่ ๒๑ อุบัติการณ์ความเสี่ยงทางการพยาบาล ระดับ E ขึ้นไป เท่ากับ ๐	คณะกรรมการ RM	๐ ครั้ง
เป้าประสงค์ที่ ๒ ประชาชนผูกพัน ไว้วางใจคุณภาพบริการ บุคลากรให้บริการอย่างมีความสุข และมีจิตสาธารณะ		
ตัวชี้วัดที่ ๒๒ ผู้ใช้บริการมีความผูกพัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒๓ จิตอาสาและอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ประชาชนเข้าร่วมโครงการบริจาคทรัพย์สิน/เงิน/เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๐๐,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดที่ ๒๕ เครือข่ายคู่ความร่วมมือภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ/อปท./เอกชน/ฯลฯ เข้าร่วมสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโรงพยาบาล	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม	ร้อยละ ๖๐
เป้าประสงค์ที่ ๓ โรงพยาบาลมีผลลัพธ์จากการดำเนินสูงเป็นอันดับที่ ๑ ในของจังหวัดสุราษฎร์ธานี		
ตัวชี้วัดที่ ๒๖ อัตราการบรรลุผลลัพธ์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๒๗ แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ได้รับการสนับสนุนการเงิน ในแผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์ ทันตามเวลาที่กำหนด	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒๘ หน่วยงานในโรงพยาบาลพูนพิณ ได้รับการสนับสนุนพัสดุ ในแผนงาน/โครงการ ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของแผนยุทธศาสตร์	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๒๙ อัตราบุคคลากรกลุ่มข้าราชการและกลุ่มสายสนับสนุน (งานวิชาชีพและงานบริหาร) ได้รับการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๐ หน่วยงานในโรงพยาบาลได้รับการบำรุงรักษาเชิงรุก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ๕ มิติ	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๒ อัตรากำไรสุทธิจากการหารายได้เพิ่มพิเศษเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการบริหาร	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๓๓ Total Performance Score (TPS) ระดับ A	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	ระดับ A
ตัวชี้วัดที่ ๓๔ ระดับความสำเร็จในการบริการรับรอง HAIT level ๑ ภายในปี ๒๕๖๘	กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	ขั้น ๑

## **ส่วนที่ ๔**

**แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๑.	โครงการถอดองค์ความรู้หมอพื้นบ้านเกี่ยวกับการรักษาโรค อัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน ระยะ ๒	เพื่อแลกเปลี่ยนและถอดองค์ความรู้ประสบการณ์หมอพื้นบ้านในการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต	ถอดองค์ความรู้ประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาต หมอพื้นบ้าน ประวิทย์ แก้วทอง เรื่องการนวด และการจ่ายยาปรุงเฉพาะราย	แพทย์แผนไทย โรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐				ฐานี ศรีล้ำ
๒.	โครงการเยี่ยมบ้านเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care : IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) ในเขตอำเภอพูนพิน เข้าถึงบริการ ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างทั่วถึงต่อเนื่องและเหมาะสม ๒.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) ได้รับการดูแล เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑.ตรวจวินิจฉัยโรคทางการแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีน ๒.บริการนวด ประคบ จ่ายยาสมุนไพร และฝังเข็ม ๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีน	ผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care : IMC) ในอำเภอพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ				พงศกร แสงผล และ ชิมาริญ กอบกาญจน์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๓.	โครงการศึกษาดูงานการดูแลผู้ป่วย Palliative care ทีมสหวิชาชีพวัดคำประมงจังหวัดสกลนคร	๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย Palliative care ๒. เพื่อพัฒนางาน Palliative care	ศึกษาดูงานการดูแลผู้ป่วย Palliative care ณ วัดคำประมง จังหวัดสกลนคร (ชีวาภิบาล)	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงาน Palliative care	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘),	๖๐,๐๐๐.๐๐				กิ่งแก้ว แสงอ่อน
๔.	โครงการสู่วัยใสใจซื่อเช่า	ผู้ป่วยที่มีอาการข้อเข่าเสื่อมได้รับการดูแลด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยอาการดีขึ้น	๑.ตรวจวินิจฉัยโรคทางการแพทย์แผนไทย ๒.บริการนวดประคบ จ่ายยาสมุนไพร พอกเช่า ๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับแพทย์แผนไทย	ผู้ป่วยที่มีอาการข้อเข่าเสื่อม ที่เข้ามาใช้บริการโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๓๐,๐๐๐.๐๐				อิฬพาร์ มานะ
๕.	โครงการผู้ป่วยเบาหวานห่างไกลอาการชา	๑. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดขึ้นกับเท้าของผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชา ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชาบริเวณเท้ามีทักษะความรู้ในการดูแล	๑. ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเบาหวานที่เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับอาการชาเนื่องจากโรคเบาหวาน รวมทั้งวิธีการดูแลตนเองโดยใช้สมุนไพร และศาสตร์การแพทย์แผนไทยเบื้องต้น	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชาเท้าในคลินิก NCDs โรงพยาบาลพูนพิน และในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๒๐,๐๐๐.๐๐				พงศกร แสงผล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		สุขภาพเท้าของตนเองเมื่อเกิดอาการชาได้	๒. จัดกิจกรรมสมุนไพรแช่เท้าให้กับผู้ป่วยเบาหวานที่มีอาการชา พร้อมกับให้ความรู้และสาธิตการบริหารเท้าเพื่อบรรเทาอาการชา							
๖.	โครงการรักษาและพัฒนาสุขภาพการนอนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	๑. เพื่อจัดบริการให้คำปรึกษา ตรวจสอบสุขภาพ และส่งเสริมการรักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยในกลุ่มที่มีปัญหาเกี่ยวกับการนอน ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพการนอนได้รับการดูแลด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกที่มีคุณภาพการนอนที่ดีขึ้น	๑. ตรวจวินิจฉัยโรคทางการแพทย์แผนไทย ๒. บริการนวดประคบ จ่ายยาสมุนไพร การอบไอน้ำสมุนไพร ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพการนอนด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ผู้ป่วยที่มีอาการนอนไม่หลับ ที่เข้ามาใช้บริการโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ				พงศกร แสงวงผล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๗.	โครงการ Remission Program ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารับประทานอาหารให้เป็นยา ๒. ส่งเสริมการขยายสมุนไพรในการลดระดับน้ำตาลในเลือดและความดันโลหิตสูง	๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและแนะนำสมุนไพรระดับน้ำตาลในเลือดและความดันโลหิตสูง ๒. จัดทำสมุดเมนูอาหารหม่นเวียนและติดตามผล	ผู้ป่วยคลินิก NCDs โรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๒๐,๐๐๐.๐๐				นิอัสนีดา นานาแซ
๘.	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการโรงพยาบาลพูนพิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลพูนพินมีคุณภาพและมาตรฐานระบบงานต่างๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพูนพินมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพงาน และมาตรฐานบริการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการดำเนินงานต่างๆ มาตรฐาน HA๕	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐				วรพร พรหมอักษร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		๓. เพื่อให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด								
๙.	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยให้กับบุคลากร	จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมความรู้และทักษะการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๒๐,๐๐๐.๐๐				เนตรฤทัย สุวรรณทิพย์
๑๐.	โครงการซ่อมแผนอค์คีย์โรงพยาบาลพูนพิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถประเมินสถานการณ์เมื่อเกิดเพลิงไหม้ได้ถูกต้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถช่วยเหลือตนเองและผู้ป่วยได้เมื่อเกิดเพลิงไหม้ ๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ในโรงพยาบาล ประเมินความรู้และทักษะก่อนและหลังการอบรม	๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒. สมาชิกกู้ชีพ/กู้ภัย ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.พูนพิน ๔. ผู้แสดงบทบาทสมมติ ๕. ผู้สังเกตการณ์	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๓๐,๐๐๐.๐๐				ธิภาภรณ์ พึ่งชาติ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		ปฏิบัติตามแผนเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้	๒. ซ่อมแผน Table top และซ่อมปฏิบัติการ สถานการณ์จำลองเหตุเพลิงไหม้ ซ่อมแผน Table top และซ่อมปฏิบัติการ สถานการณ์จำลองเหตุเพลิงไหม้ ประเมินผลและสรุปประสิทธิภาพและประสิทธิผลจากการซ่อมปฏิบัติการ สถานการณ์จำลองเหตุเพลิงไหม้โดยคณะวิทยากร ผู้ร่วมสังเกตการณ์ และผู้ร่วมฝึกซ้อม	๖. คณะวิทยากร ๗. เจ้าหน้าที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๘. เจ้าหน้าที่ของสถานีดับเพลิงและเทศบาลเมืองท่าข้าม						
๑๑.	โครงการซ่อมแผนสาธารณภัย	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหารจัดการ	๑.จัดอบรม ชักซ้อมแผน สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ ๒. ประชุมซ่อมแผนบนโต๊ะ	บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล/หน่วยงานที่	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	๑๐,๐๐๐.๐๐				สุภัทราทองเอียง และสุพิชญาณ นคร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		สถานการณ์สาธารณสุข ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจร่วมมือในสถานการณ์สาธารณสุขได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	๓. ซ้อมแผนตามสถานการณ์	เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน						
๑๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพนพิณ จำนวน ๔๐ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๔๐,๐๐๐.๐๐				พิมพ์พิศา และ วราภรณ์ คงเสน่ห์
๑๓.	โครงการการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย DM/HT ด้วยแนวคิด Smart NCD Clinic เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพนพิณ	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ ๒ เข้าสู่ระยะสงบ Remission (Smart NCD) เพิ่มขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยที่เข้าสู่ระยะสงบ Remission	๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน ๑.ติดตามการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.สรุปและประเมินผลการติดตาม	๑.ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ ๒ กลุ่ม Conventional ๕๑๕ คน ๒.ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ ๒ กลุ่ม	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๑,๗๘๖,๙๕๐.๐๐				วราภรณ์ คงเสน่ห์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		(Convention) สามารถปรับลดยาหรือหยุดยาได้		Smart ๔๕๐ คน ๓.ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ ๒ กลุ่ม Intensive ๕๐ คน						
๑๔.	โครงการพหุหมอ แพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีนไปหาประชาชน	๑.เพื่อจัดบริการตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษา การรักษาด้วยศาสตร์ การแพทย์แผนไทย และแพทย์แผนจีน ๒.เพื่อเสริมความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตลอดจนการเข้าถึงบริการมากยิ่งขึ้น ๓.เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับองค์กร	๑.ตรวจวินิจฉัยโรคทางการแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีน ๒.บริการนวด ประคบ จ่ายยาสมุนไพร และฝังเข็ม ๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีน	ประชาชนทั่วไปในอำเภอพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ				ฉัญสิริ กล้าไพ และ กิ่งแก้ว แสงอ่อน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๑๕.	โครงการเบาใจ ไซชีวิต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในการวางแผนตนเองอย่างมีแบบแผน	๑. เปิด VDO การใช้สมุดเบาใจ ๒. แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่มสมุดเบาใจ ไฟไซชีวิต ๓. สรุปผลการทำกิจกรรมกลุ่มย่อย ๔. มอบสมุดเบาใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. อสม/ผู้นำชุมชน ๒. กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ๓. บุคคลากรที่สนใจ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)				๒๐,๐๐๐.๐๐	พรนภา อุทัยพันธุ์ และ ลัดดาวัลย์ พร้อม ประเสริฐ
๑๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๑. ประเมินความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง ก่อนและหลัง ๒. จัดอบรมให้ความรู้และฝึกทักษะการบริหารยา ๓. สรุปผลการเข้าร่วมโครงการ	ทีมสหวิชาชีพ โรงพยาบาลพูนพิน ที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)				๕๐,๐๐๐.๐๐	พรนภา อุทัยพันธุ์
๑๗.	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวและรุนแรง	๑. เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายและแกนนำมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการให้บริการผู้ป่วยที่มี	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๑. บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๑๐,๐๐๐.๐๐				ปรีศนา แก้วชนะ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		<p>ความก้าวร้าวรุนแรงนำไปสู่การป้องกันเชิงรุกก่อนที่ผู้ป่วยจะเกิดอาการก้าวร้าวรุนแรง</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรเครือข่ายและแกนนำมีเจตคติที่ดีต่อการให้บริการผู้ป่วยที่มีความก้าวร้าวรุนแรง</p> <p>๓. เพื่อเป็นการอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายและแกนนำอบรมพัฒนาศักยภาพในการคัดกรอง ดูแลและติดตามกลุ่มเสี่ยงซีเอ็มเสร์วี จิตเภท จิตเวชจากสารเสพติด ที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรงได้</p>		๒.อาสาสมัครกู้ชีพ ๒๐คน						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๑๘.	โครงการอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์	เพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน บริการการแพทย์ ฉุกเฉิน จุดเกิดเหตุได้อย่างถูกต้อง	จัดอบรมฟื้นฟูหลักสูตร EMR ตามเกณฑ์ของ สพฉ. ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ	อาสาสมัครกู้ชีพจากหน่วยกู้ชีพในเครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๘,๐๐๐.๐๐				พัชนี เกิดผล และ ปาลิตา คงชาติ
๑๙.	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทางการแพทย์	๑.ประชุมให้ความรู้ ๒.ประเมินสมรรถนะ	บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๑๕,๐๐๐.๐๐				ภาวิณี สุขประสิทธิ์พร และ บุณรัตน์ บัวทอง
๒๐.	โครงการประเมินคุณภาพการพยาบาลแบบไขว้ภายนอก	เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์	๑.ประชุมความรู้มาตรฐานการพยาบาล ๒.ประเมินตนเอง ๓.รับการประเมินจากภายนอก	บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลพูนพิณ จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๑๕,๐๐๐.๐๐				บุณรัตน์ บัวทอง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๒๑.	โครงการอบรม Risk Management	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลพูนพิณมีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหาร จัดการ ความเสี่ยง ตาม ๓P Safety Goal		บุคลากร โรงพยาบาลพูนพิณทุกคน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	๕๐,๐๐๐.๐๐				ศิริภร สุทธิเกิด
๒๒.	โครงการแว่นตาใส่ ใส่ใจผู้สูงอายุ	๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ สายตาและการป้องกันภาวะความผิดปกติของการมองเห็น ๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีผลการตรวจคัดกรองแล้วพบความผิดปกติได้รับส่งตรวจยืนยันกับจักษุแพทย์ ๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีสายตาผิดปกติได้รับแว่นตาและได้รับการตรวจติดตามประเมิน	๑. คัดกรองกลุ่มเป้าหมายโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขร่วมกับ อสม. และ แกนนำสุขภาพ ๒. ผู้ที่มีปัญหาทางสายตาและโรคทางตาที่ผ่านการตรวจคัดกรอง ได้รับการตรวจ V/A โดยพยาบาลเวชปฏิบัติและส่งต่อจักษุแพทย์ ๓. ผู้ที่มีปัญหาทางด้านโรคตา เช่น ต้อกระจก ต้อหิน ต้อลม ดำเนินการส่งต่อรักษาตามสิทธิบัตร	ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองท่าข้าม ๒๓ ชุมชน จำนวน ๓๐๐ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)			๑๕๐,๐๐๐.๐๐		กัญยรัตน์ เพชรลู่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		ในกรณีพบความผิดปกติของสายตา	๔.จัดซื้อ/ประกอบแว่นตา พร้อมกับมอบแว่นตาตามผลการตรวจของแต่ละบุคคล ๕.ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพสายตาและการป้องกันภาวะความผิดปกติของการมองเห็นพร้อมทั้งแนะนำวิธีการใช้แว่นสายตาและการดูแล ๖.ผู้มีปัญหาทางด้านสายตาและมีการรับรองโดยพยาบาลเวชปฏิบัติ ได้รับการตัดแว่นและใช้แว่นร้อยละ ๑๐๐ ๗. ตรวจสอบสุขภาพตาและติดตามผลการวัดสายตาผู้สูงอายุที่ตัดแว่นทุกปี							



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๒๓.	โครงการป้องกันโรคและภัยสุขภาพในฤดูฝน	เพื่อส่งเสริมความรู้ในการป้องกันโรคและภัยสุขภาพในฤดูฝนให้กับประชาชนในชุมชน	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.จัดอบรมให้ความรู้	ประชาชนในพื้นที่หมู่ ๑-๗ ท่าข้าม ๑๘๐ คน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)		๒๐,๐๐๐.๐๐			ภาคภูมิ จันทร์เพชร
๒๔.	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ โรงพยาบาลพูนพิณ ปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ในการคิดเชิงกลยุทธ์ การเชื่อมโยงแผน การจัดทำแผนงาน/โครงการ และการติดตามประเมินผล ๒. เพื่อยกระดับศักยภาพในการเชื่อมโยงแผนทั้งระบบ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การ พัฒนาให้เกิดอย่างเป็นรูปธรรม	๑.อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการ ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบการนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๓.อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บท IT Master Plan และการจัดการข้อมูล ๔.อบรมเชิงปฏิบัติการออกแบบ	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิณที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๓๕๐,๐๐๐.๐๐				ภัทรานันท์ เข้มชื่น

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
			ระบบบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคลรองรับ แผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี							
๒๕.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โรงพยาบาลพูนพิณ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.อบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒.อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลพูนพิณ ๓.อบรมเชิงปฏิบัติการ การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๔.อบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการ	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิณที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕ คน	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐				ภัทธานันท์ แซ่มชื่น

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๒๖.	โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ ปี ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ ให้มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์ ๗SCE	๑.ประชุมปรับปรุงค่าบริการทางการแพทย์ให้เป็นปัจจุบัน ๒.วิเคราะห์ห้องค์กรด้านการจัดเก็บรายได้ ๓.ทำ flow chart ด้านการจัดเก็บรายได้ ๔.ตั้งค่าใช้จ่ายตามมาตรฐาน ๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูล ๖.สร้างระบบตรวจสอบก่อนการเรียกเก็บ และการ Monitor	บุคลากรโรงพยาบาลพนพิณที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐				ประเทือง ภูมิณี
๒๗.	โครงการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวแบบครบวงจร (One Stop Service : OSS)	๑. เพื่อให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม หรือสัญชาติอื่นที่	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการตรวจและประกันสุขภาพ	๑.คนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม หรือสัญชาติอื่น	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๒,๐๖๔,๐๐๐.๐๐				ธนพร ศรีสุระ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		คณะกรรมการกำหนดเพิ่มเติม ที่เข้ามาทำงานรวมทั้งผู้ติดตามอายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์ และคนต่างด้าวได้รับการตรวจและประกันสุขภาพครอบคลุม ๑๐๐% ๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าว ณ โรงพยาบาลพูนพิน และตรวจสุขภาพเชิงรุก ณ สถานประกอบการ	ที่คณะกรรมการกำหนดเพิ่มเติมที่ไม่ได้อยู่ในระบบประกันสังคม พร้อมผู้ติดตามทุกราย ๒. กลุ่มคนต่างด้าวที่ต้องตรวจสุขภาพ เพื่อขอใบอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑						
๒๘.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้พบปะผู้บริหารและได้รับรู้ถึงแนวทางในการขับเคลื่อนและ	การประชุมการอบรมการใช้งานสารสนเทศโรงพยาบาลกิจกรรมกลุ่ม	บุคลากรใหม่โรงพยาบาลพูนพิน ประจำปี ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๒๕,๐๐๐.๐๐				ศิริพร คณาสร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		เป้าหมายขององค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้อง ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์ในการทำงานร่วมกัน								
๒๙.	โครงการประชุมบุคลากรประจำเดือน	๑. เพื่อทราบข้อมูลแนวปฏิบัติ และข่าวสารด้านการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเป็นเวทีแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน	การประชุมชี้แจง	บุคลากรทุกคน โรงพยาบาลพนพิณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ				ศิริพร คณาสร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		๓. เพื่อเผยแพร่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาล								
๓๐.	โครงการพัฒนา คุณภาพระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ โรงพยาบาลพูนพิน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของ โรงพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ	๑.การเตรียมความพร้อมและเยี่ยม สำรวจหน่วยงาน ภายใน ด้านคุณภาพ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ๒.การขอประเมิน รับรองการพัฒนา คุณภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในโรงพยาบาล (HAIT) Lelel ๑	๑.บุคลากร โรงพยาบาล พูนพิน จำนวน ๒๓๐ คน ๒.คณะทำงาน พัฒนาคุณภาพ ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ โรงพยาบาล : HAIT จำนวน ๖๐ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐				จิรนนท์ รำหวาน
๓๑.	โครงการพัฒนา คุณภาพการบันทึก ข้อมูล เวชระเบียน ในระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ การบันทึกข้อมูลเวช ระเบียน ให้มี ประสิทธิภาพ	๑.อบรมการบันทึก ข้อมูล/ ตรวจสอบ/ แก้ไข/ ส่งออก ๔๓ แฟ้ม ในระบบ HOSXP	๑.แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่เวช สถิติ และ ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๖๐,๐๐๐.๐๐				วรรณนิสา รัมย์แก้ว

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
	โรงพยาบาลพูนพิณ ประจำปี ๒๕๖๘		๒.อบรมการสรุปลินิจฉัยโรค การให้รหัส ICD ทางการแพทย์ ๓.อบรมการพัฒนาศักยภาพระบบงานตรวจสอบเวชระเบียน (MRA) ๔.แลกเปลี่ยนเรียนรู้และการตรวจประเมินเวชระเบียน (External Audit) ตามเกณฑ์ สนย. เพื่อการควบคุมคุณภาพข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	ข้อมูล ๔๓ แพ้มีและคณะ ๒.แพทย์ ๓.แพทย์ ๓.แพทย์						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
				คุณภาพเวช ระเบียน๓๐คน ๔.แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่เวช สถิติ และคณะ อนุกรรมการ การพัฒนา คุณภาพเวช ระเบียน ๓๐ คน						
๓๒.	โครงการพัฒนาการ บันทึกทางการ พยาบาลด้วย เทคโนโลยี สารสนเทศ	เพื่อพัฒนาการบันทึก ทางการ พยาบาลให้ มีคุณภาพได้ มาตรฐานเพื่อเสริม สร้างสมรรถนะเกี่ยว กับการบันทึก ทางการพยาบาล	๑.อบรมเชิงปฏิบัติ การกิจกรรมที่ ๒. ติดตามประเมินผล รายบุคคล	พยาบาลวิชาชีพ / นักวิชาการ สาธารณสุข โรงพยาบาล พูนพิน จำนวน ๖๐ คน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๔๐,๐๐๐.๐๐				กัลยา ฤกษ์จำนง และ ตุณัฐตา เคี่ยมอศว จินดา
๓๓.	โครงการพัฒนา ระบบบริการ การแพทย์ทางไกล คลินิกเฉพาะโรค	เพื่อพัฒนาระบบ บริการการแพทย์ ทางไกล	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากร เครือข่ายบริการ สุขภาพ โรงพยาบาล พูนพิน ๔๐ คน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๓๐,๐๐๐.๐๐				วรารณ คงเสน่ห์ และ ไชยทัศน์ ยิ่งยง



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๓๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุ งานธุรการและบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างโรงพยาบาล ๔. เพื่อศึกษาองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆในการพัฒนางาน	ศึกษาดูงานโรงพยาบาลขนาดใหญ่ โรงพยาบาลพูนพิณ	บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๓๕,๐๐๐.๐๐				ศิริพร คณาสร
๓๕.	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลพูนพิณ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณได้รับการตรวจสุขภาพ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณท	๑.ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำโครงการตรวจสุขภาพ	๑ บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิณ ๒๗๑ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐				ธิภาภรณ์ พิงชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		<p>ราบถึงภาวะสุขภาพของตนเอง</p> <p>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้เหมาะสมกับการดำเนินชีวิตประจำวันของตนเอง</p>	<p>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณ</p> <p>๓.วางแผนการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่</p> <p>๔.ดำเนินการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ตามโปรแกรมการตรวจ</p> <p>๕.สรุปและวิเคราะห์ข้อมูลผลการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณ และรายงานผลให้กับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๖.ติดตามเจ้าหน้าที่ที่มีตรวจผิดปกติ ให้ได้รับการดูแลต่อเนื่องและเจ้าหน้าที่ที่เสี่ยงให้ได้รับการปรับเปลี่ยน</p>							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๓๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้องค์กรแห่งความสุข	๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ๒. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓. สร้างความผูกพันกับองค์กร ๔. สร้างพฤติกรรมบริการที่ดี	อบรมเชิงปฏิบัติการพฤติกรรมบริการ กิจกรรม Team Building	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐				ศิริพร คณาสร
๓๗.	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและวันสำคัญ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี เทิดทูนสถาบันของชาติ ๒. เพื่อส่งเสริมเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ๒. ทำบุญตักบาตร ๓. กิจกรรมเทิดพระเกียรติ ๔. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๕. กิจกรรมวันสำคัญของแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์	บุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐				ศิริพร คณาสร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๓๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามเกณฑ์การควบคุมภายในกระทรวงสาธารณสุข ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (๕ มิติ) EIA	อบรมเชิงปฏิบัติการ	คณะทำงานควบคุมภายในโรงพยาบาลพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๒๕,๐๐๐.๐๐				ศิริพร คณาสร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๓๙.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแกนนำสุขภาพในการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและแกนนำสุขภาพมีทักษะด้านการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	จัดอบรมส่งเสริมทักษะเกี่ยวกับกระบวนการการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ	๑.บุคลากรสาธารณสุข ๒.คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓. คณะกรรมการ HPH ๔. แกนนำสุขภาพ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๒๕,๐๐๐.๐๐				เนตรฤทัย สุวรรณทิพย์
๔๐.	โครงการมหกรรมคุณภาพการพัฒนาคุณภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ	๑. ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งจะส่งผลให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนาผลงานวิชาการ ๒. บุคลากรมีผลงานวิชาการ	๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอ ผลงานวิชาการ ๒. การเผยแพร่ ผลงานวิชาการสู่สาธารณะในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ Line, Facebook, Page, Website หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การจัดมหกรรม การประกวดผลงาน	บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลพนพิณ	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐				ณภัทร ศุภสิริเพ็ญพงศ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
			วิชาการ ระดับ องค์การการจัดการ ความรู้ (KM) ๕.สนับสนุนเวทีการ นำเสนอผลงาน วิชาการระดับจังหวัด							
๔๑.	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการฟื้นฟูการ ช่วยฟื้นคืนชีพ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ทักษะที่ ถูกต้อง และมีความ พร้อมในการช่วยฟื้น คืนชีพ ๒.เพื่อให้ผู้ป่วย ปลอดภัยและ ป้องกันการเกิดภาวะ แทรกซ้อน หรือ เสียชีวิต	๑ ฝึกอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ๒.ฝึกอบรมช่วยฟื้น คืนชีพขั้นสูง	๑.บุคลากร สาธารณสุข ทั่วไป จำนวน ๑๕๐ คน ๒.แพทย์ พยาบาล ๕๐คน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๒๐,๐๐๐.๐๐				ไชยทัศน์ ยิ่งยง และ สุรีย์ เตชภาส
๔๒.	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เครือข่าย โรงพยาบาลพูนพิน ด้านการป้องกัน และควบคุมการติด เชื้อใน	เพื่อให้บุคลากรใน เครือข่ายโรงพยาบาล พูนพิน มีความรู้ด้าน การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ สามารถนำความรู้ไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง	จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อใน โรงพยาบาลและฝึก ปฏิบัติ	๑.บุคลากร โรงพยาบาล พูนพินจำนวน ๒๗๑ คน ๒.เครือข่าย บริการสุขภาพ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๒๕,๐๐๐.๐๐				วาสนา ยิ่งยง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
	สถานพยาบาลประจำปี ๒๕๖๘			จำนวน ๗ คน รวม ๒๗๘ คน						
๔๓.	โครงการพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาล	เพื่อกำกับติดตามการปฏิบัติตามวิชาชีพพยาบาล	๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ กำกับ/ติดตาม	บุคลากรกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน ๕๔ คน โรงพยาบาลพูนพิน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๓๕,๐๐๐.๐๐				สุภาพร สุขแดง และ บุญรัตน์ บัวทอง
๔๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพชุมชน	๑.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของทีมสุขภาพชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพของชุมชน	๑.การสร้างทีมสุขภาพชุมชน/เตรียมความพร้อม - อบรมส่งเสริมความรู้และทักษะของทีมสุขภาพชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพของชุมชน ๒. ติดตามการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาสุขภาพชุมชน	๑.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ๒.แกนนำชุมชน/ชมรมผู้สูงอายุ/ชมรมออกกำลังกาย	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	๓๐,๐๐๐.๐๐				อาริยา ชัยยศ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
			- ทำแผนสุขภาพโดยทีมสุขภาพชุมชน - จัดกิจกรรมแก้ไขปัญหาสุขภาพในชุมชน ๓. การประเมินผล การจัดการสุขภาพในชุมชน							
๔๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ อสม.ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับการส่งเสริมและป้องกันโรคให้กับประชาชนในชุมชน	๑. จัดกิจกรรมอบรม ๒. ติดตามประเมินผลภายหลังการอบรม	๑.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒. พี่เลี้ยงชุมชน	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๗๐,๐๐๐.๐๐				ธิดาภรณ์ พิงชาติ และภาคภูมิ จันทร์เพชร
๔๖.	โครงการกระเป๋ายาสมุนไพร	๑. ส่งเสริมการเข้าถึงการรักษาด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ๒. ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรในพื้นที่อำเภอพนพิณ	๑. จัดอบรมตัวแทน อสม. ในเรื่องความรู้เบื้องต้นการใช้ยาสมุนไพร ๒.จัดทำกระเป๋ายาสมุนไพร	๑.อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒.ประชาชนทั่วไป	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐				นิอัสนีดา นานาแซ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๔๗.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัยเหมาะสมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. เพื่อปรับปรุงระบบให้สามารถป้องกันเตือนเมื่อมีการสั่งยาที่มีความเสี่ยงได้ ๒. เพื่อให้ระบบสามารถเตือนแนะนำให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้เมื่อมี early warning sing ในผู้ป่วย ๓. เพื่อให้แสดงข้อมูลจำเป็นสำหรับการใช้ยาแต่ละชนิดให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ขณะสั่งยา ๔. เพื่อพัฒนาระบบเก็บข้อมูลการให้บริการ	๑. การสำรวจความต้องการของเจ้าหน้าที่ในรายการยาและข้อมูลที่ต้องการให้เตือนป้องกัน แสดงข้อมูลประกอบ ข้อมูลจำเป็นที่ต้องเก็บ ๒. ระบุความต้องการให้บริษัท HosXP เขียนโปรแกรมเพื่อตอบสนองกับความ ต้องการของผู้ใช้ระบบ ๓. ทดสอบโปรแกรมและสะท้อนปัญหาให้กับบริษัทเพื่อพัฒนาให้เหมาะสม	๑. แพทย์ ๒. พยาบาล ๓. เภสัชกร โรงพยาบาลพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗), ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ				
๔๘.	โครงการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคจากการทำงานในกลุ่มบุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริมให้	๑. อบรมให้ความรู้ ๒. ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมในบุคลากรกลุ่มเสี่ยง	บุคลากรทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลพูนพิณ	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐				ธิภาภรณ์ พิงชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อม	โดยผู้เชี่ยวชาญ ๓. ตรวจวัดสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน							
๔๙.	โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM)	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และโภชนาการตามวัยให้กับผู้ปกครองเด็กปฐมวัย	๑. จัดอบรมให้ความรู้การส่งเสริมพัฒนาการเด็กและโภชนาการตามวัย ๒. ประเมินพัฒนาการเด็กปฐมวัยช่วงอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒ และ ๖๐ เดือน และประเมินการเจริญเติบโตของเด็กปฐมวัย ๓. ให้บริการติดตามเยี่ยมบ้าน และส่งต่อเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการล่าช้า	ผู้ปกครองเด็กปฐมวัย	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)			๓๕,๐๐๐.๐๐		สุทธิดา จำปาทอง
๕๐.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูอนามัยด้านการ	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูอนามัยให้มีทักษะการส่งเสริมความรอบรู้	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพนักเรียนในเทศบาลท่าข้าม	ครูอนามัยโรงเรียนในเขตเทศบาลท่าข้าม	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)		๒๐,๐๐๐.๐๐			ศิรินันท์ รักกะเปา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
	ดูแลสุขภาพนักเรียน	ด้านสุขภาพแก่นักเรียน ๒.เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานการดูแลสุขภาพนักเรียนให้เป็นไปในทางเดียวกัน	๒.กำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมต่างให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ๓.จัดทำแผนการตรวจสุขภาพนักเรียน	และตำบลท่าข้าม						
๕๑.	โครงการวันเด็กส่งมอบความสุขให้ถึงที่ มอบความรักให้ถึงเตียง	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กเยาวชน มีความรู้เกี่ยวกับบทบาท สิทธิหน้าที่ของตนเอง ๒.เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน	๑.จัดเตรียมสถานที่วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้กิจกรรมนันทนาการ ตอบปัญหาชิงรางวัล ส่งเสริมทักษะพัฒนาการ อาทิ วาดภาพ ระบายสี และอื่นๆ ชุมนุมอาหาร และเครื่องดื่ม	เด็กและเยาวชน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	๑๐,๐๐๐.๐๐				สุทธิดา จำปาทอง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
๕๒.	โครงการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	เพื่อขับเคลื่อนงานอนามัยแม่และเด็ก ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ	รับการประเมินจากภายนอก		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๒๐,๐๐๐.๐๐				สุภาพร สุขแดง
๕๓.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	เพิ่มความรู้ ทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	อบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผน NCPR	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพูนพิน จำนวน ๒๕ คน	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	๓๕,๐๐๐.๐๐				สุภาพร สุขแดง
๕๔.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสูติศาสตร์ฉุกเฉิน	เพื่อความรู้ ทักษะในเรื่องการทำคลอดกรณีฉุกเฉิน	อบรมเชิงปฏิบัติการสูติศาสตร์ฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพูนพิน จำนวน ๒๐ คน	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	๓๐,๐๐๐.๐๐				สุภาพร สุขแดง
๕๕.	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม)	๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลจากผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver) และ ทีมสหวิชาชีพ โดยให้บริการดูแลด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามปัญหาสุขภาพโดยการมีส่วนร่วม		ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๑๔ คน	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘), ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘) ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)			๘๔,๐๐๐.๐๐		ลัดดาวัลย์ พร้อมประเสริฐ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		<p>ร่วมของครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต ชว่งบั้นปลายของชีวิต</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง</p>								
๕๖.	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับ (เทศบาลเมืองท่าข้าม) ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	<p>๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจากผู้ดูแลผู้สูงอายุ(Care Giver)และทีมสหวิชาชีพโดยให้บริการดูแลด้านสุขภาพที่บ้านอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามปัญหาสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของ</p>		ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๔๔ คน	<p>ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘),</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)</p> <p>ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)</p>			๔๕๘,๑๗๘.๐๐		<p>ลัดดาวัลย์</p> <p>พร้อม</p> <p>ประเสริฐ</p>

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพนพิณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						เงินบำรุงรพ.	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	
		<p>ครอบครัวชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิต ชว่งบั้นปลายของชีวิต</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง</p>								
๕๗.	โครงการส่งเสริมความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคในชุมชน	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคตามบทบาทหน้าที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในชุมชน</p>	จัดกิจกรรมเดือนละ ๒ ครั้ง	<p>๑.อาสาสมัครสาธารณสุขจำนวน ๑๘๘ คน</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจำนวน ๑๐ คน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗),</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘),</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)</p> <p>ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)</p>	๑๑๓,๐๑๕.๐๐				ธิดาภรณ์ พึ่งชาติ

## **ส่วนที่ ๕**

**สรุปงบประมาณ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๕ สรุบบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุบบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		เงินบำรุงรพ.พูนพิณ	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	กองทุนฟื้นฟู
๑.	โครงการถอดองค์ความรู้หมอพื้นบ้าน เกี่ยวกับการรักษาโรค อัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน ระยะ ๒	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๒.	โครงการเยี่ยมบ้านเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care : IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	-				
๓.	โครงการศึกษาดูงานการดูแลผู้ป่วย Palliative care ทีมสหวิชาชีพ วัดคำประมง จังหวัดสกลนคร (ชีวาภิบาล)	๖๐,๐๐๐.๐๐				
๔.	โครงการสูงวัยใส่ใจข้อเข่า	๓๐,๐๐๐.๐๐				
๕.	โครงการผู้ป่วยเบาหวานห่างไกลอาการชา	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๖.	โครงการรักษาและพัฒนาสุขภาพการนอนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	-				
๗.	โครงการ Remission Program ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๘.	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการโรงพยาบาลพูนพิณ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐				
๙.	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๑๐.	โครงการซ่อมแผนอัครคีถีย์ โรงพยาบาลพูนพิณ	๗๐,๐๐๐.๐๐				
๑๑.	โครงการซ่อมแผนสาธารณภัย	๑๐,๐๐๐.๐๐				
๑๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๔๐,๐๐๐.๐๐				
๑๓.	โครงการการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย DM/HT ด้วยแนวคิด Smart NCD Clinic เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพูนพิณ	๑,๗๘๖,๙๕๐.๐๐				
๑๔.	โครงการพาหมอแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีนไปหาประชาชน	-				



สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		เงินบำรุงรพ.พูนพิณ	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	กองทุนฟื้นฟู
๑๕.	โครงการเบาใจ ไซชีวิต				๒๐,๐๐๐.๐๐	
๑๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง				๕๐,๐๐๐.๐๐	
๑๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวและรุนแรง	๑๐,๐๐๐.๐๐				
๑๘.	โครงการอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์	๘,๐๐๐.๐๐				
๑๙.	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์	๑๕,๐๐๐.๐๐				
๒๐.	โครงการประเมินคุณภาพการพยาบาลแบบไขว้ภายนอก	๑๕,๐๐๐.๐๐				
๒๑.	โครงการอบรม Risk Management	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๒๒.	โครงการแว่นตาใส ใส่ใจผู้สูงอายุ			๑๕๐,๐๐๐.๐๐		
๒๓.	โครงการป้องกันโรคและภัยสุขภาพในฤดูฝน		๒๐,๐๐๐.๐๐			
๒๔.	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการโรงพยาบาลพูนพิณ	๓๕๐,๐๐๐.๐๐				
๒๕.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐.๐๐				
๒๖.	โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ปี ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐.๐๐				
๒๗.	โครงการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวแบบครบวงจร (One Stop Service : OSS)	๒,๐๖๔,๐๐๐.๐๐				
๒๘.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๒๕,๐๐๐.๐๐				
๒๙.	โครงการประชุมบุคลากรประจำเดือน	-				
๓๐.	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลพูนพิณ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐				
๓๑.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูล เวชระเบียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลพูนพิณ ประจำปี ๒๕๖๘	๖๐,๐๐๐.๐๐				

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		เงินบำรุงรพ.พูนพิณ	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	กองทุนฟื้นฟู
๓๒.	โครงการพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔๐,๐๐๐.๐๐				
๓๓.	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกลคลินิกเฉพาะโรค	๓๐,๐๐๐.๐๐				
๓๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานธุรการและบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๕,๐๐๐.๐๐				
๓๕.	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลพูนพิณ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐				
๓๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ส่งเครื่องความสูง	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐				
๓๗.	โครงการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และวันสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๓๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	๒๕,๐๐๐.๐๐				
๓๙.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแกนนำสุขภาพในการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	๒๕,๐๐๐.๐๐				
๔๐.	โครงการมหกรรมคุณภาพการพัฒนาคุณภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๔๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพ	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๔๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายโรงพยาบาลพูนพิณด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐.๐๐				
๔๓.	โครงการพัฒนาระบบนิเทศทางการแพทย์	๓๕,๐๐๐.๐๐				
๔๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐				
๔๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๘	๗๐,๐๐๐.๐๐				
๔๖.	โครงการกระเป๋ายาสมุนไพร	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๔๗.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย เหมาะสมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-				

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				
		เงินบำรุงรพ.พุนพิน	PPB	กองทุนตำบล	กองทุนเฉพาะโรค	กองทุนฟื้นฟู
๔๘	โครงการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	๕๐,๐๐๐.๐๐				
๔๙	โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM)			๓๕,๐๐๐.๐๐		
๕๐	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูอนามัยด้านการดูแลสุขภาพนักเรียน		๒๐,๐๐๐.๐๐			
๕๑	โครงการวันเด็กส่งเสริมมอบความสุขให้ถึงที่ มอบความรักให้ถึงเตียง	๑๐,๐๐๐.๐๐				
๕๒	โครงการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	๒๐,๐๐๐.๐๐				
๕๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	๓๕,๐๐๐.๐๐				
๕๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสูติศาสตร์ฉุกเฉิน	๓๐,๐๐๐.๐๐				
๕๕	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม)			๘๔,๐๐๐.๐๐		
๕๖	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (เทศบาลเมืองท่าข้าม)			๔๕๘,๑๗๘.๐๐		
๕๗	โครงการส่งเสริมความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคในชุมชน	๑๑๓,๐๑๕.๐๐				
	รวม	๗,๕๑๖,๙๖๕	๔๐,๐๐๐.๐๐	๗๒๗,๑๗๘.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๖๒๙,๙๘๐ (เจ็ดล้านหกแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)						

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘									
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔				
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๑.	โครงการถอดองค์ความรู้หมอพื้นบ้าน เกี่ยวกับการรักษาโรค อัมพฤกษ์ อัมพาต ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้าน ระยะ ๒													
๒.	โครงการเยี่ยมบ้านเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care : IMC) ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก													
๓.	โครงการศึกษาดูงานการดูแลผู้ป่วย Palliative care ทีมสหวิชาชีพ วัดคำประมง จังหวัดสกลนคร (ชีวาภิบาล)													
๔.	โครงการสู่วัยใสใจซื่อเช่า													
๕.	โครงการผู้ป่วยเบาหวานห่างไกลอาการชา													
๖.	โครงการรักษาและพัฒนาสุขภาวะการนอนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย													
๗.	โครงการ Remission Program ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย													
๘.	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการโรงพยาบาลพูนพิณ													
๙.	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในการดำเนินการตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย													
๑๐.	โครงการซ่อมแผนอัครศิภัย โรงพยาบาลพูนพิณ													
๑๑.	โครงการซ่อมแผนสาธารณภัย													

กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน

ลำดับ	โครงการ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘									
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๑๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง													
๑๓.	โครงการการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย DM/HT ด้วยแนวคิด Smart NCD Clinic เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลพุนพิน													
๑๔.	โครงการพหุแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีนไปหาประชาชน													
๑๕.	โครงการเบาใจ ใจชีวิต													
๑๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง													
๑๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจำกัดพฤติกรรมผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวและรุนแรง													
๑๘.	โครงการอบรมฟื้นฟูอาสาสมัครดูแลสุขภาพ													
๑๙.	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์													
๒๐.	โครงการประเมินคุณภาพการพยาบาลแบบไขว้ภายนอก													
๒๑.	โครงการอบรม Risk Management													
๒๒.	โครงการแว่นตาใส ใส่ใจผู้สูงอายุ													
๒๓.	โครงการป้องกันโรคและภัยสุขภาพในฤดูฝน													
๒๔.	โครงการพัฒนาศาสตร์การแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการโรงพยาบาลพุนพิน													
๒๕.	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๘													

กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพุนพิน

ลำดับ	โครงการ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘									
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๒๖.	โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ปี ๒๕๖๘													
๒๗.	โครงการตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างด้าวแบบครบวงจร (One Stop Service : OSS)													
๒๘.	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่													
๒๙.	โครงการประชุมบุคลากรประจำเดือน													
๓๐.	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลพุนพิน													
๓๑.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูล เวชระเบียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลพุนพิน ประจำปี ๒๕๖๘													
๓๒.	โครงการพัฒนาการบันทึกทางการแพทย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ													
๓๓.	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกลคลินิกเฉพาะโรค													
๓๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานธุรการและบริหาร ทรัพยากรบุคคล													
๓๕.	โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาลพุนพิน													
๓๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่อังครแห่งความสุข													
๓๗.	โครงการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และวันสำคัญ													
๓๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ													

กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘									
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔				
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๓๙.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและแกนนำสุขภาพในการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน													
๔๐.	โครงการมหกรรมคุณภาพการพัฒนาคุณภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ													
๔๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพ													
๔๒.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายโรงพยาบาลพูนพิณด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘													
๔๓.	โครงการพัฒนาระบบนิเทศทางการแพทย์													
๔๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพชุมชน													
๔๕.	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๘													
๔๖.	โครงการกระเป๋ายาสมุนไพร													
๔๗.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการด้านยาที่ปลอดภัย เหมาะสมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ													
๔๘.	โครงการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย													
๔๙.	โครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM)													
๕๐.	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครูอนามัยด้านการดูแลสุขภาพนักเรียน													
๕๑.	โครงการวันเด็กส่งมอบความสุขให้ถึงที่ มอบความรักให้ถึงเตียง													

กำหนดการแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพูนพิณ

ลำดับ	โครงการ	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘									
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๕๒	โครงการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก													
๕๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด													
๕๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสูติศาสตร์ฉุกเฉิน													
๕๕	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม)													
๕๖	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (เทศบาลเมืองท่าข้าม)													
๕๗	โครงการส่งเสริมความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคในชุมชน													





๐๗๗-๓๑๑๒๙ / ๐๗๗-๓๑๑๓๕

[www.phunphinhos.com](http://www.phunphinhos.com)

**ประกันสุขภาพยุคศาสตร์**