

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

janok1981@gmail.com สดับปริญญี [ลิงก์ดาวน์โหลด](#)

* จะถูกขึ้นสำเนาที่จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxxx
11370

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย

janok1981@gmail.com สดับปริญญี [ลิงก์ดาวน์โหลด](#)

* จะถูกขึ้นสำเนาที่จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxxx
11370

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุโขทัย

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx
0994081284

กลับ ดัดไป [ลิงก์แบบฟอร์ม](#)

ท่านกำลังใช้งานใน Google ฟอร์ม

เอกสารนี้เป็นเอกสารของกระทรวงสาธารณสุข - ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน - ไม่ควรเผยแพร่สู่สาธารณะ - ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน - ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลภายใน

แบบฟอร์มนี้ถูกสร้างขึ้นโดย Google ฟอร์ม

Google ฟอร์ม

ร่างรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

janok1981@gmail.com [ดูฉบับนี้](#)

* ระบุว่าเป็นฝ่ายต้นทางหรือปลายทาง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ ดัดไป [ล้างแบบฟอร์ม](#)

ทำเสร็จแล้วใน Google Forms

ร่างรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

janok1981@gmail.com [ดูฉบับนี้](#) [บันทึกข้อความ](#)

* ระบุว่าเป็นฝ่ายต้นทางหรือปลายทาง

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน

วันที่
08/05/2026

กลับ ดัดไป [ล้างแบบฟอร์ม](#)

ทำเสร็จแล้วใน Google Forms

เลือกใช้ข้อมูลสำหรับระบบของ Google - ข้อมูลนี้จะส่งไปยัง Google - โปรดดูที่นโยบายความเป็นส่วนตัว - ไม่สามารถลบข้อมูล

ร่างรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

janok1981@gmail.com [ดูฉบับนี้](#) [บันทึกข้อความ](#)

* ระบุว่าเป็นฝ่ายต้นทางหรือปลายทาง

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในองค์กรเรียบร้อยแล้ว

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องเล็ดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ โดย

*** ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อไปแจกจ่ายให้บุคลากรทั่วไปได้

☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☒ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อทางสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ อื่นๆ: _____

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ โดย

*** ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อไปแจกจ่ายให้บุคลากรทั่วไปได้

☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☒ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อทางสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

คลิก

ท่านกำลังพิจารณาใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่ใช้ได้จะส่งถึงที่ประชุมของ Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - จัดทำเอกสารในใบรวม - หน่วยงานอื่นที่สนใจ

แบ่งปันสิ่งนี้กับเพื่อนของคุณ

Google ฟอรัม

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

janok1981@gmail.com

* กรุณาเป็นฝ่ายมาที่งาน

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน

ได้แก่ *

แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา

คลิก

ท่านกำลังพิจารณาใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่ใช้ได้จะส่งถึงที่ประชุมของ Google - ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม - จัดทำเอกสารในใบรวม - หน่วยงานอื่นที่สนใจ

แบ่งปันสิ่งนี้กับเพื่อนของคุณ

