



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพุนพิน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลพุนพิน .....

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนตราอินดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายอาทิตย์ จรจรรัส ..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....

สังกัด โรงพยาบาลพุนพิน ..... โทรศัพท์ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrpph๑๑๓๗๐@gmail.com ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.พุนพิน	๑๖	๒๕๘	คณะทำงาน/อสม จำนวน ๒๐๐ คน
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๘	๒๕๓	๒๕๘
๓. คณะทำงาน HRD	๑๘	๑๘	๒๕๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ..... ๔ ..... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....	๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๐๐๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างความตระหนักและปลูกฝัง จิตสำนึกด้านการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามกฎจราจร โดยการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง เมื่อขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์อย่างเคร่งครัด (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การรณรงค์สวมหมวกนิรภัยของ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ (๒) บันทึกข้อตกลง MOU ว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินการ มาตรการองค์กรความปลอดภัยทางถนน ศูนย์ปฏิบัติการความ ปลอดภัยทางถนนอำเภอพุนพิน ระหว่างอำเภอพุนพินกับ โรงพยาบาลพุนพิน	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบุคลากร	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม รพ. พุนพิน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานองค์กร โปร่งใส โรงพยาบาลพูนพิน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการกระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุ ค ล า ก ร ร อ ง พ ย า บ า ล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล พูนพิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง วินัยของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รมรณรงค์และส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจ เรื่ององค์กรคุณธรรม/องค์กรมีความสุข โรงพยาบาลพูนพิน	บุ ค ล า ก ร ร อ ง พ ย า บ า ล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความเข้าใจ แผนดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและมีส่วน ร่วม ใน แผน งาน กิจกรรม		คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพูนพิน และคณะกรรมการ บริหารงาน โรงพยาบาลพูนพิน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการพฤติกรรมบริการ กิจกรรม Team Building (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่ง ความสุข	บุ ค ล า ก ร ร อ ง พ ย า บ า ล พูนพิน ๑๐๐ % เข้าร่วมกิจกรรม	องค์กรมีสมรรถนะ บุคลากรมีความสุข	๑,๐๐,๐๐๐	คณะทำงาน HRD				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๘ คน	๒๕๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน	๕ แห่ง ๑,๕๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๒๐๐ คน	๓ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในโรงพยาบาลพุนพิน ให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวจันทรีทิมา แก้วคงคา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอาทิตย์ จจรจิต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗