



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพูนพิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

## คำนำ

โรงพยาบาลพูนพิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแผนแม่บทป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริต

คอร์รัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชั่นดีขึ้น

๖. เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากโรงพยาบาลพูนพิน

โรงพยาบาลพูนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มีนาคม ๒๕๖๘



## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพูนพิณ (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ และต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการ การบริการราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำ ความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้แผนแม่แบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลพูนพิณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลพูนพิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้อง กับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพูนพิณ ดังรายละเอียดดังนี้

#### แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา : กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข

สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับ  
ฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความละเอียด  
ต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการ  
ทุจริตทุกรูปแบบ

### กิจกรรม

๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการ  
กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น  
รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**แนวทางการพัฒนา :** ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ
- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ
- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง

วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

### กิจกรรม

๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร  
สาธารณสุข

#### แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ : มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหา  
เพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน  
การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน  
อย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิง  
นโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำ แผน  
บริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็น เรื่อง  
สำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

**แนวทางการพัฒนา :** ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการ  
สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

## กิจกรรม

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลไชยา และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

## กิจกรรม

๑. กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาลไชยา

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

## แนวทางการพัฒนา :

๒.๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เสริมสร้างระบบการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## กิจกรรม

๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลพุนพิน

## ๒. รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๘ แล้ว ดังนี้

### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ทำให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์

ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**แนวทางการพัฒนา :** กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข สามารถแยกแยะ

ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความละเอียด ต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

### กิจกรรม

๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

### ผลการดำเนินการ

ข้าราชการบุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการ และค่านิยม รากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**แนวทางกา:** ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ
- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ
- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง

วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”

### กิจกรรม

๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข

หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลไชยา ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆอย่างเคร่งครัด

### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ : มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

**แนวทางการพัฒนา :** ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้

#### กิจกรรม

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพูนพิน และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

#### ผลการดำเนินการ

โรงพยาบาลพูนพิน ได้ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส

สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

#### กิจกรรม

๑. กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาลพูนพิน

#### ผลการดำเนินการ

พัฒนาให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนในมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใส

สะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

#### ๒. แนวทางการพัฒนา :

๒.๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เสริมสร้างระบบการร้องเรียน / แจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### กิจกรรม

๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลไชยา

โรงพยาบาลพูนพิน ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



