



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพูนพิณ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพูนพิณ.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๖๖ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพูนพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริพร คงนาสร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง.....
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลพูนพิณ.....โทรศัพท์.....๐๗๗ - ๓๑๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrpph๑๑๓๗๐@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๐๐๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความ ตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านการ ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎจราจร โดยการ สวมหมวกนิรภัยทุกครั้งเมื่อขับขี่หรือ โดยสารรถจักรยานยนต์อย่างเคร่งครัด (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การรณรงค์ สวมหมวกนิรภัยของเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ (๒) บันทึกข้อตกลง MOU ว่าด้วยความ ร่วมมือในการดำเนินการมาตรการองค์กร ความปลอดภัยทางถนน ศูนย์ปฏิบัติการ ความปลอดภัยทางถนนอำเภอพุนพิน ระหว่างอำเภอพุนพินกับโรงพยาบาล พุนพิน</p>	<p>บุ ค ล า กร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. พุนพิน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานองค์กรโปร่งใส โรงพยาบาลพุนพิน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขสร้างเสริมและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</p>	<p>บุ ค ล า กร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุ ค ล า กร โรงพยาบาล พุน พิน มี ความรู้ ความ เข้าใจ ในเรื่อง วินัยของการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนไม่ปฏิบัติผิด ระเบียบ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรม และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง องค์กรคุณธรรม/องค์กรมีความสุข โรงพยาบาลพูนพิน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ เข้าใจ แผน ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม และมีส่วนร่วม ใน แผน งาน กิจกรรม		คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพูนพิน และคณะกรรมการ บริหารงาน โรงพยาบาลพูนพิน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ อบรมเชิง ปฏิบัติการพฤติกรรมบริการ กิจกรรม Team Building (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนา บุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุข	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	อง ค ั ก ร มี สม ร ร ฒ น ะ บุ ค ล า ก ร มี ความสุข	๑,๐๐,๐๐๐	คณะทำงาน HRD				✓

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๕ คน	๒๖๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕ %	ไตรมาสที่ ๑ ได้ ๕ ข้อ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๒๐๐ คน	๓ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวฉวีวรรณ เกศกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นางสาวศิริพร คงนาสร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อย <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘