



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร. ๐๗๗ - ๓๑๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๑.....

ที่ สฎ.๐๐๓๓.๓๐๑/-..... วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

เรื่อง ขอเชิญเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมโครงการ เรื่อง “การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน จะจัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพุนพิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (อบรมผ่านระบบ Microsoft Teams) ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธราธิบดี โรงพยาบาลพุนพิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ขออนุญาตให้หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างานแจ้งเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย

ลงชื่อ.....

(นางสาวหทัยา เกตแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนตตี ธนรักษ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

เลขที่รับ..... 211  
วันที่..... 20 ม.ค. 2569  
เวลา..... 11.20 น.  
งานพัสดุ  
เลขที่รับ..... 051  
วันที่..... 26 ม.ค. 2569



ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๓/ว ๐๑๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนการุณราชบุรี ตำบลตลาด อำเภอเมืองฯ  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดการจัดอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม VDO Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยให้หน่วยงาน จัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับฟังในระบบ Microsoft Teams ตามลิงก์ข้อ <https://moph.cc/x3ZaBtixU> และเข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุมของแต่ละหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ส.ส.อ. กุญ ๑๐/หญิงบุคลากร  
เข้าร่วมประชุม VDO Conference  
ผ่านระบบ Microsoft Teams

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร. หรือจัดส่งหนังสือ  
ต่อไป : ผู้อำนวยการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นางสาววาสนา อาตเสนาะ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มกฎหมาย  
โทร. ๐-๗๗๒๒๗-๒๗๘๔ ต่อ ๒๒๑  
โทรสาร ๐-๗๗๒๒๗-๕๐๒๔

(นางสาวหทัย เกตแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒๐ ม.ค. ๖๙

<input type="checkbox"/> กลุ่มงานการแพทย์	<input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานการพยาบาล	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานทันตกรรม	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	<input type="checkbox"/> กลุ่มประเมินสุขภาพ บุคคลากร
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานโภชนศาสตร์	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานรังสีวิทยา
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานสุขภาพจิตคิด
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อดำเนินการต่อไป	<input type="checkbox"/> .....
<input type="checkbox"/> เพื่อทราบ	ลงชื่อ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / แผนพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อที่ ๖. ภาครัฐโปร่งใส  
ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี : เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : ข้อที่ ๔ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก  
จิตสำนึกในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

๔. หลักการและเหตุผล :

๔.๑ ที่มา : (ระบุ เช่น มติ ครม. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัด)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ได้กำหนดให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและสกัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐที่มีกฎหมายบัญญัติ” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อช่วยให้ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ อย่างรอบด้าน และการวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลังและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

/ตั้งนั้น....

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตระหนักและร่วมกันในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิธีอบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams

#### ๔.๒ สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ : เพื่อรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยและช่วยให้การวางแผน เพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง

ความจำเป็น / แรงจูงใจ : เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๕.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๕.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

๖. สภาพของโครงการ  โครงการเดิม  โครงการใหม่

๗. ประเภทของโครงการ  พัฒนา  ดำเนินการปกติ

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

#### ๙. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมศิริ ๒ (ชั้น ๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ห้องประชุมแต่ละหน่วยงาน (รพศ.สุราษฎร์ธานี ,รพท.เกาะสมุย ,รพช.ทุกแห่ง และ สสอ.ทุกแห่ง)

#### ๑๐. กลุ่มเป้าหมาย / ผู้มีส่วนได้เสีย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุกแห่ง (รพศ. สุราษฎร์ธานี ,รพท. เกาะสมุย และ รพช. ทุกแห่ง)

๑๐.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

๑๐.๔ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน		รอบ ๑๒ เดือน	
	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๖๙	เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ก.ค.-ก.ย. ๖๙
๑. พิจารณากิจกรรมตามโครงการ รายละเอียดการดำเนินงานและ วางแผนโครงการ		/		
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ดำเนินการ		/		
๓. ประสานวิทยากรในการจัดการ อบรม		/		
๔. หนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน/ บุคลากรเป้าหมายในการจัดอบรม		/		
๕. จัดการอบรมตามโครงการ (รายละเอียดตามกำหนดการจัด อบรม)		/		
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตาม โครงการ		/		

๑๒. งบประมาณ

(ระบบแหล่งงบประมาณ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
จำนวนเงิน .....บาท

๑๒.๑ จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	รอบ ๖ เดือน		รอบ ๑๒ เดือน	
		ต.ค.- ธ.ค. ๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๖๙	เม.ย.-มิ.ย. ๖๙	ก.ค.-ก.ย. ๖๙
๑.....	-				
๒.....	-				
๓.....	-				
๔.....	-				
๕.....	-				
รวม	-				

/๑๓. เป้าหมาย...

๑๓. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

๑๓.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด (ระบุ ชื่อ/ ค่าเป้าหมาย)

- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม

๑๓.๒ ผลผลิต (Output)

- เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓.๓ ผลลัพธ์ (Outcome)

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๑๓.๔ ผลกระทบ (Impact)

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม  
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย

๑๔. ผู้รับผิดชอบ

นายชาติรี ชัยนาคิน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ที่ปรึกษา นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๕.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๕.๒ เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและร่วมมือกันในการป้องกันการทำผิดวินัย ประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๕.๓ หน่วยงานมีมาตรการและกลไกในการป้องกันการทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำโครงการ



(นายชาติรี ชัยนาคิน)

นิติกรชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กำหนดการโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
(อบรมระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ ห้องคีรี ๒ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.

บรรยายการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายชาติรี ชัยนาคิน นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง

แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม

โดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายชาติรี ชัยนาคิน นิติกรชำนาญการ

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ช่องทางการอบรมโครงการอบรม  
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันพฤหัสบดี ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ผ่านระบบ Microsoft Teams  
ตามลิ้งก์ <https://moph.cc/x3ZaBtixU>

