

ประกาศ บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด

ประกาศเลขที่ 011/2568

เรื่อง นโยบายแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักการของ FSC-CoC

บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. การตัดไม้ผิดกฎหมาย หรือการค้าที่เกี่ยวข้องกับไม้ หรือผลิตภัณฑ์ที่ผิดกฎหมาย
2. การละเมิดสิทธิตามจารีตประเพณี หรือสิทธิมนุษยชนในการดำเนินการป่าไม้
3. การทำลายของสิ่งมีค่าที่สงวนรักษาไว้ในการดำเนินการป่าไม้
4. การเปลี่ยนสภาพที่สำคัญของป่าไม้ไปยังสวนป่า หรือป่าที่ไม่ใช่ประโยชน์
5. มีผลต่อการกลายพันธุ์ของสิ่งมีชีวิตในการดำเนินการป่าไม้

นอกจากนี้จะไม่ดำเนินการละเมิดใดๆ ในอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน, 1998 ดังนี้

1. เสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้ถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
2. ยกเลิกและกำจัดการกระทำที่เป็นการใช้แรงงานบังคับ
3. ยกเลิก/หรือไม่จ้างแรงงานเด็ก
4. การไม่กระทำใดๆ ที่ถือเสมือนเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน

นอกจากนี้ขอประกาศที่จะดำเนินงานภายใต้หลักของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกประการ (FSC-POL-01-004: Policy for Association, Part I: Policy elements P.6)



ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568


(นายวิศรุต พลาฤทธิ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต, บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด

Announcement from Wise Woods Co., Ltd.

No. 011/2025

Regarding the policy of demonstrating commitment to comply with the principles of FSC-CoC

Wise Woods Co., Ltd. is committed to not supporting or engaging in the following activities:

1. Illegal logging or illegal trade in timber or timber products.
2. Violation of customary or human rights in forestry operations.
3. Destruction of protected valuables in forestry operations.
4. Conversion of significant forests to plantations or unused forests.
5. Influencing the mutation of living organisms in forestry operations.

In addition, we will not take any action that violates the following core conventions of the International Labour Organization (ILO) under the 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work:

1. Freedom of movement and recognition of the right to collective bargaining
2. Abolish and eliminate forced labor
3. Abolish/refuse the employment of child labor
4. Abstain from any acts that constitute discrimination in employment

In addition, we hereby declare that we will operate under the principles of safety, occupational health and working environment in all respects (FSC-POL-01-004: Policy for Association, Part I: Policy elements P.6).



Announced on September 1, 2025

(Mr. Visarut Palarit)

Production Director, Wise Woods Co., Ltd.

ကြေညာချက် - ဝိုင်စ်ဝုဒ်စ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

အမှတ် ၀၁၁/၂၅၆၈

အကြောင်း အချက် FSC-CoC စည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီစွာ တက်ကြွစွာ ဆောင်ရွက်ရန် အာရုံမိန့်မှု မူဝါဒ

ကုမ္ပဏီ ဝိုင်စ်ဝုဒ်စ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက် သည် အောက်ပါလုပ်ဆောင်ချက်များအား မထောက်ပံ့/မဆောင်ရွက်ရန် အဓိကသဘာဝအဖြစ် အာရုံစိုက်ထားပါသည်။

- ၁။ တရားမဝင်သစ်တောဖြတ်ခြင်း သို့မဟုတ် သစ်သားနှင့် ထုတ်ကုန်များနှင့်ဆိုင်သော တရားမဝင်အရောင်းအဝယ်
- ၂။ တောဖော်ရွက်မှုတွင် ရိုးရာအခွင့်အရေးများ သို့မဟုတ် လူ့အခွင့်အရေးများကို ခိုးယူခြင်း
- ၃။ တောဖော်ရွက်မှုတွင် ထိန်းသိမ်းထားသည့် တန်ဖိုးရှိအရာများကို ဖျက်စီးခြင်း
- ၄။ တောများကို ဥယျာဉ် သို့မဟုတ် အသုံးပြုမည့်အင်တောများသို့ အခြေအနေနည်းလမ်းပြောင်းလဲခြင်း
- ၅။ သစ်တောစီမံခန့်ခွဲမှုအတွင်း လူတန်စွမ်းအင်များ၏ကျင်းပြောင်းလဲမှုအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသည်

ထို့အပြင်တွင် အလုပ်သမားအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း ၏အခြေခံစာချုပ်များအရ လိုက်နာရမည့် အခြေခံအလုပ်အမှုဆိုင်ရာအခြေခံအခွင့်အရေးများနှင့် နိယာမများ၊ ၁၉၉၈ ခုနှစ်အရ လိုင်ဇင်မရမည့် အကျင့်ဖျက်ခြင်းများ မပြုမိပါ။

- ၁။ သယ်ယူပို့ဆောင်မှုနှင့် ပူးပေါင်းညှိနှိုင်းခွင့်အပေါ် အခွင့်အရေးကို သိရှိမှု၏ လွတ်လပ်မှု
- ၂။ အစွမ်းသတ္တိဖြင့် အလုပ်ခိုင်းခြင်းလုပ်ဆောင်ချက်များကို ဖျက်ဆီး၍ ရပ်ဆိုင်းပါ
- ၃။ ကလေးအလုပ်သမားကို ရပ်တန့်ခြင်း/သို့မဟုတ် မအလုပ်ခန့်ခြင်း
- ၄။ အလုပ်ခန့်ထားရာတွင် ခွဲခြားသဘောထားသည့် လိုက်နာမှုမရှိစေရန် တတ်နိုင်သမျှ လုပ်ဆောင်ခြင်းမရှိခြင်း

ထို့အပြင် လုံခြုံရေး၊ အလုပ်သမားကျန်းမာရေးနှင့် အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်စံချိန်များအရ လိုက်နာကာ လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်ကြောင်း ကြေညာလိုက်ပါသည်။



ကြေညာချက် ရက်စွဲ ၁ စက်တင်ဘာ ၂၀၂၅

[Signature]

ဝိစာရန် ပလာရီဒ်

ထုတ်လုပ်ရေးဒါရိုက်တာ၊ ဝိုင်စ် ဝုဒ်စ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

ប្រកាស ក្រុមហ៊ុន វីស៊ីវូដ ឡីមីតធីត

លេខដែល ០១១/២០២៤៦៨

ប្រកាសបទ គោលនយោបាយបង្ហាញពីការឆ្លើយតបក្នុងការអនុវត្តស្របទៅនឹងគោលការណ៍របស់

ក្រុមហ៊ុន វីស៊ីវូដ ឡីមីតធីត មានការតាំងចិត្តមិនគាំទ្រ និងមិនពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការកាប់ឈើខុសច្បាប់ ឬការធ្វើឱ្យខូចខាតដល់ពាក់ព័ន្ធនឹងឈើ ឬផលិតផលខុសច្បាប់
២. ការរំលោភសិទ្ធិដូចប្រពៃណី ឬសិទ្ធិមនុស្សក្នុងការប្រតិបត្តិការរ៉ែឈើ
៣. ការបំបែករុក្ខជាតិដើម្បីដើម្បីប្រើប្រាស់ក្នុងការប្រតិបត្តិការរ៉ែឈើ
៤. ការបង្កើនស្ថានភាពសំខាន់ៗនៃព្រៃឈើទៅស្ថានភាព ឬព្រៃដែលមិនប្រើប្រាស់
៥. មានផលប៉ះពាល់ដល់ការបង្កើនភាពធូលីក្នុងការធ្វើសកម្មភាពរ៉ែឈើ

លើសពីនេះ មិនអនុវត្តការរំលោភណាមួយលើសន្តិសុខសំខាន់របស់អង្គការអន្តរជាតិសហកម្មការងារ យោងតាមសេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍និងសិទ្ធិមូលដ្ឋាននៅក្នុងការងារ ឆ្នាំ ១៩៩៨ ដូចខាងក្រោម

១. សេរីភាពក្នុងការដឹកជញ្ជូន និងការយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិក្នុងការចរចាធម្មនុញ្ញ
២. បោះបង់ និងកំណត់ចំណ្រៃនៃសកម្មភាពដែលជាការប្រើប្រាស់កម្លាំងកម្មសំណង
៣. បោះបង់/ឬមិនជួលកុមារកម្មករ
៤. មិនអនុវត្តន៍ស្តីពីអាយុកាលយុវជនក្នុងការជួលសកម្មភាព

លើសពីនេះ សូមប្រកាសថាវិន័យអនុវត្តតាមមូលដ្ឋាននៃសុវត្ថិភាព សុខភាពវិជ្ជាជីវៈ និងបរិយាកាសក្នុងការងារទៅទាំងអស់

បានប្រកាស នៅថ្ងៃទី ១ កញ្ញា ២០២៤





វិស្វកម្ម ផ្ការិទ្ធិ

នាយកផលិតកម្ម ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុន វីស៊ីវូដ ឡីមីតធីត