



## นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพูนพิน

บุคคลถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการ ขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากร มนุษย์ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โรงพยาบาลพูนพิน จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan) กำหนดขึ้นเพื่อพัฒนาระบบบริการ สุขภาพให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน พัฒนาศักยภาพ โดยมีกรอบการพัฒนาในรูปแบบเครือข่ายบริการ โรงพยาบาลพูนพิน เป็นโรงพยาบาลชุมชน ระดับ F๑ จะต้องมีแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตอบสนองต่อแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)

#### ๒.นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี ผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร สร้างสิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัด สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสมและ ตรงเวลา ภาระงานเหมาะสม ความภาคภูมิใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดี

#### ๓.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพูนพิน

โรงพยาบาลพูนพิน น้อมนำ แนวปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๔ ประการ ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานเนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรสาธารณสุข อันประกอบด้วย

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทางสายกลาง มีความสมดุลพอดีรู้จักพอประมาณ การ มีเหตุผล มีระบบ ภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก มีคุณธรรมจริ

- คุณธรรม ๔ ประการ : รักษาจิตใจและคุณธรรมให้เหนียวแน่น

ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งที่มุ่งเจริญต่อกัน

ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน ให้งานที่ทำสำเร็จผลทั้งแก่ตนแก่ผู้อื่นและประเทศชาติ

ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและในระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมเสมอกัน

/ประการที่สี่.....

ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำ นำความคิดความเห็นของตน ให้ถูกต้องตรง อยู่ในเหตุผล หากความใจและความประพฤติปฏิบัติของรอยเดียวกันในทางที่ดีที่ เจริญ มีพร้อมในกาย ในใจของคนไทยจะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้ จึงให้ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ได้รักษาจิตใจและ คุณธรรมนี้ไว้ให้เหนียวแน่นและถ่ายทอดความคิดจิตใจนี้กันต่อไป อย่าให้ขาดสาย เพื่อให้ ประเทศชาติของเราดำรงยืนยงอยู่ด้วยความร่มเย็นเป็นสุข ในปัจจุบันและภายหน้า

#### -ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH)

M (Mastery) เป็นนายตนเอง หมายถึง สามารถบังคับตนเองให้ลดโลภ โกรธ หลง ทำเพื่อผู้อื่น มีภาวะผู้นำ

O (Originality) เร่งสร้างสิ่งใหม่ หมายถึง รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

P (People centered approach) ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางจะ ดำเนินการสิ่งใดขอให้นึกถึงประชาชนก่อน ให้ถามตัวเองเสมอว่า ทำแล้วประชาชนได้ประโยชน์ อะไร

H (Humility) ถ่อมตน อ่อนน้อม หมายถึง มีความถ่อมตน อ่อนน้อม ซึ่งจะทำให้เราเข้าได้กับทุกที่ ทุก คนเสมือนเป็นน้ำที่แทรกซึมทุกที่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวชนตตี ธนรักษ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ