



## ประกาศโรงพยาบาลพูนพิน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ  
เวชภัณฑ์ที่มีใบยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสำเนียง แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการ ป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาด้วยความ เที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยาของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดหาทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัท ห้าง ร้าน ผู้แทน หรือพนักงานขาย

๒. ให้คำนึงถึงต้นทุนมาตรฐาน ระยะเวลาส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ

๓. ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัท ห้าง ร้านค้าในราคาหรือราย คุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุให้ปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๓ แห่ง ราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

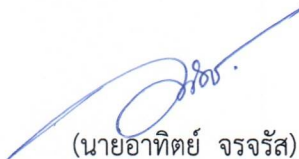
๔. จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยาในลักษณะ เงิน ของขวัญ ของที่ระลึก ของ ชำร่วย ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกกรณีอภัยทำนวมเป็นเงินที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคู่ สมรส บุคคลในครอบครัวหรือญาติของเจ้าหน้าที่รับแต่รับตามกฎหมายหรือกฎเป็นสิ่งที่ ได้รับตามจำนวนที่ สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไปหรือตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช.ประกาศกำหนด

๕. ดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาเพื่อให้ได้มาซึ่งยาและภัณฑ์ที่มีใบยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน ที่ กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๖ ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติหรือข้อกำหนดใดๆที่ตามความในพระราชบัญญัตินี้ โดยสามารถนำเกณฑ์ จริยธรรมของผู้จำหน่ายพิจารณาประกอบการสนับสนุนบริษัทจากการเข้เกณฑ์ที่มีใบยาต้องไม่เป็นการ หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอถวายสังวาล์ว่าจะเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวมาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ระบบยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมฯ นี้ให้มีความเข้าใจในเรื่อง ความ ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาทิตย์ จรจรรัส)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ



ประกาศโรงพยาบาลพูนพิน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสำเนียง แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพูนพิน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติดี ปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชเจ้าผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทย สืบไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอาทิตย์ จรจรรัส)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน





ประกาศโรงพยาบาลพูนพิน  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
โรงพยาบาลพูนพินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพูนพิน เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพกันและกัน และการไม่กระทำการใดๆที่ เป็นการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือเนื้องานร่วมกับโรงพยาบาลพูนพิน

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพูนพิน จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพูนพินให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดส่วนละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนรวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพูนพิน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอาทิตย์ จรจรัส)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน