

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพุนพิน  
โรงพยาบาลพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มงานในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	อบรมเจ้าหน้าที่ ได้ชี้แจง (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันการรับสินบน
	๑.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานในสังกัด	ร้อยละของกลุ่มงานในสังกัดที่มีการประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในกลุ่มงาน	โรงพยาบาลพุนพิน ได้นำมาปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน
๒. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมของทุกส่วนราชการ	กลุ่มงานในสังกัด	ร้อยละของกลุ่มงานในสังกัดที่มีการดำเนินงาน	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน นำเจ้าหน้าที่ทำกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ</li> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย</li> </ul> <p>๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</li> <li>- ผ่านสื่อหรือช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</li> </ul>			<p>และการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการรับสินบน ทุกพิธีการ</p> <p>๒. โรงพยาบาลพูนพิน นำมาปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลพูนพิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน</p>
	<p>๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>กลุ่มงานในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของกลุ่มงานในสังกัดที่มีการดำเนินการส่งเสริม ยกย่องบุคลากรต้นแบบ</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ
<p>๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)</p>	<p>กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ITA</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๔</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>๓.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัดรูปแบบต่างๆ ดังนี้</p>			
	<p>(๑) การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผู้บริหารโรงพยาบาล</p>	<p>ผู้บริหาร มีประกาศเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>จัดทำประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>
	<p>(๒) การพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มงานในสังกัด</p>	<p>หน่วยรับตรวจมีระบบควบคุมภายในและการสอบทานระบบควบคุมภายใน (ตรวจสอบภายใน) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

	(๓) การขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กลุ่มงานในสังกัด	กลุ่มงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและการเฝ้าระวังการล่องละเมิดทางเพศ	๑. มีประกาศโรงพยาบาล ๒. มีหนังสือข้อสั่งการจากผู้อำนวยการถึงทุกกลุ่มในสังกัดโรงพยาบาล
	(๔) การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประกอบด้วย (๔.๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔.๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนประจำหน่วยงาน	กลุ่มงานในสังกัด	กลุ่มงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกลุ่มงาน	๑. มีคู่มือปฏิบัติงาน ๒. มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนของหน่วยงาน เช่น ทาง Website โรงพยาบาล, ตู้รับเรื่องร้องเรียน, เพจ Facebook โรงพยาบาล, จดหมาย เป็นต้น
	๓.๓ การพัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของกลุ่มงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	สสจ.สุราษฎร์ธานี จัดทีมตรวจสอบภายในออกนิเทศและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุ
	๓.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้ - การเรียไร - การรับบริจาค	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร, การบริจาค และการจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค	ร้อยละของกลุ่มงานที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้มอบนโยบายให้กับผู้ปฏิบัติงาน/ผู้รับผิดชอบ ๒. มีประกาศ บอร์ดโรงพยาบาล

	<p>- การจัดหาพัสดุหรือจัดซื้อจัดจ้างด้วยเงินบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>			
--	--	--	--	--



(นายอาทิตย์ จรจรัส)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิณ