

โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต  
โรงพยาบาลพูนพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ความเป็นมา

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปภายใต้ แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอน และกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงกระประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีผลสำคัญและสามารถสะท้อน ให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

โรงพยาบาลพูนพิณ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพื่อการขยายผลพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมรภาพรวม และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเช่นกัน เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน และผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมสะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลสัมพัทธ์อันเป็นที่ยอมรับ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านทุจริต

/กลุ่มเป้าหมาย....

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพูนพิณ จำนวน ๘๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนเตรียมการ

๑.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๑.๒ ติดต่อ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องและผู้ร่วมโครงการ

๑.๓ จัดเตรียมวัสดุ เอกสารและอุปกรณ์ ในการดำเนินกิจกรรม

๒. ขั้นตอนดำเนินการ

๒.๑ ให้ความรู้ ดังนี้

๒.๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเยี่ยมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน  
ของรัฐ

๒.๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ  
๒.๑.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
๒.๑.๕ การร้องเรียนปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานและการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๖ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต  
๒.๑.๗ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้น  
ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา

๒.๑.๘ ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินกับ  
คุณภาพของบุคลากร

๒.๑.๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน

๒.๒ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

๒.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุม ๔ โรงพยาบาลพูนพิณ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจินตนา สะดวกการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ

การประเมินผลโครงการ

๑. จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. แบบประเมินความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต

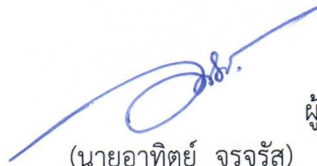
/ผลที่คาดว่าจะได้รับ....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงพยาบาลพูนพิณ ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้มีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรมและมีระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี



ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวจินตนา สะตวการ)  
เจ้าพนักงานธุรการ



ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอาทิตย์ จรจรัส)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ