



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๑  
ที่ สฎ.๐๐๓๓.๓๐๑ /- วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ของหน่วยงานขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

### ต้นเรื่อง

๑. มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่าง  
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวง  
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการ  
ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.)  
อย่างเคร่งครัด

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัด ฯ ประกอบด้วย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทราบและถือ  
ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๓. โรงพยาบาลพุนพิน ใช้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส MOPH ITA (MOPH Integrity and Transparency Assessment :  
MOPH ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ใน MOIT ๒๒ หน่วยงานมี  
แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างลักษณะและรักษาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและการดำเนินการให้มีมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยง  
ที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศขึ้น โรงพยาบาลพุนพิน จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนว  
ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลพุนพิน  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติ

### ข้อพิจารณา

เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพูนพินทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพูนพิน ที่เสนอมาร่วมนี้ และอนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้ขออนุญาต  
(นางสาวจินตนา สะตวการ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มงาน  
(นางสาวหทัยา เกตแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ทราบ / เห็นชอบ

  
ลงชื่อ.....  
(นางสาวชนนต์ดี ธนรักษ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน