



คำสั่งเทศบาลเมืองสะเตงนอก
ที่ ๔๗๔ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงผู้ดำรงตำแหน่งและเป็นปัจจุบัน โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จึงแก้ไขคำสั่งเทศบาลเมืองสะเตงนอก ที่ ๗๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

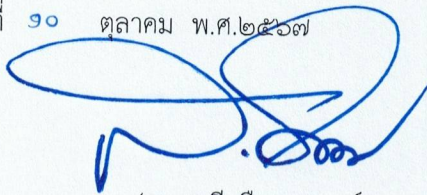
- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลเมืองสะเตงนอก | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวทัศนีย์ แก้วน้อย นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวมวาริ จิสวัสดิ์ นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสิริกร สุระคำแหง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวคมตา ไชยหมาน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวยวาเฮ ดอเลื้อย ผู้ช่วยนิติกร | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวรัชณี ดิษรานนท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) การศึกษาวิจัย การพัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในเทศบาลเมืองสะเตงนอก การวิเคราะห์เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรมของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
 - (๒) การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
 - (๓) การจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos&Don'ts) ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อเสนอแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
 - (๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การยกระดับธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
 - (๕) การรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายด้านจริยธรรม ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
 - (๖) การให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม รวมถึงการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
 - (๗) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - (๘) การติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายเสรี เรืองกาญจน์)

นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก