



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพุนพิน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลพุนพิน .....

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนธรรมาธิปไตย ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจันทร์ทิมา แก้วคงคา ..... ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ .....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ..... โทรศัพท์ ๐๘ ๕๕๗๐ ๘๕๘๒ .....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrpph๑๑๓๗๐@gmail.com ..... LINE ID : janthima๒๙๐๕๓๙ .....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพุนพิน	๒๖๕ คน	-	-

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข .....รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ ๑. กิจกรรมการเข้าร่วมพิธี การ เทิดทูนสถาบันชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์และกิจกรรมทางศาสนา เช่น สวดมนต์ ตักบาตร ๒. กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัยของ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ %</p>	<p>บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล พูนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร</p>	-	<p>๑. คณะกรรมการ HRD ๒. คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ.พูนพิน</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณธรรมหลักใน การดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ ๑. กิจกรรมการประกาศนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติ นโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรม	-	๑. คณะกรรมการ HRD ๒. คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ.พุนพิน	✓			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมจริยธรรม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน องค์กรโปร่งใส โรงพยาบาลพุนพิน ๑. กิจกรรมประกาศนโยบาย สาธารณสุขสร้างเสริมและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ กระทำและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร โรงพยาบาล พุนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร รพ. พุนพิน มีความรู้ ความเข้าใจ ใน เรื่องวินัยของ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนไม่ปฏิบัติผิด ระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมที่ ๑ การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุ ค ล า ก ร ผู้มี คุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานยึดถือ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	-	๑. งานทรัพยากร บุคคล ๒. คณะกรรมการ บริหารงาน รพ.พูนพิน	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๒ การเข้าร่วมพิธีทางศาสนา ประเพณีของ ท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับ หน่วยงาน	บุ ค ล า ก ร ร ็ อ ง พ ย า บ า ล พูนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานมี ความเลื่อมใส ศ า ส น า มี จิต อาสา	-	๑. คณะทำงานชมรม จริยธรรม รพ.พูนพิน	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ๑. กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่ององค์กรคุณธรรม/องค์กรมี ความสุข โรงพยาบาลพูนพิน	บุ ค ล า ก ร ร ็ อ ง พ ย า บ า ล พูนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความ เข้าใจ แผน ด ำ เนิ น ง า น องค์กรคุณธรรม และมีส่วนร่วม ใน แผน ง า น กิจกรรม	-	๑. คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ.พูนพิน ๒. คณะกรรมการ บริหารงาน รพ.พูนพิน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ อบรมเชิง ปฏิบัติการพฤติกรรมบริการกิจกรรม Team Building กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรสู่องค์กร แห่งความสุข	บุ ค ล า กร ร อ ง พ ย า บ า ล พุนพิน ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม	อ ง ค์ ก ร ม มี ส ม ร ร ด ณะ บุ ค ล า กร มี ความสุข	๑,๐๐,๐๐๐.๐๐	๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๖๕.....คน	.....๒๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลพูนพิน ให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวจันทร์ทิมา แก้วคงคา)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๒๕.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗..

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพูนพิน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๒๕.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๗..

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพุนพิน โทร. ๐๗๗-๓๑๑๑๒๙ ต่อ ๓๓๓.....

ที่ สฎ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๗๗/๕ ..... วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารบน เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพุนพิน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะนำคำสั่งโรงพยาบาลพุนพิน ที่ ๑๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจริยธรรมของ โรงพยาบาลพุนพินและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพุนพิน <https://www.phunphinhospital.com/> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลฯ ประชาชนทั่วไป และผู้มารับบริการรับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุญาต  
(นางสาวจันทร์ทิมา แก้วคงคา)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มงานฯ  
(นางสาวศิริพร คงนาสร)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการ

- อนุญาต มอบงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ดำเนินการ  
 ไม่อนุญาต  
 ความเห็นอื่น .....

ลงชื่อ.....

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน

ตามประกาศโรงพยาบาลพุนพิน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลพุนพิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพุนพิน  
วัน/เดือน/ปี : ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: คำสั่งโรงพยาบาลพุนพิน ที่ ๑๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจริยธรรมของโรงพยาบาลพุนพินและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. คำสั่งโรงพยาบาลพุนพิน ที่ ๑๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจริยธรรมของโรงพยาบาลพุนพิน
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

Link ภายนอก : <https://www.phunphinhospital.com/>

หมายเหตุ : เอกสารแนบ ๒ ชุด

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศิริพร คงนาสร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....๒๕... เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

นภัทร แซ่มชื่น

(นายนภัทร แซ่มชื่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี  
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

วันที่.....๒๕...เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภัทราภรณ์

(นางสาวภัทราภรณ์ สอนด้วง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ .....๒๕.....เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗