

ประกาศ บริษัท บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด

ประกาศเลขที่ 012/2568

เรื่อง นโยบายนโยบายคุ้มครองตามข้อกำหนดแรงงานหลักของ FSC-CoC

บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด ดำเนินการในฐานะผู้ผลิตและจัดจำหน่ายไม้MDF มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ผ่านการตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติตามแรงงานอย่างเป็นธรรม นอกจากนี้ยังมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและจะไม่ดำเนินการใดๆ ทั้งสิ้น ซึ่งถือเป็นการละเมิดหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO)ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงาน พ.ศ.2541 ดังต่อไปนี้

1. ยกเลิกและ/หรือไม่จ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือแรงงานเด็กตามกฎหมายท้องถิ่น
2. ยกเลิกและขจัดการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ เคารพสิทธิของลูกจ้างตามหลักสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆแก่ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม ตลอดจนจัดให้มีการช่วยเหลือด้านต่างๆ เช่น เงินช่วยเหลืองานศพ เป็นต้น
3. การไม่กระตือรือร้นซึ่งถือเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานโดยจัดให้มีกระบวนการจ้างงานและเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน และพิจารณาผลงานตามความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลที่เป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยการจัดสัมมนาอบรม รวมทั้งส่งบุคลากรเข้าอบรม สัมมนาและอบรมทางวิชาการในสาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติเชิงบวก คุณธรรม จริยธรรมและการทำงานเป็นทีม
4. ส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการยอมรับสิทธิในการต่อรองร่วมกัน ให้พนักงานมีโอกาสดูแลความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือการประพฤติตนไม่เหมาะสมภายในบริษัท รวมถึงคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
5. ดำเนินงานภายใต้หลักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกด้านจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมทั้งฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานอย่างถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีโดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงตามอายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคคล



ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายวิศรุต พลากุทธิ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายผลิต, บริษัท ไวส์วูดส์ จำกัด

Announcement from Wise Woods Co.,Ltd.

No. 012/2025

Regarding the FSC-CoC Core Labor Protection Policy

Wise Woods Co., Ltd., as a manufacturer and distributor of MDF, is committed to excellence through recognizing the importance of human resource development and fair labor practices. Furthermore, it is committed not to support or take any action that would violate the principles of the International Labor Organization (ILO) Convention on Fundamental Principles and Rights at Work, B.E. 2541 (1998), as follows:

1. Abolish and/or eliminate the employment of child labor under 15 years of age or child labor in accordance with local laws.

2. Abolish and eliminate all forms of forced labor. Respect employees' rights based on human rights principles and comply with labor laws and other labor-related laws. Provide employees with various welfare benefits as required by law, such as social security, and provide assistance in various forms, such as funeral assistance.

3. Lack of enthusiasm, which is considered discrimination in employment, by providing a fair hiring process and employment conditions, including setting compensation and considering performance based on merit under a fair evaluation process. Promote human resource development by organizing training seminars, including sending personnel to attend training seminars and academic workshops in various fields related to knowledge and skill development, as well as instilling positive attitudes, morality, ethics, and teamwork.

4. Promote freedom of association and the right to collective bargaining, provide employees with the opportunity to express their opinions or complain about unfair treatment or inappropriate behavior within the company, and protect employees who report such matters.

5. Operate under the principles of safety, occupational health, and the working environment in all aspects. Measures are in place to prevent accidents and promote safety awareness among employees. Training and promotion are also provided to ensure good employee hygiene and to maintain a sanitary and safe workplace at all times. Annual health checkups are arranged, taking into account risk factors based on an individual's age, gender, and work environment.



Announced on September 1, 2025



(Mr. Visarut Palarit)

Production Director, Wise Woods Co., Ltd.

ကြေညာချက်ပိုင်ခွင့်ကုမ္ပဏီ လီမိတက်နံပါတ် ၀၁၂/၂၅၆၈

အကြောင်းအရာ အခြေခံလုပ်ငန်းစဉ်များအောက်မှ ကာကွယ်မှုမူဝါဒ

ပိုင်ခွင့်ကုမ္ပဏီ လီမိတက် ကုမ္ပဏီတစ်ခု စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအနေဖြင့် သစ်သား ထုတ်လုပ်သူနှင့် ဖြန့်ဖြူးရေးသည့်ကုမ္ပဏီ အဖြစ် လုပ်ဆောင်ပြီး လူ့စွမ်းအားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အရေးပါမှုကို အသိအမှတ်ပြုကာ အလုပ်သမားများကို တရားမျှတစွာ ဆောင်ရွက်ရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ထို့အပြင် အလုပ်လုပ်ခြင်းတွင် အခြေခံအခွင့်အရေးများနှင့် အခြေခံစည်းကမ်းများကို ချိုးဖောက်ခြင်းကို မပံ့ပိုးဘဲ လုံးဝ လုပ်ဆောင်မည်မဟုတ်သည့် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ သည်သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့သဘောတူစာချုပ်များနှင့် နှစ်ထောင်ငါးရာလေးဆယ်တစ် ခုနှစ် အခြေခံအခွင့်အရေးနှင့် စည်းမျဉ်းများဆိုင်ရာ ကြေညာချက်များကို ချိုးဖောက်ခြင်းမဟုတ်အောင် ဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်သည်။

၁။ တက်လှမ်းပြီး/သို့မဟုတ် အသက် ၁၅ နှစ်မပြည့်သေးသည့်ကလေးအလုပ်သမား သို့မဟုတ် ဒေသဆိုင်ရာဥပဒေအရ ကလေးအလုပ်သမားများကို မခန့်ထားရန်

၂။ အင်အားအလုပ်အဖိအားများအားလုံးကိုပယ်ဖျက်ပြီးဖျက်သိမ်းပါ။ အလုပ်သမားများ၏အခွင့်အရေးများကို လူ့အခွင့်အရေးအခြေခံအိုင်တန်းအရလေးစားပါ။ အလုပ်သမားဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် အလုပ်သမားနှင့်သက်ဆိုင်သောအခြားဥပဒေများကိုလိုက်နာပါ။ ဥပဒေမှာသတ်မှတ်ထားသလို အလုပ်သမားများအတွက် အမျိုးမျိုးသောအကျိုးခံစားခွင့်များ (ဥပမာ- လူမှုအာမခံ) ကိုပေးရန် စီမံပေးပါ။ နောက်ထပ်အကူအညီများ (ဥပမာ- သေဆုံးမှုအတိုးငွေ စသည်) ကိုလည်းပံ့ပိုးပေးပါ။

၃။ မလုပ်ကိုင်လိုသောနေ့စရန်သည် အလုပ်သမားအခွင့်အရေး ခွဲခြားမှုအဖြစ် သတ်မှတ်ခံရပြီး၊ မူဝါဒအရ တရားမျှတသော အလုပ်ခန့်ခွဲမှုနှင့် အလုပ်သက်သေသည့် အခြေအနေများ ရှိစေရန် စီမံထားရမည်။ အလုပ်အခွင့်အရေး၊ လစာသတ်မှတ်မှုနှင့် အလုပ်ဆိုင်ရာ အလုပ်ဖော်စွမ်းရည်ကို တရားမျှတစွာ အကဲဖြတ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ရမည်။ လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန် ဗဟုသုတဖြန့်ဝေရေး သင်ပွဲများကို စီစဉ်ရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများကို သင်တန်းများ၊ စမ်းသပ်ပွဲများနှင့် အသိပညာဆိုင်ရာ သင်တန်းများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည်။ ဗဟုသုတနှင့် ကျွမ်းကျင်နိုင်စွမ်း တိုးတက်စေရန်နှင့် အပြုသဘောဆောင် ယဉ်ကျေးမှု၊ ကျင့်ဝတ်နှင့် အဖွဲ့လိုက် အလုပ်လုပ်နိုင်မှု စွမ်းရည်များကို စေ့စပ် ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ဆောင်ရမည်။

၄။ အစုအဖွဲ့စည်းရုံးခွင့်နှင့်သာမန်အခွင့်အရေးများကို လေးစားထိန်းသိမ်းရန် အားပံ့ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် မညှိသည့်မဟုတ်မှုမှန် သို့မဟုတ် မနေည့်ကျင့်ကြံမှုများအပေါ် သဘောထားဖော်ပြခြင်း သို့မဟုတ် တောင်းဆိုနိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းပေးခြင်း၊ ထို့အပြင် ထိုကဲ့သို့ အစီရင်ခံသူ ဝန်ထမ်းများကို ကာကွယ်ပေးခြင်း။

၅။ လုပ်ငန်းကို အလုံအလောက်နှင့် အလုပ်အမှုဆိုင်ရာကျန်းမာရေး၊ အလုပ်လုပ်ရန်ပတ်ဝန်းကျင် စံသတ်မှတ်ချက်များအရ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ပါသည်။ မတော်တဆမှုများကို ကာကွယ်နိုင်ရန် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို ထားရှိပြီး ဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံမှုသဘောတရားကို သတိပေးပါသည်။ ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများအား ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်စေရန် သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် လုံခြုံကာကွယ်ရေးအရ ညွှန်ကြားခြင်းများ ပြုလုပ်ပါသည်။ အလုပ်ခွင်ကို သန့်ရှင်းလုံခြုံအနေအထားပြန်လည်ထိန်းသိမ်းပြီး နှစ်စဉ်ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခြင်း အစီအစဉ်ကို အသက်အရွယ်၊ လိင်နှင့် အလုပ်ခွင်ပတ်ဝန်းကျင်အရ အန္တရာယ်ကာကွယ်မှုနှင့်အညီ စီမံဆောင်ရွက်ပါသည်။



ကြေညာချက် - ၂၅၆၈ ခုနှစ် စက်တင်ဘာ ၁ ရက်



ဝိစာရန် ပလာရီဒ်

ထုတ်လုပ်ရေးဒါရိုက်တာ၊ ပိုင်ခွင့်ကုမ္ပဏီလီမိတက်

ក្រុមហ៊ុន វីស៊ីវូដ ឡីមីតធីត

លេខដែល ០១២/២៥៦៨

ប្រធានបទ: គោលការណ៍ការពារតាមលក្ខខណ្ឌការងារមូលដ្ឋានរបស់

ក្រុមហ៊ុនវីស៊ីវូដខេមបូឌីមានសកម្មភាពក្នុងនាមជាអ្នកផលិតនិងចែកចាយឈើ ឬផ្សេងៗទៀតដែលទាក់ទងនឹងឈើ តាមរយៈការយល់ដឹងពីសារៈសំខាន់នៃការអភិវឌ្ឍធនធានឧស្ស ប្រព្រឹត្តទៅដល់កម្មករយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។ លើសពីនេះទៅទៀត ក្រុមហ៊ុនក៏បានបង្ហាញ មិនគាំទ្រ និងមិនអនុវត្តន៍ស្តីពីលទ្ធភាពទាំងនឹងការរំលោភគោលការណ៍នៃកិច្ចព្រមព្រៀងអង្គការការងារអន្តរជាតិ នៃសេចក្តីប្រកាសអំពីគោលការណ៍ និងសិទ្ធិមូលដ្ឋានក្នុងការងារ ឆ្នាំ ១៩៩៨ តាមរយៈច្បាប់ដូចខាងក្រោម៖

១. បុគ្គល និង/ឬ មិនជួលកម្មករដែលមានអាយុចាប់ពី ១៥ ឆ្នាំខាងក្រោម ឬក្រុមហ៊ុនក្នុងតាមច្បាប់រដ្ឋ
២. បុគ្គល និងកម្លាំងការប្រើប្រាស់កម្លាំងឱ្យធ្វើការតាមបណ្តោយ រក្សាគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិកតាមគ្រឹះសិទ្ធិឧស្ស និងអនុវត្តតាមច្បាប់ការងារ និងច្បាប់ផ្សេងទៀតដែលទាក់ទងនឹងការងារ រៀបចំសេវាសង្គមនានាដល់និយោជិកដូចដែលច្បាប់កំណត់ ដូចជាធានាសង្គម រួមទាំងរៀបចំជំនួយក្នុងវិស័យផ្សេងៗ ដូចជាជំនួយសង្សារសព ល។
៣. ការមិនអីតើអង្គការ ដែលត្រូវបានចាត់ទុកជាការរើសអើងក្នុងការជ្រើសរើសអ្នកធ្វើការដោយរៀបចំដំណាក់កាលជ្រើសរើស និងលក្ខខណ្ឌការងារដែលមានយុត្តិធម៌ រួមទាំងការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួល និងការពិចារណាផលទុក្ខដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពសម្រាប់ការងារដែលតម្រូវឱ្យមានសមត្ថភាព លើកស្ទួយការអភិវឌ្ឍធនធានឧស្សតាមរយៈការរៀបចំសិក្ខាសាលាហ្វឹកហាត់ រួមទាំងធ្វើបុគ្គលិកចូលរួមសិក្ខាសាលា និងហ្វឹកហាត់វិជ្ជាសាស្ត្រនៅវិស័យនានា ពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍន៍នាពេល និងសមត្ថភាព រួមទាំងការបង្កើតស្តីពីផ្នែកផ្នែកផ្ទះ លើសពី គ្រឹះស្ថាន ធនិ និងការធ្វើការជាប្រកប
៤. ស្គាល់សិទ្ធិក្នុងការប្រកួតប្រជែង និងការទទួលស្គាល់សិទ្ធិក្នុងការចរាចរ។ អោយមិនមាននិយោជកក្នុងការបង្ហាញមតិយោបល់ ឬបញ្ចេញបណ្តឹងអំពីការប្រព្រឹត្តិអីតើមិនយុត្តិធម៌ ឬអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន រួមទាំងការការពារនិយោជកដែលរាយការណ៍អំពីរឿងដូចនេះ
៥. បំពេញកិច្ចការហើយនៅក្រោមគោលការណ៍សុវត្ថិភាព អាជីវសង្គមនិងបរិយាកាសការងារនីមួយៗ ដាក់ចេញវិធានការការពារ ហេតុការណ៍គ្រោះថ្នាក់ និងលើកស្ទួយឱ្យនិយោជិកមានការយល់ដឹងពីសុវត្ថិភាព រួមទាំងបណ្តុះបណ្តាល និងលើកស្ទួយឱ្យនិយោជិកមានសុខភាពល្អ ហើយចែករំលែងធ្វើការឱ្យមានសុវត្ថិភាពនិងបានអនាម័យមិនខាននោះឡើយ រៀបចំការត្រួតពិនិត្យសុខភាពប្រចាំឆ្នាំដោយយកគិតទៅលើហានិភ័យតាមអាយុ ភេទ និងបរិយាកាសការងាររបស់មនុស្សនីមួយៗ



បានប្រកាស នៅថ្ងៃទី ១ កញ្ញា ២០២៥

[Signature]

វិស៊ីវូដ ផ្កាវិទូ

នាយកផលិតកម្ម ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុន វីស៊ីវូដ ឡីមីតធីត